

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 09-12-2015

Mødedato Onsdag d. 09. december 2015 kl. 13:30

Mødested Job og Kompetencecenter Vest, Harald Leths Vej 4, Holstebro

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2015.....	3
Fremskudt indsats på sygedagpengeområdet.....	4
Meddelelser Arbejdsmarkedsudvalget 2015.....	6

Punkt 1: Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2015

00.00.00-000-7-15

Sagsfremstilling

HB/DØN - AMU

Budgetopfølgningen viser et samlet mindreforbrug på 1,5 mio. kr., som tilskrives det faldende antal personer i offentlig løntilskud, hvilket dels er en konsekvens af, at der er færre ledige og dels fordi der anvendes andre redskaber i stedet.

Den ekstraordinære flygtningesituation lægger pres på modtagelsesopgaverne, sprogundervisningen og forsørgelsesydelseerne til integrationsborgere. Indtil videre er det lykkedes at tilbyde permanente boliger til alle fremfor at skulle lave midlertidige indkvarteringer.

Et tæt samarbejde med virksomhederne er nøglen til at kunne kvalificere de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere til åbninger på arbejdsmarkedet, og en del af strategien for at kunne begrænse tilgangen til de permanente forsørgelsesydelse.

Rammen for de aktiviteter, der skal understøtte den beskæftigelsesrettede indsats, er udfordret i 2016, dels fordi budgetrammen for både mentor og for særligt tilrettelagt uddannelse (STU) er reduceret, og dels som følge af finansloven for 2016, som beskærer medfinansieringen af kommunernes driftsudgifter til den beskæftigelsesrettede indsats. Finanslovsaftalen sigter primært på at beskære mentorområdet og tilbud til kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere tættest på arbejdsmarkedet, men Holstebro Kommune vil blive ramt på den samlede refusion af udgifterne. Det forventes på den baggrund, at driftsudgifterne til mentor, STU og øvrige tilbud skal reduceres med mindst 5 mio. kr. i 2016. Udvalget vil i begyndelsen af 2016 blive præsenteret for et oplæg til de reducerede rammer for mentor og STU i 2016.

Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen godkendes.

Beslutning

Budgetopfølgningen godkendes

Punkt 2: Fremskudt indsats på sygedagpengeområdet

15.00.00-P20-2-15

Sagsfremstilling

HB - AMU

Belastningsreaktion, stress og depression – vor tids folkesygdom!

Belastningsreaktion, stress og depression er vor tids folkesygdom. En epidemi, der breder sig på tværs af aldersgrupper, samfundslag og sociale skel.

En rapport ”Sygdomsbyrden i Danmark” (oktober 2015) viser, at der er problemer med danskernes mentale sundhed. Angst er fx den sygdom, der koster Danmark mest i produktionstab.

På de arbejdsmedicinske klinker ses endvidere en stigning i borgere, der henvises til undersøgelse for stress og andre psykologiske tilstande.

Fremskudt forebyggende indsats

Forvaltningen har på den baggrund i en længere periode arbejdet med udvikling af en fremskudt forebyggende indsats, der har til formål at forebygge sygdommeldinger eller sikre en indsats tidligt i sygdomsperioden for at begrænse sygdomsperioden.

Der tænkes derfor iværksat et to årigt projekt, hvor den fremskudte forebyggende indsats skal vise sin berettigelse.

Litteraturstudier afdækker, at der hverken nationalt eller lokalt er udviklet indsatser/metoder, der for alvor har vist effekt i forhold til at forebygge sygefravær.

Projektperioden forventes at være 1.2.2016 til 31.12.2017. Projektet vil dog løbende blive evalueret i forhold til fremdrift og effekt.

Projektet iværksættes med afsæt i Sundhedslovens § 119.

Målgruppe

Målgruppen er ansatte i private og offentlige virksomheder i Holstebro Kommune, der er i risikozonen for psykiske belastningsreaktioner, stress og depression, og som endnu ikke er sygemeldte eller er nyligt sygemeldte.

Målgruppen afspejler formålet arbejdsfastholdelse eller overgang til andet job og er derfor kun borgere i job – herunder også borgere i fleksjob.

Deltagerne visiteres fra praktiserende læge.

Pejlemærker

Projektet har følgende konkrete pejlemærker:

- Borgeren i centrum for sit eget liv
- Tidlig indsats
- Tæt arbejdsgiverkontakt, – inddragelse og HR-service
- Samarbejde med egen læge
- Koordineret indsats aktørerne imellem
- Metodeudvikling

Projektet skal afprøve og udvikle nye metoder i den borgernære indsats. Desuden skal projektet afprøve og udvikle infrastruktur for visitation, kommunikation og økonomi i snitfladen borger, private virksomheder, praktiserende læger og kommune samt for pensionskasser og forsikringsselskaber.

Konkret indsats

Efter en grundig visitation tilbydes deltagerne et individualiseret tilbud bestående af et eller flere samtidige elementer:

- Jobfunktionsrettet fysisk træningsforløb
- Sundhedsrådgivning og arbejdsmarkedsrettet vejledning
- Vejledning og coaching
- Trekantsamtaler med arbejdsgiver og medarbejder
- Netværksmøder

Hvert forløb og alle indsatser tilrettelægges individuelt ud fra deltagerens problematik, ressourcer og behov. Fokus på empowerment. Maksimal arbejdsgiverinddragelse undervejs i forløbet.

Tværfagligt team

Nøgleaktørerne forankres i et tværfagligt team. Teamet bemannes med coach, arbejdsmarkedskonsulent, og visitator/koordinator samt specialuddannede fysioterapeuter fra Quick Care.

Samarbejder med øvrige sundhedstilbud både i og uden for Holstebro kommune

Succeskriterier

Vi opstiller følgende succeskriterier for projektet:

- At deltagerne oplever at støtten hjælper dem til at bevare jobbet/jobomplacering eller modvirker eller mindsker sygefravær
- At sygemeldinger med de nævnte diagnoser nedbringes med 10 procent i løbet af projektperioden
- At sygefraværperioden for de sygemeldte nedbringes med i gennemsnit 6 uger i løbet af projektperioden
- At der skabes større fokus på symptomsporing og udvikles værktøjer, der kan gøres generaliserbare for enkeltindivider og arbejdspladser både i forhold til forebyggelse og afhjælpning af sygefravær
- At der udvikles nye samarbejdsmodeller mellem de forskellige aktører – ansatte, virksomheder, kommuner, praktiserende læger, faglige organisationer og private sundhedsaktører i forhold til helhedstænkning og fælles tilgange
- At effekten af indsatser og metoder vurderes løbende i projektperioden

Interessenter

Tidlig sygefraværsindsats har en lang række interessenter – ud over borgeren i centrum er der bl.a. læge, evt. hospital, arbejdsplads, jobcenter, faglige organisationer m.fl..

Evaluering

Det er under overvejelse, hvordan projektet skal evalueres – mulighederne for aktionsforskning afsøges.

Økonomi

Der skal afholdes udgifter til visitator/koordinator og virksomhedskonsulent ca. 1 mio. kr. om året. De konkrete indsatser, coach, fysisk træning m.v. forudsættes fremrykket. Redskaberne anvendes i sygedagpengeforløb.

Det forudsættes, at udgifterne kan afholdes af mindreforbrug til sygedagpenge. Det forudsætter, at succeskriterierne opnås.

Set i lyset af den nye refusionsmodel, der træder i kraft 1.1.2016, vil kommunens udgifter til sygedagpenge være stigende i forhold til de nuværende regler, hvor der ydes 50/30 procents refusion fra staten de første 52 uger af sygedagpengeforløbet. Refusionsprocenten nedtrappes fra 1.1.2016 over tid fra 80 procent de første fire uger, 40 procent fra uge 5-26, 30 procent fra uge 27-52 til 20 procent fra efter uge 52.

Der pågår i øjeblikket en positiv dialog med pensionskasser om en medfinansiering set i lyset af, at pensionskasserne også får en gevinst. Der forventes en medfinansiering fra en eller flere pensionskasser

Indstilling

Det indstilles, at ovenstående projekt iværksættes fra primo 2016 og med løbende opfølgning til udvalget.

Beslutning

Behandlingen af punktet udsættes til næste udvalgmøde

Punkt 3: Meddelelser Arbejdsmarkedsudvalget 2015

15.00.00-A00-1-15

Sagsfremstilling

HB - AMU

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

Der er kommet forslag om at afholde et fyraftensarrangement for de mange borgere i Holstebro Kommune, der yder en frivillig og uundværlig indsats på integrationsområdet. Arrangementets tema kan være, at gode erfaringer og historier kan blive delt og være kilde til gensidig inspiration - med enkelte oplæg.

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser:

Intet.