

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-03-2016

Mødedato Onsdag d. 02. marts 2016 kl. 13:30

Mødested Ungeindsatsen, Nørregade 54, 1. sal

Indholdsfortegnelse

Dialog med Jobcentrets målgrupper - Aktivitets- og uddannelsesparate unge.....	3
Integrationsindsatsen.....	4
Status for boligplacering af flygtninge 2016.....	5
Analyse af nyankomne flygtninges kompetencer.....	6
Lukket: Sag på dagsordenen.....	7
Meddelelser.....	8
Budget 2016 - driftslofter og mentor.....	9

Punkt 1: Dialog med Jobcentrets målgrupper - Aktivitets- og uddannelsesparate unge

15.00.00-P05-1-12

Sagsfremstilling

HB /SL/SGH - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket, at der løbende afvikles dialogmøder med repræsentanter for Jobcenterets målgrupper. Mødernes hovedformål er at give udvalget et direkte indblik i brugernes oplevelser af den beskæftigelsesrettede indsats.

Dette møde afvikles hos Ungeindsatsen, hvor udvalget orienteres om de tilgange og metoder, der arbejdes ud fra i forhold til de unge aktivitetsparate og uddannelsesparate, som skal have et lidt længere tilløb, inden uddannelse kan påbegyndes.

Sekretariatet har interviewet 11 tilfældigt udvalgte unge, som har været igennem et forløb hos Ungeindsatsen.

Resultaterne fra interviewene fremlægges på mødet.

Herefter vil der være lejlighed til at tale med unge, som p.t. er tilknyttet Ungeindsatsen.

Temamødet planlægges afviklet som følger:

13.30: Introduktion til og rundvisning på Ungeindsatsen.

13.45: Status og udfordringer for de unge i Holstebro.

14.10: Resultaterne fra interviewene med de unge, som har været igennem et forløb hos ungeindsatsen.

14.30: Møde med unge på Ungeindsatsen.

14:50: Mødet fortsætter på Ungeindsatsen.

Indstilling

Til orientering og drøftelse.

Beslutning

De unge er grundlæggende særdeles tilfredse med tilbuddet i Ungeindsatsen og gav mange væsentlige input vedr. tilbuddet. Udvalget vil på et kommende møde drøfte de forskellige input på baggrund af dialogmødet.

Udvalget ser et behov for en analyse af organisering af Ungeindsatsen.

Punkt 2: Integrationsindsatsen

00.00.00-000-3-15

Sagsfremstilling

SL/SGH/DØN - AMU

I lighed med kommuner landet over har Holstebro oplevet en stor tilgang af nytilkomne flygtninge, som skal integreres på arbejdsmarkedet.

Jf. de seneste tal fra februar er der 253 personer under integrationsprogrammet i Holstebro Kommune. Samlet set skal Holstebro Kommune i forhold til den udmeldte kvote modtage 227 flygtninge i 2016. Dertil kommer familiesammenførte. Tilgangen til den arbejdsmarkedsrettede indsats over for målgruppen har ændret sig således, at boligplaceringen sker bredt i kommunen, og der er langt større fokus på, at indsatserne - bl.a. gennem virksomhedspraktikker - skal munde ud i job.

Det er vurderingen, at der med den nuværende normering i 2016 kan skabes mindst 20 ordinære ansættelser, 14 i erhvervskompetencegivende uddannelse og 50 færdiggjorte danskuddannelser.

Inddragelse af lokalsamfund og fokus på integrationsudfordringen har bevirket, at Jobcentret får flere henvendelser omkring samarbejde i forhold til arbejdsmarkedsrettede forløb i virksomheder.

For at matche efterspørgslen og tilgangen af flygtninge vurderes der behov for at ansætte 2 jobkonsulenter.

Det vurderes i forlængelse heraf resultatsmæssigt, at antallet af ordinære ansættelser og erhvervskompetencegivende uddannelser kan øges med minimum 8 pr. ekstra medarbejder. Antallet af løbende praktikker og ansættelser med løntilskud med job-resultat som målsætning skal ligeledes forøges.

Finansiering af ekstra ansættelse af jobskabende konsulenter:

Det foreslås som finansieringsmulighed, at det forventede ekstra resultattilskud for 2016 dækker udgiften til udvidelsen med 2 konsulenter. Resultattilskud for ordinær beskæftigelse udgør 49.118 kr. for hver flygtning, der kommer i arbejde. Der er landspolitisk forhandling om ekstra tilskud derudover.

Indstilling

Det indstilles, at der investeres i ansættelse af 2 jobskabende konsulenter til integrationsindsatsen.

Beslutning

Indstillingen følges.

Punkt 3: Status for boligplacering af flygtninge 2016

00.10.51-P19-4-14

Sagsfremstilling

HB / ACB - AMU

Til udvalgets orientering vedlægges en status for de første boligplaceringer af flygtninge i 2016.

Indstilling

Til drøftelse

Beslutning

Drøftet.

Punkt 4: Analyse af nyankomne flygtnings kompetencer

15.00.00-P00-1-15

Sagsfremstilling

HB/SGH - AMU

Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet har afsluttet en undersøgelse af nyankomne flygtnings kompetencer. Holstebro er blandt de 22 kommuner, der indgår i spørgeskemaundersøgelsen. Kommunerne blev udvalgt efter, at de havde de største flygtninge-kvoter i 2015 for at få det størst mulige antal besvarelser.

Kommunerne har besvaret undersøgelsen med oplysninger på i alt 1.044 flygtninge, som er ankommet i 1. halvår 2015. For Holstebros vedkommende drejer det sig om 54 personer. Der er dermed tale om en del-population, som ikke nødvendigvis giver et dækkende billede af kompetencerne.

Undersøgelsens resultater

Langt de fleste nyankomne flygtninge er mænd (77 %). Overvægten af mænd er gældende for alle de kommuner, som har besvaret undersøgelsens spørgsmål. I Holstebro er andelen 91 %.

Blandt undersøgelsens øvrige centrale konklusioner kan nævnes:

- På landsplan har knap 10 % ingen eller op til 4 års skolegang. 25 % har 5-8 års skolegang, ca. 25 % har 9-10 års skolegang. 13 % har en videregående uddannelse. Den resterende del har enten en studentereksamen (15 %) eller en erhvervsfaglig uddannelse gennem formaliseret uddannelse eller praktisk oplæring (10 %)
- I Holstebro har 6 % ingen eller op til 4 års skolegang. 31 % har 5-8 års skolegang, 33 % har 9-10 års skolegang. 2 % har en videregående uddannelse. Den resterende del har en studentereksamen (26 %), mens ingen har en erhvervsfaglig uddannelse gennem formaliseret uddannelse eller praktisk oplæring.
- På landsplan er 39 % førstegangshenvist til Danskuddannelse 1, 52 % er henvist til Danskuddannelse 2, og 9 % er henvist til Danskuddannelse 3.
- I Holstebro er 56 % førstegangshenvist til Danskuddannelse 1, 43 % er henvist til Danskuddannelse 2, og 2 % er henvist til Danskuddannelse 3.

Danskuddannelse 1, er tilrettelagt for kursister med ingen eller ringe skole-baggrund, som ikke har lært at læse og skrive på deres modersmål samt for kursister, som ikke har lært at læse og skrive på det latinske alfabet.

Danskuddannelse 2, er tilrettelagt for kursister, som normalt har en kort skole- og uddannelsesbaggrund fra hjemlandet og må forventes at have en forholdsvis langsom indlæring af dansk som andetsprog.

Danskuddannelse 3, er tilrettelagt for kursister, som normalt har en mellemlang eller lang skole- og uddannelsesbaggrund fra hjemlandet og må forventes at have en forholdsvis hurtig indlæring af dansk som andetsprog.

På mødet vil der ud over "landkort" over kompetencer og muligheder for lokal beskæftigelse være fokus på sproguddannelse - herunder kriterier for indplacering på de forskellige danskuddannelser.

Der er fokus på, hvordan mulighederne er for at kunne opnå danskkundskaber, der rækker til at gennemføre en erhversuddannelse.

Indstilling

Til orientering og drøftelse.

Beslutning

Udgangspunktet er, at flest mulige flygtninge skal i job hurtigst muligt med de kompetencer, de har. Set i lyset af behovet for specielt faglært arbejdskraft og teknikere, er der behov for en uddannelsesindsats for en del af målgruppen.

Udvalget er tilfredse med forløbet med "turbodansk" - samarbejde mellem Sprogcentret og VUC, hvor målet er at forberede unge til uddannelse.

Udvalget ønsker undersøgt, hvordan der i et samarbejde med virksomheder, erhvervsuddannelser og sprogcenter kan skabes modeller, der kan fremme målet om flere faglærte flygtninge.

Punkt 5: Lukket: Sag på dagsordenen

00.00.00-Ø00-10-16

Punkt 6: Meddelelser

15.00.00-G01-470-15

Sagsfremstilling

HB - AMU

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

- Referat fra møde i Integrationsrådet den 20.01.2016 til udvalgets orientering (se bilag). Integrationsrådet har inviteret alle etniske foreninger til dialogmøde den 25. februar 2016.
- Orientering om pressemødet 1. marts 2016 vedr. det målrettede danskuddannelsesforløb i VUC-regi for unge flygtninge med gode kompetencer til at tilegne sig dansk
- Orientering om status på strategi for forsikrede ledige.

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser:

Ingen punkter.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 7: Budget 2016 - driftslofter og mentor

00.00.00-000-3-15

Sagsfremstilling

HB/SL/AH/OW/HJN/DØN - AMU

I budget 2016 for Arbejdsmarkedudvalget er der indarbejdet et aktivitetsfald som følge af en forventning om færre modtagere af ydelser og et fald i udgifterne til mentor. Dette betyder, at budgettet for 2016 allerede lægger op til væsentlige reduktioner i forhold til 2015. Der er således allerede ved budgetlægningen taget højde for en på daværende tidspunkt kendt indskrænket økonomisk ramme.

Med vedtagelsen af finansloven for 2016 skal der findes yderligere reduktioner pga. et reduceret driftsloft samt bortfald af den særskilte refusion af mentorudgifter til visse målgrupper. Besparelsen er udmøntet i ændringer til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om kommunal udligning m.v. i december 2015. Der er således en forventning om mindredgifter til mentor og aktivering i form af vejledningsforløb. For Holstebros vedkommende betyder besparelsen en reduktion af indsatsbudgettet med 5,5 mio. kr.

Det anbefales, at reduktionsbehovet findes på udgifterne til mentorforløb købt via Rådgivingscenter Montagen. Reduktionerne indebærer, at leder og fleksjobansatte samt bevilling svarende til 3 fuldtidsstillinger opretholdes. Profilen for de tilbageværende medarbejdere skal tilpasses de tilbageværende aktiviteter og funktioner. Dette vil sikre en reduktion på 2,2 mio. kr.

En række af de effektfulde sociale indsatser, som Montagen også udfører, kobles med indsatsen på Skovvang, som er i regi af Social- og Sundhedsudvalget. Montagen vil også fortsat være aktivitetssted for sociale medarbejdere, bl.a. støttekontaktperson og medarbejdere, der varetager efterværn efter misbrugsbehandling.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område findes yderligere 3,3 mio. kr. ved at sætte en ramme for mentorindsatsen.

Vedlagte notat beskriver reduktionsbehovet og reduktionerne.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget sender forslaget til drøftelse i MED-organisationen samt til høring i Udsatterådet.

Beslutning

Indstillingen følges.