

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 27-03-2019

**Mødedato** Onsdag d. 27. marts 2019 kl. 13:30

**Mødested** Rådhuset, mødelokale 207

## **Indholdsfortegnelse**

Regnskab 2018.....	3
Budgetopfølgning for februar 2019.....	4
Tema: Indsatsen for de unge.....	5
Boliger til flygtninge.....	7
Meddelelser.....	9

# Punkt 1: Regnskab 2018

00.01.00-K07-1-19

## Sagsfremstilling

HB/DØN - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Korrigeret budget	Regnskab 2018
21 Forsørgelsesydelse	630.329	609.248	590.399
22 Jobcenter	163.169	159.699	140.861
I alt	793.498	768.947	731.260

Arbejdsmarkedsudvalget havde i 2018 et mindreforbrug på 37,7 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget, som indeholdt en statslig midtvejsregulering af overførselsudgifterne. I Holstebro Kommune faldt antallet af borgere på offentlig forsørgelse 3,1% fra 2017 til 2018. For landet som helhed faldt antallet 1,8% og for landsdel Vestjylland 1,4%. Det relativt større fald gjorde sig gældende for alle forsørgelsesgrupper, bortset fra sygedagpenge og jobafklaring. For sygedagpenge og jobafklaring steg antallet i hele landet og i landsdelen, men stigningen var større i Holstebro kommune. Hertil kommer at driftsudgifterne til beskæftigelsesindsatsen i Holstebro kommune også er forholdsvis lave.

## Indstilling

Regnskabet indstilles til godkendelse.

## Beslutning

Godkendt som indstillet.

Torben Strømgaard (V) og Dorthe Pia Hansen (A) deltog ikke ved sagens behandling.

## Punkt 2: Budgetopfølgning for februar 2019

00.00.00-000-10-19

### Sagsfremstilling

HB/SL/DØN - AMU

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område viser et forventet mindreforbrug på ca. 14,5 mio. kr., hvoraf ca. 8 mio. kr. vedrører beskæftigelsestilskuddet. Færre forsikrede ledige kan føre til en regulering af beskæftigelsestilskuddet, så mindreforbruget mindskes.

Der er fortsat i 2019 tale om et fald i antallet af ydelsesmodtagere – samme tendens som på landsplan.

Regnskab 2018 viste et mindreforbrug på ca. 37 mio. kr.

I budget 2019 er der imidlertid indarbejdet store lovændringer i refusionen af driftsudgifterne til beskæftigelsesindsatsen og på integrationsområdet, som har reduceret budgettet kraftigt. Det reducerer mindreforbruget, og mindsker risikoen for at midtvejsvurderingen vil afvige i betydelig grad fra budgettet. Der er fortsat behov for at opnå bedre resultater end landet som helhed for at sikre budgetoverholdelse.

Det er tidligt på året, hvilket betyder at det er svært at forudsige, hvordan konjunkturudviklingen kommer til at påvirke resten af året. Der er stor fokus på udviklingen i sygedagpenge og kontanthjælp, hvor budgettet er yderligere reduceret i 2019.

Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget har tidligere truffet beslutning om følgende ændringer, der har budgetmæssig betydning, og skal implementeres i forbindelse med februarbudgetopfølgningen:

- at tilskud til Mentorshoppen for 2019 skal bevilges som §18 midler (frivilligt socialt arbejde), og budget overføres fra Arbejdsmarkedsudvalget til Social- og Sundhedsudvalget. Det bevilgede beløb skal dog justeres i forhold til den tidligere beslutning, idet forudsætningerne i mellemtiden er ændret igennem ansættelse af en seniorjobber. Mentorshoppens udgifter reduceres hermed og tilskuddet reduceres fra 502.000 kr. til 431.000 kr.
- at det forebyggende tilbud FFS (Fremskudt Forebyggende Sygefraværsindsats) flyttes organisatorisk fra Arbejdsmarkedsudvalget til Sundhedsfremme og Forebyggelse. Bevillingen gælder frem til 30/6 2019, svarende til en budgetoverførelse på 450.000 kr. (0,9 mio. kr. på årsbasis).

### Indstilling

Det indstilles:

- at budgetopfølgningen godkendes
- at der overføres 431.000 kr. fra Arbejdsmarkedsudvalget til dækning af §18 tilskud til mentorshoppen i 2019
- at FFS flyttes fra Arbejdsmarkedsudvalget til Social- og Sundhedsudvalget. Budgettet fastsættes til 0,9 mio. kr. i 2019 og frem

### Beslutning

Godkendt som indstillet.

Torben Strømgaard (V) og Dorthe Pia Hansen (A) deltog ikke ved sagens behandling.

## Punkt 3: Tema: Indsatsen for de unge

15.00.15-A00-1-18

### Sagsfremstilling

HB/SL/SGH - AMU

#### Baggrund

Temaet for mødet er indsatsen for unge (18-29 årige) på offentlig forsørgelse.

Holstebro Kommune har de senere år haft et skærpet fokus i forhold til indsatsen for unge på - eller på vej på - offentlig forsørgelse, såvel i Arbejdsmarkedsforvaltningen som på tværs af afdelinger/forvaltninger.

Status ultimo 2018 viser bl.a., at:

- Antallet af unge på off. forsørgelsesydelse i Holstebro kommune (excl. SU) er reduceret fra 1.162 fuldtidspersoner til 899 fuldtidspersoner (-23%) fra december 2015 til december 2018.
- Andelen af unge på offentlige forsørgelsesydelse i Holstebro kommune udgør i december 2018 10,5% af alle unge. Andelen er landsdelens laveste (gennemsnit 12,6%), men højere end for hele landet (10,1 %).
- De væsentligste ydelsesgrupper, som kræver en særlig unge-rettet indsats er uddannelseshjælp og ressourceforløb.

#### Indsatsen

På mødet vil centerlederne for Jobcentret og Job & Kompetencecentret orientere om konkrete udfordringer og nye tiltag. Ungeenheden (i Nørregade) varetager indsatsen for alle unge på uddannelseshjælp (288 fuldtidspersoner i januar 2019). Udgangspunktet er, at unge mødes som uddannelsesparate – i 2018 drejede det sig om 82%. Kun borgere med meget komplekse udfordringer visiteres som aktivitetsparate, fordi der skal foregå en koordineret tværfaglig indsats, der rækker ud over et år. Er den unge kendt i Børn- og familie afsnittet aftales forløb og overlevering, så den unge inddrages og oplysninger ikke går tabt. Herudover er der i indsatsen opmærksomhed på:

- Jobformidling/jobøgning - også når der er aftale om opstart på ordinær uddannelse senere på året
- At målrette samtalerne og inddrage den unge, herunder have fokus på jobstrategi, ressourcepotting og uddannelsesvejledning
- Samarbejde med virksomhederne fordi et arbejde for nogle unge er vejen mod uddannelse
- Behovet for sundhedsfagligt samarbejde, herunder eksempelvis misbrugsbehandling
- Inddragelse af frivillighed i indsatsen

Indsatsen og resultaterne for de unge er inde i en god udvikling, og den hidtidige indsats planlægges derfor som udgangspunkt videreført. Dog vil der i 2019 være særligt fokus på at intensivere indsatsen og opfølgningen i forhold til gruppen af unge, som er i risiko for at forblive på varig forsørgelse. Målgruppen vil blive tilbudt én gennemgående medarbejder, som varetager alle beskæftigelsesrelaterede opgaver, f.eks. mentor, koordinator og arbejdsmarkedskonsulent.

I løbet af 2019 vil Ungeenheden - sammen med UU, Ungdomsskolen flytte til Sct. Jørgen Skolen, hvor der forventes et samlende ungemiljø.

For så vidt angår de unge på ressourceforløb (101 fuldtidspersoner i januar 2019) varetages indsatsen i Jobcenteret. Et fællestæk for disse unge er, at de har væsentlige problemer ud over ledighed. Problemer som ikke kun kan løses gennem en almindelig beskæftigelsesrettet indsats, og hvor der er behov for en længerevarende indsats før, der kan iværksættes et konkret beskæftigelsesmål. I Jobcentret er det primære fokus at arbejde med udviklingen af den unges arbejdsevne.

Forløbet er tilrettelagt som et helhedsorienteret forløb med udgangspunkt i den unges ressourcer og kompetencer, og indsatsen er ofte en kombination af virksomhedspraktik understøttet af en social- og/eller sundhedsmæssig indsats. For at sikre en helhedsorienteret beskæftigelsesmæssig indsats er der indledt et forvaltningsmæssig samarbejde med Socialforvaltningen og Sundhedsforvaltningen.

### Indstilling

Der ønskes en drøftelse af:

- Pejlemærker for den fremtidige indsats for unge

### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget udtrykte tilfredshed med indsatsen og de opnåede resultater.

Udvalget gav samtidig udtryk for vigtigheden af, at:

- Løsningerne skabes sammen med den unge.
- Der sikres gode/realistiske match i forhold til job og uddannelse, så tilbagefald forebygges. Der er løbende opfølgning i forhold til progression og effekt af praktikker.
- Den beskæftigelsesrettede indsats iværksættes fra starten, evt. sammen med parallelle indsatser på bl.a. socialområdet – indsatserne skal ikke afvente hinanden.
- Være fagligt nysgerrig i forhold til hvert enkelt forløb – særligt når forløbet ikke fører til progression.
- Der er fokus på at udvikle områder, hvor den unge har potentiale. Er potentialet næsten ikke til stede, skal adgangen til førtidspension m.v. ikke gøres længere end nødvendigt.
- Det er vigtigt med helhedsorienterede indsatser med tilgængelige tilbud til den unge - også efter kl. 16.00, da fritiden spiller en stor rolle i forhold til uddannelse og job.

Torben Strømgaard (V) og Dorthe Pia Hansen (A) deltog ikke ved sagens behandling.

## Punkt 4: Boliger til flygtninge

03.25.00-G01-1-12

### Sagsfremstilling

HB - AMU/ØK

Tilgangen af nye flygtninge er reduceret igen, efter perioden 2013/14 - 2016, hvor ekstraordinært mange flygtninge fik opholdstilladelse i Danmark. I 2015, som var det år hvor Holstebro Kommune modtog flest flygtninge, kom der 136 personer, svarende til mere end 11 gennemsnitligt hver måned. Kommunerne har adgang til at udpege en reserve af boliger til nye flygtninge, som ofte ankommer med kort varsel - og udgiften til tomgangshusleje kompenseres via statsrefusion.

Antal nye flygtninge fordelt til Holstebro Kommune 2007- 2019

År	Kvote	Faktisk modtaget
2007	17	17
2008	9	9
2009	18	25
2010	24	43
2011	36	27
2012	47	39
2013	47	57
2014	60	85
2015	170	136
2016	227	106
2017	83	26
2018	51	12
2019	12	
Både voksne og børn		
Hertil kommer familiesammenføringer		

Boligplacering i kommunens lokalområder

Arbejdsmarkedsudvalget har fastlagt en strategi om, at nye flygtninge fortrinsvis skal boligplaceres i kommunens lokalområder uden for Holstebro by. Kommunen kan visiterer til den første bolig, men efterfølgende er det op til den enkelte at finde en bolig, fx hvis man opnår familiesammenføring. Når man ser på tallene, viser det sig, at der i alt i 2017 og 2018 var 15 personer/familier, der blev visiteret til en bolig i lokalområderne. En opfølgning i dag viser, at ca. halvdelen fortsat bor i lokalområdet (se efterfølgende tabel).

Fordelt på byer så fordelingen ud som følger:

	Antal boligplaceringer	Antal borgere/familier som fortsat bor i byen	Fraflyttet kommunen
Vinderup	5	3	2
Ulfborg Vemb	1	1	0
Andre (Naur/Sir, Tvis)	9	3	1

Status og evaluering vedr. boligplacering af nytilkomne flygtninge

På baggrund af kommunernes opgave med at skulle sikre boliger til nyankomne flygtninge, er der fra statslig side gjort forskellige tiltag i forhold til at forbedre rammerne for at finde boliger til alle. I Holstebro Kommune blev der i perioden

2014-17 valgt flere nye redskaber for at løse boligopgaven - dels ved boligplacering i kommunale ejendomme, private boliger, tomme ældreboliger til flygtninge og igennem nye samarbejder med boligselskaberne.

Integrationsydelsen er nedsat fra juli 2018, hvilket gør det sværere at finde en bolig, der kan betales af ud en integrationsydelse

Kommunerne har fra 1/3 2019 alene en forpligtelse til at anvise et midlertidigt opholdssted. Det betyder, at nyankomne flygtninge selv må finde en varig bolig. Det er en ændring i forhold til tidligere, hvor kommunerne efter integrationslovens § 12 skulle anvise flygtninge en permanent bolig. For kommunerne vil det dog fortsat være en dyrere løsning at henvise til midlertidige boliger.

Samlet set - også i lyset af, at der fremadrettet forventes betydeligt færre flygtninge - er der anledning til genoverveje prioriteringerne ift. boligplacering.

Siden 2015 har Holstebro Kommune udlejet kommunalt ejede boliger til flygtninge - heraf udlejes de fleste som værelser med adgang fælles køkken og bad. Der er tale om ledig kapacitet, som kunne indfri krav til bosætning uden for Holstebro by, og hvor delebolig-konceptet med udlejning af værelser medfører lav husleje. Der er tale om 3 forskellige adresser i Naur/Sir og Vinderup. Ud af de 20 boliger / værelser og en familiebolig, er 5 pt. ledige. Det er Jobcentrets vurdering, at boligerne er egnede til formålet og at kapaciteten er passende i forhold til at have et beredskab for kommende nye modtagelser.

Holstebro Kommune besluttede herudover i 2014 og igen i 2017 at øremærke tomme ældreboliger til flygtninge.

Huslejeniveauerne gør det i dag vanskeligt for flygtninge at betale huslejen, når de er på integrationsydelse - også selvom der er tale om et par. Integrationsydelsen er nedsat fra juli 2018, hvilket gør det sværere at finde en bolig, der kan betales af ud en integrationsydelse.

Behovet for flygtningeboligplacering er samtidig mindre end tidligere. På den baggrund indstiller forvaltningen, at Holstebro Kommune ophører med at reservere ældreboliger til flygtninge.

Social- og Sundhedsudvalget har ansvar for kommunens ældreboliger og orienteres om indstillingen.

## **Indstilling**

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget over for Økonomiudvalget anbefaler, at tomme ældreboliger fremadrettet ikke indgår som boligreserve til flygtninge.

## **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

Torben Strømgaard (V) og Dorthe Pia Hansen (A) deltog ikke ved sagens behandling.

## Punkt 5: Meddelelser

15.00.00-G01-6-19

### Sagsfremstilling

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen.

- Referat fra møde i Integrationsrådet d. 20. februar 2019 vedlægges til orientering.
- Brev fra formand for Arbejdsmarkedsudvalget i Holstebro kommune til de politiske partiers beskæftigelsesordførere vedr. forenkling af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. I brevet anføres bl.a. at "jobcentrene i højere grad skulle have frihed til - ud fra en konkret og individuel vurdering - at stille konkrete rettigheds- og forpligtelseskrav til den enkelte borger, i stedet for at dette skal ske ud fra en vurdering af, om borger kan gå i arbejde inden for 3 mdr. eller 4. mdr. (jobparat eller aktivitetsparat)." I forhold til at der i lovforslaget lægges op til, at jobparate på uddannelseshjælp og integrationsydelse maksimalt kan være i virksomhedspraktik i 4 uger anføres bl.a. et håb om, at det bliver muligt, at specielt målgrupperne uddannelsesparate og jobparate integrationsydelsesmodtagere kan være i praktik i samme omfang som borgere "længere væk fra arbejdsmarkedet".
- Brev fra beskæftigelsesministeren til landets kommuner vedr. skærpet fokus på brug af seniorførtidspension, herunder sikring af at reglerne anvendes korrekt, og at de nedslidte seniorer, der henvender sig på jobcentrene, vejledes om muligheden for seniorførtidspension.

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser.

### Indstilling

Til orientering.

### Beslutning

Taget til efterretning.

Torben Strømgaard (V) og Dorthe Pia Hansen (A) deltog ikke ved sagens behandling.