

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 18-09-2023

Mødedato Mandag d. 18. september 2023 kl. 13:00

Mødested Rådhuset, mødelokale 188

Indholdsfortegnelse

Møde med Integrationsrådet.....	3
Jobcenterets tilgang til rekrutteringsindsatsen.....	4
Aktuel arbejdsmarkedssituation.....	5
Budgetopfølgning 31. august 2023.....	6
Høringssvar Region Midtjyllands Psykiatriplan 2024 og frem.....	7
Meddelelser.....	8
Underskrift af beslutningsprotokol.....	9

Punkt 1: Møde med Integrationsrådet

15.40.00-G01-1-22

Sagsfremstilling

MH/SL/BF - AMU

Med henvisning til udvalgets årsplan er Integrationsrådet inviteret til dagens møde.

Sidste år fremlagde Integrationsrådet deres masterplan, som udover mission og vision også omfattede Integrationsrådets fokusområder. Efterfølgende har Arbejdsmarkedsudvalget godkendt Integrationsrådets udkast til fokusområder, og udvalget ønskede at betone vigtigheden af, at bekæmpelse af negativ kontrol fortsat er et fokusområde for Integrationsrådet. Desuden prioriterede Arbejdsmarkedsudvalget, at rådet er synligt og har en bred kontaktflade med henblik på at stimulere en konstruktiv integrationsindsats på virksomheder, institutioner mv.

På mødet vil repræsentanter for Integrationsrådet bl.a. orientere om status på følgende fokusområder:

- Bekæmpelse af negativ social kontrol.
- Fremme af etnisk ligestilling.
- Projekt Job og uddannelsesguider. Foreløbig status på projektet der har fokus på kvinder med udenlandsk baggrund, som ikke er på arbejdsmarkedet, og som ikke modtager en offentlig ydelse, fordi de er ægtefælleforsørgede eller lignende. Udvalget bevilgede midler til projektet på møde den 28. november 2022. Endelig evaluering forventes primo 2024.

På udvalgets seneste møde drøftede Arbejdsmarkedsudvalget dets eventuelle bidrag til Holstebros byjubilæum. Det er i den forbindelse en mulighed, at bede Integrationsrådet om at vise den mangfoldighed og diversitet som kendetegner arbejdsmarkedet, arbejdspladserne og befolknings sammensætningen i Holstebro Kommune.

Den økonomiske ramme hertil kunne udgøre op til 50.000 kr. Midlerne vil komme fra Integrationspuljen.

Indstilling

Det indstilles, at Integrationsrådet:

- arbejder videre med fokusområderne,
- bedes om at udarbejde et oplæg til program for aktiviteter i byjubilæumsåret under overskriften mangfoldighed og diversitet.
- fremsender programmet til udvalget med henblik på bevilling fra Arbejdsmarkedsudvalget på kommende møde.

Beslutning

Punktet udsat til næste møde.

Punkt 2: Jobcenterets tilgang til rekrutteringsindsatsen.

15.00.15-P16-1-22

Sagsfremstilling

MH/SL/BF - AMU

Jobcenterets virksomhedsservice og rekrutteringsindsats

Et af de bærende elementer i Beskæftigelsesplanen for 2023 er at sikre virksomhedernes adgang til en kvalificeret og bæredygtig arbejdsstyrke, og omdrejningspunktet i en sammenhængende og offensiv beskæftigelsesindsats har været - og er - en professionel og proaktiv jobformidling og virksomhedsservice.

Virkemidlerne i jobformidling og en proaktiv virksomhedsservice er mangeartede og påvirket af forskellige dimensioner i arbejdsmarkedets strukturelle ubalancer, herunder en for lille arbejdsstyrke, forskellige former for nedslidning/borgere på permanent offentlig forsørgelse og et mismatch mellem udbudte og efterspurgte uddannelseskompetencer.

Udfordringer som alle går på tværs af forskellige fag- og politikområder.

Med henvisning til betoningdagsordenen, det dynamiske match og en varig bæredygtig arbejdsstyrke, så har Jobcentret en væsentlig rolle i - også på den lange bane - at være medspiller i tværgående beskæftigelses- og opkvalificeringsinitiativer i samarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, a-kasser, borgere og andre relevante (civile) aktører.

Tilsvarende gør det sig gældende for initiativer som på den kortere bane understøtter arbejdskraftsbehovet, og skaber det rette og varige match gennem et professionelt samarbejde med de lokale virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Konkret er fokusområderne i den professionelle jobformidling og den proaktive virksomhedsindsats:

- Et generelt fokus på paradoks- og mangelområder, hvor Jobcentret systematisk overvåger det lokale behov for arbejdskraft, og i de tværgående branchevirksomhedsserviceteams arbejder systematisk med proaktiv virksomhedskontakt inden for paradoks- og mangelområder
- En strategisk kontaktstrategi, hvor Jobcentret understøtter rekruttering ved substitution og opkvalificering, generelt og specifikt på paradoks- og mangelområder
- Registrering af alle job- og praktikordrer og Jobcentret er opsøgende, hvis en aktuel jobordre ikke kan imødekommes - og der vejledes om substitution eller andre greb ind i en tværkommunal indsats.
- Jobcentret som meduddannende - og via en strategisk kompetenceudviklingsstrategi igangsætter indsatser, så ledige opnår (mestrings) kompetencer, som på den korte og lidt længere bane fører til hel eller delvis beskæftigelse
- Småjob-strategien og andre ordninger som trædesten til ordinærbeskæftigelse (herunder at arbejde med virksomhedernes inklusionskapacitet).

Et par tal til illustration af effekterne af indsatsen/tilgangen viser følgende:

- I perioden 2. kv. 2022 - 1. kv. 2023 har Jobcenter Holstebro besat 478 stillinger. Det er det 7. højeste antal blandt landets kommuner (kun overgået af en kommune i Midtjylland)
- I 2022 udgjorde andelen af nyledige a-dagpenge og kontanthjælpsmodtagere (der kom i job inden for 6 måneder) 52,2%. Det er landets 11. højeste andel (kun overgået af en kommune i Midtjylland)
- I juni 2023 udgjorde andelen af langtidsledige, blandt alle ledige a-dagpenge og kontanthjælpsmodtagere 11,3%. Det er landets 6. laveste andel og den laveste andel i Midtjylland.

Indstilling

Det indstilles, at implementeringsplanen godkendes.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 3: Aktuel arbejdsmarkedssituation

15.00.15-P16-1-22

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Generelt.

Arbejdsmarkedet er solidt med fortsat fremgang i beskæftigelsen. Opbremsningen i dele af økonomien må dog med forsinkelse forventes også at vise sig i beskæftigelsen, herunder fordi fremgangen i medicinalindustrien mere kommer til udtryk i værdiskabelse end i beskæftigelse. Et tegn på en begyndende vending på arbejdsmarkedet ses i ledigheden, der har haft en svagt stigende tendens det seneste år fra et meget lavt niveau (Økonomisk redegørelse, august 2023, Økonomiministeriet).

Ledigheden.

Ledigheden i Holstebro Kommune udgjorde i juli 2023, 469 fuldtidsledige iflg. Danmarks Statistik. I forhold til seneste måned er der tale om et fald på 2 fuldtidspersoner. Niveaue er dog lidt højere end i juli 2022 (437 fuldtidsledige).

Ledighedsprocenten i Holstebro Kommune var i juli 2023 1,6% mod 1,9% i landsdel Vestjylland (Struer, Skive, Viborg, Ikast-Brande, Herning, Ringkøbing-Skjern, Lemvig og Holstebro kommuner) og 2,8% i hele landet. Ledighedsprocenten beregnes af antallet af fuldtidsledige på a-dagpenge og jobparate kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Ses på antallet af aktuelt tilmeldte ledige i Holstebro Kommunes eget fagsystem - som ikke kan sammenlignes direkte med ovenstående tal fra Danmarks Statistik - er der pr. 8. september 2023, 671 tilmeldte ledige. Tilgangen af ledige har i årets første 8 måneder været 1.488 unikke borgere, mens afgang har været på 1.469 unikke borgere.

Langtidsledigheden.

Langtidsledigheden (borgere med mere end 80% ledighed inden for de sidste 12 måneder) udgjorde i juli 2023 42 fuldtidspersoner, hvilket er et fald på 3 personer i forhold til juli 2022.

Seniorpension.

Tilgangen til seniorpension er fortsat betydelig. I juli 2023 var 339 fuldtidspersoner på seniorpension i Holstebro Kommune. Det er en stigning på 105 fuldtidspersoner siden juli 2022. Samlet er antallet af borgere på de 3 tilbagetrækningsydelse - efterløn, seniorpension og tidlig pension - over de seneste 5 år steget fra 570 til 950 fuldtidspersoner.

Opholdstilladelser til ukrainske fordrevne.

Pr. 24. august 2023 har Holstebro Kommune fået anvist 411 ukrainere, heraf 133 børn og 278 voksne, heraf 33 personer over 65 år. De voksne fordeler sig med 73 mænd og 205 kvinder.

STAR har med forbehold for de usikkerheder, der knytter sig til den type opgørelser, opgjort at 124 ukrainere (pr. 29. august 2023) er kommet i beskæftigelse og har fået udbetalt løn. Det svarer til at 85% af de jobparate er i job. Den tilsvarende andel på landsplan var 75%.

Indstilling

Der indstilles til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Bilag - AMU 18.09.23 - Aktuel arbejdsmarkedssituation september 2023

Punkt 4: Budgetopfølgning 31. august 2023

00.00.00-Ø00-2-22

Sagsfremstilling

MH/SL/DØN/JN - AMU

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område udviser pr. 31. august 2023 et forventet merforbrug på -4,966 mio. kr.

Budgetopfølgning august 2023

Driftsområder (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Genbevillinger	Tillægsbevilling og omplaceringer	Korrigeret budget	Forbrug pr. 30.08.2023	Forventet regnskab 2023	Afvigelse
Forsørgelsesydelse	836.701		32.253	868.954	565.532	878.103	-9.149
Beskæftigelsesindsats	87.414	-344	2.169	89.239	53.017	85.056	4.183
Driftsudgifter i alt	924.115	-344	34.422	958.193	618.549	963.159	-4.966

Merforbruget fordeler sig med et forventet merforbrug på overførsler med -10,5 mio.kr. og et mindre forbrug på serviceudgifter på 5,5 mio.kr.

Som følge af økonomiaftalen er budget 2023 opjusteret med 34,7 mio.kr. fordelt således:

Forsørgelsesydelse	(1.000 kr.)
Midtvejsregulering	32.253
I alt	32.253
Beskæftigelsesindsats	
Midtvejsregulering	687
Budget fordrevne Ukrainere	1.800
I alt	2.487

Der henvises til vedhæftet bilag.

Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen godkendes.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Bilag AMU - Budgetopfølgning august 2023

Punkt 5: Hørings svar Region Midtjyllands Psykiatriplan 2024 og frem

30.18.00-K04-1-23

Sagsfremstilling

YBJ/OMA - AMU - BFU - SOU - ØK - BY

Region Midtjylland har sendt et forslag til en ny psykiatriplan i høring med Holstebro Kommune som høringspart.

Psykiatriplanen sætter rammen for udviklingen af psykiatrien i de kommende år og beskriver regionsrådets ambitioner inden for følgende temaer:

- Udredning og behandling
- Patienter, pårørende og peers
- Viden, udvikling og stærke faglige miljøer
- En attraktiv arbejdsplads
- Sammenhæng
- Børn og unge
- Mental sundhed
- Lighed og afstigmatisering
- De bygningsmæssige rammer

Forslaget til psykiatriplan indeholder ambitioner på den regionale psykiatris vegne, som forudsætter en gradvis opbygning af den nødvendige kapacitet og de nødvendige indsatser. Nogle ambitioner er konkrete og vil forholdsvis let kunne realiseres på kort sigt, mens andre skal kvalificeres nærmere og indgå i prioriteringen af regionens budget i de kommende år. Implementeringen af psykiatriplanen vil derfor ske gradvist over en længere årrække, hvor der løbende skal sættes handling bag de enkelte ambitioner.

Psykiatriplanen har været sendt til Ældrerådet, Handicaprådet og Udsatterrådet med henblik på at få inputs til hørings svaret. Handicaprådet har ikke ønsket at give inputs.

Administrationen har udarbejdet et udkast til hørings svaret fra Holstebro Kommune til politisk drøftelse.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget overfor Økonomiudvalget anbefaler, at hørings svaret godkendes.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Input til hørings svar - Psykiatriplan for Region Midtjylland - Holstebro Udsatterråd

Inputs til hørings svar - Region Midtjyllands nye psykiatriplan - Holstebro Ældreråd

Psykiatriplan. Høringsudkast - 250823

Holstebro Kommune hørings svar RM psykiatriplan 2024-

Punkt 6: Meddelelser

00.01.57-A00-2-22

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

- Nina Schmidts besøg hos udvalget den 21. august 2023.
- Opfølgning på byrådsseminaret den 31.08-01.09.23.
- Dialogmøde med STARs direktør og vicedirektør.

Torsdag den 31. august gæstede direktør Jens Erik Zebis og vicedirektør Christine Schmith Holstebro. Indledningsvis blev direktørparret introduceret til Jobcenter Holstebro, og hvordan centeret i en lokal kontekst udfolder en styrket beskæftigelsesindsats med fokus på matchmaking og en bæredygtig arbejdsstyrke.

Direktørparret fik en god fornemmelse af, hvordan centeret arbejder med at løfte medarbejdere og kompetenceniveauet i organisationen, og hvordan Jobcenter Holstebro arbejder med betoningsdagsordenen ind i en offensiv beskæftigelsesindsats. De fik øje for kompleksiteten i en helhedsorienteret og sammenhængende beskæftigelsesindsats, da to medarbejdere fortalte om komplekse borgercases, og hvordan de med en socialfaglig opmærksomhed griber og faciliterer myndiggørelse og –udvikling, så den udsatte ledige opnår ansættelse i lønnede timer. Tanja Dall, forsker og samarbejdspartner i CUBB bidrog med et arbejdsmarkedsperspektiv, herunder et studie i virksomhedernes inklusionskapacitet, som et greb ind i udvidelsen af den lokale arbejdsstyrke.

Der var et gensidigt ønske om fortsat at inspirere hinanden, og der blev indgået en aftale om at øge såvel kendskab som koblingspunkter via et udvekslingsprogram, som skal effektueres i løbet af efteråret.

Beslutning

Intet.

Punkt 7: Underskrift af beslutningsprotokol

00.01.57-P35-1-22

Beslutning

-