

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 27-01-2021

**Mødedato** Onsdag d. 27. januar 2021 kl. 13:30

**Mødested** Virtuelt møde

## **Indholdsfortegnelse**

Aktuel arbejdsmarkedssituation.....	3
Plan- og budgetgrundlag 2022-2025.....	4
Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	5
Digitalisering af sagsbehandling.....	6
Meddelelser.....	7

# Punkt 1: Aktuel arbejdsmarkedssituation

15.00.00-P00-1-20

## Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

### Ledigheden.

Antallet af fuldtidsledige i Holstebro Kommune udgjorde i november 2020 860, iflg. Danmarks Statistik. Ledigheden toppede i maj 2020 med 1.229 fuldtidsledige og ledigheden har således vist en faldende tendens de seneste 6 måneder (tallene er sæsonkorrigeret). Niveauet er ca. 160 fuldtidspersoner over niveauet i november 2019.

Ledighedsprocenten i Holstebro Kommune var i november 2020 3,0% mod 3,4% i landsdel Vestjylland og 4,5% i hele landet.

Ses der på den ledighedsopgørelse som STAR etablerede ved Covid19-situationens begyndelse i marts 2020 - hvor der tælles på antal tilmeldte ledige på en given dag, og som derfor ikke kan sammenlignes med ovenstående statistik - er det muligt at se ledighedssituationen frem til medio januar 2021. Iflg. statistikken er antal tilmeldte ledige i Holstebro Kommune steget fra 1.074 tilmeldte ledige medio december 2020 til 1.175 medio januar 2021. Tallene er ikke korrigeret for sæsonudsving, og stigningen vurderes primært at være relateret hertil.

### Beskæftigelsen for lønmodtagere.

Beskæftigelsen (efter arbejdssted) befandt sig i Holstebro Kommune i 1. halvdel af 2020 generelt ca. 1-4% under niveauet i de tilsvarende måneder i 2019. Holstebro Kommune havde dermed allerede inden Corona-situationen en lidt dårligere udvikling end de øvrige kommuner i landsdelen og hele landet. Fra august 2020 er beskæftigelsen i Holstebro Kommune steget, sådan at niveauet fra september til november har været knap 1% under niveauet i 2019. Dermed er beskæftigelsessituationen i Holstebro Kommune på niveau med situationen i hele landet og i landsdelen.

### Sygedagpenge.

Som omtalt på det seneste møde i Arbejdsmarkedsudvalget har coronasituationen medført en vækst i antallet af sygedagpengemodtagere i Holstebro Kommune, primært som følge af mange forlængelser. En analyse fra NB Beskæftigelse viser, at væksten generelt har været stor i alle landets kommuner. Fra 3. kvartal 2019 til 3. kvartal 2020 steg antallet af sygedagpengemodtagere på landsplan 19%, mens stigningen i Holstebro Kommune i samme periode var 16%.

### Minkberedskab.

Jobcenter Holstebro har været i kontakt med et mindre antal borgere, farme og virksomheder inden for følgeindustri efter nedlukningen af branchen.

## Indstilling

Til orientering.

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

## Bilag

Bilag - AMU 27.01.21 - Aktuel arbejdsmarkedssituation

## **Punkt 2: Plan- og budgetgrundlag 2022-2025**

00.00.00-000-1-21

### **Sagsfremstilling**

MH/SL/DØN - AMU

Der er udarbejdet plan- og budgetgrundlag for 2021-24. Plan- og budgetgrundlaget beskriver forventningerne til udviklingen, udfordringer og muligheder i de kommende år på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

### **Indstilling**

Det indstilles, at plan- og budgetgrundlaget godkendes.

### **Beslutning**

Indstillingen tiltrådt.

### **Bilag**

Bilag - AMU 27.01.21 - Plan- og budgetgrundlag

## Punkt 3: Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-P00-1-20

### Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på mødet i december 2020, at en del af finansieringen af den politiske aftale om ”Tidlig pension” i oktober 2020 og udvidelse af seniorpensionsordningen skal tilvejebringes via besparelser på den kommunale beskæftigelsesindsats - 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024.

Af aftalen fremgår, at den kommunale beskæftigelsesindsats kan nytænkes, idet:

1. Jobcentrene er ramt af for meget bureaukrati
2. For mange ledige får ikke den individuelle hjælp, som de har behov for
3. Der er potentiale for at reformere den kommunale beskæftigelsesindsats, så udgifterne reduceres med 1,1 mia.kr.
4. Nytænkning så jobcentrene bruger ressourcerne der, hvor de har størst effekt og kommer flest ledige til gavn

Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegav, at de besluttede besparelser bør føre til friere rammer i forhold til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen lokalt, så ressourcerne anvendes, hvor de giver mest udbytte for borgerne. Samtidig anmodede udvalget forvaltningen om et notat, der skitserer muligheder for færre lovbundne opgaver i jobcentret.

Forvaltningen har på den baggrund udarbejdet et udkast til henvendelse/notat.

I notatet peges på 13 mulige områder, hvor ændret lovgivning vil kunne bidrage til at sikre en mere hensigtsmæssig ressourceudnyttelse end i dag.

1. Afskaf rehabiliteringsteamene.
2. Afskaf jobafklaringsforløb og juster om nødvendigt sygedagpengesatsen generelt efter en periode. Fjern forlængelsesmulighederne i sygedagpengeloven.
3. Giv borgerne ejerskab til egen plan.
4. Harmoniser ydelserne og lovgivningen.
5. Indfør varig mulighed for telefoniske eller digitale samtaler – både opfølgningssamtaler, jobsamtaler og fællessamtaler med a-kasser.
6. Afskaf alle krav til samtalehyppighed.
7. Mindre bureaukrati ifm. kursusbestilling/oprettelse/puljer.
8. Styrk incitamenterne til, at ledige fleksjobvisiterede kommer i arbejde.
9. Indfør en sikring af, at de borgere, der har behov for psykiatrisk og/eller psykologisk hjælp kan få det – og uden ventetid.
10. Lav en kraftig minimering af pligten til at indberette til DFDG.
11. Fjern pligt til at vejlede om repatriering.
12. Fjern pligt til at vejlede om rettigheder og pligter efter de nugældende regler. Det kolliderer med den gode jobrettede samtale.
13. Bak op om kommunernes arbejde – en værdig beskæftigelsesindsats begynder med, at vi behandler hinanden ordentligt.

Punkterne uddybes i notatet, jfr. bilag 1.

### Indstilling

Notatet indstilles til drøftelse.

### Beslutning

Notatet videreformidles, inkl. omtale heraf.

### Bilag

Bilag - AMU 27.01.21 - Notat besparelser

## **Punkt 4: Digitalisering af sagsbehandling**

15.00.00-P00-1-20

### **Sagsfremstilling**

MH/SL/BF - AMU

Jobcentret har under corona-nedlukningen lavet forsøg med et digitalt spørgeskema til borgere, der søger om hjælp. Oplysningerne har tidligere skullet manuelt indtastes i forbindelse med den almindelige sagsbehandling, hvor borgerne skal visiteres ved henvendelse om hjælp. Erfaringerne er, at det digitale redskab frigør tid til at fokusere på borgernes behov ind i det fremadrettede forløb. I første omgang har redskabet været benyttet i forhold til borgere, der søger om uddannelseshjælp.

Jobcentret vil gerne implementere redskabet overfor den målgruppe, der får kontanthjælp, hvor der er et betydeligt flow mellem job og offentlig forsørgelse. Forventningerne er, at initiativet vil kunne resultere i fokuseret tid til borgerne og mindre tid brugt på sagsbehandlingskravene. Læringsperspektivet er, at gøre jobcentret i stand til at kunne differentiere indsatsen i forhold til borgerne endnu mere, at kunne samle erfaringer om, hvordan borgerne oplever kontakten til jobcentrets medarbejdere og at kvalificere møderne omkring fremdrift til job eller uddannelse.

Som en del af den offensive beskæftigelsesindsats inviteres borgerne til større grad af medvirken ind i sagsbehandlingen, men samtidigt frigøres samtalerummet til at skabe mulighederne for hurtigere tilbagevenden til job. Det vil være et særsomt opmærksomhedspunkt, at afhjælpe de udfordringer nogle borgere vil have i forhold til at kunne selvbetjene sig. Samtidigt vil den service, at borgerne kan selvbetjene sig, hvornår de ønsker det være en væsentlig gevinst.

Jobcentret vil sammenfatte læring fra implementeringen i en rapport som udvalget vil blive præsenteret for efter et år.

### **Indstilling**

Det indstilles, at:

1. udvalget beslutter en iværksættelse af implementeringen
2. udvalget følger initiativets læringspotentialer

### **Beslutning**

Indstillingen tiltrådt.

## **Punkt 5: Meddelelser**

15.00.00-A00-37-20

### **Sagsfremstilling**

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

- Særlig varslingspulje i 2021 til mindre virksomheder i kriseramte brancher.

STAR har den 19. januar 2020 annonceret den særlige varslingspulje til mindre virksomheder (mindre end 20 medarbejdere) i coronaramte erhverv. Formålet med puljen er, at sikre en hurtig indsats for medarbejdere og virksomhedsejere i f.m. hel eller delvis nedlukning og afvikling af deres virksomhed med henblik på, at de hurtigt kan påbegynde nyt arbejde. Der er afsat 30 mio. kr. på finansloven i 2021.

### **Indstilling**

Til orientering.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.