

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 30-01-2019

Mødedato Onsdag d. 30. januar 2019 kl. 13:30

Mødested Uddannelsescenter Holstebro, Døesvej 76, lokale F30

Indholdsfortegnelse

E-sport og udviklingen af fremtidens kompetencer.....	3
Tema: Integrationsindsatsen.....	4
Akut ambulans rådgivningsindsats på Holstebro Krisecenter.....	6
Genoptagelse af sygedagpengesager.....	8
Drøftelse af pejlemærker for vækst og udvikling.....	9
Meddelelser.....	11

Punkt 1: E-sport og udviklingen af fremtidens kompetencer

15.00.15-A00-1-18

Sagsfremstilling

SGH/SL - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede i efteråret 2018 e-sport, som en mulighed der i højere grad kan motivere de unge ved at inddrage de mange digitale muligheder i uddannelserne. Uddannelsescenter Holstebro (UCH) - der som den første erhvervsskole - tilbyder, at eleverne kan få undervisning i e-sport - i kombination med deres EUX/EUD - giver et indblik i arbejdet med e-sport for at forme unges kompetencer til fremtidens arbejdsmarked.

Kerneopgaven på UCH er at gøre eleverne bedst muligt rustet til fremtidens arbejdsopgaver. En væsentlig udvikling på arbejdsmarkedet er den stigende digitalisering. Det er derfor vigtigt at møde eleverne på det potentiale, de har for at begå sig som digitale frontløbere. Udover de digitale platforme og redskaber - som eleverne møder i undervisningen - så spiller e-sport en væsentlig rolle. Gennem e-sport tilegner eleverne sig en række faglige, sociale og personlige kompetencer, der efterspørges på arbejdsmarkedet i stigende grad.

E-sport kan som undervisningsmæssig arena styrke elevernes relations-, præstations-, og mestringsmotivation. Dermed kan styrkelsen af uddannelsesmiljøet kobles til sundhedsfremmeindsatsen for unges mentale sundhed, hvor robusthed i form af stærkere relationelle kompetencer spiller en afgørende rolle på arbejdsmarkedet.

Arbejdsmarkedsudvalget er på studieturen til Sønderjylland blevet inspireret af udfordringen med at gribe den enkelte borger, så indsatsen giver mening. Derfor afsøges koblingspunkterne mellem uddannelsesinstitutionerne og den kommunale uddannelses- og beskæftigelsesindsats for at flest mulige kommer styrket ud på arbejdsmarkedet.

Drøftelsen tager udgangspunkt i et oplæg fra Rene Tolderlund Jakobsen fra UCH.

Indstilling

Til orientering og drøftelse.

Beslutning

Rene Tolderlund Jakobsen fra UCH orienterede om baggrunden for at inddrage e-sport i uddannelsen - dels som selvstændigt fag og dels i øvrige fag.

E-sport styrker bl.a. elevernes kommunikations- og samarbejdsevner, ligesom faget kan styrke elevernes almene og fagspecifikke kompetencer. Nogle elever profiterer i særlig grad af denne læringsform, men alle elever præsenteres for e-sport.

Udvalget fik god inspiration, som kan inddrages i de uddannelsesstilbud udvalget bidrager til at (videre-)udvikle. Både i forhold til undervisnings- og fritidsdelen.

Anders G. Jacobsen (V) og Torben L. Strømgaard (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 2: Tema: Integrationsindsatsen

15.00.15-A00-1-18

Sagsfremstilling

HB/SL/SGH - AMU

Baggrund

Temaet for mødet er integrationsindsatsen for ikke-vestlige indvandrere/flygtninge.

De senere års indsats for at integrere ikke-vestlige indvandrere på arbejdsmarkedet i Holstebro Kommune er forløbet positivt, hvilket blandt andet illustreres af, at:

- Antallet af ikke-vestlige lønmodtagere er steget fra 642 fuldtidspersoner til 801 fuldtidspersoner i perioden fra november 2016 til november 2018.
- Det samlede antal offentligt forsørgede ikke-vestlige indvandrere er i samme periode reduceret fra 801 fuldtidspersoner til 654 fuldtidspersoner (-18%).
- I perioden er antallet af 18-64 årige borgere med ikke-vestlig baggrund steget fra 1.806 til 1.981 borgere (10%).

Tabel. Holstebro. Antal beskæftigede, offentligt forsørgede og indbyggere. November 2016 og november 2018

	Holstebro November 2016	Holstebro November 2018	Holstebro ændring i %	Hele landet ændring i %
Antal Ikke-vestlige borgere med lønmodtagerbeskæftigelse	642	801	25 %	17%
Antal borgere med lønmodtagerbeskæftigelse i alt	22.377	22.959	3 %	3 %
Antal Ikke-vestlige borgere på off. forsørgelse (excl. SU og folkepension)	801	654	-18 %	-12 %
Antal borgere på off. forsørgelse i alt (excl. SU og folkepension)	6.362	5.909	-7 %	- 5 %
Antal ikke-vestlige borgere (18-64 år)	1.806	1.981	10 %	6%
Antal borgere i alt (18-64 år)	34.097	33.951	0 %	1%

Den positive udvikling er i særlig grad kommet mændene til gode. Det bemærkes bl.a., at:

- Beskæftigelsen for ikke-vestlige mænd er steget fra 642 til 800 fuldtidspersoner (29%), mens antallet for kvinder gik fra 272 til 324 fuldtidspersoner (19%) for kvinder
- Antallet af offentligt forsørgede mænd er reduceret 26% (fra 404 til 297 fuldtidspersoner) mod 10% (fra 397 til 357 fuldtidspersoner) for kvinder. Ses der isoleret på integrationsydelse og kontanthjælp til ikke-vestlige indvandrere/flygtninge har faldet været 48% for mænd (fra 220 til 115 fuldtidspersoner) og 25% for kvinder (fra 220 til 165 fuldtidspersoner).

Der henvises til bilag 1 for yderligere belysning af målgruppens tilknytning til arbejdsmarkedet m.v.

Indsatser

På mødet vil centerlederne for Jobcentret, Job & Kompetencecentret, Sprogcentret og projektleder for helhedsplanen i Trekanten orientere om konkrete udfordringer og nye tiltag. For så vidt angår sidstnævnte henvises tillige til bilaget

"Indsatser for kvinder i Trekanten 2018".

I forhold til aktivitetsparate indvandrere/flygtninge arbejder Jobcenteret med en fremskudt jobindsats. I den fremskudte jobindsats arbejdes der med udgangspunkt i ressourcer, kompetencer og kultur, og der arbejdes på at iværksætte parallelforløb, som kan bestå af flere tilbud, men altid indeholde et tilbud om virksomhedspraktik og/eller småjob. Der er opmærksomhed på, at borgernes oplevede skånehensyn dokumenteres, eller at der etableres samarbejde med egen læge og/eller andre sundhedsfaglige samarbejdspartnere. Mange af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har en sag i enten Socialforvaltningen og/eller Familieafdelingen, hvorfor de fælles forløb samordnes. Til at understøtte en fælles forpligtende beskæftigelsesrettet tilgang på tværs af forvaltningerne har STAR bevilget midler til Holstebro Kommune. Arbejdet med at sætte rammer, retning og milepæle for dette arbejde er under forberedelse.

I forhold til jobparate indvandrere/flygtninge praktiseres en konsekvent og udviklende tilgang. Der tages udgangspunkt i den enkelte og stilles krav, men sikrer samtidig at kandidaten tager ejerskab. Samarbejdet med uddannelsesinstitutioner og virksomheder vægtes højt, og det har givet gode resultater. En af udfordringerne er forskellen mellem medbragte kompetencer, og hvad der efterspørges på arbejdsmarkedet. Dernæst opleves det kulturelle aspekt, f.eks. familiestrukturer og kønsroller, også at kunne stille sig i vejen for selvforsørgelse. Der er igangsat flere initiativer i forhold til kvinderne med fokus på udplacering og match af kompetencer i forhold til mangelområder. Herunder er der fokus på, hvordan kvindernes kompetencer kan bringes i anvendelse i forhold til jobfunktioner, som ikke stiller krav til formelle uddannelseskompetencer.

Handlingsplan

I forbindelse med vedtagelsen af beskæftigelsesplan 2019 blev det besluttet, at der løbende drøftes handleplaner for driftens mere konkrete implementering af Beskæftigelsesplanen for de større ydelsesgrupper. Handlingsplanen for integrationsindsatsen i 2019 er vedlagt som bilag. Handlingsplanen er en revideret udgave af handlingsplanen for 2018 og særligt afsnittet vedr. fleksibel sprogundervisning er revideret.

I den hidtidige handlingsplan var der opstillet en række kvantitative mål. Alle målene er opfyldt/næsten opfyldt jfr. bilag.

Indstilling

Der ønskes en drøftelse af:

- Pejlemærker for den fremtidige integrationsindsats med særlig vægt på udfordringerne for kvinder.
- Input til næste møde med Integrationsrådet i februar.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget udtrykte tilfredshed med de hidtil opnåede resultater.

På baggrund af målgruppens udfordringer og kendetegn drøftede udvalget behovet for :

- Et endnu stærkere fokus på helhedsorienteret indsats og koordinering af indsatsen på tværs af centre og forvaltninger – mange borgere har udfordringer på flere områder. (fx sundhed, sprog, netværk, socialt)
- At iværksætte initiativer som særligt støtter op om kvinderne, herunder i bred forstand påvirke forventninger til - og muligheder for - at deltage på arbejdsmarkedet.
- Understøtte sprogfærdigheder, da mange har mangelfulde danskkundskaber. Dels i form af undervisning, dels ved at vise/facilitere andre veje der kan styrke danskkundskaberne, f.eks. danske venner, deltagelse i foreninger, brug af medier og andre aktiviteter, som er relativt let tilgængelige.
- At påvirke særligt kvinders mestring af sundhedsmæssige udfordringer.
- Samtænke aktiviteter, som giver livsglæde og det arbejdsmarkedsrettede.

Anders G. Jacobsen (V) og Torben L. Strømgaard (V) deltog ikke under behandlingen af punktet

Punkt 3: Akut ambulant rådgivningsindsats på Holstebro Krisecenter

27.00.00-A00-2-18

Sagsfremstilling

HB/OMA - AMU

Holstebro Krisecenter ønsker at etablere en åben anonym og ambulant rådgivning for kvinder med vold i nære relationer forebyggende ud fra mindsteindgrebsprincip. Udgangspunktet er, at en tidlig indsats i eget nærmiljø er den korteste vej til, at kvinderne kan støttes i at mestre eget liv og herved fastholde og udvikle hverdagslivet til fordel for såvel beskæftigelse, børn/familie, etc. Målet er at undgå behovet for mere omfattende, indgribende og økonomisk dyrere indsatser på et senere tidspunkt, som fx et krisecenterophold, eller yderligere foranstaltninger i forhold til børnene.

Baggrunden for det er en lokal stigning i antallet af henvendelser fra kvinder, som efterspørger ambulante rådgivningsforløb. Bl.a. fra kvinder som endnu har hel eller delvis arbejdstilknytning.

Målgruppen for indsatsen er kvinder udsat for vold i nære relationer, med et særligt fokus på kvinder med tilknytning til arbejdsmarkedet, samt kvinder med anden etnisk oprindelse end dansk.

Indsatsen er tænkt som en tværkommunal indsats mellem Lemvig, Struer og Holstebro Kommune og etableres efter Servicelovens §82 b, som omhandler tidlig forebyggende indsats i en tidsbegrænset periode i op til 6 måneder.

Indsatsen ligger i tråd med de anbefalinger, som en arbejdsgruppe nedsat af DASSOS er fremkommet med. Arbejdsgruppen har haft til opgave at afdække og analysere krisecenterområdet med henblik på at pege på løsningsforslag og muligheder for alternativer til at udvide kapaciteten på krisecentrene.

I forhold til det lokale samarbejde mellem kommuner og krisecentre anbefaler arbejdsgruppen således bl.a., at kommune og krisecenter i samarbejde udvikler ambulante forebyggende rådgivningsfunktioner målrettet både voldsramte og voldsudøveren. Arbejdsgruppen anbefaler desuden, at det ambulante rådgivningstilbud etableres på krisecentrene med fagligt kvalificeret personale med kendskab til målgruppens problematikker.

Indholdet i det ambulante rådgivningstilbud består af følgende tre elementer, hvoraf det første element har størst vægt:
1. Åben, anonym rådgivning, Rådgivende samtaleforløb med fokus på at håndtere umiddelbar krise, samt guide kvinden til afklaring og motivation for at skabe forandring i sin livssituation. Der er som udgangspunkt mulighed for at tilbyde op til 5 samtaler/timer pr. kvinde.

2. Kommunikation og formidling. Relevant information omkring indsatsen til målgruppen, pårørende, frontmedarbejdere og samarbejdspartnere.

3. Tidlig opsporing. Understøtte frontmedarbejderne i forhold til at bidrage til tidlig opsporing af vold i nære relationer og familier.

Den ambulante rådgivning bemannes af en 18,5 times psykoterapeut med solid erfaring og faglighed. Stillingen er 18,5 time/uge. Indsatsen forankres organisatorisk og ledelsesmæssigt under Holstebro Krisecenter, hvor indsatsen ligeledes vil være fysisk placeret.

Den ambulante rådgivning kan kontaktes telefonisk eller ved fremmøde på krisecenteret 24 timer i døgnet. Her etableres den indledende kontakt med den voldsramte kvinde af personalet på krisecenteret, som efterfølgende sørger for at videreformidle kontakten til psykoterapeuten.

Indsatsen evalueres efter 1 år.

Økonomi

Budgettet til den ambulante rådgivning er 355.000 kr. årligt. Det inkluderer 18,5 time psykoterapeut, overhead, ledelse og administration, kørsel samt udarbejdelse og produktion af informationsmateriale. Udgiften dækker ikke tolk.

Den årlige udgift fordeles ud fra DUT-nøglen, hvilket giver følgende fordeling:

DUT fordeling	Nøgle	Beløb
Holstebro	0,987	199.536

Lemvig	0,377	76.216
Struer	0,392	79.248
Total		355.000

Finansiering:

Der er en mulighed for at den årlige udgift for Holstebro Kommune finansieres via Arbejdsmarkedsudvalgets Integrationspulje. I første omgang kun for 2019, hvorefter der tages stilling til den forebyggende effekt.

Indstilling

Det indstilles, at Holstebro Kommune under forudsætning af en samtidig opbakning fra samarbejdskommunerne Lemvig og Struer, indgår i den tværkommunale indsats omkring akut ambulanserådgivningsindsats på Holstebro Krisecenter, og at deltagelsen i første omgang begrænser sig til 2019, hvorefter der tages stilling til den forebyggende effekt.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Anders G. Jacobsen (V) og Torben L. Strømgaard (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 4: Genoptagelse af sygedagpengesager

15.20.00-A26-1-19

Sagsfremstilling

SL/SGH - AMU

Østre Landsret afsagde den 4. maj 2018 dom vedr. stop af sygedagpenge med tilbagevirkende kraft efter sygedagpengelovens §7 om uarbejdsdygtighed. Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) har ved brev af 11. januar 2019 orienteret landets kommuner om deres forpligtelser m.v. som følge af dommen.

Styrelsen gør opmærksom på, at kommunen på eget initiativ skal genoptage sager, hvor kommunen har truffet afgørelse med tilbagevirkende kraft, hvis kommunen vurderer, at det ikke er en betydelig administrativ byrde at skulle identificere sagerne. Ellers skal kommunen informere offentligt om muligheden for at søge om genoptagelse og vejlede om retningslinjer for det.

Holstebro Kommune har ikke sager, der er berørt af landsretsdommen om stop af ydelse efter sygedagpengelovens §7 om uarbejdsdygtighed med tilbagevirkende kraft.

Indstilling

Til drøftelse og orientering.

Beslutning

På baggrund af skrivelse fra KL besluttede udvalget at Jobcenteret opretter en annonce på kommunens hjemmesiden vedr. genoptagelse af sygedagpengesager.

Anders G. Jacobsen (V) og Torben L. Strømgaard (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 5: Drøftelse af pejlemærker for vækst og udvikling

24.00.00-P22-1-18

Sagsfremstilling

MH/VJD - AMU

Byrådet i Holstebro Kommune vil udarbejde en samlet vækst- og udviklingspolitik, som sætter retning for kommunens udvikling i bred forstand.

Politikken er grundlaget for prioritering og iværksættelse af målrettede indsatser på centrale områder, der driver vækst og udvikling, såsom:

- Erhverv, arbejdsmarked, uddannelse
- Kultur og fritid
- Bosætning og rammerne for 'livet i byen'
- Natur og rekreative faciliteter
- Turisme
- Detailhandel

På møde i Byrådet den 18. december 2018 blev plan for udarbejdelse af vækst- og udviklingspolitikken godkendt, med en præcisering af at alle politiske fagudvalg skal involveres i processen.

Fra slutningen af januar til midt i marts har alle politiske fagudvalg derfor en drøftelse af pejlemærker for vækst og udvikling i Holstebro kommune.

På mødet gives et kort oplæg om vækst og udvikling. Direktøren for Kultur & Erhverv, chef for Udvikling og Strategi samt konsulent fra Udvikling og Strategi deltager under dette punkt.

Indstilling

Det indstilles, at:

- pejlemærker for vækst og udvikling drøftes.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede følgende pejlemærker:

Fremtidens arbejdskraft – nøglen til fortsat erhvervsudvikling, nye rekrutteringsveje og samskabelse af arbejdskraften med virksomhederne (åbne virksomhederne for folkeskoleelever og studerende omkring spændende projekter og fritidsjob, udenlandsk kvalificeret arbejdskraft, borgere med arbejdssevne i rette rammer – småjob, tilpassede job osv.).

Bosætning – har betydning for skattegrundlag men også tilgængelig arbejdskraft.

Erhvervsindsatser – fokusere på brancher ud fra styrkepositioner, styrket turismeindsats, hvor vi kombinerer styrkepositioner som kultur, natur, handel og service. Turisme har et potentiale, der endnu ikke er fuldt udfoldet. Oplevelser – hav, fjord, skov, kultur, sport kan sælges i "pakkeløsninger". Konkret forslag om et "Erhvervsfolkemøde".

Uddannelser som en vigtig del af Holstebro Kommunes dna. VIA men i høj grad også UCH. Sammenlægning af ungdomsuddannelserne i én campus vil være en vindingsag.

Fremtidens kulturprofil - Hvad skal vores kommende kulturprofil indeholde i en tid, hvor alle kommuner slår sig op på kultur? Oplevelseskultur?

Kan talentindsatserne tænkes mere sammen med kreative erhverv i bygningerne på slagterigrunden? Så var der karriereveje for flere af de kreative unge her efter endt ophold på talentakademi.

Talentfokus skal bredes ud, så flere kan se sig selv i det, for bl.a. der igennem at styrke fællesskabsfølelsen.

Kan talenter for erhverv få mere fylde f.eks. via "Erhvervstalentakademi", hvis der blev satset herpå?

Temaerne har sammenhæng og understøtter hinanden, fx er bosætning vigtig for at sikre fremtidens arbejdskraft og kvalificeret arbejdskraft er vigtig for erhvervsudvikling.

Partnerskaber – erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, organisationer, kommune m.fl. er nøglen til at nyskabe.

Anders G. Jacobsen (V) og Torben L. Strømgaard (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 6: Meddelelser

15.00.00-G01-6-19

Sagsfremstilling

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

Referater fra møde i Integrationsrådet d. 28. november 2018, d. 12. december 2018 og d. 9. januar 2019 vedlægges til orientering

B. Orientering fra forvaltningen:

- Beskæftigelsespolitiske mål for 2018, jf. Beskæftigelsesministerens brev af 11. december 2018.
- Ændret bekendtgørelse vedrørende:
 - forlængelse af forsøg med dispensation fra rimelighedskravet for førtidspensionister i løntilskud og
 - forsøgsordning med timebaseret opgørelse af rimelighedskravet for bl.a aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i løntilskud og virksomhedspraktik.
- Ledelsesnotat fra PricewaterhouseCoopers vedr. revision af Social og Arbejdsmarked, Jobcenter og Ydelseskontor.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Orienteringen godkendt.

Anders G. Jacobsen (V) og Torben L. Strømgaard (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.