

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 29-03-2017

**Mødedato** Onsdag d. 29. marts 2017 kl. 13:30

**Mødested** Rådhuset, mødelokale 207

## Indholdsfortegnelse

TEMA: Den virksomhedsrettede indsats.....	3
Pejlemærker for ressourceforløb.....	5
Lukket: Sag på dagsorden.....	7
Udpegning af nyt integrationsråd 2017.....	8
Nøgletal og boligplacering nye flygtninge 2017.....	9
Regnskab 2016.....	10
Budgetopfølgning februar.....	11
Meddelelser.....	12

# Punkt 1: TEMA: Den virksomhedsrettede indsats

15.00.15-A00-1-16

## Sagsfremstilling

HB/SL – AMU

Der er fremsat et ønske fra udvalget om en orientering og drøftelse af samarbejdet mellem arbejdsmarkedsafdelingen og virksomheder.

På mødet vil lederne fra arbejdsmarkedsområdet præsentere indsatser og særlige fokusområder og måltal for Arbejdsmarkedsafdelingens virksomhedsrettede indsats.

Områderne er:

- Uddannelse og Job
- Ungeindsatsen
- Sygedagpenge
  
- Fleksjob
- Integration
  
- Job og Kompetencecenter Vest incl. virksomhedskonsulenter

Udgangspunktet for drøftelsen er et kort oplæg med fokus på arbejdsmarkedsrådets samlede samarbejde med virksomhederne. I forhold til den statistiske del bemærkes (jf. bilag 1), at:

- Holstebro har en høj samarbejdsgrad med virksomhederne i forhold til andre kommuner. Samarbejdsgraden udtrykker hvor stor en andel af kommunens virksomheder, som har et samarbejde med jobcenteret f.eks. i form af virksomhedspraktikker, løntilskud m.v.
- Siden 2012 har det samlede antal virksomhedspraktikker og løntilskud været næsten konstant. Antallet af placeringer i private virksomheder er imidlertid steget, mens antallet i offentlige virksomheder er faldet. Mere konkret har virksomhedspraktikker i private virksomheder været i vækst, mens løntilskud i offentlige virksomheder er reduceret.
- I forhold til ydelsesgrupper er kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere den gruppe som fylder mest i den virksomhedsrettede aktivering.
- Private løntilskud har generelt en højere beskæftigelseseffekt end offentlige løntilskud, og forsikrede ledige opnår generelt større beskæftigelseseffekt end kontanthjælpsmodtagere.

Som det fremgår er Holstebro Kommuner kendetegnet ved en høj grad af samarbejde med virksomhederne - også sammenlignet med andre kommuner. På baggrund af oplæg fra praksis lægges der op til en drøftelse af, hvor vi fremadrettet skal sætte vores fokus, så vi er på forkant med virksomhedssamarbejdet og kan skabe de nødvendige resultater.

## Indstilling

Til drøftelse

## Beslutning

Der var en god drøftelse af fremtidige fokuspunkter på baggrund af oplæggene. Udvalget lægger særlig vægt på følgende pejlemærker for det fremtidige arbejde:

- rettidig og tidlig indsats er et vigtigt pejlemærke, så de ledige ikke "går i dvale"- det prioriteres også at undgå pause mellem to jobs, fordi det er lettere at komme i betragtning i forhold til en kommende arbejdsgiver, når man er aktivt tilknyttet til en arbejdsplads
- det bør være en bevidst forholden sig til om 1. opkvalificering skal ske i en virksomhed eller på en træningsbane for at virksomhederne ser mening i at indgå i opkvalificering med job for øje
- det handler om at få ambassadører til at være opmærksomme på at melde ind til virksomhedsservice, hvis de er i kontakt med virksomheder og /eller netværk hvor de får viden om jobåbninger, elevpladser, behov for arbejdskraft mv.
- matchmaking ved at invitere virksomhedsledere til at møde ledige der er i sæsonjobs med udløbsdato eller aktivering.
- fortsat fokus på småjobs / deltidsjobs.

- satse mere på at skabe netværk mellem virksomhederne - så ledige der er klar kan anvise job i en netværksvirksomhed
- investeringsstrategier vil ifølge politikerne være en mulighed, hvis der foreligger en gennemarbejdet businesscase, fx vedrørende funktionelle lidelser, som er et særligt fokusområde, som kalder på nye tilgange og løsninger

Arbejdsmarkedsudvalget kvitterer for engagerede oplæg og for at de politiske pejlemærker tydeligt afspejles i tilgangene til borgerne, og at der sættes handling bag ordene.

## Punkt 2: Pejlemærker for ressourceforløb

00.01.00-G01-10-15

### Sagsfremstilling

HB/SL/RK - AMU

Ressourceforløbet blev indført med reformen af fleksjob og førtidspension i januar 2013, med det formål at øge kvaliteten i indsatsen for at få flere integreret på arbejdsmarkedet, så handicappede og udsatte borgere får bedre mulighed for at blive integreret på arbejdsmarkedet, og for at hindre, at personer på kanten af arbejdsmarkedet får førtidspension. Et ressourceforløb kan bevilges for 1-5 år af gangen. Dermed vil de første langvarige forløb først blive afsluttet i løbet af 2018.

Holstebro Kommune havde i gennemsnit 280 personer i ressourceforløb i 2016. Det aktuelle fra januar 2017 viser, at 266 personer er i ressourceforløb.

Arbejdsmarkedsafdelingen har løbende evalueret og forholdt sig til hvordan ressourceforløbsindsatsen tilrettelægges. Det har resulteret i udarbejdelsen af 5 strategiske pejlemærker for ressourceforløb, med anvisninger til udmøntningen på det operationelle niveau. Pejlemærkerne sætter fokus på at øge borgernes trivsel og livskvalitet, samt at skabe muligheder for tilknytning til arbejdsmarkedet. Visionen er at styrke kvaliteten i ressourceforløbene.

#### 5 strategiske pejlemærker for ressourceforløb

1. "Tid(e)lig indsats - Vi skal sætte ind i tide"
2. "Der skal indgå beskæftigelsesrettet aktivitet i ressourceforløb"
3. "Der skal være tydelige forventninger og tydelig kommunikation, i skrift og tale"
4. "Borgernes eget-ansvar og myndiggørelse vægtes"
5. "Meningsfulde match indebærer at potentialet optimeres"

Erfaringerne for de ressourceforløb der blev afsluttet i perioden 4. kvartal 2015 til 3. kvartal 2016 viser følgende i forhold til borgernes status 1. måned efter afsluttet ressourceforløb (%)

	Hele landet	Vestjylland	Holstebro
Lønmodtagerbeskæftigelse	3,6 %	2,5 %	6,6 %
Uddannelse	1,3 %	0,3 %	0,0 %
Kontanthjælp/uddannelseshjælp	8,9 %	5,8 %	6,5 %
Fleksjob/ledighedsydelse	27,3 %	31,4 %	45,9 %
Førtidspension	44,7 %	49,9 %	32,8 %
Selvforsørgelse/uden indtægt	8,5 %	5,5 %	1,6 %
Andet	5,7 %	4,6 %	6,6 %

Antal forløb afsluttet

3.099

363

61

Det ses, at Holstebro kommune i forhold til hele landet og landsdelen har en høj andel der kommer i beskæftigelse efter endt ressourceforløb (6,6 % mod 3,6 % i hele landet og 2,5 % i landsdelen). Tilsvarende er andelen der visiteres til fleksjob/ledighedsydelse markant højere i Holstebro kommune (46 % mod 27 % i hele landet og 31 % i landsdelen). Andelen der tilkendes førtidspension er lavere i Holstebro Kommune (33 % mod 45% i hele landet og 50 % i landsdelen). Afslutningsvis bemærkes, at kun meget få - og i Holstebro Kommune ingen - er overgået til uddannelse.

Forvaltningen anbefaler, at følgende mål fastsættes for andelen af borgere, der afslutter deres ressourceforløb med fleksjob, ordinær uddannelse eller ordinært job mv.:

- Minimum 12 pct. i ordinær job/ uddannelse – herunder deltidsjob (ovenstående niveau: 7 %)
- Minimum 51 pct. i fleksjob – og at mere end halvdelen heraf undgår at komme på ledighedsydelse (ovenstående niveau: 46 %)
- Max. 35 pct. på førtidspension (Ovenstående-niveau: 33 %). KL's vurderer i 2016, at det må forventes at 50% overgår til førtidspension, efter ressourceforløb.
- Flere i småjobs undervejs i ressourceforløbet

Måltallene omfatter ikke borgere, der bevilliges nyt ressourceforløb. Målene er behæftet med usikkerhed, fordi de første langvarige ressourceforløb først afsluttes i 2018.

## **Indstilling**

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender pejlemærker for ressourceforløb. For at følge implementeringen anbefales det, at udvalget får en opfølgning i efteråret 2017.

## **Beslutning**

Udsættes til næste møde

## **Punkt 3: Lukket: Sag på dagsorden**

15.20.00-A00-1-17

## Punkt 4: Udpegning af nyt integrationsråd 2017

00.10.10-A30-1-17

### Sagsfremstilling

HB/AHC - AMU

Der skal nedsættes et nyt Integrationsråd med opstart fra januar 2018. Integrationsrådet følger Byrådets valgperiode. Integrationsrådet består af 10 medlemmer, hvoraf de 7 er repræsentanter med anden etnisk baggrund. Desuden udpeges 1 medlem fra skolebestyrelserne samt 2 medlemmer af Byrådet. Rådet skal så vidt muligt være bredt repræsenteret i forhold til sprog, alder og køn. Tidligere har Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) har en plads i Integrationsrådet, men det forudsættes at denne plads bortfalder, idet LBR ikke eksisterer længere.

Følgende proces anbefales:

- Der udarbejdes informationspjece om rådets arbejde (evt med integreret kandidatskema) til omdeling ved arrangementer (Kvarterfestival, Kultur på Tværs mv.), i Trivselshuset, Frivillighuset, Sprogcentret, bibliotekerne
- Der annonceres i lokale medier, på kommunens hjemmeside og de sociale medier, herunder Holstebro Kommunes facebookside, om udpegningsprocessen og muligheden for at ansøge om medlemskab af Integrationsrådet
- Branding af et kommende valg af nyt Integrationsråd samt kandidatskemaer, når Integrationsrådet afholder Kultur på Tværs d. 3.-6. maj
- En bemandet bod ved den årlige kvarterfestival i Trekantsområdet den første weekend i september, hvor Integrationsrådet kan informere interesserede om rådets arbejde og formål
- Medlemmer af rådet kan være til stede i Trivselshuset på Døesvej, ifm. åben rådgivning torsdag kl. 15-17 i ulige uger
- Medlemmerne kan være opsøgende ift. deres bagland og egne foreninger
- Det anbefales, at der orienteres om muligheden for at opstille til Integrationsrådet på Sprogcentrets infoskærme og på Biblioteket
- Der nedsættes en tværgående udpegningsgruppe, som sammen med formanden for Arbejdsmarkedsudvalget, indstiller, hvem der udpeges
- Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, hvem der udpeges til et nyt Integrationsråd – til endelig godkendelse i Byrådet

Der vedlægges forslag til tidsplan og kandidatskema.

### **Det indstilles, Arbejdsmarkedsudvalget godkender oplægget til udpegning af et nyt integrationsråd**

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget sender forslag til proces for udpegning af nyt Integrationsråd til høring i Integrationsrådet

### **Beslutning**

Indstillingen godkendes.

Lars Stampe (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

## **Punkt 5: Nøgletal og boligplacering nye flygtninge 2017**

00.10.51-P19-4-14

### **Sagsfremstilling**

HB/ACB - AMU

Der er kommet 21 nye flygtninge til Holstebro Kommune i januar - marts 2017. Sidste år kom 38 nye flygtninge (heraf 12 børn) i samme periode.

Der vedlægges bilag med nøgletal for nye flygtningemodtagelse og boligplaceringer til udvalgets orientering.

### **Indstilling**

Til orientering

### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning.

Lars Stampe (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

## Punkt 6: Regnskab 2016

00.00.00-000-4-17

### Sagsfremstilling

HB/DØN - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget	Vedtaget budget	Korrigeret budget	Regnskab 2016
21 Forsørgelsesydelse	595.834.000	586.237.000	576.135.589
22 Jobcenter	147.210.000	140.398.000	121.368.041
I alt	743.044.000	726.635.000	697.503.629

Regnskabsresultatet for Arbejdsmarkedsudvalget viser et samlet mindreforbrug på 29,1 mio. kr.

En stor del af mindreforbruget kan henføres til integrationsområdet, hvor der har været ekstra refusioner og tilskud.

Samtidig er ydelsesniveauet reduceret og der kom færre flygtninge end forventet ved budgetlægningen.

Beskæftigelsestilskudsområdet (de forsikrede ledige) viser et større mindreforbrug, men her vil der ske en efterregulering på baggrund af regnskabsresultatet for de øvrige kommuner i landsdelen.

Herudover har der været et fald i antallet af sygedagpengemodtagere, hvor der også er et mindreforbrug.

### Indstilling

Det indstilles, at regnskabet godkendes.

### Beslutning

Regnskabsresultatet for 2016 godkendes. Arbejdsmarkedsudvalget giver udtryk for at udvalget påskønner den indsatsen fra medarbejderne på beskæftigelsesområdet.

Lars Stampe (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

## Punkt 7: Budgetopfølgning februar

00.00.00-000-5-17

### Sagsfremstilling

HB/DØN - AMU

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalget pr. 28/2 2017 viser et forventet mindreforbrug på ca. 34,5 mio. kr. Området dækket af beskæftigelsestilskuddet, primært de forsikrede ledige, forventes at udgøre et mindreforbrug på omkring 10 mio. kr.

Der forventes at komme en efterregulering med tilbagebetaling til staten vedr. beskæftigelsestilskuddet. Det skyldes, at der har været en mere positiv udvikling både for landet som helhed og for Vestjylland, end tidligere skøn. Ordningen vil blive efterreguleret baseret på regnskabsresultaterne for 2017.

Det forventede mindreforbrug i øvrigt skyldes færre modtagere af forsørgelsesydelse. Der er tale om samme tendens på landsplan, som også resulterede i et stort mindreforbrug i regnskab 2016. På den baggrund forventes midtvejsvurderingen at nedjustere forventningerne på landsplan, hvilket - afhængigt af regeringsaftalen - kan medføre at der allerede sker en regulering til sommer. Det er endnu tidligt på året, og det betyder, at det er svært at forudsige hvordan refusionsreformen og konjunkturudviklingen kommer til at påvirke resten af året.

Forvaltningen foreslår, at budgetansvaret for overførselsudgifterne: Personlige tillæg, boligydelse til pensionister og boligsikring flyttes fra Social- og Sundhedsudvalget til Arbejdsmarkedsudvalget. Området har mere tilfælles med de øvrige overførselsudgifter, som ligger under Arbejdsmarkedsudvalget, end med Social- og Sundhedsudvalgets opgaver. Det er hhv. Borgerservice og Udbetaling Danmark, der bevilger ydelserne, og der er andre kommunale opgaver ift. at styre de mellemkommunale betalingsforhold og hjemtagelse af statsrefusion. Området har været i budgetmæssig balance i 2016. Budgettet til boligsikring er dog nedreguleret i efteråret 2016 på baggrund af ny lovgivning, hvilket betyder, at den seneste budgetopfølgning forventer et samlet merforbrug i 2017 på 400.000 kr. De økonomiske rammer til overførselsudgifterne indgår som en del af kommunernes årlige økonomiaftaler med regeringen.

### Indstilling

Det indstilles, at udvalget

- godkender budgetopfølgningen
- tager stilling til, om Arbejdsmarkedsudvalget overfor Økonomiudvalget vil anbefale, at områderne personlige tillæg, boligydelse til pensionister og boligsikring (under politikområde 3.36 Pension og Boligstøtte) flyttes fra Social- og Sundhedsudvalget til Arbejdsmarkedsudvalget, for dermed at samle overførselsudgifterne under ét.

### Beslutning

Budgetopfølgningen godkendes, og Arbejdsmarkedsudvalget tilslutter sig forslaget om, at områderne personlige tillæg, boligydelse til pensionister og boligsikring (under politikområde 3.36 Pension og Boligstøtte) flyttes fra Social- og Sundhedsudvalget til Arbejdsmarkedsudvalget, så overførselsudgifterne dermed samles under ét. Dette anbefales overfor Økonomiudvalget.

Lars Stampe (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

## **Punkt 8: Meddelelser**

15.00.00-G01-792-16

### **Sagsfremstilling**

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen

Referater fra Integrationsrådets møder d. 9. februar og d. 6. marts (ekstraordinært møde) vedlægges til orientering.

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser

### **Indstilling**

Til orientering.

### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

Lars Stampe (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.