

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 30-01-2023

Mødedato Mandag d. 30. januar 2023 kl. 13:00

Mødested Rådhuset, mødelokale 188

Indholdsfortegnelse

Aktuel Arbejdsmarkedssituation.....	3
Regeringsgrundlaget.....	4
Tids- og procesplan for ny betoning i beskæftigelsesindsatsen.....	5
Udpegning af nyt medlem til Integrationsrådet.....	7
Børne- og Ungepolitikken.....	8
Meddelelser.....	9
Lukket: Klimahandlingsplan 2023.....	10
Lukket:	11

Punkt 1: Aktuel Arbejdsmarkedssituation

15.00.15-P16-1-22

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Ledigheden.

Ledigheden i Holstebro Kommune udgjorde i november 2022, 464 fuldtidsledige iflg. Danmarks Statistik. I forhold til seneste måned er der tale om en mindre stigning på 35 fuldtidspersoner, men overordnet fastholdes det meget lave ledighedsniveau. I november 2021 var antallet af fuldtidsledige 408.

Ledighedsprocenten i Holstebro Kommune var i november 2022 1,6% mod 1,9% i landsdel Vestjylland (Struer, Skive, Viborg, Ikast-Brande, Herning, Ringkøbing-Skjern, Lemvig og Holstebro kommuner) og 2,5% i hele landet.

Ledighedsprocenten beregnes af antallet af fuldtidsledige på a-dagpenge og jobparate kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Ses på antallet af aktuelt tilmeldte ledige i Holstebro Kommunes eget fagsystem - som ikke kan sammenlignes direkte med ovenstående tal fra Danmarks Statistik - er der pr. 19. januar 2023, 843 tilmeldte ledige. Tilgangen af ledige har i årets første 19 dage været 241 unikke borgere, mens afgang har været på 106 unikke borgere. Januar er traditionelt kendetegnet ved en stigende ledighed, som følge af sæsonudsving.

Langtidsledigheden.

Langtidsledigheden (borgere med mere end 80% ledighed inden for de sidste 12 måneder) toppede i marts 2021 med 220 langtidsledige, men var i november 2022 reduceret til 38 langtidsledige. Det svarede til at 8% af alle ledige var langtidsledige i Holstebro Kommune. De tilsvarende andele i hele landet og landsdelen var hhv. 16% og 10%.

Beskæftigelsen for borgere med bopæl i Holstebro Kommune

I november 2022 var 23.769 fuldtidspersoner med bopæl i Holstebro Kommune i beskæftigelse. Der er fortsat tale om et meget højt beskæftigelsesniveau.

Status på ukrainske fordrevne.

Pr. 23. januar 2023 har Holstebro Kommune fået anvist 350 ukrainere, heraf 124 børn og 226 voksne. De voksne fordeler sig med 53 mænd og 173 kvinder. I de seneste 2 måneder er der samlet anvist 7 nye borgere.

STAR har med forbehold for de usikkerheder, der knytter sig til den type opgørelser, opgjort at 91 ukrainere (pr. 15. januar 2023) er kommet i beskæftigelse og har fået udbetalt løn. Det svarer til 71% af de jobparate, heraf mere end halvdelen i industri og rengøring. Andelen der er kommet i beskæftigelse udgør 53% på landsplan.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag - AMU 30.01.23 - Aktuel arbejdsmarkedssituation

Punkt 2: Regeringsgrundlaget

15.00.15-P16-1-22

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Den 14. december 2022 fremlagde regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) regeringsgrundlaget.

Med udgangspunkt i at beskæftigelsesindsatsen og dens organisering spillede en væsentlig rolle i valgkampen, og forventeligt vil blive et aktuelt emne i 2023 skitseres kort elementer fra regeringsgrundlaget med relevans for området.

Overordnet vil regeringen i valgperioden træffe politiske beslutninger, der øger den strukturelle beskæftigelse med 45.000 fuldtidspersoner i 2030.

Under overskriften Indsatsområder og potentialer for fremtidens arbejdsmarked fremgår bl.a. at regeringen vil arbejde for:

1. At flere får mulighed for at gå fra deltid til fuldtid.
2. At få flere ikke-vestlige indvandrere i arbejde, bl.a. ved at indføre en ny arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet med et integrationsbehov.
3. At opkvalificere flere ufaglærte voksne gennem styrkede muligheder for opkvalificering og efteruddannelse gennem hele arbejdslivet. Det skal være muligt at uddanne, omskole og opkvalificere sig gennem et helt arbejdsliv.
4. Færre langtidsledige. Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.
5. Flere unge i uddannelse og beskæftigelse.
6. At nedbringe sygefravær i det offentlige. Ledelse, arbejdsvilkår og -miljø skal understøtte et lavt sygefravær – både af hensyn til den enkelte og for samfundsøkonomien.
7. Fortsat at tiltrække kvalificeret udenlandsk arbejdskraft under ordnede løn og arbejdsvilkår.

Under overskriften Beskæftigelse fremgår bl.a., at regeringen vil:

- Sætte den enkelte ledige i centrum og give frihed til dem, der kan selv, uden at gå på kompromis med jobfokus. Regeringen vil nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen, så udgifterne hertil reduceres med 3 mia. kr. i 2030.

Det skal ske ved at nedlægge jobcentrene, sætte kommunerne fri af statslige proceskrav og prioritere de indsats, der hjælper ledige tættere på arbejdsmarkedet. Den ledige får frihed til at vælge den bedste vej frem. Kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen. Målet med initiativerne skal være, at de ledige kommer hurtigere i arbejde. A-kasser og private leverandører skal spille en større rolle i indsatsen for dem, der kun i korte perioder står uden arbejde, uden at det svækker tilskyndelsen til job. Den øvrige beskæftigelsesindsats skal i højere grad prioritere de borgere, der har større udfordringer med at finde et job. De skal i stedet omfattes af mere værdige indsatser med større effekt. Socialt bedrageri skal mødes med en hård og markant konsekvens.

- Fremadrettet afskaffe seniorjobordningen og sammenlægge seniorpension og retten til tidlig pension til én ny ordning med to indgange: En rettighedsbaseret model og en visitationsmodel, der begge kan opnås op til tre år før folkepensionsalderen.

Udvalget har inden sommerferien 2022 henvendt sig til Folketingets Beskæftigelsesudvalg med henblik på dialog. Da der blev udskrevet folketingsvalg standsede folketingets udvalgsarbejde, henvendelsen er derfor ikke blevet behandlet. Da der er tale om en ny situation kan Arbejdsmarkedsudvalget opdatere henvendelsen og indsende til det nye beskæftigelsesudvalg.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning. Udvalget besluttede at genfremsende henvendelsen til Folketingets Beskæftigelsesudvalg.

Punkt 3: Tids- og procesplan for ny betoning i beskæftigelsesindsatsen

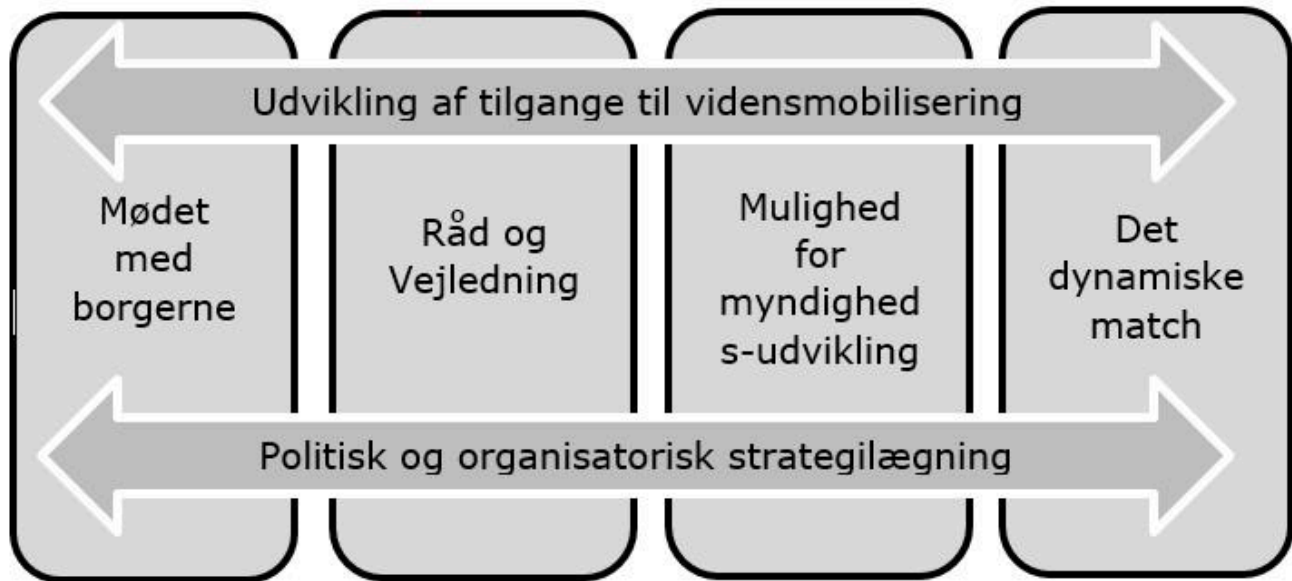
15.00.15-P16-1-22

Sagsfremstilling

MH/SL/BF - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde den 28. november 2022 en ændret betoning i beskæftigelsesindsatsen, som skal 'frigøre' både borgere og medarbejdere i målet om selvforsørgelse.

Det blev besluttet at kigge ind i en 2-årig implementeringsplan for 4 områder, som er skitseret nedenstående:



Figur 1: Design for vidensmobilisering og kompetenceudvikling i de 4 områder

Implementeringsplanen er retningsgivende for den fortløbende kompetenceudvikling og etableringen af et agilt og lærende organisatorisk design. Der er et overlap med den sidste fase i CUBB, og der vil således - i kombination med den nationale benchmarking - blive oparbejdet et særdeles robust evidensgrundlag, som kan udstikke pejlemærkerne for betoningen af en fremtidig menings- og virkningsfuld beskæftigelsesindsats.

1: Mødet med borgerne

Betoning: Det er borgerens møde med systemet, og borgerens ret til samtaler, som skal sættes i fokus.

Kompetenceudviklingssporet tager sit afsæt i en refleksiv tilgang til samtalen og meningsfulde målinger, hvor undersøgelsen afdækker borgers forventninger inden mødet med systemet, deres oplevelse af systemet og deres tilfredshed og oplevede værdi med de velfærdsleverancer, som de modtager. Konceptet udvikles i samarbejde med Væksthusets Forskningscenter og forskere fra Aalborg Universitet.

2: Råd og Vejledning

Betoning: Borgerne har ofte brug for at blive guidet i et meget komplekst system, og vejledningen tager udgangspunkt i borgerens evne til og mulighed for at leve et selvforsørget liv.

Kompetenceudviklingssporet tager sit udgangspunkt i den lærende organisation og den refleksive tilgang. Fokus er på medarbejdernes evne til at gribe borgeren på rette tid og sted, så borger får den tilpassede vejledning på rette tidspunkt. SOFA-samtaler og samtaleanalyse ift. fx sanktionskommunikation åbner for nysgerrighed på egen praksis ift. råd og vejledning i et borgerinddragende perspektiv. Denne meningsgivende praksis udvikles i FLIP med deltagelse af jobcentrets medarbejdere og forskerne fra Aalborg Universitet.

3: Muligheder for myndighedsudvikling

Betoning: Borgeren skal have hjælp til at bevare så meget selvbestemmelse som muligt – og frontmedarbejderne skal understøtte myndiggørelsen og -udviklingen hos den enkelte borger.

Kompetencesporets omdrejningspunkt er den refleksive praksis, som muliggør, at borgerne faciliteres bedst muligt til at kunne træffe de valg, der skal til for at kunne leve et liv i hel- eller delvis selvforsørgelse.

Kompetenceudvikling inden for kommunikation, motivation og vejledning (diplomniveau) i kombination med samtaleanalyse og SOFA-samtaler med feedback åbner for nysgerrighed og refleksion på medarbejdernes (egen) praksis og borgerinddragelse.

Kompetenceudviklingsforløbet sker i et samarbejde med forskere fra Aalborg Universitet, Væksthusets Forskningscenter og VIA University College.

4: Dynamisk Match

Betoning: Borgerne mødes med mulighed for lønnede timer, dog afstemt den enkeltes situation.

Kompetenceudviklingssporet tager afsæt i verdensmål nr. 8, hvor omdrejningspunktet er vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.

Det dynamiske match understøttes af småjob-strategien, som suppleret med ydelse sikrer borgerne arbejdsmarkedstilknytning og skaber de første trædesten til progression mod selvforsørgelsen eller uddannelse.

Vores brancheorienterede virksomhedsserviceteams skaber tættere samarbejde med de lokale virksomheder. Hermed skabes mulighed for at identificere flere jobåbninger til dynamisk match - samtidig med, at jobcentrets rolle som de lokale virksomheders fastholdelses- og rekrutteringspartner styrkes og videreudvikles.

Partnerskaber med lokale virksomheder, uddannelsesinstitutioner og civilsamfundet skaber rammen for samarbejdet om en bæredygtig arbejdsstyrke og dynamisk match eksempelvis med målrettet opkvalificering af ledige til konkrete funktioner/mangelområder (både via sidemandsoplæring i praktik, småjobs og ved formel opkvalificering).

Konceptet for den professionelle virksomhedskontakt og forretningsforståelse sker i et samarbejde med Erhvervscentret, Erhvervsforum Holstebro og arbejdsmarkedsparter.

Implementeringsplan for vidensmobilisering og kompetenceudvikling i betoningen af den fremtidige beskæftigelsesindsats er vedhæftet som bilag.

Jobcenterchef Birgitte Frydensbjerg deltager ved sagens behandling.

Indstilling

Der indstilles til, at udvalget bakker op om faserne i den skitserede implementeringsplan. Udvalget holdes løbende orienteret om status og anviser det politiske perspektiv på den fortløbende proces.

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Bilag - AMU 30.01.23 - tids- og procesplan for ny betoning.

Punkt 4: Udpegning af nyt medlem til Integrationsrådet

15.40.00-G01-1-22

Sagsfremstilling

MH/SL-AMU

Integrationsrådet har oplyst, at det hidtidige medlem af rådet Ghada Mansour er fraflyttet kommunen, og dermed udtræder af rådet.

Ved udpegningen af rådet primo 2022 var det på grund af få interesserede kandidater ikke muligt at udpege suppleanter.

Integrationsrådet besluttede på møde den 16. januar d.å. at indstille Hoodo Farah, som nyt medlem af rådet.

Hoodo Farah er kvinde, 23 år og taler somalisk, arabisk, dansk og engelsk.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender Integrationsrådets indstilling.

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 5: Børne- og Ungepolitikken

00.01.00-P22-1-22

Sagsfremstilling

HS/MH - AMU

Historik

Børne- og Ungepolitikken er en af Holstebro Kommunes tre politikker. Den blev godkendt i Byrådet 18. december 2018 og trådte i kraft i 2019. Som led i det fælles arbejde med at understøtte kommunens politikker, igangsættes drøftelser af Børne- og Ungepolitikken i de enkelte fagudvalg, herunder af hvordan det enkelte fagudvalg ønsker at bidrage til at omsætte politikkenes visioner.

Børne- og Ungepolitikken

Børne- og Ungepolitikken består af seks temaer: Tryk opvækst, Udviklende fællesskaber, Sammenhæng og helhed, Selvstændige valg, Krop og bevægelse og Kunst og kultur. Børne- og Ungepolitikken temaer er prioriterede indsatsområder i arbejdet med at sikre børn og unge en god opvækst i Holstebro Kommune. Politikken fremgår i sin helhed af bilag 1.

Børne- og Familieudvalget sætter periodiske målsætninger for arbejdet med politikken, som løbende bidrager til at holde fokus på og forny arbejdet med politikken i Børn og Unge.

For årene 2023-2024 har Børne- og Familieudvalget valgt følgende målsætning for arbejdet med politikken i Børn og Unge:

”I 2023-2024 skal børn og unges perspektiver sætte retning for vores arbejde med Børne- og Ungepolitikken. Børn og unges perspektiver skal både være udgangspunkt for de indsatser, vi sætter i gang og bruges til at undersøge, om vi lykkes”.

Arbejdet med Børne- og Ungepolitikken i øvrige fagudvalg

Byrådet blev præsenteret for Børne- og Ungepolitikken på Byrådsmødet den 15. november 2022. I den forbindelse blev alle fagudvalg inviteret til at drøfte og byde ind i arbejdet med at implementere Børne- og Ungepolitikken.

Til inspiration for Udvalgets drøftelser af politikken er vedh. tre refleksionsspørgsmål i bilag 2.

Der vil årligt blive gjort status på fagudvalgenes arbejde med Børne- og Ungepolitikken. Det sker første gang i 4. kvartal 2023, hvor de enkelte udvalgsformænd skal præsentere og give status på, hvad fagudvalgene har iværksat for at understøtte implementeringen af Børne- og Ungepolitikken.

Indstilling

Det indstilles:

- At Udvalget drøfter og beslutter, hvordan Udvalget ønsker at bidrage til arbejdet med Børne- og Ungepolitikken visioner i 2023 og 2024.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at bidrage til Børne og Ungepolitikken gennem partnerskaber mellem virksomhederne og skolerne. Der henvises til bilag.

Bilag

Bilag 1 Børne- og Ungepolitikken

Bilag 2 Refleksionsspørgsmål til drøftelse af Børne- og Ungepolitikken

Bilag AMU 30.01.2023 - AMU's bidrag til BU politikken

Punkt 6: Meddelelser

00.01.57-A00-2-22

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

MH - Beslutning på Integrationsrådets møde den 16. januar.

MH - Kronik/læserbrev.

Beslutning

Intet.

Punkt 7: Lukket: Klimahandlingsplan 2023

01.30.10-A00-9-22

Punkt 8: Lukket:

00.01.57-P35-1-22