

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 14-12-2016

Mødedato Onsdag d. 14. december 2016 kl. 13:30

Mødested Rådhuset, mødelokale 207

Indholdsfortegnelse

Drøftelse af oplæg til Ny Sundhedspolitik.....	3
Handleplaner. Ungeindsatsen.....	5
Beskæftigelsesplan 2017.....	6
Budgetopfølgning november 2016.....	7
Meddelelser.....	8

Punkt 1: Drøftelse af oplæg til Ny Sundhedspolitik

29.00.00-P15-1-15

Sagsfremstilling

AK/EG - UNMK - TU - SOU - BU - KF - AM - ET

Byrådet har anbefalet en drøftelse af udkast til ny Sundhedspolitik i alle fagudvalg, forud for byrådets 1.behandling d. 31. januar 2017. Drøftelser skal bidrage til at belyse, hvordan det tværgående fokus på sundhed fastholdes på tværs af fagudvalg, når vi går fra ord til handlinger (fra politik til strategier - fra Byråd til fagudvalg), og hvordan Byrådet løbende får feedback på strategier og sundhedstiltag, der udspringer af sundhedspolitikken.

Baggrunden er, at Byrådet har iværksat en proces for udarbejdelse af en ny Sundhedspolitik. Byrådets mål er, at Sundhedspolitikken skal være noget, som den enkelte, både i og uden for sundhedsvæsenet, kan tage til sig. Oplægget er derfor blevet til i en tæt dialog imellem byrådspolitikere og borgere i Holstebro Kommune, samarbejdspartnere og medarbejdere.

Forud for den endelige vedtagelse af en ny Sundhedspolitik primo 2017 har været en proces, som har været opdelt i tre faser.

1. Dialogfase - Byrådspolitikerne har afholdt dialogmøder med borgere
2. Rådgivningsfasen - Med baggrund i dialogmøderne, indhenter byrådspolitikerne yderligere råd fra samarbejdspartnere, medarbejdere og borgere ved ialt 7 rådgivningsmøder, herunder et offentligt borgermøde.
3. Udformningsfasen - En udformningsgruppe, bestående af 5 byrådspolitikerne og en direktør og fire fagchefer, har udformet et konkret forslag til indhold for en ny Sundhedspolitik, og et forslag til hvordan politikken kan formidles.

Udkast til Sundhedspolitikken er opdelt i tre hovedområder

1. Et kort faktaafsnit om Sundhedsadfærd i Holstebro Kommune
2. Fem temaer under det overordnede Tema - Vi står sammen - om mere sundhed for pengene.

- Ansvar for egen sundhed-familie og netværk er en del af løsningen
- Lighed i sundhed - tidlig og målrettet indsats
- Mental sundhed - trivsel i hverdagen
- Byens rum og boligmiljøer - påvirker fysisk, mental og social sundhed
- Vi vil vide, hvad vi gør - og gøre det der virker.

Hvert tema indledes med en værdiramme, efterfulgt af konkrete værdier understøttet af udsagn fra byrådspolitikernes dialog med borgerne.

3. Fra ord til handlinger - Afsnittet beskriver kort en model for, hvordan Byrådets Sundhedspolitik omsættes til sundhedsstrategier med fastholdelse at et tværgående sigte.

Drøftelserne tager afsæt i det materiale, som blev udleveret på Byrådsmødet d. 15. november 2016 under Aktuelt kvarter, suppleret med processpørgsmål som præsenteres på mødet.

I punktets behandling deltager Seniorkonsulent for sundhedsstrategi Ellen Greve og Udviklingskonsulent Vibeke J. Dalengaard fra kl. 16.30.

Indstilling

Det indstilles, at der drøftes forslag til

1. fastholdelse af tværgående fokus, når sundhedspolitikken skal udmøntes i strategier og tiltag
2. Byrådets opfølgning på strategier og tiltag.

Historik

Kultur- og Fritidsudvalget, 13. december 2016, pkt. 1:

Kultur- og Fritidsudvalget drøftede, hvordan forslaget til sundhedspolitikken allerede er og også fremover kan inddrages i udvalgets arbejde.

Der udarbejdes på baggrund af drøftelserne et notat med Kultur- og Fritidsud-valgets nærmere input, som fremsendes til sundhedspolitikken administrative arbejdsgruppe, der samler fagudvalgenes input og videreformidler til Byrådet.

Bibi Mundbjerg (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Beslutning

Der udarbejdes et notat, der opsummerer Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser om oplægget til en ny sundhedspolitik. Notatet sendes til udvalgets kommentering, og vil efterfølgende indgå i den fælles opsamling.

Punkt 2: Handleplaner. Ungeindsatsen

15.00.00-P00-1-15

Sagsfremstilling

HB / SL / SGH - AMU

Af Beskæftigelsesplan 2016 fremgår, at der for de væsentligste ydelsesgrupper vil blive udarbejdet handleplaner, som understøtter realiseringen af det overordnede mål - Holstebro skal have en mere positiv udvikling i antallet af offentligt forsørgede end resten af landet - og ministerens 4 mål.

Forvaltningen ønsker en drøftelse af handleplanen, som vedrører:

Indsatsen for unge på uddannelseshjælp.

Handleplanerne har et mere operativt indhold end Beskæftigelsesplanen. Formålet er, at det for borgerne og det politiske niveau bliver mere tydeligt, hvordan de overordnede mål tænkes realiseret i praksis.

Samtidig skal handleplanerne tjene som ledelesesgrundlag i forhold til medarbejderne i Jobcentret, så der er en sammenhæng mellem de overordnede politiske beslutninger og indsatsen i de enkelte afdelinger det kommende år.

Processen med udarbejdelsen af handleplanerne er tilrettelagt sådan, at de enkelte funktionsledere er ansvarlige for planernes indhold og udarbejdelse, for at sikre størst muligt ejerskab og handlekraft. Handleplanerne er således også et redskab til lederudvikling, hvormed der følges op på resultaterne af bevidst ledelse på handlingerne.

De enkelte indsatser begrundes ud fra et borgerperspektiv, et medarbejderperspektiv og et samarbejdsperspektiv. Handleplanerne skal på den måde tydeliggøre at handlinger skaber effekter for borgerne, og dermed være retningsgivende for vores samskabelse med borgerne.

Handleplanerne har først og fremmest fokus på den mere gennemgående drift. Jobcenteret vil imidlertid også prioritere mere kampagnelignende indsatser for eksempelvis for en gruppe af unge, som enten har særlige potentialer, eller som er i en særlig risiko for langvarig offentlig forsørgelse. Omfanget og karakteren heraf tages der stilling til i løbet af 2017.

Jobcentret skal i endnu højere grad arbejde med bevidsthed om metode – og der opstilles derfor kvalitative mål om metode (hvordan når vi resultaterne), og opfølgning på leverancerne.

Indstilling

Til drøftelse

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget sætter fokus på, hvordan beskæftigelsesindsatsen kan fastholde den enkeltes personlige medvirken og ansvar, og en styrkelse af Jobcentrets image, som en instans, som professionelt hjælper og understøtter den enkelte på sin vej til at kunne klare sig selv.

Herudover lægger udvalget vægt på, at vi får formidlet nogle af de mange gode historier om, at beskæftigelsesindsatsen gør en forskel for den enkelte.

Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2017

15.00.15-A00-1-16

Sagsfremstilling

HB/SL/SGH - AMU - BY

Beskæftigelsesplan 2017 beskriver Holstebro Kommunes væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer og indsatser i forhold hertil.

Planen bygger på strategien fra 2016 og det overordnede mål for indsatsen er fortsat, at Holstebro Kommune skal have en mere positiv udvikling i antallet af offentligt forsørgede end resten af landet.

Der er i løbet af 2016 arbejdet med udvikling af et nyt paradigme, som der fortsat skal arbejdes med at implementere i 2017.

Fokus er især, at

- Virksomhedssamarbejdet udbygges og ændres med øget fokus på ordinære job og hvor det ikke er muligt i første fase små job på timebasis, sæsonarbejde og vikararbejde
- Borgerne får en langt mere aktiv rolle i at opnå beskæftigelse og tilegne sig relevante kvalifikationer til job
- Medarbejderrollen udvikles, så den professionelle myndighedsrolle, udvides med rollen som motivator og forandringsagent og facilitator i samarbejdet med civilsamfundet (foreninger, frivillige, lokalsamfund mfl.)

Indstilling

Det indstilles, at udkast til Beskæftigelsesplan 2017 godkendes. Beskæftigelsesplanen sendes derefter til endelig godkendelse i Byrådet.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkender beskæftigelsesplan 2017, som går videre til behandling i Byrådet.

Punkt 4: Budgetopfølgning november 2016

00.00.00-000-2-16

Sagsfremstilling

HB/SL/DØN - AMU

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område viser et lille forventet mindreforbrug på 5,6 mio. kr. Forventningerne til udgiftsudviklingen fra seneste budgetopfølgning fastholdes. Afhængig af resultaterne i landsdelen for de forsikrede ledige, omfattet af beskæftigelsestilskuddet, er der en risiko for, at mindreforbruget opvejes af en negativ efterregulering i 2017.

Der er herudover fortsat udfordringer med udviklingen på området STU (særligt tilrettelagt uddannelse).

Vedhæftet er statistik for udviklingen i antallet på de forskellige forsørgelsesydelse, opdateret til og med november.

Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen godkendes.

Beslutning

Budgetopfølgningen godkendes.

Punkt 5: Meddelelser

15.00.00-G01-470-15

Sagsfremstilling

HB - AMU

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

Til orientering er udspillet til en ny struktur for Sprogcentret godkendt i Struer og Lemvig Kommuner. Herefter kommer udspillet til behandling i Sprogcenterrådet.

Herudover kan der orienteres om, at Jobcentret har fået bevilget satspuljemidler på 2,179 mio. kr. over 2 år, for projektansøgningen STV - særligt tilrettelagt virksomhedsindsats. Projektet vedrører en ændring af virksomhedsrettede indsats mhp at få virksomhederne til at efterspørge den arbejdskraft som er lidt længere væk fra arbejdsmarkedet. Projektet vægter kompetenceudvikling hos medarbejderne og projektet undersøttes i den sammenhæng af Marselisborg og Deloitte.

Referater fra Integrationsrådets to sidste møder (27/10 og 23/11) vedlægges til orientering.

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser:

KKR Midtjylland inviterer til januarkonference den 16. januar 2017 kl. 16.-19.00 på Scandic i Silkeborg. Temaet for årets januarkonference er "Arbejdsfællesskabet som socialpolitisk redskab - hvordan tager vi fat?"

Konferencen er målrettet politiske fagudvalg, handicap- og udsatteråd m.fl.. Endvidere forvaltningsdirektører og -chefer. Udvalgsmedlemmerne bedes tilkendegive, om de ønsker at deltage, hvorefter tilmeldingen vil ske samlet.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Der sendes mail til udvalgsmedlemmerne vedrørende tilmelding til konference den 16. januar.