

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 28-11-2022

**Mødedato** Mandag d. 28. november 2022 kl. 13:00

**Mødested** Rådhuset, mødelokale 188

## Indholdsfortegnelse

Aktuel arbejdsmarkedssituation.....	3
Evaluering af Integrationsrådets projekt med fokus på beskæftigelsesrettede initiativer for indvandr	4
Mentorshoppen, budget 2023.....	6
Jobcamp 2022.....	7
Beskæftigelsesplan 2023.....	9
Forslag til prioriteringsmuligheder i den lokale beskæftigelsesindsats.....	10
Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2022.....	12
Meddelelser.....	13
Lukket: Kommunikation.....	14
Lukket: .....	15

# Punkt 1: Aktuel arbejdsmarkedssituation

15.00.15-P16-1-21

## Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Ledigheden.

Ledigheden i Holstebro Kommune udgjorde i september 2022, 436 fuldtidsledige iflg. Danmarks Statistik. I forhold til seneste måned er der tale om et marginalt fald på 15 fuldtidspersoner, og overordnet fastholdes det meget lave ledighedsniveau, som har været gældende det seneste halve år. I september 2021 var antallet af fuldtidsledige 511.

Ledighedsprocenten i Holstebro Kommune var i september 2022 1,5% mod 1,8% i landsdel Vestjylland (Struer, Skive, Viborg, Ikast-Brande, Herning, Ringkøbing-Skjern, Lemvig og Holstebro kommuner) og 2,4% i hele landet.

Ses på antallet af aktuelt tilmeldte ledige i Holstebro Kommunes eget fagsystem - som ikke kan sammenlignes direkte med ovenstående tal fra Danmarks Statistik - er der pr. 18. november 2022, 670 tilmeldte ledige. Tilgangen af ledige har i årets første 10,5 måneder været på 1.686 unikke borgere, mens afgangenen har været på 1.737 unikke borgere.

Langtidsledigheden.

Langtidsledigheden (borgere med mere end 80% ledighed inden for de sidste 12 måneder) toppede i marts 2021 med 220 langtidsledige, men var i september 2022 reduceret til 43 langtidsledige. Det svarede til at 10% af alle ledige var langtidsledige i Holstebro Kommune. De tilsvarende andele i hele landet og landsdelen var hhv. 17% og 11%.

Beskæftigelsen for borgere med bopæl i Holstebro Kommune

I september 2022 var 23.749 fuldtidspersoner med bopæl i Holstebro Kommune i beskæftigelse. Niveauet er det højeste september-niveau i mere end 10 år.

Status på ukrainske fordrevne.

Pr. 17. november 2022 har Holstebro Kommune fået anvist 342 Ukrainere, heraf 123 børn og 219 voksne. De voksne fordeler sig med 49 mænd og 170 kvinder.

STAR har med forbehold for de usikkerheder, der knytter sig til den type opgørelser, opgjort at 77 ukrainere (pr. 13. november 2022) er kommet i beskæftigelse og har fået udbetalt løn. Det svarer til 59% af de jobparate, heraf mere end halvdelen i industri og rengøring. Andel der er kommet i beskæftigelse udgør 53% på landsplan.

## Indstilling

Til udvalgets orientering.

## Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

## Bilag

Bilag - AMU 28.11.22 - Aktuel arbejdsmarkedssituation

## Punkt 2: Evaluering af Integrationsrådets projekt med fokus på beskæftigelsesrettede initiativer for indvandrerkvinder

15.40.00-P20-1-21

### Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Baggrund.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde den 30. juni 2021, at bevilge midler til et projekt som udvalget havde anmodet Integrationsrådet om at iværksætte.

Projektet skulle have særligt fokus på kvinder med udenlandsk baggrund, som ikke var på arbejdsmarkedet, og som ikke modtog en offentlig ydelse, fordi de var ægtefælleforsørgede eller lignende.

I projektet blev ansat 2 uddannede "bydelsmødre". Bydelsmødreuddannelsen er en grunduddannelse, hvor der gives viden om jobmuligheder, samfundsopbygning, familieliv og kommunens tilbud (dagtilbud, sundhedsområdet, skoleområdet, retssystem, Jobcentret m.m.). De 2 projektansatte havde et godt netværk og havde erhvervsarbejde ved siden af. De kunne dermed agere rollemodeller for målgruppen.

Indsatser.

Indsatsen var 2-delt.

Den ene indsats var at få flere kvinder i job og uddannelse, herunder at informere om de muligheder der er for at indtræde på arbejdsmarkedet. 10 kvinder fik hjælp/vejledning i forhold til job og uddannelse.

Den anden indsats var et uddannelsesforløb, hvor 16 kvinder blev uddannet som bydelsmødre.

Konkret blev der bl.a. iværksat:

- 8 informationsmøder: Sprogskole, Bydelsmødre, AOF mv. (ca. 100 kvinder blev introduceret for mulighederne).
- 44 individuelle samtaler på baggrund af informationsmøder, udsendte breve og uddelt materialer.
- Hjælp med at ansøge job og skrive CV og ansøgninger.
- 20 kvinder startede i bydelsmødreuddannelse.

Erfaringer fra projektet.

- Det var vanskeligt at opnå kontakt til målgruppen
- Målgruppen var kendetegnet ved begrænsede sproglige færdigheder og manglende samfunds- og systemforståelse.
- Flere i målgruppen manglede interesse og motivation for at arbejde eller at uddanne sig.

Effekter.

Blandt de 10 kvinder der var i kontakt med Jobcenteret er status pt.:

- 5 i job/selvstændig.
- 1 i uddannelse og
- 4 jobsøgende, heraf 3 i forhold til konkrete jobs.

15 kvinder gennemførte de 16 møder i bydelsmødreuddannelsen. Af bydelsmødres hjemmeside fremgår:

"Bydelsmødrene fjerner et slags "missing link" mellem de isolerede eller sårbare kvinder og lokalområdet. De kan skabe kontakt til en gruppe kvinder som det offentlige har svært ved at nå.

Kvinder som mangler netværk, som ikke ved meget om det samfund, de lever i, som har udfordringer med det danske sprog og som ofte har mistillid til det kommunale system.

Bydelsmødrene kan etablere tillidsfulde og ligeværdige samtaler med kvinder fordi de kan bruge deres modersmål, fordi de selv har erfaring med at være ny i Danmark og fordi de selv bor i lokalområdet." Uddannelsen blev afsluttet med formel ceremoni, hvor diplomer blev overrakt af borgmester H.C. Østerby.

Økonomi.

Projektet havde et budget på 175.000 kr. Regnskabet viser et forbrug på 107.000 kr.

### **Indstilling**

Der ønskes en drøftelse af den fremtidige prioritering af og tilgang til målgruppen, herunder aktører og indsatser.

### **Beslutning**

Udvalget anerkendte de opnåede resultater, og vurderede, at der er behov for en langsigtet indsats.

Integrationsrådet anmodes om at fortsætte indsatsen inden for en økonomisk ramme på 175.000 kr.

## **Punkt 3: Mentorshoppen, budget 2023**

15.00.00-G01-404-17

### **Sagsfremstilling**

MH/SL - AMU - SOU

Arbejdsmarkedsudvalget har de senere år bevilget støtte til Mentorshoppen i regi af Code of Care. Mentorshoppens kerneopgave er at matche frivillige mentorer med unge, der har sociale udfordringer og skal have "et skub" for at påbegynde/gennemføre en uddannelse eller et job. Mentorshoppen har til huse i Code of Cares lokaler på Brotorvet 2 i Holstebro.

Støtten er siden 2018 bevilget som 1-årige budgetoverførsler fra Arbejdsmarkedsudvalget til en ekstra pulje under §18-midlerne (frivilligt socialt arbejde), som hører under Social- og Sundhedsudvalgets område. Bevillingsproceduren vil være den samme for 2023, såfremt støtten fastholdes.

Det ansøgte budget for 2023 udgør: 526.926 kr.

Ansøgningen om midler for 2023 er vedlagt en status/planer for mentorshoppens arbejde i 2023. Heraf fremgår bl.a. at:

"Der er fortsat stort behov for støtte til de udfordrede unge i Holstebro kommune. De unge har følelsen af ensomhed og manglende netværk.

Der er stadig et efterslæb i kontakten med unge og mentorer efter corona og dette sammenholdt med en flytning af Mentorshoppen gør at vi i 2023 vil have fokus på øget synlighed og genbesøge byens uddannelsesinstitutioner, psykiatrien, UU og Ungeenheden for at sikre kendskab hvor igennem at de unge får viden om deres muligheder i Mentorshoppen. Vi vil øge aktiviteten i diverse erhvervsnetværk, frivillige foreninger og på virksomheder for løbende at rekruttere nye mentorer. Der er fortsat interesse for at være frivillig mentor".

Der er udarbejdet en plan for mere konkrete aktiviteter resten af 2023.

Forvaltningen bemærker:

Bevillingsproceduren gennem § 18-midlerne til frivilligt arbejde sikrer, at støtten går til frivillighedsindsatsen. Der kan ikke umiddelbart bevilges midler direkte fra arbejdsmarkedsudvalget til indsatsen. Der skal således foretages en budgetomplacering. En oversigt over kadencen for bevillinger/omplaceringer fremgår af bilag.

Forvaltningen bemærker i øvrigt, at det forudsættes, at bevillingsmodtager kan adskille de forskellige aktiviteter, eftersom bevillinger til Code of Care gives med forskellig hjemmel.

Økonomi har ingen bemærkninger til det økonomiske i sagen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at der for 2023 meddeles en omplacering på 526.926 kr. fra 2.22 Beskæftigelsesindsats under Arbejdsmarkedsudvalget til 3.35 Handicap, Psykiatri og Socialt udsatte under Social- og Sundhedsudvalget.

### **Beslutning**

Indstillingen tiltrådt.

### **Bilag**

Bilag 3 - Budget Mentorshoppen 2023

Bilag - AMU 28.11.22 - Mentorshoppen - Planer 2023

## Punkt 4: Jobcamp 2022

15.00.00-G01-5-22

### Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Udvalget deltog den 4.-5. november d. i Jobcamp 22. Det overordnede tema var "En ny virkelighed".

På Campen blev præsenteret en lang række både aktuelle og spændende oplæg.

Der kan bl.a. peges på:

#### 1. VELKOMSTTALEN.

Formand for KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg Peter Rahbæk Juels tale om fremtidens beskæftigelsespolitik: "Lad os sætte os ned med et blankt stykke papir. Vi er længe forbi der, hvor man kan trimme eller lappe på det system, der allerede er. Lad os begrave diskussionen om et for eller imod jobcentrene. Vi skal bygge helt nyt. På et fundament støbt af tillid. Tillid til hinanden. Til borgerne. Til virksomhederne. Til medarbejderne. Vi skal bygge noget, som alle kan se sig selv i. Noget som alle bakker op om".

Samtidig præsenterede KL fem pejlemærker for fremtidens beskæftigelsespolitik:

- Sæt fagligheden fri og mål på resultater.
- Tag ordentlig hånd om de udsatte borgere.
- Bevar en kommunal forankring – af hensyn til borgere og virksomheder.
- Gør beskæftigelsesindsatsen langt mere digital.
- Skab et bredt ejerskab til beskæftigelsesindsatsen.

#### 2. PITSTOP. ÅBNE SAMTALERUM – VIDENSMOBILISERING OG HELHEDSTÆNKNING. JOBCENTER HOLSTEBRO.

Her talte medarbejdere om, at de var blevet optaget af fælles faglig refleksion, nysgerrighed på hinandens praksis og opmærksomhed på kulturelle forskelle. Praksiseksperimentet har nu ført til en medarbejderdrevet proces, hvor medarbejdere på tværs af afdelinger deltager ved hinandens samtaler til fælles refleksion og styrkelse af praksis. Jobcenterets arbejde med at åbne samtalerummene er et eksempel på, hvordan arbejdet med videndeling ikke bare styrker indsatsen og inddragelsen af borgerne, men også organisationens helhedsorientering.

#### 3. WHEN THE STATE MEETS THE STREET. PROFESSOR BERNARDO ZACKA.

Professoren talte om frontmedarbejderes komplekse moralske liv. Offentlig politik består af regler og vejledninger, men når disse omsættes i praksis afhænger det af, hvordan frontmedarbejderne fortolker dem og foretager skønsmæssige vurderinger. Frontmedarbejdere træffer ofte beslutninger, der i høj grad påvirker menneskers liv. Zackas hovedpointe var, at det bureaukratiske liv skal ses mere flydende og fyldt med etiske dilemmaer. Derfor bør vi se den demokratiske stat nedefra. Vi skal ikke kun interessere os for den politiske proces. Vi skal have et langt større fokus på, hvad der sker, når love og regler rammer virkeligheden, og på hvordan det offentlige bør interagere med borgerne, når politiske reformer skal implementeres.

#### 4. MENNESKET ER MOTIVERET. PSYKOLOG OG FORFATTER DORTHE BIRKMOSE.

Psykologen der havde erfaring fra et Jobcenter talte om efterspillet på mediesagerne i jobcentrene og kritikken af jobcentrene? For hyppigt består efterspillet af udskamning, forargelse, hændervasken, forhastede politiske beslutninger, quick fixes og alt for positive fortællinger om "hvor godt det jo egentlig går". Alt imens ingen tager sig af problemerne: moralsk stress, overdreven mistroisk styring, omsorgstræthed, afmagtsfølelser osv.

### Indstilling

Indtryk og fagligt udbytte fra konferencen drøftes.

### Beslutning

Sagen drøftet.

Udvalget ønsker at deltage i 2023.

### Bilag

Bilag - AMU 28.11.22 - KL udspil\_gentaenk-den-aktive-beskaeftigelsesindsats

Bilag - AMU 28.11.22 - Program Jobcamp-22

## Punkt 5: Beskæftigelsesplan 2023

15.00.15-P16-1-22

### Sagsfremstilling

MH/SL - AMU - ØK - BY

Beskæftigelsesplanen beskriver strategi og målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i Holstebro Kommune.

De senere år er beskæftigelsesplanen udarbejdet for en flerårig periode, men med anden delaftale om finansiering af tidlig pension (Arne pension) blev det blandt andet aftalt, at afskaffe kravet om en beskæftigelsesplan. Lovforslaget forventes på nuværende tidspunkt at træde i kraft 1. januar 2023

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede derfor på møde den 10. oktober 2022, at den gældende 2022 beskæftigelsesplan videreføres i 2023 med de nødvendige justeringer. Dette begrundes med, at fokusområderne i Beskæftigelsesplan 2022 også vil være aktuelle i 2023. Tilsvarende er de mål som beskæftigelsesministeren har udmeldt for 2023 identiske med målene for 2022.

For 2022 og 2023 har beskæftigelsesministeren udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

I udkastet til Beskæftigelsesplan 2023 er Beskæftigelsesministerens mål for 2023 indarbejdet i de 4 vækstspor:

- Virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft
- Virksomhedsservice
- Borgerinvolvering
- Bæredygtig arbejdsstyrke

[Link til udkast til Beskæftigelsesplan 2023](#)

Fremadrettet vil en politisk proces med formulering af strategi, mål mv. kunne udarbejdes uden de formalia, som er gældende for en beskæftigelsesplan. Det vil herunder i højere grad være muligt at inkludere erhvervs- og uddannelsesområdet i forhold til de mere tværgående udfordringer vedrørende manglen på kvalificeret arbejdskraft mv.

### Indstilling

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Økonomiudvalg og Byråd, at beskæftigelsesplanen godkendes.

### Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

## Punkt 6: Forslag til prioriteringsmuligheder i den lokale beskæftigelsesindsats.

15.00.15-P16-1-22

### Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde den 10. oktober 2022, at forvaltningen skulle udarbejde et forslag til udviklingen af beskæftigelsesindsatsen – set i lyset af - at Holstebro Kommune ikke blev udvalgt til frikommune. Arbejdsmarkedsudvalget har over flere byrådsperioder haft stort fokus på, at den offensive beskæftigelsesindsats skal være meningsgivende for både borgere og virksomheder, og baggrunden for oplægget er det udviklingsarbejde, der har pågået med blandt andet Aalborg Universitet omkring borgerinddragende beskæftigelsesindsatser.

Beskæftigelsesindsatsen er organiseret med et endeligt ansvar hos kommunalbestyrelsen, jf. lov om organisering af beskæftigelsesindsatsen, og Staten kan sætte beskæftigelsesindsatsen under administration, hvis der ikke skabes resultater eller hvis jobcentret ikke har tilstrækkeligt fokus på proceskravene.

Det lokalpolitiske ansvar for indsatsen handler i høj grad om at udstikke pejlemærker for hvordan resultaterne kan nås, hvilken linje, der skal tages i mødet med borgerne og sidst, men ikke mindst hvad indholdet i den lovfæstede virksomhedsservice skal være.

Det politiske ønske om at se på, hvorledes borgerne kan opleve en mere fleksibel og meningsfuld beskæftigelsesindsats, giver anledning til at opliste hvilke muligheder, risici og gevinster, der er ved at tilrettelægge den lokale beskæftigelsesindsats med andre betoning.

Formatet er, at forvaltningen peger på 4 områder, som udvalget kan betone anderledes for at frigøre både borgere og medarbejdere i målet om selvforsørgelse. Dernæst opregnes de risici, der løbende skal følges for at undgå afsporing af det politiske ønske. Sidst gives bud på gevinster, som kan komme af en anderledes investering.

#### 1: Mødet med borgerne

Den nuværende betoning: Systemet afkræver, at mødet med borgerne er fokuseret på systemets krav til borgeren (pligterne) for at borgeren har ret til ydelsen (rettigheden). Medarbejderne skal sikre sig, at borgers journal afspejler stillingtagen til en række forhold. Systemets møde med borgeren kaldes for ”kontaktforløbet”, og kontaktforløbet dikterer, hvor mange samtaler en borger (forstået således, at det er systemet, der har ret til et nærmere bestemt antal samtaler).

Lovgivningsmæssigt er kontaktforløbet hjemlet i Lov om aktiv beskæftigelse.

Forslag til ændret betoning: Det er borgerens møde med systemet, og borgerens ret til samtaler, som skal sætte i fokus (uagtet målgruppe). Systemet har en række muligheder for at understøtte den enkelte borger i at tage ansvar for eget liv, og medarbejderne skal invitere borgeren til grader af selvbestemmelse, som er afstemt den enkelte borgers potentialer og ønsker.

Dette understøttes af Retssikkerhedsloven, hvor der er fastsat bestemmelser om, at kommunen er forpligtet til at sikre, at borgerne kan medvirke i egen sag, og at der skal være en vurdering af hvilken hjælp, der er behov for.

Risici: Der er risiko for, at fokusbål på samtaler ikke nås indenfor de tidsrammer Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har sat. Det kan betyde, at STAR henvender sig for at sikre, at kommunen opfylder fokusbålene.

Gevinst: Borgernes oplevelse af et vedkommende møde med systemet, kan give en større tilfredshed med den velfærdsleverance de modtager, og borgerne kan - uagtet målgruppe - administrere samtalerne således at varighed på ydelse mindskes.

#### 2: Råd og Vejledning

Den nuværende betoning: Systemet afkræver, at borgerne er informeret om konsekvenserne ved ikke at opfylde forpligtelserne. Borgerne skal både have informationen mundtligt og skriftligt, eftersom systemet skal kunne dokumentere, at borgerne har forstået konsekvensen af ikke at opfylde forpligtelserne. Vejledningen bliver derfor i høj grad et spørgsmål om at sikre udlevering og journalisering af, at borgeren er informeret om lovgivningens konsekvenser. Endvidere er vejledningen vigtig, fordi forvaltningen ikke kan sanktionere en borger uden først at have vejledt.

Forslag til ændret betoning: Borgerne har ofte brug for at blive guidet i et meget komplekst system. Vejledningen tager udgangspunkt i borgerens evne til og mulighed for at leve et selvforsørget liv. De fleste borgere har ikke behov for konsekvensrådgivningen, og i nogle tilfælde kan den være kontraproduktiv. Vejledningen skal derfor understøtte borgerens mulighed for at kunne navigere henimod hel eller delvis selvforsørgelse. Borgerne mødes derfor ikke som det første med truslen om konsekvens. Hvis borgeren får brug for en vejledning omkring konsekvens, gives den umiddelbart, så mulighed for adfærdændring hos borgeren understøttes. Retssikkerhedsloven sikrer, at borgerne har ret til ikke at medvirke, og det har så nogle konsekvenser, som borgeren naturligvis skal informeres om. Udgangspunktet for denne ændrede betoning er, at de fleste borgere er indstillet på samarbejde.

Risici: Borgere kan antagelig ikke sanktioneres i samme omfang som sammenlignelige kommuner. Det kan afstedkomme spørgsmål om hvorvidt kommunen er for eftergivende.

Gevinst: Vejledningsopgaven omkring sanktioner er ressourcekrævende på tid, og de fleste borgere oplever vejledningen som umyndiggørende, hvorved borgernes eget initiativ mindskes.

### 3: Muligheder for myndighedsudvikling

Den nuværende betoning: Systemet har myndigheden, så længe borgeren har en sag. Det betyder, at borgerne har et meget snævert rum for selvbestemmelse for hvornår, der skal være samtaler, hvornår der skal iværksættes tilbud mv. Det sætter ofte borgeren skakmat, fordi borgerne ikke har haft muligheden for medbestemmende, og parallelle indsatser fra forskellige myndigheder forstærker umyndiggørelsen.

Forslag til ændret betoning: Borgeren har bedt om hjælp til at bevare så meget selvbestemmelse som muligt. Det betyder, at medarbejderne skal understøtte myndiggørelsen og -udviklingen hos den enkelte borger. Styrkelse af myndiggørelsen af borgerne betyder, at borgerne faciliteres til at træffe de valg, der skal til for at kunne leve et liv i hel- eller delvis selvforsørgelse. Øget adgang til at kunne være egen ”jobkonsulent” kan i visse tilfælde være en konkretisering af myndiggørelsen.

Risiko: Overskridelse af tidspunktet for og antallet af tilbud kan foranledige en STAR-undersøgelse af, om borgerne får det, de skal have.

Gevinst: Borgerinddragende beskæftigelsesindsatser giver borgerne det, de har behov for, for at komme i hel- eller delvis selvforsørgelse.

### 4: Dynamisk Match

Den nuværende betoning: Systemet kræver at udvalgte borgere skal dokumentere et vist antal jobsøgninger (Joblog). Visitationskategorierne sætter skel mellem hvem, der kan overtage et job og hvem, der umiddelbart ikke kan - og er indført som metode til at adskille de jobparate og de aktivitetsparate. Jobparate indgår i beregningen af ledighedsprocenten.

Forslag til ændret betoning: Borgerne mødes med mulighed for lønnede timer, dog afstemt den enkeltes situation. For nogle borgere er der - uagtet visitationskategori - behov for at tage fat på andre ting før et jobmatch, mens fx sociale- og psykiatriske problemer for andre borgere ikke er en hindring for at varetage bestemte job(funktioner). Dynamisk match handler om at understøtte den enkeltes vej til beskæftigelse på en måde, der tager højde for den enkeltes potentialer (kompetencer og ressourcer). Derudover handler dynamisk match om at bruge virksomhedernes rekrutteringsanmodninger, som en omvendt joblog: medarbejderne bringer relevante muligheder i spil afstemt borgernes individuelle potentialer for at kunne varetage jobbet. Et øget brug af småjob-10 strategien kan være faciliterende ind i borgernes jobønsker.

Risiko: Benchmarkning i forhold til joblog - kan i sammenligning med andre kommuner - vise et billede af, at borgerne ikke søger job, og STAR vil være undersøgende på hvorfor.

Gevinst: Match til relevante rekrutteringsanmodninger kan give hurtigere vej tilbage til varigt arbejde.

De fire nedslag foreslås implementeret i en forsøgsperiode på 2 år, hvor der sættes fokus på kompetenceudvikling og organisatorisk design. Der vil således skulle udarbejdes en faseopdelte plan for udrulningen af forsøget, som tilgodeser, hvordan organisationen – i anviste etaper - kan komme i mål. Samtidig foreslås det at forsøget følges af en uvildig evaluator, som kan efterprøve om indsatsen giver de forventede gevinster.

## Indstilling

Der indstilles til beslutning om en ændret betoning i beskæftigelsesindsatsen, og at der udarbejdes en implementeringsplan, som udvalget kan følge op på.

## Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Oplæg til implementeringsplan behandles på møde den 30. januar 2023.

## Bilag

Betoning i femtidens beskæftigelsesindsats

## Punkt 7: Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2022

00.00.00-000-1-21

### Sagsfremstilling

#### Budgetopfølgning oktober 2022

MH/SL/DØN/JN - AMU

Driftsområder (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Genbevillinger	Tillægsbevilling og omplaceringer	Korrigeret budget	Forbrug pr. 31.10.2022	Forventet regnskab 2022	Afvigelse
Forsørgelsesydelse	861.245	0	-62.672	798.573	655.749	805.086	-6.513
Beskæftigelsesindsats	105.572	16	-9.718	95.870	69.108	89.684	6.186
Driftsudgifter i alt	966.817	16	-72.390	894.443	724.857	894.770	-327

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsområdet forventes at udvise et merforbrug på ca. 0,3 mio. kr. Merforbruget fordeler sig med et merforbrug på overførsler med -4,4 mio. kr. og et mindreforbrug på serviceudgifter på 4,1 mio. kr.

Ovenstående forudsætter en fortsat historisk ledighed for resten af året, og der er en vis usikkerhed forbundet hermed, idet følgevirkningerne af Covid-19 og konjunktursituationen i resten af verden stadig kan påvirke økonomien i Danmark og dermed også beskæftigelsen.

Endvidere er der en vis usikkerhed knyttet til udgifterne til indvandringen af ukrainere, både i forhold til antal, beskæftigelsesgraden og effekten af beskæftigelsesindsatsen.

#### Forsørgelsesydelse

Der forventes et merforbrug på 6,5 mio.kr.

I forhold til forventningen for august måned, er forventningen opjusteret med ca. 0,5 mio.kr.

Opjusteringen er hovedsagelig vedrørende nedjustering af udgifter på integrationsydelse og opjustering på sygedagpengeområdet.

#### Beskæftigelsesindsats

På Beskæftigelsesindsatsen forventes et mindreforbrug på 6,2 mio.kr.

I forhold til forventningen for august måned, er forventningen nedjusteret med ca. 2,9 mio.kr.

Nedjusteringen er hovedsagelig vedrørende forventet mindreforbrug på STU og personlig assistance.

Leder af budget Dennis Ø. Nielsen deltager ved punktets behandling.

### Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen godkendes.

### Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

## **Punkt 8: Meddelelser**

00.01.57-A00-38-21

### **Sagsfremstilling**

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

### **Beslutning**

Intet.

## **Punkt 9: Lukket: Kommunikation**

00.01.57-A00-1-22

## **Punkt 10: Lukket:**

00.01.57-P35-1-21