

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 11-12-2023

Mødedato Mandag d. 11. december 2023 kl. 13:00

Mødested Café Utopia

Indholdsfortegnelse

Cafe Utopia og tilgangen til psykisk sårbare.....	3
Ny aftale om kontanthjælp og arbejdspligt.....	4
Henvendelse til Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.....	5
Aktuel Arbejdsmarkedssituation.....	6
Evaluering af A-kasse forsøget.....	7
Vejledning omkring repatriering.....	8
Meddelelser.....	9
Lukket: Meddelelser.....	10
Lukket:	11

Punkt 1: Cafe Utopia og tilgangen til psykisk sårbare

15.00.15-P16-1-22

Sagsfremstilling

MH/SL/BF – AMU

Cafe Utopia har dannet ramme om en langvarig indsats for psykisk sårbare i Holstebro Kommune. Indsatsen er resultatet af en sammenfletning af lovgivningsmæssige muligheder, hvor både servicelovens bestemmelser og beskæftigelseslovens regler kan understøtte kreative muligheder for støtte til genindtræden på arbejdsmarkedet. Designmæssig er det en ramme, som har særlig opmærksomhed på overgange og koblingen af tværfaglige kompetencer. Det er således en eksemplificering af Reformkommissionens anbefalinger om en helhedsorienteret indsats på tværs af forvaltninger.

Holstebro Kommunes arbejde med rammer for forskellighed indbefatter både tilgangen til de psykisk sårbare og de fysiske steder, hvor der er kompetencer til at kunne møde borgerne og skabe løsninger sammen. Som en del af beredskabet for at gribe borgere med behov for hjælp er der opbygget et kvalitativt kompetencefundament i beskæftigelsesindsatsen. En væsentlig opgave er at facilitere et balanceret mestringsniveau, så den enkelte borger oplever sig bemyndiget i eget liv. I denne tilgang er vores job- og uddannelses-guider helt centrale, idet de ikke varetager en myndighedsopgave, og derfor kan understøtte borgeren gennem arbejdsforløb på virksomheder, individuel støtte, netværk med andre unge og kontakten til psykiatrien.

Holstebro Kommunes værdi omkring udvikling er omsat i et specifikt projekt, Job in Mind, som netop skaber mulighederne for at kunne understøtte psykisk sårbare. Metodikken ligner de amerikanske udviklede forsøg med IPS. Det er dog ikke den rene form, fordi det kræver en tilstedeværende ressource fra regionspsykiatrien i borgernes forløb. Jævnfør udvalgets behandling af regionens psykiatriplan så er der kompetencemangel i den henseende. Det betyder, at investering i beskæftigelsesindsatsens muligheder for at kunne understøtte borgerne med psykiske udfordringer bliver afgørende.

Fremtidens konkrete udfordring i forhold til psykisk sårbare
Holstebro Kommunes beskæftigelsesindsats er særligt opmærksom på de unge.

Vi ser en positiv udvikling i antallet af unge på offentlig forsørgelse i Holstebro Kommune, hvor vi dags dato har 315 unge på uddannelses- og kontanthjælp. Vi har et fint flow med en tilgang på 231 unikke unge, mens afgang har været lidt større nemlig 241 unikke unge.

Mange af de unge rummer et uforløst potentiale, hvor nogle har brug for en kortvarig hånd i ryggen, mens andre unge har brug for en langvarig og massiv støtte.

En manuel gennemgang af aktivitetsparate og uddannelsesparate unge viser, at ca. 60% af de uddannelsesparate har psykiske udfordringer, så som depression, angst og div. personlighedsforstyrrelser, mens ca. 80% af de aktivitetsparate unge har psykiske udfordringer, mens øvrige er kognitiv udfordrede, har et føtalt alkoholsyndrom og/eller et massivt misbrug.

Tallene viser, at det jobrettede fokus ikke kan stå alene, og flere unge har brug for støtte til at lære at leve et liv med udfordringer.

Vi opgør ofte unge uden for job og uddannelse i tværsnit, men for at kunne gribe og facilitere den unge med den rette individuelle indsats, er vi også nødt til at tænke på langs ad det individuelle forløb og være nysgerrige på de unges livsforløb. Vi tænker, at der her er meget viden og læring at hente, og i regi af CUBB - og med hjælp fra forskerholdet omkring CUBB - er vi pt. ved at indsamle lokale aktuelle data. Udvalget hørte på jobcamp om netop denne forskning.

Set i lyset af de iværksatte indsatser vil det være nødvendigt at fastholde investeringen i tilgangen til gruppen af psykisk sårbare i Holstebro Kommunes beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Jytte Ø. Dideriksen (A) deltog ikke under punktets behandling

Punkt 2: Ny aftale om kontanthjælp og arbejdspligt

15.20.00-P27-1-23

Sagsfremstilling

MH/SL/BF - AMU

Fredag før efterårsferien indgik et bredt flertal i Folketinget en aftale om et nyt kontanthjælpssystem under overskriften 'Aftale om Nyt kontanthjælpssystem – flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst'.

Hensigten med aftalen er at gøre ydelsessystemet mere gennemsigtigt, og der vil være en gevinst ved at komme i arbejde. Det gælder også, hvis man arbejder få timer.

Aftalen bliver indfaset fra 1. januar 2025, hvor bl.a. integrationsydelsen nedjusteres, kontanthjælpsloftet omlægges til et samlet loft og 225 timers reglen afskaffes.

Ellers kan nævnes:

- At der afsættes kr. 150 mio. til et nyt 3-årigt "satspuljeprojekt" målrettet de unge
- At der for kontanthjælpsmodtagere over 30 år indføres en afklaringsret, når de har været på ydelsen i 2 år. Det betyder, at der her skal ske en samlet vurdering af fremtidige indsatser i kontanthjælpssystemet eller om borgeres sag skal behandles i rehabiliteringsteamet med henblik på en vurdering af om borgeren skal visiteres til et ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension
- At der indføres arbejdspligt for borgere, der får selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse. Aftalen indebærer, at borgerne skal bidrage med op til 37 timer om ugen i fx nyttejob, virksomhedspraktik, småjob og/eller danskundervisning.

Det er endnu ikke aftalt, hvordan aftalen skal udmøntes, og vi har stor opmærksomhed på, hvordan udmøntningen flugter regeringens visioner om frisættelse og reformering af beskæftigelsesområdet og hermed kan styrke den lokale betoningssagsorden, hvor vi - fremfor 'pligtige' nyttejob eller praktikker - prioriterer ordinære arbejdstimer som vejen til at styrke tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Jytte Ø. Dideriksen (A) deltog ikke under punktets behandling.

Punkt 3: Henvendelse til Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

15.00.00-A00-15-23

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Regeringen har i maj 2023 nedsat en ekspertgruppe med henblik på at gentænke beskæftigelsesindsatsen. Kommissoriet er udsendt mellem et ønske om at bevare en lav strukturel ledighed og et ønske om at nedlægge jobcentrene i deres nuværende form. Regeringen vil give kommunerne frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen med fokus på borgerne i centrum, samtidigt skal der skabes rum for andre aktører. Økonomisk forventes det, at ekspertgruppen skal finde 3 mia. i 2030. Ekspertgruppen skal ikke komme med et bud på en kommunal strukturreform. Forventningen er således, at kommunerne fortsat har hovedansvaret for beskæftigelsesindsatsen, men for en mindre økonomisk ramme henimod 2030 og med større organisatorisk frihed.

Det er således en stor opgave, der skal afrapporteres i én samlet rapport i juni 2024. Ekspertgruppen er i kommissoriet blevet bedt om at inddrage Reformkommissionens anbefalinger.

Holstebro Kommune har i flere omgange givet inspiration til Reformkommissionen. I den forbindelse er ekspertgruppen blevet inviteret til møde med Holstebro Kommunes arbejdsmarkedsudvalg. På baggrund af den meget stramme tidsplan har ekspertgruppen ikke kunnet prioritere et møde (svaret er bilagt).

På et administrativt møde er der dog efterspurgt inspiration fra Holstebro Kommune vedrørende mulige nedslagspunkter i forhold til blandt andet sygedagpengeforløbene. Forslag til inspirationspapir bliver gennemgået på mødet.

Indstilling

Til udvalgets drøftelse.

Beslutning

Sagen drøftet og bidraget til Ekspertgruppen justeres i forhold til de faldende bemærkninger.

Jytte Ø. Dideriksen (A) deltog ikke under punktets behandling.

Bilag

Bilag AMU - 11.12.2023 -Svar fra Claus Thustrup Kreiner

Punkt 4: Aktuel Arbejdsmarkedssituation

15.00.15-P16-1-22

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Ledigheden er i følge Danmarks Statistik svagt stigende fra september til oktober på cirka 500 personer. I en Holstebro kontekst er stigningen på 9 personer. Det dækker over et fald på forsikrede ledige fra 342 (september) til 326 (oktober) og en stigning på kontanthjælpsydelse fra 58 (september) til 71 (oktober). Der er tale om foreløbige opgørelser. Ledighedsprocenten er fortsat på 1.7% i Holstebro Kommune. Langtidsledigheden målt mellem august og september er uændret lav på antallet af berørte personer samlet set.

Fleksjob: antallet af fleksjob ansatte med en varighed i fleksjobbet over 52 uger er stigende og ligger i oktober måned på 1,004 fleksjobs. Der er således tale om, at størstedelen af borgerne på ordningen udgør en væsentlig og stabil arbejdskraft i virksomhederne. Tallet skal ses i sammenhæng med det samlede antal i fleksjob i Holstebro Kommune på 1.292 borgere. Dertil kommer ledige, der mangler et fleksjob, hvor antallet er 248 i oktober.

Seniorpension ses stadig at have en stigende tendens. I oktober 2022 var 262 borgere på ordningen, hvor der i oktober 2023 er 349. Udfordringen her er både stigningstakten og at ordningen akkumulerer, fordi borgere kan være op til 6 år på ordningen.

Sygedagpenge udvikler sig i følge jobindsats.dk med et svagt fald fra august til september. Egne opgørelser viser dog en stigning fra september til oktober, og et fald fra oktober til november. Da der er mange efterreguleringer af data på sygedagpengeområdet, skal disse bevægelser tages med forbehold. For Holstebro Kommunes vedkommende er varighederne på sygedagpenge et særligt indsatsområde, eftersom lange sygedagpengeforløb er forbundet med risiko for permanent offentlig forsørgelse.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Jytte Ø. Dideriksen (A) deltog ikke under punktets behandling.

Punkt 5: Evaluering af A-kasse forsøget

15.00.26-A00-1-22

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) har den 10. november 2023 publiceret effektstudie af Michael Rosholm og Michael Svarer som led i slutevalueringen af a-kasseforsøget. Rapporten er bilagt dagsordenen.

I Holstebro Kommune har 5 a-kasser været med i forsøget: 3F-A og HK-A i forhold til de såkaldte "ikke-landsdækkende forsøg" og Dansk Metal-A, FOA-A og Socialpædagogerne i de landsdækkende.

Slutevalueringens hovedpointer er:

- Ledige i a-kasseforsøget i de ikke-landsdækkende opnår ikke samme gode beskæftigelseseffekt som hvis de havde været tilknyttet jobcentret. Målingen er signifikant, det vil sige at det er en mærkbart ringere effekt af a-kasseforsøget.
- For de landsdækkende forsøg under ét kan evalueringen ikke påvise en troværdig effekt af a-kasseindsatsen.
- Der har været gennemført nogenlunde det samme antal samtaler for ledige, der har været tilknyttet en a-kasse som for de, der har været tilknyttet et jobcenter. Samtalerne for ledige, der er tilknyttet en a-kasse, er dog delt ud over færre dage. Aktiveringsintensiteten har været højere for de ledige, der har været tilknyttet et jobcenter.
- Der er ikke tegn på, at ledige, der har været tilknyttet en a-kasse i evalueringsperioden, er mere eller mindre tilbøjelige til at skifte branche i forbindelse med, at de finder beskæftigelse. For de fleste a-kasser er der ikke en signifikant forskel på andelen, der skifter branche.

Holstebro Kommune har i forsøgsperioden samarbejdet med de lokale a-kasser i forsøget og har stillet gratis jobsøgningskurser til rådighed for alle ledige uanset a-kasse.

A-kasseforsøget er ved lov af den 13. juni 2023 blevet opløftet til landsdækkende indsats med virkning fra 1. januar 2024. Samtidigt er kommunerne blevet beskåret ressourcemæssigt. Det vil således ikke være muligt at kunne give det tilbud i de første 3 måneder af ledighedsperioden.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Udvalget ønsker, at der tages administrativ kontakt til A-kasserne med henblik på at finde fælles løsninger, således at man også fremadrettet kan opnå den høje beskæftigelseseffekt i Holstebro Kommune.

Udvalget ønsker en løbende orientering om udviklingen i beskæftigelseseffekten.

Jytte Ø. Dideriksen (A) deltog ikke under punktets behandling.

Bilag

Bilag AMU - 11.12.2023 - Effektstudie af forsøg med mere ansvar til arbejdsløsheds-kasser kvantitativ evaluering

Punkt 6: Vejledning omkring repatriering

15.00.15-P15-1-23

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Folketinget har ved lov 295 af den 20. marts 2023 fastsat en ny paragraf 6b i repatrieringsloven:

"Kommunalbestyrelsen udarbejder hvert år senest den 31. december en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven for det kommende år. Stk. 2. Kommunalbestyrelsen offentliggør beskrivelsen af repatrieringsindsatsen."

Opgaven har tidligere ligget i udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen for det kommende år. Da reglerne omkring beskæftigelsesplaner er afskaffet, har der været behov for at indføre bestemmelsen i repatrieringsloven.

Holstebro Kommune har i forbindelse med beskæftigelsesplan 2023 beskrevet indsatsen således på kommunens hjemmeside:

Jobcentret vejleder udlændinge, der har haft opholdstilladelse i DK i op til 5 år om mulighederne for repatriering til tidligere hjem- eller opholdsland under jobsamtaler og sygeopfølgningssamtaler.

Herudover vejledes udlændinge, som har haft opholdstilladelse i DK i mere end 5 år, og som har modtaget kontanthjælpslignende ydelser i mindst 18 ud af de senest 36 måneder om repatriering en gang hvert 2. år ved en fokuseret samtale.

Det foreslås, at teksten beholdes på hjemmesiden i regi af beskæftigelsesplansafsnittet, at mindre korrektion af årstal foretages, samt at udvalget årligt gennemser bekrivelsen.

[Link til beskæftigelsesplanen og teksten om repatriering](#)

Indstilling

Det indstilles at udvalget:

- godkender beskrivelsen af repatrieringsindsatsen
- godkender offentliggørelsesmetoden
- godkender forslaget omkring beskæftigelsesplansafsnittet på hjemmesiden
- godkender forslaget om årlig opfølgning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Jytte Ø. Dideriksen (A) deltog ikke under punktets behandling.

Punkt 7: Meddelelser

00.01.57-A00-2-22

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

- Ændring af mødedato for møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 18.03.2023 til 11.03.2023.

Beslutning

Orienteringen blev givet.

Jytte Ø. Dideriksen (A) deltog ikke under punktets behandling

Punkt 8: Lukket: Meddelelser

00.01.00-G01-71-22

Punkt 9: Lukket:

00.01.57-P35-1-22