

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 29-11-2017

**Mødedato** Onsdag d. 29. november 2017 kl. 13:30

**Mødested** Rådhuset, mødelokale 207

## Indholdsfortegnelse

|   |    |
|---|----|
| Budgetopfølgning oktober 2017.....                                    | 3  |
| Evaluering efter Jobcamp 2017.....                                    | 4  |
| Kompetenceplaner fremadrettet.....                                    | 5  |
| Dialogmøde vedr. Produktionsskolen Nordvestjylland.....               | 6  |
| Brugerundersøgelse på Jobcentret.....                                 | 7  |
| Samtaler, uddannelsesfokus og match i beskæftigelsesindsatsen.....    | 8  |
| Tilsyn vedr. visitation og indplacering på Sprogcenter Holstebro..... | 9  |
| Nøgletal og boliger - nye flygtninge 2017.....                        | 10 |
| Meddelelser.....  | 11 |

# Punkt 1: Budgetopfølgning oktober 2017

00.00.00-000-5-17

## Sagsfremstilling

HB/DØN – AMU

Budgetopfølgningen pr. 31/10 2017 på Arbejdsmarkedsudvalgets område viser et forventet mindreforbrug på ca. 35 mio. kr. Heraf forventes området med beskæftigelsestilskud, som primært vedrører forsikrede ledige, at udgøre et mindreforbrug på ca. 8 mio. kr. Beskæftigelsestilskuddet for de enkelte kommuner er baseret på skøn for hele landet, men fordi beskæftigelsessituationen i Holstebro og Vestjylland har været mere positiv end forventet, vil der komme efterreguleringer af området, i form af tilbagebetaling til staten. Ordningen bliver endeligt efterreguleret ud fra regnskabsresultatet for 2017, og vurderingen er på nuværende tidspunkt, at Holstebros mindreforbrug er større end den forventede efterregulering.

Det forventede mindreforbrug i øvrigt skyldes primært, at der er færre modtagere af forsørgelsesydelse, herunder særligt færre modtagere af integrationsydelse. Samtidig er udgifterne til førtidspension og ressourceforløb mindre end forventet.

Der er ikke foretaget midtvejsregulering i 2017.

Det lavere aktivitetsniveau er indarbejdet i budget 2018.

### Integration

Udgifterne til integrationsområdet er betydeligt mindre end forudsat – dels som følge af, at der er kommet færre nye flygtninge, og dels fordi flere integrationsborgere er kommet i beskæftigelse og blevet selvforsørgende.

Herudover er danskuddannelsen ændret og gjort mere virksomhedsrettet. I den forbindelse reduceres driftslofterne for integrationsindsatsen fra 2018 med ca. 40.000 kr. pr. person, hvilket svarer til et refusionstab for Holstebro på 5-6 mio. kr. og behov for gradvise justeringer af indsatserne i 2017. Samtidig er grundtilskuddet dog midlertidigt forhøjet i 2017 og 2018, og dette modvirker det meste af reduktionen. Da der er tale om en midlertidig forhøjelse, er det nødvendigt at omstille indsatsen og reducere udgifterne til sprogundervisning. Der er fokus på at styrke sammenhængen mellem sprogundervisning og beskæftigelse.

Det vurderes, at der er behov for en løbende tilpasning af udgiftsniveauet, så niveauet reduceres med 3 mio. kr. fra 2018.

## Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen godkendes.

## Beslutning

Budgetopfølgningen godkendes.

## **Punkt 2: Evaluering efter Jobcamp 2017**

15.00.00-A00-6-17

### **Sagsfremstilling**

HB/ACB - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget deltog i KLs Jobcamp den 23.-24. oktober med overskriften "Godt på vej mod fremtidens arbejdsmarked".

Der ønskes en drøftelse i udvalget af de input, der har været fra konferencens oplæg og sessioner, og hvordan konferencens pointer kan tænkes ind i en styrket beskæftigelsesindsats fx:

- oplægget fra Erick Thürmer om disruption og de forandringer som forudses for fremtidens arbejdsmarked
- den kommende forenkling af beskæftigelsesindsatsen
- øvrige pointer fra konferencen

### **Indstilling**

Til drøftelse.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at fremtidens arbejdsmarked og fremtidens arbejdskraft indarbejdes i en ny politikdannelse for Holstebro Kommune på tværs af fagudvalg.

Udvalget ønsker, at processen startes op i Arbejdsmarkedsudvalget på baggrund af et udspil fra forvaltningen. Udvalget lægger stor vægt på en dialogbaseret proces, hvor eksterne og interne partnere og interessegrupper inviteres med ind i drøftelserne.

## **Punkt 3: Kompetenceplaner fremadrettet**

16.01.00-A21-1-06

### **Sagsfremstilling**

HB/ACB - AMU

Indenfor forvaltningens område har der været forskellige traditioner for politisk godkendte kompetenceplaner. Fra forvaltningens side er der et forslag om at indføre ens praksis, således at kompetenceplaner fremadrettet udgår.

På sundhedsområdet har kompetenceplaner i mange år ikke været benyttet, hvorimod arbejdsmarkedsområdet og socialområdet har haft det. Før i tiden var kompetenceplaner almindelig praksis, som en godkendelse af hvor ansvar / kompetencer placeres i forhold til paragrafferne inden for et politisk fagudvalg, og kompetenceplanerne har været forelagt til politisk godkendelse. Det betyder f.eks., at de politiske udvalg tidligere har skullet behandle en række konsekvensrettelser, som alene vedrører justeringer i lovgivningen - det gælder særligt på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Tilsvarende ville udvalget i princippet skulle godkende en justeret kompetenceplan, hvis organiseringen på et område ændres.

Det er forvaltningens vurdering, at kompetenceplanerne i dag har en meget lille værdi i praksis. Mange lovændringer betyder, at løbende ajourføring bliver en stor administrativ opgave, og dette vedligeholdelsesarbejde giver ikke tilsvarende værdi i organisationen. Beskæftigelsesindsatsen arbejder derimod ud fra konkrete arbejdsgange og vejledninger, som benyttes i hverdagen af medarbejdere og ledere i driften, og udmønter lovgivningen.

Forvaltningen foreslår, at kompetenceplaner på arbejdsmarkedsområdet udgår fremadrettet. Arbejdsmarkedsudvalget vil naturligvis fortsat behandle, fastsætte og godkende kvalitetsstandarder, bevillingsniveauer og øvrige spørgsmål, som har politisk relevans.

### **Indstilling**

Det indstilles, at kompetenceplaner jf. tidligere praksis udgår fremadrettet

### **Beslutning**

Indstillingen godkendes.

## **Punkt 4: Dialogmøde vedr. Produktionsskolen Nordvestjylland**

18.17.00-S00-1-11

### **Sagsfremstilling**

HB/SL - AMU

Lederen af Produktionsskolen Nordvestjylland deltager under punktet med henblik på en dialog om de fremadrettede samarbejdsflader mellem produktionsskolen og de kommunale tilbud. Udgangspunktet er en overordnet drøftelse af, hvad der skal til, hvis endnu flere skal lykkes med at komme i job eller uddannelse.

Produktionsskolens årsrapport og revisionsprotokollat 2016 vedlægges som bilag. Det bemærkes særligt i forhold til udslusning (side 12 i ledelsesberetningen) at:

- Frafaldet er faldet fra 44,4% i 2015 til 25,2% i 2016
- Udslusning til EUD (Erhvervsuddannelse) er faldet fra 23,9% til 14,4%
- Udslusning til KUU (Kombineret Ungdomsuddannelse) er steget fra 6,7% til 13,8%
- Udslusning til beskæftigelse er steget fra 2,2% til 5,4%
- Udslusning til grundskole er steget fra 2,2% til 9,6%
- Udslusning til kommunale tilbud er steget fra 0,6% til 6,0%

Ovenstående resultater er tilfredsstillende i forhold til målgruppen. Det er positivt med flere udsluset til beskæftigelse, og samlet påbegynder flere unge uddannelse, som er væsentlig i forhold til fremtidens arbejdsmarked.

Der er et særligt opmærksomhedsfelt i forhold til udslusningen til kommunale tilbud, der er stigende og høj. Holstebro Kommune havde 35,17 årselever. Der har været 67 personer indskrevet som elev i løbet af 2016.

Den kommunale bidragssats er:

35.276 kr. pr. årselev under 18 år  
60.746 kr. pr. årselev på 18 år og derover.

På baggrund af ovenstående er det vigtigt, at de elever, hvor produktionsskole er det mest effektive tilbud, så tidligt som muligt i forløbet modtager dette tilbud.

Lederen af Produktionsskolen deltager kl. 14.00.

### **Indstilling**

Til drøftelse.

### **Beslutning**

Dialogmødet gav anledning til fælles drøftelser af, hvordan vi - på tværs af områderne - får udviklet de bedst mulige platforme for fremtidig kompetenceudvikling, også for de unge, som har svagere boglige skolekompetencer. Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at fastholde fokus på, at der skabes arenaer for at læring kan ske i forbindelse med værkstedsundervisning og produktion, og at der også sættes fokus på overgange og de unges udskoling fra folkeskolen. Herunder om de læringsformer der har vist effekt i produktionsskoleregiet kan finde sted tidligere i den unges forløb.

Udvalget beslutter, at disse ambitioner bringes med ind i det tværgående politiske forum "Fælles unge, fælles muligheder".

## **Punkt 5: Brugerundersøgelse på Jobcentret**

15.00.00-P05-2-17

### **Sagsfremstilling**

HB/ACB - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere ønsket at der skulle gennemføres en brugerundersøgelse, hvor der stilles spørgsmål til borgerne om deres oplevelse af Jobcentret. Undersøgelsen er nu gennemført, idet der på forskellige dage i november været 2 interviewere til stede ved Jobcentrets udgang for at indsamle svar vedrørende tilfredsheden med Jobcentret, samarbejdet med sagsbehandler mv. Resultaterne fra undersøgelsen er samlet i et notat (se bilag).

25 personer er med i undersøgelsen, og der er tale om en blandet gruppe af Jobcentrets forskellige målgrupper, det vil sige borgere på kontanthjælp (aktivitetsparate), integrationsydelse, sygedagpenge, ressourceforløb, jobafklaring samt selvforsørgende. Omkring undersøgelsens gennemførelse i øvrigt skal bemærkes, at en stor del af interviewpersonerne ikke var så gode til dansk, og at der må tages et lille forbehold for den helt præcise forståelse af spørgsmål/svar.

Det har været den generelle oplevelse, at de personer, der blev spurgt, om de ville deltage, alle har sat pris på at få mulighed for at deltage.

### **Indstilling**

Til drøftelse.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget giver udtryk for tilfredshed med undersøgelsens overordnede resultat, som viser, at Jobcentrets brugere overordnet er tilfredse med Jobcentret, og at de oplever at blive lyttet til.

Samtidig giver undersøgelsen anledning til, at Jobcentret bruger undersøgelsens svar til at rette fornyet opmærksomhed på borgernes oplevelse af deres rolle i samspillet med Jobcentret, samt borgernes oplevelse af hvilke af Jobcentrets aktiviteter, der gør en forskel i forhold til job eller uddannelse.

Udvalget forventer, at undersøgelsens resultater får afsmitning på de konkrete indsatser og ønsker, at forvaltningen følger op på, om der ses en positiv udvikling over tid.

Udvalget beslutter, at undersøgelsen skal gentages i 2018, for at kunne sammenligne resultater.

## Punkt 6: Samtaler, uddannelsesfokus og match i beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-P00-1-17

### Sagsfremstilling

HB/SL - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere ønsket at sætte fokus på samtaler med ledige, og hvordan samspillet fungerer mellem samtalerne i a-kasseregion og kommunalt regi.

Med beskæftigelsesreformen fra 2015 skal der i beskæftigelsesindsatsen lægges vægt på uddannelse for at styrke de lediges kompetencer med henblik på varig beskæftigelse.

Rammen for samtaler med nyledige er i dag, at ledige dagpengemodtagere skal have 6 samtaler i løbet af de første 6 måneders ledighed - hvoraf 2 samtaler skal afholdes fælles med a-kassen.

Danmarks Evalueringsinstitut (EVA) har i løbet af 2017 gennemført en ny undersøgelse af motivation for at deltage i uddannelser og de samtaler, som de ledige deltager i jobcenter/a-kasse (se evt. rapporten "Lediges perspektiver på uddannelse" på [www.eva.dk](http://www.eva.dk)). Undersøgelsen baserer sig på de lediges egne erfaringer, og der er følgende hovedkonklusioner:

- 2/3 af de ledige oplever ikke, at samtalerne fokuserer på deres behov for uddannelse. Det gælder både A-kasser og i lidt højere grad for kommunerne. I den forbindelse giver de ledige udtryk for, at vejledning om uddannelse ikke tager udgangspunkt i deres individuelle behov, og at Jobcentre mangler viden om uddannelsessystemet.
- I det omfang - der vejledes til uddannelse - handler det især om AMU-forløb (2 ud af 3), og i mindre grad om erhvervsuddannelser (1 ud af 5).
- Samtalerne i både jobcentre og A-kasser formår kun i begrænset omfang at flytte ledige - som ikke på forhånd har lyst til uddannelse - tættere på uddannelsessystemet. I det hele taget er det kun en mindre del af samtalerne, der fremmer motivationen i forhold til uddannelse.
- Omkring halvdelen af de ledige har ikke deltaget i uddannelse efter samtalerne i Jobcentret eller A-kasserne. For de flestes vedkommende skyldes det, at de er kommet i arbejde. Derudover peger hver 4. ledige på økonomi som en grund til, at de ikke har deltaget i uddannelse.
- De ledige er delte i vurderingen af uddannelses betydning for job.

Nye tal fra Jobindsats viser, at Holstebro Kommune er blandt de 4 kommuner, der har de højeste uddannelsesandele. Dette ses ved, at en stor andel af de forsikrede ledige har fået et tilbud om ordinær uddannelse i 1. halvår 2017. Det drejer sig om ca. 13% i Holstebro Kommune. Landsgennemsnittet er 5%.

Der ønskes en politisk drøftelse af pejlemærker for samtaler med ledige - ud fra det overordnede formål at skabe retning og opnå større beskæftigelseseffekt.

Centrale temaer i drøftelsen kunne være:

- Kvalificering af samtaler
- Opmærksomhed på brancheskift og nabokompetencer
- Hvordan finder vi balancen mellem uddannelse og "hurtigt i job"?
- Rådgivningens betydning for motivation til uddannelse

### Indstilling

Til drøftelse.

### Beslutning

Udvalget er tilfreds med, at ledige dagpengemodtagere i Holstebro har oplevet, at der er stor fokus på uddannelse i sammenligning med landsgennemsnittet.

## **Punkt 7: Tilsyn vedr. visitation og indplacering på Sprogcenter Holstebro**

17.32.20-K09-1-11

### **Sagsfremstilling**

HB/SL - AMU

Den 20. september 2017 gennemførte Styrelsen for International Rekruttering og Integration et tilsyn med visitation og indplacering på danskuddannelserne hos Sprogcenter Holstebro. Tilsynsrapport vedlægges som bilag til udvalgets orientering.

Styrelsen konkluderer, at visitation og indplacering overordnet vurderes at være hensigtsmæssig og professionel - og i tilstrækkelig grad bidrager til, at visitator kan foretage en kvalificeret pædagogisk vurdering til brug for indplacering af kursister på de forskellige niveauer af danskuddannelser.

Herudover er anbefalingen fra Styrelsen, at der kunne være tydeligere fokus på og systematik omkring job- og uddannelsesmål.

### **Indstilling**

Til orientering.

### **Beslutning**

Resultaterne fra tilsynet tages til efterretning.

Udvalget udtrykker tilfredshed med øget fokus på målet – uddannelse eller job på ordinære vilkår, så det er tydeligt for kursisterne, hvad der er forventningen til dem/mulighederne for dem.

## **Punkt 8: Nøgletal og boliger - nye flygtninge 2017**

00.10.51-P19-4-14

### **Sagsfremstilling**

HB/ACB - AMU

Til udvalgets orientering vedlægges opdaterede nøgletal for modtagelse af nye flygtninge. Holstebro Kommune har indtil nu modtaget 32 nye flygtninge, fordelt med 18 voksne, 12 børn og 2 uledsagede.

### **Indstilling**

Til drøftelse.

### **Beslutning**

Nøgletallene tages til efterretning.

## **Punkt 9: Meddelelser**

15.00.00-G01-792-16

### **Sagsfremstilling**

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen

Referat fra møde i Integrationsrådet d. 4. september 2017 vedlægges til orientering.

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser

Til udvalgets orientering har Integrationsrådet taget initiativ til valgmøde i Trivselshuset d. 6. november 2017.

### **Indstilling**

Til orientering.

### **Beslutning**

Ingen orienteringer på mødet.