

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 09-05-2018

Mødedato Onsdag d. 09. maj 2018 kl. 13:30

Mødested Jobcentret, Kirkestræde 15, mødelokale 1017

Indholdsfortegnelse

Tema. Særlig jobformidlingsindsats for udsatte borgere.....	3
Regeringens 10 sociale mål.....	4
Mentorshoppen.....	7
Samarbejdet med det nye Integrationsråd.....	9
Lukket: Budget.....	10
Meddelelser.....	11

Punkt 1: Tema. Særlig jobformidlingsindsats for udsatte borgere.

15.00.15-A00-1-17

Sagsfremstilling

SL/HB-AMU

Temaet for mødet er borgere med tilknytning til "Særlig jobformidling" i Jobcenteret.

Særlig jobformidling varetager indsatsen for borgere, der skal matches til arbejdsmarkedet i ordinære job, småjob og fleksjob, d.v.s. borgere som primært befinder sig i ydelseskategorierne aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, ressourceforløbsmodtagere og ledighedsydelse/fleksjob.

Udgangspunktet for drøftelsen er handleplanen, som er driftens implementering af Beskæftigelsesplan 2018.

Vægtningen i indsatsen for bl.a. aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er i de senere år forskudt fra et stort fokus på virksomhedspraktikker til i højere grad også at indtænke (små-)job med ordinær løn, som evt. kombineres med virksomhedspraktikker. Den nye tilgang kommer bl.a. til udtryk ved, at andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere som har et deltidsjob ved siden af kontanthjælpen er steget fra 3,2 % i januar 2017 til 7,5 % i januar 2018.

Den højere andel af kontanthjælpsmodtagere med ordinær lønindkomst afspejler en højere grad af anerkendelse af, at borgeren og dennes arbejde har en værdi. Trædestenene til at komme helt bort fra offentlig forsørgelse kan dermed være lagt.

Prioriteringen af at indtænke ordinære løntimer i indsatsen afspejler sig i Arbejdsmarkedsafdelingens samspil med virksomhederne. Tidligere havde Arbejdsmarkedsafdelingen en lang række samarbejdsaftaler med lokale virksomheder vedr. virksomhedspraktikker for udsatte borgere. Disse aftaler er under udfasning, og der ses et behov for at indgå et antal nye aftaler, der i højere grad matcher de nye prioriteringer.

Aftalerne vil fortsat have som udgangspunkt, at samarbejdet omkring den enkelte borger skal give god mening for borgeren, virksomheden og kommunen. Mulighederne herfor vil alt andet lige være bedre i en periode, hvor arbejdskraften ikke er så let tilgængelig, som den har været tidligere.

Jobcenterleder deltager under behandling af punktet.

Indstilling

Der ønskes en drøftelse af handleplanen for særlig formidling.

Ligeledes ønskes en indledende drøftelse af mulige pejlemærker for de fremtidige samarbejdsaftaler med virksomhederne i forhold til udsatte borgere.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget bakker op om, Jobcentrets satsning på småjobs, som indgang til arbejdsmarkedet, fordi småjobs kan bidrage til at borgere med svag tilknytning til arbejdsmarkedet opnår nye kompetencer og arbejdspladsidentitet. Arbejdsmarkedsudvalget ønsker en opfølgning på andelen af småjobs sidst på året.

Arbejdsmarkedsudvalget lægger vægt på, at Jobcentret prioriterer at være tilstede på virksomhederne, for at kunne sikre de bedst mulige match mellem borger og arbejdsplads.

Arbejdsmarkedsudvalget bakker op om de handleplaner, der skitseres for jobformidling for målgrupperne aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, ressourceforløbsmodtagere og ledighedsydelse/fleksjob.

Bilag

Handleplan. Særlig jobformidling

Punkt 2: Regeringens 10 sociale mål

27.00.00-A00-7-16

Sagsfremstilling

HB/ACB/JE - SOU - AMU

Regeringens 10 sociale mål skal sætte retning for og skabe større fremdrift i socialpolitikken: Flere skal være en del af arbejdsfællesskabet, og færre skal være socialt udsatte, og alle skal have en mulighed for at leve et selvstændigt liv. Forvaltningen har set på Kommunes placering i forhold til de sociale mål, og der ønskes en drøftelse i Social- og Sundhedsudvalget af, hvordan Holstebro kan styrke indsatserne henimod de sociale mål for voksenområdet. De 3 mål, der specifikt vedrører børn- og ungeområdet, indgår ikke i denne gennemgang.

Kommunerne har en nøglerolle i arbejdet med de sociale mål. Der er udsendt benchmarkinger for nogle af målene - nogle tal er på nationalt plan, mens andre er fordelt ud på de enkelte kommuner. Det gælder dog for mange af målene, at de er vanskelige at måle på en entydig og sammenlignelig måde.

Af nedenstående oversigt ses regeringens mål for social mobilitet i forhold til Holstebros placering og indsats (se også uddybende bilag).

Socialt mål	Status i Holstebro (opgørelse)	Vurdering / anbefaling til indsatser
Nr. 3. Flere personer med handicap skal i uddannelse og beskæftigelse	De seneste tal er fra 2015, hvor 8% af målgruppen (personer med handicap) var i uddannelse eller beskæftigelse. Holstebro Kommunes andel af handicappede i beskæftigelse eller uddannelse ligger under landsgennemsnittet, som er 11%. Holstebro Kommune ligger på niveau med omegnskommunerne.	Holstebro Kommune har fastsat følgende mål (jf. Rammeaftale for Region Midt - godkendt AMU + SOU februar 2018): - 10% af målgruppen (borgere med fysisk/psykisk handicap) kan klare ordinære uddannelsesforløb i stedet for Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU). - 25% af målgruppen for STU inkluderes i job i umiddelbar forlængelse af deres STU-forløb, så der sker en bevægelse fra uddannelse til arbejde.
Nr. 4. Flere personer med psykiske vanskeligheder eller sociale problemer skal i uddannelse og beskæftigelse	I Holstebro er 7% af målgruppen (personer med psykiske vanskeligheder) enten i uddannelse eller job. Det svarer til niveauet i andre kommuner.	Holstebro udbygger samarbejdet mellem socialafdelingen og beskæftigelsesområdet. Der arbejdes målrettet med forebyggende tiltag og tidlig indsats for at hjælpe borgere frem til konkrete jobs.
Nr. 5. Flere personer udsat for vold i nære relationer skal i uddannelse og beskæftigelse	Ingen data	Jobcentret arbejder tæt sammen med Krisecentre, om at flere voldsramte, der søger til krisecentrene kan udsluses til selvforsørgelse.

<p>Nr. 7. Færre skal være hjemløse</p>	<p>Af hjemløsetællingen 2017 ses en stigning i Holstebro på 20 personer fra 2015 (fra 28 til 48). Tallene må dog tages med et vist forbehold.</p>	<p>Hjemløsetællinger må tages med forbehold, idet tallet er baseret på punktvis optælling. Holstebro arbejder med anerkendte metoder som redskab til at hjælpe udsatte borgere ud af hjemløshed - Housing First-tilgangen og bostøtte-metoder (CTI, ACT). Et vigtigt fokusområde er herudover et godt samarbejde med Boligforeninger om adgang til billige og egnede boliger.</p>
<p>Nr. 8. Større effekt af stofmisbrugs-behandlingen</p>	<p>Færdighedsbehandlingsprocenten er udtryk for at et behandlingsforløb afsluttes med stoffrihed eller med reduceret / stabiliseret forbrug. I Holstebro var færdigbehandlings-procenten 35% i 2015 og 41% i 2016. Landsgennemsnittet i 2015 var på 46%.</p>	<p>Forskelle i registreringspraksis gør det svært at sammenligne tal på tværs af kommuner. Dette er udpeget som et nationalt indsatsområde i 2017-18. Holstebro arbejder med at udvikle stofbehandling jf. de nationale retningslinjer. Herudover styrkes fremskudte indsatser fx på ungdoms-uddannelsesinstitutionerne.</p>
<p>Nr. 9. Større effekt af alkoholbehandlingen</p>	<p>I Holstebro afsluttede 59% (2014) alkoholbehandling med effekt. I 2013 var tallet 43%. Begge tal ligger over landsgennemsnittet.</p>	<p>Forskelle i registreringspraksis gør det svært at sammenligne tal på tværs af kommuner. Holstebro arbejder ud fra Sundhedsstyrelsens nationale retningslinjer for alkoholområdet.</p>
<p>Nr. 10. Flere uden for arbejdsfællesskabet skal deltage i den frivillige indsats</p>	<p>Børne- og Socialministeriets rapport fra 2017 viser, at 30% af borgerne udenfor beskæftigelse / uddannelse, er en del af den frivillige indsats. Der findes ikke lokale tal, men Socialtilsyn Midts tilsyn vurderer, at borgere med fysisk og psykisk handicap i Holstebro Kommune generelt indgår i gode sociale relationer, fællesskaber og netværk i det omgivende samfund. Dette med bedømmelsen 4 (i høj grad opfyldt) i nyeste tilsynsrapport.</p>	<p>Holstebro arbejder målrettet med at styrke medborgerskabstanken, på de enkelte områder – både social, sundhed og beskæftigelse.</p>

Holstebro Kommune arbejder ud fra en overordnet ambition om, at sundhedsinitiativer tænkes ind i indsatserne på det sociale felt. Tidlige og forebyggende indsatser, rehabilitering, mestring og det aktive liv er nøgleord, som de kommunale indsatser skal understøtte og styrke. Holstebro Kommunes sundhedspolitik tager på samme måde afsæt i det brede sundhedsbegreb, som fællesnævner for de borgerrettede indsatser, og med særlig fokus på også at tage hånd om ulighed i sundhed.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter status for de sociale mål, herunder prioriteringen af Holstebros indsatser på området.

Historik

Social- og Sundhedsudvalget, 3. maj 2018, pkt. 11:

Status for de sociale mål, herunder prioriteringen af Holstebros indsatser på området er drøftet.

Social- og Sundhedsudvalget ønsker de gode indsatser fortsætter med det øgede fokus på sundhed og flere sammentænkte indsatser på social – og beskæftigelsesområdet.

Anita Støve (O) deltog ikke i behandling af sagen.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget lægger vægt på, at der er behov for kvalitetsudvikling og bedre løsninger for borgere med handicaps, herunder unge med psykiske vanskeligheder og borgere med handicaps, hvor der kan være brug for at flere fagligheder bringes i spil. Udvalget er mere optaget af kvaliteten i indsatserne i forhold til Holstebros borgere, end sammenligninger med andre kommuners tal.

Bilag

Bilag 1 - 10 mål for social mobilitet - baggrundsnotat og status for Holstebro Kommune

Punkt 3: Mentorshoppen

15.00.00-G01-404-17

Sagsfremstilling

HB/SL/ACB – AMU – SOU - ØKU

Mentorshoppen i Danmarksgade matcher frivillige mentorer til unge ml. 18 og 30 år, som har sociale udfordringer i forbindelse med uddannelse eller job. Mentorshoppen har eksisteret i 2½ år. Mentorshoppen har i øjeblikket 64 unge som har en mentor/venter på en mentor og ca. 60 frivillige mentorer, hvoraf nogle pt. holder pause og ca. 5 andre frivillige som hjælper med økonomisk rådgivning og hjælper til vores arrangementer. De frivillige fordeler sig i alderen fra 21-71 år. Der er en lille overvægt af mænd, og de frivillige har en meget forskellig faglig baggrund. Siden opstarten har Mentorshoppen haft kontakt med over 125 unge. De unge kan selv henvende sig og få tilknyttet en frivillig mentor.

I 2018 har Mentorshoppen organiseret sig som en forening, fordi det gør en forskel for de unge, at de mødes af frivillige og ikke af et offentligt system.

Etableringen som forening betyder, at der:

- ikke længere er hjemmel til støtte-tilbuddet via beskæftigelsesindsatsen.
- ikke er mulighed for at have en seniorjobber ansat (kan kun ske på offentlige virksomheder)

På den baggrund foreslår forvaltningen at støtte til Mentorshoppen fastholdes, og at budgettet for et år ad gangen overføres til Social- og Sundhedsudvalgets budgetområde "Samarbejde med frivillige sociale organisationer og foreninger", (servicelovens § 18) som øremærkede midler udenfor den pulje, som fordeles af Frivillighedsrådet. Fremadrettet finansiering vil dermed besluttes løbende som et led i budgetforhandlingerne.

Det er op til Kommunalbestyrelsen at fastsætte niveauet for §18 midler og beslutte, hvordan midlerne fordeles til aktiviteter, der understøtter frivilligt socialt arbejde – betingelsen er, at det er den frivillige indsats, der er kernen i aktiviteterne. Indenfor rammerne af §18 kan Kommunalbestyrelsen beslutte at reservere støtte til en bestemt forening eller organisation som flerårig støtte, hvis der vurderes at være behov for at sikre en vis kontinuitet. Støtten bør dog ikke fast begrænses til et fåtal af organisationer, hvilket imødekommes via den pulje, som Frivillighedsrådet prioriterer og fordele.

Det er forvaltningens vurdering, at Mentorshoppen udfylder en vigtig opgave med at understøtte frivillige mentorordninger og lykkes godt med det.

Mentorshoppen er hidtil blevet støttet som en understøttende del af beskæftigelsesindsatsen med lokaler og finansiering af en deltids projektleder (7 timer om ugen). Herudover har en seniorjobber været tilknyttet Mentorshoppen i 14 timer om ugen.

Mentorshoppens bestyrelse har fremsendt en rapport om tidligere aktiviteter og resultater (bilag). Herudover er der fremsendt et budgetudspil for 2018, som indebærer et ønske om kommunal støtte på 502.000 kr., som blandt andet er udtryk for en aktivitetsudvidelse med flere løntimer til tilbuddet (bilag).

Der skal tages stilling til størrelse af fremtidig kommunal årlig driftsstøtte:

- 268.500 kr. – svarende til tidligere støtteniveau fra arbejdsmarkedsafdelingen. Det indebærer, at restende finansiering af aktiviteter (på 233.500 kr. jf. foreningens budgetudspil) påhviler foreningen.
- 502.000 kr. – svarende til bestyrelsens budgetudspil.

Der skal ske løbende opfølgning på aktiviteter og økonomi.

Indstilling

Det indstilles, at

- Mentorshoppen fremadrettet understøttes af Holstebro Kommune
- Støtten tildeles via budgettet for frivilligt socialt arbejde (§18-midler). Der sker 1-årig budgetoverførsel fra Arbejdsmarkedsudvalget til Social- og Sundhedsudvalget.
- Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til støttens størrelse
- Arbejdsmarkedsudvalgets beslutning går videre til behandling i Social- og Sundhedsudvalget, og efterfølgende til Økonomiudvalget.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkender indstillingen om, at Mentorshoppen støttes som øremærket støtte via § 18-midlerne, under Social- og Sundhedsudvalgets budgetområde. Støtten gives for et år ad gangen. I forhold til omfanget af støtten ønsker udvalget at fastholde niveauet svarende til den hidtidige støtte. Det betyder konkret, at støtten fastsættes til 263.000 kr. under forudsætning af, at der fortsat kan stilles sekretariatsbistand til rådighed. Hvis dette ikke er muligt ønsker udvalget, at Mentorshoppen støttes med 502.000 kr.

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller dette overfor Social- og Sundhedsudvalget.

Bilag

Mentorshoppen d. 05.12.2017.docx

Budget Mentorshoppen 30.01.2018

Punkt 4: Samarbejdet med det nye Integrationsråd

00.01.00-G00-28-11

Sagsfremstilling

HB/ACB - AMU

Det nye Integrationsråd er nu endeligt godkendt af Byrådet. Rådet havde sit første indledende møde den 3. maj 2018, hvor formanden for Arbejdsmarkedsudvalget deltog.

Arbejdsmarkedsudvalget har, blandt andet på baggrund af dialog med det tidligere Integrationsråd, besluttet følgende ift. samarbejdet mellem udvalg og Integrationsrådet:

- Tema for rådets første periode vil være at understøtte, at flere kvinder kommer i job og indsatser, der modvirker social kontrol.
- Efter ca. 1/2 år inviteres rådet til dialogmøde med Arbejdsmarkedsudvalget. Mødet tager udgangspunkt i Holstebro Kommunes integrationspolitik.

Udvalgsformanden vil i forbindelse med udvalgs mødet give en orientering.

Indstilling

Til drøftelse med henblik på politiske pejlemærker for det kommende samarbejde med Integrationsrådet

Beslutning

Udvalgsformanden orienterede om et vellykket opstartsmøde med det nye Integrationsråd. Rådet starter op med god energi, og der er fuld opbakning til at fokus i Rådets arbejde primært vil være relateret til de to udvalgte temaer: Flere kvinder i job og udfordringer med social kontrol.

Udvalget påpeger det vigtige i, at rådet får konkrete opgaver/inddrages i handleplanerne, så de ved opfølgning kan se, at de konkret bidrager til resultatskabelse. Administrationen har en vigtig opgave i at sikre grundlaget for dette.

Punkt 5: Lukket: Budget

00.00.00-000-2-18

Punkt 6: Meddelelser

15.00.00-G01-418-17

Sagsfremstilling

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen.

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser.

I forbindelse med næste udvalgsmøde, den 30. maj 2018 er det indkaldt til fællesmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Erhvervs- & Turismeudvalget.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

I forhold til fællesmødet med Erhverv og Turisme ønsker udvalget, at koordineringen i mellem udvalgene i forbindelse med virksomhedsbesøg drøftes.