

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 27-01-2016

Mødedato Onsdag d. 27. januar 2016 kl. 13:30

Mødested Rådhuset, mødelokale 207

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Boligplacering af nytilkomne flygtninge..... | 3 |
| Forhøjet flygtningekvote i 2016..... | 4 |
| Ekstraordinært integrationstilskud 2016..... | 5 |
| Ændringer i sammensætningen af Integrationsrådet..... | 6 |
| Fremskudt indsats på sygedagpengeområdet..... | 7 |
| Investeringsstrategi på sygedagpenge..... | 9 |
| Paradigmeskifte - Fremtidens beskæftigelsesindsats..... | 10 |
| Meddelelser..... | 11 |

Punkt 1: Boligplacering af nytilkomne flygtninge

00.10.51-P19-4-14

Sagsfremstilling

HB / ACB - AMU

Holstebro Kommune har i 2015 i alt modtaget 117 voksne flygtninge. Herudover er der kommet 19 børn, hvoraf 3 er uledsagede børn og resten sammen med forældre.

Jobcentret har løbende arbejdet på at sikre at nye flygtninge bosættes rundt i kommunens lokalområder, for at fremme integrationen i det danske samfund.

Det har især været i Ulfborg, Vemb, Vinderup og Holstebro, men også i andre lokalsamfund (se bilag).

Flygtninge har krav på permanent boligplacering og det er lykkedes for Holstebro Kommune at finde permanent bolig til alle fra ankomsten.

Da der kommer mange unge enlige er behovet i stigende grad små boliger med lav husleje til enlige.

73% af boligplaceringerne i 2015 er sket igennem boligselskaberne (svarende til 86 personer). De kommunalt ejede deleboliger udgør 15% (18 personer), privat udleje 14% (16 personer) og tomme ældreboliger 9% (11 personer).

I forhold til boligplaceringer arbejder Jobcentret ud fra følgende overordnede retningslinjer, som løbende har været fastlagt af Arbejdsmarkedsudvalget:

- Flygtninge placeres i permanente boliger fra starten
- Flygtninge placeres i boliger fordelt ud over hele kommunen for at forbedre integrationsmulighederne
- Antallet af flygtninge i lokalområderne skal fordeles og afpasses, så der ikke sker ghettodannelse
- Lejemål der udlejes direkte til flygtninge uden kommunens involvering i lejemålet prioriteres frem for lejemål, hvor kommunen lejer og videreudlejer

Der er 4 kommunale boliger/ejendomme, der er bragt i spil som flygtningeboliger, hvor der er tale om deleboliger med værelser og delt køkken/ bad:

- Stationsvej 4, Vinderup (stationsbygningen)
- Nylandsvej 15, Vinderup
- Langemettevej, Krunderup
- Lægårdvej 110, Holstebro

Fordi der er tale om udlejning til flygtninge, er der vedr. de kommunale boliger brug for en godkendelse i Økonomiudvalget, der efter styrelsesvedtægten varetager udlejning af kommunale boligejendomme.

Forvaltningen anbefaler, at forvaltningen fremadrettet sender godkendelse af kommunale ejendomme som flygtningeboliger direkte til behandling i Økonomiudvalget, for dermed at sikre en enklere sagsbehandling. Der administreres ud fra de givne retningslinjer.

Der orienteres på mødet om forvaltningens overvejelser omkring mulighederne for at finde boliger til nye flygtninge. Kommunen modtager i stigende grad henvendelser fra private udlejere, der gerne vil udleje til flygtninge.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget

- anbefaler Økonomiudvalget, at de nævnte kommunale ejendomme udlejes til nyankomne flygtninge
- beslutter, at eventuelle andre kommunale boliger til flygtninge fremadrettet sendes direkte til godkendelse i Økonomiudvalget
- drøfter mulighederne i forhold til boliger til flygtninge fremadrettet

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede at anbefale over for Økonomiudvalget, at det godkendes, at de 4 nævnte kommunale ejendomme benyttes til flygtningeboliger. Fremadrettet ønsker udvalget, at planer om at benytte andre eventuelle kommunale ejendomme til flygtningeboliger starter i Arbejdsmarkedsudvalget forud for behandling i Økonomiudvalget. Udvalget bakker op om de pejlemærker, der er skitseret i forhold til den løbende opgave med at sikre boliger til nytilkomne flygtninge.

Punkt 2: Forhøjet flygtningekvote i 2016

00.10.00-A06-1-02

Sagsfremstilling

HB / ACB - AMU

Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet har udsendt meddelelse om, at kommunerne i 2016 må forvente at skulle modtage flere flygtninge end tidligere udmeldt.

For Holstebro Kommune betyder det, at vi skal forvente at skulle modtage 227 nytilkomne flygtninge. Den tidligere udmelding fra ministeriet var på 166 personer.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Punkt 3: Ekstraordinært integrationstilskud 2016

00.00.00-000-7-15

Sagsfremstilling

HB - AMU

Byrådet besluttede den 21. januar 2016 at fordele ekstraordinært integrationstilskud med 1.728.000 kr. til Arbejdsmarkedsudvalget.

Det ekstraordinære tilskud er udmøntet i en forståelse mellem regeringen og KL i januar 2015 i forhold til det øgede antal flygtninge for at sikre den bedst mulige integration. Der er udmøntet i alt 325 mio. kr. til kommunerne - 125 mio. kr. til investeringer i kommunerne til de ekstraordinære udgifter, der kan være forbundet med indkvartering og indretning af permanente boliger, og 200 mio. kr. i ekstraordinært integrationstilskud til at håndtere det høje antal flygtninge. Integrationsområdet er i forvejen delvist finansieret af statslige tilskud, som kompenserer kommunernes udgifter i forbindelse med modtagelse af nye flygtninge – dels direkte tilskud til integrationsindsatsen (danskundervisning, modtagelse mv.) og dels via den generelle udligningsordning (merudgifter til folkeskoler, dagtilbud mv.).

Der vil være merudgifter til danskundervisning, boligplacering og modtagefunktioner, som ikke dækkes af budgetrammen eller forhøjede direkte statstilskud (grundtilskud + resultattilskud).

Det er nødvendigt for Sprogcentret at udvide kapaciteten af undervisningslokaler, hvilket medfører udgifter til istandsættelse af nye undervisningslokaler i Danmarksgade, hvor Sundhedscentret har til huse indtil februar 2016. Byggeri og Ejendomme vurderer, at ombygningen vil være et aktiv for bygningen og optimere både driftsudgifter samt en kommende brug af lokalerne.

En ombygning, hvor tageetagen også tages i brug, forventes at koste ca. 0,8 mio. kr..

De særlige udgifter forbundet med modtagelsesopgaven, er fx til realkompetencevurderinger, screening og afklaring af beskæftigelsesmuligheder.

Den kommunale opgave med at finde boliger til nytilkomne flygtninge medfører et mindre behov for investeringer i boliger, fx til istandsættelse og opdeling i mindre klubværelser. Der vil især være udgifter i en opstartsperiode, hvor boligerne på sigt vil være finansieret via beboernes huslejebetalinger.

Forvaltningen anbefaler, at det ekstraordinære tilskud prioriteres med følgende fordeling:

- Ombygning til nye undervisningslokaler på Sprogcentret 800.000 kr.
- Modtage-funktioner 700.000 kr.
- Boliginvesteringer 228.000 kr.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget godkender forslag til prioritering af det ekstraordinære tilskud på 1.728.000 kr. i 2016.

Beslutning

Indstillingen blev godkendt.

Punkt 4: Ændringer i sammensætningen af Integrationsrådet

00.10.10-A30-1-13

Sagsfremstilling

HB / ACB - AMU

Integrationsrådet har sendt en anmodning om, at Arbejdsmarkedsudvalget udpeger Seyamnd Sino som nyt medlem af Integrationsrådet. Der er blevet en ledig plads i Integrationsrådet, idet Trine Miller, har ønsket at udtræde af rådet. Seyamnd Sino er en ung mand fra Syrien, som taler kurdisk og arabisk.

Det er tidligere besluttet, at Integrationsrådet har kompetence til at finde nye medlemmer og suppleanter til rådet, efterhånden som der måtte blive behov for det i løbet af en valgperiode. Det tilstræbes, at Integrationsrådet sammensættes, så rådet er så bredt repræsenteret som muligt i forhold til sprog, alder og køn.

Herudover har Byrådet i efteråret 2015 udpeget Mette Marie Thomsen til en af de politisk udpegede pladser i Integrationsrådet.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at Seyamnd Sino udpeges som nyt medlem af Integrationsrådet.

Beslutning

Udvalget godkendte, at Seyamnd Sino indtræder som nyt medlem af Integrationsrådet.

Punkt 5: Fremskudt indsats på sygedagpengeområdet

15.00.00-P20-2-15

Sagsfremstilling

HB - AMU

Belastningsreaktion, stress og depression – vor tids folkesygdom!

Belastningsreaktion, stress og depression er vor tids folkesygdom. En epidemi, der breder sig på tværs af aldersgrupper, samfundslag og sociale skel.

Rapporten ”Sygdomsbyrden i Danmark” (oktober 2015) viser, at der er problemer med danskernes mentale sundhed. Angst er fx den sygdom, der koster Danmark mest i produktionstab.

På de arbejdsmedicinske klinikker ses endvidere en stigning i borgere, der henvises til undersøgelse for stress og andre psykologiske tilstande.

Fremskudt forebyggende indsats

Forvaltningen har på den baggrund i en længere periode arbejdet med udvikling af en fremskudt forebyggende indsats, der har til formål at forebygge sygemeldinger eller sikre en indsats tidligt i sygemeldingsperioden for at begrænse sygdomsperioden.

Der tænkes derfor iværksat et to-årigt projekt, hvor den fremskudte forebyggende indsats skal vise sin berettigelse.

Litteraturstudier afdækker, at der hverken nationalt eller lokalt er udviklet indsatser/metoder, der for alvor har vist effekt i forhold til at forebygge sygefravær.

Projektperioden forventes at være 1.2.2016 til 31.12.2017. Projektet vil dog løbende blive evalueret i forhold til fremdrift og effekt.

Projektet iværksættes med afsæt i Sundhedslovens § 119.

Målgruppe

Målgruppen er ansatte i private og offentlige virksomheder i Holstebro Kommune, der er i risikozonen for psykiske belastningsreaktioner, stress og depression, og som endnu ikke er sygemeldte eller er nyligt sygemeldte.

Målgruppen afspejler formålet arbejdsfastholdelse eller overgang til andet job og er derfor kun borgere i job – herunder også borgere i fleksjob.

Deltagerne visiteres fra praktiserende læge.

Pejlemærker

Projektet har følgende konkrete pejlemærker:

- Borgeren i centrum for sit eget liv
- Tidlig indsats
- Tæt arbejdsgiverkontakt, – inddragelse og HR-service
- Samarbejde med egen læge
- Koordineret indsats aktører imellem
- Metodeudvikling

Projektet skal afprøve og udvikle nye metoder i den borgernære indsats. Desuden skal projektet afprøve og udvikle infrastruktur for visitation, kommunikation og økonomi i snitfladen borger, private virksomheder, praktiserende læger og kommune samt for pensionskasser og forsikringsselskaber.

Konkret indsats

Efter en grundig visitation tilbydes deltagerne et individualiseret tilbud bestående af et eller flere samtidige elementer:

- Jobfunktionsrettet fysisk træningsforløb
- Sundhedsrådgivning og arbejdsmarkedsrettet vejledning
- Vejledning og coaching
- Trekantsamtaler med arbejdsgiver og medarbejder
- Netværksmøder

Hvert forløb og alle indsatser tilrettelægges individuelt ud fra deltagerens problematik, ressourcer og behov. Fokus på empowerment. Maksimal arbejdsgiverinddragelse undervejs i forløbet.

Tværfagligt team

Nøgleaktørerne forankres i et tværfagligt team. Teamet bemannes med coach, arbejdsmarkedskonsulent, visitator/koordinator samt specialuddannede fysioterapeuter fra Quick Care. Samarbejder med øvrige sundhedstilbud både i og uden for Holstebro Kommune

Succeskriterier

Vi opstiller følgende succeskriterier for projektet:

- At deltagerne oplever, at støtten hjælper dem til at bevare jobbet/jobomplacering eller modvirker/mindsker sygefravær
- At sygemeldinger med de nævnte diagnoser nedbringes med 10 procent i løbet af projektperioden
- At sygefraværperioden for de sygemeldte nedbringes med i gennemsnit 6 uger i løbet af projektperioden
- At der skabes større fokus på symptomsproing og udvikles værktøjer, der kan gøres generaliserbare for enkeltindivider og arbejdspladser både i forhold til forebyggelse og afhjælpning af sygefravær
- At der udvikles nye samarbejdsmodeller mellem de forskellige aktører – ansatte, virksomheder, kommuner, praktiserende læger, faglige organisationer og private sundhedsaktører i forhold til helhedstænkning og fælles tilgange
- At effekten af indsatser og metoder vurderes løbende i projektperioden.

Interessenter

Tidlig sygefraværsindsats har en lang række interessenter – ud over borgeren i centrum er der bl.a. læge, evt. hospital, arbejdsplads, jobcenter, faglige organisationer m.fl..

Evaluering

Det afsøges, om Arbejdsmedicinsk Klinik kan indgå med

- evaluering af projektet og
- medudvikling af projektets metoder

Økonomi

Der skal afholdes udgifter til visitator/koordinator og virksomhedskonsulent med ca.1 mio. kr. om året. De konkrete indsatser, coach, fysisk træning m.v. forudsættes fremrykket. Redskaberne anvendes i sygedagpengeforløb. Det forudsættes, at udgifterne kan afholdes af mindreforbrug til sygedagpenge. Det forudsætter, at de opstillede succeskriterier nås.

Set i lyset af den nye refusionsmodel, der træder i kraft 1.1.2016, vil kommunens udgifter til sygedagpenge være stigende i forhold til de nuværende regler, hvor der ydes 50/30 procents refusion fra staten de første 52 uger af sygedagpengeforløbet. Refusionsprocenten nedtrappes fra 1.1.2016 over tid fra 80 procent de første fire uger, 40 procent fra uge 5-26, 30 procent fra uge 27-52 til 20 procent fra efter uge 52.

Holstebro Kommune er i dialog med en pensionskasse om projektet som et samskabelsesprojekt, hvor pensionskassen forventes at bidrage med 200.000 kr..

Indstilling

Det indstilles, at ovenstående projekt iværksættes fra februar/marts 2016 og med løbende opfølgning til udvalget.

Historik

Arbejdsmarkedsudvalget, 9. december 2015, pkt. 2:
Behandlingen af punktet udsættes til næste udvalgs møde

Beslutning

Indstillingen blev godkendt.

Punkt 6: Investeringsstrategi på sygedagpenge

15.20.24-A00-1-12

Sagsfremstilling

HB/SL/SGH/DØN - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog på møde den 17. december 2014 en investeringsstrategi på sygedagpengeområdet. Investeringen skete bl.a. med sigte på at ruste organisationen til sygedagpengereformen og sikre, at organisationen var bedst muligt forberedt til refusionsomlægningen, der er trådt i kraft i 2016.

Beslutningen blev også truffet på baggrund af, at Holstebro Kommune gennem en længere periode havde relativt flere borgere på sygedagpenge end resten af landet og landsdelen.

Det blev besluttet at ansætte 4 rådgivere og en jobkonsulent.

Det blev samtidig besluttet, at investeringen skulle kunne "betale sig selv", sådan at øgede udgifter til flere medarbejdere skulle kunne aflæses i færre borgere på sygedagpenge, ligesom flere skulle have en virksomhedsrettet indsats, som bringer dem tættere på arbejdsmarkedet.

Projektperioden er defineret som april 2015-marts 2016.

Det kan konstateres, at udviklingen i antallet af borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb (som er en ny forsørgelsesydelse for visse borgere, der er sygemeldte), har udviklet sig relativt positivt siden foråret 2015.

Se bilag - "Udvikling i antal fuldtidspersoner på sygedagpenge- og jobafklaring. Jan 2013 - okt. 2015 (indeks 100- Jan 2013)".

Af figuren ses, at fra januar 2013 til foråret 2015 havde Holstebro Kommune en mindre gunstig udvikling i det samlede antal fuldtidspersoner end hele landet og landsdelen. Siden foråret 2015 har udviklingen været mere gunstig i Holstebro.

I forbindelse med investeringen blev der opstillet mål for udviklingen i antal lange sager, overgangen fra passiv til aktiv og øget antal timer som delvist raskmeldt, idet en positiv udvikling skulle finansiere opnormering af medarbejdere, som samlet beløber sig til ca. 2,5 mio. kr. om året.

Handleplanen havde et ambitiøst mål om, at indsatsen skulle resultere i en samlet besparelse på ydelserne på kr. 7,4 mio.kr. brutto, dvs. inden modregning af investeringsudgifter.

Status her, hvor der mangler 3 måneder af projektperioden, er, at besparelsen indtil nu kan anslås til knap 4,4 mio. kr. svarende til 1,9 mio. kr. efter investeringsudgifter. Opgørelsen er behæftet med usikkerhed, bl.a. som følge af, at der i opgørelsesperioden er indfaset nye ydelsestyper og ydelseslængder i f.m. sygedagpengereformen.

Resultatet anses foreløbig som tilfredsstillende.

Det er samtidig vurderingen, at fokus i indsatsen i 2016 skal koncentreres om at reducere (tilgangen til) de lange forløb. Et væsentligt element heri er at øge fokus på at fastholde potentielle sygedagpengemodtagere i beskæftigelse, når en sygemelding truer, eller en sygemelding er indtrådt.

Indstilling

Der ønskes en drøftelse af status og prioriteringer af den fremtidige indsats.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at projektet fortsættes, hvor der lægges vægt på, at der også fortsat følges op på resultaterne af investeringsstrategien.

Udvalget ønsker på et kommende møde at få belyst, hvordan vores sygedagpengepopulation er sammensat.

Punkt 7: Paradigmeskifte - Fremtidens beskæftigelsesindsats

15.00.00-P00-1-15

Sagsfremstilling

HB/SL - AMU

I Beskæftigelsesplan 2016 blev de overordnede linjer for beskæftigelsesindsatsen i 2016 beskrevet, og p.t. arbejdes der på handleplaner, som nærmere beskriver indsatsen i forhold til de enkelte ydelsesområder.

Som styringsdokument i forhold til handleplanerne ønskes med udgangspunkt i vedhæftede bilag "Paradigmeskifte - Fremtidens beskæftigelsesindsats" en drøftelse af "måden, vi gør tingene på".

Paradigmet har fokus på Jobcentrets tilgang til samarbejdet med borgere og virksomheder.

Udgangspunktet for paradigmet er, at bl.a. virksomheder, borgere og faglige organisationer i højere grad inviteres ind til at samskabe fremtidens arbejdskraft, modsat at Jobcentret og øvrige parter står med hver deres afgrænsede opgaver i forhold til at løse opgaven. Vi skal arbejde for investeringsstrategier, hvor den ledige, virksomheden, Jobcenteret og evt. uddannelsescenteret i fællesskab investerer i opkvalificering for at sikre en kvalificeret arbejdskraft i virksomheden.

Indstilling

Der ønskes en drøftelse af paradigmet.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget tilslutter sig oplægget til et paradigmeskifte, som grundlag for en proces med inddragelse af medarbejderne på området.

Punkt 8: Meddelelser

15.00.00-G01-470-15

Sagsfremstilling

HB - AMU

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen.

- Referat fra møde i Integrationsrådet den 25.11.2015 til udvalgets orientering (se bilag).

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser.

Indstilling

Til orientering.