

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-05-2022

Mødedato Mandag d. 02. maj 2022 kl. 08:30

Mødested Mødested: Foran Jobcentret, Kirkestræde 15, mødelokale 1020 i stuen

Indholdsfortegnelse

Tema. Borgere på Sygedagpenge og jobafklaringsforløb.....	3
Tema. Ikke jobparate målgrupper - beskæftigelsesindsatsen under mere frie rammer.....	5
Aktuel Arbejdsmarkedssituation.....	7
Medlemskab af foreningen Netværkslokomotivet.....	8
Budgetopfølgning 31-03-2022.....	9
Meddelelser.....	10
Lukket: Økonomi.....	11
Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol.....	12

Punkt 1: Tema. Borgere på Sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

15.00.15-P16-1-21

Sagsfremstilling

MH/SL/BF - AMU

Som aftalt i årsplanen for Arbejdsmarkedsudvalget, er det ene af dagsordenens temaer borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb.

- Sygedagpenge. Lønmodtagere, selvstændige og a-kasse ledige kan modtage sygedagpenge som følge af uarbejdsdygtighed på grund af egen sygdom. Som hovedregel kan man højst få sygedagpenge i 22 uger. Inden de 22 uger er gået, foretager kommunen en revurdering, hvor kommunen tager stilling til, om der er mulighed for at forlænge sygedagpengeperioden. Perioden kan forlænges, når en af 7 betingelser er opfyldt - se bilag.
- Jobafklaring. Borgeren overgår til et jobafklaringsforløb, hvis denne fortsat er uarbejdsdygtig efter 22 uger, og kommunen efter en revurdering træffer afgørelse om, at sygedagpengeperioden ikke kan forlænges. I et jobafklaringsforløb modtager borgeren ressourceforløbsydelse på kontanthjælpsniveau. Indsatsen i et jobafklaringsforløb tilrettelægges på baggrund af en indstilling fra rehabiliteringsteamet. Forløbet varer maksimalt to år, men det er muligt at indgå i et nyt jobafklaringsforløb, hvis kommunen vurderer, at borgeren fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom.

Status og udvikling.

Corona-situationen medførte en betydelig stigning i antallet af borgere på sygedagpenge- /jobafklaring, dels som følge af sygdomsudviklingen, dels som følge af bedre refusionsordninger under krisen. Fra marts 2020 til marts 2021 steg antallet af aktive sager således fra 1.058 til 1.329 (+ 26%). Antallet toppede i januar 2022 med 1.526 sager, men i marts er antallet reduceret til 1.392 sager. Borgerne fordeler sig med 1.070 på sygedagpenge og 322 på jobafklaringsforløb.

Andelen af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring udgjorde i december 2021 4,7% af arbejdsstyrken. Det er samme andel som i landsdelen, men 0,5%-point mere end i hele landet. Ifølge STAR's opgørelse Jobcenterindblik havde Holstebro Kommune i 2021 marginalt - 10 fuldtidspersoner - færre på sygedagpenge og jobafklaring end forventet ud fra kommunens såkaldte rammevilkår.

Generelt har borgere på sygedagpenge i Holstebro Kommune relativt korte forløb. I gennemsnit blev et forløb i 2021 afsluttet efter 5 uger i Holstebro kommune mod 5,6 uger i hele landet og 5,4 uger i landsdel Vestjylland.

Sættes antallet af påbegyndte sygedagpengeforløb i forhold til arbejdsstyrken bemærkes at Holstebro kommune - ligesom resten af landsdelen - har forholdsvis mange påbegyndte forløb, når der sammenlignes med hele landet.

I forhold til køn er kvinder overrepræsenteret blandt sygemeldte. Således udgjorde kvinder i 2021 63% af de sygemeldte i Holstebro Kommune - en lidt højere andel end på landsplan. Den højere andel kvinder skal ses i sammenhæng med, at kvinder i høj grad er ansat i sektorer, som er overrepræsenteret blandt sygedagpengemodtagere. Det gælder i særlig grad sektorerne sociale institutioner, sundhedsvæsen og offentlig administration, forsvar og politi.

Fokusområder.

Med det store antal borgere, som befinder sig på henholdsvis sygedagpenge og jobafklaringsforløb, er der betydelig opmærksomhed på området.

Tematisk er opmærksomheden rettet mod 3 hovedområder:

1. Tidlig indsats, hvor hovedvægten er på samtaler med borgerne.
2. Indsats for borgere med længere forløb, hvor hovedvægten er på tilbud - udover sundhedstilbud - f.eks. virksomhedspraktikker og vejledning/coaching mv.
3. Den bredere og mere forebyggende indsats som i samspil med bl.a. virksomheder og institutioner har fokus på at sikre en mere bæredygtig arbejdsstyrke med færre borgere på sygedagpenge og andre ydelser. Det er en indsats, som endnu er under planlægning, jfr. bl.a. byrådsseminaret. Indsatsen vil være langsigtet, og jobcenteret kan på sigt ikke løfte indsatsen på egen hånd.

På mødet orienteres nærmere om jobcenterets indsatser og overvejelser i forhold til ovenstående.

På mødet vil der tillige orienteres om en henvendelse fra Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord vedr. samtaler for sygedagpengemodtagere i den tidlige indsats. Jobcenteret skal afholde 4 lovpligtige samtaler i de første 6 måneder af ydelsesmodtageres forløb. Ifølge henvendelsen har jobcenteret ikke opfyldt kravet for sygedagpengemodtagere i perioden august 2021 - oktober 2021, idet 23%, 26% og 34% (15, 15 og 21 personer) af sygedagpengemodtagerne ikke nåede de 4 samtaler i de første 6 måneder. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord retter henvendelse til kommuner, som i tre sammenhængende måneder har en andel på mere end 20 pct. i en ydelsesgruppe med mindst ti borgere.

Det kan bemærkes at antallet af borgere, som ikke har fået en samtale, er beskedent i forhold til det samlede antal borgere på sygedagpenge.

På mødet orienteres om de initiativer jobcenteret vil iværksætte for at øge andelen af sygedagpengemodtagere, som modtager de krævede samtaler til et tilfredsstillende niveau.

Jobcenterchef Birgitte Frydensberg og afdelingsleder for sygedagpenge Margit Dam deltager ved sagens fremlæggelse.

Indstilling

Jobcenteret har på mange måder et godt overblik over de sygemeldte i forhold til køn, alder, brancher de kommer fra, virksomheder, diagnoser mv. Sammenhængen mellem data og særligt data som kan være afsæt for en fælles indsats, der kan reducere den fremtidige tilgang til sygedagpenge, mangler der imidlertid.

Det indstilles derfor, at:

- Udvalget beslutter at iværksætte en analyse, som samler og skaber sammenhæng mellem data på sygedagpengeområdet.
- Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Bilag - ETU 02.05.22 - Sygedagpenge og jobafklaring

Bilag - AMU 02-05-2022 - sygedagpenge

Punkt 2: Tema. Ikke jobparate målgrupper - beskæftigelsesindsatsen under mere frie rammer.

15.00.15-P16-1-21

Sagsfremstilling

MH/SL/BF - AMU

Udvalget har som det andet tema valgt de ikke-jobparate målgrupper, som lovgivningsmæssigt er kendetegnet ved at proceskravene som udgangspunkt er færre end for sygedagpengemodtagere.

De primære forsørgelses kategorier er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb.

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er udfordret af, at stå uden for arbejdsmarkedet og ofte have personlige, sociale og/eller helbredsmæssige problemstillinger. Jobcenteret vurderer, at borgeren ikke er i stand til at påtage sig et ordinært job, som gør vedkommende i stand til at forsørge sig selv inden for tre måneder.

Antal: 334 fuldtidspersoner i februar 2022 svarende til 1,2% af arbejdsstyrken (i landsdel Vestjylland 1,0% og i hele landet 1,4% af arbejdsstyrken). Antallet har været ret konstant omkring 420 fuldtidspersoner frem til 2021, hvor antallet faldt til 380 fuldtidspersoner. Pga. af- og tilgang var 460 forskellige personer på ydelsen i 2021.

Ressourceforløb.

Ressourceforløb er for borgere, der har komplekse problemer ud over ledighed. Det er især borgere, hvis arbejdsevne er så begrænset, at de er i risiko for at få tilkendt førtidspension, hvis der ikke gøres en ekstra, tværfaglig indsats for at understøtte vejen mod job eller uddannelse. Det er en forudsætning for at iværksætte et ressourceforløb, at der kan peges på indsatser, hvor der er en realistisk forventning om, at borgeren kan drage nytte af indsatsen og på sigt forbedre sin situation og blive i stand til at deltage på arbejdsmarkedet, fx i et fleksjob. Der vil typisk være tale om borgere, der kommer fra kontanthjælp eller sygedagpenge. Inden der bevilges et ressourceforløb skal borgerens sag forelægges for rehabiliteringsteamet. Kommunen træffer afgørelse på baggrund af teamets indstilling.

Antal: 292 fuldtidspersoner i februar 2022 svarende til 1,0% af arbejdsstyrken (i landsdel Vestjylland og i hele landet 0,7% af arbejdsstyrken). Antallet har været ret konstant omkring 290 fuldtidspersoner de seneste 3 år - pga. af- og tilgang har ca. 370 forskellige personer været på ydelsen i hvert af årene.

Indsatsen for gruppen varetages af Jobcenterets afdeling Særlig jobformidling.

Indsats og udviklingsområder.

Under overskriften Den offensive beskæftigelsesindsats er fokus via en målrettet og koordineret indsats at sætte retning for, at borgeren bliver en attraktiv arbejdskraft på det lokale arbejdsmarked.

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere på ressourceforløb har typisk problemstillinger som gør, at vejen til målet kan være lang, men ved at sætte retning og give rette tilbud til rette tid, søger jobcenteret at skabe en meningsfuld progression i borgeres udviklingsforløb.

Da mange har et flerårigt forløb på offentlig forsørgelse, har Jobcenteret særlig fokus på den tværfaglige helhedsindsats, som omfatter hele paletten af sociale, familie, sundhedsfaglige og jobrettede indsatser. Indsatserne omfatter bl.a. borgerinvolvering, kontinuerligt fokus på jobmål, herunder småjob. Her viser erfaringerne, at småjob i kombination med institutioner og virksomheders sociale engagement udvikler borgerne.

Der er evidens for, at borgerinddragelse er et effektivt redskab, hvis der skal ske livsændringer hen mod beskæftigelse og deltagelse i samfundslivet generelt. Den tværfaglige tilgang kalder på en generel udvikling af medarbejdernes kompetencer og beskæftigelsesfaglighed samt modet til at bevæge sig fra regelorientering til borgerinvolvering.

Jobcenterets deltagelse i CUBB (Center for udvikling af borgerinddragende indsatser) har fokus på disse kompetencer via fokus på: Reel inddragelse af og samskabelse med borgerne; Det borger-inddragende møde og samtalen; Samarbejde med virksomheder og frivillige organisationer; Udvikling af tværgående samarbejde; Politisk og organisatorisk strategilægning.

Jobcenterchef Birgitte Frydensbjerg deltager ved sagens fremlæggelse.

Indstilling

Til udvalgets orientering og drøftelse.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag AMU - 02-05-2022 - Ikke jobparate

Punkt 3: Aktuel Arbejdsmarkedssituation

15.00.15-P16-1-21

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Ledigheden.

Ledigheden i Holstebro Kommune udgjorde i februar 2022, 492 fuldtidsledige iflg. Danmarks Statistik. I februar 2021 var antallet 1.007, og der er således tale om mere end en halvering på 12 måneder. I forhold til januar 2022 er der tale om en stigning på 8 fuldtidspersoner, og korrigeret for sæsonudsving er der tale om et beskedent fald.

Ledighedsprocenten i Holstebro Kommune var i februar 2022 1,7% mod 1,9% i landsdel Vestjylland (Struer, Skive, Viborg, Ikast-Brande, Herning, Ringkøbing-Skjern, Lemvig og Holstebro kommuner) og 2,7% i hele landet.

Ses på antallet af aktuelt tilmeldte forsikrede ledige i Holstebro Kommune i eget fagsystem - som ikke kan sammenlignes direkte med ovenstående tal fra Danmarks Statistik - er der pr. 20. april 2022, 408 tilmeldte ledige.

Langtidsledigheden (borgere med mere end 80% ledighed inden for de sidste 12 måneder) toppede i marts 2021 med 220 langtidsledige, men er i februar 2022 reduceret til 76 langtidsledige. Det svarede til at 15% af alle ledige var langtidsledige i Holstebro Kommune. De tilsvarende andele i hele landet og landsdelen var hhv. 24% og 16%.

Beskæftigelsen.

Beskæftigelsesniveauet er fortsat højt. I februar 2022 var 23.092 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i beskæftigelse. Der er tale om en stigning på ca. 600 i forhold til februar 2021. Væksten er bredt funderet i den private sektor.

Ukrainske fordrevne.

Pr. 25. april 2022 havde 127 ukrainere opnået opholdstilladelse i Holstebro kommune. Heraf var 49 børn under 18 år.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag - AMU 02.05.22 - Aktuel arbejdsmarkedssituation.

Punkt 4: Medlemskab af foreningen Netværkslokomotivet.

15.04.00-P20-1-14

Sagsfremstilling

MH/SL/BF - AMU

Den kommunale forening Netværkslokomotivet er under etablering med Hedensted og Horsens kommuner som initiativtagere. Flere andre - primært østjyske kommuner - indgår også i arbejdet med at genetablere foreningen.

Foreningen har til formål at fremme forudsætningerne for et løft af de almene færdigheder (dansk, regning/matematik, IT-færdigheder, engelsk m.v.) hos både den beskæftigede og ledige del af arbejdsstyrken. Dette gøres gennem medvirken til konkrete screenings- og FVU-uddannelsesforløb på både private og offentlige arbejdspladser. Herigennem indsamles viden og erfaringer omkring motivation til og tilrettelæggelse af forberedende voksenuddannelsesforløb, herunder ordblindeundervisning.

Netværkslokomotivet eksisterede frem til 2021, hvor foreningen måtte lukke, primært som følge af at det hidtidige økonomiske tilskud fra satspuljemidlerne ophørte.

Udover satspuljemidlerne medfinansierede de deltagende kommuner, herunder Holstebro Kommune med forskellige beløb. For Holstebro Kommune drejede det sig om 20.000 kr. årligt.

Foreningen søges nu genetableret, for at fastholde bl.a. ekspertisen i forhold til at motivere virksomheder og medarbejdere til at indgå i bl.a. forberedende voksenundervisning. Der ses gode muligheder og behov for at opkvalificere arbejdsstyrken i forhold til almene færdigheder, og på den måde bidrage til at sikre en bæredygtig arbejdsstyrke på lang sigt.

Den nye forening søges etableret via et medlemstilskud fra de deltagende kommuner. Som udgangspunkt 10 kr. pr. virksomhed (p-nr.). Hertil kommer et beløb som vil være afhængigt af det aktivitetsniveau, som den enkelte kommune årligt aftaler med Netværkslokomotivet.

Da foreningen er under etablering, er der usikkerhed om kontingentets størrelse. Det foreslås, at der afsættes et maksimalt beløb på 45.000 kr. Hertil kommer aktivitetsafhængige udgifter, som foreslås forhandlet nærmere, sådan at de samlede udgifter kan holdes inde for en maksimal økonomisk ramme på kr. 90.000 kr. om året.

Bevillingen kan finansieres inden for arbejdsmarkedsrådets økonomiske ramme.

Økonomi har ikke bemærkninger til sagen.

Jobcenterchef Birgitte Frydensberg deltager ved sagens fremlæggelse.

Indstilling

Det indstilles, at Holstebro Kommune indtræder som medlem af Netværkslokomotivet.

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 5: Budgetopfølgning 31-03-2022

00.00.00-000-1-21

Sagsfremstilling

Budgetopfølgning marts 2022

MH/SL/DØN/JN - AMU

Driftsområder (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Tillægsbevillinger	Forventet genbevillinger	Korrigeret budget	Forbrug pr. 31.03.2022	Forventet regnskab 2022	Afvigelse
Forsørgelsesydelse	861.245		0	861.245	193.539	854.859	6.386
Beskæftigelsesindsats	105.572	-50	16	105.538	23.623	92.320	13.218
Driftsudgifter i alt	966.817	-50	16	966.783	217.162	947.179	19.604

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsområdet udviser et forventet mindreforbrug på ca. kr. 19,6 mio. Mindreforbruget fordeler sig med et forventet mindreforbrug på overførsler med kr. 18,4 mio. og et mindreforbrug på serviceudgifter på kr. 1,2 mio.

Forsørgelsesydelse

Grundet situationen i Europa og modtagelsen af de fordrevne ukrainere er forventningerne nedjusteret, og der forventes et mindre forbrug på kr. 6,4 mio.kr.

I forhold til budgetopfølgningen for februar er mindre forbruget nedjusteret med ca. kr. 8,0 mio. Forudsætningen for nedjusteringen er en forventning om modtagelse af 250 ukrainere (heraf er ca. 157 voksne).

Der forventes en øget udgift til selvforsørgelse- og hjemrejseydelse på netto ca. 8,0 mio.

Beskæftigelsesindsats

På beskæftigelsesindsatsen forventes et mindreforbrug på kr. 13,2 mio.kr.

Ovenstående er ca. kr. 7,2 mio. større i forhold til opfølgningen for februar 2022.

Det større mindreforbrug skyldes en forventning om modtagelse af 250 borgere fra Ukraine, jf. forsørgelsesydelse, og en forventning om yderligere grund- og resultattilskud samt refusion.

Samlet er forventningen meget usikkert både som følge af det tidligere tidspunkt, eftervirkningerne af COVID-19 og situationen i Europa, som bl.a. også påvirker virksomhedernes markeds- og produktionsvilkår.

Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen godkendes.

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 6: Meddelelser

00.01.57-A00-38-21

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

Beslutning

Ingen.

Punkt 7: Lukket: Økonomi

00.00.00-Ø00-2-22

Punkt 8: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol

00.01.57-P35-1-21