

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 08-02-2017

Mødedato Onsdag d. 08. februar 2017 kl. 13:30

Mødested Rådhuset, mødelokale 207

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Projektet Fremskudt Forebyggende Sygefraværsindsats..... | 3 |
| Høring vedr. Region Midtjyllands Psykiatriplan 2017..... | 4 |
| Dialogforum på beskæftigelsesområdet fremadrettet..... | 5 |
| Integrationsgrunduddannelse - 10 pladser på omsorgs-/plejeområdet..... | 6 |
| Opfølgning på udvalgets mål og indsatsområder..... | 8 |
| Lukket: Plan- og budgetgrundlag 2018-21..... | 9 |
| Ledigheden i december 2016..... | 10 |
| Meddelelser..... | 11 |

Punkt 1: Projektet Fremskudt Forebyggende Sygefraværsindsats

15.00.00-P20-2-15

Sagsfremstilling

HB - AMU

Tilbuddet Fremskudt Forebyggende Sygefraværsindsats (FFS), er tidligere godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget, og projektet har nu været igang siden foråret 2016. På mødet vil projektets koordinator Merete Pilgaard orientere om de første erfaringer og resultater.

FFS-tilbuddet er til borgere i Holstebro kommune, der er i job, og som er i risiko for at for at blive sygemeldt, eller som er nyligt sygemeldt på grund af psykiske belastningsreaktioner, stress og depression. Formålet er arbejdsfastholdelse eller overgang til andet job. Derfor er det rettet mod borgere i job – herunder også borgere i fleksjob.

Ved en ordinær sygemelding går der som oftest minimum 8 uger, før der iværksættes tiltag. Men med FFS-projektet er det muligt at gribe borgerne, før en sygemelding bliver aktuel. Tilbuddet er gratis og kan være anonymt, så længe borgeren ikke er sygemeldt. Deltagerne tilbydes et individualiseret, aktiverende tilbud. Paletten af indsatser, som bl.a. består af coaching, fysisk træning, gruppeforløb og psykolog, matches borgernes behov og situation, hvilket vurderes i en visitationssamtale med projektets koordinator.

Metodemæssigt bygges der på national viden om, at kombinationsforløb med individuelle samtaler/gruppeforløb i kombination med tilpasset motion/kropsbevidsthedstræning og dialog med pågældenes arbejdsplads virker bedre end psykologforløb alene. og meldingen fra flere borgere, der er/og allerede har været igennem forløbet, er at det har meget værdifuldt for dem med den tidlige indsats.

Indstilling

Til drøftelse

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede orienteringen om projektet. Udvalget tilkendegiver, at der er tale om et meget relevant projekt, som borgerne har stort udbytte af.

I efteråret 2017 bliver udvalget præsenteret for en evalueringsrapport om projektet, og i den forbindelse vil mulighederne for fortsættelse af projektet skulle drøftes. Evalueringen udarbejdes af ekstern evaluater.

Kim Bak Kristensen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 2: Høring vedr. Region Midtjyllands Psykiatriplan 2017

30.18.00-K04-1-17

Sagsfremstilling

HB/SL/SGH - AMU

Holstebro Kommune har modtaget et høringsudkast til Psykiatriplan 2017 fra Region Midtjylland.

Planen bliver forelagt de relevante fagudvalg m.v. Hørings svarene skrives herefter sammen til en samlet høringskrivelse fra Holstebro Kommune.

Forslaget til Psykiatriplan 2017 tager udgangspunkt i visionen ”Bedre behandling og længere liv til flere med psykisk sygdom – på patientens præmisser” .

Psykiatriplan 2017 indeholder en beskrivelse af en række udfordringer, der har betydning for udviklingen og tilrettelæggelsen af indsatsen:

- Ulighed i sundhed.
- Ændringer i sygdomsbilledet.
- Utilstrækkelig sammenhæng og uklar opgavefordeling.
- Behov for forbedrede behandlingsmetoder.
- Lægemangel.

De overordnede strategier for udviklingen af psykiatrien beskrives herefter på baggrund af otte mål for sundhedsvæsenet i Region Midtjylland.

Fokus i planen er på at skabe strategisk retning frem for detaljerede handleplaner/initiativer. Regionen udarbejder årligt en handleplan på baggrund af Psykiatriplanen, hvor der udpeges indsatsområder for det kommende år.

I forhold til arbejdsmarkedsområdet fremgår det bl.a. af planen, at "Forskningsresultater viser, at mennesker med psykisk sygdom har svært ved at finde plads på arbejdsmarkedet. Tabt arbejdskraft er dyrt for samfundet, men det er først og fremmest et udtryk for tab af liv og livskvalitet for den enkelte. Arbejdsmarkedsområdet har derfor et særligt fokus i samarbejdet mellem regionen og kommunerne.

For i højere grad at sikre at psykisk syge kan bevare tilknytningen til skole, ungdomsuddannelse og arbejdsmarkedet, skal der fokus på en tidlig og koordineret indsats i forhold til langtidssygemeldinger hos borgere med psykisk sygdom og målrettet fokus på inklusion og fastholdelse af psykisk syge i skole, uddannelse eller på arbejdsmarkedet."

Indstilling

Det indstilles, at Psykiatriplan 2017 og temaer til et hørings svar drøftes.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget har følgende bemærkninger til et samlet hørings svar fra Holstebro Kommune:

Der er opbakning til psykiatriplanens konkrete indsatsområder - det afgørende er de konkrete handlinger, der sættes ind med. Her er det vigtigt, at kommunerne inddrages fx i forhold til fælles prøvehandling for at sikre sammenhængende forløb for borgerne - også i nærområdet.

Der bør være høj grad af fokus på borgere med dobbeltdiagnoser, eller fx borgere der både har psykiske vanskeligheder og misbrug.

Det er samtidig vigtigt at fastholde fokus på effekten af den regionale behandlingsindsats - også i relation til også langsigtede effekt.

Kim Bak Kristensen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 3: Dialogforum på beskæftigelsesområdet fremadrettet

15.00.00-P35-2-15

Sagsfremstilling

HB - AMU

Å

Der ønskes en drøftelse og evaluering af Dialogforum, som har eksisteret siden de Lokale Beskæftigelsesråd blev nedlagt i 2015. Dialogforum er via temadrøftelser kommet med input til den kommunale tilrettelæggelse af sævel integrationsindsatsen som den virksomhedsrettede indsats.

Å

Dialogforum dækker de tre nordvestjyske kommuner, som har et fælles arbejdsmarked og langt hen ad vejen også de samme muligheder og udfordringer i beskæftigelsesindsatsen. Dialogforum består af repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter, organisationer samt politikere og embedsfolk fra de 3 kommuner.

Å

Udviklingen på forsørgelsesydelse er, at kommunerne i det nordvestjyske område under et (RAR Vest), ligger dårligere end landet som helhed på det samlede antal af offentligt forsørgede og gabet udvides desværre. Så vi vil fortsat være udfordret de kommende år!

Å

Som udgangspunkt for en drøftelse af fremtiden for Dialogforum er der foretaget en overordnet evaluering med hjælp fra Dialogforums deltagere (se bilag).

Å

Den overordnede konklusion på tilbagemeldingerne er, at

- Å Å Å Å Å Der er tilslutning til at dialogforum fortsætter

- Å Å Å Å Å Der er tilfredshed med møderne, hvor indholdet veksler mellem plenum, workshopform og oplæg

- Å Å Å Å Å Der er et ønske om at møderne har et tema

- Å Å Å Å Å Repræsentanterne fra erhvervslivet lægger vægt på, at der lægges op på de temaer, der har været behandlet i dialogforum

- Å Å Å Å Å Der er et ønske om, at gruppen skal suppleres med flere erhvervs-repræsentanter samt jobcentercheferne fra kommunerne.

Indstilling

Det indstilles, at

- Å Å Å Å Å Dialogforum fortsætter med 2 årlige møder (marts /april og september)

- Å Å Å Å Å Det foreslås, at udpege yderligere erhvervs-repræsentanter fra hver kommune, så der i alt er 3 fra hver kommune

- Å Å Å Å Å Mødedatoerne fastsættes ved årets begyndelse

Å

Beslutning

Å Indstillingen godkendes.

Å

Kim Bak Kristensen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Å

Punkt 4: Integrationsgrunduddannelse - 10 pladser på omsorgs-/plejeområdet

00.10.00-G01-1-14

Sagsfremstilling

HB - AMU/ØKU

Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere godkendt forslag om oprettelse af 10 integrationsgrunduddannelses-pladser (IGU) i Holstebro Kommunes regi indenfor omsorgs-/plejeområdet.

Efter udvalgsrådet i december har forslaget været drøftet i H-med, og efterfølgende har der været en drøftelse med medarbejderrepræsentanter fra området. Medarbejderrepræsentanterne bakker op om uddannelsespladserne, men udtrykker et ønske om at der indgår finansiering af mentorstøtte i det første år - til at imødekomme sproglige - og integrationsmæssige udfordringer på de enkelte arbejdspladser. På den baggrund indstilles det nu, at der i det første år bevilges 150.000 kr. til mentorstøtte, der som udgangspunkt leveres fra Jobcentrets integrationsteam.

Begrundelserne for 10 kommunale IGU pladser er følgende:

- Det er vigtigt at få opkvalificeret og uddannet flere flygtninge, så deres kompetencer matcher kompetencekravene
- Demografien med flere ældre med plejebehov gør uddannelse inden for social og sundhed relevant i forhold til jobmuligheder og vil øge kommunernes rekrutteringsmuligheder
- Kommunerne har en forpligtelse til også at påtage sig opkvalificeringsopgaver og vise vejen for private virksomheder
- De ekstra elevstillinger vurderes også – særligt i år 2 – at kunne tilføre ansættelsesstedet en normeringsmæssig værdi og dermed værdi for borgerne

Uddannelsen

Forvaltningen har siden udvalgsbehandlingen, i samarbejde med Sundhedsområdet, udarbejdet en skitse for indhold i de 10 uddannelsespladser. Indholdet vil blive justeret ud fra erfaringer i forforløbet med kandidaterne. Der henvises til bilag.

Oplægget er, at forløbet vedr. integrationsuddannelsen sættes i værk med virkning fra 1.1.2017, hvor der lægges ud med en tre måneders screenings- og afklaringspraktik forud for at kandidater findes til den 2-årige uddannelse. Uddannelsen påbegyndes den 1.4.2017.

Inddragelse af samarbejdsorganet

Virksomheder, der vil gøre brug af integrationsgrunduddannelsesordningen, skal informere og høre deres medarbejdere herom efter de regler, der gælder i henhold til samarbejdsaftalen, anden kollektiv aftale eller lov om information og høring af lønmodtagere.

Forslaget har været drøftet i H-med og efterfølgende på møde med medarbejderrepræsentanter fra området. Dette har medført forslag om at der bevilges 150.000 kr. som mentortimer i det første år. Der har herudover været dialog med fagforbundet FOA, som har bidraget med gode input.

Forudsat at forslaget godkendes politisk i Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget forlægges forslaget herefter igen for H-med som en orienteringssag.

Arbejdsgiverudgifter ved indgåelse af 10 aftaler om integrationsuddannelse

Udgiften for Holstebro Kommune som arbejdsgiver er ca. 775.000 kr. pr. år for 10 uddannelsesforløb. Beregningen tager udgangspunkt i, at hver elev vil være i uddannelsespraktik i 84 uger over en 2-årig periode, hvor der vil være en kommunal udgift til elevløn på ca. 1.900 kr. pr uge.

Arbejdsmarkedsafdelingen foreslår, at der overføres budget på 775.000 kr. pr. år i 2017-18 til Økonomiudvalget, som finansieres af forventede mindreudgifter til integrationsydelse og beskæftigelsestilbud.

10 IGU-uddannelsespladser i Holstebro Kommune 2017 og 2018

| Budgetomplacering | Budget pr år | Funktionskontonummer |
|-------------------------------------|--------------|----------------------------------|
| Mindreudgift introduktionsydelse | 675.000 kr. | 05.46.61 (introduktionsydelse) |
| Mindreudgift beskæftigelsesudgifter | 100.000 kr. | 05.46.60 (beskæftigelsesindsats) |

| | | |
|-------------------------|--------------|----------------------------|
| Udgift som arbejdsgiver | -775.000 kr. | 06.45.51 (økonomiudvalget) |
| I ALT | 0 | |

Herudover bevilges fra Arbejdsmarkedsudvalgets budgetramme 150.000 kr. der er øremærket til mentorstøtte på arbejdspladsen i det første år. Det kan være støtte til arbejdspladskultur, instruktion mv.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget over for Økonomiudvalget anbefaler, at

- Holstebro Kommune som arbejdsgiver indgår 10 uddannelsesaftaler om integrationsuddannelse (IGU) på de skitserede vilkår
- der sker en budgetomplacering i 2017-18 til finansiering af den elevløn, som Holstebro Kommune vil få som arbejdsgiver, hvor der overføres 775.000 kr. til Økonomiudvalgets budgetområde (fkt. 06.45.51) fra Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde (675.000 kr. vedr. mindreudgifter til integrationsydelse, fkt. 05.46.61 og 100.000 kr. vedr. mindreudgifter til beskæftigelsesindsats, fkt. 05.46.60).
- der afsættes en ramme på 150.000 kr. i det første år på Arbejdsmarkedsudvalgets budget til den støtte / vejledning, der skal ydes på arbejdspladsen i indslusningsforløbet.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkender indstillingen.

Kim Bak Kristensen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 5: Opfølgning på udvalgets mål og indsatsområder

00.22.04-I00-1-09

Sagsfremstilling

HB/SGH - AMU

Det nuværende Arbejdsmarkedsudvalg har nu fungeret i 3 år. I den forbindelse gøres en foreløbig status i forhold til beskæftigelsesindsatsens indsatsområder (udvalgt i 2014). Der henvises til bilaget, hvor udvalgte resultater og handlinger er oplistet i forhold til de enkelte områder. På baggrund af notatet ønskes en overordnet drøftelse af resultaterne på udvalgets område.

Herudover foreslås, at der udvælges temaer som Arbejdsmarkedsudvalget vil have særlig fokus på i den resterende del af byrådsperioden. Forvaltningen har på forhånd forslag om følgende to temaer:

Tema 1: Som besluttet politisk på tværs af fagudvalg i december 2016, skal der sammenhængende indsatser for UNGE være et tema.

Tema 2: Borgere med anden etnisk baggrund, som er tilknyttet beskæftigelsesindsats, og som har været i Danmark i længere tid (er ude over integrationsperioden på 3 år).

Indstilling

Det indstilles, at

- opfølgningen på indsatser / resultater i perioden 2014-17 drøftes
- udvalget tager stilling til temaer, der skal være særlig politisk opmærksomhed på i løbet af 2017

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget giver udtryk for tilfredshed med de resultater og indsatser, der er opnået. Udvalget tilslutter sig de 2 særlige fokusområder, der er foreslået for 2017.

Kim Bak Kristensen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 6: Lukket: Plan- og budgetgrundlag 2018-21

00.00.00-Ø00-1-17

Punkt 7: Ledigheden i december 2016

15.00.00-A00-1-17

Sagsfremstilling

HB/SGH - AMU

Som ønsket på sidste møde i Arbejdsmarkedsudvalget, indeholder dette punkt en kort redegørelse for sammenhængen mellem ledighedstal og antallet af jobparate, særligt jobparate borgere omfattet af integrationsprogrammet.

I Danmarks Statistiks opgørelse af registrerede ledige indgår ledige 16-64 årige som modtager a-dagpenge (de er pr. definition jobparate), jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate integrationsnydelsesmodtagere, inkl. de aktiverede. Disse målgrupper er kendetegnet ved, at de - modsat aktivitetsparate - skal være aktivt jobsøgende og stå til rådighed for formidlet arbejde, bekæfte deres tilmelding ugentligt og have et gyldigt CV på Jobnet.dk.

De officielle ledighedstal for december 2016 er - som i de seneste måneder - påvirket af, at den nye gruppe af jobparate borgere i integrationsprogrammet nu indgår i den officielle ledighedsopgørelse. De indgår i opgørelsen, fordi det i forbindelse med trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration blev det besluttet, at flygtninge og familiesammenførte i integrationsprogrammet fremover som udgangspunkt skal mødes som jobparate. Hidtil er denne gruppe som udgangspunkt blevet visiteret som aktivitetsparate, og indgik derfor ikke i ledighedsopgørelsen.

For Holstebro er antallet af ledige steget fra 837 fuldtidsledige i december 2015 til 927 i december 2016, dvs. en stigning på 11 %. På landsplan har der i samme periode været et fald på 3 %.

Stigningen i Holstebro kan tilskrives en stigning i de ikke-forsikrede borgere i integrationsprogrammet. Det er i Danmarks Statistik ikke muligt at isolere borgere i integrationsprogrammet, men andre målinger fra Jobindsats.dk viser, at det drejer sig om ca. 175 fuldtidspersoner, som med den nye tilgang nu indgår i det officielle ledighedstal. I Holstebro Kommune blev 75 % af borgerne i integrationsprogrammet på integrationsydeelse visiteret som jobparate i december 2016. For hele landet var andelen 51 % og i landsdelen var andelen 46 %.

For de ledighedsgrupper der traditionelt er indgået i ledighedsopgørelsen "forsikrede ledige" og "jobparate kontanthjælpsmodtagere", kan der i såvel Holstebro som hele landet konstateres fald i antallet af ledige fra januar 2015 til januar 2016.

Der henvises til vedlagte bilag. Heraf fremgår at antallet af forsikrede ledige er faldet 8 % i Holstebro Kommune og 5% i hele landet. For landsdelen har der været tale om et fald på 14 %. Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er reduceret 4 % i Holstebro Kommune, mod 5 % i landsdelen og 15 % i hele landet.

Stigningen i ledigheden er således ikke et tegn på en opbremsning på arbejdsmarkedet, men et tegn på at flere kan tage et arbejde.

Indstilling

Til drøftelse

Beslutning

Ledighedsstatistikken blev drøftet.

Kim Bak Kristensen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 8: Meddelelser

15.00.00-G01-792-16

Sagsfremstilling

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen

Referat fra Integrationsrådets sidste møde d. 11/01 vedlægges til orientering.

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser

Historik

Arbejdsmarkedsudvalget, 18. januar 2017, pkt. 1:

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Kim Bak Kristensen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.