

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 23-06-2022

**Mødedato** Torsdag d. 23. juni 2022 kl. 08:30

**Mødested** Jobcentret - Unge-enheden, Døesvej 54 B, 7500 Holstebro, Lokale: Man mødes i foyeren

## Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning 31-05-2022.....	3
Tema. De unge på offentlig forsørgelse.....	4
Tema. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen.....	5
Aktuel arbejdsmarkedssituation.....	7
Dialog med Integrationsrådet.....	9
Code of Cares arbejde med virksomhedernes sociale ansvar.....	10
Meddelelser.....	11
Lukket: Integrationsrådet.....	12
Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol.....	13

# Punkt 1: Budgetopfølgning 31-05-2022

00.00.00-000-1-21

## Sagsfremstilling

### Budgetopfølgning maj 2022

MH/SL/DØN/JN - AMU

Driftsområder (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Tillægsbevillinger	Forventet genbevillinger	Korrigeret budget	Forbrug pr. 31.05.2022	Forventet regnskab 2022	Afvigelse
Forsørgelsesydelse	861.245		0	861.245	318.535	809.748	51.497
Beskæftigelsesindsats	105.572	2	16	105.590	38.709	91.484	14.106
Driftsudgifter i alt	966.817	2	16	966.835	357.244	901.232	65.603

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsområdet forventes at udvise et mindreforbrug på ca. kr. 65,6 mio. Mindreforbruget fordeler sig med et mindreforbrug på overførsler med kr. 63,2 mio. og et mindreforbrug på serviceudgifter på kr. 2,4 mio.

Der er en vis usikkerhed knyttet til udgifterne til indvandringen af ukrainere, både i forhold til antal, beskæftigelsesgraden og effekten af beskæftigelsesindsatsen.

#### Midtvejsregulering

Mindreforbruget skal ses i lyset af den kommende negative midtvejsregulering på ca. 7 mia. Årsagen til den forholdsvise store midtvejsregulering er den faldende ledighed, som forventes at reducere de nationale udgifter til A-dagpenge og kontanthjælp.

Den negative midtvejsregulering anses som et meget optimistisk skøn, og der hersker usikkerhed omkring beskæftigelses- og forsørgelsesområderne for resten af året, da vi har et overophedet arbejdsmarked (med lav strukturel ledighed), og der er usikkerhed omkring eftervirkningerne af COVID-19 og situationen i Europa, som dels påvirker indvandringen af udlændinge (ukrainere) og dels påvirker virksomhedernes markeds- og produktionsvilkår.

#### Forsørgelsesydelse

Der forventes et mindreforbrug på kr. 51,5 mio., hvilket er ca. kr. 45,1 mio. større i forhold til budgetopfølgningen for marts. Det yderligere mindre forbrug skal hovedsagelig henføres til sygedagpenge, A-dagpenge og kontanthjælp.

Sygedagpenge har for nuværende en faldende kurve. Hvis denne tendens fortsætter, forventes der en mindreudgift på ydelser svarende til kr. 6,2 mio. Refusion af sygedagpenge er efterreguleret med kr. 7,0 mio. vedrørende 2021 og 1. kvartal 2022. Reguleringen relaterer sig til ordningerne i forbindelse med COVID-19. Samlet set vil sygedagpenge kunne opnå et mindreforbrug på ca. kr. 13,2 mio., hvis der fortsat er fald i antallet af ydelsesmodtagere.

Der forventes fortsat lav strukturel ledighed og en samlet reduktion på A-dagpenge og kontanthjælp på henholdsvis ca. kr. 25,0 mio. og kr. 7,8 mio.

#### Beskæftigelsesindsats

På Beskæftigelsesindsatsen forventes et mindreforbrug på kr. 14,1 mio. Ovenstående er ca. kr. 1,1 mio. større i forhold til opfølgningen for marts 2022.

## Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen godkendes.

## Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

## Punkt 2: Tema. De unge på offentlig forsørgelse

15.00.15-P16-1-21

### Sagsfremstilling

MH/SL/BF - AMU

#### Baggrund

Temaet for mødet er indsatsen for unge (18-29 årige) på offentlig forsørgelse.

Holstebro Kommune har gennem flere år haft et skærpet fokus på indsatsen for unge på - eller på vej på - offentlig forsørgelse, såvel på arbejdsmarkedsområdet som på tværs af afdelinger/forvaltninger.

Status marts 2022 viser bl.a., at:

- Antallet af unge på off. forsørgelsesydelse i Holstebro Kommune (excl. SU) er reduceret fra 1.113 fuldtidspersoner i marts 2017 til 811 fuldtidspersoner i marts 2022 (-27%).
- Andelen af unge på offentlige forsørgelsesydelse i Holstebro Kommune udgør i marts 2022 9,7% af alle unge. Andelen er landsdelens laveste (gennemsnit 10,8%), men højere end for hele landet (8,8 %).
- De senere års positive udvikling skyldes primært et fald i de grupper som er tæt på uddannelse eller arbejdsmarkedet, dvs. A-dagpenge, uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere og de unge flygtninge på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse. De udgør ca. 35% af den samlede ungegruppe
- Der ses dog også fald i de grupper, som typisk kræver en længere og mere tværfaglig indsats. Det drejer sig bl.a. om unge aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere og unge på ressourceforløb. De udgør ca. 40% af den samlede ungegruppe.
- For så vidt angår de unge som har en varig nedsættelse af arbejdsevnen, og som på den baggrund er tilkendt fleksjob eller førtidspension udgør de ca. 170 personer, ca. svarende til 25% af den samlede ungegruppe. Gruppen er relativt konstant i antal.

#### Væsentligste udfordringer:

De unges væsentligste udfordringer - særligt gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og ressourceforløbsmodtagere - er udfordringer udover ledighed/manglende studieaktivitet.

Det drejer sig ofte om psykiatriske diagnoser, udfordringer i barndommen samt fagligt niveau i grundskolen. En analyse fra KL blandt 25-årige uden uddannelse viser, at 78 procent af gruppen enten har fået stillet en psykiatrisk diagnose, har haft en forebyggende foranstaltning, har været anbragt eller har et karaktergennemsnit på under 3 i grundskolen eller flere af tingene på en gang. Analysen viser, at 43 procent har flere af de udvalgte udfordringer, mens 35 procent har én af dem, og kun 22 procent ikke har nogen.

#### Ungeenheden.

Ungeenheden er en del af det samlede ungemiljø på Døesvej, som også omfatter Ungdomsskolen og UU Nordvestjylland. Ungeenheden varetager indsatsen for unge på uddannelseshjælp og på mødet orienteres nærmere om ungeenhedens tilgang, indsats/tilbud og samarbejde med øvrige forvaltninger f.eks. uddannelsesinstitutioner, virksomheder og sundhedssystem.

Jobcenterchef Birgitte Frydensberg og afdelingsleder for ungeenheden Matilde Lundgaard Hansen deltager ved sagens fremlæggelse.

### Indstilling

Til drøftelse med særligt fokus på, hvordan der sikres gode overgange fra skoleområdet til voksenområdet.

### Beslutning

Udvalget drøftede bl.a.:

- Målgruppernes karakteristika.
- Forløbene, som ikke altid følger den snorlige vej.
- Indsatsen, med vægt på rette indsats på rette tidspunkt.
- Samspillet mellem de mange aktører, der kan være inde omkring den unge.
- Vigtigheden af gode overgange/snitflader.

## Punkt 3: Tema. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen.

15.00.15-P16-1-21

### Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

I 2020 trådte en ny lovgivning i kraft som betød at kommunerne fik større mulighed for selv at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen, særligt omfanget og tidspunktet for samtaler og tilbud med borgerne. Den øgede frihed blev ledsaget af en styrket opfølgning og nye sanktionsmuligheder i forhold til kommunerne.

Opfølgningen på kommunernes indsats finder primært sted via:

- Jobcenterindblikrapporten med resultat- og fokusmålinger. Jobcenterindblik blev introduceret i 2020 og anvendes bl.a. til at vurdere risikoen for at blive omfattet af skærpet tilsyn. En kommune kan således komme under skærpet tilsyn, såfremt den har en højere andel personer på offentlig forsørgelse end forventet og ikke lever op til fastsatte fokusmål vedr. samtaler og tilbud.
- Resultatrevisionen skal udarbejdes som led i det kommende års beskæftigelsesplan, og giver en overordnet status i forhold til beskæftigelsesindsatsens resultater i det forgange år. Da det har været muligt, at trække data frem til 1. kvartal 2022 vedrører denne resultatrevision periode 1. kvrt. 2021 til 1. kvrt. 2022.

Et væsentligt element i opgørelserne er niveau og udvikling i forhold til antallet af borgere på offentlig forsørgelse.

Det samlede antal offentligt forsørgede.

Af Jobcenterindblik for 2021 ses at antallet af borgere på offentlig forsørgelse i Holstebro Kommune er under det forventede niveau (-10). Med udgangspunkt i opgørelsen er Holstebro Kommune således ikke i risiko for at komme under skærpet tilsyn. Tværtimod er Holstebro Kommune inspirationskommune, dvs. kommunen opfylder både resultatmål og de to fokusmål (se nedenfor) for de seneste 12 måneder.

Af resultatrevisionen fremgår, at fra 1. kvartal 2021 til 1. kvartal 2022 faldt det samlede antal offentligt forsørgede fra 6.701 til 6.537 (-2%) - et lidt mindre fald end på landsplan og i landsdelen. Faldet vedrører primært a-dagpenge og kontanthjælp, mens der ses en stigning for sygedagpenge og jobafklaring under et. I forhold til andel af borgere på offentlig forsørgelse, er andelen reduceret fra 18,2% i 1. kvartal 2021 til 17,9% i 1. kvartal 2022. Reduktionen er mindre end på landsplan og i landsdelen, men kan ikke henføres til udviklingen i en enkelt ydelseskategori.

Af opgørelserne fremgår i øvrigt:

Resultatrevisionen.

- Beskæftigelsen. Antallet af lønmodtagere i Holstebro Kommune udgjorde 23.271 fuldtidsbeskæftigede i 1. kvartal 2021. Det er 630 personer flere end i 1. kvrt. 2021. Niveaulet er samtidig det højeste siden 2009. Over de seneste 5 år er beskæftigelsen steget 6% i Holstebro Kommune. Udviklingen matcher udviklingen i landsdelen, mens stigningen på landsplan var 10%.
- De unge på offentlig forsørgelse. I marts 2022 udgjorde gruppen af unge (18-29 år) på offentlig forsørgelse 811 fuldtidspersoner. Sammenholdt med marts 2021 er der tale om et fald på 106 fuldtidspersoner, svarende til (-12%). I det lidt længere perspektiv bemærkes, at antallet af unge på offentlig forsørgelse toppede i marts 2016 med 1.206 fuldtidspersoner. Andelen af unge på offentlig forsørgelse udgør i Holstebro Kommune 9,7%, i landsdelen 10,9% og i hele landet 8,8%.
- Ministerens mål. Andelen af flygtninge og familiesammenførte med lønnede timer på det ordinære arbejdsmarked er steget støt fra 11% i feb. 2016 til 56% i feb. 2022. De seneste 12 måneder alene steg andelen 11%-point. Det skyldes i høj grad, at de ikke-vestlige indvandrerkvinder i stigende grad opnår tilknytning til arbejdsmarkedet. Sammenholdt med udviklingen i hele landet og i landsdelen er Holstebro Kommune gået fra at have en lavere arbejdsmarkedstilknytning i begyndelsen af perioden, til at have en større andel flygtninge og familiesammenførte med lønnede timer.

Jobcenterindblik.

- Fokusmål vedr. samtaler. Kravet er, at i gennemsnit skal mere end 80% af ydelsesmodtagere med mindst 12 mdr. anciennitet modtage mindst 4 samtaler de sidste 12 mdr.

- Resultat. I Holstebro Kommune modtog 90,3% af målgruppen 4 samtaler.
- Fokusmål vedr. beskæftigelsesrettede tilbud. I gennemsnit skal mere end 80% af ydelsesmodtagere med mindst 12 mdrs. anciennitet opnå 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtage mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 mdr.
- Resultat. I Holstebro Kommune modtog 95,2% af målgruppen mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud.

## **Indstilling**

Til udvalgets drøftelse.

## **Beslutning**

Opfølgningerne viser tilfredsstillende resultater. Holstebro Kommune er bl.a. inspirationskommune.

Der bindes fortsat mange ressourcer i at opfylde proceskrav. Udvalget bakkede derfor op om, at kommunen indledningsvist fremsender en administrativ tilkendegivelse om, at kommunen ønsker at deltage i et frikommuneforsøg med mulighed for at gå nye veje i beskæftigelsesindsatsen til gavn for borgere og virksomheder. Tilkendegivelsen vil efterfølgende blive behandlet politisk.

## **Bilag**

Bilag - AMU 23.06.22 - Resultatrevision 2021

Bilag - AMU 23.06.22 - Jobcenterindblik

## Punkt 4: Aktuel arbejdsmarkedssituation

15.00.15-P16-1-21

### Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Beskæftigelses- og ledighedsindikatorerne peger fortsat på et højt aktivitetsniveau på arbejdsmarkedet på landsplan og i Holstebro Kommune. Det til trods for, at en række økonomiske nøgletal udvikler sig negativt og de økonomiske udsigter er blevet mere usikre. Det drejer sig eksempelvis om:

- Inflation og stigende renter. Efter flere år med, hvor de gennemsnitlige forbrugerpriser steg 0,8 pct. om året, er inflationen tiltaget og ligger nu på det højeste niveau i næsten 40 år. I maj steg forbrugerpriserne 7,4 pct. I takt med den stigende inflation er både de korte og lange renter steget.
- Mangel på materialer. Ifølge Danmarks Statistik er næsten to-tredjedele af industrivirksomhederne begrænsede i deres produktion som følge af mangel på materialer.
- Forbrugertilliden falder. I maj måned ligger Danmarks Statistiks indeks på minus 22,4, hvilket er det laveste niveau i den periode, man har opgjort forbrugertilliden.

Det må forventes, at disse forhold vil have en afdæmpende effekt på arbejdsmarkedet i den kommende tid.

Fra næste opgørelsesperiode vedr. ledigheden - maj 2022, må det under alle omstændigheder forventes, at ledigheden vil være stigende som følge af, at de ukrainske fordrevne vil indgå i ledighedsopgørelse - fordi langt hovedparten er jobparate.

Ledigheden.

Ledigheden i Holstebro Kommune udgjorde i april 2022, 394 fuldtidsledige iflg. Danmarks Statistik. I april 2021 var antallet 796, og der er således næsten tale om en halvering på 12 måneder.

Ledighedsprocenten i Holstebro Kommune var i april 2022 1,4% mod 1,7% i landsdel Vestjylland (Struer, Skive, Viborg, Ikast-Brande, Herning, Ringkøbing-Skjern, Lemvig og Holstebro kommuner) og 2,5% i hele landet.

Ses på antallet af aktuelt tilmeldte forsikrede ledige i Holstebro Kommune i eget fagsystem - som ikke kan sammenlignes direkte med ovenstående tal fra Danmarks Statistik - er der pr. 10. juni 2022, 650 tilmeldte ledige.

Langtidsledigheden (borgere med mere end 80% ledighed inden for de sidste 12 måneder) toppede i marts 2021 med 220 langtidsledige, men var i april 2022 reduceret til 63 langtidsledige. Det svarede til at 15% af alle ledige var langtidsledige i Holstebro Kommune. De tilsvarende andele i hele landet og landsdelen var hhv. 23% og 15%.

Beskæftigelsen

Beskæftigelsen, opgjort for borgere med bopæl i Holstebro Kommune, udvikler sig fortsat positivt. I marts 2022 var 23.632 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i beskæftigelse. Der er tale om en stigning på ca. 560 i forhold til marts 2021.

Status på ukrainske fordrevne.

Pr. 9. juni 2022 har Holstebro Kommune fået anvist 265 Ukrainere, heraf 99 børn og 166 voksne. De voksne fordeler sig med 30 mænd og 136 kvinder. Antallet svarer ca. til 1,2% af det samlede antal visiterede ukrainere på landsplan.

131 ukrainere modtager pr. 9. juni 2022 SHO-ydelse.

STAR har med forbehold for de usikkerheder der knytter sig til den type opgørelser, opgjort at 30 ukrainere (pr. 12. juni 2022) er kommet i beskæftigelse og har fået udbetalt løn.

På mødet orienteres nærmere om jobcenterets jobrettede aktiviteter for ukrainerne og status på beskæftigelsen.

### Indstilling

Til udvalgets orientering.

### Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag - AMU 23.06.22 - Aktuel arbejdsmarkedssituation.

## **Punkt 5: Dialog med Integrationsrådet**

15.40.00-G01-1-22

### **Sagsfremstilling**

MH/SL - AMU

Integrationsrådet er inviteret til mødet.

Formålet er, at Integrationsrådet præsenterer foreløbige ideer til indsatsområder for rådets arbejde i de kommende år, jfr. bilaget.

Fra Integrationsrådet deltager:

Tiahes Thiaharaja

Lise Østermark

Ghada Mansour

Alice Flink

### **Indstilling**

Til udvalgets drøftelse.

### **Beslutning**

Integrationsrådet fremlagde rådets mission og vision, herunder et ønske om at komme bredt ud og være synlige på arbejdspladser mv.

Social kontrol er fortsat et opmærksomhedspunkt.

Arbejdsmarkedsudvalget tager endelig stilling til oplægget på mødet den 15. august 2022.

### **Bilag**

Bilag - AMU 23.06.22 - Integrationsrådet Mission og Vision

## **Punkt 6: Code of Cares arbejde med virksomhedernes sociale ansvar.**

15.00.15-P16-1-21

### **Sagsfremstilling**

MH/SL/BF - AMU

Organisationen Code of Care arbejder med at inspirere til, at informere om og skabe innovation inden for virksomhedernes sociale ansvar. Organisationen arbejder på, at flere mennesker med psykiske, fysiske eller sociale udfordringer i livet inkluderes på de danske arbejdspladser.

I forhold til de unge har Code of Care etableret udviklingsprojektet Care for Young i samarbejde med Holstebro Kommune, og med økonomisk støtte fra Den A.P. Møllerske Støttefond.

Projektet har til formål at gøre unge mennesker i alderen 17-24 uddannelses- eller jobparate. Kendetegnen for de unge er, at de er motiverede for enten at komme i arbejde eller i gang med en uddannelse, men kan være udfordrede fysisk, psykisk eller socialt.

I marts 2022 åbnede Code of Care en ny café, Café Care, i Holstebro. I Café Care arbejder unge mennesker, og formålet er at hjælpe de unge med at finde deres egen vej til uddannelse og job.

Stifter af Code of Care Peter Nørgaard har givet tilsagn om at komme med et oplæg om organisationens arbejde med virksomhedernes sociale ansvar og sikre job til unge på kanten af arbejdsmarkedet.

### **Indstilling**

Til udvalgets orientering.

### **Beslutning**

På baggrund af erfaringer fra egen virksomhed fortalte Peter Nørgaard om arbejdet med inklusion af borgere på kanten af arbejdsmarkedet, og vejen til udvikling af den vestjyske model for social ansvarlighed i Holstebro Kommune. I dag udvikles lokalt tilpassede modeller for social ansvarlighed i mange kommuner.

## **Punkt 7: Meddelelser**

00.01.57-A00-38-21

### **Sagsfremstilling**

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

- Invitation fra KL's formand for Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalget til et Politikerforløb for udvalgsmedlemmer på beskæftigelsesområdet, som afholdes d. 30. september til 1. oktober i Nyborg
- Netværksmøde mellem kommunale beskæftigelsesudvalg og RAR Vestjylland den 31. maj 2022
- Brev fra Beskæftigelsesministeren til landets kommuner vedr. syge borgere.
- Folketingets Beskæftigelsesudvalg har meddelt, at Holstebro kommunes invitation til at drøfte bl.a. rehabiliteringsteams vil blive behandlet på møde den 31. august 2022.
- Referat fra Integrationsrådets møde den 9.juni 2022.
- Referat fra Integrationsrådets møde den 28. april 2022.

### **Beslutning**

Informationsmateriale om Jobcentrets arbejde udarbejdes i efteråret 2022.

### **Bilag**

Bilag AMU - 23.06.2022 - Politikerforløb for udvalgsmedlemmer på beskæftigelsesområdet

Bilag - AMU 23.06.22 - Brev fra beskæftigelsesministeren til landets kommuner

Bilag - AMU 23.06.22 - Referat fra Integrationsrådsmøde d. 09.06.22

Bilag - AMU 23.06.22 - Referat af Integrationsrådsmøde d. 28.04.22

## **Punkt 8: Lukket: Integrationsrådet**

15.40.00-G01-1-22

## **Punkt 9: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol**

00.01.57-P35-1-21