

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 28-11-2018

Mødedato Onsdag d. 28. november 2018 kl. 13:30

Mødested Rådhuset, mødelokale 207

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2018..... | 3 |
| Sygedagpenge. Opfølgning på temadrøftelse og dialogmøde..... | 4 |
| Beskæftigelsesplan 2019-21..... | 5 |
| TEMA: Beskæftigelsesindsatser i kommunalt regi..... | 6 |
| Sprogcenteret Holstebro. Takster 2019..... | 8 |
| Mentorshoppen - fortsat bevilling som §18-midler..... | 9 |
| Meddelelser..... | 10 |

Punkt 1: Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2018

00.00.00-000-5-18

Sagsfremstilling

HB/SL/DØN - AMU

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område forventes at vise et mindreforbrug på ca. 30 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget efter midtvejsreguleringen. Midtvejsreguleringen var på 21,7 mio. kr.

KLs prognose for reguleringen af beskæftigelsestilskuddet lyder på en negativ regulering på 8,8 mio. kr. Vurderingen er ikke ændret i forhold til sidste budgetopfølgning for september måned.

Antallet af ydelsesmodtagere er fortsat væsentligt lavere end forudsat, hvilket er årsagen til det betydelige mindreforbrug.

Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen godkendes.

Beslutning

Budgetopfølgningen godkendes.

Dorthe Pia Hansen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Bilag

Budgetopfølgning oktober 2018

Punkt 2: Sygedagpenge. Opfølgning på temadrøftelse og dialogmøde.

15.00.15-A00-1-17

Sagsfremstilling

HB - AMU

På sidste udvalgmøde den 7. november 2018 havde udvalget en temadrøftelse om indsatsen for borgere på sygedagpenge, ligesom udvalget havde et dialogmøde med 3 borgere, som aktuelt var i et sygedagpenge-, eller jobafklaringsforløb.

Der er gennemført en interviewundersøgelse blandt 19 borgere - som har afsluttet sygedagpengeforløb, men af tidsmæssige grunde blev det besluttet at udsætte præsentationen af undersøgelsen. Borgerne er i interviewet bedt om at evaluere de indsatser og tilbud, som Jobcentret har stået for - hvilke elementer, der har været gode/mindre gode. Resultaterne af interviewundersøgelsen fremlægges på mødet.

I forhold til fortsat udvikling af praksis ønskes der en drøftelse af de tanker og perspektiver, som dialogen med borgerne på sidste møde har givet anledning til.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning

Udvalget sender en anerkendelse til Arbejdsmarkedsafdelingen, som yder en kvalificeret indsats for at hjælpe sygemeldte borgere tilbage til beskæftigelse.

Udtalelser fra brugerpanel viser generel tilfredshed med indsatsen. Der er et særligt opmærksomhedsfelt i forhold til borgere, hvor sygdomstilstanden er uafklaret, og hvor borger oplever sig i "venteposition". Der er i udvalget en drøftelse af, hvilke tilbud der kan sættes ind tidligt i disse forløb for at sikre borgerens oplevelse af inddragelse og motivation.

Dorthe Pia Hansen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2019-21

15.00.15-A00-1-18

Sagsfremstilling

HB/SL - AMU - ØK - BY

Beskæftigelsesplanen beskriver strategi og målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i Holstebro Kommune.

Beskæftigelsesplanen udarbejdes af Arbejdsmarkedsudvalget/Arbejdsmarkedsforvaltningen. Resultaterne af beskæftigelsesindsatsen skabes imidlertid i et tæt samspil med andre politiske udvalg, andre aktører i Holstebro Kommune og eksterne aktører som virksomheder, uddannelsesinstitutioner, a-kasser og sundhedsvæsenet. Fordi de beskæftigelsespolitiske udfordringer er komplekse – og ofte forudsætter samspil med flere aktører – tager de beskæftigelsespolitiske mål og visioner tid at realisere. Det er derfor valgt, at beskæftigelsesplanen skal gælde for 3 år ad gangen – ikke som hidtil 1 år ad gangen. Handleplaner justeres løbende i takt med udviklingen.

Arbejdsmarkedsforvaltningens evne til at få ledige og syge i beskæftigelse og uddannelse - så hurtigt og effektivt som muligt - har afgørende betydning for borgere, virksomheder og Holstebro Kommune.

Med udgangspunkt i den enkelte borger har Holstebro Kommune valgt, at den lokale beskæftigelsesindsats skal have et virksomhedsrettet sigte. Fokus er på at skabe det gode match mellem borgere og virksomheder. Arbejdsmarkedsudvalget sætter følgende 3 politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i Holstebro Kommune:

1. Det samlede antal offentligt forsørgede skal reduceres. Uanset konjunkturer skal beskæftigelsesindsatsen sikre det gode match mellem ledige og virksomhederne. Det kræver, at indsatserne sættes i gang tidligt på virksomhederne med henblik på ordinære timer. Den politiske målsætning er at samskabe arbejdskraften med de nødvendige kompetencer sammen med virksomhederne.
2. Holstebro har kulturen til forskel. Det betyder, at indsatserne skal afspejle den mangfoldighed, der er tilstede i kommunen. Borgere mødes med uddannelses- og jobmuligheder, som giver rammen for et motiveret arbejdsliv. Frivillighed og indflydelse på eget liv fordrer en styrket borgerkontakt, der skal minimere systemets krav og optimere borgernes muligheder for at skabe løsninger sammen med og i kraft af beskæftigelsesindsatsen. Virksomhedernes kapacitet for udenlandsk arbejdskraft understøttes af individualiseret dansksprogstilgængelighed. Den politiske målsætning er, at borgere og virksomheder oplever en koordineret samlet indsats.
3. Holstebro kommune har med et bredt tilgængeligt udbud af uddannelses tilbud en unik position i Vestjylland i forhold til leverancen af fremtidens kompetencer. Det betyder, at eksisterende muligheder for uddannelse skal udnyttes i den tidlige identifikation af lediges behov for opkvalificering. Samtidigt er beskæftigedes behov for løbende opkvalificering en anledning til større samarbejde mellem uddannelsesinstitutionerne og arbejdsmarkedsafdelingen. Det er en betingelse at nye uddannelsesmuligheder, som f.eks. FGU mødes af en sammenhængende ungeindsats med udgangspunkt i de unges muligheder for selvforsørgelse. Det virksomhedsopsøgende arbejde skal tage udgangspunkt i understøttelsen af virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. Den politiske målsætning er at øge arbejdsstyrkens evne til at kunne varetage fremtidens jobfunktioner via relevant opkvalificering.

Indstilling

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller Beskæftigelsesplanen til godkendelse i byrådet.

Beslutning

Udvalget indstiller over for Økonomiudvalg og Byråd, at beskæftigelsesplanen godkendes. Arbejdsmarkedsudvalget har særlig fokus på det gode match mellem ledig og virksomhed samt nye former for partnerskaber med virksomheder set i lyset af de gunstige konjunkturer, der gerne skal skabe flere ordinære job.

Dorthe Pia Hansen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Bilag

Beskæftigelsesplan Holstebro 2019-2021

Punkt 4: TEMA: Beskæftigelsesindsatser i kommunalt regi

15.00.00-P05-1-18

Sagsfremstilling

HB/SL - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere bedt forvaltningen om at temasætte muligheder og perspektiver i at benytte særlige beskæftigelsesformer inden for den kommunale organisation til borgere, som i en periode eller mere permanent har brug for beskæftigelse på særlige vilkår.

Indledningsvist bemærkes, at omfanget af jobs på særlige vilkår skal balanceres i forhold til investering og effekt, dvs. efterfølgende beskæftigelse og forbedret livskvalitet. Tilsvarende har det aktuelle behov for jobs på særlige vilkår - som kan ændre sig over tid - og de enkelte arbejdspladsers kapacitet i forhold til at løfte opgaven betydning.

Der ønskes en drøftelse i udvalget af perspektiverne, herunder:

- Holstebro Kommune er allerede i front, når det gælder kommunal beskæftigelse på særlige vilkår - hvordan ses den fremtidige strategi i det perspektiv?
- Hvilke rammer skal der være til stede for at skabe størst mulig effekt af jobs på særlige vilkår?

De grundlæggende pejlemærker som Arbejdsmarkedsafdelingen arbejder ud fra er, at beskæftigelsesindsatsen skal være jobrettet fra begyndelsen, og at betalte løntimer (fx småjobs) prioriteres frem for praktikker. Samtidig spiller kommunen som arbejdsgiver en væsentlig rolle i Holstebro Kommunes beskæftigelsesindsats i forhold til det rummelige arbejdsmarked og opkvalificering.

Aktuelt har Holstebro Kommune følgende beskæftigelsestiltag inden for det kommunale arbejdsområde (se uddybende bilag vedr. de enkelte tiltag):

- Fleksjobpulje, hvor der midlertidigt gives tilskud til arbejdspladsens lønudgift
- Serviceteamet (Job og Kompetencecenter Vest)
- Rengøringsstilbud (rengøring bl.a. på Sprogcentret)
- Småjobs, bl.a. på plejecentre
- Virksomhedspraktikker

Herudover har der over en lang periode været et tæt samarbejde med Socialafdelingens tilbud, hvor tilbuddene har fungeret som træningsbaner, særligt for borgere i ressourceforløb og ofte med tilknyttet mentorstøtte. Status er, at Jobcentret i dag i højere grad benytter virksomhedspraktikker andre steder, fordi erfaringerne har vist, at det rigtige match mellem borger og arbejdsfunktion er det vigtigste for, at borgeren opnår nye kompetencer. P.t. er 4 borgere i et træningsbaneforløb i Socialafdelingens tilbud, heraf 3 med en mentor.

Generelt vurderer forvaltningen, at antallet og indholdet i de aktuelle job på særlige vilkår afspejler det aktuelle behov. Vurderingen bygger på, at hovedparten af jobbene skal være af tidsbegrænset karakter, og have et opkvalificeringsperspektiv, som kan hjælpe borgeren videre til ordinære job på andre arbejdspladser. Dermed vil der være et vist flow af borgere gennem jobbene, og fokus holdes løbende på, at formålet er opkvalificering til et nyt job. Afslutningsvist bemærkes dog, at der - jf. pejlemærkerne - kan opstå et ønske om at konvertere nogle virksomhedspraktikker til småjobs med betalte løntimer med det mål at skabe større motivation/drivkraft og dermed større jobeffekt.

Indstilling

Der ønskes en drøftelse af hvilke rammer, der skal være til stede for at skabe størst mulig effekt af jobs på særlige vilkår.

Beslutning

Udvalget beslutter at udsætte temaet til et senere møde. Beslutninger om nye tiltag/projekter, hvor borgere ansættes på særlige vilkår i kommunalt regi, skal drøftes i udvalget.

Dorthe Pia Hansen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Bilag

Oversigt over beskæftigelsestiltag i den kommunale organisation.

Punkt 5: Sprogcenteret Holstebro. Takster 2019

15.40.00-A00-2-15

Sagsfremstilling

HB/SL - AMU

Den 7. november 2018 behandlede Sprogcenterrådet forslag til driftsbudget for Sprogcentret for 2019, som hermed forelægges til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget. Budgettet skal også godkendes i Struer og Lemvig Kommuner.

Sprogcentrets driftsbudget udgør grundlaget for 2019-taksterne, og budgettet indebærer både en reduktion af skolens driftsbudget og en forhøjelse af modultaksterne på 17%. Efter forhøjelsen svarer modultaksterne til gennemsnitsprisen for kommunale sprogcentre (opgjort ift. takster fra 2017).

Der er taget højde for takstforhøjelsen i Arbejdsmarkedsudvalgets budget for 2019.

Sprogcentret har oplevet en betydelig nedgang i antallet af kursister i 2. halvår 2018, og denne tendens forventes af fortsætte i 2019. Det lavere aktivitetsniveau er blandt andet en følge af, at der er kommet færre flygtninge, de positive arbejdsmarkedskonjunkturer, og at lovændring har indført egenbetaling for s-kursister (udenlandske arbejdstagere, studerende mv.) i løbet af 2018.

Nedgangen i antallet af kursister har medført tilpasning af skolens driftsudgifter. Budgetåret 2019 betragtes som et omstillingsår, hvor driftsudgifterne reduceres yderligere med ca. 2,5 mio. kr. (primært personalereduktioner) samtidig med, at skolen opretholder det virksomhedsvendte tilbud, der er investeret i. I 2019 skal der udvikles en ny budget- og økonomistyringsmodel, som gør skolen mindre sårbar i forhold til aktivitetsændringer. Konkret viser sårbarheden sig bl.a. ved:

- Ekstraordinært stor usikkerhed i søgningsmønstrene primært pga. af ukendt effekt af egenbetaling for S-kursister.
- En voksende andel af kursister i de mest omkostningstunge læringsforløb
- ?Ekstraordinære omkostninger i forbindelse med kapacitetsnedskæring, primært i forbindelse med kontrakt- og aftaleudløb, ansættelser, lejemål

På denne baggrund forelægges budgetforslag 2019 (bilag), godkendt af sprogcenterrådet, til godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Takstgrundlag for 2019 indstilles til godkendelse.

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Dorthe Pia Hansen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Bilag

Budget 2019

Punkt 6: Mentorshoppen - fortsat bevilling som §18-midler

15.00.00-G01-404-17

Sagsfremstilling

HB/SL/ACB - AMU - SOU

13. juni 2018 godkendte Økonomiudvalget - på baggrund af indstilling fra Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget -, at der i 2018 bevilges støtte til Mentorshoppen. Støtten er bevilget som 1-årig budgetoverførsel fra Arbejdsmarkedsudvalget til en ekstra pulje under §18-midlerne (frivilligt socialt arbejde), som hører under Social- og Sundhedsudvalgets område.

Mentorshoppens kerneopgave er at matche frivillige mentorer med unge, der har sociale udfordringer og ikke formår at klare uddannelse og job. Mentorshoppens arbejdsområde ligger inden for formålet med §18-midler. Forvaltningen foreslår, at der skal ske en evaluering af Mentorshoppens resultater og aktiviteter i løbet af foråret/sommeren 2019 med henblik på et grundlag for stillingtagen til fortsat bevilling. Det tilstræbes, at eventuel fortsat støtte til Mentorshoppen (fra 2020) indgår som en del af budgetprocessen.

Forvaltningen indstiller, at modellen med at støtte Mentorshoppen fortsættes i hele 2019. Servicerammen er upåvirket. Den bevillingsmæssige ændring kan effektueres i forbindelse med næstkommende store budgetopfølgning pr. 28/2 2019.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler overfor Social- og Sundhedsudvalget og Økonomiudvalget, at:

- modellen med at støtte Mentorshoppen gennem øremærkede §18-midler (frivilligt socialt arbejde) fortsættes i 2019 med 502.000 kr.
- den bevillingsmæssige ændring - budgetomplaceringen medtages i budgetopfølgningen pr. 28. februar 2019

Beslutning

Indstillingen godkendes. Udvalget har tillid til, at Sprogcenterrådet også fortsat følger økonomistyringen løbende.

Dorthe Pia Hansen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 7: Meddelelser

15.00.00-G01-418-17

Sagsfremstilling

A. Meddelelser fra formanden/forvaltninge.

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Torben Strømgård orienterede om sin nye politiske post i det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR).

Dorthe Pia Hansen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.