REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 24-11-2025

Mødedato Mandag d. 24. november 2025 kl. 13:00

Mødested Café Utopia, Danmarksgade 3, 7500 Holstebro

Indholdsfortegnelse

Tilgangen til psykisk sårbare unge og indsatsen på Café Utopia..... 3
KL-partnerskab - Styrket samarbejde om unge..... 5
Aktuel arbejdsmarkedssituation..... 7
Status på byrådsperioden der gik..... 8
Budgetopfølgning pr. 31.10 og opfølgning på aktivitet..... 10
Orientering..... 12
Lukket: Meddelelser..... 13
Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol..... 14

Punkt 1: Tilgangen til psykisk sårbare unge og indsatsen på Café Utopia

15.00.15-P16-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU
Café Utopia er et af Holstebro Kommunes beskæftigelsesrettede tilbud til psykisk sårbare borgere. Gennem de seneste 26 år har caféen dannet ramme om en helhedsorienteret indsats, hvor servicelovens og beskæftigelseslovens bestemmelser kombineres for at støtte borgere i at vende tilbage til arbejdsmarkedet gennem meningsfulde forløb i caféens daglige drift.

Medarbejderstab og samarbejde
Café Utopia beskæftiger aktuelt 25 medarbejdere: 3 fuldtidsansatte (1 projektkoordinator og 2 kokke), 8 i fleksjob, 5 i skånejob, 5 i Småjob10, 4 i Kommunalt småjob og 2 i virksomhedspraktik.
Derudover er Bilteamet, som står for rengøring af kommunens hjemmeplejebiler, tilknyttet caféen. Her arbejder 5 i fleksjob, 1 i skånejob, 1 i Småjob10 og 1 i virksomhedspraktik.
Caféens medarbejdere indgår i et forpligtende arbejdsfællesskab med fokus på rummelighed, empati og gensidig støtte. Gennem daglige spejlinger og samarbejde får medarbejderne mulighed for at acceptere deres egen situation og genopbygge troen på fremtiden. Borgerne oplever herigennem at lykkes i fællesskab og får mod til at indgå i nye sociale og arbejdsmæssige fællesskaber uden for caféen. Fra oktober 2024 til oktober 2025 er 17 borgere kommet videre og 5 ud af de 17 er kommet i ordinære jobs.

Tværfaglighed og overgange
Beskæftigelsesindsatsen i Holstebro Kommune er tilrettelagt med særlig opmærksomhed på overgange og tværfaglig koordinering. For at kunne støtte borgere med komplekse behov er der opbygget et kompetencefundament på tværs af fagområder. Et væsentligt fokus er at facilitere et balanceret mestringsniveau, hvor den enkelte borger oplever sig bemyndiget i eget liv.
Det tætte samarbejde mellem Café Utopia, jobkonsulenter samt job- og uddannelsesguider er centralt for at skabe progression og resultater.
Særligt for ungegruppen ses et stort potentiale. Erfaringen viser, at psykisk sårbare unge trives, når deres indsats hurtigt giver synlige resultater, og når der er plads til perioder med ustabilitet. Samarbejdet med job- og uddannelsesguider samt øvrige støttepersoner bidrager til kontinuitet og sammenhæng i de unges forløb.
Den kommunale småjobordning giver et trygt opstartspunkt for mange unge: her ansættes de 15 timer om ugen i en midlertidig ansættelse på seks måneder. Ordningen giver en gradueret introduktion til arbejdslivet og mulighed for gradvist at udvikle arbejdsevne og selvtillid. Småjob10-ordningen har til forskel en grænse på 10-timer om ugen og er for de borgere, der aktuelt har en nedsat arbejdsevne uanset om det er en permanent eller midlertidig nedsættelse.

Kulturændring: Kortere og mere målrettede forløb
Café Utopia er aktuelt midt i en kulturændring, hvor fokus i højere grad rettes mod at give et tilbud til psykisk sårbare unge. Der arbejdes bl.a. med at omstille fra længerevarende til kortere og mere intensive forløb, der skal styrke overgangen til det ordinære arbejdsmarked.
Som led i denne omstilling er der gennemført flere ændringer i caféen, herunder lørdagslukning, forenkling af menuen, færre selskaber og effektivisering af driftsprocesser.
Formålet er at gøre caféens beskæftigelsestilbud tilgængeligt for flere unge, og styrke de unges udvikling af generelle arbejdsfærdigheder såsom samarbejde, service, kommunikation, punktlighed, omstillingsparathed, selvstændighed og ansvar - kompetencer, der kan anvendes på det brede arbejdsmarked.
Der arbejdes målrettet med at styrke selvtillid og selvværd, så de unge gradvist kan tage større ansvar, mens fagpersonalet træder et skridt tilbage fra driften for i højere grad at støtte den enkeltes progression mod job eller uddannelse.
I 2026 planlægges et tættere samarbejde mellem jobkonsulenter og Café Utopia, som skal understøtte denne udvikling og sikre en sammenhængende indsats for målgruppen.
Fremtidens udfordringer - psykisk sårbare unge
Holstebro Kommunes beskæftigelsesindsats har generelt - og særligt i relation til Café Utopia - et skærpet fokus på unge med psykiske sårbarheder.
Arbejdsmarkedsudvalget behandlede på mødet den 28. august 2025 (sag nr. 1) betoningen i Ungeenheden, herunder de unges baggrund for at modtage uddannelseshjælp (nu kontanthjælp). En manuel opgørelse fra april 2025 viste, at blandt 314 unge under 30 år på ydelse havde 280 én eller flere diagnoser, heraf 9 i kombination med misbrug og 58 i kombination med intellektuel funktionsnedsættelse.
Mange af de unge rummer et stort, men uforløst potentiale. Nogle har behov for en kortvarig støtte for at komme i gang, mens andre har brug for længerevarende og tæt opfølgning.
Forskningen peger på, at et ensidigt fokus på job ikke er tilstrækkeligt. Stadigt flere unge har brug for støtte til at lære at leve et godt liv, også når de møder udfordringer.

For at kunne hjælpe hver enkelt af de unge bedst muligt i et individuelt tilrettelagt beskæftigelsesforløb er det nødvendigt at tænke langs hele livsforløbet. Det fordrer en nysgerrighed over for den unges erfaringer og (livs)situation, så den rette støtte kan gives på det rette tidspunkt.

Projektkoordinator Thomas Smith deltager under punktets behandling.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 2: KL-partnerskab - Styrket samarbejde om unge

00.16.02-P27-1-25

Sagsfremstilling

HS/KB - SOU - BFU - AMU
I november 2024 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget samt Børne- og Familieudvalget, at Holstebro Kommune skulle træde ind i KL's partnerskab "Styrket samarbejde om unge". Siden er Social og Sundhed inviteret med i partnerskabet. De tre udvalg blev givet en status på arbejdet med prøvehandlingen på udvalgsmøderne i juni 2025.
I denne sag orienteres Social- og Sundhedsudvalget, Børne- og Familieudvalget samt Arbejdsmarkedsudvalget om resultatet af prøvehandlingen i forbindelse med KL-partnerskabet.
Baggrund
KL-partnerskabet startede op i efteråret 2024 og afsluttes officielt ultimo 2025, med mulighed for videreførelse lokalt. Partnerskabet består dels af lokale prøvehandlinger i deltagerkommunerne, videndeling og netværk på tværs af kommuner, samt online og enkelte fysiske møder faciliteret af KL. Partnerskabet munder ud i et inspirationskatalog, som afleveres af KL til det politiske niveau på Christiansborg.
Prøvehandling
I Holstebro Kommune har en arbejdsgruppe på tværs af forvaltninger valgt at samarbejde om prøvehandlingen "Den gode overgang til voksenlivet" - særligt med fokus på børn på specialskolers overgang til voksen. Med prøvehandlingen sættes der fokus på at styrke koordineringen og kommunikationen mellem forvaltninger samt kommunikationen med de unge og familierne.
Børn på en specialskole har ofte andre behov og andre muligheder i voksenlivet end unge, der går i almenskolen. Der er derfor behov for, at de tidligt i forløbet opnår kendskab til den unges muligheder i forhold til valg af bl.a. uddannelse, beskæftigelse, forsørgelse og bolig. Formålet er, at de unge og de unges familier skal opleve et koordineret og sammenhængende forløb, som kan skabe ro og tryghed i overgangen til voksenlivet.
Screening
I forbindelse med prøvehandlingen er der foretaget en screening, der viste, at 26% af eleverne i udskolingen (8.,9. og 10. årgang) på Specialkompetence Holstebro ikke har en aktiv sag i Familiesektionen. Dermed bliver de ikke automatisk inviteret til en overgangskonference/startmøde og skal selv være opsøgende i forhold til at få afdækket den unges muligheder i overgangen til voksenlivet.
Mulighed for råd og vejledning
Som en del af prøvehandlingen deltog repræsentanter fra Social og Sundhed, Ungeenheden, UU og Børn og Familie på forældremøder på Specialkompetence Holstebro i september 2025, hvor forældrene kort blev orienteret om mulighederne for at søge råd og vejledning.
Dertil kommer, at UU uddeler flyers i forbindelse med re-visitationsmøderne i efteråret 2025, hvor forældrene gøres opmærksom på muligheden for at søge råd og vejledning i forbindelse med udskolingssamtalerne i foråret 2026.
Tilbagemeldingerne fra forældrene i forbindelse med forældremøderne i september var, at det er et rigtig godt initiativ, som ønskes gentaget. Desuden blev det foreslået, at det udbredes til også at omfatte elever i styrkeklasser.
Videreførelse af erfaringerne fra KL-partnerskabet
På baggrund af de positive erfaringer fra prøvehandlingen, er aktiviteterne i prøvehandlingen omsat til en arbejdsgang, der iværksættes i årene frem. Arbejdsgruppen vil desuden undersøge, om erfaringerne fra prøvehandlingen kan udbredes til at omfatte flere unge og samtidig være undersøgende på, om nogle af de andre deltagerkommuners prøvehandlinger med fordel kan implementeres i Holstebro Kommune.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Historisk

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, den 11. november 2025, punkt 4:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, den 13. november 2025, punkt 3:

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Procedure for "Den gode overgang til voksenlivet"

Punkt 3: Aktuel arbejdsmarkedssituation

15.00.15-P16-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Ledigheden

Antallet af ledige i Holstebro Kommune udgjorde i september 2025: 446 fuldtidspersoner. I forhold til september 2024 er der tale om et fald på 94 fuldtidspersoner (-17%). Ledigheden er i samme periode også reduceret i hele landet (-1%). Andelen af ledige i forhold til arbejdsstyrken udgjorde i Holstebro Kommune 1,5%, og er dermed 3. lavest blandt de vestjyske kommuner og 5. lavest på landsplan. Andelen af ledige i forhold til arbejdsstyrken er 2,7% i hele landet. Data er identiske med data fra sidste møde. Data opdateres den 20. november 2025.

Langtidsledigheden

Med 56 langtidsledige i september 2025 faldt langtidsledigheden i Holstebro Kommune med 13 fuldtidspersoner i forhold til september 2024 (-19%). Af de 56 langtidsledige fuldtidspersoner er 38 kvinder og 18 mænd. Relativt er niveauet fortsat lavt. Andelen af langtidsledige i forhold til alle ledige var i september 2025 10,6% i Holstebro Kommune, hvilket er landets 4. laveste andel. For hele landet var andelen 16,9%.

Beskæftigelsen

I september 2025 var der 23.983 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Holstebro Kommune. Beskæftigelsesniveauet er dermed fortsat højt, og 118 højere end i september 2024 (+0,5%).

Ukrainere efter Særloven

Det samlede antal ukrainere med ophold i Holstebro Kommune efter særloven udgjorde i oktober 2025 436 personer (Jobindsats.dk). Tilgangen var størst i periodens begyndelse, men i de seneste måneder ses igen en stigning. I september og oktober 2025 blev henholdsvis 25 og 37 ukrainere henvist til Holstebro Kommune (Jobcentrets registreringer af Udlændingestyrelsens opholdstilladelser). Antallet er det højeste siden juni 2022 (42). Det er særligt unge mænd, der driver udviklingen. 29 af de 62 ukrainere, der blev anvist i september og oktober var mænd mellem 18 og 30 år. Baggrunden herfor er en ukrainsk regelændring, som har lempet udrejsemulighederne for 18-22 årige mænd.
I forhold til beskæftigelse var 195 af 310 ukrainere mellem 16 og 66 år i beskæftigelse i september 2025 (63%). På landsplan var andelen 54%.

Indstilling

Det indstilles at:

- Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Aktuel arbejdsmarkedssituation november 2025

Punkt 4: Status på byrådsperioden der gik

15.00.15-P16-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU
Byrådsperioden nærmer sig sin afslutning, og det giver anledning til at se tilbage på de initiativer og den udvikling, der har præget de seneste fire år. Nedenfor følger et kort oprids af periodens tendenser og resultater.
Situationen på arbejdsmarkedet
Periodens begyndelse var præget af efterdønningerne fra corona-årene, hvor høj inflation, stigende renter og økonomisk usikkerhed satte rammen for udviklingen. Økonomien er siden gradvist blevet normaliseret.
Ledigheden steg fra 425 fuldtidspersoner i januar 2022 til 607 fuldtidsledige i juli 2024, men er siden faldet til 496 fuldtidspersoner i august 2025 (sæsonkorrigerede tal fra Danmarks Statistik). Ved periodens start delte Holstebro Kommune 6.-pladsen blandt landets kommuner med lavest ledighed. I september 2025 ligger kommunen på en 5.-plads.
Beskæftigelsen blandt lønmodtagere med bopæl i Holstebro Kommune er steget med 1 % fra 2. kvartal 2022 til 2. kvartal 2025, svarende til 221 fuldtidspersoner.
Krigen i Ukraine, som brød ud i februar 2022, førte til vedtagelsen af særloven for fordrevne ukrainere i marts 2022. I oktober 2025 har 436 personer fået ophold i Holstebro Kommune efter særloven.
Arbejdet i Arbejdsmarkedsudvalget
Arbejdsmarkedsudvalgets væsentligste fokusområde i perioden har været en lokal betoning af beskæftigelsespolitikken. Ved periodens start var der et politisk ønske om at implementere en værdibaseret beskæftigelsesindsats med større frihed for både medarbejdere og borgere - med det formål at afkorte vejen til job og uddannelse.
Betoningsdagsordenen har omfattet både borger-, virksomheds- og arbejdsmarkedsperspektivet, og indsatsen har været kendetegnet ved borgerinddragelse, virksomhedernes inklusionsevne samt en målrettet indsats i forhold til det lokale arbejdskraftsbehov.
Processen indledtes med en ansøgning om at deltage i frikommuneforsøget, men denne blev ikke imødekommet. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede dog at fastholde retningen i den værdibaserede beskæftigelsesindsats. Indsatsen er i høj grad blevet realiseret gennem samarbejdet i CUBB (Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser).
I arbejdet med de enkelte ydelsesgrupper har Arbejdsmarkedsudvalget løbende forholdt sig til, hvordan betoningen af beskæftigelsesindsatsen skulle udfolde sig. I implementeringsfasen har Jobcentret haft fokus på at udvikle en lærende organisation, hvor fokus har været på udviklingen af en faglig refleksiv praksis og en kvalificering af beskæftigelsesmedarbejdernes professionelle dømmekraft. Som led heri er der igangsat løbende målinger af borgeres og virksomheders tilfredshed med samarbejdet.
Øvrige initiativer og indsatser
Udvalget har haft en bred tilgang til arbejdsmarkedsområdet og har bidraget til flere tværgående politikområder, herunder Børne- og ungepolitikken, Klimahandlingsplanen samt Erhvervs- og uddannelsespolitikken.
I marts 2025 afholdt Arbejdsmarkedsudvalget en autismekonference med fokus på, hvordan medarbejdere og virksomheder kan inkludere og fastholde medarbejdere med autisme. Konferencen var velbesøgt og bidrog til øget opmærksomhed om emnet.
I april 2025 besluttede Integrationsrådet at nedlægge sig selv. Beslutningen blev truffet efter længere tids udfordringer med at rekruttere nye medlemmer samt generel manglende tilslutning til rådets arbejde. Parallelt hermed er der sket en stigende internationalisering af befolkningen og arbejdsmarkedet i Holstebro Kommune, hvilket har skabt behov for nye typer indsatser - blandt andet et skærpet fokus hos Sprogcenter Nordvestjylland på virksomhedernes behov.
Beskæftigelsesreformen, som gradvist indfases fra 2026, har været baggrundstæppet for meget af udvalgets arbejde i perioden. Og udvalget har bl.a. via arbejdet med betoningsdagsordenen, været medspiller på de forslag der fremgår af Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats anbefalinger og reformudspillet om fremtidens beskæftigelsesindsats. Udvalget har herunder også haft besøg af Reformkommissionen (med fokus på komplekse udfordringer) ved Nina Smith. Senest har udvalget taget initiativ til udarbejdelse af en implementeringsstrategi for fremtidens beskæftigelsesindsats i Holstebro Kommune. Den lokale indsats står dermed et godt sted i forhold til de kommende års implementering af det paradigmeskifte, som beskæftigelsesreformen lægger op til.
Antallet af sygedagpengemodtagere er endnu ikke reduceret til niveauet før corona-perioden, hvilket fortsat kræver udvalgets opmærksomhed. Udviklingen genfindes også i flere nabokommuner. Samtidig ses en tendens til, at flere borgere kommer på permanente ydelser som fleksjob og førtidspension. Det peger på underliggende strukturelle udfordringer i landsdelen, men ændrer ikke ved behovet for at tilrettelægge en så effektiv indsats som muligt.
Opsummerende
Arbejdsmarkedsudvalget kan se tilbage på en periode præget af store samfundsmæssige forandringer og en lokal indsats, der har søgt at forene værdibaserede principper med konkrete beskæftigelsesresultater - og den lokale beskæftigelsesindsats står godt rustet til at implementere den nye beskæftigelsesreform i den fremtidige beskæftigelsesindsats i Holstebro Kommune.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udvalgets arbejde i perioden.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 5: Budgetopfølgning pr. 31.10 og opfølgning på aktivitet

00.30.14-G01-8-24

Sagsfremstilling

SEK/SL/DØN - AMU

Budgetopfølgningstabel

Driftsområde (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Genbevillinger	Tillægsbevillinger og omplaceringer	Korrigeret budget	Forbrug pr. 31.10.2025	Forventet regnskab	Afvigelse
Forsørgelsesydelser	979.932	0	-207	950.528	803.760	997.507	-46.979
Beskæftigelsesindsats	95.741	85	95	97.118	52.661	82.930	14.188
Driftsudgifter i alt	1.075.673	85	-112	1.047.646	856.421	1.080.437	-32.791

Budgetopfølgningen pr. 31. oktober 2025 viser et forventet regnskab på kr. 1.080 mio., hvilket er et merforbrug på kr. 32,8 mio. i forhold til det korrigerede budget. Heraf udgør forsørgelsesydelserne et forventet merforbrug på kr. 47 mio., og beskæftigelsesindsatsen udgør et forventet mindreforbrug på kr. 14,2 mio. Hvis merforbruget fratrækkes den statslige Midtvejsregulering på kr. 29,2 mio., er der tale om et forventet merforbrug i 2025 på kr. 3,6 mio., hvilket er en nedjustering i forhold til det seneste forventede regnskab fra september måned på kr. 1,6 mio. Genopretningen har også omfattet tiltag på administrationen på Økonomiudvalget, hvor der på Jobcenterområdet forventes et mindreforbrug på 3,6 mio. kr., hvilket samlet set betyder, at merforbruget på arbejdsmarkedsområdet alene skyldes midtvejsreguleringen.
Det forventede merforbrug på forsørgelsesydelserne skyldes primært et forventet merforbrug på sygedagpenge (kr. 15,5 mio.), førtidspension (kr. 5,7 mio.) og uddannelseshjælp/kontanthjælp med grundsats (kr. 2,6 mio.). I forhold til udviklingen på forsørgelsesydelserne er der en særlig opmærksomhed på, hvordan ydre forhold kan påvirke udviklingen på de forskellige ydelsesområder, herunder primært i forhold til a-dagpenge, sygedagpenge og unge-målgruppen. Endvidere er der fortsat en opmærksomhed på, hvordan nettotilgangen til førtidspension udvikler sig.
Der er lavet en mindre positiv korrektion på forsørgelsesydelserne på kr. 0,4 mio. fordelt på en række forskellige ydelser. Herunder selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, sociale formål og boligydelse.
Det forventede mindreforbrug på beskæftigelsesindsatsen er øget fra kr. 13 mio. til kr. 14,2 mio., hvilket primært skyldes ændringer i det forventede forbrug til program efter integrationsloven og sociale formål.

Opfølgning på aktivitet og forudsætninger vedrørende borgere på sygedagpenge

Den oprindelige forudsætning for budget 2025 var gennemsnitligt 863 årspersoner pr. måned på sygedagpenge. I perioden januar til august 2025 har der i gennemsnit været 980 årspersoner pr. måned, hvilket gennemsnitligt er 20 årspersoner færre, end der var i samme periode sidste år. Pr. august 2025 var der blot 863 årspersoner på sygedagpenge, mens der til sammenligning var henholdsvis 920 og 928 årspersoner i august 2024 og august 2023. Tallene fra Jobindsats er kraftigt forsinkede, og de efterreguleres løbende.
Der er et markant og skærpet fokus på raskmelding til det brede arbejdsmarked samt et øget fokus på jobmatch fra dag ét. Endvidere arbejdes der med en kvalitetssikring af forlængelsesårsagerne, herunder de forlængelsesårsager, hvori der ligger en socialfaglig vurdering i forhold til den enkeltes arbejdsevne. Der pågår en uddybende analyse af de forlængelsesårsager, som ligger uden for kommunalregi, herunder ventetid i behandlingssystemet og verserende arbejdsskader. Driftsmæssigt ses der en effekt af de igangsatte initiativer, hvor der dels raskmeldes til det brede arbejdsmarked, og hvor den gennemsnitlige varighed er for nedadgående.
Der er et flow i antallet af borgere på sygedagpenge, og der afsluttes fortsat flere sager, end der oprettes. Pr. 7. november 2025 var der 911 borgere på sygedagpenge (og 413 borgere i jobafklaringsforløb), en mindre fremgang i forhold til seneste budgetopfølgning. Med henvisning til udviklingen de senere år, så kan der forventes en stigning i antallet af sygemeldte hen over de kommende måneder. Forventningen i budget 2025 er fortsat et gennemsnit pr. måned på 971 årspersoner.

Opfølgning på uddannelseshjælp/kontanthjælp

I budget 2025 var der oprindeligt forudsat 265 personer på uddannelseshjælp, mens det gennemsnitlige antal personer på uddannelseshjælp i 2024 var 326. I perioden fra januar til oktober 2025 har der i gennemsnit været 320 personer pr. måned på uddannelseshjælp/kontanthjælp. Grundet en forventning om tilgang af flere unge i efteråret forventes det, at der i gennemsnit vil være 330 personer pr. måned på ydelsen i 2025.
Antallet af unge på uddannelseshjælp har været stigende siden efteråret 2023. Der ses ikke samme stigning for hele landet, ej heller for kommunerne i Vestjylland. Udviklingen på forløb er særlig bekymrende for aldersgruppen 18-19 år, hvor data viser, at de unge er udfordret på deres mentale helbredstilstand. Med implementeringen af Ungeløftet er der fokus på en tværkommunal ungeindsats, og der pågår et samarbejde med social, sundhed og børneområdet. Et samarbejde som også indbefatter den gode overgang 'fra barn til voksen' (KL-partnerskabet).
Hen over sommeren er der etableret kommunale småjob til ungemålgruppen, og pr. 31. oktober 2025 er der 14 unge i kommunale småjob.

Opfølgning på førtidspension

Forudsætningen for budget 2025 var 1.104 personer på førtidspension efter den nye refusionsordning. I perioden fra januar til september 2025 har der i gennemsnit været 1.094 personer på førtidspension, og pga. løbende nytildelinger forventes der i

gennemsnit at være 1.115 personer pr. måned i hele 2025. Der ses dog en positiv udvikling i Holstebro sammenlignet med landsplan. Siden januar 2024 er antallet af årspersoner på førtidspension således steget med 21,2% i Holstebro, mens det er steget med 22,3% på landsplan.

Opfølgning på a-dagpenge

Forudsætningen for budget 2025 var gennemsnitligt 495 årspersoner pr. måned på a-dagpenge. I perioden januar til september har der gennemsnitligt været 428 årspersoner pr. måned, hvor der i samme periode 2024 gennemsnitligt var 502 årspersoner pr. måned. Forventningen til a-dagpenge er tidligere nedjusteret til 450 årspersoner for 2025, hvilket stadig fastholdes.
Det bemærkes, at ledighedsprocenten i Holstebro Kommune pr. september 2025 er på 1,5%, mens den på landsplan er på 2,7%.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget godkender budgetopfølgningen.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Bilag budgetopfølgning pr. 31.10 - AMU

Punkt 6: Orientering

00.22.02-G01-9-24

Sagsfremstilling

KL-partnerskabet om unge inviterer til politisk møde om FGU og styrkede overgange den 11. december 2025.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Program Politisk møde om FGU og styrkede overgange

Punkt 7: Lukket: Meddelelser

00.22.02-G01-8-24

Punkt 8: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol

00.22.00-P35-6-24