REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 24-06-2015

Mødedato Onsdag d. 24. juni 2015 kl. 13:30

Mødested Rådhuset, mødelokale 207

Indholdsfortegnelse

Nøgletal vedr. forsikrede ledige..... 3
Budgetopfølgning pr. 31. maj..... 4
Nøgletal flygningemodtagelse 2015..... 5
Strategi for integrationsindsatsen..... 6
Uddannelse og erhvervsafklaring - nye flygtninge..... 7
Meddelelser Arbejdsmarkedsudvalget 2015..... 10

Punkt 1: Nøgletal vedr. forsikrede ledige

15.00.15-P15-1-14

Sagsfremstilling

HB/SGH - AMU

På det seneste møde i Arbejdsmarkedsudvalget ønskede udvalget supplerende nøgletal for gruppen af forsikrede ledige i Holstebro Kommune.

I bilag 1 indgår tabeller som viser:

- Ledigheden fordelt på a-kasser i april 2015. Heraf ses bl.a., at ledigheden i april samlet udgør 907 fuldtidspersoner. Heraf udgør ledige fra 3F 187 fultidspersoner, Kristelig a-kasse 100, HK 98 og FOA 67. Blandt a-kasser med meget få ledige er bl.a. Metal med 27 ledige. Ledighedsprocenten svinger mellem 0,6 % for lærere (DLF-A) til 7,0 % for Byggefagenes A-kasse.

- Generelt har kvinder mellem 16 og 29 år den højeste ledighedsprocent (7,7 % for kvinder mellem 24 og 29 år). Det er måske også her, der er størst potentiale for at finde ledige i forhold til opkvalificering til brancher med mangel på arbejsdskraft.

- Der er generelt en betydelig udskiftning i de personer, der berøres af ledighed. I 2014 var det gennemsnitlige ledighedsforløb for forsikrede ledige 13,9 uger - mod 19,1 uge i 2010. I 2014 var det officielle antal forsikrede ledige 762 fuldtidsledige. Det dækker imidlertid over, at 2.910 forskellige personer blev berørt af ledighed i kortere eller længere tid. 111 personer havde i december 2014 været ledige 80 % af tiden inden for det sidste år.

Det havde været ønskeligt, hvis ledige var registreret med udgangspunkt i deres uddannelse og joberfaring. Det er imidlertid kun muligt at trække statistik på lediges a-kassetilhørsforhold. I et vist omfang giver dette et billede af branchefordelingen, men ikke fuldt ud, da flere a-kasser har medlemmer på tværs af fag/brancher.

Materialet gennemgås på mødet.

Forvaltningen ønsker en drøftelse af om der skal uddrages særlige fokusfelter og eventuelle indsatser som følge af materialet.

Indstilling

Til drøftelse

Beslutning

Udvalget drøftede materialet og ønsker at forvaltningen på et senere møde supplerer med uddybende tal for gruppen af forsikrede ledige, som udgangspunkt for en drøftelse af særlige fokusområder.

Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 31. maj

00.00.00-Ø00-7-15

Sagsfremstilling

HB/DØN - AMU

Der forventes samlet set et merforbrug på 9 mio. kr., som tilskrives det stigende antal flygtninge og reformen af førtidspension og fleksjob samt sygedagpengereformen.

Flygtningentilstrømningen lægger pres på modtagelsesteamet, sprogundervisningen og forsørgelsesydelserne til integrationsborgere.

I forståelsen mellem regeringen og KL om integrationsområdet fra januar 2015, indgik udmøntning af tilskud til investeringer og håndtering af det ekstraordinært høje antal nytilkomne. Tilskuddene er på 125 mio. kr. og 200 mio. kr., henholdsvis. Fordelingen mellemkommunerne er sket på baggrund af kommunekvoterne og grundtilskuddet for 2014. Holstebro Kommune modtager i alt 4,164 mio. kr. som tilskud i 2015. Det foreslås at tilføre tilskuddet til Arbejdsmarkedsudvalget.

Udgifterne er en del af det budgetgaranterede område og budgetgarantien forventes forhøjet, i forbindelse med midtvejsreguleringen, blandt andet som følge af at flygtningetilstrømningen er en landsdækkende tendens.

Reformen af førtidspension og fleksjob samt sygedagpengereformen betyder at der tilkendes færre førtidspensioner, men til gengæld er der flere i jobafklaringsforløb og på ressourceforløb. Der er et mindreforbrug på 6,6 mio. kr. på førtidspensionerne. Det foreslås at flytte 5 mio. kr. til Arbejdsmarkedsudvalget. Det resterende mindreforbrug tilføres konto 6 til dækning af udgifterne til regionens deltagelse i rehabiliteringsteamet og klinisk funktions bidrag til udredningerne.

Mindreforbruget på førtidspensionerne og tilskuddet til håndtering af de nytilkomne flygtninge betyder at budgettet forventes overholdt samlet set.

Området er nærmere beskrevet i vedlagte notat.

Indstilling

Det indstilles,
- at budgetopfølgningen godkendes
- at Arbejdsmarkedsudvalget tilføres 5 mio. kr. fra førtidspensionerne under Social- og Sundhedsudvalget
- at Arbejdsmarkedsudvalget tilføres 4,164 mio. kr. svarende til det særlige tilskud til integrationsområdet

Beslutning

Indstillingen godkendes
Der er behov for en analyse og temadrøftelse af målgruppen aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Metadrøftelsen finder sted i udvalget sep/okt. 2015

Punkt 3: Nøgletal flygningemodtagelse 2015

00.10.51-P19-4-14

Sagsfremstilling

HB / ACB - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket løbende opdatering af udviklingen i forhold til modtagelse af nye flygtninge.
Der vedlægges nøgletal for 2015 - opdateret med juni måned.

Indstilling

Til drøftelse

Beslutning

Nøgletallene blev drøftet

Punkt 4: Strategi for integrationsindsatsen

00.10.00-G01-1-14

Sagsfremstilling

HB /ACB – AMU
Der er udarbejdet vedhæftede udkast til strategi for integrationsindsatsen. Det historisk store antal flygtninge betyder, at det i dag har en meget stor betydning om det lykkes at de nye borgere bliver en aktiv del af samfundet.

Strategiens bærende temaer er:
- Boligplacering sker geografisk bredt i kommunen
- Beskæftigelse / selvforsørgelse er helt afgørende
o vi lægger vægt på tidlig kompetenceafklaring
o undersøger muligheder for merit fra hjemlandet
o tager afsæt i at matche virksomhedernes behov
- Uddannelse er vigtig – særligt for de unge, hvor uddannelse kan være med til at indfri den efterspørgsel, der er efter uddannet arbejdskraft i vores lokalområde
- Medborgerskab
o forventning om aktivt engagement ift det omgivende liv
o inddragelse af foreninger, naboer, integrationsråd og frivillige
- Sundhed
o I mødet med borgere der har livsstilsudfordringer står vi på mål for den enkeltes ansvar for sit eget liv og egen sundhed med ernæring og bevægelse.

Der ønskes en drøftelse af strategien, herunder input til den fortsatte proces og hvordan vi sikrer et fælles ejerskab og implementeringskraft.

Indstilling

Det indstilles, at strategien godkendes

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkender oplægget til Strategi for integrationsindsatsen. Strategien sendes til høring i Integrationsrådet.

Punkt 5: Uddannelse og erhvervsafklaring - nye flygtninge

00.10.00-G01-1-14

Sagsfremstilling

HB/OW/OBL - AMU

Det tillægges stor samfundsmæssig betydning, at nye flygtninge indsluses på arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt, og dermed også kan være med til at imødekomme den efterspørgsel, der er efter kvalificeret arbejdskraft i lokalområdet. Der ønskes en politisk drøftelse af et forslag om opprioriteringer af indsatsområdet.

Forvaltningen vurderer, at en mere målrettet og fokuseret realkompetenceafklaring af flygtninges medbragte kompetencer umiddelbart efter modtagelsen kan give bedre resultater i forhold til en hurtigere udslusning.
Desuden fokuseres på øget uddannelsestilbud til unge flygtninge primært målrettet erhvervsuddannelser ud fra at der bliver mangel på faglært arbejdskraft.

Der er udarbejdet en økonomisk beregning, som viser at en målrettet tidlig investering i nye flygtninge kan finansieres ved sparede forsørgelsesudgifter og resultattilskud.

Der sondres mellem 2 overordnede målgrupper / veje i nye målrettede tilbud:
UDDANNELSESVEJEN. Et målrettet tilbud, som styrker uddannelsesmulighederne for unge flygtninge på 18-30 år. Målgruppen er de unge, som har de nødvendige faglige forudsætninger og den nødvendige motivation for uddannelse. Der forventes at vil være ca. 20 deltagere hvert halve år i målgruppen.

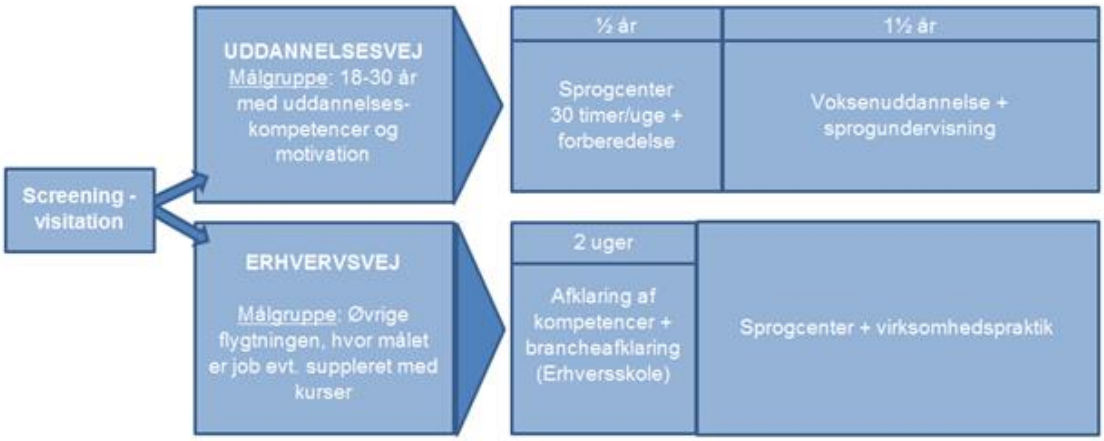
Indsatsen er 6 måneders intensiv begynderundervisning på Sprogcentret, efterfulgt af et særligt kompetenceforløb på voksenuddannelse. Tilbuddet skal ses som et supplement til Holstebro Kommunes eksisterende tilbud til flygtninge. Målet er, at deltagerne indenfor 2 år kan blive en del af det ordinære uddannelsessystem og studiemiljø ved at starte på en erhvervsuddannelse eller studieforberende uddannelse på SU.

ERHVERVSVEJEN. Tilbuddet er 2 ugers forløb, som sigter på at afklare flygtningenes medbragte kompetencer fra deres hjemland, hvordan kompetencer kan bruges på det danske arbejdsmarked og brancheafklaring – eventuelt suppleret med brancherettede kurser. På baggrund af afklaringern udarbejdes et cv. Målgruppen er de flygtninge, både over og under 30 år, hvor målet er job.

Målsætningen er, at den enkelte flygtnings kompetencer og joberfaringer kortlægges meget tidligt.

Forvaltningen anbefaler en tidsafgrænset aftale og en tæt evaluering af om 2-ugers-forløbene giver de forventede resultater. En midtvejsevaluering skal danne baggrund for om opgaven med at få kompetenceafklaret flygtninge bedst løses i samarbejde med en ekstern partner – her erhvervsskole eller internt.

Efterfølgende tegning viser forløbene i de 2 forskellige veje.



Økonomi

Udgifterne til indsats og forsørgelse af nytilkomne flygtninge er idag på omkring 335.000 kr. pr. borger over en tre-årig periode. En målrettet tidlig investering i nye flygtninge kan finansieres ved sparede forsørgelsesudgifter og resultattilskud,

som det fremgår af følgende businesscase:

Businesscase vedr. uddannelse og kompetenceafklaring flytninge				
Beregning ud fra følgende forudsætninger om udgifts- og indtægtsniveau:				
Gennemsnit pr. person	**år 1**	**år 2**	**år 3**	**I alt**
Uddannelsesvejen - voksenuddannelse				
Forudsat udgift til særligt uddannelsesforløb	25.000	50.000		
Forventet resultattilskud			-36.330	
Mindre udgift til forsørgelse og sprogundervisning			-100.400	
I alt 1 uddannelsesforløb besparelse	25.000	50.000	-136.730	**-61.730**
v. 40 borgere forventet besparelse				**-2.469.200**
Erhvervsvejen				
Forudsat udgift til kompetenceafklaring	6.000			
Forventet sparet forsørgelse (1 måned)			-6.000	
I alt	6.000	-	-6.000	**0**

Uddannelsesvejen:
Det er forventningen, at det intensive sprogforløb kombineret med uddannelse på Voksenuddannelsesudbyder kan betyde, at 75% af deltagerne vil kunne starte på ordinær uddannelse allerede efter 2 år. Der forventes at være 20 pr. halve år i målgruppen.

Overgang til SU udløse et resultattilskud på ca. 50.000 kr. og vil samtidig resultere i sparede udgifter til forsørgelse. Efter refusionsomlægningen vil statsrefusionen på ydelserne falde til 20% allerede efter 1 år, så det har stor økonomisk betydning når en deltager overgår til ordinær uddannelse.

Udgiften over den tre-årige periode vil under de forudsætninger være ca. 275.000 kr. eller 60.000 kr. lavere end forventninger til et forløb uden den særlige indsats, fordi de ekstra udgifter til forløbet på voksenuddannelse mere end opvejes af de sparede udgifter til forsørgelse og resultattilskud.

Hertil kommer, at der er en større sikkerhed for at opnå resultattilskud for bestået danskprøve.

Der er som udgangspunkt 50% refusion af driftsudgifterne til indsatsen, men der er et refusionsloft, som udregnes ud fra antallet af helårspersoner * 75.000 kr. Hidtil har Holstebro Kommune haft udgifter til indsatsen, der overstiger dette loft. Derfor er driftsrefusion ikke indregnet i de økonomiske forudsætninger.

Erhvervsvejen:
Kompetenceafklaringen gennemføres i samarbejde med Erhvervsskole som 14 dages kursusforløb. Udgiften hertil vil være ca. 6.000 kr. pr. borger, og vil være tjent hjem, hvis blot varigheden på kontanthjælp kan reduceres med en måned eller hvis det resulterer i at 15 % opnår et resultattilskud.

Forløbene på Erhvervsskolen vil blive evalueret i forhold til om realkompetencevurderingen fører til et hurtigere branchematch og selvforsørgelse. Samtidig er der behov for at afklare om det er ønskværdigt med en ekstern eller intern udbyder.

Indstilling

Det indstilles, at
- der indgås aftale med uddannelsesudbyder omkring et særligt uddannelsesforløb til unge med uddannelseskompetencer, kombineret med intensiv sprogundervisning
- der efter evalueres (efter 2 måneder og igen efter ½ år) ift. kompetenceafklaringsforløb på erhvervsskole, både i forhold til kvalitet og pris

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkender indstillingen.
Resultaterne af et særligt fokus følges over en periode med henblik på vurdering af, om de tiltag og dermed investeringer der sættes ind med, giver det forventede udbytte.
Udvalgets ambition på området er at motivere de unge flygtninge til de fag, der efterspørges på arbejdsmarkedet, især erhvervsuddannelser.

Det langsigtede mål er at arbejdsstyrken udvides, og at der arbejdes målrettet med kompetenceløft.
Udvalget ønsker at forvaltningen sikrer, at de vigtigste aktører på området (uddannelsesinstitutioner og virksomheder) inviteres ind til en proces, hvor der ud fra en fælles handleplan på tværs af sektorer sikres den størst mulige arbejdsmarkedstilknytning for flygtninge.

Punkt 6: Meddelelser Arbejdsmarkedsudvalget 2015

15.00.00-A00-1-15

Sagsfremstilling

HB - AMU

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

Orientering om
- Sprogcentrets situation i forhold til undervisningslokaler
- Initiativ til et dialogmøde med foreninger i Thorsminde. Til drøftelse, herunder repræsentation af udvalgsmedlemmer på mødet (se brev)

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser: