

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 13-11-2023

Mødedato Mandag d. 13. november 2023 kl. 13:00

Mødested Rådhuset, mødelokale 188

Indholdsfortegnelse

Møde med Integrationsrådet.....	3
Jobcenterets samarbejde med virksomhederne.....	4
DI erhvervsvenlighedsanalyse.....	5
Status på arbejdet med Børne- og ungepolitikken.....	6
Boligsocial helhedsplan 2025-2028.....	7
Aktuel Arbejdsmarkedssituation.....	9
Borgerrådgivers beretning 2023 med relation til Arbejdsmarked.....	10
Sagsbehandlingsfrister 2024-2027.....	11
Godkendelse af Sundhedsaftalen 2024-27.....	12
Mentorshoppen.....	13
Meddelelser.....	14
Lukket: Meddelelser.....	15
Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol.....	16

Punkt 1: Møde med Integrationsrådet

15.40.00-G01-1-22

Sagsfremstilling

MH/SL/BF - AMU

Som led i årsplanen for udvalgets arbejde inviteres Integrationsrådet til dialogmøde.

Sidste år fremlagde Integrationsrådet deres masterplan, som udover mission og vision også omfattede Integrationsrådets fokusområder. Efterfølgende har Arbejdsmarkedsudvalget godkendt Integrationsrådets udkast til fokusområder, og udvalget ønskede at betone vigtigheden af at bekæmpelse af negativ kontrol fortsat er et fokusområde for Integrationsrådet. Desuden prioriterede Arbejdsmarkedsudvalget, at rådet er synligt og har en bred kontakthorisont med henblik på at stimulere en konstruktiv integrationsindsats på virksomheder, institutioner mv.

På mødet vil repræsentanter for Integrationsrådet bl.a. orientere om status på følgende fokusområder:

- Bekæmpelse af negativ social kontrol.
- Fremme af etnisk ligestilling.
- Projekt Job og uddannelsesguider. Foreløbig status på projektet, hvor målgruppen er kvinder af anden etnisk herkomst end dansk. Kvinderne er udenfor arbejdsmarkedet, og de modtager ikke offentlig forsørgelse, idet de er ægtefælleforsørgede eller lignende. Udvalget bevilgede midler til projektet på møde den 28. november 2022. Endelig evaluering forventes primo 2024.

På udvalgets møder i august og september drøftede Arbejdsmarkedsudvalget dets eventuelle bidrag til Holstebros byjubilæum. Udvalget anmodede i den forbindelse Integrationsrådet om at komme med et forslag til en aktivitet som illustrerer den mangfoldighed og diversitet som kendetegner arbejdsmarkedet, arbejdspladserne og befolknings sammensætningen i Holstebro Kommune.

Integrationsrådet vil på mødet fremlægge deres forslag.

Den økonomiske ramme hertil udgør op til 50.000 kr. Midlerne vil komme fra Integrationspuljen.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Integrationsrådet arbejder videre med fokusområderne,
- Integrationsrådets forslag godkendes som ramme for et bidrag til byjubilæumsåret. Den økonomiske ramme udgør max. 50.000 kr.

Beslutning

Udvalget besluttede:

- at Integrationsrådet arbejder videre med fokusområderne.
- at Integrationsrådet udarbejder forslag til et bidrag til byjubilæumsåret inden for en økonomisk ramme af 50.000 kr. Forslaget præsenteres på førstkommende udvalgmøde.

Historik

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 18. september 2023, pkt. 1:
Punktet udsat til næste møde.

Bilag

Bilag AMU - 13.11.2023 - Job- og Uddannelsesguider - tiltag og resultater okt. 2023

Punkt 2: Jobcenterets samarbejde med virksomhederne

15.00.15-P16-1-22

Sagsfremstilling

MH/SL/BF - AMU

Med henvisning til udvalgets årsplan er temaet for mødet jobcenterets samarbejde med virksomhederne.

Det fremgår af Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen at "Jobcenteret varetager beskæftigelsesindsatsen over for virksomhederne. I indsatsen skal der være fokus på virksomhedsservice, herunder rekruttering af ledige, uddannelse og opkvalificering af nyansatte, der kommer fra ledighed, og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere."

Det fremgår også, at "Jobcenteret varetager virksomhedskontakten, som sker i samarbejde mellem kommuner på tværs af kommunegrænser."

Samspillet med virksomhederne vedrører således forskellige målgrupper og forskellige indsatser, rækkende fra konkret jobformidling af jobsøgende, fastholdelse af sygemeldte til proaktive strategiske indsatser med fokus på at sikre en kvalificeret og bæredygtig arbejdsstyrke på den længere bane.

Jobcenterchef Birgitte Frydensbjerg vil på mødet orientere om:

- Det dynamiske og bæredygtige match, herunder Jobcenterets tilgang til virksomhedssamarbejdet.
- Det tværkommunale arbejde, som finder sted i Vestalliancen og som primært har fokus på at understøtte virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft. Vestalliancen består af Skive, Holstebro, Herning, Lemvig, Ikast-Brande og Ringkøbing-Skjern kommuner.

Endvidere vil lektor fra Aalborg Universitet Tanja Dahl - som i regi af CUBB har forsket i virksomhedernes inklusionskapacitet - udfolde potentialer som afsæt for videre handling i form af opnåelse af mere dybdegående viden eller udvikling af nye interventioner.

Indstilling

Det indstilles til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 3: DI erhvervsvenlighedsanalyse

24.00.00-A00-1-23

Sagsfremstilling

MH/SL/BF - AMU

Dansk Industri udgav i september 2023 analysen Lokal erhvervsvenlighedsundersøgelse 2023, som belyser, hvordan det lokale erhvervsliv opfatter de kommunale rammevilkår.

Holstebro Kommune indtager i 2023 en samlet plads som nummer 29 blandt landets kommuner, hvilket er uforandret i forhold til den tidligere DI undersøgelse.

94 virksomheder, som repræsenterer minimum 2.280 beskæftigede, har svaret på undersøgelsen i Holstebro Kommune.

De 5 kategorier, som flest virksomheder i Holstebro Kommune ønsker, at kommunen prioriterer for at styrke virksomhedernes vækstmuligheder, er i prioriteret rækkefølge:

- Arbejdskraft (1)
- Sagsbehandling (5)
- Infrastruktur og transport (2)
- Brug af private leverandører (4)
- Uddannelse (3)

(Tallet i parentes er prioriteringen for hele landet.)

Arbejdskraft er lokalt og på landsplan kategorien, som klart flest virksomheder prioriterer højest.

Holstebro Kommune placerer sig på en samlet 19. plads i forhold til arbejdskraft.

Det bemærkes også, at arbejdsmarkedsområdet indgår i kategorien sagsbehandling med indikatorer på sygedagpengeområdet. Holstebro Kommune indtager her en samlet 27. plads.

Indstilling

Det indstilles til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag AMU - 13.11.2023 - Erhvervsvenlighed Holstebro

Punkt 4: Status på arbejdet med Børne- og ungepolitikken

00.01.00-P22-1-22

Sagsfremstilling

HS/MH - AMU

Byrådet blev præsenteret for Børne- og Ungepolitikken den 15. november 2022. I den forbindelse blev alle fagudvalg inviteret til at drøfte og byde ind i arbejdet med at implementere Børne- og Ungepolitikken.

På den baggrund drøftede og besluttede Arbejdsmarkedsudvalget den 30. januar 2023, hvordan Udvalget ønskede at bidrage til arbejdet med Børne- og Ungepolitikken visioner i 2023 og 2024.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at bidrage til Børne og Ungepolitikken gennem partnerskaber mellem virksomhederne og skolerne. Der henvises til bilag.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede at sætte fokus på følgende i arbejdet med Børne- og Ungepolitikken:

- Målrettede arrangementer med fokus på at klæde unge – også under 15 år - på til at komme ud på arbejdsmarkedet, herunder opnå kendskab erhvervsuddannelser.
- Erhvervspraktikker der synliggør de spændende muligheder i erhvervslivet, og som herunder kan føre til fritidsjob. Særligt målrettet de unge som trænger til ny inspiration og socialt udsatte. Derved iværksættes en tidlig indsats – også for unge under 15 år.

I følge tidsplanen for fagudvalgenes arbejde med Børne- og Ungepolitikken, skal der gøres status på det igangsatte arbejde i 4. kvartal 2023.

På udvalgsrådet præsenterer forvaltningen derfor Arbejdsmarkedsudvalget for en status på arbejdet med Børne- og Ungepolitikken.

Direktør for Børn og Unge, Helle Støve, deltager under punktets behandling.

Indstilling

Det indstilles overfor Arbejdsmarkedsudvalget, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag AMU 30.01.2023 - AMU's bidrag til BU politikken

Bilag AMU - 13.11.2023 - Status på arbejdet med Børne- og Ungepolitikken

Punkt 5: Boligsocial helhedsplan 2025-2028

03.30.05-P35-2-23

Sagsfremstilling

HS/YBJ/AR - BFU - SOU - AMU - ØK - BY

Med denne sag skal der tages stilling til, hvilke særlige indsatsområder der skal indgå i det videre arbejde med en eventuel ny boligsocial helhedsplan for perioden 2025-2028.

Der har i Holstebro Kommune været i alt fire boligsociale helhedsplaner. Den første boligsociale helhedsplan blev vedtaget i 2005, og den nuværende boligsociale helhedsplan udløber ved udgangen af 2024. Den boligsociale helhedsplan er en strategisk ledet social indsats i Trekanten.

På Byrådets Aktuelt kvarter d.19. september 2023 blev Byrådet orienteret om status på arbejdet med den gældende helhedsplan. Som opfølgning forelægger forvaltningen en sag for Børne- og Familieudvalget, Social- og Sundhedsudvalget samt Arbejdsmarkedsudvalget, hvorefter sagen behandles i Økonomiudvalget og Byrådet.

Trekanten er af Bolig- og Indenrigsministeriet udpeget til et forebyggelsesområde. Et boligområde er et forebyggelsesområde, hvis andelen af indvandrere og deres efterkommere fra ikke-vestlige lande er over 30 pct., og hvis grænseværdierne for to af fire kriterier er overskredet. Kriterierne omhandler:

- Andel uden for arbejdsmarkedet
- Andel dømte
- Andel med kun grundskolen
- Gennemsnitlige indkomster

Trekanten overskrider grænseværdierne på alle fire kriterier jf. Indenrigsministeriets seneste opgørelse fra d. 1. december 2022.

Den boligsociale helhedsplan består af i alt fire indsatser, som skal beskrives i ansøgningen, og er lokalt forankrede i 4-årige indsatser. Minimum en gang om året i bevillingsperioden følger Landsbyggefonden op på mål og de iværksatte indsatser. De fire indsatser vedrører:

1. Beskæftigelse
2. Uddannelse og livschancer
3. Kriminalitetsforebyggelse
4. Sammenhængskraft og medborgerskab

Der er som en del af den boligsociale helhedsplan nedsat en bestyrelse bestående af parter fra Holstebro Kommune og boligforeninger i Trekanten. Derudover har politiet tilbudt at indgå i bestyrelsen.

Indsatserne i Trekanten gennemføres tæt på borgerne i samarbejde mellem kommunen, boligorganisationer, private aktører og civilsamfundet. Både Landsbyggefonden, boligorganisationerne samt kommunen følger udviklingen og effekten af indsatserne. Den lokale prioritering varetages af helhedsplanens bestyrelse.

I forbindelse med det videre arbejde med en ny ansøgning til Landsbyggefonden foreslår direktionen i Holstebro Kommune, at indsatsområderne beskæftigelse og kriminalitetsforebyggelse får særlig prioritering i beskrivelserne med henblik på at mindske andelen i Trekanten der er udenfor arbejdsmarkedet og andelen som får en dom. Målsætningen er, at Trekanten over perioden ikke længere er på Indenrigsministeriets liste.

Historik

Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, 26. oktober 2023, pkt. 10:
Det blev besluttet at:

- Der skal arbejdes videre med udarbejdelse af en ny helhedsplan
- Det prioriteres, at indsatsområderne i en ny helhedsplan er beskæftigelse og kriminalitetsforebyggelse.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 31. oktober 2023, pkt. 10:
Godkendt som indstillet.
Dennis Thisen (A) deltog ikke i behandling af punktet.

Indstilling

Det indstilles, at det anbefales til Økonomiudvalget og Byråd, at:

- der skal arbejdes videre med udarbejdelse af en ny helhedsplan
- det prioriteres, at indsatsområderne i en ny helhedsplan er beskæftigelse og kriminalitetsforebyggelse.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 6: Aktuel Arbejdsmarkedssituation

15.00.15-P16-1-22

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Ledighed

Ledigheden er fortsat lav, selvom den er steget lidt i forhold til sidste år. Seneste ledighedprocent er på 1.7. Flowet er stort, hvilket betyder at jobcentret er i kontakt med mange individer. Holstebro Kommune udmærker sig ved at have en lav langtidsledigheden.

Beskæftigelse

Beskæftigelsen er stabil, jf. seneste tal fra STAR.

Særligt fokus

Efter indførelsen af fleksjobordningen har arbejdsmarkedet fundet plads til fleksible jobordninger i et større omfang. Antallet af fleksjobbere i ansættelse er i Holstebro Kommune vækstet fra ca. 1.000 borgere i 2020 til ca. 1.200 borgere i 2023. Tilgangen til fleksjobordningen kommer primært fra sygedagpenge og ressourceforløb. Beskæftigelsesindsatsen er således ikke kun afgrænset til de borgere, der kan overtage et fuldtidsjob med dags varsel, men omfatter en bred gruppe af borgere, der har brug for fleksible løsninger i forhold til varige begrænsninger i arbejdsevnen.

Indstilling

Det indstilles til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag AMU - 13.11.2023 - Nyt om ledighed og beskæftigelse RAR Vestjylland

Punkt 7: Borgerrådgers beretning 2023 med relation til Arbejdsmarked

15.00.15-P16-1-22

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Byrådet behandlede på møde den 19. september 2023 Borgerrådgers beretning til Holstebro Kommune for 2023.

Beretningen indeholder et afsnit om Kultur, Erhverv og Arbejdsmarked, og borgerrådger oplyser, at

"21% af de afsluttede sager har omhandlet erhverv og arbejdsmarked.

Langt størstedelen af disse sager har omhandlet job- og ydelsescentret og beretningens fokus er derfor på disse områder.

Her har det drejet sig om mange forskellige typer af sager og der har således ikke været en indikation af, at borgerne særligt har oplevet udfordringer inden for et bestemt område eller med en bestemt praksis.

Hvis jeg skal fremhæve to gennemgående faktorer i de sager, som jeg har behandlet i relation til job- og ydelsescenter, så vil det være de digitalt udsatte borgere samt kommunens vejledningsforpligtelse."

På den baggrund anbefaler borgerrådger, at:

1. Job- og ydelsescenter har et øget fokus på digitalt udsatte borgere. Det bør overvejes, om der kan stilles mere lempelige digitale krav til nogle borgere og der bør være et øget fokus på, om den enkelte borger har forudsætningerne for at imødekomme de digitale krav.
2. Forvaltningen er opmærksom på vejledningsforpligtelsen i relation til borgernes habilitet. Det bør tilstræbes, at der ikke anmodes om samtykke fra en borger som er under værgemål eller på anden vis kognitivt inhabil i et omfang som rejser tvivl om, hvorvidt borgeren kan overskue konsekvenserne af et samtykke.

Forvaltningen vil på mødet perspektivere borgerrådgers anbefalinger.

Indstilling

Det indstilles til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 8: Sagsbehandlingsfrister 2024-2027

15.00.00-A26-1-23

Sagsfremstilling

MH - AMU

Retssikkerhedsloven indeholder regler for, hvordan kommunen og statslige myndigheder på det sociale område skal behandle sager efter lovgivningen. I den forbindelse er der nogle krav, som kommunen skal overholde i forhold til sagsbehandlingsfrister. Kravene til sagsbehandlingsfristerne er beskrevet i Retssikkerhedslovens §3, stk. 2.

I §3, stk.2 er det anført, at byrådet på de enkelte sagsområder skal fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet.

Fristerne skal offentliggøres på kommunens hjemmeside. Hvis fristen ikke kan overholdes i en konkret sag, skal ansøgeren skriftligt have besked om, hvornår ansøgeren kan forvente en afgørelse. Det fremgår af vejledningen til retssikkerhedsloven, at fristerne bør være realistiske, så de svarer til den tid, der i praksis går med at behandle 80-90 pct. af sagstypen.

Retssikkerhedsloven giver ikke anvisning på, hvor lang eller kort en frist skal være. Det er op til kommunen at fastsætte denne. Dette gælder dog ikke sagsbehandlingsfrister, der er fastsat ved lov, som f.eks. aktivloven eller serviceloven.

Der er for hvert af områderne udarbejdet oplæg til frister for sagsbehandlingstider for Børn og Unge, Social og Sundhed og Arbejdsmarked efter retssikkerhedsloven.

Sagsbehandlingsfristerne for de enkelte områder bliver behandlet i de respektive fagudvalg. Efterfølgende vil de samlede sagsbehandlingsfrister blive sendt til behandling i Økonomiudvalget og Byrådet.

Fremadrettet fremsendes sagsbehandlingsfrister medio i valgperioden til godkendelse i Byrådet. Herudover varetager fagudvalgene de øvrige år efter behov ansvaret for behandling af sagsbehandlingsfrister.

Fristerne kan ses i bilaget.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag AMU - 13.11.2023 - Sagsbehandlingsfrister

Punkt 9: Godkendelse af Sundhedsaftalen 2024-27

29.30.08-P27-2-23

Sagsfremstilling

YBJ/OMA - AMU - BFU - SOU - ØK - BY

Sundhedssamarbejdsudvalget i Midtjylland har 29. september 2023 godkendt 'Sundhedsaftalen 2024-2027 – Nærhed, tilgængelighed og sammenhæng for borgeren'. Aftalen sendes derfor nu til politisk godkendelse i kommunerne og i Regionsrådet med henblik på ikrafttrædelse 1. januar 2024.

Udkast til sundhedsaftalen har været sendt i høring i perioden fra 15. maj til 25. august 2023 i kommunerne, regionen, PLO- Midtjylland og hos en række interessenter.

Holstebro Kommune afgav i den forbindelse høringssvar til aftalen. Høringsversionen af aftalen og udkastet til høringssvar fra Holstebro Kommune blev inden da behandlet i Social- og Sundhedsudvalget, Børn- og Familieudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget samt Byrådet.

Sundhedssamarbejdsudvalget i Midtjylland har på deres møde 29. september 2023 behandlet de indkomne høringssvar og på den baggrund er Sundhedsaftalen opdateret med nedenstående ændringer:

- Det er tilføjet, at der ved udmøntning af sundhedsaftalen på alle de tre prioriterede indsatsområder vil være fokus på forebyggelse og lighed i sundhed i forbindelse med udvikling og implementering af konkrete indsatser
- Der er tilføjet to indikatorer under målsætningen 'Vi vil forbedre den mentale sundhed og mindske mistrivsel hos børn og unge i Region Midtjylland':
 - Ventetid på udredning for børn og unge under 18 år, henvist til psykiatrien
 - Ventetid på behandling for børn og unge under 18 år, henvist til psykiatrien
- Formuleringen 'Relevante parter inddrages i udmøntningen af aftalen' er indsat i afsnittet 'Implementering og opfølgning'.
- Derudover er en række mindre ændringer/andre betoning tilrettet

Sundhedsaftalen fastsætter en overordnet fælles politisk retning for udviklingen af det nære og sammenhængende sundhedsvæsen i Midtjylland med fælles visioner, indsatsområder målsætninger og bærende principper for samarbejdet mellem de midtjyske kommuner, Region Midtjylland og praksissektoren.

Den fælles retning i aftalen for 2024-2027 er på at skabe mest mulig sundhed for de ressourcer, der er, hvor tryghed, tilgængelighed og nærhed er i højsæde, hvor alle inddrages aktivt i egen sundhed og hvor alle har mulighed for at leve et sundt og langt liv. Samtidig prioriteres kræfterne på få udvalgte områder, hvor der er brug for en ekstra indsats, og hvor indsatsen med fordel kan udvikles og implementeres i tæt samspil mellem kommuner, hospitaler og praktiserende læger. Indsatsområderne er:

- Psykiatri og trivsel - med fokus på børn og unges trivsel og fokus på mennesker med svær psykisk sygdom
- Sammenhæng for borgere med kronisk sygdom – med fokus på de med størst behov og størst kompleksitet
- Velfærdsteknologi, digitalisering og datadeling – med fokus på hjemmemonitorering, digitale konsultationer og platforme samt datadeling

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler over for Økonomiudvalget, at Sundhedsaftalen 2024-2027 godkendes.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Sundhedsaftalen2024-2027 godkendelsesversion

Punkt 10: Mentorshoppen

15.00.00-G01-404-17

Sagsfremstilling

MH/SL/BF - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget har de senere år bevilget støtte til Mentorshoppen i regi af Code of Care. Mentorshoppens kerneopgave er at matche frivillige mentorer med unge, der har sociale udfordringer og skal have "et skub" for at påbegynde/gennemføre en uddannelse eller et job. Mentorshoppen har til huse i Code of Cares lokaler på Brotorvet 2 i Holstebro.

Støtten er siden 2018 bevilget som 1-årige budgetomplaceringer fra Arbejdsmarkedsudvalget til en ekstra pulje under §18-midlerne (frivilligt socialt arbejde), som hører under Social- og Sundhedsudvalgets område. Bevillingsproceduren gennem § 18-midlerne til frivilligt arbejde sikrer, at støtten går til frivillighedsindsatsen. Der kan ikke umiddelbart bevilges midler direkte fra Arbejdsmarkedsudvalget til indsatsen.

Mentorshoppen har for 2024 ansøgt om et budget på 481.200 kr, jfr. vedlagte bilag.

Med ansøgningen om midler for 2024 er vedlagt en status/planer for mentorshoppens arbejde i 2024. Heraf fremgår bl.a. at:

"Behovet for Mentorshoppen i Holstebro Kommune er fortsat stort. Der er flere og flere unge der slås med ensomhed og manglende netværk.....

Vi er blevet mere synlige, men har stadig et ønske om at forøge vores kendskab i Holstebro, da der stadig er nye unge i Mentorshoppen, men også nye mentorer, der giver udtryk for, at de ikke vidste vi eksisterede, før for ganske nyligt. Vi oplever også igen enkelte henvendelser fra virksomheder, som har en ung ansat, hvor der er brug for hjælp, og har også i år fået henvendelse fra en psykolog vedrørende en ung, som har brug for et fællesskab."

Forvaltningens bemærkninger.

I 2023 er mentorshoppens budget ca. 527.000 kr. Mentorshoppen har oplyst, at de forventer et forbrug på ca. 365.000 i 2023, svarende til et mindreforbrug på ca. 162.000 kr.

Af de løbende statusopfølgninger fra Mentorshoppen fremgår, at der løbende er tilmeldt mellem 13 og 21 unge til Mentorshoppen. Det er på den baggrund forvaltningens forventning, at Mentorshoppen kan drifte resten af 2023 og hele 2024 for det bevilligede (og udbetalte) 2023-budget på kr. 527.000.

Økonomi har ingen bemærkninger til det økonomiske i sagen.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Mentorshoppen drifter resten af 2023 og hele 2024 for det bevilligede budget på kr. 527.000.
- Mentorshoppen kan inden udgangen af 1. kvartal 2024 anmode om midler til fortsat aktivitet i 2025, hvorefter forvaltningen vil indstille en økonomisk ramme til politisk behandling.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Bilag AMU - 13.11.2023 - Budget Mentorshoppen 2024

Punkt 11: Meddelelser

00.01.57-A00-2-22

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

Beslutning

Intet.

Punkt 12: Lukket: Meddelelser

00.01.00-G01-71-22

Punkt 13: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol

00.01.57-P35-1-22