REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 27-11-2019

Mødedato Onsdag d. 27. november 2019 kl. 13:30

Mødested Rådhuset, mødelokale 207

Indholdsfortegnelse

Budgetforudsætninger 2020 3
Budgetopfølgning oktober 2019 4
Handlingskatalog. Færre borgere på sygedagpenge 5
Integrationsrådet - status forud for dialogmøde 7
Mentorshoppen 2020 8
Evaluering efter Jobcamp 2019 9
Meddelelser 10

Punkt 1: Budgetforudsætninger 2020

00.00.00-Ø00-3-19

Sagsfremstilling

MH/SL/DØN - AMU

Det reviderede skøn for overførselsudgifterne fra økonomiaftalen er indarbejdet i budget 2020. Isoleret set betyder det et løft af overførselsudgifterne på 9,407 mio. kr. Derudover er der lavet tilpasninger af beskæftigelsestilskuddet og øvrige vedtagne reduktioner samt indarbejdelse af konsekvenserne af Lov og Cirkulæreprogrammet.

Det foreslås at revidere forudsætningerne på kontanthjælp, således at der forventes 485 helårspersoner mod tidligere 400. På nuværende tidspunkt (september 2019) er årsgennemsnittet 496, så der er stadigvæk tale om en forventning om et lille fald. Det skal ses i lyset af, at der i 2018 var 504 helårspersoner og ikke noget der tyder på, at det vil være realistisk at forvente en så markant afgang fra ydelsen.
Det skal også ses i lyset af, at der forventes 250 helårspersoner på uddannelseshjælp i 2020 og at der på nuværende tidspunkt er 292 helårspersoner. Der er altså for de unge tale om en meget ambitiøs målsætning.

Der er i det hele taget i økonomiaftalen en forventning om fortsat faldende ledighed, hvilket generelt kan komme til at udfordre forudsætningerne, hvis en begyndende afmatning sætter ind.

Puljerne til småjob og midlertidige fleksjob er helt afgørende for at kunne realisere målene ift. betydelige fald på ledighedsydelse og særligt i forhold til at kunne håndtere ledighedsydelse med en varighed over 18 måneder og uden refusion. Dertil kommer mulighederne for at bruge småjob i kommunen som en trædesten for at skabe reel arbejdsmarkedstilknytning for kontanthjælpsmodtagere og integrationsborgere. Puljerne er fra 2020 og frem reduceret med 1,5 mio. kr., som en del af budgetforliget. 1 % af rammereduktionen udgør 145.000 kr. ud af de 1,5 mio. kr.

For at realisere det budgetterede antal borgere på ledighedsydelse vurderes det nødvendigt at investere i indsatsen for at bringe ledighedsydelsesmodtagere med længere varighed i fleksjob. Dette vil også bidrage til at borgerne får tilknytning til arbejdsmarkedet og forebygge førtidspension. Der foreslås ansættelse af 2 jobkonsulenter. Finansieringen findes på overførsler i et omfang af 900.000 kr. Investeringen forventes at medføre en nedgang i antallet af ledighedsydelsesmodtagere på 30-50 årspersoner.

Til at understøtte indsatsen yderligere søges Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings puljer "Fleksjob II" og "Bedre ressourceforløb".

Indstilling

Det indstilles, at:

1. Budgetforudsætningerne godkendes, herunder at
2. Investeringen i 2 jobkonsulenter godkendes mhp. at nedbringe antallet af ledighedsydelsesmodtagere.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 2: Budgetopfølgning oktober 2019

00.00.00-Ø00-10-19

Sagsfremstilling

MH/SL/DØN/JN - AMU

Ved budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalget forventes et merforbrug på 7,9 mio. kr.
Det samlede merforbrug er reduceret med 0,5 mio.kr., i forhold til opfølgningen for september 2019, hvilket skyldes, at forbruget på den tildelte varslingspulje vedrørende afskedigelser på Birn på 0,7 mio.kr., kun forventes at udgøre 0,2 mio.kr. i 2019 og resten i 2020.

Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen godkendes.

Beslutning

Budgetopfølgningen godkendt.

Forvaltningen oplyste at en negativ efterregulering af beskæftigelsestilskuddet, som er udmeldt i november, ikke er indregnet i budgetopfølgningen. Reguleringen indarbejdes i december-opfølgningen.

Punkt 3: Handlingskatalog. Færre borgere på sygedagpenge

15.00.15-A00-1-18

Sagsfremstilling

MH/SL/SGH-AMU

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde i oktober blev sygedagpengeanalysens foreløbige resultater præsenteret. Der har ikke vist sig grund til at ændre på de konklusioner, som blev præsenteret på mødet.

Det betyder, at:

- Der er et betydeligt tilbagefald til sygedagpenge i lighed med andre kommuner. Det er derfor nødvendigt, at udvikle fastholdelsesindsatsen som en del af kommunens virksomhedsservice for at minimere tilgangen.

- Der er tale om flere med sygemeldingsårsagen stress/belastningsreaktion. På trods af den ret massive forebyggende indsats med denne type sygemeldinger er der på baggrund af sagsgennemgange identificeret et større behov for udvikling af behandlingstilbud. De forebyggende aktiviteter har ikke den effekt på sygedagpengeområdet som formodet.

- Der er et behov for konkrete nedslag på udsatte brancher såvel som arbejdspladser. Særligt udviklingen af sygemeldingsårsagerne muskel/skelet og stress/belastningsreaktion kalder på en gentænkning af de indsatser, der sættes i værk for at understøtte de enkelte offentlige arbejdspladser.

Det blev på mødet besluttet at forvaltningen på næste møde skulle fremlægge 1. del af handlingskataloget.

I oversigtsform er udarbejdet et udkast hertil. Handlingerne er grupperet i forhold til 3 indsatsområder, hvortil der er opstillet konkrete mål:

1. Fokus på optimering af sagsgange i sygedagpengeafdelingen

- Tidligere indsats. Samarbejde med Ydelsescentret mhp. etablering af en model, hvor borgeren mødes tidligere i ydelsesforløbet.
- Forebygge lange sager og imødegå risikoen for væsentlig nedsat arbejdsevne via virksomhedsrettet indsats fra sygdomsforløbets start. Fx at forebygge/ håndtere smerter og funktionelle lidelser via særligt tilrettelagte mindfulness og mestringsforløb.
- Helhedsorienteret indsats. Fokus på borgere med en sag i en anden afdeling fx. familiesag skal have en mere helhedsorienteret og sammenhængende indsats så det 'hele' liv afspejles i den aktuelle indsats.
- Borgere som skifter ydelsesgrundlag "zappere" oplever en sammenhængende indsats uanset ydelsesgrundlag, så passive overgangsperioder minimeres.
- Fokus på at tilbud modsvarer behov. Ny stillingtagen til hvilke fagligheder der skal anvendes, særligt for tilbud til borgere med stress/depression eller lidelser i ryg m.v.
- Raskmelding til deltidsbeskæftigelse. Der skal over en bred kam arbejdes med en forståelse af, at selvforsørgelse også kan være arbejde på 25 timer om ugen (kommune, læger, a-kasser m.v.).

2. Fokus på at forebygge tilgangen til sygedagpenge.

- Borger og virksomhed inddrages tidligt og tilskyndes og hjælpes til at tage ansvar for fastholdelse. Proaktive indsatser fra rådgiver, fastholdelseskonsulent, ergoterapeut, sundhedssystemet og virksomhed. Øget opmærksomhed på at virksomhederne bliver informeret om de handicapkompenserende ordninger.
- Partnerskab med faglige organisationer, virksomheder, sundhedsområdet m.v. for at udvikle initiativer og tilbud som kan reducere sygemeldinger.

3. Fokus på Holstebro som arbejdsgiver.

- Der gives en orientering på mødet.

Funktionslederen for sygedagpenge giver en orientering på mødet vedr. tiltagene i sygedagpengeafdelingen.

Indstilling

Til drøftelse og stillingtagen.

Beslutning

Udvalget godkendte rammen for det videre arbejde med handlingskataloget.

Punkt 4: Integrationsrådet - status forud for dialogmøde

00.01.00-G00-28-11

Sagsfremstilling

MH/SL/SGH - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 21. august 2019, at skrive til Integrationsrådet mhp. på at få rådets vurdering af de opnåede resultater, arbejdsformen, behovet for nye temaer og sammensætningen af rådet.
Integrationsrådet har den 31. oktober 2019 bl.a. svaret:
"Alle Integrationsrådets medlemmer, vil meget gerne fortsætte de næste 2 år.....
Med hensyn til sammensætningen, har der hele tiden manglet et medlem fra skolebestyrelserne. Dette har ikke været muligt at få, så derfor foreslår Integrationsrådet, at der i stedet udpeges et medlem fra modtagerklasserne på Sct. Jørgen Skole. Ellers er sammensætningen som helhed god.
Det har været rigtig godt, at arbejde koncentreret med de 2 udvalgte temaer, Social kontrol og Etniske kvinder i job.
De næste 2 år, vil Rådet gerne arbejde med følgende temaer:

- Fortsættelse af Informationskampagne rettet mod unge (Social kontrol)
- Tidlig indsats i forhold til børn, skole/hjem - forældresamarbejdet.
- Mental sundhed blandt unge (stress/depression)."

Det foreslås, at Integrationsrådet inviteres til et kommende møde, hvor ovenstående er at betragte som en status forud for det møde.

Indstilling

Det indstilles at:

1. Integrationsrådets brev drøftes.
2. Integrationsrådet inviteres til et kommende møde i Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning

Integrationsrådets brev blev drøftet.

Integrationsrådet inviteres til møde den 18. december 2019.

Punkt 5: Mentorshoppen 2020

15.00.00-G01-404-17

Sagsfremstilling

MH/SL/SGH - AMU - SOU

Arbejdsmarkedsudvalget har de senere år bevilget støtte til Mentorshoppen. Støtten er i 2018 og 2019 bevilget som 1-årige budgetoverførsler fra Arbejdsmarkedsudvalget til en ekstra pulje under §18-midlerne (frivilligt socialt arbejde), som hører under Social- og Sundhedsudvalgets område. Bevillingsproceduren vil i givet fald være den samme for 2020.

Mentorshoppens kerneopgave er at matche frivillige mentorer med unge, der har sociale udfordringer og ikke formår at klare uddannelse og job.

Det ansøgte budget for 2020 udgør 411.100 kr.

Ansøgningen om midler for år 2020 er vedlagt en status for mentorshoppens arbejde i 2019. Her fremgår bl.a.:

- Der er pt. 55 mentorer som er i gang og der er i år lavet 47 match.
- Der afholdes caféaften ca. en gang om måneden, hvor der er to frivillige voksne tilstede.
- Derudover holdes arrangementer for de unge og mentorer, og pt. har der været 5 arrangementer i år.
- Der er pt. stigende antal deltagere til alle arrangementer. Ved arrangementerne skabes der gode relationer mellem de unge. Dette er meget positivt, da flere af de unge er meget alene.
- Mentorshoppen lykkes med at fastholde de unge i deres uddannelser, eller får dem hjulpet i gang. Det gøres primært ved at hjælpe dem med mere struktur i deres hverdag, lektiehjælp og overblik over det, der ellers kan skabe uro i deres hverdag. Strukturen er vigtig og her er mentor en stor hjælp.
- Mentorshoppen bliver for mange også et tilhørssted, de føler, at de er en del af et større fællesskab og at de her kan møde nogen der minder om dem selv og få øje på, at de også kan lykkes.
- I 2020 vil Mentorshoppen have større fokus på rekruttering af mentorer.

De bevillingsmæssige konsekvenser vil ske i forbindelse med budgetopfølgningen pr. 28/2 2020.

Indstilling

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler overfor Social- og Sundhedsudvalget, at modellen med at støtte Mentorshoppen gennem øremærkede §18-midler (frivilligt social arbejde) fortsættes i 2020 med en maksimal rammebevilling på 411.000 kr.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 6: Evaluering efter Jobcamp 2019

15.00.15-A00-1-18

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget deltog i KLs Jobcamp den 7.- 8. november 2019 med overskriften "Godt på vej mod nye tider – med borgeren først".

Der ønskes en drøftelse i udvalget af:

- De input, der har været fra konferencens oplæg og sessioner,
- Hvordan konferencens pointer kan tænkes ind i en styrket beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning

Udvalget drøftede:

- Oplæg på konferencen vedr. helhedsorienteret indsats og indsatser for unge.

- At arrangere studietur til kommuner/institutioner som kan inspirere i forhold til at udvikle beskæftigelsesindsatsen i Holstebro Kommune.

- Muligheden for selv at invitere kommuner eller andre som bredt set gør det godt med henblik på inspiration.

Punkt 7: Meddelelser

15.00.00-G01-6-19

Sagsfremstilling

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen.

Referat fra møde i Integrationsrådet den 23. oktober 2019 vedlægges som bilag.

Decisionsskrivelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriet vedrørende beretning om revision af de sociale regnskaber for 2018 på områder med statsrefusion for Holstebro Kommune.

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Det blev oplyst, at en ny måling viser, at Holstebro Kommune er den kommune i landet der får flest arbejdsmarkedsparate ledige i job i løbet af de første 3 måneder efter nyledighed – se evt. bilag.