

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 13-04-2026

Mødedato Mandag d. 13. april 2026 kl. 13:00

Mødested Veteranhuset, Ved Åen 4, 7500 Holstebro

Indholdsfortegnelse

Introduktion til Veteranhuset og rundvisning.....	3
Ungeløftet - status på indsatsen i Holstebro Kommune.....	4
Status på beskæftigelsesreformen.....	6
Aktuel arbejdsmarkedssituation.....	7
Budgetopfølgning pr. 28/02 og opfølgning på aktivitet.....	8
Årsregnskab 2025 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	9
Orientering.....	10
Lukket: Meddelelser.....	11
Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol.....	12

Punkt 1: Introduktion til Veteranhuset og rundvisning

15.00.15-P16-1-25

Sagsfremstilling

SEK/SL – AMU

Mødet afholdes i henhold til årsplanen i Veteranhuset, Ved Åen 4, Holstebro.

Veteranhuset blev indviet i foråret 2025 efter renovering af et tidligere spejderhus. Det fungerer som et socialt mødested for veteraner og deres pårørende samt som fælles platform for veteranindsatsen i Nordvestjylland.

Aktører i huset omfatter Veteran Café Nordvest, KFUM Soldaterhjem, Forsvarets Veterancenter, Danmarks Veteraner, Forsvarsbrødrene, Holstebro Kommunes veterankoordinator samt øvrige relevante foreninger og netværk. Veteran Café Nordvest er et centralt tilbud med over 25 faste deltagere. Deltagerantallet er stigende, og ved større arrangementer er der op til 60 personer.

Formålet er at skabe stabile og trygge rammer i et uformelt miljø, hvor der er mulighed for samvær og netværksdannelse.

Indsatsen understøtter fællesskab, gensidig støtte og anerkendelse af veteraner og deres familier.

Jydske Dragonregiment, som er blandt de regimenter i Danmark, der udsender flest soldater til internationale missioner, har en naturlig tilknytning til målgruppen og aktiviteterne.

Holstebro Byråd har stillet bygningen vederlagsfrit til rådighed i en 20-årig periode og yder driftsstøtte som en del af en styrket veteranstrategi.

Udvalget får en rundvisning samt en præsentation af Veteranhuset og veteranindsatsen.

Veterankoordinator Henrik Risom Rasmussen deltager under dette punkt sammen med Rasmus, veteran fra Irak og Afghanistan. Rasmus bruger huset sammen med sin familie.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Veteranstrategien

Veteranindsatsen i Holstebro

Punkt 2: Ungeløftet - status på indsatsen i Holstebro Kommune

15.20.00-A00-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

Ungeløftet er en national politisk aftale fra oktober 2024, der har til formål at styrke indsatsen for unge i alderen 15-29 år, som ikke er i job eller uddannelse. Baggrunden er, at omkring 66.000 unge i Danmark står uden for arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet. Aftalen har blandt andet et særligt fokus på unge med psykiske lidelser og på behovet for en mere sammenhængende indsats på tværs af sektorer.

Målgruppen for Ungeløftet omfatter unge på offentlig forsørgelse, unge med få timers beskæftigelse samt en opsporingsindsats i forhold til unge uden job eller uddannelse, som ikke modtager offentlig forsørgelse.

Ungeløftet er organiseret som et nationalt partnerskab mellem stat, kommuner, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og civilsamfund. Den samlede økonomiske ramme for aftalen udgør ca. 2,3 mia. kr. frem mod 2035. Midlerne skal blandt andet understøtte kommunale indsats, lokale partnerskaber samt udbredelsen af IPS-indsatsen (Individuelt Planlagt job med Støtte) og indsatsen 'Flere unge skal med'.

Ungeløftet er forankret i beskæftigelsesindsatsens Ungeenhed, og i Holstebro Kommune bygger initiativet videre på eksisterende indsatser og samarbejder. Initiativet har tidligere været behandlet i Arbejdsmarkedsudvalget den 16. december 2024, den 24. marts 2025 og den 10. juni 2025. Her drøftede udvalget, hvordan Ungeløftet kan omsættes i en lokal kontekst.

Arbejdsmarkedsudvalget lagde i den forbindelse vægt på at styrke samarbejdet på tværs af kommunens forvaltninger samt inddragelsen af lokale civilsamfundsaktører. Rammerne for Ungeløftet er derfor også forankret i den kommunale ungeindsats (KUI), hvor beskæftigelsesområdet samarbejder med Social og Sundhed samt Børn og Unge om den samlede ungeindsats.

De unges oplevelse af mødet med beskæftigelsesindsatsens Ungeenhed

For at få et kvalitativt ungeperspektiv på, hvordan de unge oplever kontakten med kommunens ungeindsats, blev der i efteråret 2024 gennemført en ungeanalyse. Analysen er udarbejdet af Helle Bendix Kleif, Ph.d., Postdoc ved Aalborg Universitet, som har interviewet et bredt udsnit af unge, der på daværende tidspunkt havde deres gang i Holstebro Kommunes Ungeenhed.

Interviewene havde til formål at afdække, hvordan institutioner og ungeindsatser påvirker de unges livsforløb, herunder hvad systemet "gør" ved og med de unge, samt hvad de unge selv "gør" i og med systemet.

Bilag 1 er præsentationen af ungeanalysen, som blev forelagt Arbejdsmarkedsudvalget den 16. december 2024.

Indsatser og foreløbige resultater

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i maj 2025 og januar 2026 udmeldt puljemidler til Ungeløftets initiativer målrettet unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed. Formålet er at øge andelen af unge, der opnår beskæftigelse, ordinære løntimer eller påbegynder uddannelse. Puljen understøtter samtidig udbredelsen af den beskæftigelsesrettede og tværsektorielle IPS-indsats samt den håndholdte indsats 'Flere unge skal med'.

Holstebro Kommune har søgt puljemidler i begge ansøgningsrunder og har fået tilsagn om i alt 8.677.712,78 kr. til indsatsen i perioden august 2025 til december 2028. Midlerne er betinget af opfyldelse af fastsatte resultatkrav, hvor henholdsvis 50 og 55 procent af deltagerne skal være i beskæftigelse i en hvilken som helst måned i anden halvdel af projektperioden. I projektperioden forventes ca. 150 unge i alderen 18-29 år at deltage i indsatserne.

Aktuelt deltager 100 unge i indsatserne.

Der er etableret følgende organisatoriske rammer for indsatsen:

- ansættelse af en faglig koordinator for den samlede indsats
- ansættelse af 3 beskæftigelsesmedarbejdere til IPS- og Flere unge skal med-indsatsen
- et lavt sagsantal pr. medarbejder i overensstemmelse med IPS-metoden.

Indsatsen har indtil videre resulteret i:

- 37 unge i lønnede kommunale småjob
- 9 unge i lønnede timer som et skridt mod job eller uddannelse
- 4 unge i hybride forløb, hvor praktiktimer gradvist konverteres til løntimer i takt med progression.

Alle medarbejdere i beskæftigelsesindsatsens Ungeenhed har gennemført Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) basisuddannelse i IPS-metoden og arbejder med metoden i kombination med 'Flere unge skal med' i indsatsen over for unge tilknyttet Ungeenheden. Der arbejdes løbende med prøvehandling, der omsætter IPS-metodens principper i samarbejdet med både borgere og virksomheder.

Derudover er der indgået en samarbejdsaftale med Regionspsykiatrien, hvor en medarbejder har fast arbejdsplads i Ungeenheden én dag om ugen. Samarbejdet skal understøtte en bedre sammenhæng mellem beskæftigelsesindsatsen og behandlingssystemet.

Som led i Ungeløftets nationale partnerskab er der igangsat specifik kontakt til lokale virksomheder. Der er indtil videre afholdt møder med 20 virksomheder i detailbranchen. Virksomhederne udtrykker generelt vilje til at bidrage til indsatsen, men peger samtidig på et begrænset økonomisk råderum i forhold til ansættelser.

Parallelt hermed er beskæftigelsesindsatsen på Café Utopia i højere grad blevet målrettet psykisk sårbare unge. Samtidig arbejdes der generelt med at omlægge beskæftigelsesindsatsen fra længerevarende forløb til kortere og mere intensive indsatser med fokus på overgang til ordinært arbejde.

Der arbejdes desuden med at identificere meningsfulde fællesskaber for de unge. Dette har blandt andet ført til et samarbejde med FCM Samfund, hvor unge blandt andet har mulighed for at deltage gratis i sportsaktiviteter, samt et samarbejde med Holstebro Musikskole om initiativet KulturLØFT.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Præsentationen af ungeanalysen

Figur_Ungeløftet

Punkt 3: Status på beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-2-24

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

Beskæftigelsesreformen forventes gennemført i tre fortløbende faser med fuld implementering frem mod 2030.

De første faser består af ændringslove til den nuværende lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Ændringslovene blev vedtaget ultimo december 2025 og implementeres i to etaper henholdsvis 1. februar 2026 og 1. juli 2026.

Den tredje fase omfatter en ny gennemskrevet hovedlov om beskæftigelsesindsatsen, som skal samle og forenkle den eksisterende lovgivning på området. Lovforslaget var oprindeligt planlagt fremsat i marts 2026, men som følge af udskrivelsen af folketingsvalg bliver fremsættelsen udskudt. Den videre lovproces afventer derfor dannelsen af en ny regering og Folketingets efterfølgende behandling af lovforslaget.

Holstebro Kommune følger udviklingen tæt og tilrettelægger løbende arbejdet med den lokale implementering i takt med, at reformens lovgrundlag fastlægges.

I forbindelse med implementeringen af beskæftigelsesreformen har regeringen afsat en opkvalificeringspulje på ca. 120-122 mio. kr. til kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere i beskæftigelsesindsatsen. Holstebro Kommune har fået tildelt 308.000 kr. i 2026. Midlerne er desuden afsat på finanslovene for 2027 og 2028, hvor det forventes, at Holstebro Kommune modtager 463.000 kr. årligt til opkvalificering.

Formålet med opkvalificeringsmidlerne er at styrke en fælles professionel kultur, der understøtter udviklingen af en mere forenklet og frisat praksis i beskæftigelsesindsatsen. Reformen lægger op til et styrket mandat til medarbejdernes professionelle dømmekraft med henblik på at sikre mere effektfulde indsatser og metoder i udviklingen af fremtidens lokale beskæftigelsesindsats.

Opkvalificeringen bygger videre på Holstebro Kommunes mangeårige og målrettede arbejde med en borgerinddragende beskæftigelsesindsats og en stærk virksomhedsservice. Kompetenceudviklingen vil blive tilrettelagt, så den understøtter den løbende implementering af reformen og samtidig bygger videre på eksisterende faglige styrker i organisationen.

Opkvalificeringen forventes gennemført gennem en kombination af interne læringsforløb, temadage, faglige netværk samt målrettede eksterne uddannelsesforløb.

Holstebro Kommune ønsker desuden at bidrage til uddannelsen af den kommende generation af socialrådgivere. Ud over at være praktiksted for 10-12 studerende årligt, er vi i beskæftigelsesindsatsen også åbne over for at bidrage til undervisningen på VIA University College, eksempelvis gennem gæsteundervisning og praksisnære oplæg. Gennem de senere år har vi i beskæftigelsesindsatsen også haft undervisere fra VIA University College i praktikforløb.

For yderligere at styrke koblingen mellem uddannelse og praksis er vi aktuelt i dialog med VIA University College om en ansøgning om udvikling af nye praktikformater og udbredelse af god praksis. Der er ansøgningsfrist den 5. maj 2026.

Som inspiration og baggrundsviden er bilagt artiklen 'Socialrådgiverstuderendes erfaringer med sociale problemer viser behov for nye perspektiver på brugererfaringer'. Artiklen er skrevet af lektor Mette Monrad fra Aalborg Universitetscenter og lektor Lotte Andersen fra Københavns Professionshøjskole. Artiklen kan også findes på

<https://socialraadgiverne.dk/wp-content/uploads/2025/09/50-UdenForNummer.pdf>.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Artikel af lektor Mette Monrad og lektor Lotte Andersen

Punkt 4: Aktuel arbejdsmarkedssituation

15.00.00-G01-4-25

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Ledigheden

Antallet af ledige i Holstebro Kommune udgjorde i februar 2026: 688 fuldtidspersoner. I forhold til februar 2025 er der tale om en stigning på 53 fuldtidspersoner (8%). Ledigheden er i samme periode steget 6% i hele landet. Andelen af ledige i forhold til arbejdsstyrken udgjorde i Holstebro Kommune 2,3% og var dermed det 4. laveste niveau blandt landets kommuner. Andelen af ledige i forhold til arbejdsstyrken var 3,4% i hele landet.

Stigningen i ledigheden vurderes at hænge sammen med det kolde vejr i januar og februar, som har dæmpet aktiviteten i byggeriet. Således steg ledigheden hos a-kassen 3F fra 109 til 128 fuldtidspersoner (17%) fra februar 2025 til februar 2026. Samtidig fortsætter stigningen i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere, som det seneste år er steget fra 111 fuldtidspersoner til 153 fuldtidspersoner (38%). Stigningen kan henføres til den øgede tilgang af unge ukrainere med ophold efter særloven, jfr. nedenfor.

Langtidsledigheden

Med 48 langtidsledige i februar 2026 faldt langtidsledigheden i Holstebro Kommune med 23 fuldtidspersoner i forhold til februar 2025 (-32%). Niveaulet var dermed fortsat lavt. Andelen af langtidsledige i forhold til alle ledige var i februar 2026 6,2% i Holstebro Kommune, hvilket er landets 7. laveste andel. For hele landet var andelen 14,4%.

Beskæftigelsen

I januar 2026 var der 23.129 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Holstebro Kommune.

Beskæftigelsesniveauet er dermed fortsat højt og 38 fuldtidspersoner højere end i januar 2025 (+0,2%).

Beskæftigelsesudviklingen var i perioden beskedent positiv i den private sektor (+0,4%) og beskedent negativ i den offentlige sektor (-0,2%).

Fordrevne personer fra Ukraine

I uge 10 2026 havde 532 ukrainere ophold efter særloven i Holstebro Kommune. Der er tale om en stigning fra 385 i marts 2025 (+38%). Aldersmæssigt er 83 personer 0 til 15 år, 403 personer 16 til 66 år og 46 personer 67 år+. For de 16 til 66-årige, er 218 kvinder og 185 er mænd. Mændenes andel af de 16-66 årige er det seneste år steget fra 40% til 46%, og er en følge af, at tilgangen af særligt unge mænd er tiltaget siden 2. halvår 2025.

Ses på arbejdsmarkedstilknytningen er antallet af ukrainere i job steget fra 169 i januar 2025 til 200 i januar 2026 (+18%). Som følge af den betydelige tilgang til ophold er andelen af 16-66-årige med et job faldet fra 61% til 51% i perioden. I hele landet er andelen med job 50% i januar 2026.

Unge på kontanthjælp

Antallet af unge (18-29 år) på kontanthjælp udgjorde i januar 2026 376 fuldtidspersoner, hvilket er uændret i forhold til januar 2025. Aldersmæssigt er antallet af 18-19 årige i perioden faldet fra 86 til 65 (-24%), mens antallet af 20-24-årige er steget fra 176 til 210 (+19%), og for de 25-29 årige er der tale om et fald fra 114 til 101 (-11%).

I forhold til visitationskategori er 224 (60%) aktivitetsparate, dvs. at jobcentret vurderer, at den unge ikke kan påtage sig et ordinært arbejde eller uddannelse inden for 3 måneder, fx som følge af sammensatte eller komplekse problemer af social eller helbredsmæssig karakter.

Antallet af unge på kontanthjælp i januar 2026 svarer til at 4,5% af alle unge (18-29 år) var på kontanthjælp. I hele landet var andelen 3,7% og i landsdel Vestjylland (Herning, Holstebro, Lemvig, Struer, Skive, Ikast-Brande og Viborg) var andelen 4,9%.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Aktuel arbejdsmarkedssituation april 2026.

Punkt 5: Budgetopfølgning pr. 28/02 og opfølgning på aktivitet

00.30.14-G01-9-25

Sagsfremstilling

SEK/SL/DØN – AMU

Driftsområde (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Genbevillinger	Tillægsbevillinger og omplaceringer	Korrigeret budget	Forbrug pr. 28.02.2026	Forventet regnskab	Afvigelse
Forsørgelsesydelse	1.063.518	0	0	1.063.518	155.057	1.057.570	5.948
Beskæftigelsesindsats	88.911	203	-505	88.609	17.723	88.002	607
Driftsudgifter i alt	1.152.429	203	-505	1.152.127	172.780	1.145.573	6.554

Budgetopfølgningen pr. 28/02 viser et forventet regnskab på 1.146 mio. kr., hvilket giver et mindreforbrug på 6,6 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Det forventede mindreforbrug skyldes hovedsageligt, at forventningerne til førtidspension er nedjusteret (kr. 11,9 mio.), merforbrug på Sygedagpenge (kr. 1,0 mio.), kontanthjælp (kr. 1,9 mio. kr.), jobafklaring (kr. 1,2 mio.) og boligsikring (kr. 1,4 mio. kr.)

Opfølgning på aktivitet og forudsætninger vedrørende borgere på sygedagpenge

Den oprindelige forudsætning for budget 2026 var gennemsnitlig 975 årspersoner pr. måned på sygedagpenge. Der var i 2025 gennemsnitligt 992 årspersoner på sygedagpenge, hvilket gennemsnitligt er 17 årspersoner mere end budgettet for 2026. Der er opjusteret forventning til 985 årspersoner for 2026 på baggrund af resultatet for 2025.

Der er fortsat mange borgere, der bliver oprettet med en sygedagpengesag i 2025, særligt i årets sidste måneder steg antallet. Set i lyset af den nedadgående tendens på antallet af årspersoner, tyder dette på et større flow ind og ud af ydelserne.

I 2026 er der forventet et gennemsnitligt beløb pr. borger på 15.580 kr. pr. måned, hvilket i 2025 var et gennemsnitligt beløb pr. borger på 14.953 kr. pr. måned. Dette er en stigning på 627 kr. pr. måned, hvilket er på niveau med stigningen fra 2023-2024 på 762 kr. og fra 2024-2025 på 620 kr.

Opfølgning på kontanthjælp

I budget 2026 er der forudsat et gennemsnit på 320 personer på Kontanthjælp med forhøjet sats. I perioden januar-februar var gennemsnittet 285 personer. Forventningen på 320 er fastholdt, eftersom der forventes en overgang af personer fra ressourceforløb, som stopper i 2026.

I budget 2026 var der oprindeligt forudsat 315 personer på Kontanthjælp med grundsats. I perioden januar-februar var gennemsnittet på 324 personer. Forventningen for 2026 er opjusteret med 15 personer til 330 personer i gennemsnit, dette skyldes blandt andet de unge, der forventes at komme fra nedlukningen af ressourceforløbet i 2026.

I budget 2026 var der oprindeligt afsat 156 personer til Kontanthjælp med mindstesats, med henholdsvis 83 omfattet af integrationsloven og 73 udenfor integrationsloven. I perioden januar-februar var der i gennemsnit 223 personer på kontanthjælp med mindstesats, med henholdsvis 142 omfattet af integrationsloven og 81 udenfor integrationsloven. Dette skyldes en større tilgang af ukrainere i slutningen af 2025. Forventningerne for dagpenge med mindstesats er derfor opjusteret med 19 personer til 175 personer. Fordelt med 93 indenfor integrationsloven og 82 udenfor integrationsloven.

Opfølgning på førtidspension

Forudsætningerne for budget 2026 var 1.244 personer på førtidspension efter den nye refusionsordning. I januar 2026 var der 1.143 personer på ordningen, det antages at der vil komme ca. 6 personer på ordningen om måneden (2025 niveau). Dette fører til en forventning om 1.176 personer i gennemsnit for 2026, hvilket svarer til 68 mindre end budgetforudsætningerne og ca. 11,9 mio. kr. i mindreforbrug.

Opfølgning på a-dagpenge

Forudsætningen for budget 2026 var gennemsnitlig 475 årspersoner pr. måned på a-dagpenge. I januar var der 491 årspersoner på a-dagpenge, dette var i 2025 531 årspersoner, det sluttede 2025 på 410 årspersoner i gennemsnit, i 2024 var niveauet på gennemsnitligt 474 årspersoner. Der er ikke blevet tilrettet i forventningerne i forhold til budgetforudsætningerne på baggrund af januar.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget godkender budgetopfølgningen.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Budgetopfølgning pr. 28.02.26 - AMU

Punkt 6: Årsregnskab 2025 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14-G01-9-25

Sagsfremstilling

SEK/SL/DØN - AMU

Regnskabsresultatet for Arbejdsmarkedsudvalget viser et samlet mindreforbrug på 6,5 mio. kr., hvoraf Forsørgelsesydelse udgør et merforbrug på 1,4 mio. kr., og Beskæftigelsesindsats udgør et mindreforbrug på 7,7 mio. kr.

Driftsområder (1.000 kr.)	Vedtaget budget 2025	Korrigeret budget 2025	Regnskab 2025
Forsørgelsesydelse	979.932	990.866	992.015
Beskæftigelsesindsats	95.741	90.992	83.301
Driftsudgifter i alt	1.075.673	1.081.858	1.075.316

Der er på Byrådets møde i december 2025 tilført 32,8 mio. kr. til Arbejdsmarkedsudvalget for at skabe balance på området og midtvejsreguleringen af overførslerne udgjorde -29,2 mio. kr.

Merforbruget på forsørgelsesydelse vedrører primært sygedagpenge, ressourceforløb og førtidspension. Det skyldes et højere antal årspersoner på ydelserne i 2025 end skønnet i det endelige budgetoplæg for 2025. Alene på sygedagpenge var det aktuelle antal fuldtidspersoner 992 i gennemsnit per måned mod en forudsætning på 975 i det vedtagne budget. Det svarer til en merudgift på 18,8 mio. kr.

Mindreforbruget på beskæftigelsesindsats vedrører primært en berigtigelse af sidste års grund- og resultattilskud på -4,2 mio. kr. og et mindreforbrug på løntilskud på 1,2 mio. kr. Udgifterne på beskæftigelsesindsatsen skal også ses i sammenhæng med udgifterne til jobcentret under økonomiudvalget, der udviser et mindreforbrug på 4,6 mio. kr.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget godkender årsregnskabet.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 7: Orientering

00.22.02-G01-8-25

Beslutning

Intet.

Punkt 8: Lukket: Meddelelser

00.22.02-G01-7-25

Punkt 9: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol

00.22.00-P35-5-25