

REFERAT Erhvervs- og Turismeudvalget d. 12-06-2023

Mødedato Mandag d. 12. juni 2023 kl. 08:30

Mødested 188

Indholdsfortegnelse

Kvalificeret arbejdskraft - rammevilkår for udenlandsk arbejdskraft.....	3
Erhvervs- og uddannelsesstrategien - status.....	5
Aktuel erhvervssituation.....	6
Sustain Week.....	7
Ansøgning om midler til Sommersjov 2023.....	8
Orientering fra formanden/forvaltningen/øvrige udvalgsmedlemmer.....	9
Lukket: Sponsorat.....	10
Lukket: Meddelelser fra formanden/forvaltningen/øvrige udvalgsmedlemmer.....	11
Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol.....	12

Punkt 1: Kvalificeret arbejdskraft - rammevilkår for udenlandsk arbejdskraft

15.00.15-P16-1-22

Sagsfremstilling

MH/SL/BLC/BF/LG - ETU

Erhvervs- og Turismeudvalget behandlede på møde den 30. januar 2023 REG-LAB analysen omkring kvalificeret arbejdskraft. Det videre arbejde med anbefalingerne i analysen og pejlemærkerne i forhold til den politiske drøftelse har resulteret i et fokus på understøttelsen af virksomhedernes muligheder for rekruttering og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft. Hjemlen til arbejdet følger lov om erhvervsfremme, hvor ét af formålene med loven formuleres således: "at fremme udviklingen af menneskelige ressourcer, herunder udviklingen af lokale kompetencer."

Det handler om arbejdskraftens kompetencer. Så kort og præcis kan det formuleres. Både om mængden og om kvaliteten af arbejdskraft.

Til baggrund bor der i Holstebro Kommune 4.340 borgere med andet modersmål end dansk. Motivationen for at være i Holstebro Kommune er mangfoldig: nogle er her kortvarigt på grund af udveksling, nogle er fordrevne fra Ukraine eller flygtninge fra krigsområder, rigtig mange er udenlandsk arbejdskraft. Af de 4.340 borgere er 3.273 over 18 år. 2.013 er fra Europa. Holstebro Kommune er allerede et sted, hvor kulturer og foretagsomhed mødes og inspirerer - særligt hos erhvervslivet.

En af de megatrends, der i særdeleshed vil være med til at karakterisere rammevilkårene for det danske erhvervsliv de kommende år, er det demografiske træk. Ændringerne vil bidrage til, at vi kommer til at mangle arbejdskraft. Herudover vil urbaniseringen, der karakteriserer flyttemønstret i hele Danmark, ramme Holstebro Kommune særligt hårdt, da flytninger mellem landsdele hovedsageligt retter sig mod øst – både i Jylland og på Sjælland. Kombineret med en aldrende befolkning og den medfølgende demografiske ubalance, bliver lokale virksomheders adgang til arbejdskraft essentiel. Udfordringen med at skaffe arbejdskraft bliver så stor, at det bliver nødvendigt at kigge mod udlandet. Også i højere grad end tidligere. At tiltrække, beskæftige og fastholde kvalificeret arbejdskraft er et væsentligt rammevilkår, som Holstebro Kommune sammen med virksomhederne kan påvirke.

Holstebro Kommunes bidrag i at fremme rammevilkårene for erhvervslivet på tiltrækningen og fastholdelsen af udenlandsk arbejdskraft er i høj grad synergien mellem leverancerne fra Sprogcenter, Jobcenter og Erhvervscenter. Koordineringen af den samlede kommunale pakke til arbejdstagere og -givere indebærer et tæt lokalt partnerskab med erhvervslivet omkring rollefordelingen mellem kommune og erhvervsliv. Det tætte partnerskab mellem aktørerne eksternt og selvfølgelig internt er en del af anbefalingerne fra REG-LAB analysen foretaget i 2022, som Holstebro Kommune var en del af.

Det kræver et samspil mellem den offensive beskæftigelsesindsats, sproglige kompetencer og kulturforståelse.

I beskæftigelsesindsatsen ydes en offensiv og brancheorienteret virksomhedsservice, hvor fokus er rekruttering, matching og fastholdelse. Gennem designede partnerskaber understøttes virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft, identificering af jobåbninger og udvidelse af arbejdsstyrken. Synergipunktet findes i et krydsfelt mellem jobcentrets offensive beskæftigelsesindsats, uddannelsesinstitutionernes erhvervsfremmende kompetenceindsats og virksomhedernes meduddannende rolle på fremtidens arbejdsmarked. Alt det peger ind i verdensmål nr. 8, hvor omdrejningspunktet er vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle. For arbejdskraften bliver dansk en nøglekompetence.

Sprogcentret Holstebro, Lemvig og Struer er en vigtig organisation, der understøtter den lokale forankring af udenlandsk arbejdskraft og hjælper internationale tilflyttere med at etablere sig i lokalsamfundet.

Langsigtet fastholdelse af internationale medarbejdere og medborgere beror i meget vid udstrækning på, om de tilegner sig danske sprogkompetencer. Virksomhedernes muligheder for fortsat vækst og udvikling hænger sammen med deres evne til at kunne tiltrække og fastholde medarbejderne. Og når kommunikative kompetencer på dansk er en nøglekompetence for at kunne begå sig i den danske kultur, så er Sprogcentret en vigtig leverandør af disse kompetencer. Populært kan man sige, at Sprogcentret fremmer rammevilkårene for erhvervslivets muligheder for fortsat at drive virksomhed.

Sprogcentret har gennem den seneste årrække målsat og systematisk udviklet sin kapacitet til opgaven, både hvad angår tilbudsmodel og metoder. Erfaringerne fra virksomhedssamarbejde i praksis er absolut positive. I vid udstrækning drejer det sig om at få den nyankomne, udenlandske borgers almene ret til danskuddannelse i konkret samspil med job og virksomhed, men ofte har virksomheder behov for mere specifikke og evt. individualiserede forløb. Disse behov har Sprogcentret mulighed for at imødekomme.

Sprogcentret oplever, at virksomhederne efterspørger sådanne kurser og forløb. Dermed kan privat medfinansiering bidrage til at fremtidssikre kapaciteten til danskuddannelse og understøtte, at Sprogcentret kan matche den forventeligt stærkt stigende efterspørgsel. Dette vil bidrage til den sunde vækst i Holstebro Kommune, bl.a. igennem solid lokal forankring af internationale tilflyttere.

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 22. maj 2023, fik sprog-, job- og erhvervscenter mandat til at afprøve samarbejdsmodeller med virksomhederne for at modne samarbejdet omkring den kvalificerede arbejdskraft, herunder aktivt tilbyde sprogtilegnelsesløsninger skræddersyet til virksomhederne.

Erhvervscenterleder Bo Leervad Christensen, jobcenterchef Birgitte Frydensbjerg og sprogcenterleder Lars Graugaard deltager ved dagsordenspunktets behandling.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter synergien mellem sprog-, job- og erhvervscenter som nøgleaktør på tiltrækningen og fastholdelsen af udenlandsk arbejdskraft.

Beslutning

Sagen drøftet.

Punkt 2: Erhvervs- og uddannelsesstrategien - status

00.01.10-P00-2-22

Sagsfremstilling

MH/SL/BLC - ETU

Fase 1 er nu godt i gang, og der gennemføres interviews. Dansk Design Center interviewer i alt 11 informanter, som hver især kan bidrage med væsentlige perspektiver og indsigt til arbejdet.

Dansk Design Center har forberedt en spørgeramme, men forventer et åbent interview med plads til at forfølge temaer, der er relevante for strategiprocessen. Interviewfasen afsluttes med en kick-off workshop, der har til formål at sikre et fælles målbillede for strategiprocessen. Workshopen tager blandt andet udgangspunkt i data fra de gennemførte interviews.

På workshopen aftales det endelige proces- og organisationsdesign.

Parallelt med aktiviteterne, nævnt ovenfor, er projektteamet i færd med at planlægge to fremtidsworkshops, der gennemføres til efteråret.

Indstilling

Der indstilles til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 3: Aktuel erhvervssituation

24.10.00-G01-4-21

Sagsfremstilling

MH/SL - ETU

Erhvervssituationen i Danmark og lokalt er kendetegnet ved, at der ikke kan tegnes et entydigt billede af de aktuelle konjunkturer.

Udenlandsk arbejdskraft.

Antallet af udenlandske lønmodtagere i Holstebro Kommune har været konstant stigende gennem de seneste 10 år. I 1. kvartal 2023 drejede det sig om 1.860 fuldtidspersoner. 10 år tidligere var antallet 881, hvilket svarer til en vækst på godt 100 fuldtidspersoner om året. For så vidt angår udenlandsk arbejdskraft fordelt på brancher i 1. kv. 2023 har industrien: 634 fuldtidspersoner, landbrug: 207 og offentlig administration, undervisning og sundhed: 271. I forhold til statsborgerskab er de 5 største grupper: Rumænien (328), Polen (242), Ukraine (210), Syrien (151) og Eritrea (66). Det bemærkes, at de 1.860 fuldtidspersoner er et beregnet antal på baggrund af 2.938 udenlandske borgeres forskellige tilknytning til arbejdsmarkedet i perioden.

Virksomhedernes og forbrugernes forventninger til fremtiden.

Virksomhedernes og forbrugernes forventninger til fremtiden udtrykkes bl.a. i den såkaldte tillidsindikator. Inden for de senere år toppede indikatoren i oktober 2021 med en værdi på 119. Lavpunktet blev nået i oktober 2022 med en værdi på 72. Siden er tilliden steget, og fra april til maj 2023 steg indikatoren fra 85 til 91.

Indstilling

Der indstilles til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Bilag - ETU 12.06.23 - Aktuel erhvervssituation juni 2023

Punkt 4: Sustain Week

20.15.00-G01-3-21

Sagsfremstilling

MH/SL/SB/MA - ETU

Erhvervs- og Turismeudvalget besluttede i 2022 at understøtte Sustain Week - en innovationsuge for virksomheder i 2023 og 2024. Partnerskabet, der løfter tiltaget, består af Foodjob Nordic, Erhvervsforum Holstebro og Holstebro Kommune.

Afholdelsen af Sustain Week var oprindeligt planlagt i foråret 2023, men er nu fastsat til den første uge i september 2023.

Bevillingen fra udvalget var under forudsætning for opbakning fra deltagende virksomheder, der gennem cases får ekspertbistand til udvikling af deres forretning.

Opbakningen er sikret, hvilket betyder at en række virksomheder og Holstebro Kommune kommer i et innovationsmæssigt søgelys i Sustain Week. Det omfattende program, hvor Holstebro Kommune og virksomhederne bliver vist frem til omverdenen, er under endelig udarbejdelse.

For at styrke fortællingen omkring Sustain Week ansøger styregruppen om yderligere støtte på 100.000 kr. til finansiering af en række videoer, der kan bruges til øget markedsføring af områdets rammer for innovativ virksomhedsdrift. Herudover kommer der midler fra øvrige partnere til markedsføringen.

På mødet gives en status på Sustain Week af Holstebro Kommunes koordinerende projektleder, Michael Andersen.

Forvaltningen vurderer, at ansøgningen om styrket markedsføring ligger inden for den overordnede tilgang til øget synlighed, som udvalget har tilkendegivet. Forvaltningen foreslår en ramme på maksimum 100.000 kr.

Økonomi bemærker at det kan rummes indenfor puljemidlerne til turismeaktiviteter.

Indstilling

Det indstilles, at:

- udvalget tager status på projektet til efterretning
- udvalget bevilger en ramme på maksimum 100.000 kr. til øget markedsføring fra turismepuljen.

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

ETU 12.06.2023 - Bilag - Ansøgning Sustain Week

Punkt 5: Ansøgning om midler til Sommersjov 2023

20.15.00-G01-6-23

Sagsfremstilling

MH/SL/BL/LSH - ETU

Den lokale event- og markedsføringsvirksomhed Bare Smil afholdte i 2020, 2021 og 2022 Sommersjov på Store Torv. Sommersjov planlægges afholdt onsdag, fredag og lørdag kl. 11.00 - 14.00 i uge 28-31.

Aktiviteter:

- Andefiskeri hvor deltagerne kan fiske gummiænder med forskellige pointværdier op af bassiner.
- Overtegn en bil på en sjov og kreativ måde.
- Der vil være skattejagt rundt i gågadens butikker.
- Div. udendørs lege såsom stige-golf, diablo og basketball.
- Rollespilsklubben kommer og laver aktiviteter med børn og unge og interagerer med dem, som kommer forbi.
- Der bliver opstillet borde til forskellige kreative projekter såsom perlesmykker, dekoreret af træskiver, tegninger m.m.
- Ansigtsmaling vil igen i år være en del af Sommersjov, men i år vil det blive tilbudt to gange ugentligt i stedet for kun en gang ugentligt.

Der bliver stadig udviklet på programmet, så der vil komme flere aktiviteter til.

Ydermere vil Bare Smil gerne bidrage til at hjælpe turister og svare på spørgsmål og eventuelt have noget information stående, hvis dette ønskes.

Målgruppen:

Målgruppen for aktiviteterne er turister, børnefamilier og unge. Det er gratis at deltage. Af data fra tidligere år fremgår, at 33% af de besøgende gæster var turister. Hvert år har antal deltagere været stigende, og i 2022 var der i alt 3.100 personer forbi Sommersjov, hvilket er en stigning på 1.445 i forhold til året før. Det svarer til et gennemsnit på 258 personer pr. dag. Grundet de mange deltagere ønsker Bare Smil at udvide aktiviteterne, så flere kan deltage.

Økonomi:

Hele projektets pris er 115.000 kr., hvoraf der ansøges om 40.000 kr. fra Erhvervs- og Turismeudvalget. Handelsstandsforeningen bakker op om Sommersjov og giver igen i år et tilskud. Ydermere vil der være sponsorgaver fra forskellige steder.

Sidste år bidrog Holstebro Kommune med 20.000 kr. af de frie midler i turismepuljen i fra Erhvervs- og Turismeudvalget.

Økonomi bemærker at det kan rummes indenfor puljemidlerne afsat til turismeaktiviteter.

Indstilling

Det indstilles, at der bevilges 40.000 kr. til afvikling af Sommersjov 2023, som finansieres af de frie midler i turismepuljen.

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Bilag – ETU.12.06.2023 – Ansøgning Sommersjov 2023

Punkt 6: Orientering fra formanden/forvaltningen/øvrige udvalgsmedlemmer

00.01.58-A00-1-22

Sagsfremstilling

- Udvalgets temadag med virksomhedsbesøg den 28. juni 2023.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 7: Lukket: Sponsorat

18.20.04-Ø34-1-23

Punkt 8: Lukket: Meddelelser fra formanden/forvaltningen/øvrige udvalgsmedlemmer

00.01.00-G01-74-22

Punkt 9: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol

00.01.58-P35-1-22