

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-05-2020

Mødedato Onsdag d. 06. maj 2020 kl. 13:30

Mødested Virtuelt

Indholdsfortegnelse

Situationen på Arbejdsmarkedet.....	3
Budgetopfølgning marts 2020.....	5
Meddelelser.....	6
Lukket: Budget 2021.....	7

Punkt 1: Situationen på Arbejdsmarkedet

15.20.00-A00-6-19

Sagsfremstilling

MH/SL/SGH - AMU

Corona-krisen har fortsat betydelige konsekvenser for situationen på arbejdsmarkedet i Danmark og i Holstebro Kommune. Nedenfor skitseres den aktuelle arbejdsmarkedssituationen kort, hvorefter der peges på mulige pejlemærker for den gradvise genoplukning af beskæftigelsesindsatsen.

Arbejdsmarkedssituationen.

Ses på antallet af tilmeldte ledige steg antallet:

- I Danmark fra 131.669 den 9. marts 2020 til 177.071 den 20. april 2020, svarende til en stigning på 45.402 personer (34,5 %).
- I Holstebro fra 968 den 9. marts 2020 til 1.422 den 20. april 2020, svarende til en stigning på 454 personer (46,9 %).

Det bemærkes dog at stigningen har været beskeden i april 2020. Fra 2. april til 23. april 2020 tilmeldte 183 borgere sig således, mens 140 afmeldte sig, svarende til en stigning på 43 personer. I takt med at medarbejdernes opsigelsesvarsler udløber kan tilgangen dog igen stige.

Til ovenstående skal også bemærkes, at der på landsplan er hjemsendt ca. 150.000 borgere med lønkompenation via hjælpepakkerne. Antallet opgøres pt. ikke på kommuneniveau, men det er vurderingen, at relativt mange virksomheder benytter sig af ordningen i Holstebro Kommune.

Nedenfor ses nærmere på hvilke grupper der særligt er blevet ramt af ledighed siden 9. marts 2020. Der ses på hvilke grupper der har tilmeldt sig som ledige i perioden 9. marts 2020 - 20. april 2020 (nyledige). Gruppen sammenholdes med de der blev ledige i samme periode i 2019 (11. marts 2019 - 22. april 2019).

- Ydelsestype. Tilgangen af borgere på A-dagpenge er øget fra knap 200 i 2019 til lidt mere end 600 i 2020. Det bemærkes også at tilgangen af unge åbentlys uddannelsesparate under 30 år uden kompetencegivende uddannelse er øget markant fra 15 i 2019 til 50 i 2020. Endelig bemærkes at ydelsestyper, som vedrører integration (Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse samt overgangsydelse) indtil nu stort set ikke er berørt af krisen.
- Alder. Alle aldersgrupper har i absolutte tal oplevet en stigning i forhold til ledighed. Ses på forskellige aldersgruppers andele af nyledige i hhv. 2019 og 2020, bemærkes, at de 30-39 åriges andel af de nyledige er faldet fra 31 % til 22%. De 40-49 åriges og 50-59 åriges andel er steget til hhv. 17 % til 21 % og 15 % til 21 %. For de unge under 30 år og ældre over 60 år er andelen uændret.
- Køn. Mænd er som følge af, at de typisk er ansat i mere konjunkturfølsomme erhverv lidt hårdere ramt af krisen end kvinder. 54 % af de nyledige er således mænd. I tilsvarende periode i 2019 var mændenes andel 45 %.
- A-kasser. Næsten alle a-kasser har oplevet en stigning, når de 2 perioder sammenlignes. 3F har oplevet den største stigning. 33 % af de nytilmeldte ledige i 2020 kom således fra 3F, mens andelen i 2019 udgjorde 20 %. Tilsvarende er Det Faglige Hus' andel steget fra 5 % til 9 % af de nytilmeldte ledige. FOA og HK er blandt de a-kasser som har haft mindst stigning i ledigheden.
- Tidligere brancher. RAR-Vestjylland har udarbejdet statistikmateriale, som ser på hvilke brancher de ledige kommer fra. Materialet dækker hele Vestjylland. Ses på tilgangen siden den 9. marts 2020 kommer 22 % fra Industri og 15 % fra Handel. Transport har oplevet størst stigning i forhold til antal ledige (bestanden) den 8. marts 2020 (114 %). Hoteller og restauranter, Byggeri og anlæg samt Industri har alle oplevet stigninger på 65-89 %.

Mulige pejlemærker for den gradvise genoplukning af beskæftigelsesindsatsen.

Som udgangspunkt er beskæftigelsesindsatsen i form af tilbud, indsatser, rettigheder og pligter suspenderet som følge af COVID-19.

KL har den 20. april 2020 fremsendt et forslag til pejlemærker for den gradvise genoplukning af beskæftigelsesindsatsen til beskæftigelsesministeren. Pejlemærkerne tager - under hensyntagen til risikoen for smittespredning - udgangspunkt i at

der er behov for, at beskæftigelsesindsatsen kommer hurtigst muligt i gang igen og på en måde, hvor ressourcerne bruges på det, der skaber mening og værdi for borgere og virksomheder. Det foreslås bl.a.:

- Når samfundet begynder at åbne op, ophæves den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen, dvs. at de ledige igen skal stå til rådighed og deltage i samtaler og tilbud. De normalt gældende proceskrav til antal samtaler og tidspunkt for tilbud dispenseres der fra i en overgangsperiode.
- I en overgangsperiode skal der gives mulighed for, at jobsamtaler og opfølgningssamtaler for sygedagpengemodtagerne afholdes telefonisk mv.
- Det skal være muligt at igangsætte alle typer tilbud, også virksomhedsrettede, og der skal ses på, om der kan fjernes krav, der kan lette samspillet med virksomhederne.
- De fastsatte fokusbemærkninger for hhv. antal samtaler og tilbud suspenderes i en længere periode, f.eks. hele 2020.

I forhold til konkrete indsatser pegede Arbejdsmarkedsudvalget på sidste møde bl.a. på, at Arbejdsmarkedsafdelingen bør have fokus på de beskæftigelsesmuligheder der åbner sig i forlængelse af Covid-19, samt mere generelle mangelområder, f.eks. SOSU-området.

Arbejdsmarkedsafdelingen har i forbindelse med den første gradvise åbning, som bl.a. vedrørte børnehaver, skoler og SFH'er etableret et samarbejde med 48 institutioner inden for disse områder i Holstebro kommune. Nogle af disse institutioner omfatter flere tilbudstyper.

68 borgere som modtager ydelse som aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, ressourceforløbsmodtagere og ledighedsydelsesmodtagere har fra den 20. april 2020 påbegyndt ordinært lønnede (små-)jobs med fokus på supplerende rengøring som følge af Covid-19 situationen. Jobbene varierer fra 4-30 timer om ugen, og nogle borgere er ansat på flere institutioner. Finansieringen af jobbene finder sted via en central kommunal pulje til småjobs.

Den nødvendige oplæring til jobbene har fundet sted i samarbejde med Socialafdelingens rengøringsteam, og samarbejdet med institutionerne om behovsafdekning og løbende koordinering i forhold til de nye medarbejdere er forløbet positivt. Det samme har gjort sig gældende i forhold til samarbejdet med de nye medarbejdere, hvor det kan bemærkes, at forløbet har fungeret på trods af den midlertidige suspension af beskæftigelsesindsatsen, herunder rådighedsreglerne. Det vurderes, at de gode erfaringer fra forløbet også vil kunne bruges fremadrettet.

Indstilling

Med udgangspunkt i den skitserede arbejdsmarkedsudvikling indstilles til Udvalgets drøftelse, hvordan:

1. Holstebro Kommune over en bred front kan arbejde med opkvalificering og rekruttering.
2. Hvordan Holstebro kommune kan understøtte private og offentlige virksomheders arbejde med småjob og innovation.

Beslutning

Udvalget ønsker fokus på:

- Opkvalificering målrettet fremtidige job.
- Jobrotation målrettet mangelområder, hvor nuværende og kommende medarbejdere opkvalificeres, f.eks. social- og sundhedsområdet.
- Jobs med få timer i kommuner og private virksomheder – evt. af mere end midlertidig karakter.

Bilag

RAR.situationen-paa-arbejdsmarkedet-rar-vestjylland

KL. Henvendelse-til-beskaeftigelsesministeren

Punkt 2: Budgetopfølgning marts 2020

00.30.00-Ø00-5-20

Sagsfremstilling

MH/SL/DØN/JN - AMU

Af budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område fremgår, at der forventes et merforbrug på i alt 56,7 mio. kr. i forhold til vedtaget budget.

Merforbruget fordeler sig med 60,2 mio. kr. på forsørgelsesydelse og -3,5 mio. kr. på beskæftigelsesindsats.

I forhold til seneste budgetopfølgning for februar 2020 forventes der for forsørgelsesydelse og beskæftigelsesindsats et yderligere merforbrug på henholdsvis 39,4 mio. kr. og 2,0 mio. kr. I alt et yderligere merforbrug på 41,4 mio. kr. i forhold til februar 2020.

Det yderligere merforbrug skyldes hovedsageligt, at antallet af ledige er kraftigt stigende, som følge af Covid-19 situationen i både Danmark og resten af verden. Antallet af nytilmeldte ledige i Danmark er i perioden fra 9. til 27. marts 2020 nu mere end tre gange højere end samme periode sidste år jf. [Beskæftigelsesministerens overvågning af den aktuelle situation på arbejdsmarkedet](#).

Budgetopfølgningen er vedlagt som bilag.

Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen godkendes.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Budgetopfølgning marts 2020

Punkt 3: Meddelelser

15.00.00-A00-1-20

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

Brev til og svar fra beskæftigelsesministeren vedr. justering af reformen af førtidspension- og fleksjob.

Forvaltningen har ved skrivelse af 20. marts 2020 fremsendt 15 opmærksomhedspunkter, som forvaltningen mener med fordel kan indgå i det kommende arbejde med at justere førtidspension- og fleksjob.

Beskæftigelsesministeren har den 14. april 2020 takket for brevet, som vil indgå i det videre arbejde.

Beslutning

Orienteringen godkendt.

Bilag

Brev til Beskæftigelsesministeren FØPFLEKS

Brev fra BM

Punkt 4: Lukket: Budget 2021

00.00.00-Ø00-1-20