

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 23-09-2020

Mødedato Onsdag d. 23. september 2020 kl. 13:30

Mødested Rådhuset, mødelokale 292

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning - august 2020.....	3
Situationen på arbejdsmarkedet.....	5
Ansøgning fra Netværkslokomotivet.....	7
Mentorshoppen.....	9
Flere skal med 2 - status.....	10
Indsats for visse borgere på integrations- og hjemrejseydelse.....	12
Retningslinjer for udbetaling af merudgiftsgodtgørelse.....	13
Meddelelser.....	14

Punkt 1: Budgetopfølgning - august 2020

00.30.00-000-5-20

Sagsfremstilling

MH/SL/DØN/JN - AMU

Budgetopfølgning pr. 31. august 2020

Af budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område fremgår, at der forventes et mindreforbrug på i alt 0,8 mio.kr. i forhold til vedtaget budget.

På politikområde 2.21 Forsørgelsesydelse forventes et yderligere merforbrug på 3,3 mio.kr. i forhold til budgetopfølgningen for maj 2020. Det yderligere merforbrug skyldes hovedsageligt stigende udgifter og forventet stigning i antallet af borgere på:

- Førtidspension
- Seniorpension

På politikområde 2.22 Beskæftigelsesindsats forventes mindre forbruget at blive 6,9 mio.kr., mod en forventning på 6,4 mio.kr. ved budgetopfølgningen for maj 2020.

Der henvises til vedhæftede bilag, hvor ovenstående er nærmere udspecificeret.

Samling af uddannelser under den forberedende grunduddannelse (FGU)

Budget og udgifter vedrørende FGU, EGU og Produktionsskoler foreslås samlet under Børne- og Familieudvalget. FGU'en er i dag forankret i Børne- og Familieudvalget. I forbindelse med etablering af FGU'en blev der ligeledes etableret overgangsordninger. Overgangsordninger sikrer, at de elever der var i gang med EGU og produktionsskoleuddannelserne på de gamle ordninger, kunne gøre uddannelserne færdig på gammel ordning. De gamle ordninger og dermed overgangsordningerne på EGU og Produktionsskoler hører dog under Arbejdsmarkedsudvalget, der ligeledes har en mindre andel af FGU'en. Indstillingen i denne budgetopfølgning er således at samle ansvaret for overgangsordninger og FGU i Børne- og Familieudvalget. Budgetrammerne der flyttes omfatter både servicedriftsudgifter og overførselsudgifter, men da overflytning sker imellem udvalgene har forslaget ingen betydning for kommunens samlede budgetramme. Budgetomplaceringen vedrører 3.267.000 kr. i 2020, 3.207.000 kr. i 2021 og 3.206.000 kr. 2022 og overslagsårene.

Flytning af løntilskud til forsikrede ledige

Beskæftigelsestilskuddet som i dag er på Beskæftigelsesindsats (2.22) er med udligningsreformen blevet en del af det budgetgaranterede område fra 2021, hvorfor udgifterne vedrørende beskæftigelsesindsatsen for forsikrede ledige foreslås opdelt på Forsørgelsesydelse (2.21) og Beskæftigelsesindsats (2.22).

Udgifter på beskæftigelsesindsatsen (5.68.91) indeholder følgende udgiftsområder:

- Løntilskud til forsikrede ledige – privat- og offentlige arbejdsgivere
- Hjælpebidrag og befordringsgodtgørelse – forsikrede ledige
- Personlig assistance til handicappede i erhverv

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på sidste møde, at Forsørgelsesydelse (2.21) primært skal være overførsler til personer og virksomheder i form af forsørgelsesydelse og løntilskud.

Konkret betyder det, at løntilskud kr. 3.116.000 flyttes fra Beskæftigelsesindsats (2.22) til Forsørgelsesydelse (2.21). De øvrige beskæftigelsesudgifter, hjælpebidrag og befordringsgodtgørelse og personlig assistance kr. 4.561.000 bliver på Beskæftigelsesindsats (2.22)

Indstilling

Det indstilles, at:

- Budgetopfølgningen godkendes.
- Der meddeles en omplacering på 3.267.000 kr. i 2020 og 3.207.000 kr. i 2021 og 3.206.000 kr. i 2022 og overslagsårene fra driftsområde 22 Beskæftigelsesindsats til Børne- og Familieudvalget vedrørende FGU, EGU og Produktionsskolerne.

- Der meddeles en omplacering på 3.116.000 kr. fra driftsområde 22 Beskæftigelsesindsats til driftsområde 21 Forsørgelsesydelse fra 2021 og i overslagsårene vedrørende løntilskud.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Torben Strømgaard (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Bilag

AMU - Budgetopfølgning august 2020

Punkt 2: Situationen på arbejdsmarkedet

15.20.00-A00-6-19

Sagsfremstilling

MH/SL/SGH-AMU.

De officielle ledighedstal fra Danmarks Statistik viser at antallet af ledige i Holstebro Kommune i juli 2020 udgjorde 1.144 fuldtidsledige. Ledigheden toppede i maj 2020 med 1.249 fuldtidsledige og ledigheden har således vist en faldende tendens de seneste måneder (tallene er sæsonkorrigeret). Niveaue er ca. 400 fuldtidspersoner over niveauet i juli 2019.

Ledighedsprocenten i Holstebro Kommune udgjorde i juli 2020 3,4% mod 3,6% i landsdelen og 4,9% i hele landet. Udviklingen i Holstebro Kommune har det seneste år i store træk været parallel med udviklingen i landsdel Vestjylland og hele landet.

Ses på den ledighedsopgørelse som STAR etablerede i forbindelse med Covid19-situationen, hvor der tælles på antal tilmeldte ledige på en given dag, er det muligt at se ledighedssituationen frem til medio september 2020, dvs. efter ophøret af lønkompensationsordningen. Her ses at antallet af tilmeldte ledige i Holstebro Kommune er faldet fra 1.282 primo august 2020 til 1.082 tilmeldte ledige medio september 2020.

For så vidt angår udbuddet af jobs bemærkes, at det gennemsnitlige antal ledige stillinger på Jobnet i Holstebro Kommune udviste et betydeligt fald i marts og april 2020, men siden har nærmet sig niveauet i 2019. Konkret var der dagligt ca. 190 ledige stillinger på Jobnet i marts og april i 2019. I 2020 var niveauet i de samme måneder ca. 130. I juli og august 2020 steg niveauet til hhv. knap 180 og 160 daglige stillinger.

Politiske aftaler.

De markante ændringer på arbejdsmarkedet siden Covid19-situationen opstod, har afstedkommet flere politiske initiativer, som skal styrke beskæftigelsesindsatsen. De væsentligste omtales kort nedenfor.

Et justeret uddannelsesløft. Ledige over 30 år får ret til uddannelsesløft på 110% dagpenge, hvis det er inden for et fag, hvor der er behov for arbejdskraft. For øvrige fag fastholdes dagpengesatsen under erhvervsuddannelsen på 80%, som reglerne også er i dag - med mulighed for at låne op til 100%. Derudover sker der en række forenklinger af ordningen.

Faglært gennem voksenlærlingeordningen. Fra 1. august og hele 2021 kan beskæftigede faglærte med en forældet uddannelse blive voksenlærling. Faglærte ledige kan blive voksenlærling allerede efter tre måneders ledighed, og det er en halvering i forhold til i dag. Og positivlisten for beskæftigede suspenderes, så det ekstraordinært i 2020-2021 er muligt at blive voksenlærling inden for alle fag.

Erhvervsuddannelse for voksne gennem jobrotation. I 2021 og 2022 videreføres muligheden for, at ufaglærte medarbejdere over 25 år med mindst to års erhvervs erfaring kan tage eller færdiggøre en erhvervsuddannelse som jobrotation. En ufaglært i hjemmeplejen kan fx opkvalificere sig til social- og sundhedshjælper, mens en ledig vikarierer i uddannelsesperioden.

Ordninger for korte erhvervsrettede kurser samles, styrkes og forenkles. De nuværende fem ordninger samles til én ordning, hvor jobcentre kan bevilge korte erhvervsrettede kurser til alle ledige fra første ledighedsdag. Forsikrede ledige får ret til kurser som seks ugers jobrettet uddannelse fra første ledighedsdag, som arbejdsmarkedets parter er med til at udpege. Derudover får ledige, der har en konkret aftale med en arbejdsgiver om et job, ret til at starte på et kort erhvervsrettet kursus.

Kompetenceløft til corona-job. Der følges løbende op på, om kursusudbuddet skal tilpasses, så ledige og beskæftigede kan tilbydes relevant formel efteruddannelse af kortere varighed inden for fx testopgaver, smittesporing og hygiejne.

Styrke borgernes basale færdigheder. Der afsættes midler til at styrke indsatsen for at identificere og understøtte ledige og beskæftigede voksne, der har udfordringer med de basale færdigheder. FVU-digital og FVU-engelsk åbnes for alle i arbejdsstyrken – både beskæftigede og ledige – og der er ikke længere krav om, at fagene kun kan udbydes som virksomhedsrettede forløb.

Ny midlertidig arbejdsfordelingsordning. Trepartsaftalen om en ny midlertidig arbejdsfordelingsordning gælder året ud og skal være med til at forebygge fyringer efter udfasningen af lønkompensationsordningen. Med arbejdsfordeling kan

virksomhedens medarbejdere dele det arbejde der er, i stedet for at afskedige ansatte. Mens medarbejderen er hjemme, modtager vedkommende dagpenge. Som en del af aftalen vil den maksimale dagpengesats være forhøjet til 23.000 kr. pr. måned. Det er godt 20% over den normale maksimale dagpengesats. I perioder, hvor medarbejderen er hjemme på arbejdsfordeling, vil man som følge af aftalen kunne efteruddanne sig på dagpenge. Derudover vil ansatte i arbejdsfordeling ikke bruge af deres dagpengeret.

Indstilling

Til orientering og drøftelse.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget vil have yderligere opmærksomhed på initiativer rettet mod at øge efter- og videreuddannelsesindsatsen.

Torben Strømgaard (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Bilag

Uddybende-beskrivelse-af-alle-initiativer-i-de-to-aftaler

Ledigheden 2020

Punkt 3: Ansøgning fra Netværkslokomotivet

15.04.00-P20-1-14

Sagsfremstilling

MH/SL/SGH - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget har den 6. juli 2020 modtaget en ansøgning om medfinansiering på i alt 40.500 kr. fra Netværkslokomotivet vedr. 2019 og 2020 (20.500 kr. om året). Den øvrige del af bevillingen kommer fra satspuljen (32,5 mio. kr. for perioden 2017-2020).

Netværkslokomotivet er et uafhængigt virksomhedsnetværk bestående af 600 private og offentlige virksomheder, faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner. Formålet med netværket er at udbrede kendskabet til, at det kan betale sig at hjælpe de ca. en million danskere, som har utilstrækkelige dansk- og regnefærdigheder. Netværkslokomotivet dækker 18 kommuner - primært i Midtjylland.

Arbejdsmarkedsudvalget har ad 2 omgange tidligere støttet Netværkslokomotivet for perioden 2015-16 og 2017-19.

I ansøgningen redegøres for Netværkslokomotivets aktiviteter i Holstebro Kommune i 2018/19 og planlagte aktiviteter i 2020. Heraf fremgår bl.a. følgende aktiviteter:

Dansk på jobbet. I fællesskab med STAR og brancheforeningen Danske Sprogcentre er der udarbejdet en sprogguide. Guiden indeholder konkrete værktøjer og eksempler på fordelagtig finansiering af sprogkurser for udenlandske medarbejdere. I samarbejde med Holstebro Sprogcenter er der konkrete tiltag på virksomheder, hvor motivationstiltag skal udbredes til andre virksomheder for at få flere i gang med danskundervisning, bl.a. hos Munkbro Svineavl og HK Scan.

Sprogpolitik. Temadag hos Vald. Birn i 2018 hvor Holstebro Kommune var repræsenteret af Lars Stampe og en række virksomheder deltog. På baggrund af denne dag er der igangsat sparring og konkret hjælp fra NVL og Holstebro Sprogskole til at udarbejde sprogpolitik og dansk kurser i forhold til udenlandske medarbejdere. Bl.a. på Munkbro Svineavl, HK Scan og virksomheder inden for rengøringsbranchen.

Konkrete kurser er afviklet på lokale virksomheder med høj deltagelsesgrad blandt målgruppen, bl.a. hos Holstebro Kirkegårde, Holstebro Dagpleje og Nomi4S og inden for rengøringsbranchen.

Kommende indsatsområder i Holstebro kommune

- Opsøgende virksomhedsbesøg hos en række virksomheder, med fokus på strategisk kompetenceudvikling.
- Kampagner målrettet virksomheder i forhold til at etablere kurser i FVU digital og FVU engelsk.
- Fokus på ordblindhed hos både børn og voksne
- Fokus på alment og fagligt kompetenceløft hos ufaglærte og kortuddannede
- Udarbejdelse af sprogpolitik på virksomheder med udenlandsk arbejdskraft.
- Gennemførelse af planlagte initiativer i Den internationale ordblindeuge lokalt i Holstebro i uge 40.

Det bemærkes, at ansøgningen vedrører 2019 og 2020, dvs. at hovedparten af projektperioden er afviklet. Forvaltningen har været i kontakt med ansøgninger herom, og det oplyses at der er tale om en fejl, men at man i forlængelse af tidligere bevillinger til dels har opfattet bevillingen som et abonnement.

Kommunens regnskab for 2019 er afsluttet, og det må generelt vurderes som hensigtsmæssigt, at ansøgninger/bevillinger vedrører fremadrettede aktiviteter, så kommunen har mulighed for at sikre den ønskede sammenhæng mellem aktivitet og bevilling.

Indstilling

Det indstilles, at bevillingen godkendes for så vidt angår 2020, dvs., at der:

- Bevilges kr. 20.500 kr.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Torben Strømgaard (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Bilag

ansøgning til Holstebro Kommune 2019 og 2020

Punkt 4: Mentorshoppen

15.00.00-G01-404-17

Sagsfremstilling

MH/SL/SGH - AMU - SOU

Arbejdsmarkedsudvalget bevilgede på møde i november 2019 et max. rammebeløb på 411.000 kr. til Mentorshoppen for 2020.

Bevillingen fandt sted som øremærkede § 18 midler (frivilligt social arbejde) via Social- og Sundhedsudvalget.

Primært som følge af Covid 19 har forbruget været lavere end budgetteret, fordi det ikke har været muligt at afholde aktiviteter med de unge og mentorer som ønsket.

Det samlede forbrug forventes nu at blive 274.000 kr.

Som følge af det forventede mindreforbrug indstilles at bevillingen reduceres fra 411.000 kr. til 274.000 kr.

Bevillingen til mentorshoppen sker via Social- og Sundhedsudvalget, §18-midler (frivilligt social arbejde).

Indstilling

Det indstilles, at:

1. Arbejdsmarkedsudvalget reducerer rammebevillingen til Mentorshoppen fra 411.000 kr. til max. 274.000 kr.
2. Der meddeles for 2020 en omplacering på 274.000 kr. fra 2.22 Beskæftigelsesindsats under Arbejdsmarkedsudvalget til 3.34 Sundhed og Træning under Social- og Sundhedsudvalget.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Torben Strømgaard (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Punkt 5: Flere skal med 2 - status

15.20.00-Ø34-1-19

Sagsfremstilling

MH/SL/SGH - AMU

Siden august 2017 har Holstebro Kommune sammen med mange andre af landets kommuner haft gode erfaringer med projektet/modellen "Flere skal med" i forhold til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Modellen tager bl.a. udgangspunkt i, at:

- Lønnede timer er på dagsordenen fra borgerens allerførste møde med sagsbehandleren.
- Borgerens jobmål tager udgangspunkt i egne ressourcer, ønsker og interesser - jobcentermedarbejderen tror på borgeren og motiverer til, at borgeren tager ejerskab over sit eget forløb.
- Borgeren får tildelt en personlig jobformidler, der blandt andet har til opgave at skabe det rette match mellem borgeren og en virksomhed.

Baggrunden for projektet var et stort antal kontanthjælpsmodtagere, som havde været på kontanthjælp i adskillige år.

I slutningen af 2019 gik Flere skal med 2 i luften. Her blev konceptet udbygget, så indsatsen ikke kun er for borgere, der har været på kontanthjælp i længere tid, men gælder for alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år. Projektperioden løber frem til december 2021.

Halvdelen af kommunes tilskud til projektet er resultatbetinget og udbetales såfremt kommunen har opnået, at:

- 15 pct. af kommunens indsatsgruppe er kommet i løntimer eller uddannelse i en måned. Herved kan 40 pct. udbetales.
- 20 pct. af indsatsgruppen er kommet i løntimer eller uddannelse i en måned. Herved kan hele tilsagnsbeløbet udbetales.

STAR har udsendt en statusrapport for perioden december 2019 til juni 2020. Heraf fremgår bl.a., at:

- I juni 2020 var 461 borgere omfattet af Flere skal med. Heraf var 323 visiteret til en indsats mhp. job, mens 138 borgere var visiteret til målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.
- 21 pct. af kommunens indsatsgruppe har løntimer eller er i uddannelse i juni 2020. Det er den højeste andel blandt de 30 deltagende kommuner - gennemsnittet er 7%.

Resultaterne viser, at Holstebro Kommunes satsning på job med få timer - som trædesten til yderligere selvforsørgelse - er lykkedes med den gode placering i statistikken. Det bemærkes også, at resultaterne viser, at det lykkedes at fastholde kontakten til målgruppen i Covid-19 perioden, selv om samtaler m.v. var været frivillige. Det gælder bl.a. i forbindelse med de supplerende rengøringsjob med få timer der blev etableret i bl.a. børnehaver, da Covid-19 genåbningen fandt sted i april 2020.

Til slut bemærkes, at det af statusopgørelsen ses, at ca. 1/4 af indsatsgruppen i Holstebro Kommune har ikke-vestlig baggrund. Andelen af ikke-vestlige indvandrere i beskæftigelse, uddannelse eller løntimer udgør i Holstebro kommune 18% - altså tæt på hele indsatsgruppens niveau, og over gennemsnittet for alle de deltagende kommuner, 9%.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning. Arbejdsmarkedsudvalget udtrykte tilfredshed med de opnåede resultater.

Ambitionen for Holstebro Kommune er, at så mange som muligt opnår lønnede timer. Det er en værdig beskæftigelsesindsats.

Torben Strømgaard (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Bilag

Status allejobcentre_fsm2_juni2020

Punkt 6: Indsats for visse borgere på integrations- og hjemrejseydelse

15.20.00-A00-6-19

Sagsfremstilling

MH/SL/KM

Jobcenteret er generelt forpligtiget til at afholde jobsamtaler med borgere, når de befinder sig på forsørgelsesydelse, som kommunen administrerer. Samtalerne føres med henblik på tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Der er imidlertid også eksempler på, at Jobcenteret skal føre samtaler med borgere, som almindeligvis ikke forventes at kunne vende tilbage til arbejdsmarkedet.

I Holstebro Kommune modtager et mindre antal borgere som har passeret folkepensionsalderen således selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Det gør de alene, fordi de ikke opfylder opholdskravet i forhold til at få (brøk-) folkepension. Samme forhold gør sig gældende for nogle borgere, som ville have været i målgruppen for førtidspension, hvis de havde opfyldt opholdskravet. Integrationsloven foreskriver, at der for disse borgere skal afholdes samtaler 4 gange inden for de første 6 mdr. og derefter efter behov. Antallet af samtaler opgøres af STAR som samtaler på andre ydelsesområder.

Havde borgerne i stedet modtaget ydelser efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ville der være en legal mulighed for at friholde dem fra kontaktføløbet.

Det er lovbestemt (og dermed uden for lokal indflydelse), hvorvidt borgerne skal have ydelse efter den ene eller den anden lov.

Indstilling

Der ønskes en politisk drøftelse af omfanget af kontakten til disse borgere set i relation til lovgivningen.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalgets udgangspunkt er, at beskæftigelsesindsatsen skal give mening. Udvalget arbejder videre med problematikken.

Torben Strømgaard (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Punkt 7: Retningslinjer for udbetaling af merudgiftsgodtgørelse

15.20.00-A00-6-19

Sagsfremstilling

MH/SL/KM - AMU

Kommunen skal, jf. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, fastsætte retningslinjer for godtgørelse af udgifter forbundet med at deltage i beskæftigelsesrettede tilbud (virksomhedspraktik, nyttejob, vejledning og uddannelse) efter samme lov.

Arbejdsmarkedsudvalget har senest 28. august 2015 fastsat retningslinjer efter tilsvarende bestemmelse i den dagældende beskæftigelsesindsatslov.

Ny lovgivning, tilkomst af nye målgrupper for bestemmelsen mv. har medført, at der er behov for justerede retningslinjer.

Ændringerne vedrører primært en præcisering af, at godtgørelsen kun kan ydes til borgere, som har indtægter svarende til kontanthjælpsniveau.

Derudover er der sket ændringer i forhold til hjælpemidler, som nu indgår i kompensationsloven.

Der vedhæftes forslag til nye retningslinjer.

Det fremgår, at der kan ydes godtgørelse vedrørende:

- Transport.
- Arbejdsbeklædning.
- Udgifter i øvrigt i forbindelse med aktivering

Indstilling

Udkast til retningslinjer indstilles til godkendelse.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Torben Strømgaard (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Bilag

Forslag retningslinjer LAB § 176

Punkt 8: Meddelelser

15.00.00-A00-1-20

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

Status på indsats for afskedigede medarbejdere hos Vald. Birn A/S.

Medio august 2019 varslede Vald. Birn A/S afskedigelse af 56 medarbejdere som følge af reduceret ordretilgang.

Ultimo august 2020 er der gjort status over den indstats der er ydet via STAR's varslingspulje, for at hjælpe de berørte medarbejdere tilbage på arbejdsmarkedet. Der blev søgt om midler til en indsats for 30 medarbejdere som bl.a. omfattede individuel coaching, jobsøgning og opkvalificeringskurser. Det viste sig, at en større del af de opsagte medarbejdere kom i arbejde allerede i opsigelsesperioden og uden indsats fra jobcentret. Derudover var 5 blevet sygemeldte. Målgruppen blev derfor reduceret til 23 personer.

Ultimo juli 2020 var status for de 23 medarbejdere:

- 12 Selvforsørget
- 8 på dagpenge
- 2 på sygedagpenge
- 1 i Voksenlære

Det bemærkes, at der i en ny varslingsrunde i juni 2020 blev varslet afskedigelse af yderligere 83 medarbejdere på virksomheden. Indsatsen for denne gruppe er i gang.

Invitation fra Senior Erhverv Nordvestjylland.

Senior Erhverv Nordvestjylland inviterer Arbejdsmarkedsudvalget til åbent hus den 6. eller 8. oktober 2020 fra kl 10.00 til 13.00.

Foreningen vil gerne, hvis udvalget kunne lave et indlæg på 5 til 10 min om arbejdsmarkedssituationen i kommunen.

Invitationen til Arbejdsmarkedsudvalget og en annonce for arrangementet er vedlagt som bilag.

JobCamp 2020 - digital deltagelse.

Som følge af situationen omkring Corona afholdes jobCAMP 20 kun som et virtuelt live event. jobCAMP afholdes den 5. november 2020 kl. 9.30 - 14.15. Oplægsholdere samles fysisk og streamer direkte fra et studie i København.

Titlen for årets jobCAMP er "Arbejdsmarkedet slog en kolbøtte - hvordan lander vi?".

På konferencen sættes fokus på:

- Situationen på arbejdsmarkedet i kølvandet på Corona-krisen
- Jobrettet opkvalificering: Hvordan rustes ledige til fremtidens arbejdsmarked?
- Hvad har Corona-krisen lært os?
- Hvordan undgår vi en generation af unge med høj ledighed?

Foreløbigt program vedhæftes.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Næste møde i Arbejdsmarkedsudvalget fremrykkes til den 28.10.2020 kl.13.00.

Torben Strømgaard (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Bilag

VS Åbent hus i Senior Erhverv Nordvestjylland d 6 og 8 oktober

NVJ åbent hus uge 41

Jobcamp - foreløbigt program