

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 12-06-2023

Mødedato Mandag d. 12. juni 2023 kl. 13:00

Mødested Rådhuset, mødelokale 188

Indholdsfortegnelse

Tema. Indsatsen for de unge.....	3
Dialogmøde med Care for young.....	5
Aktuel arbejdsmarkedssituation.....	6
Styrelsen for International Rekruttering og Integrations tilsyn med Sprogcenter Holstebro.....	7
Reformkommissionens arbejde.....	8
Ekspertgruppe for fremtidens beskæftigelsesindsats.....	9
Midtvejsregulering.....	10
Meddelelser.....	11
Lukket: Meddelelser.....	12
Lukket: Henvendelse fra virksomhed.....	13
Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol.....	14

Punkt 1: Tema. Indsatsen for de unge.

15.00.15-P16-1-22

Sagsfremstilling

MH/SL/BF - AMU

I nytårstalen 2023 adresserede statsministeren at næsten 45.000 unge, hverken er i gang med en uddannelse eller et arbejde. Baggrunden herfor er kompleks og går på tværs af flere politik- og institutionsområder.

Temaet for dagens møde tager sit udgangspunkt i beskæftigelses- og uddannelsesindsatsen for unge (i aldersgruppen 18 til 29 år), og rammesætningen er betoningen i regeringsgrundlaget og den delaftale, der er kommet i kølvandet heraf.

Statistik.

Der ses overordnet en positiv udvikling i forhold til antallet af unge på offentlig forsørgelse i Holstebro Kommune. Ultimo 1. kvrt. 2023 udgjorde antallet 867 fuldtidspersoner (ex SU). Der er tale om et næsten uafbrudt fald siden 1. kvartal i 2016, hvor niveauet var 1.197 fuldtidspersoner (-28%).

Af de 865 unge er 129 ledige på a-dagpenge (15%), 327 på uddannelses- og kontanthjælp (37%), 141 er sygemeldte (16%), 67 er på ressourceforløb (8%) og 165 er visiteret til førtidspension og fleksjob (19%). Der ses en reduktion for alle målgrupper på nær sygemeldte.

Andelen af alle unge som er på offentlige forsørgelsesydelse udgør i 1. kvrt. 2023 10,5% i Holstebro Kommune mod 11,9% i landsdel Vestjylland og 9,4% i hele landet.

Kompleksiteten i de unges udfordringer.

De unges væsentligste udfordringer - særligt gruppen af uddannelseshjælpsmodtagere og ressourceforløbsmodtagere - er udfordringer udover ledighed/manglende studieaktivitet.

En analyse fra Indenrigs- og Sundhedsministeriets Benchmarkingenhed fra 2023 viser at 17% af unge uden job eller uddannelse i Holstebro Kommune har fået en dom, 53% er socialt udsatte og 51% har en psykiatrisk diagnose. Andelen ligger lidt højere end på landsplan.

En manuel gennemgang af aktivitetsparate og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere i Holstebro Kommune viser, at 80% af de aktivitetsparate unge har psykiske udfordringer, mens øvrige er kognitiv udfordrede, har et medfødt alkoholsyndrom og/eller et massivt misbrug, mens 57% af de uddannelsesparate har psykiske udfordringer, så som depression, angst og diverse personlighedsforstyrrelser.

Betoning og fremtidige nedslag.

Via projektet 'Job in Mind' har jobcentret opbygget en række vigtige kompetencer inden for arbejdet med psykisk sårbare, og hvordan jobcentret kan facilitere, at den unge opnår et balanceret mestringsniveau. Et af betoningsgrebene er at kvalificere og facilitere en individuelt tilpasset og meningsfuldt sammenhængende indsats, der understøtter den unge i at kunne udfolde sit potentiale hen imod job og/eller uddannelse. I denne indsats er jobcentrets job- og uddannelsesguider helt centrale, idet de ikke varetager en myndighedsopgave, og derfor kan understøtte den unge gennem arbejdsforløb på virksomheder, individuel støtte, netværk med andre unge og starte i uddannelse eller job.

Målet er at reducere kompleksiteten i den unges liv, så job og/eller uddannelse i et fremtidsperspektiv bliver en integreret del. I betoningen har vi fokus på, at se på langs ad livet, og designmæssig er det en ramme, som tilbyder et vidensalternativ til de gennemsnitlige korttids-effekter af indsatser – og med en særlig opmærksomhed på overgange og koblingen af tværfaglige kompetencer.

I regi af CUBB - og med hjælp fra forskerholdet omkring CUBB - vil jobcentret i efteråret indsamle lokale aktuelle data, hvor der dels vil blive lavet en kortlægning af ungegruppen og dels en kobling til outcome/output af diverse indsatser og forløb. Herved får jobcentret et bedre fundament til at forstå de udfordringer, som de unge aktuelt står overfor, hvor tidligt er det meningsfuldt at komme på banen som beskæftigelsesområde, og hvordan skaber vi menings- og virkningsfulde sammenhænge.

Dette ligger helt i tråd med Reformkommissionens anbefalinger, hvor de peger på fastsættelse af mål for en helhedsorienteret indsats på tværs af forvaltninger og investerer mere i at løse problemerne på længere sigt.

Jobcenterchef Birgitte Frydensbjerg deltager ved sagens behandling.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning med et ønske om en intensiveret dialog med ungepsykiatrien samt Børn og Unge forvaltningen og Socialafdelingen (KUI).

Punkt 2: Dialogmøde med Care for young.

15.20.00-G01-19-14

Sagsfremstilling

MH/SL/BF - AMU

Jobcentret har samarbejde med forskellige eksterne aktører om at varetage indsatsen for de unge, herunder særligt indsatsen for unge på uddannelseshjælp.

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget i juni 2022 gav stifter af Code of Care Peter Nørgaard et oplæg om, hvordan organisationen arbejder med at inspirere til, at informere om og skabe innovation inden for virksomhedernes sociale ansvar.

Med disse initiativer som baggrundstæppe indgik Holstebro Kommune og Code of Care en aftale om et udviklingsprojekt for unge uddannelsesparate, nemlig Care for Young (CFY). Udviklingsprojektet løber over 4 år, og er støttet af den A.P. Møllerske Støttefond.

Projektet har til formål at gøre unge mennesker i alderen 17-24 år uddannelses- eller jobparate. Kendetegnende for de unge er, at de er motiverede for enten at komme i arbejde eller i gang med en uddannelse, men kan være udfordrede fysisk, psykisk eller socialt.

De unge bliver visiteret til projektet fra Ungeenheden, og i Care for Young får de unge tilknytning til arbejdslivet via caféen, Café Care, der ligger i Code of Care Huset i Holstebro. Her får de vagter, og gennem mentorordninger og kontinuerlig støtte er formålet med indsatsen, at medarbejderne i Care for Young skal understøtte den unge, så de kan finde deres egen vej til job eller uddannelse. Derudover har det lokale erhvervsliv mulighed for at byde ind med småjobs eller lynjobs, der er henholdsvis fastansættelser startende på få timer, eller enkelte opgaver af få timers varighed, der yderligere styrker de unges tilknytning til erhvervslivet.

Projektets leder Lone Østergaard vil på mødet give et kort overblik over ungemålgruppens karakteristika, antallet af unge, der har været tilmeldt forløbet, outcome/output og hvordan der gennem CFY arbejdes med at åbne vejen for de unge uddannelsesparate.

Projektet bliver evalueret af et eksternt evalueringsbureau. Jobcentret ønsker at udforske og udfolde projektets initiativer ind i en virkningsfuld ungeindsats. I den forbindelse er der etableret et Advisory Board, som indledningsvis er suppleret med deltagelse af en privat udbyder af IPS-forløb (Individuelt Planlagt job eller uddannelse med Støtte), Dansk Industri og Ungdomsskolen i Holstebro Kommune.

Jobcenterchef Birgitte Frydensbjerg deltager ved dagsordenspunktets behandling.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 3: Aktuel arbejdsmarkedssituation

15.00.15-P16-1-22

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Perspektivet på arbejdsmarkedssituationen afspejler fortsat en meget omskiftelig omverden, hvor efterdønningerne fra COVID-19 og konflikten i Ukraine medfører en stor usikkerhed på markedet og hos arbejdstagerne. Der er stort flow ind og ud af ledighed og/eller sygefravær. Der er relativt få ledige, og varigheden er kort. Samtidigt er virksomhedernes vilkår meget forskellige i forhold til, om det går godt eller mindre godt set i lyset af stigende priser. Det skaber nogle paradoksproblemer på arbejdsmarkedet, hvor manglen på arbejdskraft i nogle brancher ikke umiddelbart kan opvejes af ledighed i andre. Ikke desto mindre er bevægelserne på arbejdsmarkedet også tegn på en villighed hos virksomhederne til at tage socialt ansvar og i et vist omfang at arbejde med flydende krav til kompetencer.

Ledigheden

Ledigheden i Holstebro Kommune udgjorde i april 2023, 543 fuldtidsledige iflg. Danmarks Statistik. I forhold til seneste måned er der tale om et fald på 24 fuldtidspersoner. Niveauet er dog højere end i april 2022 (394 fuldtidsledige), hvor borgere fra Ukraine dog heller ikke indgik i opgørelsen.

Ledighedsprocenten i Holstebro Kommune var i april 2023 1,9% mod 2,2% i landsdel Vestjylland (Struer, Skive, Viborg, Ikast-Brande, Herning, Ringkøbing-Skjern, Lemvig og Holstebro kommuner) og 2,8% i hele landet. Ledighedsprocenten beregnes af antallet af fuldtidsledige på a-dagpenge og jobparate kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Ses på antallet af aktuelt tilmeldte ledige i Holstebro Kommunes eget fagsystem - som ikke kan sammenlignes direkte med ovenstående tal fra Danmarks Statistik - er der pr. 2. juni 2023, 628 tilmeldte ledige. Tilgangen af ledige har i årets første 5 måneder været på 940 unikke borgere, mens afgang har været på 1007 unikke borgere.

Langtidsledigheden

Langtidsledigheden (borgere med mere end 80% ledighed inden for de sidste 12 måneder) udgjorde i april 2023 58 fuldtidspersoner, hvilket er et fald på 3 personer i forhold til april 2022. Der ses over de seneste 6 måneder en svag stigning på 21 fuldtidspersoner, som primært vedrører jobparate borgere på kontanthjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse.

Andelen af alle ledige, som er langtidsledige, er til trods for en stigning de senere måneder fortsat lav i Holstebro Kommune 10,6% mod 12,9% i landsdel Vestjylland og 16,5% i hele landet.

Fordrevne fra Ukraine.

Pr. 1. juni 2023 har Holstebro Kommune fået anvist 382 ukrainere, heraf 129 børn og 253 voksne, heraf 30 personer over 65 år. De voksne fordeler sig med 62 mænd og 191 kvinder.

STAR har med forbehold for de usikkerheder, der knytter sig til den type opgørelser, opgjort at 108 ukrainere (pr. 7. juni 2023) er kommet i beskæftigelse og har fået udbetalt løn. Det svarer til 79% af de jobparate, heraf halvdelen i industri og rengøring. Andelen der er kommet i beskæftigelse på landsplan udgør 65%.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag - AMU 12.06.23 - Aktuel arbejdsmarkedssituation juni 2023

Punkt 4: Styrelsen for International Rekruttering og Integrations tilsyn med Sprogcenter Holstebro

54.15.40-K00-1-23

Sagsfremstilling

MH/SL/LG - AMU

Der er for perioden 2020-2022 gennemført tilsyn med Sprogcentret Holstebro i henhold til den skabelon, som Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har udarbejdet.

For så vidt angår det pædagogiske tilsyn er tilsynet gennemført af GLYNGØ Consult, mens det administrative og økonomiske tilsyn er varetaget af Holstebro Kommune.

SIRI har i april 2023 kvitteret for tilsynet. Det er styrelsens "overordnede vurdering, at tilsynet føres meget tilfredsstillende. Rammerne for tilsynet er i overensstemmelse med gældende regler og retningslinjer, og kompetencerne i tilsynet lever op til kravene. SIRI har ingen bemærkninger til det samlede tilsyn."

Tilsynsrapporten har forskellige fokusområder. Her kan peges på:

Nøgletal.

Tilsynet konkluderer på baggrund af nøgletal vedrørende karakterer, fremmøde, gennemførelshastighed og omfang, at sprogcentrets leverance er tilfredsstillende og beskæftigelsesrettet, og at sprogcentret har et højt niveau, der løbende vedligeholdes og udvikles. Tilsynet yder særlig anerkendelse af det "maksimalt fleksible tilbud, som Sprogcentret er i stand til at give."

Kompetenceudvikling.

Tilsynet vurderer, at den løbende kompetenceudvikling har både "ideelle rammer og høj værdi".

Undervisningens kvalitet.

Tilsynet vurderer, at Sprogcentret leverer et relevant og kvalificeret undervisningstilbud, der er yderst fleksibelt, og indfrier lovens overordnede intentioner og kommunens målsætninger om at understøtte voksne indvandreres sprogtiltagelse, integration og vej til varig beskæftigelse.

I den seneste tilsynsrapport for perioden 2018-2020 var det tilsynets vurdering, at ledelsen var lykkedes med både at skabe en klar retning og vision for sprogcentrets arbejde og at skabe legitimitet, opbakning og motivation. Tilsynet oplever denne gang, at ledelsen og medarbejderne i fællesskab er lykkedes med, at sprogcentrets vision i meget stor udstrækning er omsat til både handling og resultater.

Anbefalinger.

Tilsynet har tre forslag til fremadrettede indsatser: Ét vedrørende rammer for kompetenceudvikling, ét vedrørende styrkelse af den virksomhedsrettede indsats og ét vedrørende onlineundervisningen. Sprogcentret anerkender anbefalingerne, og indsatser er iværksat på alle tre områder.

Tilsynsrapport og tilbagemelding er bilagt sagen.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Udvalget påskønnede den meget tilfredsstillende evaluering og tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Bilag - AMU 12.06.23 - Tilsynsrapport sprogcentret 2020 - 2022

Bilag - AMU 12.06.23 - Tilbagemelding på tilsynsrunden

Punkt 5: Reformkommissionens arbejde

00.01.10-I00-1-23

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Reformkommissionen, der har professor Nina Smith i spidsen, blev nedsat af den daværende regering i oktober 2020 for at give bud på løsninger til en række komplekse problemer, som årtiers reformpolitik ikke har formået at løse.

Nina Smith er inviteret til at deltage i Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 21. august 2023, og dels som forberedelse til mødet i august og dels som inspiration til udvalgets videre arbejde, gives nedenfor et kort resumé af kommissionens arbejde, som i forhold til publikationer nu er tilendebragt.

Kommissionen har udgivet 3 rapporter med anbefalinger:

1. Nye Reformveje 1 præsenterer 38 anbefalinger om videregående uddannelser, voksen- og efteruddannelse samt erhvervslivet. Den røde tråd er, at fortsat høj produktivitet skal understøtte høj velstand også i fremtiden.
2. Nye Reformveje 2 indeholder 50 anbefalinger på dagtilbuds-, folkeskole- og ungdomsuddannelsesområdet samt anbefalinger, som skal bidrage til at rekruttere, fastholde og professionsudvikle pædagoger og undervisere, og styrke uddannelsesforskningen. Sigtet med anbefalingerne er bl.a., at der skabes en attraktiv vej gennem uddannelsessystemet for alle unge.
3. Nye reformveje 3 med 48 anbefalinger til, hvordan flere i gruppen af knap 200.000 unge og voksne, der mere eller mindre er permanent på offentlig forsørgelse, kan hjælpes til at komme tættere på uddannelse eller arbejdsmarkedet. Anbefalingerne henvender sig til kommuner, staten samt arbejdsgivere, organisationer og civilsamfund.

Fra den seneste rapport kan bl.a. peges på følgende anbefalinger:

- Fælles fokus på løntimer på arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesindsatsen og den socialpolitiske indsats skal koordineres tættere, og arbejdsmarkedskontakt er det fælles mål og ledetråden for indsatserne. Løntimer på arbejdsmarkedet skal være et fælles mål for både beskæftigelsesindsatsen og den socialpolitiske indsats for udsatte borgere, som har et potentiale for ordinær beskæftigelse, herunder i få løntimer om ugen.
- Borgerinddragelse. Kommunerne bør træffe beslutning om, at et ledende princip for indsatser til borgere med komplekse problemer skal være, at borgerperspektivet systematisk er inddraget med det mål at sikre indflydelse for borgeren samt skabe tillid til og ejerskab for indsatserne.
- Jobpræmie til kommunerne. Der foreslås indført en jobpræmie til kommunerne på 60 kr. pr. løntime, når borgere med flere år uden fodfæste på arbejdsmarkedet kommer i ordinær beskæftigelse. Jo flere løntimer borgerne opnår, jo større bliver den samlede indtægt til borgernes kommune. Kommunen kan bruge indtægterne fra jobpræmien til serviceudgifter.

Alle kommissionens anbefalinger fremgår af bilaget "Nye reformveje 3".

Holstebro Kommune udarbejdede tidligt i kommissionens arbejde (2021) et administrativt notat til kommissionen med en række anbefalinger. Dette notat er tillige vedlagt som bilag.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag - AMU 12.06.23 - Reformkommission Holstebro anbefalinger

Bilag - AMU 12.06.23 - Nye reformveje 3

Punkt 6: Ekspertgruppe for fremtidens beskæftigelsesindsats

15.00.15-P16-1-22

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Regeringen har nedsat en ekspertgruppe, der skal se på, hvordan et nyt beskæftigelsessystem kan se ud. Af pressemeddelelsen fremgår:

"Regeringen ønsker, at tænke beskæftigelsesindsatsens forfra. Borgeren skal i centrum, og der skal gives frihed til både sagsbehandlere og ledige samtidig med, at udgifterne skal reduceres med 3 mia. kr. i 2030.

Regeringen har derfor nedsat en ekspertgruppe, der skal komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppen skal over det næste år undersøge og komme med forslag til modeller for en reform af beskæftigelsesindsatsen med fokus på større frihed, forenkling og værdighed.

Ekspertgruppen vil have en tæt dialog med kommuner, borgmestre, a-kasser, private aktører, borgere og andre interessenter. Den brede vifte af input skal bidrage til, at den kommende reform står på et stærkt fagligt fundament, og der i størst mulige omfang er taget højde for utilsigtede følgevirkninger."

Af kommissoriet for ekspertgruppens arbejde fremgår bl.a., at målet med fremtidens beskæftigelsesindsats skal være større frihed for både borgere og kommuner, hvor den enkelte borger mødes af værdighed og ordentlighed, og hvor der er fokus på indsatser, der hjælper og tilskynder den enkelte tættere på job. Det skal ske ved:

- At nedlægge jobcentrene, sætte kommunerne fri af statslige proceskrav og prioritere de indsatser, der hjælper ledige tættere på arbejdsmarkedet. Den ledige får frihed til at vælge den bedste vej frem. Kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen. Målet med initiativerne skal være, at de ledige kommer hurtigere i arbejde.
- A-kasser og private leverandører skal spille en større rolle i indsatsen, uden at det svækker tilskyndelsen til job.
- De mest udsatte skal flyttes ud af beskæftigelsessystemet. I stedet skal de have en bred funderet indsats med afsæt i det enkelte menneskes konkrete udfordringer.
- Den øvrige beskæftigelsesindsats skal i højere grad prioritere de borgere, der har større udfordringer med at finde et job. De skal i stedet omfattes af mere værdige indsatser med større effekt.
- Socialt bedrageri skal mødes med en hård og markant konsekvens.

Der er udover ekspertgruppen nedsat en følgegruppe af centrale interessenter og aktører, som løbende vil komme med indspark til ekspertgruppen. Sammensætningen af ekspertgruppen og følgegruppen fremgår af pressemeddelelsen.

Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats skal afrapportere i juni 2024.

Yderligere om ekspertgruppens opgaver fremgår af kommissoriet.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag - AKU 12.06.23 - Kommissorium for fremtidens beskæftigelsesindsats

Bilag - AMU 12.06.23 - Pressemeddelelse ekspertkommissionen

Punkt 7: Midtvejsregulering

00.30.04-G01-1-22

Sagsfremstilling

MH/SL/DØN - AMU

Der gives en status på midtvejsreguleringen og dens betydning for økonomien på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Midtvejsreguleringen for 2023 er 3,3 mia. kr. højere end aftaleniveauet for 2023, hvilket primært skyldes undervurderede skøn for førtidspension, seniorpension, sygedagpenge og a-dagpenge i aftalen sidste år.

Dennis Østerdal Nielsen, Leder for Budget, deltager i behandlingen af punktet.

Indstilling

Til udvalgets orientering og drøftelse.

Beslutning

Dennis Østerdal Nielsen gennemgik vedlagte bilag, som viser et reduceret merforbrug som følge af midtvejsreguleringen.

Punkt 8: Meddelelser

00.01.57-A00-2-22

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

Beslutning

Dorthe Pia Hansen orienterede om en konference afholdt af RAR-Vestjylland den 25 maj 2023.

Punkt 9: Lukket: Meddelelser

00.01.00-G01-71-22

Punkt 10: Lukket: Henvendelse fra virksomhed

18.17.00-Ø40-1-14

Punkt 11: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol

00.01.57-P35-1-22