

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-05-2021

Mødedato Onsdag d. 05. maj 2021 kl. 13:30

Mødested Rådhuset, mødelokale 188

Indholdsfortegnelse

Aktuel arbejdsmarkedssituation.....	3
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen. Resultatrevision 2020 og Jobcenterindblik.....	4
Budgetopfølgning marts 2021.....	6
Status for forberedende grunduddannelse (FGU) i Holstebro, Lemvig, Skive og Struer kommuner...	7
Meddelelser.....	9
Lukket: Budget 2022.....	10

Punkt 1: Aktuell arbejdsmarkedssituation

15.00.00-P00-1-20

Sagsfremstilling

MH/BF/SGH

Den aktuelle ledighedssituation.

Ledigheden i Holstebro Kommune udgjorde i februar 2021 880 fuldtidsledige (sæsonkorrigeret). Den svage stigning fra januar fortsatte dermed ind i februar (+23 fuldtidspersoner). Niveauet er ca. 140 fuldtidspersoner over niveauet i februar 2020.

Ledighedsprocenten i Holstebro Kommune var i februar 2021 3,1% mod 3,4% i landsdel Vestjylland og 4,6% i hele landet.

Ses på ledighedsopgørelsen som STAR etablerede ved Covid19-situationens begyndelse i marts 2020, hvor der tælles på antal tilmeldte ledige - og som derfor ikke kan sammenlignes med ovenstående statistik - er det muligt at se ledighedssituationen længere frem. Det fremgår af statistikken, at antallet af tilmeldte ledige i Holstebro Kommune i 2021 toppede i uge 7 med 1.286 ledige. Siden er antallet reduceret uge for uge, således at antallet i uge 15 udgjorde 1.046 tilmeldte, svarende til et fald på 19% i forhold til uge 7.

Opslåede stillinger.

Det betydelige ledighedsfald skal ses i sammenhæng med et stigende antal opslåede stillinger. I 2021 har antallet af opslåede stillinger i årets første 4 måneder i gennemsnit været ca. 250 stillinger om måneden i Holstebro Kommune. Det er ca. dobbelt så mange som normalt (Gennemsnittet for samme perioden i 2014-2019).

Tallene understøtter den udbredte vurdering af, at efterspørgslen efter arbejdskraft kan blive betydelig i takt med, at samfundet gradvist åbner mere op.

Rekrutteringssituationen.

STAR har offentliggjort en Rekrutteringssurveyen for marts 2021 som bygger på data, der er indsamlet over perioden oktober 2020 til marts 2021 og vedrører jobopslag fra perioden juni til november 2020. Af surveyen fremgår bl.a., at 20,6 % af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var forgæves (målt over det seneste halvår). 10,8% af virksomhedernes rekrutteringsforsøg endte med, at stillingen ikke blev besat, mens 9,7% af virksomhedernes rekrutteringsforsøg blev besat med en person, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. For Vestjylland er andelen 19,3 %, og andelen er steget ca. 5%-point siden juni 2020. De forgæves rekrutteringer i Vestjylland vedrører særligt social- og sundhedsområdet og bygge-og anlægsområdet.

Opkvalificering.

Ledigheden under Covid19-situationen har særligt ramt de ufaglærte hhv. ledige med forældede kompetencer. Med stigende beskæftigelse og ledige som for manges vedkommende vil have behov for brancheskifte mv. aktualiseres behovet for opkvalificering.

Beskæftigelsesministeren har for 2021 endvidere udmeldt et mål for den beskæftigelsespolitiske indsats i 2021: Flere ledige skal opkvalificeres, jfr. Beskæftigelsesplan 2021. Baggrunden er, at ministeren ønsker, at ruste de ledige til bedre tider efter krisen. Det er forvaltningens vurdering, at opkvalificering også kan gøre borgerne mindre udsatte for langvarig ledighed ved fremtidige konjunkturskifte. Det gælder også i Holstebro Kommune, hvor uddannelsesniveaue er lidt under landsgennemsnittet.

Indstilling

Der ønskes en drøftelse af den skitserede arbejdsmarkedssituation.

Beslutning

Udvalget har fokus på relevant opkvalificering, med henblik på at arbejdsstyrken matcher efterspurgte kompetencer.

Bilag

Bilag - AMU 5.5.21 - Rekrutteringssurvey-marts-2021

Bilag - AMU 05.05.21 - Aktuell arbejdsmarkedssituation

Punkt 2: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen. Resultatrevision 2020 og Jobcenterindblik

15.20.00-A00-6-19

Sagsfremstilling

MH/BF/SGH - AMU

Med udgangspunkt i Resultatrevision 2020 og Jobcenterindblik december 2020 gøres status på beskæftigelsesindsatsen for 2020.

Resultatrevisionen skal udarbejdes som led i det kommende års beskæftigelsesplan, og giver en overordnet status i forhold til beskæftigelsesindsatsens resultater i 2020.

Jobcenterindblik blev introduceret med beskæftigelsesreformen og anvendes bl.a. til, at vurdere risikoen for, at blive omfattet af skærpet tilsyn.

Begge opgørelser har fokus på resultater og indsatser i forbindelse med beskæftigelsesindsatsen. De behandles derfor under ét.

Et væsentligt element i begge opgørelser er udvikling i og niveau for antallet af borgere på offentlig forsørgelse. Her var 2020, som følge af Covid-19-situationen, et turbulent år. Af resultatrevisionen fremgår, at fra 4. kvartal 2019 til 4. kvartal 2020 steg det samlede antal ydelsesmodtagere med 482 fuldtidspersoner i Holstebro Kommune, svarende til 8%. Stigningen er identisk med udviklingen på landsplan. Stigningen vedrører A-dagpenge, sygedagpenge og førtidspension. I forhold til sygedagpenge bemærkes, at stigningen skal ses i sammenhæng med de særlige forlængelsesregler i f.m. Covid-19. For førtidspension skyldes stigningen den nye seniorenpension.

Af Jobcenterindblik december 2020, som er den mest opdaterede, ses, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse i perioden juli 2019 - juni 2020 var under det forventede niveau (-10). Med udgangspunkt i opgørelsen er Holstebro Kommune således ikke i risiko for at komme under skærpet tilsyn. Tværtimod er Holstebro Kommune inspirationskommune, dvs. kommunen opfylder både resultatmål og de to fokusmål (se nedenfor) for de seneste 12 måneder.

Af opgørelserne fremgår i øvrigt:

Resultatrevisionen.

- Beskæftigelsen. Antallet af lønmodtagere i Holstebro Kommune udgjorde 23.084 fuldtidsbeskæftigede i 4. kvartal 2020. Det er 30 personer færre end i 3. kv. 2019 og Covid-19 situationen har dermed kun i beskedent omfang ramt den samlede beskæftigelse. Det gælder både i Holstebro Kommune såvel som i landsdel Vestjylland og hele landet.
- De unge på offentlig forsørgelse. I 4. kvartal 2020 udgjorde gruppen af unge (18-29 år) på offentlig forsørgelse 941 fuldtidspersoner. Sammenholdt med 4. kvartal 2019 er der tale om en svag stigning på 26 fuldtidspersoner, svarende til 3%. I det lidt længere perspektiv bemærkes, at antallet af unge på offentlig forsørgelse toppede i 2016, hvor antallet i 4. kvartal 2016 udgjorde 1.114 fuldtidspersoner.
- Ministerens mål. Andelen af flygtninge og familiesammenførte med lønnede timer på det ordinære arbejdsmarked er steget støt fra 22% i dec. 2016 til 47% i dec. 2020. Stigningstakten var dog aftagende i 2019 og 2020. Sammenholdt med udviklingen i hele landet og i landsdelen er Holstebro Kommune gået fra at have en lavere arbejdsmarkedstilknnytning i begyndelsen af perioden, til at have en større andel flygtninge og familiesammenførte med lønnede timer.

Jobcenterindblik.

- Fokusmål vedr. samtaler. I gennemsnit skal mere end 80% af ydelsesmodtagere med mindst 12 mdrs. anciennitet modtage mindst 4 samtaler de sidste 12 mdr.

Resultat. I Holstebro Kommune modtog ca. 86% af målgruppen 4 samtaler.

- Fokusmål vedr. beskæftigelsesrettede tilbud. I gennemsnit skal mere end 80% af ydelsesmodtagere med mindst 12 mdr. anciennitet opnå 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtage mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 mdr.

Resultat. I Holstebro Kommune modtog ca. 93% af målgruppen mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud.

Indstilling

Resultatrevision 2020 indstilles til godkendelse.

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Bilag - AMU - 05.05.21- december-2020-jobcenterindblikrapport

Bilag - AMU 05.05.21 - Resultatrevision 2020.

Punkt 3: Budgetopfølgning marts 2021

00.00.00-000-1-20

Sagsfremstilling

MH/SL/DØN/JN - AMU

Budgetopfølgning marts 2021

Driftsområder (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Forventet genbevillinger	Korrigeret budget	Forbrug pr. 31.03.2021	Forventet regnskab 2021	Afvigelse
Forsørgelsesydelse	828.630	0	828.630	193.217	826.805	1.825
Beskæftigelsesindsats	110.109	-684	109.425	26.366	98.202	11.223
Driftsudgifter i alt	938.739	-684	938.055	219.583	925.007	13.048

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område udviser et forventet mindreforbrug på ca. 13,0 mio. kr.

Forventningen er behæftet med betydelig usikkerhed både som følge af det tidligere tidspunkt og situationen omkring covid-19.

Usikkerheden knytter sig særligt til sygedagpengeområdet og senior-/førtidspension, hvor de midlertidige forlængelser på sygedagpengeområdet til 30. juni 2021, datagrundlaget og en fortsat stor tilgang på begge områder, vanskeliggør budgetlægningen.

For beskæftigelsesindsatsen forventes udgiftsniveauet, at være uændret i forhold til 2020. Der vil fortsat være øgede udgifter til indsatsdelen i form af efter-/videreuddannelse til hovedsagelig de forsikrede ledige, pga. covid-19.

Indstilling

Budgetopfølgningen indstilles til godkendelse.

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget følger udgifterne til seniorpension med bekymring.

Punkt 4: Status for forberedende grunduddannelse (FGU) i Holstebro, Lemvig, Skive og Struer kommuner

54.00.00-A00-1-18

Sagsfremstilling

SE - BFU/AMU/SOU

Den forberedende grunduddannelse startede i august 2019. Uddannelsen varetages i de 4 kommuner af FGU Skolen HLSS med afdelinger i alle fire kommuner.

Direktører fra relevante fagområder i de fire kommuner følger skolen og uddannelse på overordnet kommunalt ledelsesniveau, senest på et møde i november 2020, hvor FGU-direktør Charlotte Tipsmark deltog, og i februar 2021, hvor UU-lederne Hanne Paustian (UU Nordvestjylland) og Line Kjeldsen (UU Skive) deltog. Disse møder er tilsammen resulteret i denne orientering til de fire kommunalbestyrelser.

Elever

Oplysningerne er baseret på optælling i it-systemerne i de to UU-centre og dækker perioden fra uddannelsens start i august 2019 til optællingstidspunktet december 2020 – januar 2021. Gennemsnitstal er gennemsnit for alle 4 kommuner.

Tilmeldte: Der har i alt været tilmeldt 495 elever på de 4 skoler fra august 2019 fordelt med 205 i Holstebro, 48 i Lemvig, 149 i Skive og 93 i Struer.

Aktuelt elevtal: På opgørelsestidspunktet var der 237 elever (Holstebro 93, Lemvig 19, Skive 78 og Struer 47). Det svarer til 47 % af det antal elever, der er startet på FGU (gennemsnit).

Elevernes alder (gennemsnit, alder på opgørelsestidspunktet)

- 13 % under 18
- 87 % 18 +

Elevernes køn: 43 % kvinder, 57 % mænd.

Elevernes skolegang før FGU: Lidt mere end halvdelen af eleverne kommer fra skoler i samme kommune som skolen, mens lidt mindre end halvdelen kommer fra skoler i andre kommuner. Knap halvdelen har gået i specialklasse eller på specialskole enten i eller uden for kommunen, inden de kom på FGU.

Antallet af elever er mindre, end det der oprindeligt var vurderet af Børne- og Undervisningsministeriet. Det er dog vurderingen, at antallet af elever svarer nogenlunde til det antal, der i realiteten kan forventes på nuværende tidspunkt og med de regler og vilkår, der gælder for FGU.

Eleverne efter FGU

Godt halvdelen af de elever, som har været tilmeldt FGU, har afsluttet eller afbrudt uddannelsen.

Opgørelsen viser følgende om de elever, som har forladt FGU (gennemsnit)

- 56 % er gået videre i uddannelse eller job
- 34 % er afsluttet til ledighed
- 16 % er flyttet fra kommunen

Det vurderes, at der vil være flere elever, som afslutter til uddannelse eller job på længere sigt. Vurderingen baseres bl.a. på, at uddannelsen er så ny, så ingen elever har endnu nået at gå på skolen i de to år, der som hovedregel er den længste varighed for et FGU-forløb. Derudover har der været mange praktiske og administrative udfordringer i starten, som er blevet efterfulgt af covid-19-udfordringer.

Samarbejdet

Der er et godt og tæt formaliseret samarbejde mellem UU-centre, jobcentre og FGU-skolerne i alle fire kommuner på såvel ledelses- som medarbejderniveau. Aftalerne om samarbejdet justeres løbende med udgangspunkt i erfaringer og vidensdeling.

Samarbejde om forebyggelse og håndtering af fravær og arbejdet med at hjælpe unge godt videre fra FGU er et af de væsentlige fokusområder i samarbejdet, da fravær blandt en del af eleverne er en betydelig udfordring.

Økonomi

Kommunernes bidrag til FGU afregnes med en takst pr. årselev. I 2021 er taksten 97.060 kr./årselev.

Selve afregningen sker i året efter, eleverne har deltaget i uddannelsen. I 2020 har kommunerne således betalt for elever i 2019, dvs. for perioden 01.08. – 31.12.2019.

Årselevtal og udgift for de fire kommuner for elever i 2019, aug-dec.
(årselevtakst 95.720 kr.)

Holstebro 37,359 årselever samlet udgift 3,576 mio. kr.

Lemvig 11,675 årselever samlet udgift 1,118 mio. kr.

Skive 27,929 årselever samlet udgift 2,673 mio. kr.

Struer 16,175 årselever samlet udgift 1,548 mio. kr.

Afregning for elever i 2020 sker i løbet af foråret og sommeren 2021, så den udgift kendes ikke endnu. Kommunerne kan ikke selv beregne udgiften på forhånd, men må afvente opgørelser fra Børne- og Undervisningsministeriet.

Indstilling

Til Social- og Sundhedsudvalgets orientering

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 5: Meddelelser

00.01.57-A00-40-20

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

- KL tilfredshedsmåling vedr. jobcentrenes service.
- KKR - Ungetopmøde 8. juni
- Ledelsesnotat fra PricewaterhouseCoopers vedr. revision af Social og Arbejdsmarked, Jobcenter og Ydelseskontor.
- Integrationsrådet.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Bilag - AMU 5.05.21 - KL tilfredshedsmaaling-2020

Bilag - AMU 05,05,21 - Ledelsesnotat - Holstebro Kommune 2020 - BESK

Punkt 6: Lukket: Budget 2022

00.00.00-Ø00-1-21