

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 29-10-2014

Mødedato Onsdag d. 29. oktober 2014 kl. 13:30

Mødested Job og Kompetencecenter Vest

Indholdsfortegnelse

Høring - Sundhedsaftaler gældende for 2015 - 2018.....	3
Samarbejdet med arbejdsmarkedets parter efter beskæftigelsesreformen.....	5
Opfølgning på dialogmødet med a-kasser og faglige organisationer.....	6
Dialogmøde med ledere og medarbejdere om mål og værdier for beskæftigelsesindsatsen (kl. 14-15	7
Budgetopfølgning pr. 30. september.....	8
Budgetbemærkninger 2015.....	9
Lukket: Meddelelser Arbejdsmarkedsudvalget 2014.....	10

Punkt 1: Høring - Sundhedsaftaler gældende for 2015 - 2018

29.30.08-K04-2-14

Sagsfremstilling

AK/KVL - BU - SOU - AM - BY

Ifølge sundhedsloven skal regioner og kommuner udarbejde en sundhedsaftale. Formålet er at bidrage til at sikre sammenhæng og koordinering af indsatsen i de patientforløb, der går på tværs af hospitaler, almen praksis og kommune. Den enkelte patient/borger skal modtage en indsats, der er sammenhængende og af høj kvalitet uanset antallet af kontakter eller karakteren af den indsats, der er behov for.

Siden kommunalreformen har sundhedsvæsenet gennemgået et paradigmeskifte, som på den ene side er præget af centralisering og specialisering og på den anden side er præget af decentralisering og udvikling af sundhedsløsninger tæt på borgeren. Kommunale sundhedsopgaver spænder nu fra borgerrettet sundhedsfremme og forebyggelse til sygeplejefaglige behandlingsopgaver på kompliceret niveau i borgerens eget hjem eller på kommunale akutpladser.

Overordnet er det et positivt og nødvendigt paradigmeskifte, der i mange henseender giver god mening ud fra et borgerperspektiv, et sundhedsperspektiv og et samfundsperspektiv. Set fra et kommunaløkonomisk perspektiv er det en udvikling, der presser driften af de kommunale kerneopgaver. Samtidig står kommunerne, og det samlede sundhedsvæsen over for en stor udfordring i kraft af demografiske forskydninger og flere borgere med kroniske sygdomme. Sammenlignet med de to tidligere sundhedsaftaler, har de kommende aftaler derfor stor betydning for den kommunale sektor.

Høringsudkastet til sundhedsaftalen består af to dele: "Mere sundhed i det nære – på borgernes præmisser", som beskriver politiske visioner, mål og værdier for sundhedsaftalen og "Sundhedsaftalen 2015 – 2018", der konkretiserer de politiske visioner og mål. Undervejs i aftaleperioden vil der desuden blive udarbejdet en række delaftaler og konkrete redskaber, som skal være i en elektronisk "værktøjskasse". Desuden vil eksisterende aftaler blive revideret.

Den politiske del "Mere sundhed i det nære - på borgerens præmisser" beskriver følgende 3 visioner for det fælles sundhedsvæsen:

- På borgerens præmisser
- Sundhedsløsninger tæt på borgeren
- Lighed i sundhed

Vejledningen til sundhedsaftalen fastsætter følgende obligatoriske emner som behandles i "Sundhedsaftalen":

- Forebyggelse
- Behandling og pleje
- Rehabilitering, herunder træning
- Sundheds-it og digitale arbejds gange

Desuden behandles nedenstående temaer som tværgående temaer i aftalen:

- Arbejdsdeling og samarbejde, herunder videndeling og sundhedsfaglig rådgivning imellem sektorer
- Koordination og kapacitet
- Inddragelse af patienter og pårørende
- Lighed i sundhed
- Dokumentation, forskning og kvalitetsudvikling

I korte træk adskiller den kommende sundhedsaftale sig fra tidligere aftaler bl.a. ved

- at psykiatri og somatik ikke længere er adskilte, men forsøges integreret
- at det præciseres, at sundhed har tæt forbindelse til andre områder som beskæftigelsesområdet, socialområdet, børne- og ungeområdet og uddannelsesområdet
- at der er stort fokus på kvalitet på tværs, og herunder at patientsikkerhed er et udviklingsområde
- at der er fokus på arbejdet med skallering og opgaveoverdragelse
- at der er sat fokus på de økonomiske udfordringer ved en systematisk anvendelse af triple aim-metoden (en metode, hvor en indsats analyseres ud fra 3 ligeværdige mål: 1. Den bruge oplevede kvalitet, 2. Indsatsens betydning for folkesundheden, 3. Sundhedsudgiften per borger). Dermed er det en forudsætning for opgaveopdragelse på tværs af

systemerne, at man kender konsekvenserne ud fra både et borgerperspektiv, et sundhedsperspektiv og et samfundsøkonomisk perspektiv.

I udkastet til høringssvar er der i forhold til i de politiske visioner, mål og værdier lagt vægt på, at Holstebro Kommune overordnet er enige i og bakker op om visionerne, målene og værdierne. Samtidig gør vi opmærksom på

- At der med fordel kan sættes tydeligere fokus på borgrens ansvar og forpligtelse i forhold til egen sundhed og medvirken i behandling.
- At Holstebro Kommune har prioriteret udviklingen af kommunens akutindsats, og med etableringen af Center for Sundhed i Holstebro medvirker til at sikre gode rammer for, at region, hospital, almen praksis og kommune i fællesskab kan etablere sundhedsløsninger tæt på borgerne.
- At kommunerne spiller en væsentlig rolle i kampen for mere lighed i sundhed, men at almen praksis og behandlingspsykiatrien samt somatikken i hospitalsvæsenet også er nøglespillere.
- At sundhedsaftalen bør være tydeligere og mere omfattende i forhold til den fælles sundhedsindsats for borgere med handicap og socialt udsatte borgere, som ofte har store helbredsmæssige udfordringer.
- At Holstebro Kommune ser udviklingen af flere sundhedsløsninger tæt på borgeren som en positiv og nødvendig udvikling, men at vi også ser med bekymring på denne udvikling, da det medfører et ufinansieret flyt af opgaver fra hospitaler til kommunerne og almen praksis. Flytningen af sundhedsopgaverne synes som regel at give god mening ud fra et borgerperspektiv, et sundhedsperspektiv og et samfundsøkonomisk perspektiv. Set fra et kommunaløkonomisk perspektiv er det en udfordring, der presser driften af de kommunale kerneopgaver.
- At vi hilser triple aim-metoden velkommen som en fælles metode, når der skal træffes beslutning om skalling af udviklingsopgaver.

Herudover indeholder høringssvaret en række bemærkninger til den mere konkrete sundhedsaftale.

Høringsudkastet er udarbejdet af en række nedsatte temagrupper bestående af repræsentanter fra både kommuner, almen praksis, hospital og region.

Handicapråd og Ældreråd i Holstebro Kommune har givet input til udarbejdelsen af høringssvaret.

Udkastet til høringssvar behandles i

- Udvalget for børn- og unge den 23. oktober 2014
- Social og Sundhedsudvalget den 27. oktober 2014
- Arbejdsmarkedsudvalget den 29. oktober 2014

Høringssvaret skal indsendes til regionen den 29. oktober 2014 og Kommunalbestyrelsen orienteres om høringssvaret den 18. november 2014.

Den 1. december 2014 behandler Sundhedskoordinationsudvalget høringssvaret og den endelige aftale. Sundhedsaftalerne skal indsendes til sundhedsstyrelsen senest 31. januar 2015 med henblik på godkendelse.

Kirsten V. Løgsted deltager under fremlæggelsen af punktet.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender udkastet til høringssvaret for Sundhedsaftalerne 2015-2018

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkender udkast til høringssvar. Arbejdsmarkedsudvalget ønsker herudover, at høringssvaret udbygges med en bemærkning om, at Holstebro Kommune støtter op omkring sundhedsaftalens ambitioner om en højere grad af digitalisering og tværgående it-samarbejde. Det anerkendes, at der er behov for at der udvikles løsninger der muliggør kommunikation på tværs af sektorer og faggrænser. Udviklingsarbejdet på it-området bør dog tage højde for at kommunerne aktuelt har mange forskellige it-systemer, som understøtter en bred palette af faglige krav og behov.

Udviklingsarbejdet er derfor udfordrende og kræver, at der sker en langt bredere inddragelse af kompetencer og interesser end aftalen umiddelbart synes at lægge op til.

I forhold til økonomien ønsker Arbejdsmarkedsudvalget, at der sikres en drøftelse i Holstebro Kommune om koordinering på tværs af fagudvalgene og et samlet fokus på de merudgifter, der forventes at komme, når nye opgaver (fx anonym rådgivning) kommer til, eller flyttes over til beskæftigelsesområdet fra andre områder.

Kim Bak Kristensen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 2: Samarbejdet med arbejdsmarkedets parter efter beskæftigelsesreformen

15.00.05-P35-1-13

Sagsfremstilling

HB/SGH - AMU

Medio juni indgik Regeringen og Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti forlig om en reform af beskæftigelsesindsatsen.

Reformen af beskæftigelsesindsatsen

Et element i reformen er en ændret organisering af partsinddragelsen fra 2015. Ændringerne betyder bl.a., at de nuværende 94 lokale beskæftigelsesråd og de fire regionale beskæftigelsesråd nedlægges. Til erstatning for disse oprettes nye Regionale Arbejdsmarkedsråd. Antallet og den præcise geografiske opdeling af disse råd er endnu ikke afklaret.

Det fremgår af forligsteksten, at kommunerne fortsat kan have lokale beskæftigelsesråd, hvis de ønsker det.

Det lokale beskæftigelsesråd drøftede på sit møde den 21. august d.å. mulige fremtidige dialogformer mellem arbejdsmarkedets parter og kommunen.

Fra LBR's side blev der generelt peget på, at man ønskede et lokalt forum, der sikrer vidensdeling og drøftelse parterne imellem. Fra LO er der endvidere fremsendt brev til formanden for Arbejdsmarkedsudvalget, hvori det bl.a. anføres, at LO sektionen "ønsker at vi fastholder det vigtige partssamarbejde, som vi gennem de senere år har oparbejdet via LBR".

Sekretariatets bemærkninger

Det vurderes, at det giver god mening af fortsætte den konstruktive dialog med de lokale aktører, også efter reformen. Det vil i den forbindelse være naturligt at fortsætte med den organisering/sammensætning som det nuværende LBR har.

Det skal dog bemærkes, at arbejdsgiversiden kun har været repræsenteret i meget beskedent omfang i LBR gennem de sidste par år, da de relevante organisationer ikke har været i stand til at udpege medlemmer til LBR.

På mødet i LBR den 21. august blev det nævnt, at der evt. kunne afholdes et møde hvert halve år hvis LBR opretholdes. Såfremt rammen bliver 2 årlige møder, er det væsentligt at møderne i mindre grad end hidtil har fokus på orientering fra Jobcenter/kommune og i højere grad har fokus på dialog. På møderne kan et aftalt tema fra gang til gang således bidrage til at sikre dialogen på tværs.

Såfremt det besluttet at videreføre LBR, vil der som hidtil dels skulle afsættes midler til afvikling af møder, og dels honorering af repræsentanten fra Praktiserende Lægers Organisation.

Indstilling

Det indstilles, at

- LBR videreføres i en forsøgsperiode på 1 år.
- For så vidt angår LBR's sammensætning henvises som udgangspunkt til den hidtidige forretningsorden. De personer og organisationer som i dag er repræsenteret i LBR, anmodes således om at fortsætte.
- For så vidt angår arbejdsgivere vil kommunen anmode op til 3 relevante arbejdsgivere om indtræde i LBR.

LBR's forretningsorden revideres i lyset af den lovgivning som træder i kraft i 2015. Som udgangspunkt skal LBR beskæftige sig med, at :

- Rådgive kommunen om udfordringer på det lokale arbejdsmarked.
- Rådgive kommunen om tiltag til fremme af det lokale arbejdsmarked.

Til hvert møde skal der være et tema, og på møderne skal der være fokus på dialog.

Forsøgsperioden evalueres efter 1 år. I evalueringen ses på, om der er et rimeligt forhold mellem de ressourcer der samlet set anvendes på at afvikle møderne og resultaterne i bred forstand.

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Kim Bak Kristensen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 3: Opfølgning på dialogmødet med a-kasser og faglige organisationer.

00.22.04-I00-1-09

Sagsfremstilling

HB/SGH-AMU

Den 17. september afholdte Arbejdsmarkedsudvalget dialogmøde med a-kasser og faglige organisationer.

På mødet fremkom mange konstruktive ideer og synspunkter. Idéerne er samlet i bilaget "ide-katalog". Heraf fremgå bl.a.:

- Den fælles opgave er at få borgere "i bevægelse" hen mod opkvalificering, brancheskift eller andet der kan bringe dem tilbage på arbejdsmarkedet.
- Der er behov for samarbejde om, hvilke brancher der er henholdsvis i vækst og under pres.
- Det er vigtigt at alle aktører sætter fokus på at drøfte efteruddannelse af allerede ansatte, med virksomhederne. Herved opnås, at virksomhederne og de ansatte er bedre rustet til fremtidige opgaver og at ledige får mulighed for at få jobberfaring i forbindelse med jobrotationsprojekter. Der bør være fokus på uddannelsesmuligheder i overenskomsterne. Her har de faglige organisationer en særlig rolle.
- Der er behov for realkompetenceafklaring tidligt i ledighedsforløbet. Det er vigtigt med fokus på, hvad de ledige kan tilbyde en arbejdsplads. En del ledige har ikke sat ord på hvad de kan, selv om de har klaret mange jobfunktioner tidligere.
- Der er generelt blandt A-kasserne gode erfaringer med at ledige får tilknyttet en coach – det er vigtigt, at der følges op på de mål og indsatser coachseancen har ført til.

Indstilling

Det indstilles, at idekataloget drøftes med henblik på iværksættelse af eventuelle særlige initiativer.

Beslutning

Der følges løbende op på samarbejdet og de input der kom frem i forbindelse med dialogmødet den 17. september.

Kim Bak Kristensen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 4: Dialogmøde med ledere og medarbejdere om mål og værdier for beskæftigelsesindsatsen (kl. 14-15)

00.22.04-I00-1-09

Sagsfremstilling

HB / ACB - AMU

Som et led i forårets drøftelser af de overordnede mål og værdier, har udvalget tidligere ønsket, at ledere og medarbejdere fra beskæftigelsesområdet også involveres aktivt i processen. Efter dialogmøder med medarbejderne i de enkelte afdelinger kommer ledere og medarbejderrepræsentanter til dialogmøde med udvalget.

Dialogmødet vil blive indledt af et kort oplæg fra lederne om de drøftelser der har været i de enkelte afdelinger, ud fra følgende temaer:

- Hvad tænker man i organisationen om mål og værdier?
- Hvad ses som mest relevant?
- Hvor er de største forandringspotentialer?
- Hvordan kan vi arbejde med det?

Indstilling

Til drøftelse

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalgets udspil til mål og værdier for beskæftigelsesindsatsen blev drøftet med særlig vægt på ambitionerne om at styrke og fastholde borgerens eget ansvar, og samarbejdet med virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Kim Bak Kristensen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 5: Budgetopfølgning pr. 30. september

00.01.00-000-10-14

Sagsfremstilling

HB/DØN - AMU

Der er udarbejdet budgetopfølgning pr. 30. september 2014. Der forventes budgetoverholdelse i 2014.
Der henvises til medfølgende notat.

Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen godkendes

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Kim Bak Kristensen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 6: Budgetbemærkninger 2015

00.01.00-Ø00-21-14

Sagsfremstilling

HB/DØN - AMU

Herved fremsendes budgetbemærkningerne for 2015 til godkendelse.

Indstilling

Det indstilles, at budgetbemærkningerne godkendes

Beslutning

Budgetbemærkningerne godkendes.

Kim Bak Kristensen (V) deltog ikke under behandlingen af punktet

Punkt 7: Lukket: Meddelelser Arbejdsmarkedsudvalget 2014

00.01.57-I00-1-14