

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 29-01-2024

Mødedato Mandag d. 29. januar 2024 kl. 13:00

Mødested Rådhuset, mødelokale 188

Indholdsfortegnelse

Virksomhedsbetjeningen - konsekvenser af 2. delaftale.....	3
Fokusrevision på sygedagpengeområdet.....	4
Byjubilæet - Integrationsrådets aktiviteter.....	5
Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag til Erhvervs- og uddannelsesstrategien.....	6
Aktuel Arbejdsmarkedssituation.....	8
Plan- og Budgetgrundlag 2025 - 2028 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	9
Meddelelser.....	10
Lukket: Meddelelser.....	11
Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol.....	12

Punkt 1: Virksomhedsbetjeningen - konsekvenser af 2. delaftale

15.00.00-A21-1-23

Sagsfremstilling

CB/SL/BF - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget har på mødet den 21. august 2023 behandlet loven, der udmønter Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. I den forbindelse udtrykte udvalget bekymring om konsekvenserne for virksomhedsbetjeningen.

Udvalget har haft særlig opmærksomhed på lovændringen, der indebærer, at a-kasserne pr. 1. januar 2024 bliver ansvarlige for kontaktførelsen for egne ledige medlemmer inden for de første 3 måneders ledighed, mens Jobcentrene fortsat har ansvaret for at bevillige og administrere tilbud i hele ledighedsperioden.

En konsekvens af beslutningen om at permanentgøre a-kassernes varetagelse af kontaktførelsen i de første 3 måneder af ledighedsperioden er, at det generelle tilskud til kommunerne i 2024 nedsættes med, hvad der for Holstebro Kommune svarer til ca. 1,6 mio. kr.

Jobcenter Holstebros organisering muliggør, at der løbende kan ske kapacitetstilpasninger, som matcher opgavens omfang, herunder også i forhold til kontaktførelsen, hvor ca. 45% af de forsikrede ledige siden 2020 har fået varetaget deres kontaktførelse i a-kasserne.

Der er i perioden for forsøgsordningen opbygget et tæt samarbejde med a-kasserne. Flere a-kasser dækker et geografisk større område end Holstebro Kommune. Lokalt og i regi af Vestalliancen (Ikast-Brande, Ringkøbing-Skjern, Struer, Herning, Skive, Lemvig og Holstebro kommuner) er det hidtidige samarbejde evalueret. Det fremtidige samarbejde er rammesat med fokus på respekt for rollerne i borgernes oplevelse af ledighedsperioden.

Holstebro Kommune har opbygget et digitalt informations- og kvalitetsspor, så vi får registreret de ledige a-kassemedlemmer, som overgår til os efter en ledighedsperiode på 3 måneder. Når overgangsperioden er udfaset ultimo andet kvartal, vil samarbejdets rammer blive evalueret og eventuelt korrigeret.

Jobcentret ligger i top 5 blandt landets kommuner i forhold til at besætte jobs.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Erling M. Pedersen (V) deltog ikke på mødet.

Punkt 2: Fokusrevision på sygedagpengeområdet

15.00.15-G01-1-20

Sagsfremstilling

CB/SL/BF - AMU

Lovgivningen på sygedagpengeområdet har til hensigt at styrke den tidlige indsats og opfølgning i arbejdet med sygemeldte, og med afsæt i lovgivningens intentioner har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fået revisionshuset Deloitte til at gennemføre en fokusrevision på området.

Tematikkerne i fokusrevisionen har været:

- Hvordan inddrages arbejdsgiver i sygemeldtes sag?
- Hvordan anvendes indhentningen af helbredsoplysninger?
- Hvordan anvendes standby-ordningen?
- Hvordan arbejdes der med brugen af CV i sygemeldtes sag?
- Hvordan anvendes Min Plan i arbejdet med den sygemeldte?
- Har kommunen ledelsesinformation og tilsyn, der sikrer en korrekt administration?

Fokusrapporten kan tilgås på nedenstående link:

https://star.dk/media/mghn4jzy/afrapportering_fokusrevision_sygedagpenge.pdf

Perspektivet i fokusrevisionens tematikker taler direkte ind i arbejdsmarkedsudvalgets betoningsdagsorden. Holstebro Kommune intensiverer den fremskudte indsats i kombination med et bredt sundheds- og beskæftigelsesperspektiv. Det betyder et koordineret og præventivt samarbejde med virksomheder og lægeverdenen (praksislæger og regionspsykiatrien). Det er en ramme som tilbyder et alternativ til de gennemsnitlige kort-tids-effekter, og med en særlig opmærksomhed på overgange og kobling af tværfaglige kompetencer.

I et borgerperspektiv er sigtet at styrke og perspektivere den enkeltes arbejdsevne og facilitere et individuelt tilpasset og meningsfuldt jobfokus, hvor den enkelte borger forbliver egen 'jobkonsulent'. Dette understøttes af revisionens fokus på anvendelsen af 'Min Plan' i arbejdet med sygemeldte.

Fokusrevisionen fremhæver særligt to centrale områder, hvor indsatsen med fordel kan styrkes, nemlig tidligere inddragelse af arbejdsgiver i sager, hvor den sygemeldte kommer fra beskæftigelse og tydeliggørelse af de nationale rammer for håndteringen af den lovmæssige standby-ordning.

Førstnævnte er højaktuel i en Holstebro kontekst, hvor ca. 80% af de sygemeldte har en arbejdstilknytning, og for at øge mulighederne for forebyggelse og arbejdsfastholdelse sker der en optimering af den fremskudte fastholdelsesindsats, hvor vi dels har fokus på en tidlig(ere) gribsning og facilitering af medarbejdere (som potentielt er i risiko for en (langtids)sygemelding), og dels har fokus på vejledning og sparring med arbejdspladsen om lovgivning, koordinering og tilpasning af forløb og tilbud.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Erling M. Pedersen (V) deltog ikke på mødet.

Punkt 3: Byjubilæet - Integrationsrådets aktiviteter

15.40.00-G01-1-22

Sagsfremstilling

CB/SL/BF - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget har udtrykt ønske om, at Integrationsrådets initiativ i forbindelse med Byjubilæet skal udtrykke den mangfoldighed og diversitet som kendetegner arbejdsmarkedet, arbejdspladserne og befolkningssammensætningen i Holstebro kommune.

Integrationsrådet ser dette som en anledning til at være mere synlige i den offentlige debat og ønsker at tænke overskriften "connect us" ind i de aktiviteter som planlægges.

Projektplan

Der laves 75 forskellige papfigurer af mennesker i 1:1 størrelse, som skal symbolisere den mangfoldighed og diversitet, som Holstebro udtrykker. Figurene repræsenterer forskellige fortællinger og forskellige etniciteter.

Fortællingerne/videoerne, som tilgås via en QR-kode på figuren, skal være 'uperfekte/perfekte'. Dette for at lave det så autentisk som muligt. Initiativet har involvering af frivillige, foreningslivet, virksomheder (private/offentlige) og uddannelsesinstitutioner, og figurene kommer til at stå i virksomheder, butikker, banker, uddannelsesinstitutioner og udvalgte steder i kommunen fx rådhusen, biblioteket, kulturhuse mv.

Initiativets nedslag, som koordineres i Integrationsrådet:

- "Lige i Holstebro" uge 8-9, hvor der lanceres 2 figurer, konkurrence og promovering af rådets arbejde.
- Fernisering maj/juni, hvor virksomheder, som skal have en figur stående, kommer og henter deres figur som en formel gestus. 'Værterne' introduceres for personen bag figuren og bliver 'connectet' med de øvrige værter (virksomheder, uddannelsesinstitutioner, foreninger osv.). Figurene turnerer og får forskellige værter i løbet af året.
- Afslutning oktober, hvor der laves en officiel 'hjemsendelse' (fx i rådhusen).

Aktiviteten - og historierne bag - markedsføres på sociale medier, DR/TV2, DR, Dagbladet og Holstebro.dk.

Der er afsat en økonomisk ramme på 50.000 kr., og Integrationsrådet har indhentet produktionsomkostninger og er i færd med at udarbejde en kommunikationsplan.

Indstilling

Til udvalgets drøftelse.

Beslutning

Udvalget bevilger 50.000 kr. fra integrationspuljen med forventning om evaluering.
Erling M. Pedersen (V) deltog ikke på mødet.

Punkt 4: Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag til Erhvervs- og uddannelsesstrategien

00.01.10-P00-2-22

Sagsfremstilling

CB/SL – AMU

Byrådet har i december 2023 godkendt det udarbejdede oplæg 'Energien flyder - broen til en bæredygtig fremtid', som rammen for det videre arbejde med at udpege konkrete handlinger, der kan være med til at realisere Erhvervs- og Uddannelsesstrategien.

Strategien har tre hovedspor:

- Spor # 1 Grønt Holstebro
- Spor # 2 Attraktivt Holstebro
- Spor # 3 Kompetent Holstebro.

Der er via data og fremskrivninger om Holstebro Kommune som erhvervs- og uddannelseskommune, en række interviews og workshops med nøgleaktører i Holstebro Kommune peget på 7 strategiske indsatser:

- #1 Samarbejde om nye grønne uddannelser
- #2 International tiltrækning
- #3 Den gode historie
- #4 Ungefællesskaber
- #5 Hele liv i Holstebro
- #6 Danmarks grønne hjerte
- #7 Erhvervsplaymaker

Processen har været faciliteret af Dansk Design Center (DDC), og primo januar 2024 afholdtes en workshop, hvor deltagerne skulle give deres bud på, hvordan erhvervs- og uddannelsesstrategiens 7 strategiske indsatser skal konkretiseres til direkte handlinger med en tydelig rollefordeling.

Udgangspunktet for strategiarbejdet er 'strategi i praksis', og på workshoppen blev der arbejdet i flg. spor: Kortlægning af hvad vi allerede gør; hvad kunne vi ønske os og sidst fremtidige indsatser.

Der er endnu ikke offentliggjort en opsamling fra seneste workshop, men overordnet set harmoniserer de 7 strategiske indsatser med såvel Beskæftigelsesplanen som arbejdsmarkedsudvalgets betoningsdagsorden. Der kan peges på snitflader til såvel den involverende og borgerstyrede beskæftigelsesindsats, der involverer det hele liv, som den grønne omstilling, hvor der er et samarbejde med såvel Erhvervsforum Holstebro, som virksomheder og uddannelsesinstitutioner om jobskabelse og jobsubstitution og tilegnelse af kompetence ind i den grønne værdikæde.

Holstebro Kommunes virksomhedsservice har fokus på at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft, herunder også tiltrækningen af kvalificeret international arbejdskraft til mangelområderne. Det understøttes af det forpligtende samarbejde med kommunerne i Vestalliancen.

Et særligt fokusområde i denne kontekst er betoningen af indsatsen for de unge, hvor der på baggrund af en kortlægning af ungegruppen og en analyse af nuværende indsatser skal ske en intensivering af, hvordan vi sikrer at en sammenhængende indsats fører til job eller uddannelse.

De ovenstående indsatser fordrer samarbejde mellem kommunens forvaltninger, arbejdsmarkedsparter, herunder diverse erhvervsorganisationer og private aktører, uddannelsesinstitutionerne og civilsamfundet. Der er allerede eksisterende partnerskaber, der skal udbygges og koordineres, når Erhvervs- og Uddannelsesstrategien skal konkretiseres og realiseres via handlinger.

Link til Erhvervs- og Uddannelsesstrategien - Energien flyder - broen til en bæredygtig fremtid:

<https://dagsordener.holstebro.dk/vis/pdf/bilag/372a9a1f-9e80-455a-9717-4bc0cd36ed8a/?redirectDirectlyToPdf=false>

Indstilling

Til udvalgets drøftelse.

Beslutning

Udvalgets drøftelse har særligt fokus på ungefællesskaber, rekruttering og international arbejdskraft.
Erling M. Pedersen (V) deltog ikke på mødet.

Punkt 5: Aktuel Arbejdsmarkedssituation

15.00.15-P16-1-22

Sagsfremstilling

CB/SL - AMU

På national plan er den samlede arbejdsstyrke siden oktober 2022 udvidet med 33.700, og beskæftigelsen nåede nye højder i oktober 2023 med i alt 3.003.228 lønmodtagere på det danske arbejdsmarked.

Beskæftigelsen i Holstebro Kommune følger den nationale tendens og vokster i perioden med 100 fuldtidspersoner, mens beskæftigelsen i Vestjylland falder.

Ledighed

I Vestjylland var ledighedsprocenten i november 2023 på 2%, hvilket er samme niveau, som i oktober 2023. Ledigheden i Vestjylland er steget med 372 fuldtidspersoner fra november 2022 til november 2023. Det er en stigning på 12,7%.

Holstebro Kommune har fortsat den laveste ledighed blandt de vestjyske kommuner og fastholder en ledighedsprocent på 1,7%.

Langtidsledighed

En ny analyse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering viser, at antallet af langtidsledige (borgere med mere end 80% ledighed inden for de sidste 12 måneder), er det laveste nogensinde, og hovedparten er fortsat i job et år efter 1 år.

Til trods for en mindre stigning i 2023 udmærker Holstebro Kommune sig fortsat ved lav langtidsledighed, og andelen ligger betydeligt under landsgennemsnittet.

I oktober 2023 udgjorde langtidsledigheden i Holstebro Kommune i alt 54 personer: 28 dagpengemodtagere og 26 jobparate kontanthjælpsmodtagere. Antallet af langtidsledige udgjorde således 6,2% af dagpengemodtagerne og 21,6% af kontanthjælpsmodtagerne. Til sammenligning var andelen af langtidsledige for hele landet på 12% af dagpengemodtagerne og 31,6% af kontanthjælpsmodtagerne.

Fleksjob og ledighedsydelse

Antallet af beskæftigede fleksjobbere er vækstet hen over de senere år, både nationalt og lokalt, og i november 2023 var 1.275 fleksjobbere i beskæftigelse i Holstebro Kommune. Beskæftigelsesindsatsen er således ikke kun afgrænset til de borgere, der kan overtage et fuldtidsjob med dags varsel, men omfatter en bred gruppe af borgere, der har brug for fleksible løsninger i forhold til varige begrænsninger i arbejdsevnen.

Der er et flow i cpr-numrene, men samlet set er antallet af ledighedsydelsesmodtagere ikke blevet reduceret i 2023. Baseret på gode erfaringer med lønnede timer i overgangen fra andre ydelsesgrupper øges det fortsatte fokus på arbejdsmarkedstilknytningen for denne målgruppe.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Erling M. Pedersen (V) deltog ikke på mødet.

Bilag

Bilag - AMU 29.01.2024 - Aktuel arbejdsmarkedssituation

Punkt 6: Plan- og Budgetgrundlag 2025 - 2028 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.00-Ø00-2-24

Sagsfremstilling

CB/SL - AMU

Der er udarbejdet Plan- og Budgetgrundlag for Arbejdsmarkedsudvalget for perioden 2025-2028. Plan- og Budgetgrundlaget beskriver forventningerne til udviklingen, udfordringer og muligheder i de kommende år på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Jævnfør tidsplanen for behandlingen af 2024, skal fagudvalgene behandle deres Plan- og Budgetgrundlag, førend det samlede Plan- og Budgetgrundlag behandles i Økonomiudvalget den 13. marts 2024. Det samlede Plan- og Budgetgrundlag præsenteres på Byrådets seminar ultimo marts 2024.

Indstilling

Det indstilles, at Plan- og Budgetgrundlag 2025-2028 godkendes.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Erling M. Pedersen (V) deltog ikke på mødet.

Bilag

Bilag AMU - 29.01.2024 - Plan og Budgetgrundlag 2025-2028

Punkt 7: Meddelelser

00.01.57-A00-1-23

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

- Decisionsskrivelse for 2022
- Beskæftigelsesministeriets afsluttende brev for regnskabsåret 2022
- Invitation til formandens deltagelse i RAR-Vestjyllands årlige møde med udvalgsformændene
- Afsendt brev til Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

Beslutning

Intet.

Erling M. Pedersen (V) deltog ikke på mødet.

Bilag

Bilag AMU - 29.01.2024 - Decisionsskrivelse Holstebro Kommune

Bilag AMU - 29.01.2024 - Beskæftigelsesministeriets afsluttende brev for regnskabsåret 2022

Bilag AMU - 29.01.2024 Brev til ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

Punkt 8: Lukket: Meddelelser

00.01.00-G01-71-22

Punkt 9: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol

00.01.57-P35-1-23