

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget d. 02-12-2025

Mødedato Tirsdag d. 02. december 2025 kl. 07:30

Mødested Cafe Utopia

Indholdsfortegnelse

Udmøntning af budgetforlig.....	3
Bevilling af frivilligt socialt arbejde - 1. runde 2026.....	5
Sagsbehandlingsfrister efter Retsikkerhedsloven.....	6
Sundhedsstruktur.....	7
Forslag om udmøntning af midler til skærmede enheder fra Demenspuljen.....	9
Kvalitetsstandarder for sundhedsområdet for 2026.....	11
Resultatet af valget til Holstebro Seniorråd for perioden 2026 - 2029.....	12
Udpegning af lokalrepræsentanter til bestyrelser på plejecentre samt bestyrelseskursus.....	13
Udpegning af medlemmer til Holstebro Handicapråd 2026 - 2029.....	15
Udpegning af medlemmer til Holstebro Udsatteråd 2026 - 2029.....	17
Udvidelse af partnerskabsaftale mellem Holstebro Kommune og DGI Vestjylland.....	18
March mod ensomhed 2026.....	19
Opfølgning på strategiske mål.....	20
Bygninger.....	21
Venteliste pleje- og ældreboliger pr. 24.11.2025.....	22
Orientering.....	23
Lukket: Meddelelser.....	24
Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol.....	25

Punkt 1: Udmøntning af budgetforlig

00.30.00-Ø00-13-24

Sagsfremstilling

YBJ/DØN/JJJ - SOU

Der er indgået budgetforlig, hvor udbud af madservice samt lukningen af Seniorhuset ikke blev vedtaget. Dette betyder, at disse planlagte besparelser udgår, svarende til 8,2 mio. kr. i 2025 og 9,9 mio. kr. fra 2027 og frem.

Følgende faktaark blev godkendt i budgetforliget

Faktaark oversigt i 1000 kr.

Rammereduktion	2026	2027	2028	2029
Reduktion i Sundhedsfremme & Forebyggelse	-900	-900	-900	-900
Individuel tilpasset behandling	-250	-250	-250	-250
Fleksibelt ansættelsesstop Sundhed	-623	-	-	-
Ældre og Sundhed	-1.773	-1.150	-1.150	-1.150
Samling af indsatser Cafe 24 og Kafferisteriet	-600	-600	-600	-600
Lukning af PNV	-1.600	-1.600	-1.600	-1.600
Forhandlings og matchningskonsulent	-500	-500	-500	-500
Reduktion i serviceniveauet på socialområdet	-3.000	-5.000	-5.000	-5.000
Fleksibelt ansættelsesstop Social	-506			
Handicap, psykiatri og socialt udsatte	-6.206	-7.700	-7.700	-7.700
Samlede reduktioner	-7.979	-8.850	-8.850	-8.850

Herudover er der udmøntet kompenserende besparelser på ældre- og sundhedsområdet svarende til 0,8 mio. kr. årligt fra 2026 og frem. På socialområdet udmøntes kompenserende besparelser svarende til 7,8 mio. kr. årligt fra 2026 og yderligere 8,3 mio. kr. årligt fra 2027 og frem. I forhold til regnskab 2025 er det besluttet at eftergive gæld op til 25 mio. kr.

Derudover er der i budgetforliget afsat 17 mio. kr. årligt til prioritering af velfærd på Social- og Sundhedsområdet. Social- og Sundhedsudvalget havde oprindeligt fremsendt udvidelsesønsker for i alt 29,6 mio. kr. De oprindelige ønsker fordelte sig således:

Oprindelige udvidelsesønsker (1.000 kr.)

	Omr	2026	2027	2028	2029
Demografi	Æ&S	3.200	3.200	3.200	3.200
Udvidelse af driftsbevilling til plejecentrene – ny tildelingsmodel	Æ&S	14.100	14.100	14.100	14.100
Handicapkørsel	Æ&S	2.100	2.100	2.100	2.100
Misbrugsbehandling og dobbeltdiagnosticerede borgere	SOC	1.200	1.500	1.500	1.500
Tilgang til socialområdet	SOC	9.000	9.000	9.000	9.000
Social og sundhedsudvalget		29.600	29.900	29.900	29.900

De 17 mio. kr. dækker dermed ikke fuldt ud udvalgets samlede udvidelsesønsker. Dog vil der ikke være en udfordring med handicapkørsel i 2026, da der forventes en tilbagebetaling i 2026 vedrørende 2025. Forligspartierne ønsker en vurdering af muligheder og udfordringer vedr. en normeringsmodel for plejecentre samt en demografimodel inden budgetprocessen for 2027 igangsættes, så dermed er der en opmærksomhed omkring to af udvidelsesønskerne.

Udgangspunktet for budget 2026 er, i overensstemmelse med budgetforliget, et budget i balance. Det forudsætter, at både de kompenserende besparelser og rammereduktionen realiseres fuldt ud, samt at de nødvendige merudgifter dækkes. På denne baggrund foreslår forvaltningen følgende udmøntning af de 17 mio. kr.:

Foreslået prioritering af udmøntning (1.000 kr.)

Udmøntning	2026	2027	2028	2029
Tilgang til socialområdet	9.000	9.000	9.000	9.000
Misbrugsbehandling og dobbeltdiagnosticerede borgere	1.200	1.500	1.500	1.500
STU borgere under 18	1.500	1.500	1.500	1.500
Total	11.700	12.000	12.000	12.000

Udover dækning af de underfinansierede områder er der tilføjet 1,5 mio. kr. vedrørende STU, som var en del af de kompenserende besparelser. Forudsætningen for reduktionen var en øget refusionshjemtagning, som har vist sig ikke at være mulig rent lovgivningsmæssigt.

Med ovenstående udmøntning resterer der 5,3 mio. kr. til udmøntning i 2026 og 5,0 mio. kr. i 2027 og frem til dækning af de resterende udvidelsesønsker. Det er også under forudsætning af at alle de resterende kompenserende besparelser og rammereduktionen indfries fuldt ud.

Faktaarkene er vedlagt som bilag.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Budgetforliget udmøntes efter ovenstående forslag
- De resterende 5,3 mio. kr. i 2026 og 5 mio. kr. i 2027 og frem prioriteres.

Beslutning

Følgende prioritering af de 17 mio. kr. som blev tilført ved budgetvedtagelsen blev besluttet:

- Der tilføres 9.0 mio. kr. til tilgangen på Socialområdet i 2026 faldende til 6,7 mio. kr. fra 2027 og årene frem.
- Til misbrugsbehandling tilføres 1.2 mio. kr. i 2026 stigende til 1.5 mio. kr. fra 2027 og årene frem.
- Til STU-området tilføres 1.5 mio. kr. fra 2026 og årene frem.
- Ældre og Sundhed tilføres 2.3 mio. kr. fra 2026 og årene frem til demografi.
- Socialområdet tilføres 3.0 mio. kr. i 2026 stigende til 5.0 mio. kr. fra 2027 og årene frem for at imødegå tilsvarende reduktionskrav fra budgetforliget.

Bilag

Udmøntnings forslag til budgetforlig

Faktaark udvidelser i forbindelse med budgetforlig SOU

Faktaark reduktioner i forbindelse med budgetforlig SOU

Punkt 2: Bevilling af frivilligt socialt arbejde - 1. runde 2026

27.15.12-P35-1-24

Sagsfremstilling

YBJ/KRL - SOU

Frivillighedsrådet har på deres møde den 5. november 2025 behandlet 89 indkomne ansøgninger til frivilligt socialt arbejde jf. §18 i serviceloven.

Rådet har fremsendt en indstilling til Social- og Sundhedsudvalget om hvilke foreninger, det anbefales at støtte og med hvilket beløb.

Rådets indstilling fremgår af den gule kolonne i vedlagte bilag, som indebærer, at 65 foreninger indstilles til tilskud på 1.049.000 kr. tilsammen og 24 foreninger indstilles til afslag.

Sagen forelægges udvalget til godkendelse jf. Frivillighedsrådets vedtægt § 3, hvor der står, at "Rådet har til formål...at prioritere indkomne ansøgninger om økonomisk støtte og indstille fordeling af de kommunale puljemidler til Social- og Sundhedsudvalget"(bullet 6 i Frivillighedsrådets vedtægter).

Indstilling

Det indstilles at:

- Frivillighedsrådets indstillinger til § 18 bevillinger følges.

Beslutning

Godkendt som indstillet

Bilag

§ 18 ansøgninger - 1. runde 2026 - Frivillighedsrådets indstillede §18 ansøgninger

Punkt 3: Sagsbehandlingsfrister efter Retssikkerhedsloven

27.69.04-P00-1-24

Sagsfremstilling

YBJ/OMA - SOU

Byrådet godkendte 19. december 2023 sagsbehandlingsfristerne underlagt Retssikkerhedsloven for Holstebro Kommune. Det blev samtidig besluttet, at fagudvalgene en gang årligt følger op på fristerne indenfor eget område. I forlængelse heraf fremlægges de aktuelle sagsbehandlingsfrister til Social og Sundhedsudvalgets orientering.

I forhold til behandlingen den 19. november 2024 er der ingen ændringer i sagsbehandlingsfristerne, dog er der tilføjet en række paragraffer i oversigten, som følge af den nye Ældrelov.

Retssikkerhedsloven indeholder regler for, hvordan kommunen og statslige myndigheder på det sociale område skal behandle sager efter lovgivningen. I den forbindelse er der nogle krav, som kommunen skal overholde i forhold til sagsbehandlingsfrister. Kravene til sagsbehandlingsfristerne er beskrevet i Retssikkerhedslovens §3, stk. 2.

I §3, stk. 2. er det anført, at byrådet på de enkelte sagsområder skal fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet.

Fristerne skal offentliggøres på kommunens hjemmeside. Hvis fristen ikke kan overholdes i en konkret sag, skal ansøgeren skriftligt have besked om, hvornår ansøgeren kan forvente en afgørelse. Det fremgår af vejledningen til retssikkerhedsloven, at fristerne bør være realistiske, så de svarer til den tid, der i praksis går med at behandle 80-90 pct. af sagstypen. Myndighedsafdelingerne vurderer, at vi for nuværende lever op til målsætninger.

Retssikkerhedsloven giver ikke anvisning på, hvor lang eller kort en frist skal være, det er op til kommunen at fastsætte denne. Dette gælder dog ikke sagsbehandlingsfrister, der er fastsat ved lov som eksempelvis misbrugsbehandling efter Lov om social service § 101 eller genbevilling af hjælpemidler ift. andre bestemmelser efter Lov om social service § 112 b.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Sagsbehandlingsfristerne for Social og Sundhed godkendes

Beslutning

Godkendt som indstillet

Bilag

Sagsbehandlingsfrister i Social og Sundhed

Punkt 4: Sundhedsstruktur

29.00.00-P20-3-25

Sagsfremstilling

YBJ - SOU

I forlængelse af tiltrædelsen af det nye Social og Sundhedsudvalg pr. 1. januar 2026 skal tilkendegivelser, overvejelser og tanker omkring den fremtidige strukturreform overdrages fra det nuværende til det kommende Social og Sundhedsudvalg. Sundhedsstrukturreformen indebærer, at Kommunalbestyrelsen senest den 1. maj 2026 udarbejder et udkast til en delingsaftale med regionen om overførsel af aktiver, passiver, rettigheder, forpligtelser og medarbejdere i forbindelse med, at sundhedsopgaverne overgår fra kommuner til regioner pr. 1. januar 2027.

Den seneste økonomiske forventning viser, at kommunen skal afgive et budget på ca. 41,5 mio. kr., mens der forventes et fald i udgifter på 31,8 mio. kr., hvoraf 3,2 mio. er centralt overhead. Bortfaldet af KMF (kommunal medfinansiering af sundhedsvæsenet) medfører en negativ ændring på ca. 3 mio. kr., mens ændringen i udligningen har en positiv effekt på ca. 3,9 mio. kr. Samlet giver det et tab på 8,8 mio. kr.

Regeringen har besluttet, at kommunerne maksimalt kan lide et tab på 0,05 % af beskatningsgrundlaget. For Holstebro Kommune svarer det til 6,25 mio. kr. Derudover modtager kommunen 0,93 mio. kr. som følge af den samlede udligning af gevinster og tab mellem kommunerne. Samlet betyder det et forventet tab på 5,3 mio. kr. for Holstebro Kommune i forbindelse med sundhedsstrukturreformen.

For at tabet reelt skal lande på 5,3 mio. kr. – og ikke blive større – skal de 31,8 mio. kr. i udgifter til de opgaver, der overdrages, realiseres. På den baggrund anbefaler forvaltningen, at det tilstræbes, at udgiften til de overtagne opgaver kommer så tæt som muligt på dette niveau.

Nedenfor præsenteres de emner, hvor det nuværende udvalg kan komme med tilkendegivelser, overvejelser og tanker til det kommende udvalg.

Overordnet udgangspunkt

Kommunens udgangspunkt er, at alle berørte opgaver og medarbejdere overdrages – med undtagelse af medarbejdere, der varetager natlig sygepleje hos borgere i eget hjem eller på kommunens plejecentre (SOU 30. september). Da kun en mindre del af sygeplejeopgaverne om natten består af akutsygepleje, som skal overdrages, tilkendegav Regionen på afklaringsmødet 3. november, at de er indstillet på, at Holstebro kommune kan beholde disse medarbejdere.

Horisontale samarbejder

Regionen overvejer, om de ønsker et horisontalt samarbejde, hvor Holstebro Kommune kan varetage den patientrettede forebyggelse. Patientrettet forebyggelse omfatter indsatser for personer med kroniske sygdomme med henblik på at forebygge forværring og understøtte rehabilitering, herunder fx nikotinafvænning, sygdomsmestring og træning.

Forvaltningen anbefaler, at Holstebro Kommune afventer en beslutning om et eventuelt horisontalt samarbejde, indtil regionen har præciseret de organisatoriske og økonomiske vilkår for et sådant samarbejde.

Medarbejderoverdragelse

Forvaltningen planlægger at igangsætte processen med afklarende medarbejdersamtaler i slutningen af januar. Der er tre grupper af medarbejdere.

- Medarbejdere, der med sikkerhed skal overføres.
- Medarbejdere, der potentielt kan overføres
- medarbejdere, som ikke bliver berørt.

Den sidste gruppe tilbydes ikke samtaler. Medarbejdere, der med sikkerhed skal overdrages, tilbydes derimod en afklarende samtale. Dette suppleres med fælles informationsmøder. Den gruppe af medarbejdere, som potentielt kan overdrages, indkaldes til afklarende samtaler.

Samlet set vurderes det på nuværende tidspunkt, at 65 medarbejdere svarende til 49 årsværk skal overdrages. Størstedelen af de medarbejdere, der overdrages til regionen, er tilknyttet de Midlertidige Pladser (MTO), som Holstebro Kommune aktuelt varetager (30 ud af i alt 42 pladser overdrages). På afklaringsmødet tilkendegav regionen, at de – som forventet – er interesserede i at drive deres MTO-pladser på Plan 3 i Center for Sundhed, hvor der i dag er 24 pladser. Kapaciteten kan udvides til 32 pladser efter lukningen af de 8 psykiatriske pladser i Nordvest.

MTO pladser

Forvaltningen indstiller til at kommunen overdrager 24 MTO-pladser på Center for Sundhed samt 6 pladser på plejecentrene.

Det skal drøftes på temadrøftelsen i januar, hvilke 6 MTO-pladser på plejecentrene der skal nedlægges. Når pladserne lukkes, bortfalder samtidig budgettet på 407.430 kr. pr. plads, hvilket betyder, at de berørte plejecentre vil få sværere ved at få den samlede økonomi til at hænge sammen. Når det besluttes, hvor pladserne skal nedlægges, fremlægges en særskilt sag om de økonomiske konsekvenser for de pågældende plejecentre.

Regionens fremtidige brug af bygninger og inventar

Regionen har tilkendegivet, at de vil drive de overdragne opgaver på Center for Sundhed – med undtagelse af den specialiserede genoptræning, som samles på 4-5 centrale placeringer i regionen. Da der er tilstrækkelig kapacitet i Center for Sundhed, anbefaler forvaltningen at udleje de nødvendige kvadratmeter til regionen.

Regionen har derudover udtrykt interesse for at overtage biler. Forvaltningen lægger desuden op til, at regionen overtager inventar i forbindelse med overdragelsen. Økonomien ved overdragelse af biler og inventar er endnu ikke drøftet.

Overhead og Centralt overhead

Der skelnes mellem decentralt og centralt overhead. Decentralt overhead er indregnet i funktionerne og indgår derfor ikke i posten overhead.

Decentralt overhead dækker f.eks.

- Løn til decentrale ledere,
- Administration
- Biler
- IT/telefoni
- Leje/vedligehold af bygninger.

De 3,2 mio. kr., der skal findes i overhead, skal hentes i den centrale overhead, som omfatter følgende opgaver:

- Central ledelse
- Udvikling af ledere og medarbejdere
- Løbende forbedringsarbejde
- Politisk betjening
- Projekt-og implementeringsstøtte
- Samarbejdsfunktioner
- System-og dataunderstøttelse
- Økonomifunktioner
- Løn-HR
- Rengøringsfunktioner
- Facility management

Der er 1,7 mio. kr. i rengøring samt 0,5 mio. kr. i overhead i de øvrige forvaltninger, hvilket betyder, at Social- og Sundhedsforvaltningen skal finde 1 mio. kr. i den centrale overhead.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget drøfter anbefalinger til et kommende udvalg i forbindelse med sundhedsstrukturen.

Beslutning

Drøftet

Punkt 5: Forslag om udmøntning af midler til skærmede enheder fra Demenspuljen

29.00.00-S49-1-23

Sagsfremstilling

YBJ/RtP SOU

Til Social- og Sundhedsudvalgets beslutning fremlægger forvaltningen en sag vedrørende den fremtidige ressourcefordeling til de skærmede pladser på plejecentrene Krohaven og Bakkebo. Sagen fremlægges med henblik på, at udvalget tager stilling til afsættelse af et beløb til supplerende af driften af de skærmede pladser på Krohaven og Bakkebo i 2026.

Baggrund

I forbindelse med lukningen af Center Birkehøj i 2022 besluttede Social- og Sundhedsudvalget at etablere skærmede pladser på plejecentrene Krohaven og Bakkebo. Der blev i den forbindelse afsat midler til etablering af de fysiske rammer, som nu stort set er på plads. På Bakkebo pågår de sidste tilpasninger af de fysiske forhold.

Pladserne er pt. fuldt belagt med borgere i målgruppen som kendetegnes ved at have behov for særlig personalestøtte i løbet af døgnnet. Der er tale om borgere med alvorlige kognitive funktionsnedsættelser, med demensdiagnose eller demenslignende adfærd/uforståelig adfærd, der i visse situationer kan udgøre en risiko for både dem selv og deres omgivelser. Dette stiller store krav til både de fysiske rammer og til personalets specialiserede kompetencer for at kunne sikre en tryk og omsorgsfuld hverdag.

Demenspuljen

Der er for nuværende afsat midler centralt – kaldet Demenspuljen – som alle plejecentre kan søge. Puljen er rettet mod ekstra støtte til beboere med betydelige fysiske og psykiske funktionsnedsættelser som følge af demens eller demenslignende symptomer. Der er tale om borgere, der har brug for tæt personalestøtte og specialiseret indsats. Midlerne skal medvirke til, at der er tilstrækkelige ressourcer til beboere. Herudover skal de ekstra midler forebygge magtanvendelse og styrke patientsikkerheden samt understøtte et godt arbejdsmiljø og udvikling af bæredygtige arbejdsgange.

I 2024 blev der udmøntet 600.000 kr. til Krohaven og Bakkebo hver. Øvrige midler blev udmøntet ud fra ansøgninger til demenspuljen samt til lokationer med særlige udfordringer - blandt andet Center Vest. I 2025 er der for nuværende udmøntet 600.000 kr. til Krohaven og 600.000 kr. til Bakkebo, samt til ansøgninger til demenspuljen. Resterende midler i puljen forventes udmøntet til arbejdspladser, der har haft andre særlig udfordrende borgerforløb. Puljen er i 2025 på 2,7 mio. kr.

Forslag om udmøntning af midler til Krohaven og Bakkebo

Forvaltningen foreslår, at en del af Demenspuljen i 2026 udmøntes til Krohaven og Bakkebo – med et samlet beløb på 1 mio. kr. til hvert plejecenter.

En bevilling fra årets start vil skabe større stabilitet og kvalitet i indsatsen, idet den giver mulighed for at fastholde og udvikle personalets kompetencer og samtidig sikre ro og kontinuitet i driften. En fast tildeling af midler betyder desuden en mere effektiv anvendelse af ressourcerne. De ekstra ressourcer på de skærmede pladser skal muliggøre en mere tryk og sikker pleje, hvor der er plads til intensiv støtte og tilpasset omsorg.

I forbindelse med en ny tildelingsmodel til plejecentrene vil en varig model til demenspladser blive udarbejdet.

De øvrige plejecentre vil fortsat kunne søge midler fra Demenspuljen og Puljen til Borgere med særlige behov i de særlige situationer, hvor behovet overstiger den almindelige ramme.

Puljen til "Borgere med særlige behov"

Social- og Sundhedsudvalget har i december 2024 som led i udmøntning af budget 2025 truffet beslutning om etablering af en pulje til borgere med særlige behov hos myndighed som udmøntes efter faste retningslinjer i de særlige situationer, hvor borgeren ikke kan rummes inden for den eksisterende ramme, uanset om borgeren bor i egen bolig, er på MTO/Akut ophold eller i en plejebolig. Puljen håndterer også de ekstra bevillinger, der er nødvendige på demensområdet. Puljens størrelse er på 4 mio. kr.

Midlerne kan eksempelvis anvendes i situationer, hvor en eller to beboere med særlige behov kræver en permanent opnormering af personalet. Det kan være nødvendigt at sikre et højere fremmøde i tidsrummet kl. 16–20 for at kunne yde den fornødne pleje, støtte og omsorg til beboere med markant udfordrende adfærd eller særlige kognitive vanskeligheder.

Indstilling

Det indstilles, at:

- der afsættes 1. mio. kr. til drift og understøttelse af hver af de skærmede pladser på plejecentrene Krohaven og Bakkebo.
- beløbet finansieres via Demenspuljen.

Beslutning

Godkendt som indstillet

Punkt 6: Kvalitetsstandarder for sundhedsområdet for 2026

27.00.00-P23-3-25

Sagsfremstilling

YBJ/RTP – SOU - ØK - BY

Kvalitetsstandarderne på sundheds- og ældreområdet indeholder generel oplysning til borgerne om den hjælp, de kan forvente at modtage fra kommunen. Kvalitetsstandarderne beskriver den ramme, som ydelserne visiteres ud fra og som sammen med de lovfastsatte rammer, det afsatte budget og serviceniveau for området, angiver den politiske prioritering. Som udgangspunkt behandles og godkendes kvalitetsstandarderne af kommunalbestyrelsen for ét år ad gangen.

Ny Ældrelov:

Regeringen har vedtaget en ny ældrelov pr. 1. juli 2025. Ældreloven erstatter dele af serviceloven for ældre borgere, som beskrevet i Holstebro Kommunes Pleje- og Omsorgsforløb. Serviceloven vil dog fortsat gælde for personer under folkepensionsalderen og andre udsatte grupper. Vedhæftede kvalitetsstandarder er blevet korrigeret ud fra disse ændringer.

Social- og Sundhedsudvalget sendte d. 21. oktober udkast til kvalitetsstandarder for Sundhedsområdet for 2026 i høring i hhv. Handicapråd og Seniorråd.

Seniorrådet har ikke nogen bemærkninger til de tilrettede kvalitetsstandarder for 2026.

Handicaprådet har ikke kommentarer til materialet og ønsker derfor ikke at afgive et høringssvar til de tilrettede kvalitetsstandarder for 2026.

Indstilling

Det indstilles, at:

- kvalitetsstandarderne for 2026 sendes videre til behandling i Økonomiudvalget med henblik på godkendelse i Byrådet

Beslutning

Godkendt som indstillet

Bilag

Kvalitetsstandard for Pleje- og Ældreboliger 2026 - Endelig version

Kvalitetsstandard for Personlig pleje og Praktisk hjælp 2026 - Endelig version

Kvalitetsstandard for Genoptræning og vedligeholdende træning 2026 - Endelig version

Høringssvar- Kvalitetsstandarder 2026 - Sundhedsområdet - Seniorråd

Punkt 7: Resultatet af valget til Holstebro Seniorråd for perioden 2026 - 2029

84.12.00-G01-2-24

Sagsfremstilling

YBJ/RtP - SOU - BY

I tiden 11. august til 5. september 2025 har der været annonceret efter kandidater til Holstebro Seniorråd valgperiode 2026 - 2029.

Det nye råd konstituerede sig den 2. december 2025 og tiltræder sit virke den 1. januar 2026.

Ved fristens udløb for indlevering af kandidatlistes den 5. september 2025 kl. 12.00 var der indleveret 15 kandidater.

I § 62 i "Valgvedtægten til Holstebro Seniorråd 2025" er der anført, at:

- Seniorrådet består som udgangspunkt af 9 medlemmer.
- De kandidater, der opnår flest stemmer er valgt.
- Såfremt antallet af opstillede kandidater efter den 5. september 2025 kl. 12.00 er 9 eller derunder, afholdes der fredsvalg, således at Seniorrådet fra den 1. januar 2026 består af op til 9 medlemmer.

Da der er indkommet 15 kandidater, blev valget derfor afholdt som fremmødevalg den 18. november 2025.

Seniorråd 2026-2029:

Seniorrådet består således af 9 medlemmer, der alle er valgt for 4 år.

Følgende blev valgt – antal stemmer i parentes:

- Karen Haurum Matthiasen (1.246) (*)
- Birte Tvistholm Ahle (979) (*)
- Henning Jepsen (920) (*)
- Vera Klejnstrup (885)
- Hans Ejler Jensen (741)
- Karen Qvist Kristensen (736)
- Jytte Pilgaard (513)
- Jan Jensen Bech (479) (*)
- Hanne Klausen (467)

Af de 9 medlemmer i Seniorrådet i perioden 2026 - 2029 er de 4 af medlemmerne (*) fra det nuværende råd.

Desuden er der valgt følgende seks suppleanter:

- Jens Andreas Lysbæk Vestergård (443)
- Peter Voss Hansen (352)
- Helle Stampe (346)
- Yrsa Bro (289)
- Inge-Lise Elkjær Sørensen (257)
- Jens Kristian Jensen (207)

Der er ikke inden klagefristens udløb indgået klager over valget. Valgbestyrelsen har således den 20. november 2025 endelig godkendt valget.

Indstilling

Det indstilles, at:

- tiltræde Valgbestyrelsens godkendelse af valget.

Beslutning

Godkendt som indstillet

Punkt 8: Udpegning af lokalrepræsentanter til bestyrelser på plejecentre samt bestyrelseskursus

27.15.04-G01-1-23

Sagsfremstilling

YBJ/RtP - SOU

Udpegning af lokalrepræsentant til bestyrelserne

En bestyrelse består af tre beboer/pårørende repræsentanter, en lokalrepræsentant, en repræsentant fra venneforeningen og en medarbejderrepræsentant. Derudover udpeges der en repræsentant fra Seniorrådet og plejeboliglederen er med som sekretær.

I "Procedure for valg og udpegning til bestyrelser på kommunale plejecentre" er det besluttet, at Social- og Sundhedsudvalget udpeger repræsentanter fra lokalsamfundet til bestyrelserne for de otte kommunale plejecentre. De nye bestyrelser tiltræder d. 1. januar 2026. Vedlagt dette punkt, er der en præsentation af de personer, der opstiller som lokalrepræsentanter samt en status oversigt over bestyrelsernes sammensætning.

Bestyrelseskursus og arrangement hvor Social- og Sundhedsudvalget takker for samarbejdet og byder nye bestyrelsesmedlemmer velkommen

På udvalgsrådet d. 24. juni 2025 blev det besluttet at bestyrelserne skal have tilbud om deltagelse i et bestyrelseskursus. Nuværende medlemmer af bestyrelserne har haft mulighed for at give feedback på vedlagte program for bestyrelseskurset og feedbacken er medtaget i det omfang som rammerne tillader. Bestyrelseskurset forløber over to dage af fire timers varighed. Den første dag indeholder blandt andet introduktion til organisationen, plejeboligområdet mv., hvorfor denne dag er valgfri for de bestyrelsesmedlemmer som fortsætter endnu en periode, da meget af indholdet er kendt for dem. Den anden dag indeholder nye elementer og gruppearbejde, hvorfor alle bestyrelsesmedlemmer opfordres til at komme til dag to. Se vedlagte program for bestyrelseskurset.

Forud for bestyrelseskursets første dag afholdes der et lille arrangement på 30 minutter, hvor Social- og Sundhedsudvalget takker for samarbejdet med afgående bestyrelsesmedlemmer og byder nye bestyrelsesmedlemmer velkommen. Se vedlagte invitation til arrangement.

Redaktionel ændring til "Kommissorium for bestyrelser på Holstebro Kommunes plejecentre"

I denne udgave, godkendt 01.04.2025, se vedlagte, er der nu behov for en mindre redaktionel tilpasning idet punkt nr. 6 til bestyrelsens opgaver ikke længere omhandler at udarbejde høringssvar til kommunale tilsyn, da disse er udgået og erstattet af ældretilsynet. Derfor ændres dette punkt til: *Bestyrelsen gennemgår og udarbejder høringssvar vedr. de udarbejdede tilsynsrapporter i forbindelse med tilsyn fra Styrelsen for Patientsikkerhed og Ældretilsynet. Bestyrelsen har desuden en opgave i at medvirke til relevant opfølgning på tilsynsrapporterne og de hertil fremkomne kommentarer.*

Indstilling

Det indstilles, at:

- Social- og Sundhedsudvalget foretager udpegning af lokalrepræsentanter
- der gives dispensation til at begge opstillede lokalrepræsentanter for Ulfborg Aktiv Center kan indtræde i bestyrelsen som lokalrepræsentanter, da der er en ledig beboer/pårørende plads
- der gives dispensation til at begge opstillede lokalrepræsentanter for Sevel Alderdomshjem kan indtræde i bestyrelsen som lokalrepræsentanter, da der er en ledig beboer/pårørende plads
- der gives dispensation til at to ud af de tre opstillede lokalrepræsentanter for Beringshaven kan indtræde i bestyrelsen som lokalrepræsentanter, da der er en ledig beboer/pårørende plads. Den tredje opstillede kan vælges som suppleant for lokalrepræsentanterne
- Social- og Sundhedsudvalget orienteres om bestyrelseskursus
- Social- og Sundhedsudvalget orienteres og drøfter arrangement hvor udvalget takker for samarbejdet og byder nye bestyrelsesmedlemmer velkommen
- Social- og Sundhedsudvalget godkender redaktionel rettelse i kommissoriet

Beslutning

Godkendt som indstillet med følgende tilføjelse:

- Tom Bach og Erik Hald vælges som de to lokalrepræsentanter for Beringshaven. Peter Thomasen bliver 1. suppleant.
- På mødet præsenterede forvaltningen endnu en lokalrepræsentant for Center Vest. Udvalget besluttede at Anne Lefevre vælges som sidste manglende lokalrepræsentant for Center Vest.

Bilag

Status på bestyrelser

Bestyrelseskursus januar 2026

Invitation til arrangement

Præsentation af lokalrepræsentanter til bestyrelserne

Godkendt revideret kommissorium, forretningsorden samt valgprocedure

Punkt 9: Udpegning af medlemmer til Holstebro Handicapråd 2026 - 2029

27.69.48-A30-1-25

Sagsfremstilling

YBJ/THJ - SOU - BY

I henhold til §37a i Lov om Retssikkerhed og administration på det sociale område nedsætter Kommunalbestyrelsen hvert fjerde år et Handicapråd.

Kommunalbestyrelsen udpeger, efter indstilling, medlemmer og personlige stedfortrædere til Rådet.

Handicaprådet skal sammensættes af medlemmer repræsenterende forskellige handicapgrupper og forskellige sektorer i kommunen, herunder såvel voksne som børn med handicap, samt af medlemmer af Holstebro Byråd.

Alle medlemmer og personlige stedfortrædere skal have fast bopæl i Holstebro Kommune.

I henhold til den af Holstebro Byråd godkendte "Vedtægt for Holstebro Handicapråd" består Rådet af 10 medlemmer - med følgende fordeling:

- 4 medlemmer fra handicaporganisationerne i kommunen - udpeget efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer, Holstebro Afdeling
- 1 medlem af lokal handicaporganisation eller gruppering uden for Danske Handicaporganisationer – udpeget efter indstilling.
- 1 medlem af Social- og Sundhedsudvalget
- 1 medlem af Arbejdsmarkedsudvalget
- 1 medlem af Udvalget for Børn og Unge
- Socialchef
- Børne- og familiechef

Byrådet udpeger, efter indstilling, en personlig stedfortræder for hver af de nævnte 10 Rådsmedlemmer.

Såfremt de lokale handicaporganisationer eller grupperinger uden for Danske Handicaporganisationer ikke indstiller et medlem / en personlig stedfortræder til Rådet, overgår indstillingsretten og medlemskabet til Danske Handicaporganisationer, Holstebro Afdeling.

Danske Handicaporganisationer, Holstebro Afdeling, indstiller:

1. Henning Færmann (foreslået af Høreforeningen)
2. Bent Follesen (foreslået af Scleroseforeningen)
3. Maja Lykke Groth (foreslået af Epilepsiforeningen)
4. Rikke Hauge (foreslået af CP Danmark)
5. Thomas Jepsen (foreslået af Diabetesforeningen)

Danske Handicaporganisationer, Holstebro Afdeling, indstiller følgende som personlige stedfortrædere for alle de indstillede personer:

1. Søren Anegaard (Dansk landsforening for hals- og mundhuleopererede) er indstillet som suppleant for Henning Færmann.
2. Kirstine Haugaard Nielsen (ADHD-foreningen) er indstillet som suppleant for Maja Lykke Groth.
3. Flemming Kofoed (Diabetesforeningen) er indstillet som suppleant for de resterende medlemmer, indtil der findes 2 ekstra suppleanter

Direktør for Social og Sundhed indstiller:

1. Trine Haarup Jensen (Socialchef) som rådsmedlem, med Karin Dahl Lassesen (Centerleder, Center for Træning) som personlig stedfortræder.
2. Ansvarlig for sekretariatsfunktionen skal, i henhold til Forretningsordenen for Holstebro Handicapråd, placeres i social- og sundhedssektoren i den kommende funktionsperiode - og det indstilles, at centerleder Inge Nørgaard Andersen, Center for Handicap udpeges til denne post.

Direktør for Børn og Unge indstiller:

1. Eigil Jensen (Børne- og Familiechef) som rådsmedlem med Lillian Skovby Storbank, Leder for Familiesektionen som personlig stedfortræder

Ved Byrådets konstitueringsmødet den 1. december 2025 vil følgende medlemmer blive udpeget:

- 1 medlem af Social- og Sundhedsudvalget
- 1 medlem af Arbejdsmarkedsudvalget
- 1 medlem af Udvalget for Børn og Unge
- samt personlige stedfortrædere.

Handicaprådet er et dialogforum, og det er med lovgivningen tilsigtet, at de nævnte tre interessenter skal udvirke et afsæt for et bredt samarbejde mellem borger, forvaltning og politikere om alle handicap spørgsmål.

Indstilling

Det indstilles, at:

- de af Danske Handicaporganisationer, Holstebro Afdelingen, indstillede medlemmer samt personlige stedfortrædere godkendes
- de af forvaltningerne indstillede medlemmer samt personlige stedfortrædere godkendes
- centerleder Inge Nørgaard Andersen udpeges som ansvarlig for sekretærfunktionen

Beslutning

Godkendt som indstillet

Punkt 10: Udpegning af medlemmer til Holstebro Udsatteråd 2026 - 2029

27.15.04-A30-1-25

Sagsfremstilling

YBJ/THJ - SOU

Udsatterådet er et brugerråd, hvor medlemmerne har erfaringer med udsathed. Rådet rådgiver Holstebro Kommune og kæmper for bedre vilkår for mennesker i sårbare livssituationer.

Udsatterådet sammensættes af 8-12 medlemmer for en 4-årig periode. Alle medlemmer skal have fast bopæl i Holstebro Kommune. Derudover lægges vægt på, at medlemmerne har erfaringer med udsathed, hvilket både kan være som privatperson, frivillig eller pårørende.

Der er søgt efter kandidater til Udsatterådet via opslag i ugeavis og på kommunens hjemmeside. Social- og Sundhedsudvalget udpeger rådet ud fra de indstillinger, som er modtaget.

Det nye råd mødes første gang i januar 2026 og vælger her en formand blandt rådets medlemmer. Socialafdelingen leverer sekretariatsbistand til rådet.

Der er modtaget følgende indstillinger:

- Pia Maria Aggerholm
- Pia Morthensen
- Regitze Holm Pedersen
- Ann Sofie Antonsen
- Anne Bagger Andersen
- Karen Rosinger
- Martin Sommerfeldt
- Pernille Degn Christensen

Se vedlagte bilag for oplysninger om de indstillede.

Indstilling

Det indstilles, at:

- De indstillede medlemmer godkendes

Beslutning

Godkendt som indstillet

Punkt 11: Udvidelse af partnerskabsaftale mellem Holstebro Kommune og DGI Vestjylland

00.01.00-P27-1-23

Sagsfremstilling

YBJ/RtP - SOU

Til Social- og Sundhedsudvalgets godkendelse foreligger forslag til udvidelse af partnerskabsaftale mellem Holstebro Kommune og DGI Vestjylland til også at omfatte Social- og Sundhedsudvalgets område.

Holstebro Kommune og DGI Vestjylland har gennem flere år haft et partnerskab, der har understøttet udvikling af initiativer til gavn for borgere og foreningsliv – særligt på kultur- og fritidsområdet. Samarbejdet har blandt andet bidraget til indsatser på sundheds- og seniorområdet, herunder projektet ”Fremtidens seniorer”, som udvalget den 30. september 2025 fik en orientering om.

Den eksisterende partnerskabsaftale er forankret i Kultur- og Fritidsudvalget. På baggrund af et fælles ønske om at styrke og udvide samarbejdet, foreslår forvaltningen, at aftalen udvides til også at omfatte Social- og Sundhedsudvalget.

De seneste nationale reformer og politiske udspil – herunder Ældreloven og den kommende folkesundhedslov – peger på behovet for et tættere og mere forpligtende samarbejde mellem kommunerne og civilsamfundet. DGI er en naturlig samarbejdspartner i dette arbejde, særligt i forhold til at engagere og understøtte foreningslivet som en del af sundhedsfremmende og forebyggende indsatser. Et mere formaliseret samarbejde med DGI Vestjylland på sundheds- og ældreområdet skal være rettet mod en fælles ambition om at styrke samarbejdet med særligt fokus på aktive fællesskaber, trivsel og sunde leveår.

DGI har udarbejdet en allonge til den eksisterende partnerskabsaftale mellem Holstebro Kommune og DGI Vestjylland. Allongen beskriver de fælles indsatser og tematikker, som blandt andet omfatter udvikling og afprøvning af fællesskabs- og bevægelsesaktiviteter for seniorer og andre relevante målgrupper. Derudover indeholder aftalen et samarbejde om sundhedsfremmende og forebyggende initiativer i foreningslivet med fokus på trivsel, deltagelse og sunde leveår.

Aftalen foreslås politisk forankret i både Social- og Sundhedsudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget, med årlig politisk opfølgning i begge udvalg, hvor status på samarbejde, aktiviteter og resultater forelægges.

Initiativer i samarbejdet forventes at kunne rummes indenfor den eksisterende økonomiske ramme.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Social- og Sundhedsudvalget tilslutter sig, at partnerskabsaftalen mellem Holstebro Kommune og DGI Vestjylland udvides til også at omfatte sundheds- og ældreområdet.
- Social- og Sundhedsudvalget godkender fremlagte allonge til den eksisterende aftale.

Beslutning

Godkendt som indstillet

Bilag

Alonge 2025 til Partnerskabsaftale Holstebro Kommune og DGI Vestjylland

DGI Partnerskabsaftale 2024-2027

Punkt 12: March mod ensomhed 2026

27.00.00-P20-2-21

Sagsfremstilling

YBJ/THJ - SOU

Holstebro Kommune har de seneste fire år deltaget i ensomhedskonceptet "March mod Ensomhed". Holstebro Kommune har haft et godt og konstruktivt samarbejde med organisationen March mod Ensomhed - nu Ensomhed Danmark.

Formålet med arrangementet er at sætte fokus på ensomhed og mental trivsel som et sundheds- og samfundsproblem - både lokalt og nationalt.

Holstebro Kommune ønsker i midlertidig at prioritere og samle indsatsen i 2026 omkring andre initiativer med samme formål - herunder Mental Sundhedsdag, som fortsat udvikles i samarbejde med lokale aktører, samt Skør med Rock, som Holstebro skal planlægge og afholde i løbet af 2026.

Socialchef Trine Haarup Jensen vil på mødet orientere udvalget yderligere om sagen.

Indstilling

Det indstilles, at:

- der ikke bliver indgået samarbejde med Ensomhed Danmark i 2026

Beslutning

Det blev besluttet at afholde March mod Ensomhed i 2026 med indsats justeret i forhold det samlede ressourcetræk.

Punkt 13: Opfølgning på strategiske mål

00.01.55-P05-1-20

Sagsfremstilling

YBJ/OMA - SOU

Social og Sundhedsudvalget vedtog den 30. maj 2023 en række strategiske mål for udvalgets arbejde i indeværende byrådsperiode. Udvalget orienteres her om status på målene.

Formålet med at udpege og arbejde med strategiske mål er:

- at sikre en tydelig retning hvor alle arbejder efter samme mål
- at gøre det muligt at fokusere ressourcerne mod et fælles mål
- at sikre det langsigtede fokus med henblik på faglig og økonomisk bæredygtighed for det samlede social- og sundhedsområde.

De fem strategiske mål er som følger:

1. En økonomi med plads til investeringer
2. En kvalificeret arbejdsstyrke som sikrer kvalitet for borgerne
3. At styrke et nært sundhedsvæsen, som sikrer sammenhæng og nærhed for borgeren I tæt samarbejde med Regionen og almen praksis
4. Flere med i fællesskaber og færre ensomme
5. Mere mestring af eget liv, selvbestemmelse og frihed

I forbindelse med vedtagelsen af de strategiske mål vedtog Social og Sundhedsudvalget, at der hvert halve år bliver givet en status på målene og de underlæggende delmål og indikatorer. Dog med undtagelse af "Mål 1: En økonomi med plads til investeringer". Her gives status løbende i forbindelse med budgetopfølgninger. En statusredegørelse er vedhæftet punktet og uddybes på mødet.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget orienteres om status for de strategiske mål

Beslutning

Orientering givet. Orienteringen var den afsluttede status på det nuværende udvalgs strategiske mål.

Bilag

Statusrapport november 2025

Punkt 14: Bygninger

82.00.00-A21-2-18

Sagsfremstilling

MK/YBJ-SOU

Hjernesgadeområdet samles i bygningerne Birkehøj 76, 78, 80 og 82 (jf. SOU 29. oktober 2024). Dagcentret placeres i Birkehøj 80, mens de øvrige tre bygninger kommer til at rumme i alt 24 boliger.

På nuværende tidspunkt anvendes Birkehøj 78 og 80 som dagcentre. Disse flytter til Borregaardsvej, når de nye lokaler står klar – forventeligt omkring medio 2026.

Birkehøj 76 og 82 står i øjeblikket tomme. Tilpasningen af disse bygninger til hjernesgadeområdet påbegyndes primo 2026 og forventes afsluttet, når dagcentrene flytter til Borregaardsvej. Herefter igangsættes ombygningen af Birkehøj 78 og 80, som forventes færdig i 2. kvartal 2027. På dette tidspunkt vil hele hjernesgadeområdet være samlet ved Birkehøj. Dette projekt omfatter bygningerne 76, 78 og 82, da planerne for bygning 80 endnu ikke er endeligt afklaret. Bygningerne skal have udskiftet ventilation, ABA-anlæg og varmesystem, hvilket udføres, mens bygningerne står tomme.

Inden indflytning skal boligerne tilpasses målgruppen. Det indebærer:

- Vandskuring af vægge, så de fremstår hvide
- Udvidelse af personsikringssystemet (Tunstall)
- Etablering af kogeplader i lejlighederne

Derudover vil bygningerne blive opfrisket med gulvafslibning, maling og ny belysning.

Den samlede udgift til projektet er 4.050.000 kr. Forvaltningen foreslår, at projektet finansieres med 2.050.000 kr. fra bevillingen

"Byggerokade", samt 152.000 fra puljen "Pulje til mindre bygningsændringer" 2025 og 1.848.000 kr. fra puljen "Pulje til mindre bygningsændringer" 2026

Birkehøj 84 er almene boliger, hvorfor boligafdelingen skal afholde udgifterne for beboernes andel i boligerne og fællesarealer. Der vil blive opgjort, hvor stor en andel af projektet, som skal finansieres af boligafdelingen. Boligafdelingens finansiering kommer fra henlæggelserne til "planlagt periodisk vedligeholdelse og fornyelser".

Økonomi har ingen bemærkninger til det økonomiske indhold i sagen.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Der meddeles en anlægsudgiftsbevilling på 4.050.000 kr. til renovering af 3 fløje med 24 lejligheder målrettet hjerneskadete på Birkehøj
- Der meddeles et rådighedsbeløb på 2.050.000 kr. i 2026, finansieret af bevillingen "Byggerokade"
- Der meddeles et rådighedsbeløb på 152.000 kr. i 2025, finansieret af "Pulje til mindre bygningsændringer"
- Der meddeles et rådighedsbeløb på 1.848.000 kr. i 2026, finansieret af "Pulje til mindre bygningsændringer"

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 15: Venteliste pleje- og ældreboliger pr. 24.11.2025

27.45.08-G01-1-24

Sagsfremstilling

YBJ/RtP/BBJ - SOU

Venteliste til pleje- og ældreboliger pr. 24.11.2025

Indstilling

Til orientering

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

24.11.2025 Venteliste Ældrebolig

24.11.2025 Venteliste Plejebolig

Punkt 16: Orientering

00.22.02-G01-11-24

Sagsfremstilling

Der orienteres på mødet.

Indstilling

Til orientering

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 17: Lukket: Meddelelser

00.22.02-G01-10-24

Punkt 18: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol

00.22.00-P35-1-24