

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 12-05-2025

Mødedato Mandag d. 12. maj 2025 kl. 13:00

Mødested UCH – Uddannelsescenter Holstebro, Døesvej 70, 7500 Holstebro

Indholdsfortegnelse

Introduktion til UCH og uddannelsesstedets aktiviteter på efter- og videreuddannelsesområdet.....	3
Status på beskæftigelsesreformen.....	4
Status på implementering af kontanthjælpsreform og sygedagpengereform.....	5
Status på virksomhedsservice, herunder KL's tilfredshedsundersøgelse.....	7
Budgetopfølgning pr. 31/3 2025 og opfølgning på aktivitet.....	9
Initiativer for bedre balance i budget 2025.....	11
Lukket: Budget 2026.....	13
Pensionsudvalgets afgørelser og procedurer.....	14
Status på Erhvervs- og uddannelsesstrategien.....	16
Aktuel arbejdsmarkedssituation.....	17
Status på dialogmøde med Integrationsrådet.....	18
STARs opfølgning på den tidlige indsats for 2. halvår 2024.....	19
Orientering.....	20
Lukket: Meddelelser.....	21
Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol.....	22

Punkt 1: Introduktion til UCH og uddannelsesstedets aktiviteter på efter- og videreuddannelsesområdet

15.20.00-G01-2-24

Sagsfremstilling

Med henvisning til årsplanen for Arbejdsmarkedsudvalgets møder i 2025 afholdes mødet på Uddannelsescenter Holstebro (UCH), Døesvej 70, lokale I-5.

Vi skal benytte indgang A, som ligger til højre for den røde bygning. I-gangen ligger som den første gang på højre hånd. UCH er beliggende på fire lokationer i Holstebro, og har omkring 9.000 elever og kursister samt 350 medarbejdere. UCH tilbyder erhvervsuddannelser (EUD/EUX) med en stor faglig bredde, 10. klasse, de gymnasiale uddannelser HHX og HTX samt en omfattende række af kurser. UCH kollegiet muliggør en kombination af uddannelse med Holstebro Elitesport eller Team Danmark.

Holstebro Kommune har en række konkrete samarbejdsflader med UCH, herunder køb af uddannelse til ledige med henblik på opkvalificering til det, som arbejdsmarkedet efterspørger af kompetencer.

Direktør Nanna Møllerup Seidelin vil byde Arbejdsmarkedsudvalget velkommen, og introducere udvalget til UCHs aktiviteter på efter- og videreuddannelsesområdet. Udvalget vil have lejlighed til at drøfte UCHs satsninger på fremtidens faglærte.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 2: Status på beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-2-24

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Den politiske aftale på beskæftigelsesområdet er landet den 9. april 2025 efter nogle års ventetid. Regeringsgrundlaget lagde op til at nedlægge jobcentrene og forenkle beskæftigelsesindsatsen. Aftalen er vedlagt.

Kommunerne har fortsat ansvaret, men med færre regler og mere begrænset økonomi. Konkret er aftalen i forhold til økonomien landet på en mindre besparelse end de 3 mia. kr. som har figureret i kommissoriet til ekspertgruppens anbefalinger. Aftalen lægger op til en besparelse på 2,7 mia. kr. For Holstebro betyder det i størrelsesordenen 27 mio. kr. fuldt indfaset. Besparelserne skal findes på opgavebortfald og drift af jobcentrene. Der lægges også op til besparelser på indsatserne, men lempet i forhold til de oprindelige meldinger. Det modsvares så med præmier til de kommuner, der er gode til at få udsatte i job. Det bliver derfor et kernepunkt i den nye beskæftigelsesindsats at møde borgerne med lønnede timer i et større omfang end tidligere. Det betyder også, at kommunerne motiveres til at have mindre sagsbehandling og langt mere jobrettet indsats.

Den lokalt forankrede beskæftigelsesindsats bliver med denne reform styrket. Det lokalpolitiske ansvar for at minimere både forsørgelsesudgifterne og udgifterne til indsatserne bliver cementeret. Frisættelsen er en mulighed for at kunne indrette indsatsen, så den passer til den enkelte kommunes rammevilkår. Det er en mulighed for at skabe sammenhæng mellem den uddannelsesmæssige indsats vi i mange år har faciliteret for ledige og for erhvervet, den erhvervs- og uddannelsesstrategiske dagsorden, og virksomhedernes muligheder for bred rekruttering, blandt andet ved at maksimere indsatsen for job til udsatte.

Lige nu er der en politisk aftale, som KL på vegne af kommunerne udtaler sig om. Lokalpolitisk vil det være implementeringen af lovforslagene som følge af aftalen, der skal være omdrejningspunktet. Processuelt afventer vi i hvilket tempo reformen kan indføres, da aftalen er en stemmeaftale, hvor de dele, der ikke er forligsbelagte umiddelbart kan vedtages af Folketinget i 2025, når lovgivningsarbejdet er på plads. Socialistisk Folkeparti er ikke en del af den politiske aftale, men er forligspartner i en stor del af den lovgivning, der er på området i øjeblikket. Derfor kan et udfald være, at store dele af reformen først kan gennemføres efter et folketingsvalg, under forudsætning af at der fortsat er politisk flertal for reformen efter et valg.

I vedhæftede bilag gives et hurtigt indblik i reformen. Første milepæl er den lovgivning, der udarbejdes nu i forhold til de dele, der kan stemmes igennem nu. Dertil kommer økonomiaftalen mellem KL og Staten for 2026, hvor vi vil kunne se de økonomiske forudsætninger for rammen for 2026.

Forvaltningen vil på mødet i juni fremlægge en procesplan for arbejdet med reformen i 2025, og en skitse for arbejdet ind i den nye byrådsperiode.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Ny beskæftigelsesreform BR 22.4.25sek

[aftale-om-reform-af-beskaeftigelsesindsatsen.pdf](#)

[beskaeftigelsesreform_faktaark_centrale-udfordringer.pdf](#)

[beskaeftigelsesreform_faktaark_hvad-betyder-reformen-for-borgerne.pdf](#)

[beskaeftigelsesreform_faktaark_ti-centrale-initiativer.pdf](#)

[faktaark_faerre-maalgrupper-faerre-skift-mere-enkelt.pdf](#)

[beskaeftigelsesreform_faktaark_samtaler-og-tilbud-i-det-nye-beskaeftigelsessystem.pdf](#)

[beskaeftigelsesreform_faktaark_centrale-noegletal.pdf](#)

Punkt 3: Status på implementering af kontanthjælpsreform og sygedagpengereform

15.00.15-P16-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

Der er gennemført en lang række politiske aftaler, forlig og reformer på beskæftigelsesområdet gennem de seneste år, og udover den ventede beskæftigelsesreform, så pågår der for nuværende implementering af såvel en reform på kontanthjælpsområdet som en forenkling af sygedagpengeområdet.

Kontanthjælpsreformen - fakta og status

I oktober 2023 blev der indgået tre politiske aftaler om kontanthjælp med følgende centrale elementer:

- Aftale om et nyt og mere gennemskueligt kontanthjælpsystem med tre satser: Mindstesats, grundsats og forhøjet sats. Aftalen er med virkning fra den 1. juli 2025
- Aftale om arbejdspligt med op til 37 timer om ugen for personer, som ikke opfylder kravene om ophold i Danmark. Borgerne i målgruppen er opdelt i to grupper, hvoraf de mødes af kravet henholdsvis fra den 1. januar 2025 og 1. juli 2025
- Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp for alle personer, som er kommet til landet før 2008, med virkning fra den 1. juli 2025.

Status

Forberedelse og implementeringen af de forskellige delelementer i kontanthjælpsreformen forløber planmæssigt.

Grundet mangelfuld it-understøttelse fra Staten skal Ydelsescentrets medarbejdere manuelt gennemgå overgangsopgaverne. Mere end 1.000 sager er gennemgået manuelt. Vejledning og agterskrivelser om afgørelser om fremtidig hjælp er sendt til borgerne. I maj 2025 følger et tilsvarende rul med et tilsvarende antal sager. Ydelsescentret sikrer løbende orientering til Jobcentret, så borgerne også her mødes af medarbejdere, som er velforberejdede til borgerhenvendelser vedrørende ændringerne i forsørgelsesgrundlaget.

Fra den 1. januar 2025 blev 65 borgere i Holstebro Kommune omfattet af kravet om arbejdspligt, og fra den 1. juli 2025 forventes en tilgang på cirka 100 borgere. Målgruppen består primært af borgere, der har vanskeligheder med at finde beskæftigelse, herunder personer med anden etnisk baggrund, sproglige udfordringer eller fysiske og psykiske barrierer.

Flere aktiviteter kan indgå i opfyldelse af arbejdspligten, og beskæftigelsesindsatsen opskalerer særligt tilrettelagt nytteindsats og afprøver et særligt tilbud om danskundervisning for tosprogede i samarbejde med Sprogcentret. Arbejdspligtens mulige aktiviteter har et indbygget dilemma og også et potentiale, da undersøgelser peger på, at løntimer er den mest effektive vej til job. Denne borgergruppe har ofte behov for støtte på vejen, som nytteindsats ikke kan tilbyde, men hvor vejen også skal gå via rigtige arbejdspladser. Der kan her henvises til Michael Rosholm: Lønner det sig at få løntimer på vejen mod job? (Væksthuset 2024) og analysen af JobFirst (STAR 2016). For at kunne matche målgruppens behov og samtidig løfte opgaven, forventes et forpligtende samarbejde etableret med kommunens øvrige forvaltninger om støttende udviklende praktikforløb og småjob.

Forenkling af sygedagpengeområdet - fakta og status

I marts 2024 blev der indgået en politisk aftale, hvor fokusområderne er at sikre en individuel målrettet indsats for den sygemeldte, værdighed i mødet med systemet og mere smidighed i samarbejdet mellem kommuner og praktiserende læger. Aftalen trådte i kraft den 1. januar 2025 og består af følgende initiativer:

- Forenkling og målretning i sygedagpengesystemet
- Fleksibel brug og sammensætning af rehabiliteringsteamet
- Afskaffelse af den generelle ret til mestringsforløb
- Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse
- Forenkling af visitationskategorier og ensretning af praksis for standby-ordningen i forhold til kontakt med alvorlig syge
- Afskaffelse af generelt krav om lægeattester i alle sager.

Status

Siden sommeren 2024 har der været iværksat prøvehandling for dels at få erfaringer, styrke vurderinger og organisere indsatsen i forhold til den politiske intention.

Muligheden for den fleksible brug af rehabiliteringsteamet samt afskaffelse af generelle krav om lægeattester skaber et større sammenhængende flow og frigiver ressourcer til en styrket håndholdt og individuel indsats.

Sygemeldte, som kommer fra beskæftigelse, skal som udgangspunkt kun have én opfølgningssamtale, hvis vurderingen er, at den sygemeldte kan vende tilbage til arbejdspladsen inden for en 13 ugers horisont. Pr. 3. april 2025 var 34 borgere

registreret med denne forventning, og i den forbindelse balanceres vurderingen i spændet mellem lovens intention, det faglige skøn og hvornår den oplyste årsag til sygemeldingen kan indikere et uforudsigeligt forløb eller risiko for et længerevarende forløb.

Tidlig kontakt mellem den sygemeldte, virksomheden og Jobcentret vurderes ofte som central for at forkorte sygemeldinger. Derfor har Jobcentret fremsendt breve til de små og mellemstore virksomheder med information om de nye regler og tilbud om gratis råd og vejledning ved Jobcentrets fastholdelseskonsulenter.

Rådgivning og støtte fra fastholdelseskonsulenterne opleves som et effektivt redskab, særligt i komplekse sygefraværksforløb. Konsulenterne anvendes i stigende grad af både borgere og virksomheder med tidligere kontakt, og indsatsen vurderes at kunne have en væsentlig forebyggende og tilbageførende effekt ikke mindst i lyset af den reducerede kommunale opfølgning.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 4: Status på virksomhedsservice, herunder KL's tilfredshedsundersøgelse

15.00.15-P16-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

Der er et klart signal i forhold til kommunernes fremtidige håndtering af virksomhedsservice i den politiske aftale, som er indgået forud for en ny beskæftigelsesreform. Det fremgår heri, at virksomhederne skal have én klar og tydelig adgangskanal til virksomhedsservicen på beskæftigelsesområdet og dermed en tydelig indgang i forhold til rekruttering af arbejdskraft. Kommunerne skal også fremover have fokus på arbejdsmarkedets behov samt de enkelte virksomheders efterspørgsel på arbejdskraft.

Signalet i den politiske aftale matcher den lokale beskæftigelsesindsats, hvor missionen om 'Holstebro i arbejde' sigter mod at skabe et bæredygtigt arbejdsmarked. Det nationale signal understøtter endvidere det igangværende betoningsarbejde, hvor den lokale beskæftigelsesindsats bliver positioneret som et fremtidigt rekrutterings- og kompetencecenter.

Virksomhederne skal serviceres med den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft samtidig med, at vi integrerer flere borgere i arbejdsfællesskabet. Der registreres fortsat en stigende tendens i antallet af unikke virksomhedskontakter. I anden halvdel af 2024 er der gennemsnitlig 438 virksomheder pr. måned mod 396 i første halvår af 2024. Tendensen skyldes primært det intensive arbejde med den relationelle kontaktstrategi og data.

Det lokale arbejdskraftsbehov imødekommes ved at:

- fokusere på virksomhedernes behov
- fortsat styrke og skabe flere og stærkere relationer til virksomheder
- målrettet kompetenceløft via mikroløsninger
- forudse nye jobs, funktioner og kompetencekrav
- styrke det dynamiske match
- styrke fastholdelsesindsatsen
- tænke helhedsorienteret og tværgående (samt indgå i relevante partnerskaber).

Hvad siger virksomhederne?

Jobcenter Holstebro er tilmeldt KL's virksomhedstilfredshedsundersøgelse. To gange årligt tages temperaturen på virksomhedernes tilfredshed med jobcentrets virksomhedsservice, hvor alle unikke virksomheder, som vi lokalt har været i kontakt med i henholdsvis andet og fjerde kvartal, får tilsendt et spørgeskema.

I fjerde kvartal 2024 har Jobcenter Holstebro været i kontakt med 782 unikke virksomheder, hvilket er en øgning på 26% i forhold til fjerde kvartal 2023. Der er dog et lille fald i antallet af besvarelser i undersøgelsen, som nu ligger på niveau med landsgennemsnittet.

Arbejdet med styrkelsen af den strategiske og relationelle virksomhedsservice og kontaktstrategi viser flg. overordnede trends:

- 87% er tilfredse med samarbejdet og vil anbefale et samarbejde med jobcentret
- 94% pointerer vigtigheden af jobcentrets forståelse for virksomhedens behov, og 84% vurderer, at den er til stede
- 38% forventer at skulle benytte jobcentret som rekrutteringskanal inden for de kommende 3 måneder (1 respondent forventer at skulle bruge a-kasserne til rekruttering)
- 75% kender jobcentrets indsats vedrørende fastholdelse/tilknytning og jobsubstitution. Øvrige vil gerne kontaktes herom.
- Generelt ligger Holstebro Kommune 2-4 procentpoint bedre end landsgennemsnittet i alle benchmark.

Virksomheder, der tilkendegiver ønske om yderligere kontakt, eller virksomheder, der har haft en utilfredsstillende oplevelse med jobcentret, er blevet kontaktet.

Næste temperaturmåling sker på basis af aktiviteter i andet kvartal 2025.

Indsatsen tilpasses løbende til konjunkturerne og branchernes behov for arbejdskraft. Tilpassede jobmatch-arrangementer målrettet udvalgte målgrupper og virksomheder giver umiddelbart bedre oplevelser for de involverede end større generelle arrangementer. Et målrettet arrangement, som er i støbeskeen, er en karrieremesse for værnepligtige (et samarbejde med Jydske Dragonregiment, VIA, EAMV og UCH-Uddannelsescenter Holstebro) og et par job- og uddannelsesmesser i et samarbejde med henholdsvis UCH-Uddannelsescenter Holstebro og RWE.

Jobordrer andet halvår 2024

I andet halvår 2024 har der været oprettet 1.189 jobordrer i Vestjylland. Jobcenter Holstebro toppede listen med oprettelsen af 328 stillinger (fordelt på 282 jobordrer), Herning oprettede 259 stillinger og Ikast-Brande 148 stillinger. Herefter følger Skive (140), Ringkøbing-Skjern (108), Lemvig (106) og Struer (100). Jobcenter Holstebro har haft en gennemsnitlig formidlingsgrad på 90% med en ansættelsesgrad på 53%, hvilket er på niveau med eller over nabokommunerne.

Forgæves rekrutteringsrate andet halvår 2024

STAR's rekrutteringssurvey fra marts 2025, som belyser forgæves rekrutteringsforsøg for region Midtjylland (i perioden

juni-november 2024), betoner vigtigheden af en fortsat målrettet og offensiv beskæftigelsesindsats for at imødekomme det arbejdskraftbehov området har, især indenfor servicefagene, industri, handel samt bygge og anlæg (fx FRR Elektrikere 41%, mekanikere 44% og murere 39%). Med tanke på den grønne omstilling og især udbygningen af energisektoren i vores område bliver manglen på faglært arbejdskraft kun større i fremtiden. Dette understreger behovet for at tænke i alternative løsninger sammen med virksomhederne, uddannelsesinstitutionerne samt de faglige organisationer, da uddannelse af faglært arbejdskraft ikke kan opfylde arbejdskraftsbehovet. Derfor arbejdes der lokalt med sideløbende og målrettede indsatser tilpasset de enkelte virksomheders behov.

En indgang - fokus på virksomhedernes behov

Signalet i den politiske aftale og den kommende beskæftigelsesreforms fokus på én indgang tydeliggør behovet for en proaktiv og målrettet kontaktstrategi. Større sammenhæng på tværs af kommunens forvaltninger skal understøttes, så kulturen omkring tilgangen til virksomhederne vægtes. Her har beskæftigelsesmedarbejderne, som kommunens ambassadører, en medvirkende rolle til at reducere kompleksiteten for områdets virksomheder og formidle kontakt til rette vedkommende, uagtet hvilket ærinde virksomheden har.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning
- Udvalget drøfter de politiske perspektiver i den fremtidige virksomhedsservice.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 5: Budgetopfølgning pr. 31/3 2025 og opfølgning på aktivitet

00.30.14-G01-8-24

Sagsfremstilling

SEK/SL/RTK - AMU

Driftsområde (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Genbevillinger	Tillægsbevillinger og omplaceringer	Korrigeret budget	Forbrug pr. 31.03.2025	Forventet regnskab	Afvigelse
Forsørgelsesydelse	979.932	0	-207	979.725	225.460	1.000.687	-20.962
Beskæftigelsesindsats	95.741	85	95	95.921	21.865	84.816	11.105
Driftsudgifter i alt	1.075.673	85	-112	1.075.646	247.326	1.085.503	-9.857

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2025 viser et forventet regnskab på 1.085,5 mio. kr. hvilket giver et merforbrug på 9,9 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Heraf udgør forsørgelsesydelse og merforbrug på 21,0 mio. kr. og beskæftigelsesindsatsen udgør et forventet mindreforbrug på 11,1 mio. kr.

Det forventede merforbrug på forsørgelsesydelse skyldes primært et forventet merforbrug på sygedagpenge, ny førtidspension og uddannelseshjælp. Der er derudover særlig opmærksomhed på, hvordan ydre forhold kan påvirke udviklingen på arbejdsmarkedet i 2025 og på udviklingen i nettotilgangen til førtidspension. Det forventede mindreforbrug på beskæftigelsesindsatsen kan primært henføres til driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats.

Opfølgning på aktivitet og forudsætninger vedrørende borgere på sygedagpenge:

Den oprindelige forudsætning for budget 2025 var 863 årspersoner på sygedagpenge i 2025. I januar 2025 var der 1.036 fuldtidspersoner på sygedagpenge, hvilket er 15 fuldtidspersoner færre end i januar 2024. Forventningen til antal årspersoner fastholdes på 975 årspersoner på baggrund af nyeste tal fra jobindsats.

Varigheden af sygedagpengeforløb er stigende. Opgjort på månedsbasis er andelen af sygedagpengeforløb med en samlet varighed over 26 uger steget fra 35,4% i 2023 til 39,1% i 2024. De foreløbige tal fra 2025 viser, at andelen af sygedagpengeforløb med en varighed over 26 uger var 41% i de første måneder af 2025. Det betyder at Holstebro kommunes refusionsprocent for sygedagpenge bliver lavere jf. refusionstrappen. Da der fortsat kun er data for en kort periode og da der er igangsat flere initiativer omkring indsatsen for de længerevarende sygedagpengeforløb, herunder øget kritisk fokus på anvendelse af forlængelsesårsager, fastholdes forudsætningen for den gennemsnitlige udgift pr. borger på sygedagpenge fortsat. I forbindelse med den kommende budgetopfølgning foretages en genberegning af refusion og priser på området.

På baggrund af data fra jobindsats ses det, at udviklingen på sygedagpenge ligger på sammenligneligt højt niveau i de 3 nordvestjyske kommuner til forskel fra de andre kommuner i Midt- og Vestjylland. I forhold til sundhedsdata er det påfaldende, at Gødstrup-klyngekommunerne har samlet 7.000 borgere i den gruppe, der har den dårligste sundhedsprofil, hvoraf Holstebro Kommune alene tegner sig for 5.300 borgere. I sundhedsdata er det også påfaldende, at ventetiden på psykiatri i Gødstrup ligger højt på både undersøgelse og behandling sammenlignet med andre sygehuse (se bilag).

Udviklingen på forløb tegner et billede af færre forløb tidligt og mellemlangt. Der ligger en stor andel af forlængede sager, hvor det fortsat er på forventet lægelig behandling, arbejdsskadesager og behov for afklaring af arbejdsevnen. Der foretages et særligt tilsyn på forlængelser på behov for afklaring, fordi det beror på en vurdering kommunen skal foretage, hvorimod ventetid i sundhedsvæsenet og arbejdsskadestyrelsen ikke beror på en vurdering kommunen kan foretage. Længere forløb giver en højere gennemsnitspris pr. forløb, fordi der kommer færre indtægter i form af refusion. Der er taget initiativ til at ansætte en koordinator, der kan understøtte medarbejderne med forlængelsesvurderingerne.

Opfølgning på uddannelseshjælp:

I budget 2025 er der forudsat 265 årspersoner på uddannelseshjælp. Det gennemsnitlige antal årspersoner på uddannelseshjælp i 2024 var 319. Aktuelt viser seneste opgørelse fra jobindsats, at der i januar - februar 2025 var 332 fuldtidspersoner på ydelsen. Tendensen har været, at antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp i Holstebro kommune har været stigende siden efteråret 2023. Der ses ikke samme stigning for hele landet eller kommunerne i RAR Vestjylland. Forventningen er opjusteret til 330 årspersoner. Der arbejdes fortsat med en skærpet opmærksomhed på den gode overgang og samarbejdet med den kommunale ungeindsats.

Udviklingen på forløb er bekymrende for særlig aldersgruppen 18-19 år. Det store træk på sundhedsydelse for netop denne gruppe efter COVID-19 giver et billede af en gruppe unge med udfordret mentalt helbred (se bilag).

Opfølgning på førtidspension (ny ordning):

Forudsætningen for budget 2025 er 1.104 årspersoner på førtidspension efter ny refusionsordning. På baggrund af en højere tilgang til ny førtidspension i 2024 end forventet er forventningen opjusteret til 1.127 årspersoner i 2025, svarende til et merforbrug på 3,9 mio. kr. Det forudsætter en nettotilgang på 8 årspersoner pr. måned i 2025 jf. budgetforudsætningerne for tilgang. Antallet af årspersoner på førtidspension efter den ny refusionsordning i Holstebro steg fra 965 til 1.088 i 2024, svarende til en nettotilgang på 10,25 personer pr. måned. Såfremt nettotilgangen i 2025 ender på samme niveau som i 2024, vil det betyde en yderligere stigning i nettoudgiften til førtidspension på 4,8 mio. kr. Man bør være opmærksom på, at en eventuel lavere tilgang i bevilgede førtidspensioner kan få betydning for forventningen til antal årspersoner på andre forsørgelsesydelse. Stigningen i antallet af førtidspensioner mod den forventede tilgang kan tilskrives flere borgere, der på baggrund af objektivt dokumenteret nedsat arbejdsevne ikke kan udvikles til hel eller delvis selvforsørgelse.

Forvaltningen er opmærksom på udviklingen og monitorerer den tæt. Der arbejdes med visitationen og flere potentialer i driften i forhold til en fælles socialfaglig linje, herunder en tværfaglig workshop omkring arbejdsvevnebegrebet (se sag nr. 8).

Opfølgning på a-dagpenge:

Forventningen nedjusteres til 475 årspersoner, svarende til antallet af årspersoner i 2024. Da den gennemsnitlige andel af ledige på a-dagpenge med varighed over 27 uger er steget fra 28% i 2023 til 33% i 2024, justeres den forventede nettoudgift pr. årsperson til a-dagpenge fra 11.694 kr. til 12.000 kr. pr. md. svarende til 1,8 mio. kr. i 2025. Der ses ikke en væsentlig ændring i varighed af forløb i 2025. Antal årspersoner på a-dagpenge er stærkt konjunkturfølgende, hvorfor der bør være særlig opmærksomhed på udviklingen i den økonomiske situation og ledighed.

Budgetoverholdelse på forsørgelsesydelse:

Økonomiudvalget har besluttet den 8. april 2025, at "Arbejdsmarkedsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Børne- og Familieudvalget skal fremsende en budgetopfølgning til Økonomiudvalget på baggrund af forbruget pr. 31. marts 2025, med forslag til kompenserende besparelser." Arbejdsmarkedsudvalgets forventede overskridelse af budgettet ligger på forsørgelsesydelse. I sag nr. 7 på nærværende dagsorden angives en række tiltag til kompenserende besparelser for at skabe bedre balance, eftersom mindreforbruget på budgettet til beskæftigelsesindsats vil kunne bruges til at skabe et provenu. Det er dog med det forbehold, at udvikling af konjunkturer og andre samfundsmæssige forhold kan betyde flere borgere, der søger om hjælp til forsørgelse.

Afslutningsvis skal det bemærkes, at der i skønnet for udgifterne til beskæftigelsesindsats i 2025 er forudsat en lavere udgift på 2,2 mio. kr. vedrørende sprogskole området - ligesom at der er indregnet generel tilbageholdenhed på udgifterne generelt - herunder i forbindelse med vakancer, LAB-lovs forløb og udgifter til småjobs.

Leder af budget Dennis Østerdal Nielsen deltager ved sagens fremlæggelse.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget godkender budgetopfølgningen pr. 31. marts 2025.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Bilag budgetopfølgning 31.03 og opfølgning på økonomisk aktivitet

Unge 2025.pptx

Sundhed 2025.pptx

Punkt 6: Initiativer for bedre balance i budget 2025

00.30.14-G01-8-24

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Holstebro Kommunes budget til forsørgelse af borgere, der enten er sygemeldte, ledige eller har komplekse sociale problemstillinger er udfordret af fortsat stor tilgang. Der er ligeledes over tid opstået en øget andel af borgere, der har langvarige forløb på sygedagpenge og uddannelseshjælp. Forvaltningen har vurderet en række initiativer, der i 2025 antages at kunne medvirke til at skabe bedre balance. Nogle af disse initiativer vil skulle fortsætte ind i de kommende budgetår for at genskabe en samlet bedre økonomisk balance.

Oversigt over initiativer:

Initiativ	Forventet resultat 2025	Forventet resultat 2026
Initiativer på Sygedagpengeområdet - Taskforce	1,1 mio. kr.	3,8 mio. kr.
Yderligere hjemtagelse af sygedagpengeregres	1,0 mio. kr.	1,0 mio. kr.
Fremrykning og visitation på STU	1.5 mio. kr.	1.5 mio. kr.
Småjob på Ledighedsydelse, unge og jobafklaring	1.9 mio. kr.	5.0 mio. kr.
Samlet effekt	5.5 mio. kr.	11.3 mio. kr.

Gennemgang af forudsætningerne for initiativerne:

Initiativer på Sygedagpengeområdet - Taskforce:

Der er sket en kraftig stigning i antallet af forlængelser i sygedagpengesager, hvor kommunen vurderer at der er et behov for afklaring af arbejdsevnen. Gennemgang af sagerne skal bevirke at der enten bekræftes, at vurderingen følger af dokumentationsgrundlaget, eller at der sker en genvurdering af sagen med stop. Initiativet skal gerne skærpe vurderingen i nye sager omkring forlængelse, hvorved effekten er på antallet af forlængelser bevilget i indeværende år.

Indsatsen indebærer, at der kan fremskaffes tilstrækkeligt grundlag i et antal på 10 årspersoner på sygedagpenge i 2025 (og 45 årspersoner ved fuld indfasning), hvor sagen kan lukkes fordi borgeren kan stille sig til rådighed for andre opgaver og jobfunktioner end hidtidigt. Der er ikke foretaget et skøn over hvor mange sager, der ville blive hjemvist i forbindelse med klager over afgørelserne. Der kan ved omstødelser være den risiko, at kommunen skal genoptage sagen og betale for den tid, hvor sagen har været lukket indtil ny afgørelse kan træffes.

Yderligere hjemtagelse af sygedagpengeregres:

Budget 2025 opererer med en forventet indtægt på 1 mio. kr. i forhold til regres. I lyset af stigningen i antallet af forlængede sager på arbejdsskade, opskriver forvaltningen forventningen til 2 mio. kr. Regresindtægten opstår, når forsikringsselskaber ved tilkendelser af arbejdsskadeerstatninger vil skulle kompensere Holstebro Kommune for afholdte sygedagpengeudgifter under sagsforløbet. Der entreses med advokatfirma med specialkompetencer på området. Der er i regressager usikkerhed på, hvornår indtægterne realiseres, da det er afhængigt af om og hvornår der træffes afgørelse om erstatningspligt og myndigheden ligger hos Arbejdsskadestyrelsen.

Fremrykning og visitation på STU:

Holstebro Kommune har et højt niveau for tilkendelser af STU-forløb sammenlignet med andre kommuner. Det forventes, at der fremover bevilges færre STU-forløb og i stedet flere andre typer forløb, der imødekommer behovet hos borgerne. Ved at bevilge STU til unge under 18 år på lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, vil kommunen også kunne hjemtage 50% i refusion fra staten. Refusionsbesparelsen er mulig, så længe den nuværende beskæftigelseslov er gældende.

Småjob på Ledighedsydelse, unge og jobafklaring:

I ændringen af skønnet over årspersoner på kontant- og uddannelseshjælp og ledighedsydelse, vil der blive etableret småjobs til 55 årspersoner i fuldt opskaleret model ansat i Holstebro Kommune. Ved nedsættelsen af skønnet i forventet regnskab er forudsætningen således, at borgerne bliver ansat. Det forudsættes ligeledes, at der ikke kommer yderligere tilgang til ydelserne. Der er ikke taget højde for øgede skatteindtægter eller fald i tilskud og udligning, som følge af etableringen af flere småjob. Fokus er på de sager med størst nettogevinst for kommunen. Leder af budget Dennis Østerdal Nielsen deltager ved sagens fremlæggelse.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget drøfter initiativerne, og
- udvalget godkender de initiativer, der skal iværksættes.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 7: Lukket: Budget 2026

00.30.14-G01-9-25

Punkt 8: Pensionsudvalgets afgørelser og procedurer

00.01.00-A26-1-25

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Udvalget har ønsket en redegørelse for Holstebro Kommunes pensionsudvalgs afgørelser og procedurer både set i lyset af et stigende antal tilkendelser og afslag på at rejse en sag om førtidspension.

Førtidspension og den kommunale organisering af myndighedsopgaven:

Førtidspension tilkendes som udgangspunkt til borgere over 40 år, hvor arbejdsevnen er nedsat til det ubetydelige og hvor det er formålsløst at iværksætte udviklingsinitiativer efter den samlede sociale lovgivning. Borgere under 40 år kan undtagelsesvist tilkendes en førtidspension, hvis det er helt åbenbart formålsløst.

Førtidspension tilkendes af kommunen på baggrund af en fuldt oplyst sag, hvor der er en indstilling fra kommunens rehabiliteringsteam. Kommunen skal lave en selvstændig sagsbehandling af de objektive oplysninger i sagen, jf.

vejledningen til lov om social pension. I praksis betyder det, at kommunen skal sikre en organisering af førtidspensionsafgørelserne med et armlængde-princip til den indstillende instans. I Holstebro Kommune er der nedsat et pensionsudvalg, som er bemandet med socialfaglige og juridiske kompetencer.

Den selvstændige sagsbehandling i pensionsudvalget skal sikre, at førtidspension kun tilkendes i de sager, hvor arbejdsevnen er objektivt dokumenteret nedsat til det ubetydelige med ingen udviklingsmuligheder. I praksis kan dette betyde, at pensionsudvalget tilbageviser sager til fornyet behandling i rehabiliteringsteamet. Pensionsudvalget er netop ikke bundet af rehabiliteringsteamets indstilling, jf. vejledningen til lov om social pension afsnit 6.

Pensionssager kan rejses efter lov om social pension §17, hvilket betyder at sagen skal behandles på det foreliggende oplysningsgrundlag; eller efter §18, hvilket betyder at jobcentret har indsamlet tidssvarende oplysningsmateriale til brug for rehabiliteringsteamets indstilling. I nogle sager, hvor der er tale om helt åbenbare forhold, som f.eks. terminalt syge, skal sagen ikke forbi rehabiliteringsteamet.

Antal realitetsbehandlede sager:

I 2024 blev der tilkendt 138 førtidspensioner og givet afslag på 46 ansøgninger. Ud af de 46 afslag er 34 givet til borgere, som har ansøgt på det foreliggende oplysningsgrundlag. Samlet set blev 230 sager behandlet i 2024.

Siden 2022 er 82 sager sendt retur til genvurdering hos rehabiliteringsteamet, af disse sager har 24 fået et afslag, 5 er blevet indstillet til anden indsats og 13 afventer at få sagen forelagt rehabiliteringsteamet igen. 648 har fået bevilget førtidspension og 104 har fået afslag. Fra 2022 til første kvartal 2025 er 834 sager blevet behandlet i pensionsudvalget. Oversigt er bilagt.

Klagesager ved ankestyrelsen:

Ankestyrelsen er anden instans i førtidspensionssager. Borgere, der klager over en afgørelse, som kommunen fastholder, har ret til at få sagen afgjort ved ankestyrelsen. Ankestyrelsen kan enten stadfæste, ændre/ophæve eller hjemvise kommunens afgørelse. Det sidste betyder, at kommunen skal genbehandle sagen.

Fra Holstebro Kommune i årene 2016-2024 er der behandlet 58 sager efter §17, hvor ankestyrelsen har stadfæstet 57 afgørelser og ændret 1 afgørelse (i 2020).

Fra Holstebro Kommune i årene 2016-2024 er der behandlet 9 sager efter §18, hvor ankestyrelsen har stadfæstet 7 afgørelser, ændret 1 afgørelse (i 2023) og hjemvist 1 afgørelse (i 2021).

Principafgørelser fra ankestyrelsen:

Ankestyrelsen udsender også principmeddelelser på baggrund af nogle af de sager de behandler. Principmeddelelserne har karakter af at være retskilder, og skal derfor lægges til grund i kommunernes afgørelser omkring førtidspension. Kernepunkterne for nuværende principper er arbejdsevnebegrebet og udviklingsbegrebet.

Et særligt aspekt ved vurderingen af arbejdsevnen er både, at det skal vinkles ind på det aktuelle arbejdsmarked, at det er et dynamisk og fremadrettet begreb og at det stiler mod hvordan et menneskes samlede ressourcer og kompetencer kan anvendes til delvis eller hel selvforsørgelse. Det er således ikke tilstrækkeligt at pege på, at der ikke er et job indenfor en bestemt radius, hvor vedkommendes arbejdsevne kan benyttes, for det er en ledighedsproblematik. For at der kan ske tilkendelse af førtidspension skal det på objektivt dokumenterede oplysninger kunne vurderes, at pågældendes arbejdsevne ikke vil kunne udvikles.

Udviklingsbegrebet er i principmeddelelse nummer 58-18 dobbeltsidig: både hvornår der kan ske udvikling og hvornår der ikke kan. F.eks. er der fortsat udviklingsmulighed, når manglende initiativer ikke alene skyldes borgerens arbejdsevne, men egne forhold hos borgeren, f.eks. manglende motivation (dette er ikke afgrænset borgerens vilje, men kan også være borgerens omstændigheder, f.eks. hvis der er modsatrettede krav). Der er ikke udviklingsmulighed, hvis det er helt klart, at borgerens meget ringe helbred ikke vil kunne forbedres.

I vurderingen af borgerens arbejdsevne og udviklingsperspektivet understreger vejledningen til lov om social pension, at lægelige diagnoser sjældent kan udgøre grundlaget. I stedet skal kommunen afdække den enkeltes funktionsevne, hvilket vil sige, at borgerens evne til at kunne fungere som almindeligt selvbåret menneske i dagligdagens funktioner kan udgøre et dokumentationsgrundlag.

Frakendelse af førtidspension:

Kommunerne kan ikke frakende førtidspension i perioden 1. januar 2023 til 31. december 2025, medmindre der er tale om helt særlige omstændigheder. Disse omstændigheder vil i følge vejledningen til lov om social pension være tilfælde af bedrag i forbindelse med oplysningen af den oprindelige sag, f.eks. hvis funktionsevnen er bedre end vist under sagsoplysningen.

Førtidspensionister, der oplever en bedring af deres situation kan bede om at få deres førtidspension gjort hvilende.

Kommunen kan også af egen drift påbegynde en sag om at gøre førtidspensionen hvilende i de tilfælde, hvor førtidspensionisten har indkomst ved arbejde, uanset om denne indkomst er dokumenterbar via skattesystemet eller der indgives anmeldelse om social bedrageri.

Optimering af arbejds gange og eksternt læringstilsyn:

Borgerne skal kunne være sikre på, at den afgørelse, der træffes, sker efter et objektivt dokumenteret grundlag. Derfor har Holstebro Kommune haft en række sager til gennemsyn hos et eksternt revisionsfirma med henblik på et specifikt læringsforløb. Fokus har været på sagsoplysningen frem imod rehabiliteringsteamets behandling af sagerne. Ligeledes deltager pensionsudvalget og jobcentret i et forløb faciliteret af VIA University College Socialrådgiveruddannelsen med fokus på styrkelse af den socialfaglige vurdering. Formålet er at tydeliggøre i de sager, der tilbagevises til fornyet behandling i rehabiliteringsteamet, hvilke forhold pensionsudvalget får øje på i den selvstændige behandling af sagerne, som kan give indhold til enten andre indsatser eller andre fokusområder for udviklingen af en borgers arbejdsevne.

Samfundsmæssige udfordringer på førtidspensionsområdet:

Udfordringsbilledet for tilgangen til førtidspension på landsplan og lokalt er en overrepræsentation af borgere med psykiske lidelser. Der er for nuværende lang ventetid på behandling i psykiatrien, og alternativer i den private sektor har op imod 24 måneders ventetid. Det kan for nogle borgere betyde, at deres arbejdsevne ikke kan behandles i tilstrækkelig grad. De manglende behandlingsmuligheder kan dog ikke give anledning til øget brug af tilkendelse af førtidspension med kontrol, fordi denne bestemmelse ikke er en lovgivningsmæssig mulighed for midlertidige pensioner, men alene skal benyttes i de særlige tilfælde, hvor der er en alvorlig lidelse med et uforudsigeligt forløb, jf. ankestyrelsens praksisundersøgelse fra 2012 om førtidspensionister med psykisk sygdom.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Oversigt over pensionsudvalget afgørelser.pdf

Punkt 9: Status på Erhvervs- og uddannelsesstrategien

00.01.10-P00-2-22

Sagsfremstilling

SEK/SL-AMU

Implementeringen af erhvervs- og uddannelsesstrategien er politisk forankret i Erhvervs- og Turismeudvalget, hvor den løbende opfølgning finder sted. Dette punkt er et supplement til punkt 4 på dagsordenen til mødet i Erhvervs- og Turismeudvalget den 12. maj 2025 med en uddybning af Arbejdsmarkedsudvalgets aktiviteter i relation til strategien. Strategien består af en kernefortælling, tre spor samt syv strategiske indsatser.

Erhvervs- og uddannelsesstrategiens strategiske indsatser:

De 7 strategiske indsatser
Samarbejde om nye grønne uddannelser
International tiltrækning
Den gode historie
Ungefællesskaber
Hele liv i Holstebro
Danmarks grønne hjerte
Erhvervsplaymaker

I forhold til Arbejdsmarkedsudvalget harmonerer de 7 strategiske indsatser godt med udvalgets tilgang jfr. betoningsdagsordenen, herunder vægt på det hele liv, jobskabelse og jobsubstitution (dynamiske match).

For så vidt angår konkrete indsatser kan bl.a. peges på:

- Holstebro Kommunes virksomhedsservice har fokus på at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft, herunder også tiltrækningen af kvalificeret international arbejdskraft til mangelområderne. I årets første 2 måneder er der oprettet 152 jobordrer/stillinger i Jobcenter Holstebro, hvilket er en stigning på 49% i forhold til de tilsvarende måneder i 2024. Antallet svarer til 1.9% af jobordrerne i hele landet.
- Fokus på fremtidens kompetencebehov afspejler sig i den løbende opkvalificering til arbejdsmarkedet som Holstebro Kommune bidrager til gennem voksenlærlingeordningen, korte kurser og egentlige uddannelser på ydelse (f.eks. dagpenge). I årets første 2 måneder har 189 personer påbegyndt et erhvervsrettet kursus eller en uddannelse, mens 161 personer var i gang med et voksenlærlingeforløb. Arbejdsmarkedsområdet er derfor en væsentlig aktør ind i en fremtid med livslang læring, brancheskift og tilegnelse af kompetencer i forhold til den grønne dagsorden.
- Et særligt fokusområde er den brede indsats for de unge, jfr. blandt andet udvalgets seneste drøftelse af Ungeløftet i en Holstebro kontekst, med fokus på samarbejdet på tværs i forhold til at gribe de unge tidligere med inddragelse af civilsamfundsaktører.
- På Arbejdsmarkedsudvalgets foranledning er der et øget fokus på såvel den interne som den eksterne kommunikationsstrategi, så Holstebro Kommune får synliggjort det attraktive og kompetente gennem den gode historie, bl.a. via SoMe, herunder Holstebro kommunes profiler og profilen "Holstebro i Arbejde" på LinkedIn.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 10: Aktuell arbejdsmarkedssituation

15.00.15-P16-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Beskæftigelsen

I februar 2025 var der 23.381 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Holstebro Kommune. Beskæftigelsesniveauet er dermed fortsat højt, og på niveau med februar 2024, og knap 250 højere end i marts 2023 (+1%). I forhold til de større brancher, har udviklingen været meget konstant de seneste 2 år. Med 1.960 fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere i 2024 spiller udenlandsk arbejdskraft fortsat en væsentlig rolle på arbejdsmarkedet i Holstebro Kommune. I de seneste 3 år ses dog en stagnation i udviklingen, bl.a. fordi antallet af rumænere og polakker samlet er reduceret fra 702 fuldtidspersoner i 2022 (hvor antallet toppede) til 545 i 2024 (-22%). Omvendt er antallet af ukrainere og syrere steget fra 275 fuldtidspersoner i 2022 til 413 fuldtidspersoner i 2024 (+50%). Industrien har oplevet en konstant stigning i antallet af udenlandske medarbejdere. I 2024 var 698 fuldtidsbeskæftiget på industriarbejdspladser i Holstebro Kommune. Landbrug, fiskeri m.v. har generelt ansat færre udenlandske medarbejdere i de sidste 6 år, og havde i 2024 ansat 241 udenlandske statsborgere.

Ledigheden

Antallet af ledige i Holstebro Kommune udgjorde i marts 2025: 580 fuldtidspersoner. I forhold til marts 2024 er der tale om et fald på 29 fuldtidspersoner (-5%). Ledigheden er i samme periode reduceret 1% i hele landet. Ledighedsprocenten var 2,0%, og dermed den næst laveste blandt de vestjyske kommuner i marts 2025. Ledighedsprocenten var 3,1% i hele landet.

Langtidsledighed

Med 69 langtidsledige i marts 2025 steg langtidsledigheden i Holstebro Kommune 4 fuldtidspersoner i forhold til marts 2024 (+6%). Relativt er niveauet fortsat lavt. Andelen af langtidsledige i forhold til alle ledige var i marts 2025 10% i Holstebro Kommune, hvor andelen for hele landet var 15%.

I forhold til alle ledige har ASE og Kristelig a-kasse relativt flest ledige med 13% og 16%. Med det beskedne antal er andelen meget sensitive i forhold til selv små ændringer.

Rekrutteringssituationen

STARS's rekrutteringssurvey fra marts 2025 (data indsamlet i juni - november 2024) viser for region Midtjylland, at i 8% af virksomhedernes rekrutteringsforsøg fik de ikke besat de opslåede stillinger. Det er 3 procentpoint lavere end i rapporten fra december 2024, og 2 procentpoint lavere end i hele landet. Rapporten blev tidligere opgjort på landsdelsniveau, bl.a. landsdel Vestjylland. Med nedlæggelsen af de regionale arbejdsmarkedsråd opgøres rapporten nu kun på lands- og regionsniveau. Regionen er for så vidt angår arbejdsmarkeds- og erhvervsstruktur uensartet, og opgørelsen er dermed blevet mindre relevant i forhold til at beskrive de lokale virksomheders rekrutteringssituation.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Rekrutteringssurvey-marts-2025

AMU 12.05.25. Aktuell arbejdsmarkedssituation

Punkt 11: Status på dialogmøde med Integrationsrådet

15.40.00-G01-1-22

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

På Arbejdsmarkedsudvalgs mødet den 24. marts 2025 havde udvalget den årlige drøftelse med Integrationsrådet. Integrationsrådet var repræsenteret ved formanden for Integrationsrådet Tiahes Thiaharaj og Rådets sekretær Alice Fink, og temaerne for årets drøftelse var fremtidsmulighederne for arbejdet i Integrationsrådet og/eller arbejdet med en inklusionsdagsorden samt mulighederne for en forlængelse af projektet 'Job- og uddannelsesguider'.

På baggrund af drøftelserne bad Arbejdsmarkedsudvalget forvaltningen om

- at undersøge Integrationsrådets fremtid set i lyset af en inklusionsdagsorden
- at meddele Integrationsrådet den bevilgede ramme i forbindelse med en forlængelse af projekt 'Job- og uddannelsesguider'.

På møde med forvaltningen den 2. april 2025 gentog Integrationsrådets formand og sekretær, at situationen omkring Integrationsrådets fremtid er udsigtsløs, og at Integrationsrådet har til hensigt at nedlægge sig selv. Det er svært at rekruttere nye medlemmer, og situationen er nu den, at Integrationsrådet ikke er beslutningsdygtig.

Repræsentanter i Integrationsrådet er for nuværende: formanden, et menigt medlem, rådets sekretær, den udpegede politiske repræsentant samt den udpegede kommunale repræsentant. Formand og sekretær gav udtryk for, at de begge vil nedlægge hvervet. Sidstnævnte, da Frivillighedshuset pr. 1. maj 2025 ønsker at opsige sekretariatsbistanden til Integrationsrådet.

Integrationsrådet har gennem tiden rakt ud til flere forskellige grupper/foreninger, som kunne forventes at have interesse i inklusionsdagsordenen, men oplevelsen er, at gruppernes aktiviteter er kulturelt og socialt betinget, uden interesse i integrationsarbejdet.

Integrationsrådet har talt om, at det kunne være en ide ikke at have et Råd i en periode og at netop fraværet måske kan skabe en fornyet interesse. I arbejdet for en inklusionsdagsorden peger Integrationsrådet på, at det vil være hensigtsmæssigt, at demokratiet udfolder sig som en græsrodsbevægelse fx med fokus på unge familier med børn i daginstitution/folkeskole og arbejde ud fra deres interesser.

Integrationsrådet har et afsluttende møde i kalenderen, og da Rådet ikke er beslutningsdygtig, blev der enighed om at trække den kommunale repræsentant. Integrationsrådet blev på mødet med forvaltningen vejledt om, hvordan de skal forholde sig ved en ophævelse af Rådet.

På mødet var der endvidere en tilkendegivelse af, at Integrationsrådet ikke ønsker at videreføre projektet 'Job- og uddannelsesguider'.

Forvaltningen har den 15. april 2025 modtaget brev vedrørende ophævelse af Integrationsrådet og brev vedrørende opsigelse af aftalen om sekretariatsbistand. Brevene er bilagt.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Opsigelse af sekretariatsbistand til Integrationsrådet

Ophævelse af Integrationsrådet i Holstebro Kommune

Punkt 12: STARs opfølgning på den tidlige indsats for 2. halvår 2024

15.00.30-A00-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

En ny beskæftigelsesreform er på trapperne, men indtil lovgrundlaget for reformen er politisk behandlet, vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) som vanlig følge op på, om ledige borgere får de nuværende lovpligtige samtaler og tilbud i de første seks måneder af deres ydelsesforløb.

STAR har i brev af den 24. marts 2025 gjort opmærksom på, at data for Jobindsats.dk viser, at Holstebro Kommune på linje med andre kommuner har haft udfordringer med at leve op til lovkravene om de lovpligtige samtaler (12 kommuner) og tilbud (50 kommuner) i den tidlige indsats i seks sammenhængende måneder i 2. halvår 2024.

Forvaltningen har sammenholdt data fra fagsystemet med data fra Jobindsats.dk, og der kan ikke påvises en systematik i måden hvorpå, der opgaveløses. Det er ganske få borgere i de forskellige ydelsesgrupper, der ikke har fået de lovpligtige samtaler i de første seks måneder af deres ydelsesperiode. I november 2024 drejede det sig eksempelvis om ca. 34 borgere fordelt på 6 ydelsesgrupper. Med henvisning til betoningsdagsordenen skal det her nævnes, at det ikke er fordi, der ikke samtales med borgerne, men der er tilfælde, hvor samtalerne ikke er blevet registreret som nul-stillende samtaler eller tilfælde, hvor borger ikke er kontaktbar eller er udeblevet fra fjerde samtale. Sidstnævnte har derfor først fået den fjerde nul-stillende samtale umiddelbart efter de seks måneders ydelsesanciennitet.

Forvaltningen har lavet en plan for, hvordan den lokale beskæftigelsesindsats kan imødekomme retningslinjerne fra STAR.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 13: Orientering

00.22.02-G01-9-24

Sagsfremstilling

Kvartalsoversigt over nøgletal for asyl

Udlændingestyrelsen fremsender nu en kvartalsvis oversigt over tal på asylområdet. De kvartalsvise tabeller er udarbejdet på baggrund af drøftelserne i arbejdsgruppen, der blev nedsat på baggrund af to- og trepartsforhandlingerne i foråret 2016 vedrørende tidlig afdækning, styrket informationsudveksling og bedre grundlag for visitering.

Der er ikke visiteret flygtninge til Holstebro Kommune i 1. kvartal 2025.

Kvote-flygtninge

I løbet af maj måned 2025 visiterer Udlændingestyrelsen et antal FN-kvoteflygtninge til Holstebro Kommune. Efter planen ankommer flygtningene i løbet af sommeren 2025, og Holstebro Kommune bliver adviseret et par uger inden deres indrejse. Der er tale om familier fra Afghanistan - primært kvinder og børn, som i en årrække har opholdt sig i Tyrkiet.

Udlændinge- og Integrationsministeriets udmeldte kvote for 2025 er for Holstebro Kommunes vedkommende 4 personer.

A-kassernes sanktionspraksis i forbindelse med tilbagebetalingssager

STAR har i april offentliggjort en analyse vedrørende a-kassernes sanktionspraksis i forbindelse med tilbagebetalingssager. I 59 ud af de 390 undersøgte sager (15%) var STAR uenige i a-kassens vurderinger om ikke at pålægge medlemmet en sanktion, og STAR vurderer således, at der var tale om en fejl i a-kassens sagsbehandling.

Borgerrådgiverens beretning 2024

Byrådet har på møde den 22. april 2025 behandlet borgerrådgiverens rapport for 2024. I forhold til Kultur, Erhverv og Arbejdsmarked beretter borgerrådgiveren om den usikkerhed borgere kan opleve i arbejdsgangen mellem rehabiliteringsteam og pensionsudvalg (se sag nr. 8 på arbejdsmarkedsudvalgets møde d.d.). Borgerrådgiveren anbefaler en større opmærksomhed på kommunikationen med borgerne i processen omkring afgørelser på førtidspensionsområdet. Jobcentret har iværksat fokus på netop denne kommunikation i forbindelse med rehabiliteringsteamets indstillinger til sagsbehandling i pensionsudvalget. Derudover er kommunikationen med borgerne omkring sagsgangen i pensionssager et tema i et internt læringsforløb i Jobcentret.

Beslutning

Orienteringer givet.

Bilag

Kommunekvoter-for-2025

Nøgletal for asyl pr. 14.04.2025

A-kassernes-sanktionspraksis-i-forbindelse-med-tilbagebetalingssager

Punkt 14: Lukket: Meddelelser

00.22.02-G01-8-24

Punkt 15: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol

00.22.00-P35-6-24