

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 16-12-2024

Mødedato Mandag d. 16. december 2024 kl. 13:00

Mødested Café Utopia, Danmarksgade 3, Holstebro

Indholdsfortegnelse

Nyt medlem af udvalget.....	3
Café Utopia og betoningen i indsatsen for psykisk sårbare.....	4
Opfølgning på Jobcamp 2024.....	6
Strategi for fremtidens beskæftigelsesindsats.....	7
Aktuel arbejdsmarkedsituation.....	9
Tilsyn med Sprogcenter Holstebro.....	11
Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2024.....	12
Årsplan 2025.....	14
Aftale om Ungeløftet.....	18
Orientering fra formanden/forvaltningen/øvrige udvalgsmedlemmer.....	20
Lukket: Meddelelser.....	21
Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol.....	22

Punkt 1: Nyt medlem af udvalget

00.22.04-A30-1-21

Sagsfremstilling

SEK - AMU

På baggrund af Søren Frøstrup Aggers (A) udtræden af Holstebro Kommunes Byråd er der foretaget ændringer i udpegninger til udvalgene.

For Arbejdsmarkedsudvalgets vedkommende udtræder Simon Tang Pedersen (A) og Svend Ørgaard Nielsen (A) indtræder.

Indstilling

Det indstilles, at:

- orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

- Godkendt som indstillet.

Punkt 2: Café Utopia og betoningen i indsatsen for psykisk sårbare

15.00.15-P16-1-23

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF – AMU

Café Utopia har dannet rammen om en helhedsorienteret indsats for psykisk sårbare i Holstebro Kommune gennem de seneste 26 år. Indsatsen er resultatet af en sammenfletning af lovgivingsmæssige muligheder, hvor både servicelovens bestemmelser og beskæftigelseslovens regler understøtter kreative muligheder for støtte til, at sårbare borgere kan genindtræde på arbejdsmarkedet – og gennem årene er stedet lykkedes med at levere gode resultater på begge sider af cafédisken, og stoltheden bag at levere høj service og hjerterum er vigtige ingredienser i arbejdet med psykisk sårbare borgere.

Medarbejderstaben på Café Utopia har i sagens natur en variabel størrelse, og for nuværende er der 33 medarbejdere beskæftiget i caféen, heraf er der 3 fastansatte (1 projektkoordinator og 2 kokke), 7 skånejobsansatte, 14 fleksjobansatte, 5 ansatte i småjob10 og 4 i virksomhedspraktik. I tilknytning til Café Utopia ligger Bilteamet, som har til opgave at rengøre bilerne i Holstebro Kommunes hjemmepleje. Her er der 7 fleksjobansatte.

På Café Utopia indgår medarbejderne i et forpligtende arbejdsfællesskab, hvor den enkelte medarbejder bidrager ind i en kultur, som rummer stor diversitet ind i en empatisk referenceramme, hvor daglige spejlinger hjælper den enkelte på vej mod accepten af egen situation og troen på fremtiden. Flere får på denne måde oplevelsen af at lykkes i fællesskab og får mod på at opsøge fællesskaber udenfor Café Utopia (enten alene eller sammen med kollegerne).

Overgange og kobling af tværfaglige kompetencer

Designmæssig har beskæftigelsesindsatsen i Holstebro Kommune en ramme, som har særlig opmærksomhed på overgange og koblingen af tværfaglige kompetencer. Som en del af beredskabet for at gribe borgere med behov for hjælp er der her opbygget et kvalitativt kompetencefundament, hvor det er en væsentlig opgave at facilitere et balanceret mestringsniveau, så den enkelte borger oplever sig bemyndiget i eget liv. Beskæftigelsesindsatsen i Holstebro Kommune har flere beskæftigelsesrettede tilbud til sårbare borgere, hvor Café Utopia er en af beskæftigelsesindsatsens trædesten til det ordinære arbejdsmarked. Det er her vigtigt, at der tænkes i kreative løsninger, som kan understøtte borgernes progression, og her er samarbejdet mellem Café Utopia, jobkonsulenter og job- og uddannelsesguiderne af afgørende betydning.

Siden 1. august 2024 er der således 3 borgere, der har fået ansættelse med ordinære løntimer på det private arbejdsmarked, 2 borgere er efter en 4 ugers praktik kommet i småjob10 på Café Utopia, mens 3 andre har udsigt til at komme i småjob10, hvis de fortsætter nuværende udvikling.

Der ses særligt et potentiale i forhold til den ungemålgruppe, hvor tilgangen i Café Utopia giver gode muligheder for at integrere psykisk sårbare unge i starten på et arbejdsliv. Erfaringen viser, at de unge responderer godt på, at deres arbejde har en værdi, som kan ses og mærkes med det samme. Samtidig er der plads til periode med 'udfald', idet der i samarbejde med beskæftigelsesindsatsens job- og uddannelsesguider kan skabes sammenhæng i den unges levede liv. Der er således tale om en version af det oprindelige amerikanske IPS, dog uden det element af dedikerede behandlingspsykiatriske ressourcer tilknyttet (se udvalgets hørings svar til regionens psykiatriplan, sag 5, på mødet den 18. september 2023).

Fremtidens konkrete udfordring i forhold til psykisk sårbare

Holstebro Kommunes beskæftigelsesindsats har en særlig opmærksomhed på de unge, idet vi ser en positiv udvikling i antallet af unge på offentlig forsørgelse i Holstebro Kommune. Den 1. december 2024 var der 344 unge på uddannelses- og kontanthjælp, og vi har haft en tilgang på 318 unikke unge år til dato, mens afgang har været på 307 unikke unge.

Mange af de unge rummer et uforløst potentiale, hvor nogle har brug for en kortvarig hånd i ryggen, mens andre unge har brug for en langvarig og massiv støtte. Der kan her henvises til forskningsarbejdet med ungeprofiler i Holstebro Kommune, som Helle Bendix Kleist gennemgår på dagens fællesmøde med Erhverv- og Turismeudvalget.

Forskningen understøtter, at det jobrettede fokus ikke kan stå alene, og der bliver således flere unge, der har brug for støtte til at lære at leve et liv med udfordringer. For at kunne gribe og facilitere den unge i en individuel tilrettelagt beskæftigelsesindsats skal vi tænke på 'langs ad' det individuelle forløb og være nysgerrige på de unges livsforløb, så vi kan facilitere de rette tilbud på rette tid. Det forventes, at det igangsatte forskningssamarbejde, som også omfatter den

unges snitflader til regionspsykiatrien, praksislægerne, uddannelsesinstitutionerne og civilsamfundet, vil give indsigter, som kan kvalificere betoningen i en individuel håndholdt og helhedsorienteret beskæftigelsesindsats.

Projektkoordinator Thomas Smith deltager under punktets behandling.

Indstilling

Det indstilles, at:

- orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

- Godkendt som indstillet.

Punkt 3: Opfølgning på Jobcamp 2024

15.00.15-P16-1-23

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget deltog den 7.-8. november d.å. i jobCAMP 2024 i Aalborg. Konferencens overordnede tema var "Et arbejdsmarked i trit med fremtiden".

Under denne overskrift blev der bl.a. sat fokus på:

- Situationen på arbejdsmarkedet
- De unge på fremtidens arbejdsmarked
- AI-revolutionen er her – hvad er potentialerne?
- En ny beskæftigelsesindsats
- Beskæftigelsesfaglighed – hvad er det egentlig?
- Veje til et mere inkluderende arbejdsmarked – viden på tværs af Norden
- Hvor er Europa på vej hen?
- Det amerikanske valg

Det detaljerede program er vedlagt som bilag.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Indtryk og fagligt udbytte fra konferencen drøftes.

Beslutning

- Godkendt som indstillet.
- Udvalget ønsker at prioritere en anden form for inspiration i 2025.

Bilag

Program Jobcamp 2024

Punkt 4: Strategi for fremtidens beskæftigelsesindsats

15.00.00-A21-2-24

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Holstebro Kommune har bidraget med input til både Reformkommissionens og Ekspertgruppens arbejde, der har resulteret i en række anbefalinger til, hvordan rammerne for fremtidens beskæftigelsesindsats skal se ud.

Holstebro Kommune har i en årrække satset på missionen "Holstebro i Arbejde", som bekræftet i udvalgets plan- og budgetgrundlag. På det fundament står Holstebro Kommune veforbereget i forhold til følgende kerneområder i anbefalingerne, dog uden at næglicere hvor omfattende reformen bliver i implementeringsfasen:

Fra målgrupper til indsatsgrupper: en stor del af det nuværende systems udfordring er målgruppereglerne. Ved at gøre op med dette, får kommunerne mulighed for at arbejde med kompetencematch mellem borgers udfordringer og hvilke medarbejdere, der bedst kan møde behovet. Holstebro Kommune har i regi af CUBB indført en smidigere organisering, hvor der skeles mindre til ydelses- eller visitationskategorier.

Fra proceskrav til beskæftigelsesfaglighed: en lige så stor del af det nuværende systems udfordring er de rigide bestemmelser til processer, som borgerne har svært ved at deltage i, endsige gennemskue. Ved at fokusere på sagsbehandlernes beskæftigelsesfaglighed vil der kunne skabes borgerbemyndigelse på en lang række parametre. Det bliver afgørende for at kunne sikre medarbejdernes arbejdsvilkår, at der struktureres løbende kompetenceudvikling og inter-/supervision. Holstebro Kommune har, med afsæt i en kompetence- og udviklingsstrategi, arbejdet med både medarbejdernes reflektive praksis som forandringsagenter i borgernes liv og kravssætningen overfor udbydere af grund- og efteruddannelse.

Holstebro Kommune har i en årrække været satset på virksomhedssamarbejdet. Det vil blive afgørende for en effektiv kommunal beskæftigelsesindsats, at den imødekommer virksomhedernes behov for samarbejde omkring rekruttering, inklusionskapacitet og kompetenceforsyning.

Formålet med denne sag er at påbegynde den politiske drøftelse af pejlemærker for en fremtidig organisering af beskæftigelsesindsatsen i Holstebro Kommune.

Udvalget har i arbejdet med Betoningsdagsordenen fokuseret på at skabe mening i arbejdet med, samt mellem borgere og virksomheder. I forhold til organiseringen af fremtidens beskæftigelsesindsats bliver virksomhedssamarbejdet et vigtigt omdrejningspunkt. Der kan derfor peges på følgende potentialer:

- Holstebro Kommunes beskæftigelsesindsats understøtter virksomhedernes rekrutteringsbehov gennem kandidatusøgning og præsentation af kandidatprofiler.
- Holstebro Kommunes beskæftigelsesindsats understøtter virksomhedernes inklusionskapacitet gennem understøttende vejledning i sygedagpengesager/risiko for sygemelding, herunder forebyggende og foregribende indsatser med udgangspunkt i virksomhedernes fællesskaber, samt understøtter virksomhedernes muligheder for rekruttering af borgere med nedsat funktionsevne.
- Holstebro Kommunes beskæftigelsesindsats understøtter virksomhedernes kompetencebehov ved at være i aktiv dialog omkring skiftende kompetencekrav og snitfladen over til uddannelsesinstitutionernes efter- og videreuddannelses tilbud.

Et andet kernepunkt i fremtidens beskæftigelsesindsats er, at borgere på offentlig forsørgelse skal kunne mødes relevant og med udgangspunkt i en task-baseret tilgang til selvforsørgelse. Det giver følgende potentialer:

- Holstebro Kommunes beskæftigelsesindsats understøtter borgernes muligheder for hurtigt at skifte job og branche.
- Holstebro Kommunes beskæftigelsesindsats understøtter foregribende og forebyggende indsatser for borgere med mentale helbredsproblemer gennem øget brug af alternative indsatser, fokus på "timing" i indsatsen så interventionen giver mening, integrerede indsatser til forsørgere med primærudfordring i børn med diagnoser.
- Holstebro Kommunes beskæftigelsesindsats rammesætter samarbejdet med borgerne som myndighedsudviklende.

Holstebro Kommune er langt i forhold til en fremtidig beskæftigelsesindsats. Der er dog potentialer i forhold til den samlede opgavevaretagelse i Holstebro Kommune, hvor ændrede arbejdsgange og kompetencebeføjelser med fordel kan gribe borgernes udfordringer på en mere effektiv måde. Ud fra de politiske pejlemærker og det endelige oplæg til reformen vil forvaltningen udarbejde en projektorganisering for implementeringen af fremtidens beskæftigelsesindsats, som forelægges udvalget på et møde i 2025.

Indstilling

Det indstilles, at:

- udvalget drøfter pejlemærker til fremtidens beskæftigelsesindsats i Holstebro Kommune og ønsker til den kommende proces.

Beslutning

- Godkendt som indstillet.
- I lyset af Betoningsdagsordenen har udvalget fokus på:
 - Tidlig indsats og tidlig opsporing,
 - Inviterende og inddragende myndighedsudviklende samskabelse,
 - Inviterende og inddragende proces med Holstebro Kommunens andre forvaltningsområder,
 - Opmærksomhed på ungeområdet og på kreative løsninger,
 - Økonomi i balance,
 - Virksomhederne lokalt har en væsentlig rolle som omdrejningspunkt for indsatsen.

Punkt 5: Aktuell arbejdsmarkedsituation

15.00.15-P16-1-23

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Beskæftigelse

I september 2024 var 23.829 lønmodtagere med bopæl i Holstebro Kommune i fuldtidsbeskæftigelse. Beskæftigelsesniveauet er dermed fortsat på de senere års høje niveau (23.915 i september 2023). I det lange perspektiv er antallet ca. 150 fuldtidspersoner under niveauet, da beskæftigelsen toppede i september 2008, og ca. 1.900 fuldtidspersoner over niveauet i september 2012, hvor beskæftigelsen nåede et lavpunkt.

Set over de seneste 10 år er lønmodtagerbeskæftigelsen steget 8 % i Holstebro Kommune, hvilket er mindre end i hele landet (16%), men mere end i landsdel Vestjylland (7%).

Ledighed

Antallet af ledige i Holstebro Kommune udgjorde i oktober 2024 508 fuldtidspersoner. Ledigheden er dermed uforandret det seneste år (506 fuldtidspersoner i oktober 2023). Ledigheden er i samme periode steget 1% i hele landet og faldet 6% i landsdel Vestjylland.

Ledighedsprocenten er med 1,7% den næst laveste blandt de vestjyske kommuner. Ledighedsprocenten er 2,7% i hele landet og 1,9% i landsdel Vestjylland.

Det bemærkes, at der i forhold til ledighedsstatistikken er foretaget skift af kilde fra Danmarks Statistik til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). STARs tal er mere aktuelle og er overordnet identiske med Danmarks Statistiks tal. Beskæftigelsesministerens månedlige kommentarer til ledighedsudviklingen baserer sig i øvrigt også på STAR's data.

Langtidsledighed

Med 57 langtidsledige i oktober 2024 er langtidsledigheden i Holstebro Kommune fortsat på et meget lavt niveau. Der er dog tale om en lille stigning på 3 fuldtidspersoner i forhold til oktober 2023. Relativt er niveauet også lavt. Andelen af langtidsledige udgjorde i oktober 2024 9,7% af alle ledige, hvor andelen for hele landet var 16,4% og for landsdel Vestjylland 12,6%.

Fleksjob og ledighedsydelse

Antallet af beskæftigede fleksjobbere er over de senere år vækset lokalt og nationalt. I oktober 2024 havde Holstebro Kommune 1.314 beskæftigede fleksjobbere mod 1.261 i oktober 2023 (4%).

Efter en stigning i antallet af ledighedsydelsesmodtagere omkring årsskiftet 2023/2024 til 251 fuldtidspersoner i januar 2024 ses en reduktion til 203 i oktober 2024. I forhold til niveauet i oktober 2023 er der tale om et fald fra 223 personer (-9%).

Uddannelseshjælp

Antallet af unge modtagere af uddannelseshjælp udgjorde i oktober 2024 320 fuldtidspersoner. I forhold til oktober 2023 er der tale om en stigning fra 296 fuldtidspersoner (8%). Stigningen vedrører visitationskategorien uddannelsesparate.

Sygedagpenge og jobafklaring

Samlet var 1.216 fuldtidspersoner på sygedagpenge eller jobafklaring i september 2024. I forhold til september 2023 er der tale om et fald på 42 fuldtidspersoner (3 %). Reduktionen vedrører sygedagpenge (62 fuldtidspersoner), mens der ses en beskedent stigning for jobafklaringsforløb.

Samarbejdet med virksomhederne

I perioden 3. kv. 2023 til 2. kv. 2024 oprettede Jobcenter Holstebro 693 stillinger med henblik på formidling. Der blev formidlet jobsøgende til 91% af stillingerne (83% i hele landet og 89% i landsdel vestjylland) og 56% blev ansat (42% i hele landet og 51% i landsdel Vestjylland).

Indstilling

Det indstilles, at:

- orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

- Godkendt som indstillet.

Bilag

Aktuel arbejdsmarkedssituation

Punkt 6: Tilsyn med Sprogcenter Holstebro

54.15.40-K00-1-23

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Kommunalbestyrelsen skal, jfr. danskuddannelseslovens § 11, stk. 2., føre tilsyn med sprogcentrets virke. Tilsynet skal gennemføres hvert 2. år og omfatter et administrativt, økonomisk og pædagogisk tilsyn.

Tilsynsrapporten for 2022-2024 er vedlagt. Tilsynsopgaven føres af en ekstern uafhængig konsulent. Holstebro Kommune efterser økonomiske og administrative arbejdsgange.

Det er tilsynets samlede og overordnede vurdering, at Sprogcenter Holstebro er et meget velfungerende og udviklingsorienteret sprogcenter,

- som leverer en undervisning af meget høj kvalitet med sit fælles værdisæt
- som tilbyder en enestående fleksibilitet i kraft af de forskellige flader, der gør det muligt at tilrettelægge et tilbud i overensstemmelse med den enkelte kursists aktuelle behov og formåen
- som til fulde indfrier lovens overordnede intentioner og kommunernes målsætninger om at understøtte voksne indvandreres sprogtiltagelse, integration og vej til varig beskæftigelse
- som varetager administrationen og forvalter økonomien på tilfredsstillende vis.

Tilsynet anbefaler:

- at sprogcentret sikrer videndeling mellem de forskellige selvstyrende teams, der varetager de forskellige danskuddannelser
- at sprogcentret overvejer det hensigtsmæssige i onlineflade til helt nystartede danskuddannelse 1-kursister.

Hidtil har Styrelsen for international Rekruttering og Integration (SIRI) ført tilsyn med det kommunale tilsyn. Som led i det statslige tiltag om færre statslige tilsyn og kontroller med virksomheder, afskaffes SIRI's tilsyn med det kommunale tilsyn pr. 1. januar 2025.

Det betyder, at kommunen herefter ikke længere skal indsende en rapport til SIRI hvert andet år. Kommunalbestyrelsen har dog fortsat pligt til at føre tilsyn med danskuddannelserne i medfør af danskuddannelsesloven.

Idet ændringerne først træder i kraft den 1. januar 2025, er kommunerne fortsat forpligtede til at indsende tilsynsrapporter for perioden 2022-2024 til SIRI. SIRI vil orientere sig i de indkomne tilsynsrapporter, men vil ikke som hidtil fremsende individuelle tilbagemeldinger til kommunerne.

Indstilling

Det indstilles, at:

- orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

- Godkendt som indstillet.

Bilag

Orientering - Tilsyn med danskuddannelserne

Tilsynsrapport 2022 - 2024 Holstebro

Pejlemærker i god andetsprogsundervisning

Punkt 7: Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2024

00.30.14-G01-4-23

Sagsfremstilling

SEK/SL/DØN/JN - AMU

Driftsområder (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Genbevillinger	Tillægsbevilling og omplaceringer	Korrigeret budget	Forbrug pr. 31.10.2024	Forventet regnskab 2024	Afvigelse
Forsørgelsesydelse	904.528	0	-7.682	896.846	774.791	944.889	-48.043
Beskæftigelsesindsats	92.464	189	1.912	94.565	76.078	78.799	15.766
Driftsudgifter i alt	996.992	189	-5.770	991.411	850.869	1.023.688	-32.277

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalget viser et forventet samlet merforbrug på - 32,3 mio.kr.

Forsørgelsesydelse

Der forventes et merforbrug på -48,1 mio.kr., hvilket er 0,6 mio.kr. mindre end ved opfølgningen for september 2024.

Det forventede merforbrug på forsørgelsesydelse vedrører primært sygedagpenge og jobafklaring, A-dagpenge og førtidspensionister.

For sygedagpenge og jobafklaring samt for førtidspensionister er der tale om, at det forventede antal årspersoner er højere end forudsat i budgettet.

For A-dagpenge er det forventede antal årspersoner også højere, hvortil der også ses en stigning i varigheden af dagpengeforløbene, hvorfor Holstebro kommunes andel af udgifterne til ydelsen (medfinansiering) stiger ved forløbets varighed grundet refusionstrappen og dermed er forventningen til gennemsnitsprisen pr. årsperson opjusteret. For yderligere udspecificering af det forventede merforbrug se bilag 1.

Initiativerne for at imødegå stigningen i udgifter til forsørgelse:

På sygedagpengeområdet noteres det, at den stigende tendens i antal sager er stagneret i september og oktober måned. Der er derfor allerede nedjusteret med 2 mio. i forhold til hvad der tidligere har været forventet. Der er fokus på bred vurdering (at kunne varetage andre jobfunktioner end den man er sygemeldt fra) i forhold til afslutte sygedagpengesager.

Sygedagpenge kan kun udbetales så længe der er tale om uarbejdsdygtighed. I forhold til investeringscasen på sygedagpengeområdet forventes fuld gennemslag af de ansættelser, der har været foretaget i 2024 ind i 2025.

På A-dagpengeområdet noteres det, at det høje indgangsniveau i årets start (581 fuldtidspersoner) er vendt til et fald i oktober (410 fuldtidspersoner). Der arbejdes fortsat med at gribe i overgangen mellem a-kasse og jobcenter, så varighederne minimeres. I forhold til langtidsledigheden på a-dagpenge er der et fald fra 39 fuldtidspersoner i årets start til 33 fuldtidspersoner i oktober, der var flest i juni måned hvor antallet var 50 fuldtidspersoner.

På førtidspensionsområdet er niveauet for tilkendelser lavere i år (131) end sidste år (176) beregnet i januar-oktober tal (kilde: jobindsats.dk). Ankestyrelsen har i en nyligt medhold af afgørelse fra Holstebro Kommune indskærpet, at beskæftigelsesrettede aktiviteter (så som praktik og lignende) skal være retvisende. Ankestyrelsen påpeger i den forbindelse at tiltag, hvor skånehensyn ikke er taget i tilstrækkelig grad eller hvor fremmødet har været ustabil, ikke kan lægges til grund i vurderingen af arbejdssevnen. Afgørelsen får betydning for hvor mange sager, der kan indstilles til førtidspension.

Beskæftigelsesindsats

På Beskæftigelsesindsatsen forventes et mindreforbrug på 15,8 mio.kr., hvilket er på samme niveau som budgetopfølgningen for september 2024.

Mindreforbruget skyldes hovedsagelig færre udgifter til beskæftigelsesindsatsen, herunder færre i løntilskud og småjob.

Foreløbig forventning til 2025

På baggrund af budgetopfølgningen pr. 31. oktober 2024 er der udarbejdet en foreløbig forventning for 2025. Der forventes i 2025 et samlet merforbrug på Arbejdsmarkedsudvalget på 8,6 mio. kr.

Forsørgelsesydelse 2025

Der forventes et merforbrug på 16,1 mio. kr. på forsørgelsesydelse i 2025.

Det forventede merforbrug på forsørgelsesydelse vedrører primært en højere forventning til antal årspersoner på sygedagpenge og uddannelseshjælp, samt en forventet stigning i varighed og derfor gennemsnitspris på A-dagpenge.

For sygedagpenge og jobafklaring skyldes den ændrede forventning til antal årspersoner primært tilpasningen af investeringscasen på sygedagpengeområdet.

Beskæftigelsesindsats 2025

Der forventes et mindreforbrug på 7,5 mio. kr. på beskæftigelsesindsats i 2025.

Mindreforbruget vedrører primært driftsudgifter til den kommunale beskæftigelse.

Leder af budget Dennis Østerdal Nielsen deltager ved sagens fremlæggelse.

Indstilling

Det indstilles at:

- budgetopfølgningen godkendes.

Beslutning

- Godkendt som indstillet.

Bilag

Budgetopfølgning Oktober

PP AMU 2025 forventning

Punkt 8: Årsplan 2025

15.00.15-P16-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Udvalgets arbejde i 2025 planlægges med hensyntagen til udvalgets ønske om møder forlagt på uddannelsesinstitutionerne, udvalgets arbejde med kommende reform af beskæftigelsesområdet og endelig udvalgets opgaver jf. styrelsesvedtægten. Nedenstående er forslag til årsplan. Udvalgets ønsker til årsplanen indarbejdes i den endelige version.

Planen er dynamisk og tilrettes løbende i forhold til aktuelle tematikker.

Dato	Tema
27-01-2025 Code of Care huset	Introduktion til Code of Care
	Introduktion til Mentorshoppen – status og pejlemærker
	Mentorshoppen: ansøgning om bevilling for 2025
	Inklusionsdagsorden
	Dialogmøde med Integrationsrådet
	Status på beskæftigelsesreformen
	Plan og budget
	Budgetopfølgning
24.03.2025 FGU-skolen	Introduktion til FGU
	Status på uddannelsesreformen
	Organisering af beskæftigelsesindsatsen (fast punkt i 2025)
	Opfølgning på sag om Ungeløftet
	Opfølgning på initiativer på baggrund af DI's erhvervsanalyse ift. sagsbehandlingstiden for sygemeldte

Ankestyrelsens statistik over afgørelser på arbejdsmarkedsområdet

Årsregnskab 2024

Budgetopfølgning

12.05.2025
UCH

Introduktion til UCH

Status ift. Erhvervs- og uddannelsesstrategien

Organisering af beskæftigelsesindsatsen (fast punkt i 2025)

Oversigt over de midlertidige ydelser

Status på virksomhedsservice, herunder KL's tilfredshedsundersøgelse

Budget 2026

Budgetopfølgning

10.06.2025
Kirkestræde 11

Organisering af beskæftigelsesindsatsen (fast punkt i 2025)

Særlig Jobformidling

Status på investeringen i den aktive indsats ift. misbrug af tildelte ydelser

Kontanthjælpsreformen

Oversigt over de varige ydelser (FØP)

Budgetopfølgning

25.08.2025
Døesvej

Klapjob – status på indsatsen

Ungeindsatsen

Overgange, herunder STU

Budget 2026

Organisering af beskæftigelsesindsatsen (fast punkt i 2025)

Budgetopfølgning

29.09.2025

Nupark

Sygedagpenge, herunder tidlig gribning og tilknytning

Status på investeringscasen og fremtidige tiltag

Erhvervsforum som samarbejdspartner

Organisering af beskæftigelsesindsatsen (fast punkt i 2025)

Budgetopfølgning

27.10.2025

Harald Leths

Vej

A-dagpenge

Virksomhedsservice, herunder tiltrækning af arbejdskraft

DI's erhvervsanalyse

Organisering af beskæftigelsesindsatsen (fast punkt i 2025)

Budgetopfølgning

24.11.2025

Café Utopia

De psykisk sårbare, herunder tilgang og tilbudsvifte

Betoningen i den fremtidige beskæftigelsesindsats

Ankestyrelsens statistik over afgørelser på arbejdsmarkedsområdet

Opsamling på byrådsperiodens resultater

Organisering af beskæftigelsesindsatsen (fast punkt i 2025)

Budgetopfølgning

Indstilling

Det indstilles, at:

- årsplanen godkendes.

Beslutning

- Godkendt som indstillet.

Punkt 9: Aftale om Ungeløftet

15.20.00-A00-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

De senere år har der været betydelig politisk opmærksomhed på de godt 43.000 unge, som hverken er i job eller i uddannelse, bl.a. i statsministerens nytårstale 2023.

Gruppen har størrelsesmæssigt været relativt stabil, og har modsat andre grupper på kanten af arbejdsmarkedet ikke nydt godt af de senere års gode konjunkturer. Gruppen udgør ifl. Arbejderbevægelsens Erhvervsråd ca. 6,3% af landets unge, og i Holstebro kommune drejer det sig om ca. 460 unge.

Af de 43.000 unge er ca. 16.000 unge offentligt forsørgede, 10.000 unge delvist beskæftigede og 17.000 unge med anden forsørgelse (ofte forsørgt af forældrene).

I oktober d.å. indgik regeringen, SF, Konservative Folkeparti og Radikale Venstre "Aftale om Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber".

Målgruppen er som udgangspunkt unge i alderen 15-24 år, som hverken er i uddannelse eller beskæftigelse, men udsatte unge op til 30 år kan også være omfattet af indsatsen.

Statistisk har målgruppen bl.a. følgende karakteristika:

- 43% har en psykiatrisk diagnose (øvrige unge 15%)
- 29% har gået i specialtilbud
- 48 pct. er faldet fra en gymnasial- eller erhvervsuddannelse.
- 41 pct. har en mor på offentlig forsørgelse som 13-årig (21% for øvrige).

Aftalens udgangspunkt er, at mange kommuner, virksomheder og andre aktører allerede gør en indsats for at hjælpe de unge. Men der er brug for at samle så mange som muligt på tværs af sektorer i én stor, fælles indsats, der kan gøre en forskel for den enkelte og gruppen som helhed.

Derfor etableres et nationalt partnerskab kaldet Ungeløftet, "hvor aktørerne ser hinanden og de unge i øjnene og giver dem et løfte om i samarbejde at gøre, hvad der står i deres magt, for at bane den vej de unge kan gå ned ad for at blive en del af arbejdsfællesskabet." Det fremgår af aftalen, at partnerskabet forankres i hele landet gennem lokale partnerskabsaftaler med kommuner, lokale virksomheder, herunder socialøkonomiske virksomheder, civilsamfundsorganisationer mv. Ungeløftet skal bygge oven på de eksisterende initiativer og projekter, og tænkes sammen med eksisterende partnerskaber.

En mere konkret beskrivelse af organiseringen af partnerskaberne fremgår ikke af aftalen, men det er ambitionen, at den udrolles i 2025.

Blandt aftalens indsatser for de unge nævnes bl.a.:

- For unge med psykiske lidelser udbredes den beskæftigelsesrettede og tværsektorielle IPS-indsats (Individuel Planlagt job med Støtte). Tilgangen er, at det at indgå på en arbejdsplads sammen med kollegaer i sig selv medvirker til, at den unge kan få det bedre. IPS skal foregå i tæt koordinering mellem psykiatrien og kommunen.
- For unge med flere forskellige og ofte komplekse udfordringer, f.eks. sociale, faglige og/eller sundhedsmæssige problemer iværksættes den håndholdte indsats "Flere unge skal med", hvor den unge får hjælp til at komme ind i arbejdsfællesskabet eller i gang med en uddannelse. Hjælpen skal være koordineret med øvrige indsatser for den unge på tværs af uddannelses-, social- og sundhedsområdet. Unge vil kunne skifte mellem de to indsatser.
- At Den Sociale Investeringsfond sammen med kommuner kan igangsætte og afprøve nye indsatser, som kan være samfundsmæssigt rentable, men som det ellers kan være svære at finde investeringer til.
- En styrket indsats for kriminalitetstruede unge via midler til organisationen High:five, som har til formål at assistere private og offentlige virksomheder med at etablere job og uddannelsespladser til unge mellem 15-30 år, der er i fare for marginalisering på grund af kriminalitet.

Udfordringen med at få flere unge i arbejde eller ind i andre fællesskaber er kompleks, og derfor anføres det i aftalen, at den skal ses i sammenhæng med en række øvrige initiativer. Her peges bl.a. på, at psykiatrien over de kommende år tilføres betydelige nye økonomiske midler. Set i sammenhæng med fællesmødet med Erhvervs- og Turismeudvalget omkring ungeprofilerne tegner ungeløftet en lokalpolitisk opgave med at sætte principper for arbejdet med overgange og opgavesnitflader mellem sektorerne. Det organisatoriske omdrejningspunkt internt i forvaltningen vil være den kommunale ungeindsats (KUI), hvor arbejdsmarkedsområdet samarbejder med Social og Sundhed og Børn og Unge om kommunens fremtidige ungeindsats.

Der lægges op til en drøftelse af udvalgets ønsker til, hvordan forvaltningen skal implementere Ungeløftet i Holstebro Kommune.

Indstilling

Der indstilles, at:

- orienteringen tages til efterretning
- udvalget formulerer ønsker til implementeringen af Ungeløftet i Holstebro Kommune.

Beslutning

- Godkendt som indstillet.
- Udvalget har fokus på:
 - indsatsen for de unge, der er på midlertidige ydelser.

Punkt 10: Orientering fra formanden/forvaltningen/øvrige udvalgsmedlemmer

00.01.57-A00-1-23

Sagsfremstilling

Formanden og repræsentanter fra forvaltningen deltager i KL's veteran- og pårørendekonference den 22.01.2025.

Beslutning

- Formanden deltager i veteran- og pårørendekonferencen.

Punkt 11: Lukket: Meddelelser

00.01.00-G01-71-22

Punkt 12: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol

00.01.57-P35-1-23