

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 21-08-2023

Mødedato Mandag d. 21. august 2023 kl. 13:00

Mødested Rådhuset, mødelokale 188

Indholdsfortegnelse

Reformkommissionens anbefalinger præsenteret af Nina Smith.....	3
Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen - konsekvenser.....	4
Aktuel arbejdsmarkedssituation.....	5
Holstebro Byjubilæum.....	7
Beskæftigelsesministerens udmeldte mål for 2024.....	8
Høringssvar til Sundhedsaftalen 2024-27.....	9
Meddelelser.....	11
Lukket: Meddelelser.....	12
Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol.....	13

Punkt 1: Reformkommissionens anbefalinger præsenteret af Nina Smith

00.01.10-I00-1-23

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 4. juni 2023 blev den seneste rapport fra Reformkommissionen drøftet, og den 21. august 2023 gæster professor og medlem af Reformkommissionen Nina Smith beskæftigelsesindsatsen i Holstebro Kommune.

Om formiddagen får Nina Smith et indblik i, hvordan jobcentret i en offensiv og helhedsorienteret kontekst betoner Reformkommissionens anbefalinger om bedre uddannelse til alle, flere i job samt flere og bedre job - og herefter deltager hun på mødet i Arbejdsmarkedsudvalget.

I mødet med Jobcentrets drift bliver Nina Smith præsenteret for, hvordan centret i et udvidet beskæftigelsesperspektiv arbejder hen i mod en bæredygtig arbejdsstyrke, hvor centret - via koordinerede og dynamiske partnerskaber - styrker mulighederne for arbejdstilknytning og arbejdsfastholdelse, når centret kobler borgerperspektivet, en tværgående social- og beskæftigelsesrettet indsats (med fokus på lønnede timer) med en proaktiv og kompetent virksomhedsservice.

Der bliver i mødet med jobcentret og i mødet i Arbejdsmarkedsudvalget rig mulighed for at få drøftet og perspektiveret, hvordan Reformkommissionens fokus på kompleksitetsreduktion spiller sammen med den lokale betoning af en helhedsorienteret og sammenhængende beskæftigelsesindsats - og hvordan vores tilgang og beskæftigelsesdesign vil skulle gribe og understøtte fremtidens beskæftigelsesindsats og indfri ambitionen om en bæredygtig arbejdsstyrke.

Endvidere vil der på mødet blive mulighed for at drøfte politiske perspektiver og pejlemærker, som kan få en afsmittende effekt ind i de kommende budgetforhandlinger og den fremtidige betoning af beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Til udvalgets orientering og drøftelse.

Beslutning

Punktet blev præsenteret og drøftet med udgangspunkt i bilaget.

Bilag

Bilag - AMU 21.08.23 - Nina Smith oplæg

Punkt 2: Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen - konsekvenser.

15.00.00-A21-1-23

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Loven der udmønter Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen træder i kraft den 1. januar 2024. Loven vedrører bl.a. kontaktforløbet for a-kasseledige, dvs. jobsamtaler som den ledige skal gennemføre med a-kassen hhv. jobcenteret.

Lovændringen indebærer, at a-kasserne pr. 1. januar 2024 i hovedtræk bliver ansvarlige for kontaktforløbet for egne ledige medlemmer inden for de første 3 måneders ledighed, hvorefter ansvaret for kontaktforløbet vil overgå til jobcenteret.

Jobcenteret vil fortsat have ansvaret for at bevillige og administrere tilbud i hele ledighedsperioden, og efter endt kontaktforløb skal Jobcentrene facilitere udmøntningen af borgerens plan.

Som konsekvens af beslutningen om at permanentgøre a-kassernes varetagelse af kontaktforløbet i de første 3 måneder af ledighedsperioden, fremgår det af et aktstykke, som Folketingets Finansudvalg har tiltrådt, at det generelle tilskud til kommunerne i 2024 nedsættes med, hvad der for Holstebro Kommune svarer til ca. 1,6 mio. kr.

Der har siden 2020 været iværksat en forsøgsordning, hvor 9 udvalgte a-kasser har varetaget kontaktforløbet i forskellige kommuner. For Holstebro kommunes vedkommende har forsøget omfattet a-kasserne 3F, Metal, FOA, HK og SL - og faktisk har a-kasserne varetaget kontaktforløbet for ca. 110 medlemmer, mens Jobcenteret har varetaget ca. 140 borgere kontaktforløb, når der ses på borgere med 0-3 måneders ledighed (Jobindsats.dk, marts 2023)

Jobcenteret gennemfører løbende kapacitetstilpasninger, som matcher opgavens omfang, herunder også i forhold til kontaktforløbet, hvor ca. 45% af de forsikrede ledige siden 2020 har fået varetaget deres kontaktforløb i a-kasserne.

Virksomhedsservice vil fortsat være et centralt og bidragende element ind i en offensiv og dynamisk beskæftigelsesindsats - også i forhold til a-kasseledige - hvor målet er at medvirke til at imødekomme det lokale arbejdskraftsbehov via en bæredygtig arbejdsstyrke med dynamiske kompetence- og jobmatch. Heri ligger en fordring om en koordineret og faciliterende virksomhedsservice, som via et uvildigt branchekendskab kan vejlede virksomhederne til at kigge substitutionsvejen (og herved matche den ledige med virksomhedernes individuelle behov).

I 2022 besatte Jobcenter Holstebro 5. flest job blandt alle landets kommuner (554 job).

Den omtalte besparelse vil reducere Jobcenterets muligheder for virksomhedsservice, når besparelserne træder i kraft 1. januar 2024.

Indstilling

Til Udvalgets orientering.

Beslutning

Udvalget udtrykte bekymring over besparelsens potentielle konsekvenser for virksomhedsbetjeningen, og ønskede en sag på det kommende møde til belysning heraf.

Punkt 3: Aktuel arbejdsmarkedssituation

15.00.15-P16-1-22

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Arbejdsmarkedssituationen er - på trods af inflation, rentestigninger og usikkerhed som følge af konflikten i Ukraine - fortsat præget af et relativt højt beskæftigelsesniveau og en lav ledighed. Der er dog fortsat et stort flow ind og ud af ledighed og sygefravær.

Ledigheden.

Ledigheden i Holstebro Kommune udgjorde i juni 2023, 471 fuldtidsledige iflg. Danmarks Statistik. I forhold til seneste måned er der tale om et fald på 15 fuldtidspersoner. Niveaueet er dog lidt højere end i juni 2022 (442 fuldtidsledige).

Ledighedsprocenten i Holstebro Kommune var i juni 2023 1,5% mod 2% i landsdel Vestjylland (Struer, Skive, Viborg, Ikast-Brande, Herning, Ringkøbing-Skjern, Lemvig og Holstebro kommuner) og 2,7% i hele landet. Ledighedsprocenten beregnes af antallet af fuldtidsledige på a-dagpenge og jobparate kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Ses på antallet af aktuelt tilmeldte ledige i Holstebro Kommunes eget fagsystem - som ikke kan sammenlignes direkte med ovenstående tal fra Danmarks Statistik - er der pr. 9. august 2023, 706 tilmeldte ledige. Tilgangen af ledige har i årets første 8 måneder været 1.294 unikke borgere, mens afgang har været på 1.259 unikke borgere.

Langtidsledigheden.

Langtidsledigheden (borgere med mere end 80% ledighed inden for de sidste 12 måneder) udgjorde i juni 2023 55 fuldtidspersoner, hvilket er et fald på 4 personer i forhold til juni 2022.

Seniorpension.

Tilgangen til seniorpension er fortsat betydelig. I juni 2023 var 330 fuldtidspersoner på seniorpension i Holstebro Kommune. Det er en stigning på 104 fuldtidspersoner siden juni 2022.

Beskæftigelsen for borgere med bopæl i Holstebro Kommune.

I juni 2023 var 23.694 fuldtidspersoner med bopæl i Holstebro Kommune i beskæftigelse. Antallet er marginalt højere end i juni 2022, hvor 23.650 fuldtidspersoner var i beskæftigelse.

Rekrutteringssituationen.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation på baggrund af jobopslag fra september 2022 til februar 2023. Undersøgelsen er offentliggjort i juni 2023. Hovedkonklusionerne for landsdel Vestjylland (Holstebro, Herning, Ringkøbing-Skjern, Lemvig, Struer, Skive og Ikast-Brande) er:

- 7 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg endte med at stillingen ikke blev besat. Det er 5 procentpoint lavere end i rapporten fra marts 2023.
- 14 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg blev besat med en ny medarbejder, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Samlet var der dermed udfordringer i 21 pct. af arbejdsgivernes rekrutteringsforsøg. Det er 8 procentpoint lavere end rapporten fra marts 2023.
- Målt i antal svarer det til, at der i 1.061 rekrutteringsforsøg ikke blev ansat nogen, og at der derudover var 2.084 rekrutteringsforsøg, hvor kandidaten ikke levede op til alle arbejdsgivernes ønsker.
- Der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer – størst i bygge og anlæg og industri.
- I forhold til stillingsbetegnelser er rekrutteringsudfordringerne størst for social- og sundhedsassistenter/hjælpere, butiksassistenter og folkeskolelærere.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Punkt 4: Holstebro Byjubilæum

20.00.00-G01-21-23

Sagsfremstilling

MH/SL/HZ - AMU

Forberedelserne til Holstebro Byjubilæum i 2024 er i fuld gang, og der lægges op til en folkefest i månederne fra februar til og med oktober 2024.

Det samlede byråd får en generel status på byrådsmødet d. 29. august 2023, men det er besluttet, at der efterfølgende tilrettelægges drøftelser i de enkelte fagudvalg, hvor det er muligt at drøfte byjubilæet i relation til det enkelte udvalgs fagområde. De lokale drøftelser skal sikre ejerskab til byjubilæet, og det er samtidig en mulighed for udvalget, for at komme med bidrag til arbejdet med jubilæet. På mødet deltager Programleder Morten Bramming og Kultur- og Fritidschef Henrik Zachø.

Indstilling

Til udvalgets drøftelse.

Beslutning

Udvalget havde en overordnet drøftelse af temaet.

På et kommende møde drøftes mulighederne for mere konkrete initiativer i relation til udvalgets fagområde.

Punkt 5: Beskæftigelsesministerens udmeldte mål for 2024

15.20.00-A00-1-23

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen har udmeldt fem vejledende beskæftigelsespolitiske mål for 2024. Målene er videreført fra 2023. Ambitionen med målene er, at alle ledige skal have en værdig indsats og en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet, samt at virksomhederne kan rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Målene er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Med udgangspunkt i vedlagte bilag, blev der givet en status i forhold til de enkelte mål.

Bilag

Bilag AMU - 21.8.23 - Beskæftigelsespolitiske mål 2024.

Bilag - AMU 21.08.23 - De beskæftigelsespolitiske mål 2024 status Holstebro

Punkt 6: Høringssvar til Sundhedsaftalen 2024-27

29.30.08-P27-1-23

Sagsfremstilling

YBJ/OMA - SOU - BFU - AMU - ØK - BY

Sundhedssamarbejdsudvalget i Region Midtjylland har sendt udkast til 'Sundhedsaftalen 2024-2027 – Nærhed, tilgængelighed og sammenhæng for borgeren' i høring.

Sundhedsaftalen er den overordnede politiske aftale med fælles visioner, indsatsområder, målsætninger og bærende principper for samarbejdet mellem kommuner, region og almen praksis.

Holstebro Kommune er høringspart på Sundhedsaftalen, og Byrådet har således mulighed for at afgive et høringssvar.

Sundhedsaftalen for 2024-27 bygger på fire visioner for det fælles sundhedsvæsen i Midtjylland:

- Sammenhæng og tryghed
- På borgerens præmisser
- Et nært og tilgængeligt sundhedsvæsen
- Et sundhedsvæsen i balance

Der er i forlængelse af visionerne udpeget følgende tre indsatsområder:

- Psykiatri og trivsel – med fokus på børn og unges trivsel og fokus på mennesker med svær psykisk sygdom
- Sammenhæng for borgere med kronisk sygdom – med fokus på de med størst behov og størst kompleksitet
- Velfærdsteknologi, digitalisering og datadeling – med fokus på hjemmemonitorering, digitale konsultationer og platforme samt datadeling

Høringsfristen er 25. august, men det fælleskommunale sundhedssekretariat i Region Midt har godkendt, at høringssvaret indsendes med forbehold for Byrådets godkendelse den 29. august.

Sundhedsaftalen har været sendt til Ældrerådet, Handicaprådet og Udsatterådet med henblik på at få inputs til høringssvaret. Handicaprådet har ikke ønsket at give inputs.

Udkastet til høringssvar er vedhæftet som bilag.

Historik

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 15. august 2023, pkt. 6:

Social- og Sundhedsudvalget godkender udkastet, dog bemærkes at passagen under generelle betragtninger skal udgå: "Almen praksis spiller en væsentlig rolle i omsætningen af Sundhedsaftalen til konkrete handlinger. Om end Almen Praksis har været med i udarbejdelsen af Sundhedsaftalen, vil det være ønskelig om de også indgik som aftalepart, og derved blev mere forpligtet på aftalen."

Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, 17. august 2023, pkt. 9:

Udvalget godkender udkastet, og bemærker ligesom Social- og Sundhedsudvalget, at passagen under generelle betragtninger skal udgå:

"Almen praksis spiller en væsentlig rolle i omsætningen af Sundhedsaftalen til konkrete handlinger. Om end Almen Praksis har været med i udarbejdelsen af Sundhedsaftalen, vil det være ønskelig om de også indgik som aftalepart, og derved blev mere forpligtet på aftalen."

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender udkastet til Holstebro Kommunes høringssvar til Sundhedsaftalen for 2024-27.

Beslutning

Godkendt som indstillet med Social- og Sundhedsudvalgets bemærkninger.

Bilag

Bilag 1 - Høringsversion Sundhedsaftalen 2024-2027.pdf

Bilag 2 - Input til høringssvar Udsatterrådet

Bilag 3 - Input og opkvalificering af Sundhedsaftalen 2024 - 2027 - Holstebro Ældreråd

Holstebro Kommune høringssvar Sundhedsaftale 2024-27

Punkt 7: Meddelelser

00.01.57-A00-2-22

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

- Status på eventuelt besøg af Folketingets beskæftigelsesudvalg.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 8: Lukket: Meddelelser

00.01.00-G01-71-22

Punkt 9: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol

00.01.57-P35-1-22