

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 27-05-2024

Mødedato Mandag d. 27. maj 2024 kl. 13:00

Mødested Jobcentret, Kirkestræde 15, mødelokale 1020

Indholdsfortegnelse

Rundvisning på Jobcentret i Kirkestræde 15.....	3
Betoningen i "Særlig Jobformidling"	4
Virksomhedsservice og pejlemærker i "Grøn omstilling - en nøglebrik til social inklusion"	6
Mentorshoppen.....	8
Ressourceforbrug i beskæftigelsesindsatsen.....	10
Udviklingen i varige ydelser.....	11
Aktuel Arbejdsmarkedssituation.....	13
Budgetopfølgning 30. april 2024.....	15
Kommende punkter til mødet den 19. august 2024.....	17
Meddelelser.....	18
Lukket: Budget 2025.....	19
Lukket: Meddelelser.....	20
Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol.....	21

Punkt 1: Rundvisning på Jobcentret i Kirkestræde 15

15.20.00-G01-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

Jobcenter Holstebro er på adresserne Harald Leths Vej 4, Kirkestræde 15, Døesvej 54 og Cafe Utopia i Danmarksgade. På denne tour introduceres til Jobcentrets afdelinger på Kirkestræde 15:

- Særlig Jobformidling
- Sygedagpenge -Tilbage til arbejde
- Team Job- og uddannelsesguider
- Rehabiliteringsteamet
- Ydelsescentret

Særlig Jobformidling

Myndighed, job- og virksomhedsrettede indsatser for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (over 30 år), fleksjobvisiterede, fleksjobber og ressourceforløbsmodtagere.

Sygedagpenge - Tilbage til Arbejdet

Myndighed, job- og virksomhedsrettede indsatser for sygedagpengemodtagere og sygemeldte på jobafklaringsforløb.

Team Job- og uddannelsesguider

Teamet faciliterer en individuelt tilpasset indsats, som understøtter psykisk sårbare mennesker i at kunne starte og/eller fastholde tilknytningen til job eller uddannelse. De varetager ikke en myndighedsopgave, men arbejder helhedsorienteret i et samarbejde med en række fagpersoner (læger, psykiatere, misbrugsbehandlere, jobcentermedarbejdere mv.).

Rehabiliteringsteamet

Et tværfagligt team (Beskæftigelse, Social- og Sundhedsforvaltningen og Klinisk Funktion), som primært behandler sager om jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob og førtidspension. Der afholdes ugentligt 1-2 møder i rehabiliteringsteamet.

Ydelseskantoret

Frontbetjening og varetagelse af opgaver med at udbetale midlertidige forsørgelsesydelse som kontanthjælp, ledighedsydelse, revalideringsydelse, syge- og barseldagpenge samt enkelttydelser. Ydelsescentret løfter også betalingsopgaver for andre af kommunens forvaltninger.

Indstilling

Det indstilles, at

- udvalget orienteres.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Leif Brøgger (V) deltog ikke i mødet.

Punkt 2: Betoningen i "Særlig Jobformidling"

15.00.15-P16-1-23

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Fakta om Særlig Jobformidling

Særlig Jobformidling har i Holstebro Kommune berøring med omkring 2.000 borgere og flere hundrede virksomheder. Cirka 700 af borgerne står uden for arbejdsmarkedet og er på en midlertidig offentlig forsørgelse. Det vil sige, at de er truet af langvarig eller varig eksklusion i forhold til arbejdsmarkedet. Der er 1.300 borgere ansat i fleksjob. Vi følger op på fleksjobbene og understøtter virksomhederne i at opretholde borgernes tilknytning til arbejdspladsen ved f.eks. sygdom.

Afdelingen består af 35 medarbejdere, en facilitator og en afdelingsleder. Medarbejderne er fordelt i tre teams, et team for hver ydelsestype.

Fordeling af borgere efter ydelse (kilde: Jobindsats marts 2024):

- 199 borgere på ressourceforløbsydelse
- 278 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (over 30 år)
- 1.278 fleksjobbere
- 254 ledighedsydelsesmodtagere

Borgere i ressourceforløb har komplekse problemer som f.eks. psykisk sygdom, sociale problemer, misbrugsproblemer, fysiske udfordringer, manglende ressourcer i netværket, ingen uddannelse mv. Men der er også en del borgere med en god uddannelsesmæssig baggrund, arbejds erfaring og ressourcestærke netværk som af andre årsager er langt fra arbejdsmarkedet.

Langt størstedelen af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er præget af en vanskelig opvækst og har komplekse problemer. For nogle er der tale om hyperkomplekse problemer, f.eks. erkendt/ikke erkendt psykisk sygdom, omfattende misbrug, kriminalitet, gæld, dårligt helbred og hjemløshed. Desuden er det oftest tilfældet, at der er manglende uddannelse og sporadisk erfaring fra arbejdsmarkedet.

Ledighedsydelsesmodtagere er ledige, der venter på et fleksjob. Ligesom fleksjobberne er det en sammensat gruppe. Det vil sige, at der er nogle med en stærk arbejdsidentitet og andre med en spinkel eller ingen arbejdsidentitet. Det seneste års tid har et særligt fokusområde været at hjælpe ledige fleksjobbere hurtigt ind på arbejdsmarkedet. I første kvartal 2023 blev der etableret 89 fleksjob, mens der i første kvartal 2024 blev etableret 136 fleksjob, det vil sige, at vi etablerede 52,8% flere fleksjob i første kvartal 2024 (jf. vores fagsystem Fasit).

Betoningsdagsorden: "Borgeren skal mødes af et menneske"

Vores tilgang til borgerne bygger på et syn, hvor vi tror på, at ethvert menneske er noget særligt og alle har noget at bidrage med. Derfor er det vores intention, at den enkelte borger oplever sig set og inddraget, som menneske, med dennes ressourcer, ønsker, behov og håb som omdrejningspunktet i forløb og indsatser. Fokus i vores samarbejde med borgeren er oplevelsen af meningsfuldhed og situationsbestemt mestring. Det styrker borgerens selvtillid, at opleve at kunne lære, blive dygtigere og udvikle deres kompetencer. Derved styrkes troen på egne muligheder, at vi alle kan lykkes og har noget at bidrage med. Det har en værdi, som kan veksle offentlig forsørgelse til helt eller delvis selvforsørgelse. Det kan veksle eksklusion til inklusion og forbedre den enkeltes livsmuligheder. Metodisk bygger tilgangen på erfaringerne fra Beskæftigelsesindikator-projektet (BIP), hvor det blev påvist, at sagsbehandlerens tro på borgeren giver signifikante beskæftigelsesmæssige resultater.

Betoningsdagsorden: "Lærende medarbejdere i et forpligtende arbejdsfællesskab"

Hver enkelt medarbejder er en del af et forpligtende fællesskab, der arbejder for, at borgerne lykkes bedst muligt med at blive en del af det store fællesskab, som arbejdsmarkedet er. Det gør vi, fordi arbejdsmarkedet tilbyder den enkelte en positiv identitet, muligheden for at bidrage og forsørge sig selv, helt eller delvist. Vi er formålsdrevet og forsøger gennem refleksiv praksis at lære af vores fejl, så vi autentisk kan formidle mening sammen med borgerne. Ideer, inspiration og læring afprøver og udfolder vi i mødet og samarbejdet med borgeren. Det øger vores bevidsthedsniveau, styrker vores formålsdrevne tilgang og gør os dygtigere i mødet med borgeren og i løsningen af vores kerneopgave. Metoden er "refleksiv praksis" som udvalget blev introduceret til på mødet den 22. april med Leif Kongsted fra Væksthusets Forskningscenter.

Helhedsperspektivet i borgertilgangen og medarbejdertilgangen fordrer tværgående samarbejde, en kultur hvor vi rækker ud og gør os selv attraktive at samarbejde med. Den helhedsorienterede praksis strækker altid helt derud, hvor borgerens

berøringsflader og potentielle muligheder slutter.

Afdelingsleder Lene Værgen for Særlig Jobformidling deltager under behandlingen af punktet.

Indstilling

Det indstilles, at

- udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Leif Brøgger (V) deltog ikke i mødet.

Bilag

Udvikling målgrupper Særlig Jobformidling

Punkt 3: Virksomhedsservice og pejlemærker i "Grøn omstilling - en nøglebrik til social inklusion"

15.00.00-G01-20-23

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

Fra juni 2023 til udgangen af 2024 er Holstebro Kommune en del af projektet 'Grøn omstilling - en nøglebrik til social inklusion'. Projektet kobler grøn omstilling med social inklusion og bidrager til udvidelse af arbejdsstyrken. Projektet er Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag til klimaagendaen i Holstebro Kommune. Projektet finansieres af Erhvervsstyrelsen med Cabi (center for aktiv beskæftigelsesindsats) som projektansvarlig. Udover Holstebro Kommune deltager Herning, Ikast-Brande, Hedensted og Esbjerg kommuner samt erhvervsskoler og erhvervsorganisationer.

Den fælles ambition er:

- At udvide arbejdsstyrken med ledige fra kanten af arbejdsmarkedet og designe partnerskaber med henblik på rekruttering, onboarding, opkvalificering og fastholdelse;
- At flytte håndteringen af mangel på arbejdskraft til grøn omstilling væk fra et traditionelt tankesæt om forud definerede fuldtidsstillinger til, at virksomhederne i højere grad selv meduddanner den arbejdskraft, de har behov for sammen med borgere, som kan have behov for fleksible rammer;
- At uddannelsesinstitutionerne nytænker fleksible opkvalificeringsløsninger til den grønne omstilling og til ledige fra kanten, som ikke kan indgå i fuldtidskurser.

Den lokale ambition er at styrke virksomhedsservice generelt:

- At opkvalificere organisationen og særligt jobkonsulenterne til i højere grad at tage udgangspunkt i virksomhedernes behov og integrere det i hele beskæftigelsesindsatsen. Kerneopgaven er at facilitere løsninger sammen med virksomheder og borgere, hvor de ledige opkvalificeres til at blive en bæredygtig arbejdskraft som kan aftages af det lokale arbejdsmarked.
- At opkvalificere jobkonsulenterne til en styrket virksomhedsservice med udgangspunkt i virksomhedernes behov, viden om grøn omstilling og af rapporteringen forkortet ESG (environmental-social-governance), hvilket betyder virksomhedernes miljømæssige ansvar, sociale ansvar og ledelsesansvar.
- At implementere et design for inklusionsforløb, der indebærer udvikling af virksomhedernes kapacitet til inklusion.
- At styrke vidensmobilisering på tværs af organisationen ift. brancher, virksomheder, jobåbninger og det lokale arbejdsmarked.

Indsatsen og det dynamiske match understøttes bl.a. af småjob-strategien, job med løntilskud, virksomhedspraktik, handicapkompenserende ordninger, som skaber de første trædesten til progression mod selvforsørgelse.

Status:

- Projektet forløber planmæssigt i Holstebro: Både måltal, de fælles og lokale ambitioner bliver løbende realiseret.
- Projektet arbejder med et foruddefineret antal kontakter og virksomhedsbesøg for 2024, som skal skabe interesse for ESG, afdække muligheder for forløb for ledige fra kanten og herefter etablere forløb som kan resultere i job eller uddannelse.
- Af resultater kan nævnes: af 500 kontakter på årsbasis er der opnået 376 status her i maj. Ligeledes er målsætningerne for virksomhedsbesøg hhv. første og andet besøg på 185 og 100 på årsbasis, men ved status i maj er de overgået med hhv 188 og 119. Borgere i virksomhedsforløb skulle for året være 100, hvilket er opnået og overgået med 167 i maj. Målet for timer for borgerne i virksomhederne er 13.000, i maj er status på 11.879. Ansatte borgere efter virksomhedsforløb: målet er 50, status er 35.
- I projektmodellen er erhvervsorganisationerne tiltænkt rollen som døråbnere og videnspersoner til at tale om grøn omstilling/ESG, hvorefter kommunen besøger virksomhederne, afdækker rekrutteringsbehovet og matcher kandidater til forløb eller direkte i job. I Holstebro overgik den samlede opgave i efteråret 2023 til kommunen. Opgaven varetages af en gruppe af 8 jobkonsulenter på tværs af organisationen.

Indstilling

Det indstilles, at

- udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Leif Brøgger (V) deltog ikke i mødet.

Punkt 4: Mentorshoppen

15.00.00-G01-404-17

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU - SOU - ØK

Holstebro Kommune og den frivillige forening Mentorshoppen har i en årrække samarbejdet om et tilbud, hvor unge har kunnet få en frivillig mentor uden visitation. Mentorshoppens opgave er at matche frivillige mentorer med unge, der har sociale udfordringer og er i risiko for eksklusion på arbejdsmarkedet eller på uddannelserne. I øjeblikket er 20 unge i forløb hos Mentorshoppen.

Mentorshoppen har fremsendt et budget for 2024, hvor der budgetteres med en samlet udgift på kr. 462.390. Mentorshoppen har ikke forbrugt de bevilligede midler for 2023, så der er overført kr. 254.027 til årets aktiviteter, og der ansøges således om en bevilling på det resterende beløb på kr. 208.363 for 2024. Vedlagt er en kort beskrivelse fra Mentorshoppen af midlernes anvendelse, en status for aktiviteterne i 1. kvartal 2024 og et budget for 2024. Forvaltningen anbefaler et fortsat samarbejde med Mentorshoppen under forudsætning af et tæt samarbejde med forvaltningen om udviklingen af konceptet for Mentorshoppen og med følgende rammesætning:

- At Mentorshoppen iværksætter en proaktiv indsats for at øge antallet af unge via øget synlighed omkring Mentorshoppen;
- At Mentorshoppen foranstalter, at der oprettes et Ungeråd, hvor de unge selv bliver involveret i planlægningen af aktiviteter, og hvor Ungerådet er med til at formidle Mentorshoppens aktiviteter til endnu flere unge, som har brug for en støttende hånd i ryggen;
- At Mentorshoppen iværksætter en proaktiv indsats med henblik på at øge antallet af socialt engagerede frivillige uddannelses- eller erhvervsmentorer;
- At Mentorshoppen, som er flyttet til Code of Care Huset, Brotorvet 3, bliver et samlingssted for socialt engagerede virksomhedsledere og Mentorshoppens unge med henblik på at skabe trædesten på vejen fra udsat til uddannet og/eller ansat, herunder, at virksomhederne fungerer som hjemsteder for såvel professionel som social dannelse;
- At Mentorshoppen etablerer et efterværn, som faciliterer tilknytningen til uddannelse og/eller job gennem socialt engagerede erhvervsmentorer.

Støtten er siden 2018 bevilget som 1-årige budgetoverførsler fra Arbejdsmarkedsudvalget til en øremærket pulje under §18-midlerne (frivilligt socialt arbejde), som hører under Social- og Sundhedsudvalgets område. Bevillingsproceduren vil være den samme for 2024. Det foreslås, at der budgetoverføres en ramme på kr. 210.000 øremærket bevilling efter §18 i lov om social service til Mentorshoppen.

Økonomi har ingen bemærkninger til det økonomiske i sagen.

Beslutningen fra Arbejdsmarkedsudvalget vil foreligge på mødet.

Indstilling

Det indstilles, at:

- udvalget beslutter at støtte Mentorshoppen i 2024 med en ramme på kr. 210.000
- udvalget indstiller til Social- og Sundhedsudvalget, at der bevilges kr. 210.000 til Mentorshoppen jf. §18 i lov om social service
- udvalget anbefaler Økonomiudvalget at budgetoverføre kr. 210.000 til Social- og Sundhedsudvalget fra Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Leif Brøgger (V) deltog ikke i mødet.

Bilag

Mentorshoppen - beskrivelse

Mentorshoppen - status 1 kvartal 2024

Mentorshoppen - budget 2024

Punkt 5: Ressourceforbrug i beskæftigelsesindsatsen

15.20.00-A26-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Holstebro Kommune har bidraget med data fra 2022 til en national kortlægning af tids- og ressourceforbruget i beskæftigelsesindsatsen. Det har resulteret i vedhæftede rapport, der viser Holstebro Kommunes nøgletal for ressourceforbruget i beskæftigelsesindsatsen sammenholdt med nøgletal for hele landet. Rapporten er bestilt af Ekspertgruppen for Fremtidens Beskæftigelsesindsats, som skal give anbefalinger til regeringen i juni 2024, herunder forslag, der samlet kan levere optimering for 3 milliarder fuldt indfaset i 2030. Holstebro Kommune har fået tilsendt den del af rapporten, der sætter fokus på Holstebro Kommune sammenlignet med landet. Den endelige rapport, der omfatter alle kommuner, er ikke udgivet endnu.

Der er udarbejdet en kort gennemgang af de væsentligste opmærksomhedspunkter fra rapporten, sammenholdt med væsentlige økonomiske nøgletal for 2023 fra Holstebro Kommunes udgiftsanalyse.

Overordnet viser rapporten, at Holstebro Kommunes omkostninger pr. fuldtidsperson i beskæftigelsesindsatsen i 2022 ligger på niveau med enhedsomkostningerne for hele landet, dog ligger enhedsomkostningerne i Holstebro Kommune en anelse højere end landsgennemsnittet når der korrigeres for målgruppesammensætning. Derudover ses afvigelser mellem Holstebro Kommune og alle kommuner i forhold til fordeling af interne årsværk på funktioner, fordeling af interne årsværk på hovedkonti og fordeling af borgernære årsværk og enhedsomkostninger på målgrupper. Afvigelserne består hovedsageligt i forskelle i hvilke målgrupper for beskæftigelsesindsats, der fylder i kommunerne. Derudover har Holstebro Kommune arbejdet med at prioritere tid til indsats sammen med borgerne. Det giver en større udgift på borgernære funktioner. Ligeledes er satsningen på international arbejdskraft en udgift under introduktionsprogrammet og Holstebro Kommunes mangeårige satsning på opkvalificering af dagpengemodtagere delelementer i afvigelserne.

Holstebro Kommunes udgiftsanalyse for 2023 viser dog en udvikling, hvor udgiften til beskæftigelsesindsatsen pr. indbygger er steget fra 2020 til 2023 i Holstebro, imens udgiften pr. indbygger er faldet for hele landet, hvorfor udgiften pr. indbygger i 2023 er højere i Holstebro Kommune end i hele landet. Stigningen ses markant i perioden i forhold til udgifter til unge under 18 og beskæftigelsesordninger så som uddannelsespuljer og handicapkompenserende tiltag som for eksempel personlig assistance.

Indstilling

Det indstilles, at

- udvalget orienteres.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Leif Brøgger (V) deltog ikke i mødet.

Bilag

Holstebro Kommune

Bilag til Ressourceforbrug i JC

Punkt 6: Udviklingen i varige ydelser

15.00.00-A21-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

Antallet af fuldtidspersoner i Holstebro Kommune på de varige ydelser førtidspension og seniorpension har været kraftigt stigende siden 2018.

Førtidspension:

Førtidspension opdeles i ”gammel” ordning for førtidspension tilkendt før 01.01.2003, og ”ny” ordning for førtidspension tilkendt efter 01.01.2003. Ved reformen i 2013 besluttede Folketinget, at personer mellem 18 og 40 år kan som udgangspunkt ikke tilkendes førtidspension, og skal i stedet tilkendes et individuelt tilrettelagt ressourceforløb. Undtaget er dog de personer, som åbenlyst er i målgruppen for førtidspension.

”Ny” førtidspension kan tilkendes personer indtil folkepensionsalderen, hvis:

- arbejdsevnen er varigt nedsat i ethvert erhverv;
- arbejdsevnen er nedsat i et sådant omfang, at man ikke er i stand til at forsørge sig selv, heller ikke i et fleksjob;
- alle muligheder for at forbedre arbejdsevnen er afprøvet, gælder dog ikke personer, der har mindre end 6 år til folkepensionsalderen.

Antal af fuldtidspersoner på førtidspension i Holstebro Kommune har historisk set været lavere end landsgennemsnittet og betydeligt under RAR Vestjylland. Udviklingen har dog haft en stigende tendens, og tilgangen i Holstebro har siden medio 2022 nærmet sig landsgennemsnittet.

I 2023 var 877 fuldtidspersoner tilkendt førtidspension (efter 1. juli 2014) i Holstebro Kommune mod 669 i 2022. Nettotilgangen til førtidspension steg fra 155 fuldtidspersoner i 2022 til 208 i 2023. Nettotilgangen udregnes med udgangspunkt i tilkendelser minus afgang fra ordningen.

Den kraftige stigning i førtidspensioner skyldes bl.a. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings Afklaringspulje, hvor alle kommuner i 2021-2022 skulle sikre en systematisk afklaring af gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end 8 år på kontanthjælp. Herunder om borgeren f.eks. var i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, eller om borgerne fortsat skal være på kontanthjælp. En anden årsag er Ankestyrelsens principafgørelser, som korrigerer vores praksis f.eks. vedrørende vurdering af udviklingen af arbejdsevne i forbindelse med tilkendelse af ressourceforløb. Tilkendelse af førtidspension på grund af psykiske lidelser er hyppigste årsag til den varigt nedsatte erhvervsevne.

Holstebro Kommune har tilkendt 53 personer førtidspension alene i første kvartal 2024.

Der er iværksat et monitoreringsforløb for at sikre kvaliteten i både indstillinger og afgørelser; udviklingen af den nødvendige socialfaglige indsats, der kan sættes ind i tide; samt det ledelsesmæssige opfølgning på indsatsen.

Seniorpension:

1. januar 2020 blev det muligt at blive tilkendt Seniorpension. Seniorpension er for personer, som højst har 6 år til folkepensionsalderen, langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet og nedsat arbejdsevne. Det er Udbetaling Danmarks enhed for Seniorpensionstilkendelser, der træffer afgørelse i sager om seniorpension. Udviklingen af tilgangen til seniorpension i Holstebro Kommune har været stigende og siden februar 2022 har niveauet ligget over både landsgennemsnittet og RAR Vestjylland.

I 2023 var 326 fuldtidspersoner tilkendt seniorpension i Holstebro Kommune mod 229 i 2022. Nettotilgangen til seniorpension er på 88 fuldtidspersoner i 2021, 92 i 2022 og nu 97 i 2023. Siden indførelsen i 2020 er der bevilliget 411 seniorpensioner.

Pr. 31-12-2023 har Udbetaling Danmark givet 43 afslag, og der var 34 ikke afgjorte ansøgninger.

41% af borgere bevilget seniorpension kommer fra sygedagpenge, 18% fra fleksjob, ca. 12% fra hhv. jobafklaring eller ledighedsydelse, 9% fra beskæftigelse og de øvrige ca. 8% fordeler sig på A-dagpenge, fleksydelse, kontanthjælp, efterløn eller uden forsørgelse.

Der iværksættes udvikling af samarbejder med forskellige aktører for at sikre bedre muligheder for at tilknytte seniorer til arbejdsmarkedet i stedet for en seniorpension.

Indstilling

Det indstilles, at

- udvalget orienteres.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Leif Brøgger (V) deltog ikke i mødet.

Bilag

Udviklingen i varige ydelser (senior- og førtidspension)

Punkt 7: Aktuell Arbejdsmarkedssituation

15.00.15-P16-1-23

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Beskæftigelse:

I følge tal fra Danmarks Statistik satte beskæftigelsen i Danmark endnu en gang rekord i februar 2024 med 3.014.700 lønmodtagere i job. Det er 5.300 flere end måneden før (svarende til en stigning på 0,2%). Siden februar 2023 er der dermed samlet set kommet 34.200 nye beskæftigede til på landsplan. Der er tale om sæsonkorrigerede tal.

Beskæftigelsen i Vestjylland er faldet fra 133.307 i marts 2023 til 131.129 i marts 2024. Beskæftigelsen i Holstebro Kommune er faldet med 233 fuldtidspersoner i samme periode og er aktuelt på 23.533 beskæftigede.

Ledighed:

Ledigheden i Danmark er uændret fra februar til marts 2024. Det viser STARs seneste sæsonkorrigerede ledighedstal.

Ledigheden i Vestjylland er steget med 333 fuldtidspersoner fra marts 2023 til marts 2024. Det er en stigning på 9,3%.

Ledigheden er fra marts 2023 til marts 2024 steget i alle vestjyske kommuner med undtagelse af Struer, hvor ledigheden er faldet med 5%.

I marts 2023 havde Holstebro 567 ledige fuldtidspersoner, som til marts 2024 er øget med 26 fuldtidspersoner (svarende til en stigning på 4,6%).

Aktuelt har Holstebro Kommune fortsat den laveste ledighedsprocent blandt de vestjyske kommuner med 2,0%, hvilket er et fald på 0,2% fra februar 2024. Til sammenligning var ledighedsprocenten for RAR Vestjylland 2,4% i marts 2024.

Langtidsledighed:

Langtidsledigheden i Holstebro Kommune er fortsat en af landets laveste. I marts 2024 var der 70 langtidsledige, hvilket er en stigning på 1 person fra januar 2024. Antallet af langtidsledige udgjorde således 7,3% af dagpengemodtagerne og 20,5% af kontanthjælpsmodtagerne, hvor andelen for hele landet var 12,8% af dagpengemodtagerne og 30,9% af kontanthjælpsmodtagerne.

Fleksjob og ledighedsydelse:

Antallet af beskæftigede fleksjobbere er over de senere år vækset lokalt og nationalt. I marts 2024 havde Holstebro Kommune 1.278 beskæftigede fleksjobbere mod 1.236 i marts 2023.

Efter en stigning i antallet af ledighedsydelsesmodtagere i det meste af 2023 falder antallet i første kvartal af 2024 til 254 personer. Det svarer til niveauet for marts 2023, hvor der var 252 personer på ledighedsydelse.

Uddannelseshjælp:

Antallet af modtagere af uddannelseshjælp er stigende fra 313 i februar 2024 til 323 fuldtidspersoner i marts 2024, og forsætter dermed den stigende tendens, som er set over det sidste år.

Sygedagpenge og jobafklaring:

I første kvartal 2024 ses umiddelbart en mindre nedgang i antallet af sygedagpengemodtagere fra 1038 fuldtidspersoner i januar 2024 til 950 i marts 2024. Ligeledes ses en nedgang fra 322 fuldtidspersoner på jobafklaring i januar 2024 til 284 i marts 2024. Men da tallene for de to målgrupper er genstand for efterregistreringer kan tallene for især den seneste periode stige ved næste opdatering.

Indstilling

Det indstilles, at

- udvalget orienteres.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Leif Brøgger (V) deltog ikke i mødet.

Bilag

Aktuel arbejdsmarkedssituation

Punkt 8: Budgetopfølgning 30. april 2024

00.30.14-G01-4-23

Sagsfremstilling

Budgetopfølgning april 2024

SEK/SL/DØN/JN - AMU

Driftsområder (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Genbevillinger	Tillægsbevilling og omplaceringer	Korrigeret budget	Forbrug pr. 30.04.2024	Forventet regnskab 2024	Afvigelse
Forsørgelsesydelse	904.528	0	0	904.528	295.604	942.758	-38.230
Beskæftigelsesindsats	92.464	189	572	93.225	31.292	81.343	11.882
Driftsudgifter i alt	996.992	189	572	997.753	326.896	1.024.101	-26.348

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalget udviser et forventet merforbrug på -26,3 mio. kr.

Udgiftsniveauet i 2023 på landsplan har været lavere end forventet, ligesom forventningen i udviklingen til beskæftigelsen er mere positiv.

Ovenstående kan isoleret set betyde en negativ midtvejsregulering i budget 2024, som kan risikere at øge merforbruget.

Det forventede merforbrug skyldes hovedsagelig større udgifter på forsørgelsesydelse, primært sygedagpenge og jobafklaring, førtidspension og a-dagpenge. Der tale om at der ikke er så hurtig en nedgang i antallet af sygedagpenge og jobafklaring som forventet, hvilket øger forventning til udgifter til forsørgelse. På førtidspensionsområdet er enhedsprisen opjusteret, hvilket får en relativ stor betydning i forventede udgifter. Selv små beløbsændringer i enhedsprisen giver store ændringer i det samlede, fordi der er så mange førtidspensionsmodtagere. Der har været en lidt større ledighed/ledighedslængde for dagpengemodtagere end forventet. Det forventede merforbrug forklares i vedlagte bilag.

Samarbejdsaftale med Naturstyrelsen

Økonomiudvalget har den 13/3-24 besluttet at forlænge samarbejdsaftalen med Naturstyrelsen Vestjylland for årene 2024 til 2026. Det er besluttet, at relevante fagudvalg bidrager til finansieringen. For arbejdsmarkedsudvalgets del beløber det sig til kr. 50.000 pr. år. Særligt for arbejdsmarkedsudvalgets ressort har Holstebro Kommune og Naturstyrelsen Vestjylland med udgangspunkt i "Naturelife" aftalt et videre samarbejde om en række aktiviteter for borgere, der har været ramt af sygdom, været på kanten af arbejdsmarkedet mv. Herudover kan også skoler, turisme mv. inddrages. Samarbejdet vil også give mulighed for eventuelle samarbejdsfelter/synergier i forhold til Struer Kommune og Lemvig Kommune med Naturstyrelsen Vestjylland som omdrejningspunkt. Aftalen tager udgangspunkt i Naturstyrelsens arealer ved Tinkerdal.

Leder af budget Dennis Østerdal Nielsen deltager ved sagens fremlæggelse.

Indstilling

Det indstilles, at:

- at budgetopfølgningen godkendes
- at bidrag til samarbejdsaftale findes på funktion til løntilskud til kommunalt ansatte

Beslutning

Budgetopfølgningen godkendes som indstillet. Udvalget er opmærksom på udviklingen på de permanente ydelser og sygedagpenge.

Der meddeles en omplacering i 2024, 2025 og 2026 på 50.000 kr. fra Beskæftigelsesindsats driftsramme til samarbejdsaftalen med Naturstyrelsen Vestjylland til Økonomiudvalget.

Leif Brøgger (V) deltog ikke i mødet.

Bilag

Punkt 9: Kommende punkter til mødet den 19. august 2024

00.01.00-A00-4-24

Sagsfremstilling

SEK - AMU

Næste møde i Arbejdsmarkedsudvalget er mandag den 19. august 2024 og med henvisning til den godkendte årsplan foregår mødet i Ungeenheden, Campus Sct. Jørgen, Døesvej 54 med følgende udkast til dagsorden:

- Rundvisning på Campus Sct. Jørgen
- Betoningen i 'ungeindsatsen'

Ydelsesgrupperne: aktivitetsparate unge og uddannelseshjælp.

- Overgang til voksenlivet - Særlig Tilrettelagt Uddannelse (STU)
- Ekspertgruppens anbefalinger til den fremtidige beskæftigelsesindsats
- Budget 2025
- Boligsocial helhedsplan
- Udviklingen i a-dagpenge
- Aktuel arbejdsmarkedssituation
- Meddelelser

Indstilling

Det indstilles, at

- udvalget orienteres.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Leif Brøgger (V) deltog ikke i mødet.

Punkt 10: Meddelelser

00.01.57-A00-1-23

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

- Status på Erhvervs- og Uddannelsesstrategien
- "Gode historier"
- JobCamp

Beslutning

Meddelelser givet.

Leif Brøgger (V) deltog ikke i mødet.

Punkt 11: Lukket: Budget 2025

00.30.14-G01-8-24

Punkt 12: Lukket: Meddelelser

00.01.00-G01-71-22

Punkt 13: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol

00.01.57-P35-1-23