

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 21-01-2015

Mødedato Onsdag d. 21. januar 2015 kl. 13:30

Mødested Rådhuset, mødelokale 207

Indholdsfortegnelse

Beskæftigelsesreformen - ny strategi for forsikrede ledige.....	3
Nye initiativer i forhold til integrationsområdet.....	5
Lokale resultatkraav til Beskæftigelsesplan 2015.....	7
Meddelelser Arbejdsmarkedsudvalget.....	8

Punkt 1: Beskæftigelsesreformen - ny strategi for forsikrede ledige

15.00.15-P15-1-14

Sagsfremstilling

HB / OBL / SGH - AMU

I 2015 træder en ny beskæftigelsesreform i kraft for forsikrede ledige. Nedenfor beskrives hovedelementerne i reformen kort. Reformen afstedkommer sammen med en omlægning af refusionssystemet i 2016 et behov for at indsatsen for forsikrede ledige revideres med henblik på at flere kommer hurtigt i job, og færre bliver langtidsledige. Udkast til strategi herfor er ligeledes beskrevet.

Reformens hovedelementer er:

Et intensiveret kontaktforløb i de første 6 måneder af ledighedsperioden - sammen med a-kassen

- I løbet af de første 6 måneders ledighed afholder Jobcenteret 6 samtaler med den ledige. A-kassen deltager i samtalen i 5./6. måned. I forhold til i dag er der tale om 4 ekstra samtaler de første 6 måneder.
- Jobcentret beslutter i dialog med den ledige, hvilket tilbud der skal iværksættes.
- Ledige får ret og pligt til ét aktivt tilbud i ledighedsperioden. Ledige mellem 30 og 49 år skal have tilbuddet efter senest seks måneders sammenlagt ledighed (1 dag 9 mdr.). Øvrige ledige skal have tilbuddet senest efter tre måneder. Kravet om gentagen aktivering afskaffes.
- Jobcentret kan fortsat give ekstra tilbud udover ret og pligt-tilbuddet efter en konkret vurdering.
- Efter 16 måneders ledighed skal den ledige tilbydes samtale, personlig jobformidler og virksomhedsrettede forløb inspireret af akutpakke 1.
- Alle tilbud i den eksisterende redskabsvifte, bortset fra læse-, skrive- og regnekurser, kan frit anvendes til ret og pligt-tilbuddet, der som i dag skal være mindst to uger. Der skal dog være særligt fokus på virksomhedsrettede tilbud, og for ledige med færrest kompetencer skal der være ekstra fokus på uddannelse. Nyttejob kan som noget nyt gives som et rådighedsafprøvende tilbud. Den maksimale varighed af offentlige løntilskudsjob reduceres fra 6 til 4 måneder.

Mere uddannelse.

- Ny ordning med ret til seks ugers jobrettet uddannelse målrettet ledige med færrest kompetencer. Ordningen erstatter den nuværende ordning med ret til seks ugers selvvalgt uddannelse.
- Regionale uddannelsespuljer på 100 millioner kroner årligt til korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb målrettet konkrete jobåbninger.
- Pulje på 150 millioner kroner årligt til uddannelsesløft. Ufaglærte får mulighed for at tage en erhvervsuddannelse på 80 procent af den maksimale dagpengesats.
- Voksenlærlingeordningen målrettes ledige og ufaglærte beskæftigede. Ufaglærte ledige og ledige med en forældet uddannelse kan benytte ordningen efter to måneders ledighed. Øvrige ledige skal vente til efter 12 måneders ledighed. Tilskudssatsen hæves fra 30 til 40 kr. i timen for ufaglærte ledige. Samtidig udvides tilskudsperioden til hele uddannelsesforløbet.
- Styrkede muligheder for læse-, skrive- og regnekurser.
- Ufaglærte ledige over 30 år får ret til at få foretaget en realkompetencevurdering.

Styrket fokus på virksomhederne inden for tre servicespor:

- Rekruttering af ledige, uddannelse og opkvalificering af medarbejdere samt fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.
- Koordineret virksomhedskontakt på tværs af kommunerne.

Økonomi.

- Refusionen for udgifter til øvrigt vejledning og opkvalificering nedsættes fra 50% til 0 %.
- Refusionen for jobrotationsydelsen nedsættes fra 100 % til 60 %.
- Løntilskudsstasen til offentlige arbejdsgivere reduceres fra 141 kr. til 105 kr. pr. time.

Udkast til ny strategi for forsikrede ledige.

Udgangspunktet for strategien er den aktuelt største udfordring, nemlig at sikre, at de ledige har de kompetencer – faglige og personlige – der skal til, for at virksomhederne efterspørger arbejdskraften.

Strategien har i forlængelse heraf fokus på:

I forhold til jobsøgende:

- Afklaring af de lediges profil og ressourcer. Der arbejdes med 3 målgrupper, herunder målgrupper der her og nu kan matche efterspørgselen på arbejdsmarkedet, målgrupper der har behov for en beskæftigelsesfremmende indsats og målgrupper med risiko for længerervarende ledighed.
- Jobsøgende tilbydes som udgangspunkt en tidlig indsats - senest ved 8. ledighedsuge tages stilling til om der skal iværksættes en indsats.
- Der er fokus på kurser der matcher virksomhedernes efterspørgselsprofiler. Ligeledes øges brugen af private løntilskud og virksomhedspraktikker med ca. 33 % - evt. i kombination med kurser.
- Jobsøgende skal, jfr. udvalgets værdier om selvaktive ledige, mødes med forventning om, at de selv er aktive i forhold til opsøgende kontakt til virksomheder og i forhold til at opsøge netværk og få identificeret ressourcer og opkvalificeringsbehov.

I forhold til virksomhederne:

- Opsøge efterspørgselsorienterede virksomheder på et bredt arbejdsmarked – på tværs af kommunegrænser med henblik på jobformidling af borgere der er klar til formidling.
- Afdække virksomhedernes vækststrategier, lavsæsonperioder og profilbehov.
- Kampagne for jobrotation og voksenlærlingeforløb.
- Motivere virksomhederne for kontakt til jobcentret og synliggørelse af job via jobnet og motivere for at lade vækst følge af øget beskæftigelse ved at jobcentret præsenterer den rigtige kandidat.
- Det skal være synligt og gennemsigtigt hvor mange ledige der er til rådighed for efterspørgselsorienterede virksomheder her og nu
- Videndele med A- kasserne om status på virksomhederne
- Årshjul for virksomhedskontakter med udgangspunkt i at formidle til sæsonjob, ferievikariat og faste job der udbydes i bestemte cyklus året igennem.

Målet med strategien er, at der er minimum 15 % færre forsikrede ledige ved udgangen af 2015 end ved udgangen af 2014.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget drøfter strategien
- Strategioplægget drøftes i personalegrupperne med henblik yderligere kvalificering
- Repræsentanter for fagbevægelsen og arbejdsgiverne inviteres til et dialogmøde om strategien
- Strategien godkendes på udvalgets møde i februar måned

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkender indstillingen og udvalget ønsker at drøfte status på strategien igen om 3 måneder. Udvalget påpeger, at virksomhedsrettede forløb skal indgå med meget stor vægt i hele ledighedsforløbet, og gerne tidligt i forløbet for ledige, der ikke umiddelbart kommer i arbejde. Udvalget foreslog, at virksomhedspraktik i højere grad tilrettelægges og omtales som sidemandsoplæring, idet det for både virksomhed og ledig signalerer et mere arbejdsrettet forløb end praktik. Samtidig er det vigtigt, at ledige mødes med en forventning om, at de selv er aktive i jobsøgning mv. - særligt ledige med kompetencer, der umiddelbart matcher efterspørgslen på arbejdsmarkedet. Arbejdsmarkedsudvalget har et opmærksomhedsfelt i forhold til, at der uddannes arbejdskraft, der matcher de kompetencer, som arbejdspladserne i landsdelen efterspørger - i den forbindelse har udvalget også fokus på udbuddet af uddannelser i Holstebro.

Punkt 2: Nye initiativer i forhold til integrationsområdet

00.10.00-G01-1-14

Sagsfremstilling

HB/OW - AMU

Der er indgået ny aftale mellem KL og regeringen om konkrete tiltag på integrationsområdet. Tiltagene skal give kommunerne bedre og mere fleksible muligheder i integrationsindsatsen - i lyset af den store stigning vi oplever i antallet af asylansøgere, særligt fra Syrien.

Følgende tiltag ligger i aftalen:

- Regeringen vil søge Folketingets tilslutning til en midlertidig ændring af planloven, så kommunerne får mulighed for at give dispensation fra formåls- og anvendelsesbestemmelserne i en lokalplan. Dette vil øge kommunernes mulighed for en hurtig og midlertidig indkvartering af flygtninge.
- Regeringen vil søge Folketingets tilslutning til en ændring af reglerne om almene kollektive bofællesskaber, så kravet for boenheder lempes. Dette vil forøge kommunernes muligheder for at boligplacere flere flygtninge sammen, hvor dette af kommunen vurderes som hensigtsmæssigt. Der foretages som konsekvens heraf samtidig en ændring i bostøttere reglerne.
- Regeringen vil præcisere og oplyse om de nuværende regler og muligheder i forbindelse med kommunernes boligplacering af flygtninge, herunder oplyse om kommunernes adgang til at anvende tomme ældreboliger, låne- og deponeringsregler vedr. boliger til flygtninge mv.
- Regeringen vil understøtte etableringen af en boligbørs, som kan danne rammen for kontakt mellem danskere, som ønsker at udleje en bolig til nyankomne flygtninge, og kommuner, som har udfordringer med at finde egnede boliger.
- Der igangsættes en dialog mellem regeringen og KL om at afdække mulighederne for at udnytte ledige statslige bygninger til midlertidig indkvartering.
- Regeringen vil udmønte 125 mio. kr. til investeringer i kommunerne. Midlerne udmøntes som et særtilskud fra den pulje, der blev afsat med Aftale om finansloven for 2015 til modtagelse og integration af flygtninge i kommunerne. Puljen fordeles på baggrund af den andel af flygtninge, som den enkelte kommune modtager ud over den fordeling af flygtninge på 4.000, som allerede er fordelt på kommuner. Fordelingen af tilskuddet vil dermed understøtte, at de kommuner, der modtager flest af de ekstraordinært tilkomne flygtninge, får en økonomisk håndsrækning til de ekstraordinære udgifter, der særligt kan være forbundet med en hurtig udvidelse af boligkapaciteten, herunder fx midlertidig indkvartering såvel som indretning af permanente boliger.
- Regeringen vil søge Folketingets tilslutning til, at der ydes et ekstraordinært integrationstilskud på 200 mio. kr. i 2015 til at håndtere det ekstraordinært høje antal flygtninge. Det ekstraordinære integrationstilskud fordeles på baggrund af en objektiv fordelingsnøgle baseret på kommunernes andel af flygtninge og familiesammenførte.

Udlændingesservice har i december udmeldt nye forhøjede flygtningekvoter til regionerne i 2015. Der er endnu ikke sket en officiel fordeling af den forhøjede kvote ift. de enkelte kommuner. Forvaltningen er blevet bekendt med, at det debatteres, hvordan fordelingsproceduren skal være, hvis der er kommuner der skal tilskyndes til at tage imod flere end de

foreløbigt beregnede kvoter, men hvis fordelingen sker "rent matematisk" kan det pege på, at Holstebro Kommune kan forvente 185 nye flygtninge i 2015 (i stedet for tidligere udmelding om en kvote på 60).

Forvaltningen arbejder på en plan for hvordan de nye initiativer og det forhøjede antal nye flygtninge bedst muligt omsættes i Holstebro Kommune. Planen for implementering af de nye initiativer præsenteres på et senere udvalgs møde.

Indstilling

Til drøftelse - og med indstilling om, at Arbejdsmarkedsudvalget kommer med input til den fremtidige integrationsindsats i Holstebro Kommune, i lyset af de nye integrationsinitiativer og det stigende antal nye flygtninge

Beslutning

Udvalget drøftede integrationsindsatsen generelt, herunder at der bliver behov for en del boliger, hvor udvalget fortsat har fokus på boligplaceringer i kommunens lokalområder. Der ønskes et oplæg for sprogundervisning fra Sprogcentret vedrørende danskuddannelse til de mange nye flygtninge. Arbejdsmarkedsudvalget ser frem til et nyt strategiplæg for integrationsområdet, hvor de nye initiativer er tænkt ind.

Punkt 4: Lokale resultatkraft til Beskæftigelsesplan 2015

15.00.15-P15-1-14

Sagsfremstilling

SGH-AMU

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 26. november sidste år behandlede udvalget ministerens mål, som indgår i Beskæftigelsesplan 2015.

På linje med tidligere år indstilles, at planen også i 2015 indeholder et begrænset antal mål, som udvalget selv fastsætter - lokalt fastsatte mål.

Målene bør på den ene side afspejle at der er en vis kontinuitet i indsatsen gennem årene, og på den anden side afspejle mere aktuelle indsatsområder. Der er derfor tale om en blanding af nye mål og en fortsættelse af mål fra 2014.

Målene, som er vedlagt som bilag, kommer omkring de væsentligste målgrupper i jobcenteret, ligesom der er fokus på at udbygge samspillet med private virksomheder.

På mødet i november blev det ligeledes besluttet, at udvalget skulle drøfte de lokale mål og resultater, som de har udviklet sig hen over de seneste år. Resultaterne for 2014 kan endnu ikke opgøres, men det forventes at være muligt til mødet i februar, hvor dagsordenspunktet vil blive behandlet.

Indstilling

De lokale mål indstilles til drøftelse og godkendelse.

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Punkt 4: Meddelelser Arbejdsmarkedsudvalget

15.00.00-A00-1-15

Sagsfremstilling

HB - AMU

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

Orientering om 2 nye bevillinger til beskæftigelsesindsatsen

1. Jobcentret har fået tilsagn fra Beskæftigelsesregionen om støtte til et projektet ”Klædt på til fremtiden”. Projektets målgruppe er 20-25 ledige, som erfaringsmæssigt har svært ved at få job. Projektets målgrupper er langtidsledige, ledige indenfor det pædagogiske område eller de over 50årige ledige. Bevillingen udgør 492.000 kr. og består af kurser og praktikforløb på områder med gode beskæftigelsesmuligheder. Projektet løber over en 5 måneders periode.

2. Holstebro Kommune har herudover fået bevilget 766.000 kr. fra Uddannelsespuljen via Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Bevillingen er en udmøntning af aftalen om beskæftigelsesreform fra juni 2014. Formålet er at give mulighed for at flere dagpengemodtagere kan få korte, erhvervesrettede uddannelsesforløb – specifikt indenfor områder hvor der forventes jobåbninger indenfor de kommende 6 måneder. Projektperioden er hele 2015.

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser:

Beskæftigelsestræf 2015

Der er kommet invitation til årets beskæftigelsestræf den 25. februar i Kolding. Program vedlægges til drøftelse.