

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 22-05-2023

Mødedato Mandag d. 22. maj 2023 kl. 13:00

Mødested Rådhuset, mødelokale 187

Indholdsfortegnelse

Tiltrækning og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft.....	3
Analyse om varig beskæftigelse blandt tidligere kontanthjælpsmodtagere	5
Aktuel arbejdsmarkedssituation.....	6
Ankestyrelsens statistik over afgørelser på arbejdsmarkedsområdet 2022.....	8
Budgetopfølgning 30-04-2023.....	9
Meddelelser.....	10
Lukket: Økonomi.....	11
Lukket:	12

Punkt 1: Tiltrækning og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft

15.00.15-P16-1-22

Sagsfremstilling

MH/SL/BF/BLC/LG - AMU

I Holstebro Kommune bor 4.340 borgere med andet modersmål end dansk. Baggrunden for at være i Holstebro Kommune er mangfoldig: nogle er her kortvarigt på grund af udveksling, nogle er fordrevne fra Ukraine eller flygtninge fra krigsområder, rigtig mange er udenlandsk arbejdskraft. Af de 4.340 borgere er 3.273 over 18 år. 2.013 er fra Europa. Holstebro Kommune er allerede et sted, hvor kulturer og foretagsomhed mødes og inspirerer - særligt på arbejdspladserne.

Det handler om arbejdskraft. Så kort og præcis kan det formuleres. Både om mængden, men også om kvaliteten af arbejdskraft.

Sprogcentret Holstebro, Lemvig og Struer er en vigtig organisation, der understøtter den lokale forankring af udenlandsk arbejdskraft og hjælper internationale tilflyttere med at etablere sig i lokalsamfundet.

Langsigtet fastholdelse af internationale medarbejdere og medborgere beror i meget vid udstrækning på om de tilegner sig danske sprogkompetencer. Virksomhedernes muligheder for fortsat vækst og udvikling hænger sammen med deres evne til at kunne tiltrække og fastholde medarbejderne. Når kommunikative kompetencer på dansk er en nøglekompetence for at kunne begå sig i den danske kultur, så er Sprogcentret en vigtig leverandør af disse kompetencer. Populært kan man sige, at Sprogcentret fremmer rammevilkårene for erhvervslivets muligheder for fortsat at drive virksomhed.

Sprogcentret har gennem den seneste årrække målsat og systematisk udviklet sin kapacitet til opgaven, både hvad angår tilbudsmodel og metoder. Erfaringerne fra virksomhedssamarbejde i praksis er absolut positive. I vid udstrækning drejer det sig om at få den nyankomne, udenlandske borgers almene ret til Danskuddannelse i konkret samspil med job og virksomhed, men ofte har virksomheder behov for mere specifikke og evt. individualiserede forløb. Disse behov har Sprogcentret mulighed for at imødekomme.

Sprogcentret oplever, at virksomhederne efterspørger sådanne kurser og forløb. Dermed kan privat medfinansiering bidrage til at fremtidssikre kapaciteten til danskuddannelse og understøtte, at Sprogcentret kan matche den forventeligt stærkt stigende efterspørgsel. Dette vil bidrage til den sunde vækst i Holstebro Kommune, bl.a. igennem solid lokalforankring af internationale tilflyttere.

Samspillet mellem den offensive beskæftigelsesindsats, sproglige kompetencer og kulturforståelse og kultur peger ind i verdensmål nr. 8, hvor omdrejningspunktet er vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.

I beskæftigelsesindsatsen ydes en offensiv og brancheorienteret virksomhedsservice, hvor fokus er rekruttering, matching og fastholdelse. Gennem designede partnerskaber understøttes virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft, identificering af jobåbninger og udvidelse af arbejdsstyrken. Synergipunktet findes i et krydsfelt mellem jobcentrets offensive beskæftigelsesindsats, uddannelsesinstitutionernes erhvervsfremmende kompetenceindsats og virksomhedernes meduddannende rolle på fremtidens arbejdsmarked.

En af de megatrends der i særdeleshed vil være med til at karakterisere vilkårene for det danske arbejdsmarked de kommende år, er ændringer i demografien. Ændringerne vil bidrage til, at vi kommer til at mangle arbejdskraft. Herudover vil urbaniseringen, der karakteriserer flyttmønstret i hele Danmark, ramme Holstebro Kommune særligt hårdt, da flytninger mellem landsdele hovedsageligt retter sig mod øst – både på Jylland og Sjælland. Kombineret med en aldrende befolkning og den medfølgende demografiske ubalance, bliver lokale virksomheders adgang til arbejdskraft essentiel. Udfordringen med at skaffe arbejdskraft bliver så stor, at det bliver nødvendigt at kigge mod udlandet, også i højere grad end tidligere. At tiltrække, beskæftige og fastholde kvalificeret arbejdskraft er essentielt for Holstebro Kommune.

Holstebro Kommunes bidrag i at fremme rammevilkårene for erhvervslivet på tiltrækningen og fastholdelsen af udenlandsk arbejdskraft er i høj grad synergien mellem leverancerne fra Sprogcenter, Jobcenter og Erhvervscenter. Koordineringen af den samlede kommunale pakke til arbejdstagere og -givere indebærer et tæt lokalt partnerskab med erhvervslivet omkring rollefordelingen mellem kommune og erhvervsliv. Det tætte partnerskab mellem aktørerne eksternt

og selvfølgelig internt er en del af anbefalingerne fra en stor REG-LAB analyse foretaget i 2022, som Holstebro Kommune var en del af.

Det foreslås, at der afprøves konkrete afgrænsede forsøg med udvalgte virksomheder, som led i modne samarbejdsmodeller omkring den kvalificerede arbejdskraft, herunder aktivt tilbyde sprogtilgnelsesløsninger skræddersyet til virksomhederne.

Jobcenterchef Birgitte Frydensbjerg, Sprogcenterleder Lars Graugaard og Erhvervscenterleder Bo Leervad Christensen deltager ved dagsordenspunktets behandling.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget:

- drøfter synergien mellem sprog-, job- og erhvervscenter som nøgleaktør på tiltrækningen og fastholdelsen af udenlandsk arbejdskraft, og
- giver mandat til at afprøve samarbejdsmodeller med virksomhederne.

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Bilag - REG LAB Kvalificeret arbejdskraft i hele landet.

Punkt 2: Analyse om varig beskæftigelse blandt tidligere kontanthjælpsmodtagere

15.00.15-P16-1-22

Sagsfremstilling

MH/SL/BF - AMU

Indenrigs- og Sundhedsministeriets Benchmarkingenhed har i en analyse fra april 2023 undersøgt, hvor godt kommunerne er lykkedes med at sikre, at kontanthjælpsmodtagere, der er afgået fra kontanthjælp til beskæftigelse, er blevet varigt beskæftiget.

Formålet med analysen er at give kommunerne viden om, hvorvidt de har færre eller flere kontanthjælpsmodtagere, der opnår varig beskæftigelse sammenlignet med andre kommuner. I analysen tages der højde for kommunernes rammevilkår, dvs. at de borgere, der afgår fra kontanthjælp til beskæftigelse, kan have forskellige baggrundskarakteristika og arbejdsmarkedssituationen kan variere kommunerne imellem. Dette kan have betydning for, om målgruppen opnår varig beskæftigelse. Varig beskæftigelse er i analysen defineret som at være i beskæftigelse i 12 sammenhængende måneder efter afgang fra kontanthjælp

For Holstebro Kommunes vedkommende viser analysen, at 45,6% af de kontanthjælpsmodtagere, som overgik til beskæftigelse i måleperioden (2020 - 1.halvår 2021) opnåede varig beskæftigelse. Iflg. analysen skulle man på baggrund af rammevilkårene forvente, at andelen ville være 42,2%. "Benchmarkindikatoren" bliver dermed på 3,4%-point. Holstebro Kommune klarer sig altså bedre end forventet.

Sammenlignet med landets øvrige kommuner ligger Holstebro Kommune i landets bedste femtedel (kvintil).

I absolutte tal viser analysen at 78 ud af 171 kontanthjælpsmodtagere kom i varig beskæftigelse i måleperioden.

Af analysen fremgår også, at andelen der opnår varig beskæftigelse for Holstebro Kommune er faldet fra 54,2% til 45,6%, når perioden 2017 - 1.halvår 2018 sammenlignes med perioden 2020 - 1.halvår 2021.

Det fremgår ikke af analysen om udviklingen skyldes, at Holstebro Kommune i forhold til rammevilkårene kom fra et meget højt niveau, eller at rammevilkårene er blevet vanskeligere set i lyset af det store flow og det lavere antal kontanthjælpsmodtagere.

Jobcenterchef Birgitte Frydensbjerg deltager under behandlingen af punktet.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Bilag - AMU 22.5.2023 - Varig beskæftigelse blandt tidligere kontanthjælpsmodtagere. Hovedrapport

Punkt 3: Aktuel arbejdsmarkedssituation

15.00.15-P16-1-22

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Perspektivet på arbejdsmarkedssituationen afspejler fortsat en meget omskiftelig omverden, hvor efterdønningerne fra COVID-19 og konflikten i Ukraine medfører en stor usikkerhed på markedet og hos arbejdstagerne. Der er stort flow ind og ud af ledighed og/eller sygefravær. Der er relativt få ledige, og varigheden er kort. Samtidigt er virksomhedernes vilkår meget forskellige i forhold til, om det går godt eller mindre godt set i lyset af stigende priser. Det skaber nogle paradoksproblemer på arbejdsmarkedet, hvor manglen på arbejdskraft i nogle brancher ikke umiddelbart kan opvejes af ledighed i andre. Ikke desto mindre er bevægelserne på arbejdsmarkedet også tegn på en villighed hos virksomhederne til at tage socialt ansvar og i et vist omfang at arbejde med flydende krav til kompetencer.

Ledigheden.

Ledigheden i Holstebro Kommune udgjorde i marts 2023, 567 fuldtidsledige iflg. Danmarks Statistik. I forhold til seneste måned er der tale om et fald på 50 fuldtidspersoner. Niveauet er dog højere end i marts 2022 (448 fuldtidsledige), hvor borgere fra Ukraine dog heller ikke indgik i opgørelsen.

Ledighedsprocenten i Holstebro Kommune var i marts 2023 2,0% mod 2,3% i landsdel Vestjylland (Struer, Skive, Viborg, Ikast-Brande, Herning, Ringkøbing-Skjern, Lemvig og Holstebro kommuner) og 2,9% i hele landet. Ledighedsprocenten beregnes af antallet af fuldtidsledige på a-dagpenge og jobparate kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Ses på antallet af aktuelt tilmeldte ledige i Holstebro Kommunes eget fagsystem - som ikke kan sammenlignes direkte med ovenstående tal fra Danmarks Statistik - er der pr. 15. marts 2023, 653 tilmeldte ledige. Tilgangen af ledige har i årets første 4,5 måned været 880 unikke borgere, mens afgang har været på 903 unikke borgere.

Langtidsledigheden.

Langtidsledigheden (borgere med mere end 80% ledighed inden for de sidste 12 måneder) udgjorde i marts 2023 52 fuldtidspersoner, hvilket er et fald på 19 personer i forhold til marts 2022. Tallene kan være lidt undervurderede, som følge af forsinkede indberetninger i f.m. påsken.

Seniorpension.

Tilgangen til seniorpension er fortsat betydelig, særligt i Holstebro Kommune. I april 2023 var 318 personer på seniorpension i Holstebro Kommune. Det svarer til 1,1% af arbejdsstyrken. I hele landet er andelen 0,8% af arbejdsstyrken. Andelen varierer betydeligt mellem landets kommuner, eksempelvis udgør andelen i Københavns Kommune 0,3% af arbejdsstyrken. Udgifter til seniorpension er omfattet af budgetgarantien, som grundlæggende betyder, at kommuner med en højere andel end landsgennemsnittet, oplever et tab på ordningen.

Beskæftigelsen for borgere med bopæl i Holstebro Kommune.

I marts 2023 var 23.697 fuldtidspersoner med bopæl i Holstebro Kommune i beskæftigelse. Antallet er marginalt højere end i marts 2022, og er dermed det højst registrerede marts niveau i den tid statistikken er udarbejdet (2008). Over de seneste 10 år (1.kvt. 2013 -1.kvt. 2023) er beskæftigelsen vokset 10% i Holstebro Kommune. På landsplan var væksten i samme periode steget 16%.

Fordrevne fra Ukraine.

Pr. 5. maj 2023 har Holstebro Kommune fået anvist 376 ukrainere, heraf 129 børn og 247 voksne, heraf 30 personer over 65 år. De voksne fordeler sig med 61 mænd og 186 kvinder. I 2023 er der samlet anvist 18 nye borgere.

STAR har med forbehold for de usikkerheder, der knytter sig til den type opgørelser, opgjort at 101 ukrainere (pr. 30. april 2023) er kommet i beskæftigelse og har fået udbetalt løn. Det svarer til 75% af de jobparate, heraf mere end halvdelen i industri og rengøring. Andelen der er kommet i beskæftigelse på landsplan udgør 64%.

Arbejdspligt for borgere med integrationsbehov.

Af regeringsgrundlaget fremgår, at "Regeringen vil indføre en ny arbejdspligt, der erstatter passiv forsørgelse med en pligt til at bidrage i 37 timer om ugen for borgere med et integrationsbehov". Iflg. TV2's interview med statsminister Mette Frederiksen den 25. april 2023, vil pligten omfatte cirka 27.000 mennesker, som i dag modtager såkaldte SHO-ydelse, og 14.000 fra kontanthjælp. Tanken er, at de skal udføre nyttejobs, som ellers ikke vil blive udført. For Holstebro Kommune

vil det samlede antal cirka svare til 250 personer, hvis forslaget vedtages. Antallet er behæftet med usikkerhed, idet det præcise beregningsgrundlag ikke er kendt.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Bilag - AMU 22.05.23 - Aktuell arbejdsmarkedssituation maj 2023

Punkt 4: Ankestyrelsens statistik over afgørelser på arbejdsmarkedsområdet 2022.

15.00.82-K03-1-14

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Ankestyrelsen udarbejder årligt en statistik over udviklingen i klagesager på bl.a. arbejdsmarkedsområdet. Ankestatistikken forelægges hermed til orientering.

Det bemærkes, at afgørelser på arbejdsmarkedsområdet ikke indgår i det såkaldte Danmarkskort på det sociale område, som byrådet skal forholde sig til, herunder eventuelt tage stilling til, om der er behov for at udarbejde en handlingsplan.

Isoleret for Arbejdsmarkedsudvalgets område realitetsbehandlede Ankestyrelsen i alt 89 sager i 2022, mod 123 sager i 2021. Godt halvdelen af sagerne - 43 sager - vedrørte Lov om aktiv socialpolitik (LAS), mens 32 sager vedrørte Lov om Sygedagpenge.

På arbejdsmarkedsområdet var den samlede fastholdelsesprocent i 2022 på 74%, mens 15% blev ændret/ophævet og 11% blev hjemvist til fornyet behandling.

I absolutte tal blev 13 sager ændret/ophævet og 9 blev hjemvist. Antallet er på niveau med 2021.

Antallet skal ses i forhold til at ca.10.000 personer var i kontakt med jobcenteret i 2022, heraf mere end 6.500 personer alene på sygedagpengeområdet.

I forhold til hele landet har Holstebro Kommune relativt lidt færre ankesager, mens fastholdelsesprocenten er marginalt lavere (2%-point).

Jobcenteret har stor opmærksomhed på omstødte afgørelser, og Ankestyrelsens afgørelser følges tæt - både i forhold til den enkelte sag og i forhold til læring i organisationen.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Bilag - AMU 22.05.23 - Ankestyrelsens statistik

Punkt 5: Budgetopfølgning 30-04-2023

00.00.00-Ø00-2-22

Sagsfremstilling

Budgetopfølgning april 2023

MH/SL/DØN/JN - AMU

Driftsområder (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Genbevillinger	Tillægsbevilling og omplaceringer	Korrigeret budget	Forbrug pr. 30.04.2023	Forventet regnskab 2023	Afvigelse
Forsørgelsesydelse	836.701		0	836.701	267.731	865.948	-29.247
Beskæftigelsesindsats	87.414	-344	-538	86.532	24.868	80.868	5.564
Driftsudgifter i alt	924.115	-344	-538	923.233	292.599	946.916	-23.683

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalget udviser et forventet merforbrug på -23,7 mio. kr. Merforbruget fordeler sig med et forventet merforbrug på overførsler med -26,7 mio.kr. og et mindre forbrug på serviceudgifter på 3,0 mio.kr.

Merforbruget skal ses i lyset af, at der forventes en positiv midtvejsvurdering, som følge af højere pris og lønniveau regulering end forventet i Økonomiaftalen for 2023, samt stigende udgifter til overførsler på landsplan, herunder særligt Seniorpension. Størrelsen af en evt. midtvejsregulering er ikke kendt, ligesom lov og cirkulæreprogrammet vil påvirke det.

Som en del af finansieringen af Tidlig Pension (Arne-Pension) lægges der op til reduktioner på beskæftigelsesindsatsen og anvendelse af flere virksomhedspraktikker. For at imødekomme dette er det interne tilbud Montagen omlagt og indgår nu som en del af jobcentrets målgrupper. Dette medfører en reduktion på ca. 2,5 mio. kr. årligt på beskæftigelsesindsatsen, hvilket indgår i ovenstående forventninger for 2023 også.

Se endvidere vedhæftet bilag.

Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen godkendes.

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

AMU - Budgetopfølgning april 2023

Punkt 6: Meddelelser

00.01.57-A00-2-22

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

- Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Vestjylland inviterer til konference torsdag den 25. maj 2023.
- Jobcamp 2023 afholdes den 9.-10. november i Aalborg. Udvalgets deltagelse drøftes.
- Tilbage melding fra Folketingets Beskæftigelsesudvalg omkring besøg.
- Reformkommissionen offentliggør "Nye reformveje 3" den 23. maj.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Bilag AMU - 22.05.2023 - Konference om beskæftigelsesindsatsen i Vestjylland - sæt kryds i kalenderen

Punkt 7: Lukket: Økonomi

00.30.14-G01-4-23

Punkt 8: Lukket:

00.01.57-P35-1-22