

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 11-03-2024

Mødedato Mandag d. 11. marts 2024 kl. 13:00

Mødested Rådhuset, mødelokale 188

Indholdsfortegnelse

Betoningen i sygedagpengeindsatsen.....	3
Ankestyrelsens statistik over afgørelser på arbejdsmarkedsområdet.....	4
Aktuel arbejdsmarkedssituation.....	5
Årsregnskab 2023.....	7
Budgetopfølgning februar 2024.....	8
Årsplan 2024.....	9
Isbryderordning.....	10
Meddelelser.....	11
Lukket:	12
Lukket:	13

Punkt 1: Betoningen i sygedagpengeindsatsen

15.00.15-P16-1-23

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

I den løbende orientering om status på betoningen af beskæftigelsesindsatsen, er der denne gang valgt at tage udgangspunkt i sygedagpenge.

Tilgang og udvikling på sygedagpenge og jobafklaring

Udviklingen på sygedagpengeområdet har de senere år været kendetegnet ved, at stadig flere har modtaget sygedagpenge, men ses udviklingen hen over året, så ligger vi gennemsnitlig på ca. 1000 fuldtidssygemeldte borgere (Se bilag). I Holstebro er den faldende tendens ikke så udtalt som på landsplan, mens varigheden på afsluttede sygedagpengeforløb ligger ca. 1 uge under landsgennemsnittet (se bilag). Ser vi på flowet år til dato, så har vi aktuelt 842 fuldtidssygemeldte borgere. Vi har haft en tilgang på 103 borgere, mens vi har afsluttet 262 sygedagpengeforløb. Af deltidssygemeldte borgere har vi 192. Vi har haft en tilgang på 14 og en afgang på 8 borgere. Antallet af fuldtidspersoner på jobafklaring har været med få udsving i samme periode og ligger ret stabilt omkring 300 fuldtidspersoner. I forhold til jobafklaringsforløbene, så ligger Holstebro under landsgennemsnittet de fleste af årets måneder (se bilag).

Indsatssporet - virksomhedsvendt indsats som springbræt

Indsatsen tilrettelægges ud fra borgernes potentialer. Udvikling af arbejdsvejen sker med fokus på ordinære løntimer i kombination med og tilpasset et evt. behandlingsforløb. Det er det vi kalder for et udvidet beskæftigelsesperspektiv. Samtaler planlægges i det antal og i den form, som giver mening ift. den sygemeldtes forløb, så der er en risiko for, at proceskrav som antal samtaler og selvbook ikke honoreres i fuld udstrækning. Det ligger i forlængelse af udvalgets beslutning om større inddragelse af den enkelte borger. Herved faciliteres et individuelt tilpasset og meningsfyldt jobfokus, og den sygemeldte forbliver egen 'jobkonsulent'.

Tilknytning til arbejdsmarkedet

Den overordnede ambition er at udvide arbejdsstyrken. Det gør vi gennem en offensiv indsats, hvor beskæftigelsesmedarbejderne fokuserer på forebyggelse og fastholdelse. Knap 80% af de sygemeldte er lønmodtagere. Samarbejdet med virksomheder og uddannelsesinstitutioner såvel som praksislæger og regionspsykiatrien er en kerneydelse i den fremskudte indsats. Virksomhedsservice udbygger mulighederne for hurtig vejledning og sparring med arbejdspladserne om lovgivning, tilpasning af forløb og tilbud fra Jobcentret. Dermed forventer vi at kunne opnå målsætningen om at "gribe" borgerne tidlig(ere).

Læringsspor - det interne kompetenceløft

Sideløbende med insatssporet aktiverer vi et internt læringsspor med massiv og intensiv refleksiv sagssparring, hvilket indebærer transparent styring af sygedagpengesagerne. Læringssporet tager afsæt i nuværende faglige praksis. Desuden arbejder vi med praksisnært kompetenceløft i form af fælles undervisningsseancer og individuel sagssparring. Læringsindsatsen overføres direkte til insatssporet. Sammen med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) skaber vi indsigt om såvel styring som virkemidler i en fremtidig fremskudt indsats. Formålet er dels at forebygge sygemeldinger, dels øge flowet i sygedagpengeforløb, og dels inkludere virksomhedsvendte (opkvalificerings)indsatser, hvor særligt tilknytningen til og fastholdelse på arbejdsmarkedet prioriteres.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter opfølgningen på betoningen af beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Leif Brøgger (V) deltog ikke på mødet.

Bilag

Bilag - AMU 11.03.2024 - Betoningen i sygedagpengeindsatsen

Punkt 2: Ankestyrelsens statistik over afgørelser på arbejdsmarkedsområdet

15.00.82-P21-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

Ankestyrelsen udarbejder årligt en statistik over udviklingen i klagesager på bl.a. arbejdsmarkedsområdet. Ankestatistikken forelægges hermed til orientering.

Det bemærkes, at afgørelser på arbejdsmarkedsområdet ikke indgår i det såkaldte Danmarkskort på det sociale område, som byrådet skal forholde sig til med henblik på udarbejdelse af en evt. handlingsplan.

Isoleret for Arbejdsmarkedsudvalgets område realitetsbehandlede Ankestyrelsen i alt 121 sager i 2023, mod 89 sager i 2022. 73 sager (60%) vedrørte Lov om aktiv socialpolitik (kontanthjælpsydelse), mens 22 sager vedrørte Lov om Sygedagpenge og 15 sager vedrørte Lov om social pension.

På arbejdsmarkedsområdet var den samlede stadfæstelsesprocent i 2023 på 77%, hvilket er en smule højere end i 2022, hvor den var på 74%. 10% blev ændret/ophævet og 12% blev hjemvist til fornyet behandling.

I absolutte tal blev 13 sager ændret/ophævet og 15 blev hjemvist. Til sammenligning blev 13 sager ændret/ophævet og 10 blev hjemvist i 2022.

Antallet skal ses i forhold til at ca. 10.000 personer var i kontakt med jobcenteret i 2023, heraf 3.400 personer alene på sygedagpengeområdet.

I forhold til hele landet har Holstebro Kommune relativt lidt færre ankesager, og stadfæstelsesprocenten er svarende til landsgennemsnittet.

Jobcenteret har stor opmærksomhed på omstødte afgørelser, og Ankestyrelsens afgørelser følges tæt både i forhold til den enkelte sag og i forhold til læring i organisationen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Leif Brøgger (V) deltog ikke på mødet.

Bilag

Bilag - AMU 11.03.2024 - Ankestyrelsens statistik over afgørelser på arbejdsmarkedsområdet 2023

Punkt 3: Aktuel arbejdsmarkedssituation

15.00.15-P16-1-22

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Beskæftigelse

I december 2023 var den samlede lønmodtagerbeskæftigelse i Danmark på 3.005.900 personer, hvilket er 1.300 flere end i november. Siden december 2022 er beskæftigelsen steget i 11 ud af 12 måneder. I december 2023 var der 31.100 flere lønmodtagere sammenlignet med december 2022, svarende til en stigning på 1,0%.

Beskæftigelsen i Holstebro Kommune er i december 2023 steget med 116 borgere i forhold til december 2022.

Beskæftigelsen er opgjort efter lønmodtagerens bopæl i Holstebro Kommune.

Ledighed

Ledighedsprocenten i Vestjylland forblev på 2% fra november til december 2023. Sammenlignes ledigheden i Vestjylland for december 2022 med december 2023 er den steget med 285 fuldtidspersoner. Det er en stigning på 9,4%, men ledighedsprocenten betragtes fortsat som relativt stabil. Januartallene viser en stigning i Vestjylland til 2,5%.

Holstebro Kommune opretholder den laveste ledighedsprocent blandt de vestjyske kommuner på 1,7%, hvilket har været stabilt siden maj 2023. Det svarer til ca. 500 fuldtidsledige. I Holstebro er januartallet på 2,2% og det svarer til 643 fuldtidsledige. Der er dog tale om sæsonledighed.

Langtidsledighed

Holstebro Kommune har fortsat en lav langtidsledighed, som er blandt landets bedste.

I december 2023 var der i alt 56 langtidsledige i Holstebro Kommune. Det er det samme antal som i november 2023, men med en stigning på 5 langtidsledige dagpengemodtagere til 35 personer og et fald på 5 langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere til 21 personer.

Antallet af langtidsledige udgjorde således 7,2% af dagpengemodtagerne og 21,1% af kontanthjælpsmodtagerne. Til sammenligning var andelen af langtidsledige for hele landet på 13,3% af dagpengemodtagerne og 31,1% af kontanthjælpsmodtagerne.

Fleksjob og ledighedsydelse

Antallet af beskæftigede fleksjobbere er vækstet hen over de senere år, både nationalt og lokalt. I december 2023 var der 1.277 beskæftigede fleksjobbere i Holstebro Kommune. I december 2022 var antallet 1.216 beskæftigede fleksjobbere. Der er et flow i cpr-numrene på ledige fleksjobbere, men samlet set er antallet af ledighedsydelsesmodtagere ikke blevet reduceret i 2023. Baseret på gode erfaringer med lønnede timer i overgangen fra andre ydelsesgrupper øges det fortsatte fokus på arbejdsmarkedstilknytningen for denne målgruppe.

Fra september til december 2023 er antallet af fuldtidspersoner på ledighedsydelse steget fra 223 til 244 personer. Dette er det højeste antal ledige siden april 2020. Det bemærkes, at der fra udgangen opleves en tilgang til ledighedsydelse og henvendelse fra fleksjobbere, som er blevet afskediget grundet besparelser eller i forbindelse med konkurser. Der arbejdes målrettet med hurtig formidling til jobs og understøttelse af egen jobsøgning i opsigelsesperioden.

Tilbagetrækningsordningerne:

364 fuldtidspersoner er på seniorpension i januar 2024 i Holstebro Kommune, i januar 2023 var der 293.

Efterlønsmodtagere falder fra 562 borgere til 391 i januar måneder henholdsvis 2023 og 2024. Der er altså modsatrettet bevægelser i borgernes tilbagetrækningsmønstre.

Der har været en stigning på førtidspension i reelle tal på 82 fuldtidspersoner fra januar måneder 2023-2024. Tilgangen i 2023 er på 214 cpr-personer (ikke omregnet til fuldtidspersoner).

Den aktuelle arbejdsmarkedssituation:

STARs rapport Vores Arbejdsmarked er offentligt tilgængelig og giver indsigt i udviklingen og nøgletal for det lokale, regionale og nationale arbejdsmarked. Rapporten er et godt og enkelt værktøj til et øjebliksbillede eller fordybelse i konkrete interesseområder.

Nedenstående til orientering link til RAR Vestjyllands Nyt om vestjysk ledighed både for december 2023 og januar 2024:

<https://rar-bm.dk/media/koenyghl/2024-02-01-nyt-om-vestjysk-ledighed-og-beskaeftigelse-fra-rar-vestjylland.pdf>
<https://rar-bm.dk/media/urcgczef/2024-02-29-nyt-om-vestjysk-ledighed-og-beskaeftigelse-fra-rar-vestjylland.pdf>

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Godkendt som indstilling.

Leif Brøgger (V) deltog ikke på mødet.

Bilag

Bilag – AMU 11.03.2024 - Den aktuelle arbejdsmarkedssituation

Punkt 4: Årsregnskab 2023

00.01.00-K07-4-23

Sagsfremstilling

SEK/SL/DØN/JN – AMU

Arbeitsmarkedsudvalget (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Korrigeret budget	Regnskab 2023
Forsørgelsesydelse	836.701	868.954	870.782
Beskæftigelsesindsats	87.414	89.896	81.740
Driftsudgifter i alt	924.115	958.850	952.522

Regnskabsresultatet viser et samlet mindreforbrug på 6,3 mio. kr., hvor forsørgelsesydelse udgør et merforbrug på 1,8 mio.kr., mens beskæftigelsesindsatsen udgør et mindreforbrug på 8,1 mio.kr.

Udviklingen i forsørgelsesydelse har udvist en stigning til sygedagpenge, førtidspension samt seniorpension, mens udgifterne til kontanthjælp og uddannelseshjælp har været faldende.

Mindreforbruget på 8,1 mio. kan primært henføres til færre udgifter til ansættelse af borgere på ydelse i småjob. Puljen til småjob er afsat til at kunne understøtte gradvis tilbagevenden til arbejdsmarkedet for borgere længst fra arbejdsmarkedet. Der er fortsat en ambition om at få flere i småjob i kommunens institutioner.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget godkender årsregnskabet.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Leif Brøgger (V) deltog ikke på mødet.

Punkt 5: Budgetopfølgning februar 2024

00.30.14-G01-4-23

Sagsfremstilling

SEK/SL/DØN/JN - AMU

Driftsområder (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Genbevillinger	Tillægsbevilling og omplaceringer	Korrigeret budget	Forbrug pr. 29.02.2024	Forventet regnskab 2024	Afvigelse
Forsørgelsesydelse	904.528			904.528	138.692	921.766	-17.238
Beskæftigelsesindsats	92.464	189	572	93.225	21.368	86.785	6.440
Driftsudgifter i alt	996.992	189	572	997.753	143.287	1.008.551	-10.798

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalget udviser et forventet merforbrug på 10,8 mio. kr. Merforbruget fordeler sig med et forventet merforbrug på forsørgelsesydelse på 17,2 mio.kr. og et forventet mindreforbrug på beskæftigelsesindsatsen på 6,4 mio.kr.

Forsørgelsesydelse

Der forventes et merforbrug på 17,2 mio.kr. Udviklingen på ydelser samlet set har haft en stigning i det sidste kvartal. Der er således et højere udgangspunkt for januar end forudsat ved budgetlægningen i 2023. Det er dog for tidligt at konkludere på udviklingen, der normaltvis viser bedre tal i sommerhalvåret. Forvaltningen følger særligt sygedagpengeområdet og udviklingen på de permanente ydelser.

Forvaltningen er opmærksom på antallet af forlængelser af sygedagpenge, særligt forlængelsesårsagen "afventning af behandling i sundhedsvæsenet" er tredoblet i 2023. Der er ligeledes opmærksomhed på udviklingen af førtidspension og seniorension.

Beskæftigelsesindsats

På nuværende tidspunkt forventes et mindreforbrug på 6,4 mio. kr. Tallene er også her usikre. En del af mindreforbruget hidrører puljen til småjobs i egen organisation. Det forventes, at puljen bruges.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget godkender budgetopfølgningen.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Leif Brøgger (V) deltog ikke på mødet.

Bilag

Bilag AMU 11.03.2024

Punkt 6: Årsplan 2024

15.00.15-P16-1-22

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til årsplan med temaer der skal behandles på møderne i resten af 2024 (der henvises til vedlagte bilag).

Årsplanen afspejler tematikker, som vurderes at have strategisk politisk betydning for udvalgets arbejde. Forvaltningen tilretter den endelige version de ønsker, som der fremkommer i udvalgets drøftelse af årsplanen. Der vil som led i opfølgningen på integrationsrådets opgaver være særligt fokus på negativ social kontrol som indsatsområde.

Planen er dynamisk og tilrettes løbende ift. aktuelle tematikker.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter årsplanen.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Leif Brøgger (V) deltog ikke på mødet.

Bilag

Bilag - AMU 11.03.2024 - Årsplan 2024 figur

Punkt 7: Isbryderordning

15.00.15-P16-1-23

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Isbryderordningen er en form for løntilskud. Ordningen er hjemlet i Lov om kompensation for handicappede i erhverv.

Løntilskud til nyuddannede med handicap er en særlig løntilskudsordning. Hvis en borger er nyuddannet og har et handicap, giver støtteordningen mulighed for at opnå erhvervserfaring inden for det fagområde borgeren er uddannet til. Det sker ved, at borgeren kommer i løntilskud i en offentlig eller privat virksomhed.

Et løntilskud betyder, at borgeren bliver ansat til overenskomstmæssig løn, mens arbejdsgiveren modtager et tilskud til lønnen fra jobcentret.

For at komme i en isbryderordning er det et krav, at borgeren opfylder alle betingelserne:

- borgeren har et handicap
- borgeren har gennemført en uddannelse, der varede mindst 18 måneder
- uddannelsen giver ret til at blive optaget i en a-kasse. Men der er ikke krav om medlemskab
- borgeren mangler erhvervserfaring inden for det område, borgeren er uddannet til
- borgeren bliver ansat i isbryderordningen, inden to år efter borgeren har afsluttet uddannelsen

Der er ikke krav om, at personen skal være ledig, inden ansættelse i isbryderordningen. Det betyder, at borgeren kan komme i isbryderordningen direkte fra uddannelse eller job.

Jobcenter Holstebro har ikke modtaget ansøgninger om ordningen i de seneste par år. Jobcenter Holstebro har senest haft en borger i ordningen i 2019. Når der ikke er søgning på ordningen kan det skyldes flere faktorer. Et er om handicappede nyuddannede i Holstebro har brug for ordningen, hvilket de manglende ansøgninger kunne antyde. Noget andet er, at jobcentrets mangeårige arbejde med rigtige match på jobmarkedet kan betyde, at der ikke er behov fra virksomhedernes side til at modtage løntilskuddet. Sidst, men ikke mindst, er Jobcentret opmærksom på, om der er tilstrækkelig information om ordningen. I den forbindelse er handicaporganisationerne meget opmærksomme på ordningerne, informationerne på borger.dk er umiddelbart let tilgængelige, og sidst, men ikke mindst, har jobcentret nogle personer på handicapområdet som er til rådighed for vejledning om ordningerne.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet. Udvalget ønsker, at de handicapkompenserende tiltag fremgår tydeligere på Holstebro.dk.

Leif Brøgger (V) deltog ikke på mødet.

Punkt 8: Meddelelser

00.01.57-A00-1-23

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

- orientering om formandens deltagelse i Ungekonferencen.

Beslutning

Orientering givet.

Leif Brøgger (V) deltog ikke på mødet.

Punkt 9: Lukket:

00.01.00-G01-71-22

Punkt 10: Lukket:

00.01.57-P35-1-23