

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 24-03-2021

Mødedato Onsdag d. 24. marts 2021 kl. 13:30

Mødested Rådhuset, Virtuelt

Indholdsfortegnelse

Aktuel arbejdsmarkedssituation.....	3
Tema. Integrationsindsatsen i Holstebro kommune.....	4
Opfølgning Sprogcenter.....	6
Ankestyrelsens statistik over kommunernes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet i 2020..	7
Regnskab 2020.....	8
Budgetopfølgning februar 2021.....	9
Meddelelser.....	10
Lukket: Meddelelser.....	11

Punkt 1: Aktuel arbejdsmarkedssituation

15.00.00-P00-1-20

Sagsfremstilling

MH/SL/SGH - AMU

Den aktuelle ledighedssituation.

Ledigheden i Holstebro Kommune udgjorde i januar 2021 856 fuldtidsledige, iflg. Danmarks Statistik. For første gang i 8 måneder viser ledigheden dermed en lille stigning på 24 personer, idet niveauet i december 2020 udgjorde 832 fuldtidsledige (tallene er sæsonkorrigeret). Niveauet er ca. 80 fuldtidspersoner over niveauet i januar 2020.

Ledighedsprocenten i Holstebro Kommune var i januar 2021 3,0% mod 3,3% i landsdel Vestjylland og 4,4% i hele landet.

Ses på ledighedsopgørelsen som STAR etablerede ved Covid19-situationens begyndelse i marts 2020 - hvor der tælles på antal tilmeldte ledige på en given dag, og som derfor ikke kan sammenlignes med ovenstående statistik - er det muligt at se ledighedssituationen længere frem. Det fremgår af statistikken, at antallet af tilmeldte ledige i Holstebro Kommune var på sit laveste efter coronasituationens begyndelse primo december 2020 med 1.037 tilmeldte. Den 28. februar 2021 var antallet steget til 1.262 tilmeldte, men er den 14. marts 2021 faldet til 1.166 tilmeldte. Tallene er ikke korrigeret for sæsonudsving.

De forsikrede ledige.

Det fremgår af årsregnskabet for Arbejdsmarkedsområdet, at udviklingen på det forsikrede område har været bedre end ventet, og der vil blive foretaget en negativ efterregulering af beskæftigelsestilskuddet på området. I reguleringen af økonomien for forsikrede ledige indgår såvel nationale, regionale og lokale parametre, og en dækkende forklaring på reguleringen vil derfor føre for vidt her. Nedenfor peges i stedet på nogle udviklingstræk i Holstebro Kommune, som kan bidrage til at illustrere udviklingen for Holstebro Kommunes vedkommende.

- Mange kommer hurtigt i Job. Af KL's "Kend din kommune 2021" fremgår bl.a. at Holstebro er den kommune i landet, hvor flest af de der var på arbejdsløshedsdagpenge i 2019 var blevet selvforsørgende 12 måneder senere - knap 61%, svarende til ca. 9%-point mere end mediankommunen. En anden opgørelse fra Jobindsats.dk viser at Holstebro Kommune var blandt de 5 kommuner i landet, hvor nyledige hurtigst kom i job, når de var blevet ledige i perioden 4.kvt. 2019 - 3.kvt. 2020.
- Relativt få er ledige. I løbet af 2020, og særligt i 2. halvår 2020, faldt ledigheden mere i Holstebro Kommune end i resten af landet. I januar 2020 var ledighedsprocenten i Holstebro Kommune 1,1%-point under niveauet på landsplan - opgjort som antal ledige i forhold til alle a-kasse forsikrede. I januar 2021 var niveauet 1,7%-point under niveauet på landsplan. Holstebro Kommunes ledighedsprocent er på 3,6% i januar 2021. Det er sammen med 4 andre kommuner landets 4. laveste ledighedsprocent, opgjort som antal ledige i forhold til alle a-kasse forsikrede.

Opkvalificeringsprojekter.

Jobcenter Holstebro afvikler flere opkvalificeringsforløb. Projekterne er eksempelvis rettet mod plejeområdet, hvor ufaglærte ledige skal vikariere for fastansatte, som gennemfører opkvalificeringsaktiviteter.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Torben Strømgaard (V) deltog ikke ved sagens behandling.

Bilag

Bilag - AMU 24.03.2021 - Arbejdsmarkedssituationen.

Punkt 2: Tema. Integrationsindsatsen i Holstebro kommune

15.00.00-P00-1-20

Sagsfremstilling

MH/SL/BF - AMU

Baggrund.

Temaet for mødet er integrationsindsatsen for ikke-vestlige indvandrere/flygtninge. De senere års indsats for at integrere ikke-vestlige indvandrere på arbejdsmarkedet i Holstebro Kommune er forløbet positivt. Dette illustreres blandt andet af, at:

- Antallet af ikke-vestlige lønmodtagere inkl. efterkommere er steget fra 643 fuldtidspersoner til 995 fuldtidspersoner i perioden fra 2016 til 2020 (+55 %). Beskæftigelsen for ikke-vestlige mænd udgør 576 fuldtidspersoner (+59%), og for kvinder 419 fuldtidspersoner (+49%).
- Antal af offentligt forsørgede ikke-vestlige indvandrere og efterkommere er i samme periode reduceret fra 820 fuldtidspersoner til 702 fuldtidspersoner (-14%).
- For flygtninge og familiesammenførte som er kommet til Holstebro Kommune fra 2004 og frem, er andelen med en lønindkomst i løbet af en måned steget fra 14% til 61% for mændene. For kvinderne er den tilsvarende andel steget fra 9% til 28%.
- I Holstebro Kommune er 15% af borgerne på Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse i småjobs (dec. 2020). Andelen på landsplan er 8%.

Der henvises til bilaget for yderligere belysning af målgruppens tilknytning til arbejdsmarkedet m.v.

Indsatser og udviklingsområder.

Ledige borgere med ikke-vestlig baggrund med flere års ophold i Danmark har meget forskellige karakteristika, hvorfor det ikke er den samme indsats, der er virksom for alle.

Der er borgere, som har uddannelser og erhvervserfaringer med sig fra hjemlandet, der er svære at overføre til et dansk arbejdsmarked. Andre har en ustabil tilknytning til arbejdsmarkedet, primært pga. manglende kvalifikationer og sprogkunderskaber. Hertil kommer bl.a. analfabetisme, også på eget modersmål og psykiske og fysiske udfordringer, der nødvendiggør en langvarig indsats.

Jobcenterets særlige fokus er derfor på en individuel tilrettelagt håndholdt indsats, som omfatter relevante parallelle greb ind i sociale, familie, sundhedsfaglige som jobrettede indsatser. Et eksempel herpå er KIT - Kvinde Indsats på Tværs - hvor Sprogcenteret og Jobcenteret i fællesskab har udviklet en indsats, som tager udgangspunkt i den brede tilgang mod selvforsørgelse.

En relativt stor del af målgruppen er kvinder, som i en længere årrække har været på passiv forsørgelse grundet social kontrol, kultur, helbredsmæssige udfordringer og utilstrækkelige dansk sprogkunderskaber. Her kræves en langvarig, helhedsorienteret og håndholdt tværgående indsats. Elementerne i den individuelle tilrettelagte 'step-up' indsats bygger på en empowerment tilgang, og koblingen mellem parallelindsatserne er de coachende samtaler, som understøtter kvindernes vej til 'job placement' (primært for de mere ressourcestærke), eller 'job development' (den rette vej for de mindre ressourcestærke).

Hvis indsatsen med de mange oplevede barrierer skal lykkes, skal den hægtes op på konkrete jobmuligheder. Jobmulighederne skal understøttes af virksomheder, familie og netværk og initiativer som mentor på arbejdspladsen. Quick Rengøring og den supplerende COVID-rengøring i kombination med jobcentermedarbejdernes indsigt i bl.a. de kulturelle barrierer er konkrete indsatser, der understøtter kvindernes selvforståelse i forhold til arbejdsevne.

På mødet deltager jobcenterchef Birgitte Frydensberg, som vil orientere uddybende om jobcenterets indsatser og partnerskaber i forbindelse med integrationsindsatsen.

Indstilling

Der ønskes en drøftelse af:

- Indsatsen for øget selvforsørgelse blandt ikke vestlige flygtninge og indvandrere, herunder partnerskaber og modeller for involvering af civilsamfundet og virksomhederne i forhold til at øge selvforsørgelsen, særligt for kvinder.

Beslutning

Udvalgets pejlemærker er:

- Satse på nye måder at fremme kvindernes potentialer,
- Fokus på partnerskaber med virksomhederne om konkrete jobmuligheder,
- Strategisk tilgang til småjobs i den kommunale opgaveportefølje.

Bilag

Bilag - AMU 24.03.21 - Integration nøgletal.

Punkt 3: Opfølgning Sprogcenter

15.00.00-P00-1-20

Sagsfremstilling

MH/SL/LG - AMU

Sprogcenterets resultat for 2020 beløber sig til 1.295.000 kr. Det er meget tilfredsstillende set i lyset af corona og lovændringen vedr. deltagergebyr, som samlet bevirkede en markant reduceret indtjening i første halvår. Andet halvår har modsat været præget af positive tal for aktivitet og økonomi. Resultatet kan dels henføres til et mindreforbrug på ca. 0.9 mio. kr. fordelt bredt på kontogrupperne og dels til en takstgenereret merindtjening.

Sprogcentret har draget omfattende læring om værdien af beredskab og kapacitet i forhold til online undervisning. Det gælder fagligt og i forhold til økonomi og ressourcer: det er afgørende for hurtige omskift i leverancen.

Generelt har 2020, ud over de helt særlige vilkårspåvirkninger, været præget af fremdrift på udviklingsdagsordenen. Tilbudsfladen har udviklet sig i en endnu mere fleksibel retning med en mere markant online flade, og en mere fleksibel undervisning, som understøtter den enkelte kursists sproglige behov.

I genåbningen af sprogcentret vil der blive lagt vægt på at fastholde de fordele online undervisningen giver, samtidig med genindførelse af de øvrige dele af tilbudspaletten.

På sigt kan undervisning og virksomhedsaktivitet med fysisk fremmøde ikke undværes. Det drejer sig dels om, så bredt som muligt, at kunne understøtte undervisningen, men også om vanskeligheder med på længere sigt at fastholde søgning og kontaktheder både blandt borgere, civilsamfund, institutioner og ikke mindst virksomheder.

Et helt centralt fremtidigt perspektiv for danskuddannelse er virksomhedernes arbejdskraftsbehov. Sprogcentret har derfor været optaget af at styrke synlighed og relevans for virksomheder med udenlandsk arbejdskraft, samt tilsvarende at øge den virksomhedsbaserede danskundervisning, hvilket er sket i markant grad. En række initiativer i samarbejde med virksomheder og organisationer bliver konkretiseret som led i en generel genåbning efter coronaen.

Sprogcenterlederen deltager under behandlingen af punktet.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Punkt 4: Ankestyrelsens statistik over kommunernes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet i 2020

15.00.82-K03-1-14

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Ankestyrelsen udsender hvert år en statistik over udviklingen i klagesager på social- og beskæftigelsesområdet. Ankestatistikken forelægges hermed til orientering. Det er fastlagt fra statslig side, at kommunerne skal sikre politisk behandling af Ankestyrelsens årsstatistik.

I 2020 har Ankestyrelsen i alt realitetsbehandlet 293 klager over Holstebro Kommunes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. Herudover er 26 sager afvist eller sendt til anden myndighed. I forhold til 2019 er antallet af realitetsbehandlede sager faldet fra 309 sager.

225 af Ankestyrelsens afgørelser stadfæster Holstebro Kommunes afgørelser, hvilket svarer til 77%. På landsplan var stadfæstelsesprocenten 71%. I forhold til 2019 er stadfæstelsesprocenten for Holstebro Kommunes vedkommende steget fra 73 %.

De resterende 23% af de realitetsbehandlede sager i Holstebro Kommune er enten ændret/ophævet (10,6%) eller hjemvist (13%). Sidstnævnte betyder, at sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til, eksempelvis fordi Ankestyrelsen mener, at der er tale om sagsbehandlingsfejl, eller at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.

Arbejdsmarkedsudvalgets område. Ses isoleret på afgørelser, der vedrører Arbejdsmarkedsudvalgets område, var der i alt 160 klagesager i 2020, mod 166 sager i 2019. Hovedparten - 97 sager - vedrører Lov om aktiv socialpolitik

Særligt bemærkes ift. klager over Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) (17 sager) og Sygedagpenge (34 sager), at antallet er relativt lavt, set i forhold til at ca. 10.000 personer var i kontakt med jobcenteret i 2020, heraf ca. 6.000 alene på sygedagpengeområdet.

Omgørelsesprocenten i Holstebro Kommune er 12% for LAB (19% på landsplan), 9% på SDP (18% på landsplan), 12% for Lov om aktiv socialpolitik (29% på landsplan), 29% for Loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension (17% på landsplan).

Arbejdsmarkedsafdelingen finder niveauet for klagesager og stadfæstelser tilfredsstillende. Samtidig er der stor opmærksomhed i forhold til omstødte afgørelser, og Ankestyrelsens afgørelser følges derfor løbende - både i forhold til den enkelte sag og til læring i organisationen.

Indstilling

Til udvalgets orientering.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Bilag - AMU,SOU,BY - Ankestatistik social- og beskæftigelsesområdet 2020 Holstebro Kommune.

Punkt 5: Regnskab 2020

00.01.00-K07-2-20

Sagsfremstilling

MH/SL/DØN - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Korrigeret budget	Regnskab 2020
21 Forsørgelsesydelse	606.278	676.057	674.784
22 Jobcenter	190.356	187.070	181.403
I alt	796.634	863.127	856.187

Den kraftige påvirkning af beskæftigelsesindsatsen i 2020 på grund af corona kan aflæses i mindreforbruget på beskæftigelsesindsatser. Udgifter til virksomhedsrettede forløb og uddannelsesaktiviteter har været særligt berørt. Mindreforbruget på indsatsen udgør 5,7 mio. kr. af udvalgets samlede mindreforbrug på 6,9 mio. kr.

På ydelsessiden har der været kraftigt øgede udgifter til sygedagpenge pga. automatiske Covid-forlængelser. Samtidig har væksten i seniorpension været større end forventet. Covid-situationen har betydet, at der i det offentlige har været et øget behov for aftørring og rengøring, som har betydet en kraftig vækst i antallet af kommunale småjobs og færre på kontanthjælp og ledighedsydelse end, hvad der ellers havde været tilfældet. På det forsikrede område har udviklingen været bedre end ventet, og der vil blive foretaget en negativ efterregulering af beskæftigelsestilskuddet - størrelsen heraf forventes udmeldt til juni.

Indstilling

Det indstilles, at regnskabet godkendes.

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 6: Budgetopfølgning februar 2021

00.00.00-Ø00-1-20

Sagsfremstilling

MH/SL/DØN - AMU

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område udviser et forventet mindreforbrug på ca. 13,0 mio. kr.

Mindreforbruget fordeler sig med 1,8 mio. kr. på forsørgelsesydelse og 11,2 mio. kr. på beskæftigelsesindsats.

Forventningen er behæftet med betydelig usikkerhed både som følge af det tidlige tidspunkt og situationen omkring covid-19.

Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen godkendes.

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Bilag -AMU 24.03.21. Budgetopfølgning februar 2021

Punkt 7: Meddelelser

15.00.00-A00-37-20

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

KL's 5 forslag til at nytænke beskæftigelsesindsatsen.

Arbejdsmarkedsudvalget sendte i januar 2021 en skrivelse til partiernes beskæftigelsesordførere med forslag til, hvor det vil være muligt at reformere og nytænke beskæftigelsesindsatsen, jfr. Aftale om ny ret til tidlig pension".

KL har den 8. marts d.å. offentliggjort deres 5 forslag til områder, hvor der ifl. KL er et potentiale for nytænkning og regelforenkling i forlængelse af de besparelser som blev aftalt som led i Aftale om ny ret til tidlig pension. De 5 forslag er:

1. Fjerne regler, der skaber bureaukrati uden at skabe værdi for borgere og virksomheder. Bl.a. ved at afskaffe reglerne om skærpet tilsyn og nedlægge de mange puljer på beskæftigelsesområdet.
2. Ved forenklingen af beskæftigelsesindsatsen udestår stadig et stort potentiale bl.a. ved at forenkle proceskrav til jobsamtaler, herunder krav om kun at holde fysiske jobsamtaler
3. Markant forenkling af krav til rehabiliteringsteamet – både vedr. hvor mange, der skal deltage på møderne, krav til hvilke sager der skal behandles af teamet samt større fleksibilitet i krav til anvendelse af lægeattester
4. Reformering af seniorjobordningen – Ordningen har behov for at blive genbesøgt i lyset af, at arbejdsmarkedet er et andet i dag sammenlignet med, da ordningen blev indført. Herudover er der også gennemført flere ordninger målrettet seniorer, herunder seniorpensionsordningen og retten til tidlig pension.
5. Målretning af anvendelse af vejledning og opkvalificering – den største post i beskæftigelsesindsatsen er udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering på omkring 3,5 mia. kr. Der er derfor et potentiale ved at målrette indsatsen for tilbud på dette område. Det kan bl.a. ske ved gennemgribende forenkling af de mange ordninger vedr. uddannelse og opkvalificering, herunder styrke fokus på jobrettet opkvalificering.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 8: Lukket: Meddelelser

15.00.00-A00-37-20