

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget d. 24-06-2025

Mødedato Tirsdag d. 24. juni 2025 kl. 08:30

Mødested Skærum Mølle, Økohuset

Indholdsfortegnelse

Evaluering af bestyrelser på plejecentre samt plan for afholdelse af valg.....	3
Årsrapporten for Hjælpemiddelcenter Nordvest 2024.....	6
Godkendelse af pleje- og omsorgsforløb jf. Ældreloven.....	7
Bevilling af støtte til frivilligt socialt arbejde, 2. runde 2025.....	8
Godkendelse af vedtægtsændringer Holstebro Krisecenter.....	9
Venteliste pleje- og ældreboliger pr. 16.06.2025.....	10
Orientering.....	11
Lukket: Meddelelser.....	12
Lukket: Helhedspleje - Privat leverandør.....	13
Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol.....	14

Punkt 1: Evaluering af bestyrelser på plejecentre samt plan for afholdelse af valg

27.15.04-G01-1-23

Sagsfremstilling

YJB/RtP - SOU

På baggrund af Social- og Sundhedsudvalgets beslutning om at igangsætte evaluering af bestyrelser på plejecentre d. 1. april 2025 fremsættes denne evaluering.

På udvalgsområdet vil der være en kort præsentation af evalueringen og de opmærksomhedspunkter, som er fremkommet på baggrund af evalueringen. Herefter en drøftelse af, hvordan opmærksomhedspunkterne kan imødekommes i det fremtidige arbejde med bestyrelserne.

Evalueringen er en kvalitativ evaluering baseret på fokusgruppeinterviews med supplerende spørgeskemaer. Der er afholdt fire fokusgruppeinterviews med hhv. Social- og Sundhedsudvalget, plejeboliglederne, forpersoner for bestyrelserne samt pårørende som ikke er en del af bestyrelserne. Dertil er der udsendt spørgeskemaer til pårørende i forbindelse med invitation til deltagelse i fokusgruppeinterviewet samt et spørgeskema til vennekredse, frivillige, medarbejdere og borgere i lokalsamfundet. Nedenstående tabel viser datakilder, dataindsamlingsmetode og antal deltagere/antal besvarelser:

Datakilde	Dataindsamlingsmetode	Antal deltagere / antal besvarelser
Social- og Sundhedsudvalget	Fokusgruppeinterview	7
Forpersoner for bestyrelserne	Fokusgruppeinterview	4, heraf en suppleant. Andre 4 forpersoner har indsendt skriftlig tilbagemelding på udsendte temaer.
Plejeboligledere	Fokusgruppeinterview	8
Pårørende som ikke er en del af bestyrelsen	Fokusgruppeinterview	5
Pårørende som ikke er en del af bestyrelsen	Spørgeskema	16
Vennekredse, frivillige, borgere fra lokalområdet og medarbejdere	Spørgeskema	52

Konklusion:

Bestyrelserne har haft en varierende start, men de fleste bestyrelser føler sig etableret og ved, at det fremadrettet udviklingsarbejde med bestyrelserne er en løbende proces. Bestyrelserne er blevet mere proaktive i deres arbejde og igangsætter selv initiativer, som har til formål at sikre tilfredse beboere og pårørende samt attraktive arbejdspladser og et stærkere samarbejde med vennekredse herunder lokalområderne.

Generelt beskrives der et godt samarbejde mellem bestyrelserne, plejeboliglederne og Social- og Sundhedsudvalget, hvor alle parter finder samarbejdet givende og udviklende. Derudover fremhæves det, at samarbejdet mellem bestyrelserne og vennekredsene er essentielt i forhold til at sikre gode oplevelser for beboerne.

Bestyrelserne og plejeboliglederne beskriver, at de oplever nogle barrierer i bestyrelsesarbejdet herunder at bestyrelserne ikke har rummet til at træffe beslutninger, dog ser bestyrelserne positivt på, at de er blevet hædersberettiget.

Derudover italesætter bestyrelserne at, at det ikke er alle bestyrelser, som har de nødvendige kompetencer i forhold til at indgå i en bestyrelse og herigennem opnå de opstillede formål fra kommissoriet, hvormed bestyrelsernes virke er varierende. Dette forstås af, at bestyrelserne oplever, at de begrænses i at rekruttere personer med de nødvendige kompetencer til bestyrelserne, når der er fastsat rammer for hvor mange forskellige repræsentanter der skal være, til trods for mulighed om at søge dispensation.

Det fremtidige bestyrelsesarbejde fordrer ifølge bestyrelserne og plejeboliglederne en tydelig forventningsafstemning mellem dem og derudover en forventningsafstemning i forhold til sekretariatsbetjeningen. Dertil ønsker bestyrelserne at

fÅ et stÅ, rre indblik i Å, konomien for plejecentrene samt viden om, hvordan Å, konomiske forhold pÅ virker hinanden. Derudover et Å, nske om kursus i fundraising, hvilket bakkes op af Social- og Sundhedsudvalget. Endeligt skal der vÅ re fokus pÅ at fremme synligheden af bestyrelserne og deres arbejde, da 25% af de pÅ yr Å, rende og 11,90% af respondenterne fra vennekredse, frivillige, borgere i lokalomrÅ det og medarbejdere angav, at de ikke vidste, at der var bestyrelser pÅ plejecentrene. Dette understÅ, ttes af, at 93% af de pÅ yr Å, rende og 63,46% af respondenterne fra vennekredse, frivillige, borgere i lokalomrÅ det og medarbejdere ikke kender til nogle forandringer eller initiativer fra bestyrelserne.

Å OpmÅ, rksomhedspunkter til det fremtidige bestyrelsesarbejde:

- **StÅ, tte til valgaftoldelse:** Bestyrelserne har behov for praktisk og administrativ stÅ, tte i forbindelse med afholdelse af valg
- **Opkvalificering efter valg:** Der er behov for et nyt bestyrelseskursus efter valg med fokus pÅ bestyrelsesarbejde, drift af plejecentre og opgavelÅ, sning med gruppearbejde
- **Forventningsafstemning:** Behov for klar og tydelig forventningsafstemning mellem bestyrelser, plejeboligledere og projektgruppe
- **Digitale kompetencer:** Bestyrelserne har brug for kompetencer til at kunne arbejde digitalt i deres bestyrelsesarbejde
- **Synlighed og lokal forankring:** Bestyrelserne har behov for stÅ, tte til at gÅ, re deres arbejde mere synligt pÅ plejecentrene og i det omkringliggende lokalsamfund
- **Fleksibel bestyrelsessammensÅ, tning:** DrÅ, ftelse af mulighed for at Å, bne op for forskellige sammensÅ, tningsformer i bestyrelserne og opstille relevante kriterier for kandidater
- **Balance mellem indsats og udbytte:** Det kan vÅ re relevant at drÅ, fte, hvordan bestyrelsesarbejdet opleves som meningsfuldt, og i hvilken grad det positive udbytte harmonerer med de ressourcer, der anvendes Å

Å Valg i efterÅ, ret 2025

I forbindelse med afholdelse af valg til bestyrelserne er der udarbejdet nedenstÅ, vende tidslinje. Derudover er der udarbejdet udkast til pressemeddelelse fra Kommunikationsafdelingen, se bilag 2. Å

Tidspunkt	Handling Å
24. juni 2025	Social- og Sundhedsudvalget giver input til pressemeddelelse og godkender denne Å
1. juli 2025	Valgbestyrelserne (bestyrelsesforperson og plejeboligleder) indgiver dato for valg og beslutning om valgform samt kort beskrivelse af fremtidige opgaver for bestyrelsen og eventuelle Å, nsker til personprofil for lokalreprÅ, sentant
25. august 2025	Udsendelse af pressemeddelelse pÅ hjemmeside, LinkedIn og Facebook samt indrykning af avisannoncer
1. oktober - Å 1. november 2025	Afholdelse af valg for beboer og/eller pÅ yr Å, rendereprÅ, sentanter samt lokalreprÅ, sentanter
2. december 2025	Social- og Sundhedsudvalget foretager den endelige udpegning af lokalreprÅ, sentanter til bestyrelserne
1. januar 2026	Bestyrelserne tiltrÅ, der Å
Januar 2026	Social- og Sundhedsudvalget takker for samarbejdet med afgÅ, vende bestyrelsesmedlemmer og byder nye bestyrelsesmedlemmer velkommen ved et lille arrangement
Januar - februar 2026	Bestyrelseskurser afholdes Å

Maj 2026	Opfølgningsmøde med alle bestyrelser
Oktober 2026	Temaeftermiddag med alle bestyrelser, hvor projektgruppen og Centerleder for plejecenter og dagtilbud faciliterer

Å

Indstilling

Det indstilles, at:

- Social- og Sundhedsudvalget orienteres om evalueringen.
- Social- og Sundhedsudvalget drøfter hvordan opmærksomhedspunkter kan imødekommes i det fremtidige arbejde med bestyrelserne.
- Social- og Sundhedsudvalget giver input til pressemeddelelse og godkender denne.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalget noterer sig en række opmærksomhedspunkter og beder forvaltningen om at vende tilbage med en konkretisering i løbet af første kvartal 2026.

Pressemeddelelse godkendt med ønske om citat fra bestyrelsesformand.

Forvaltningen udarbejder en tilbagemelding på den samlede evaluering til bestyrelserne.

Bilag

Valg til bestyrelser på plejecentre - pressemeddelelse efterår 2025

Evalueringsrapport

Punkt 2: Årsrapporten for Hjælpemiddelcenter Nordvest 2024

27.60.00-A00-2-21

Sagsfremstilling

YBJ - SOU

Hjælpemiddelcenter Nordvest er et §60-selskab etableret som et tværkommunalt depotsamarbejde mellem Struer Kommune, Lemvig Kommune og Holstebro Kommune.

Hjælpemiddelcenteret indkøber og opbevarer hjælpemidler og er ansvarlig for levering, afhentning og vedligehold af de hjælpemidler, der bevilliges og bestilles af myndighedsafdelingerne i de tre kommuner.

Den vedhæftede årsrapport rummer økonomi- og aktivitetstal, beskrivelse af øvrige aktiviteter samt det nuværende udfordringsbillede og udviklingsmuligheder.

Årsregnskabet for 2024 viser et overskud på 77.686 kr. Forventningen i starten af året var at der kunne skabes et overskud på ca. 300.00 kr. efter som at leasingaftalerne på bilerne var afsluttet året før. Grundet sygdom og andet fravær har det dog været nødvendigt at øge udgifterne til personale, hvilket har betydet at overskuddet for året blev væsentlig lavere end håbet.

Samlet set har hjælpemiddelcentret foretaget 2.893 prisafregnende kørsler i 2024, hvilket er en stigning på 3,54% fra 2023. Det er vigtigt at være opmærksom på, at kørsler som der ikke bliver afregnet for (gratis kørsler), ikke er inkluderet i dette.

Årsrapporten er godkendt af bestyrelsen for Hjælpemiddelcenter Nordvest den 22. maj 2025.

Indstilling

Det indstilles, at:

- udvalget orienteres om årsrapporten 2024

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Årsrapport for Hjælpemiddelcenter Nordvest 2024

Punkt 3: Godkendelse af pleje- og omsorgsforløb jf. Ældreloven

29.00.00-P21-1-24

Sagsfremstilling

YBJ/RtP - SOU - ØK - BY

Den 19. december 2024 blev den nye Ældrelov vedtaget. Ældreloven træder i kraft den 1. juli 2025 og vil få betydning for hvordan ældreplejen udføres i Holstebro Kommune. Ældreloven har til formål at understøtte:

- Borgerens selvbestemmelse
- Tillid til medarbejder og den borgernære ledelse
- Et tæt samspil med pårørende, civilsamfund og lokale fællesskaber.

Med Ældreloven indføres en ny hovedlov for ældrepleje og -omsorg, som tilvejebringer overordnede lovgivningsmæssige rammer for fremtidens ældrepleje med formålet at understøtte en alderdom, som er præget af mest mulig livsglæde, selvhjulpethed og tid til omsorg og nærvær. Hjælp efter Ældreloven skal tilbydes som helhedspleje i sammenhængende, rummelige og fleksible pleje- og omsorgsforløb, der sikrer en borgernær visitation baseret på tæt dialog mellem borgeren og medarbejderen. Dette sker ud fra en faglig vurdering af borgerens aktuelle behov og ressourcer.

Forvaltningen har udarbejdet fem nye pleje- og omsorgsforløb, der indeholder personlig pleje, hjælp og støtte til praktiske opgaver, samt genoptræning og uddelegerede sygeplejeindsatser. Forløbene er baseret på borgerens funktionsniveau og giver mulighed for løbende individuel tilpasning af hjælpen i det enkelte forløb. Indholdet i de nye pleje- og omsorgsforløb svarer til de nugældende indsatser, som er reguleret i serviceloven. Der er dermed ikke ændringer ift. den hjælp kommunen skal levere men alene i måden, hvorpå hjælpen tilrettelægges og leveres med afsæt i en forebyggende rehabiliterende og vedligeholdende tilgang.

Pleje- og omsorgsforløbene erstatter den tidligere kvalitetsstandard for borgerne i målgruppen. Den eksisterende kvalitetsstandard bliver tilpasset således den fremadrettet er målrettet borgere, der modtager hjælp og støtte efter serviceloven.

Social- og Sundhedsudvalget blev den 13. maj præsenteret de nye pleje- og omsorgsforløb og besluttede at sende dem i høring hos de høringsberettigede parter.

Udkastet til pleje- og omsorgsforløbene har været i høring hos Holstebro Seniorråd og Holstebro Handicapråd.

Forvaltningen vurderer ikke, at høringssvarene giver anledning til ændringer i materialet. Begge råds anbefalinger er i tråd med de bærende værdier i Ældreloven og vil være en forudsætning for at lykkes med implementeringen af helhedspleje og dermed pleje- og omsorgsforløbene.

Indstilling

Det indstilles, at:

- udvalget behandler de indkomne høringssvar
- pleje- og omsorgsforløbene sendes videre til behandling i Økonomiudvalget med henblik på godkendelse i Byrådet

Beslutning

Drøftet.

Godkendt som indstillet.

Bilag

Pleje- og Omsorgsforløb - Holstebro Kommune Endelig version

Høringssvar - Pleje- og omsorgsforløb - Holstebro Handicapråd

Høringssvar - Pleje- og omsorgsforløb - Holstebro Seniorråd

Punkt 4: Bevilling af støtte til frivilligt socialt arbejde, 2. runde 2025

27.15.12-P35-1-24

Sagsfremstilling

YBJ/KRL - SOU

Frivillighedsrådet har på deres møde d. 3. juni 2025 behandlet 27 indkomne ansøgninger til frivilligt socialt arbejde jf. §18 i serviceloven. Dette er 2. runde i 2025. I første runde 2025 behandlede frivillighedsrådet 91 ansøgninger om § 18 midler.

Rådet har fremsendt en indstilling til Social-og Sundhedsudvalget om hvilke foreninger, det anbefales at støtte og med hvor meget.

Sagen forelægges udvalget til godkendelse jf. frivillighedsrådets vedtægt § 3, hvor der står, at Rådet har til formål "... at prioritere indkomne ansøgninger om økonomisk støtte og indstille fordeling af de kommunale puljemidler til Social- og Sundhedsudvalget" (bullet 6).

Indstilling

Det indstilles at:

- Frivillighedsrådets indstillinger til 2. bevillingsrunde 2025 godkendes.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Frivillighedsrådets § 18 indstillinger til godkendelse i Social- og Sundhedsudvalget - 2. runde 2025

Punkt 5: Godkendelse af vedtægtsændringer Holstebro Krisecenter

27.57.12-P24-1-24

Sagsfremstilling

YBJ/THJ - SOU

Holstebro Krisecenter anmoder Social og Sundhedsudvalget om at foreholde sig til og godkende vedtægtsændringer. Holstebro Krisecenter for krise- og voldsramte kvinder og deres medfølgende børn drives i henhold til Lov om social service §109. Centeret er beliggende i Rendsborggade i lejede lokaler.

Krisecenteret er en selvejende institution med egen bestyrelse. Der foreligger driftsaftale med Holstebro Kommune om rammerne for Krisecenterets virke. De nuværende vedtægter blev godkendt 18.juni 2024. I forbindelse med Social og Sundhedsudvalgets behandling af vedtægterne var der et ønske om enkelte småpræciseringer. Præciseringerne blev dog ikke blev vurderet til at være så centrale, at det var nødvendigt at udskyde udvalget godkendelse af vedtægterne hvilket ville kræve indkaldelse til en ekstraordinær generalforsamling i Holstebro Krisecenter. Ændringerne er en præcisering omkring antallet af pladser i bestyrelsen som er reserveret til eksterne aktører, samt omkring krav til kvalificeret flertal på generalforsamling ved nedlæggelse af Holstebro Krisecenter. Der henvises til bilag hvor ændringer i forhold til de nuværende vedtægter er synliggjort.

Præciseringerne er godkendt på ordinær generalforsamling i Holstebro Krisecenter 14.maj 2025, hvilket er et krav jf. de nuværende vedtægter

Da man i 2024 ønskede at ændre vedtægterne var det med baggrund i at fremtidssikre Krisecentret og at få præciseret proceduren vedrørende valg til bestyrelsen og ansvarsfordelingen mellem bestyrelse og krisecenterleder.

Indstilling

Det indstilles, at:

- vedtægterne for Holstebro Krisecenter godkendes

Beslutning

Godkendt som indstillet

Bilag

Vedtægt for HolstebroKrisecenter forslag 2025 med synlige ændringer

Vedtægt for HolstebroKrisecenter

Punkt 6: Venteliste pleje- og ældreboliger pr. 16.06.2025

27.45.08-G01-1-24

Sagsfremstilling

YBJ/RtP/BBJ - SOU

Venteliste til pleje- og ældreboliger pr. 16. juni 2025

Indstilling

Til orientering

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Venteliste Ældrebolig pr. 16.06.2025

Venteliste Plejebolig pr. 16.06.2025

Punkt 7: Orientering

00.22.02-G01-11-24

Sagsfremstilling

Der orienteres på mødet

- KL's Ældrekonference den 01.10.2025 i Kolding
- KLSOCIAL den 26.11.2025 i Aarhus

Indstilling

Til orientering

Beslutning

Orientering givet

Punkt 8: Lukket: Meddelelser

00.22.02-G01-10-24

Punkt 9: Lukket: Helhedspleje - Privat leverandør

29.00.00-P21-1-24

Punkt 10: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol

00.22.00-P35-1-24