

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 30-09-2015

Mødedato Onsdag d. 30. september 2015 kl. 13:30

Mødested Rådhuset, mødelokale 207

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på strategi for forsikrede ledige.....	3
Projekt – flere ledige i arbejde.....	6
Budgetopfølgning pr. 31. august.....	8
Nøgletal flygtninge boligplacering.....	9
Høringssvar integrationsstrategi.....	10
Meddelelser Arbejdsmarkedsudvalget 2015.....	11
Lukket: Sag på dagsordenen.....	12

Punkt 1: Opfølgning på strategi for forsikrede ledige

15.00.15-P15-1-14

Sagsfremstilling

HB/OBL/SGH-AMU

I januar 2015 trådte en ny beskæftigelsesreform i kraft for forsikrede ledige. I den forbindelse vedtog Arbejdsmarkedsudvalget en ny strategi for området, og det blev besluttet, at der løbende skulle følges op herpå. Dette er den 2. opfølgning.

Med reformen blev opgavevaretagelsen i Holstebro ændret, sådan at ledige som udgangspunkt blev tilknyttet Jobcenteret i de første 7 mdr. af ledighedsperioden, hvorefter Job- og Kompetencecenter Vest overtog ansvaret for indsatsen. Baggrunden for ændringen var et ønske om en mere fokuseret indsats for henholdsvis ledige tæt på arbejdsmarkedet og langvarigt ledige.

I løbet af 2. halvår 2015 samles hele indsatsen for de forsikrede ledige på Job- og Kompetencecenter Vest. Ligeledes styrkes den virksomhedsrettede indsats ved at 3 virksomhedskonsulenter alene skal have fokus på at servicere virksomhederne i forhold til rekruttering af ordinær arbejdskraft. Ændringerne medfører en enklere og mere entydig placering af ansvar og viden om ledige og virksomhedernes behov, som kan bidrage til en endnu mere effektiv implementering af strategien, og de udfordringer som refusionsreformen medfører fra 2016.

Opfølgning på strategien

Strategien tager udgangspunkt i den aktuelt største udfordring, nemlig at sikre at ledige har de kompetencer - faglige og personlige - der skal til, for at virksomhederne efterspørger arbejdskraften.

Nedenfor er der fulgt op på strategien i skemaform.

Fokuspunkter	Status
Afklaring af de lediges profil og ressourcer. Der arbejdes med 3 målgrupper, herunder målgrupper, der her og nu kan matche efterspørgslen på arbejdsmarkedet, målgrupper, der har behov for en beskæftigelsesfremmende indsats og målgrupper med risiko for længerevarende ledighed.	Jobcenteret foretager en screening af alle ledige ved første samtale. Der tages afsæt i 3 definerede målgrupper. Dette er en fast del af første samtale. Ved evt. efterfølgende samtaler følges op på om der er "ramt rigtigt". Hvis ikke, tilrettes screeningen. Der skal være opmærksomhed i forhold til potentielle kandidater til voksenlærlinge, kurser rettet mod brancheskift m.v.
Jobsøgende tilbydes som udgangspunkt en tidlig indsats - senest ved 8. ledighedsuge tages stilling til om der skal iværksættes en indsats.	Dette er implementeret og fungerer. En del aktiveres ikke som følge af, at de er på vej i job eller uddannelse, har deltidsarbejde over 20 timer, o.s.v. De der skal aktiveres bliver det senest i 12. ledigheds-uge.
Der er fokus på kurser, der matcher virksomhedernes efterspørgselsprofiler. Ligeledes øges brugen af private løntilskud og virksomhedspraktikker med ca. 33 % - evt. i kombination med kurser.	Der arbejdes på at øge antallet af ledige, der indgår i AMU forløb eller tilsvarende. Der er netop ansat 1 medarbejder med ansvar for at koordinere uddannelsesindsatsen sammen med bl.a. erhvervsskolerne. Desuden er der i kontakten med A- kasserne fokus på den fælles opgave med at motivere ledige til efteruddannelse. Statistikkerne vedr. aktiveringsindsatsen er behæftet med usikkerhed, som følge af de landsdækkende IT-problemer der opstod primo året. Foreløbige tal viser, at Holstebro har haft en stigning på i antallet af påbegyndte private løntilskud fra 39 til 50 i perioden januar - juli 2015, svarende til 28 %. Omvendt har der i

samme periode været et fald i antallet af private virksomhedspraktikker fra 188 til 164, svarende til et fald på 13 %. Samlet betyder det et fald på 6 %. På landsplan og i landsdelen har faldet været hhv. 17 % og 20 %.

Jobsøgende skal, jfr. udvalgets værdier om selvaktive ledige, mødes med forventning om, at de selv er aktive i forhold til opsøgende kontakt til virksomheder og i forhold til at opsøge netværk og få identificeret ressourcer og opkvalificeringsbehov.

Værdierne er bl.a. indarbejdet i den mundtlige og skriftlige kommunikation med jobsøgende, ligesom der løbende er fokus på, hvordan de omsættes i det praktiske arbejde. Sidstnævnte eksempelvis på morgenmøder i jobcenteret.

Opsøge efterspørgselsorienterede virksomheder på et bredt arbejdsmarked – på tværs af kommunegrænser med henblik på jobformidling af borgere, der er klar til formidling. Motivere virksomhederne for kontakt til jobcentret og synliggørelse af job via jobnet og motivere til at lade vækst følge af øget beskæftigelse ved at jobcentret præsenterer den rigtige kandidat.

I 1. halvår 2015, har tre konsulenter haft kontakt til 710 virksomheder. Det har resulteret i 310 ordinære job.

Jobcenteret skal senest dagen efter at en virksomhed har udtrykt behov for arbejdskraft på kortere eller længere sigt tage kontak til virksomheden, for at tilbyde hjælp i forhold til at rekruttere medarbejdere.

Den virksomhedsrettede indsats styrkes endvidere med den ovenfor beskrevne organisationsændring.

Det skal være synligt og gennemsigtigt, hvor mange ledige der er til rådighed for efterspørgselsorienterede virksomheder her og nu.

Via screening og hyppig kontakt til de ledige skabes et godt overblik over aktuelt jobsøgende. Der vil være ekstra fokus på at synliggøre ledige på tværs af organisationen.

Afdække virksomhedernes vækststrategier, lavsæsonperioder og profilbehov.

Er afdækket og der er lavet et årshjul over sæsoner og de vækststrategier jobcenteret kender. Men der arbejdes løbende med det, blandt andet via LKS (Lokalt Koordineret Samarbejde mellem arbejdsmarkeds-, erhvervs- og uddannelsesområdet).

Kampagne for jobrotation og voksenlærlingeforløb.

Arbejdes der med i samspil med de faglige organisationer. Der skal tillige arbejdes hermed på strategisk niveau, såfremt projekt Flere ledige i arbejde godkendes.

Årshjul for virksomhedskontakter med udgangspunkt i at formidle til sæsonjob, ferievikariater og faste job der udbydes i bestemte cyklus året igennem.

Er udarbejdet. Hænger sammen med punktet om vækststrategier

15 % færre forsikrede ledige ved udgangen af 2015 end ved udgangen af 2014.

I juli 2015 er antallet af forsikrede ledige 4 % lavere end i juli 2014.

Det fremgår af skemaet, at Jobcenteret og Job og Kompetencecenter Vest generelt er godt med i forhold til at implementere strategien.

Der er dog grund til at have et særligt fokus på bl.a. følgende opmærksomhedspunkter.

- Screene og motivere ledige i forhold til at påbegynde voksenlærlingeforløb og kurser rettet mod områder med mangel på arbejdskraft
- Synliggøre lediges kompetencer på tværs af organisationen.
- Øge antallet af ledige som påbegynder løntilskuds- og praktikforløb i private virksomheder.
- Øge indsatsen på strategisk niveau for at skabe flere partnerskaber med virksomheder i vækst.

Indstilling

Til drøftelse og orientering

Beslutning

Opfølgningen på strategien blev drøftet. Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at der til næste udvalgs møde præsenteres en plan for, hvordan måltallet for en reduktion i antallet af forsikrede ledige kan nås

Punkt 2: Projekt – flere ledige i arbejde

15.20.00-P20-3-15

Sagsfremstilling

HB / SGH - AMU

Baggrund

Holstebro kommune har en lav arbejdsløshed; 3,3 procent af arbejdsstyrken for forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Inden for nogle brancher er der mangel på faglærte og kvalificerede tillærte bl.a. transportbranchen, jern og metal og produktion i øvrigt.

Samtidig er der mange kontanthjælpsmodtagere og nogle forsikrede ledige, der har gennemført flere praktikker, men som har svært ved at komme fra praktik til job på et stadig mere komplekst arbejdsmarked. Der er ofte tale om ledige med en vis ledighedsperiode bag sig. Ledige som ellers har en meget positiv indstilling til at gøre en forskel på arbejdsmarkedet.

Målet er at få flere ledige fra praktik til job.

Projektet

Der er tale om et pilotprojekt hvor indsatsen skal afprøves i 5 – 6 virksomheder.

Målgruppen er virksomheder der er i vækst og forventes at skulle ansætte yderligere medarbejdere.

Indsatsen består i virksomhedsbesøg af ekstern konsulent med erfaring i virksomhedsledelse og produktionsplanlægning og direktøren for arbejdsmarkedsområdet.

Formålet med projektet er via virksomhedsbesøg

- At skabe interesse i et antal virksomheder for en indslusningsmodel ”spot et job” til forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere, der som udgangspunkt bedst kan matche opgaver med lav specialiseringsgrad. Ideen er at placere nyansatte i de af virksomhedens funktioner – hvor specialiseringsgraden er lavest. Det vil gavne ledige, hvor det kræves optræning for at matche mere specialiserede funktioner. Desuden vil virksomheder med mangel på faglærte med fordel kunne spotte opgaver, som kan varetages af tillærte.

Hvis virksomheden er interesseret, vil kommunen i samarbejde med en privat konsulent tilbyde en screening af opgaver for at kunne afdække opgaver, der kan løses af tillærte, og alligevel indgå fleksibelt og effektivt i den samlede produktion.

- At skabe interesse for en trappemodel for indslusning af ufaglærte (aftalt mellem LO og DA i 2002) – hvor forudsætningen er at virksomheden som udgangspunkt ønsker at tilbyde et job på ordinære vilkår. Trappemodellen består af 3 faser

- a. Praktik i virksomheden
 - b. Arbejde med løntilskud i virksomheden
 - c. Ordinært job – evt. i et forudbestemt tidsrum
- Kan suppleres med uddannelsesmoduler ved behov.

- At skabe interesse i partnerskaber for opkvalificering af arbejdskraften mod flere faglærte og mere kompetente tillærte. Det kræver fælles ”verdensbillede” – virksomhed, uddannelsesstilbud og kommune. Og fælles definition af realistiske løsninger. Betydningen af branding.

- At skabe interesse for efter/videre uddannelse af allerede ansatte for at øge kompetenceniveauet. Herved kan der skabes grundlag for jobrotation hvor ledige kommer i job, mens allerede ansatte er i uddannelse.

- At skabe interesse for at ansætte lærlinge herunder voksenlærlinge ved at orientere om udviklingstendenser på arbejdsmarkedet og regler samt muligheder på området. Herunder lærlinge på dele vilkår.

- At udvikle en generaliserbar model for etablering af partnerskaber med efterspørgselsorienterede virksomheder.

Projektet skal ses som alternativ til traditionelle virksomhedsmøder for at fremme en mere individuel tilgang. Det forudsættes at møderne afholdes med beslutningstagere.

Udgifter

Der afsættes 10.000 kr. til virksomhedsbesøg og foreløbigt 15.000 kr. til screeningsbesøg i virksomheder.

Såfremt et større antal virksomheder er interesseret i at indgå i projektet øges den samlede bevilling til max. 40.000 kr.

Beløbet afholdes inden for arbejdsmarkedsudvalgets ramme.

Indstilling

Det indstilles, at:

Projektets idé og indhold drøftes.

Der afsættes som udgangspunkt en økonomisk ramme på 25.000 kr. til projektet.

Såfremt et større antal virksomheder er interesseret i at indgå i projektet øges den samlede bevilling til max. 40.000 kr.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget tilslutter sig projektet og godkender indstillingen

Punkt 3: Budgetopfølgning pr. 31. august

00.00.00-000-7-15

Sagsfremstilling

HB/DØN - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget					
Driftsområder (1.000 kr.)	Oprindeligt budget 2015	Korrigeret budget 2015	Forbrug pr. 30.09.2015	Forventet regnskab 2015	Afvielser
21 Forsørgelsesydelse	312.469	321.655	241.251	320.155	1.500
22 Jobcenter	148.405	146.997	84.375	146.997	0
Driftsudgifter i alt	460.874	468.652	325.626	467.152	1.500
<i>Heraf serviceudgifter</i>	<i>14.136</i>	<i>14.497</i>	<i>14.262</i>	<i>12.997</i>	<i>1.500</i>
<i>Serviceeft</i>	<i>14.136</i>			<i>12.997</i>	<i>1.139</i>
<i>Heraf beskæftigelsestilskudet</i>	<i>105.696</i>	<i>104.167</i>	<i>57.245</i>	<i>104.167</i>	<i>0</i>

Der forventes samlet set et mindreforbrug på 1,5 mio. kr., som tilskrives det faldende antal personer i offentligt løntilskud, som dels er en konsekvens af færre ledige og anvendelse af andre redskaber i stedet.

Vi modtager mange flygtninge og familiesammenførte, hvilket lægger pres på modtagelsesteamet, sprogundervisningen og forsørgelsesydelse til integrationsborgere.

Udover integrationsområdet er de to største udfordringer at det er svært at få de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere fra praktik til job og at vi har for mange borgere på de permanente forsørgelsesydelse som fleksjob og førtidspension og mange ressourceforløb.

Budgettet til førtidspensionerne er tilpasset ift. det øgede pres på fleksjob og ressourceforløb. Der har altid været en betydelig sammenhæng mellem udgifterne til de permanente forsørgelsesydelse under Arbejdsmarkedsudvalget og så førtidspensionerne under Social og Sundhedsudvalget. Med etableringen af ressourceforløbene og refusionsomlægningen er den sammenhæng blevet yderligere forstærket og budgettet er også gennem årene løbende blevet tilpasset mellem områderne. For at styrke de samlede prioriteringer af forsørgelsesydelse foreslås det at flytte politikområde 3.38 Forsørgelsesydelse til 2.21 Forsørgelsesydelse under Arbejdsmarkedsudvalget.

Det drejer sig om et korrigeret budget på 212 mio. kr. for 2015, med et forventet mindreforbrug på 0,5 mio. kr. Flytningen kræver en ændring af Styrelsesvedtægten for Holstebro Kommune.

Midtvejsreguleringen af beskæftigelsestilskuddet er på – 1,2 mio. kr., herudover kommer -96.000 kr. som nettobidragyder til den særlige tilskudsordning for kommuner med en ugunstig udvikling i ledigheden. Det midtvejsregulerede beskæftigelsestilskud er på 104,4 mio. kr. for 2015, inklusive bidraget til den særlige tilskudsordning. Tallet stemmer ikke med det korrigerede budget fordi der er foretaget en regulering af pris og løn-skøn, hvilket der allerede er taget højde for i tilskuddet og derudover er der negative genbevillinger for 648.000 kr. til jobrotationsprojekter som ikke var afsluttet i 2014. Med korrektion for de negative genbevillinger er beskæftigelsestilskudsrammen på 103.752.000 kr.

Budgetopfølgningen er beskrevet yderligere i vedhæftede notat.

Indstilling

Det indstilles,

- at budgetopfølgningen godkendes
- at der arbejdes henimod, at budgettet for forsørgelsesydelse (politikområde 3.38) flyttes fra Social- og Sundhedsudvalgets budgetområde til Arbejdsmarkedsudvalget (politikområde 2.21), hvilket kræver en ændring af styrelsesvedtægten for Holstebro Kommune.
- at budgettet for beskæftigelsestilskuddet reduceres med 415.000 kr., så budgettet passer med midtvejsreguleringen af tilskuddet

Beslutning

Indstillingen godkendes

Punkt 4: Nøgletal flygtninge boligplacering

00.10.51-P19-4-14

Sagsfremstilling

HB / ACB - AMU

Til Arbejdsmarkedsudvalgets orientering vedlægges nøgletal for flytningemodtagelse i 2015, opdateret med september måned.

Der ønskes en drøftelse af de forskellige input og ideer, der er kommet frem i forbindelse med dialogmøder i lokalområderne.

Indstilling

Til drøftelse

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede status forhold til boligplaceringerne til nytilkomne flygtninge. Udvalget har på dialogmøder i lokalområderne oplevet, at der generelt er en stor og positiv opbakning til at tage aktivt del i integration af flygtninge i lokalsamfundene. Udvalget ønsker at der fremadrettet orienteres på udvalgsmøderne om status for kommende boligplaceringer.

Punkt 5: Høringssvar integrationsstrategi

00.10.00-G01-1-14

Sagsfremstilling

HB / ACB - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget behandlede Strategi for integrationsindsatsen i juni 2015, som herefter blev sendt til høring i Integrationsrådet. Der er indkommet høringssvar fra Integrationsrådet:

Høringssvar

Integrationsrådet har på mødet d. 16. september 2015 drøftet strategien og finder den på mange måder god.

Rådet anbefaler at der indføres modtagerklasser i lokalområderne, i henhold til boligplacering, hvor der lægges vægt på at boliger udenfor Holstebro by udgør en væsentlig del.

Endvidere vil rådet gerne have tilføjet følgende tekst i slutningen af afsnit 1 på side 1:

"Her er Integrationsrådet en naturlig samarbejdspartner i processen".

På side 2, efter disse linjer, tilføjes: "Det styrker tilhørsforholdet til lokalområdet med lokale skoletilbud og fritidstilbud, og derfor bør Fritidspas ordningen også udvides til at omfatte borgere over 18 år".

Beslutning

I forhold til Rådets høringssvar indarbejdes den bemærkning som handler om Integrationsrådet som samarbejdspartner i integrationsstrategien. Arbejdsmarkedsudvalget beslutter herudover, at der tages initiativ til et dialogmøde med Integrationsrådet indenfor de næste måneder.

Punkt 6: Meddelelser Arbejdsmarkedsudvalget 2015

00.01.57-P35-1-14

Sagsfremstilling

HB - AMU

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

Orientering om projektmidler til integrationsforeningen Sammen

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser:

Punkt 7: Lukket: Sag på dagsordenen

03.25.00-G01-1-12