

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 27-10-2025

Mødedato Mandag d. 27. oktober 2025 kl. 13:00

Mødested FGU-skolen, Birkehøj 3, Holstebro

Indholdsfortegnelse

Introduktion til FGU-skolens nye værkstedsbygning.....	3
Betoningen i Arbejdskraft.....	4
Kompetenceforsyning og virksomhedsservice.....	6
Implementeringsstrategi for Fremtidens Beskæftigelsesindsats.....	8
Lokal erhvervsvenlighed 2025.....	9
Aktuel arbejdsmarkedssituation.....	11
Budgetopfølgning pr. 30.09. og opfølgning på aktivitet.....	12
Orientering.....	14
Lukket: Meddelelser.....	15
Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol.....	16

Punkt 1: Introduktion til FGU-skolens nye værkstedsbygning

15.00.15-P16-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet på FGU-skolen den 24. marts 2025 inviteret til at afholde et møde samme sted, når den nye værkstedsbygning stod færdig. Værkstedsbygningen er opført med støtte fra Færchfonden.

Udvalget vil blive budt velkommen af direktør Karin Jeppesen, som vil give en rundvisning i den nye bygning og fortælle om, hvordan de nye rammer kan understøtte praksisfagligheden for FGU-skolens elever.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 2: Betoningen i Arbejdskraft

15.00.15-P16-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

Holstebro Kommunes beskæftigelsesindsats arbejder med udgangspunkt på adresserne Harald Leths Vej 4, Kirkestræde 15, Døesvej 54 og Cafe Utopia i Danmarksgade. På dette møde gives introduktion om afdelingen 'Arbejdskraft', som er beliggende på Harald Leths Vej 4.

Fakta om Arbejdskraft

Afdelingen har ansvar for en bred vifte af målgrupper i beskæftigelsesindsatsen. Nedenstående en opgørelse pr. 5. oktober 2025 (Targit data, Holstebro Kommune):

- 472 forsikrede ledige (a-dagpenge)
- 52 jobparate kontanthjælpsmodtagere
- 38 jobparate kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsloven
- 66 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- 30 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsloven
- 199 selvforsørgede i integrationsprogrammet
- 45 uden ydelse
- 27 åbenlyst uddannelsesparate unge

Herudover varetager afdelingen Jobcentrets visitationsopgaver for borgere, der ansøger om forsørgelsesydelse. I indværende kalenderår har afdelingen haft 197 borgere gennem visitationen. Afdelingen modtager også nyankomne flygtninge samt indvandrere, og siden januar har tilgangen været på i alt 54 borgere, en stigning fra 525 til 579 personer. De nytilkomne er hovedsageligt fra Ukraine, og ikke alle er jobparate. Afdelingen har påbegyndt et samarbejde med Dansk Røde Kors med henblik på etablering af netværksfamilier til flygtningene.

Forsikrede ledige

Antallet af forsikrede ledige i Holstebro Kommune er faldende og aktuelt på 472 personer (opgjort pr. 5. oktober, Targit data, Holstebro Kommune), hvilket er et fald på 90 fuldtidspersoner (-16%) sammenlignet med samme dato i 2024.

Tilgang og indsats

Alle indsatser iværksættes med fokus på, at den ledige oplever at blive mødt med en anerkendende og involverende kommunikation, som dels skal sikre, at den ledige oplever sig medinddraget og dels at den ledige kan øve indflydelse på den virksomhedsvendte indsats.

Siden februar 2025 har afdelingen iværksat gruppebaserede undervisningsforløb for målgrupperne i 'Arbejdskraft', hvor formålet er at styrke den lediges empowerment og understøtte en målrettet vej tilbage på arbejdsmarkedet, hvor den ledige i højere grad støttes til at agere som egen jobkonsulent. Undervisningsforløbene er tematiserede, og som eksempel kan fremhæves resultaterne fra 'Klar til Start' og 'Strategisk jobsøgning', hvor der er afviklet 3 rul i 2025. Evalueringerne herfra viser, at henholdsvis 65 %, 62 % og 53 % af deltagerne opnåede ordinær beskæftigelse.

I juni måned blev initiativet udvidet til også at omfatte sygemeldte borgere fra afdelingen 'Tilbage til Arbejde'.

Erfaringerne har vist, at det er fordrende for dynamikkerne, når holdene blandes med ledige i forskellige (livs)situationer, da det aktiverer læringsrummet med erfaringsdeling og aktiverer den enkeltes empowerment. På baggrund af disse erfaringer forventes den gruppebaserede indsats, herunder også samarbejdet med 'Tilbage til Arbejde' i forhold til sygemeldte, at fortsætte.

Afdelingen har deslige et skærpet fokus på målgruppen af ledige +50 år og gruppen af langtidsledige. Indsatserne for disse målgrupper er primært gruppebaserede 'Jobmatch forløb' kombineret med anden kursusaktivitet samt praktikker (evt. lønnede timer).

Data for 2024 viser, at 42% af de forsikrede ledige og 40% af de jobparate kontanthjælpsmodtagere i Holstebro Kommune var i job 3 måneder efter nyledighed. For hele landet var andelen hhv. 34% og 27%. For de 2 ydelsesgrupper tilsammen havde Holstebro Kommune i 2024 landets 5. hurtigste "jobrate" efter 3 måneder.

Digitale løsninger

Afdelingen har på tværs af målgrupper et stærkt fokus på, hvordan digitale værktøjer kan understøtte den lediges selvhjulpenhed i forhold til at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

Dette indebærer blandt andet en øget anvendelse af AI og øvrige digitale løsninger, som kan give den ledige konkrete redskaber til selvstændigt at arbejde aktivt med deres jobsøgning.

Som led i dette tilbyder afdelingen alle ledige adgang til platformen *Candeno*, hvor de kan få støtte til at oprette CV, modtage feedback på ansøgningsmateriale og forvente at få adgang til relevante rekrutteringer, der matcher deres profil. Denne mulighed forventes udrullet til Jobcentrets øvrige målgrupper.

Den kommende beskæftigelsesreform forventes at give øget hjemmel til behandling af personoplysninger i kunstige

intelligensløsninger, og udviklingen indenfor AI-understøttelse i fagsystemer følges tæt med henblik på at integrere nye digitale muligheder og herved understøtte intentionerne i den kommende beskæftigelsesreform.

Kompetenceudvikling - Traumebaseret Tilgang (TBT)

Jobcentret modtog via en puljebevilling fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) midler til et udviklingsprojekt med fokus på at styrke indsatsen for traumatiserede borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund. Projektmedarbejderne har i denne forbindelse gennemgået et kompetenceløft, hvor centrale elementer har været:

- Et skærpet beskæftigelsesfagligt fokus
- Anvendelse af samtaleteknikker fra den Løsningsfokuserede Tilgang (LØFT)
- Forståelse af betydningen af interkulturel kommunikation.

Disse tilgange har bidraget til at fastholde et systematisk jobfokus i samarbejdet med målgruppen.

Erfaringerne viser, at metoder og teknikker fra projektet med fordel kan implementeres bredt til alle målgrupper. Derfor prioriteres vidensmobilisering og vidensdeling, både internt og i tværgående samarbejdsfora, herunder blandt andet i regi af Vestalliancen.

Afdelingsleder Per Frost deltager under dette punkt, hvor han vil uddybe, hvordan afdelingen arbejder med borgerinvolverende beskæftigelsesindsatser.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Andel i beskæftigelse 3 mdr. efter nyledighed

Punkt 3: Kompetenceforsyning og virksomhedsservice

15.00.15-P16-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL/BF - AMU

Virksomhedernes adgang til den efterspurgte kvalificerede arbejdskraft er én af Holstebro Kommunes væsentligste satsninger, og den politiske aftale forud for den kommende beskæftigelsesreform sender et klart signal om, at virksomhederne skal have én samlet og tydelig adgang til kommunernes virksomhedsservice.

De strukturelle rammer for at sikre virksomhedernes adgang til arbejdskraft og kvalifikationer kendetegnes pt. ved et arbejdsmarked med en høj erhvervsfrekvens og en beskeden ledighed med den kommunale virksomhedsservice som en strategisk sparringspartner og facilitator.

I forlængelse heraf peger analyser på, at virksomhederne i forskelligt omfang oplever rekrutteringsudfordringer. I en netop offentliggjort analyse "Kompetenceforsyningen i Region Midtjylland" (vedlagt), som bl.a. er finansieret af Business Region MidtVest, svarer ca. 58% af virksomhederne i Region Midtjylland, at de oplever rekrutteringsudfordringer, særligt i forhold til faglærte/erhvervsuddannede.

For de kommende 5 år viser Holstebro Kommunens befolkningsprognose, at antallet af borgere i alderen 17-66 år stort set vil være konstant. I forhold til uddannelsesbaggrund kan der dog ske ændringer, særligt i forhold til faglærte/erhvervsuddannede. I 2013 var 10% af de beskæftigede med en erhvervsuddannelse i Holstebro Kommune 60 år+. I 2023 var andelen steget til 17%, og dermed vil et betydeligt antal faglærte kunne forlade arbejdsstyrken de kommende år, og ikke i samme omfang erstattes af yngre.

I analysen "Kompetenceforsyningen i Region Midtjylland" anbefales bl.a. at øge tilgangen/fastholdelsen af international arbejdskraft, og øge kendskabet blandt unge til erhvervsuddannelserne samt styrke udbuddet af erhvervsuddannelser i yderområderne for at afhjælpe manglen på særligt faglærte.

Med dette baggrundstæppe, har Holstebro Kommunes beskæftigelsesindsats fokus på:

- Virksomhedernes behov
- Fremtidige jobs, funktioner og kompetencekrav
- Styrke det dynamiske match
- Styrke fastholdelsesindsatsen
- Øge kompetenceniveauet, f.eks. gennem voksenlærlinge
- Tænke helhedsorienteret og tværgående.

I årets første 9 måneder har der i gennemsnit været 310 unikke virksomhedsaftaler pr. måned mod et gennemsnit på 289 unikke virksomhedsaftaler pr. måned i 2024. Der er en forventning om, at det gennemsnitlige antal unikke virksomhedsaftaler pr. måned øges yderligere i 2025.

Formidling af arbejdskraft

Som meddelt på det seneste møde i Arbejdsmarkedsudvalget oprettede Jobcenter Holstebro i perioden 2. kv. 2024 til 1. kv. 2025 651 jobordrer, hvilket er en stigning på 8% i forhold til året inden. Holstebro Kommune er samtidig den kommune, der oprettede 14. flest jobordrer i landet. Formidlingsgraden var 0,91 mod 0,84 i hele landet.

Besættelsesgraden var 0,54 mod 0,44 på landsplan.

Det tværkommunale samarbejde

Den overordnede ambition er at udvide arbejdsstyrken i såvel Holstebro kommune som hele Vestjylland, og der arbejdes i flere spor såvel lokalt som i et samarbejde mellem kommuner på tværs af kommunegrænser.

Det tværkommunale arbejde finder bl.a. sted i Vestalliancen, hvor det primære fokus er at understøtte virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft. De tværgående indsatser spænder fra konkret jobformidling over tilknytning af international arbejdskraft til en fælles strategi i forhold til kompetenceudvikling på målrettede områder, hvor der er arbejdskraftsmangel.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Punkt 4: Implementeringsstrategi for Fremtidens Beskæftigelsesindsats

15.00.00-A00-2-24

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Beskæftigelsesreformen forventes vedtaget, når Folketinget samles i efteråret. På baggrund af den brede politiske aftale er implementeringsindsatserne sat i gang i kommunerne.

På mødet den 25. august 2025 (sag nr. 2) vedtog udvalget at iværksætte implementeringen med 3 strategiske spor omhandlende styrket virksomhedsfokus, videreudvikling og fornyelse af betoningsdagsordenen samt fokus på den frisatte praksis, herunder medarbejdernes kompetencer. Ligeledes bifaldt udvalget den kommunikative linje.

Et afgørende fokus i implementeringen af beskæftigelsesreformen er en tydelig, sammenhængende og inddragende implementeringsstrategi. Som redskab er der udarbejdet et rammepapir for implementeringen af fremtidens beskæftigelsesindsats (vedhæftet).

Forvaltningen lægger op til en drøftelse af implementeringsstrategiens temaer, herunder de 3 strategiske spor og de respektive fokusområder; anbefalinger til inddragelse af interessenter; samt uddybning af den kommunikative linje som et centralt implementeringsfokus.

Fællesnævneren for Holstebro Kommunes implementeringsstrategi af beskæftigelsesreformen er, at det er noget, vi udvikler sammen. Sammen med borgere, virksomheder, faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner, civilsamfund og medarbejderne. Implementeringsstrategiens fokus på fælles løsninger og partnerskaber danner med andre ord grobund for en ambitiøs og bæredygtig beskæftigelsesindsats.

På Arbejdsmarkedsmødet den 10. juni 2025 godkendte udvalget en overordnet procesplan for udvalgets arbejde med første fase af implementeringen af beskæftigelsesreformen. Den opdaterede procesplan er vedhæftet.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget godkender rammepapiret.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Implementeringsstrategi - Fremtidens beskæftigelsesindsats i Holstebro Kommune

Proces for beskæftigelsesreform - rev. 09-10-2025

Punkt 5: Lokal erhvervsvenlighed 2025

24.00.00-I00-1-25

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Erhvervsorganisationerne SMVdanmark (som primært organiserer mindre virksomheder) og Dansk Industri (som primært organiserer større industrivirksomheder) har i august og september 2025 udgivet analyser, som med hver deres metode tegner deres billede af erhvervsvenligheden i landets kommuner.

SMVdanmark. Kommunalvalg 2025 - erhvervsklimamåling.

I SMVdanmarks analyse indtager Holstebro Kommune en samlet placering som nummer 16.

I analysen indgår 6 underkategorier, hvor Holstebro Kommune indtager følgende placeringer:

	Samlet score	Infrastruktur	Arbejdskraft	Skatter og afgifter	Sagsbehandling	Kommunal støtte	Udbud og udlicitering
Holstebro	16	20	13	32	18	18	9

I forhold til arbejdskraft ses, at Holstebro Kommune indtager en 13. plads.

Her svarer virksomhederne dels på, hvor tilfredse de er med "kommunens evne til at få personer ud på arbejdsmarkedet" og via 3 separate spørgsmål måles tilfredsheden med adgangen til at skaffe kvalificeret "faglært arbejdskraft", "ufaglært arbejdskraft" og "arbejdskraft med videregående uddannelse". Resultaterne for de enkelte besvarelser fremgår ikke af undersøgelsen.

Scoren udregnes som en kombination af hvor vigtigt virksomhederne i kommunen vurderer et spørgsmål og hvor tilfredse virksomhederne er med kommunens service.

Analysen bygger på i alt 2.244 besvarelser fra smv'ere. Kommuner med færre end 10 besvarelser indgår ikke i undersøgelsen. SMVdanmark udgiver deres analyse i de år, hvor der afholdes kommunalvalg. Analysens resultater er ikke umiddelbart sammenlignelige med analysen i 2021, men samlet er der tale om en fremgang fra en 27. plads.

Dansk industri. Lokal erhvervsvenlighed 2025.

Hos Dansk Industri indtager Holstebro Kommune en samlet placering som nummer 21, hvilket er en fremgang i forhold til 23. pladsen i 2024. I 2020 var Holstebro Kommunes placering nr. 55.

I 2025 indgår 4 kategorier i undersøgelsen, mod tidligere 10 kategorier. I de 4 kategorier indgår Holstebro Kommune med følgende placeringer:

	Samlet placering	Overordnet erhvervsvenlighed	Infrastruktur og energi	Uddannelse og arbejdskraft	Kommunal administration
Holstebro	21	24	51	21	6

Scoren udregnes som en kombination af statistiske indikatorer og/eller svar fra virksomhederne.

I forhold til kategorien Uddannelse og arbejdskraft ses, at Holstebro Kommune indtager en 21. plads. Af virksomhedernes besvarelser fremgår bl.a., at:

- Flest virksomheder i Holstebro Kommune angiver, at kommunen skal prioritere arbejdskraft højest, hvis den skal styrke virksomhedernes vækstmuligheder fremadrettet (32%). Herefter prioriterer virksomhederne sagsbehandling, uddannelse.
- Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft placerer Holstebro Kommune på en 36. plads, hvilket er en tilbagegang på 14 pladser i forhold til 2024.
- Kommunens indsats for at tiltrække og tilknytte internationale medarbejdere placerer Holstebro Kommune på en 31. plads. Spørgsmålet er nyt.
- Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne placerer Holstebro Kommune på en 26. plads, hvilket er en tilbagegang på 10 pladser i forhold til 2024.

Af virksomhedernes besvarelser ses mindre fald i tilfredsheden med kommunens indsats i forhold til spørgsmålene vedrørende "at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft" og "Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne".

Udviklingen kan næppe alene ses som et resultat af, at adgangen til kvalificeret arbejdskraft er reduceret i takt med en stadigt lavere ledighed, omend der må formodes at være en sammenhæng.

Resultaterne peger derfor også på, at jobcentrets fokus på at udvikle det kvalitative samspil med virksomhederne fortsat skal være et fokusområde. Her bemærkes, at der er behov for en bred opmærksomhed, idet der er kontakt med

virksomhederne i forhold til mange områder, f.eks. sygedagpenge, fleksjob, virksomhedspraktikker og rekruttering af nye medarbejdere.

Der henvises i øvrigt også til dagsordenspunkt 3 "Kompetenceforsyning og virksomhedsservice".

Øvrige analyser.

De 2 analysers resultater kan suppleres med de svar, som fremgår af en KL-undersøgelse fra august 2025. For Holstebro Kommune fremgår bl.a. at, 91% af virksomhederne er tilfredse med samarbejdet og næsten halvdelen meget tilfredse.

Generelt ligger Holstebro Kommune 2-4 %-point bedre end landsgennemsnittet i målingens benchmark.

Dansk Erhverv udgav en omfattende analyse i 2024, men har oplyst, at analysen udkommer med 2 års mellemrum, fordi kommunerne skal have tid til at implementere eventuelle tiltag i forlængelse af undersøgelserne.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

SMVdanmarks erhvervsklimamaaling2025

Rapport over Holstebro - lokal erhvervsvenlighed

Punkt 6: Aktuell arbejdsmarkedssituation

15.00.15-P16-1-24

Sagsfremstilling

SEK/SL - AMU

Ledigheden

Antallet af ledige i Holstebro Kommune udgjorde i september 2025: 446 fuldtidspersoner. I forhold til september 2024 er der tale om et fald på 94 fuldtidspersoner (-17%). Ledigheden er i samme periode også reduceret i hele landet (-1%). Andelen af ledige i forhold til arbejdsstyrken udgjorde i Holstebro Kommune 1,5%, og er dermed 3. lavest blandt de vestjyske kommuner og 5. lavest på landsplan. Andelen af ledige i forhold til arbejdsstyrken er 2,7% i hele landet.

Langtidsledigheden

Data opdateres den 20. november 2025.

Beskæftigelsen

I juli 2025 var der 22.686 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Holstebro Kommune. Antallet er ca. 1.000 fuldtidspersoner lavere end i juni, hvilket er et tilbagevendende mønster som konsekvens af ferieafholdelse m.v. i juli. Beskæftigelsesniveauet er således fortsat højt, og 51 fuldtidspersoner højere end i juli 2024 (+0,2%). Den beskedne fremgang vedrører en fremgang på 132 fuldtidspersoner i den private beskæftigelse (+ 0,9%) og en tilbagegang i den offentlige beskæftigelse på 81 fuldtidspersoner (-1%).

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Aktuel arbejdsmarkedssituation oktober 2025

Punkt 7: Budgetopfølgning pr. 30.09. og opfølgning på aktivitet

00.30.14-G01-8-24

Sagsfremstilling

SEK/SL/DØN - AMU

Driftsområde (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Genbevillinger	Tillægsbevillinger og omplaceringer	Korrigeret budget	Forbrug pr. 30.09.2025	Forventet regnskab	Afvigelse
Forsørgelsesydelse	979.932	0	-207	950.528	731.994	999.954	-47.426
Beskæftigelsesindsats	95.741	85	95	97.118	52.514	84.130	12.988
Driftsudgifter i alt	1.075.673	85	-112	1.047.646	784.509	1.082.084	-34.438

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2025 viser et forventet regnskab på kr. 1.082 mio., hvilket er et merforbrug på kr. 34,4 mio. i forhold til det korrigerede budget. Heraf udgør forsørgelsesydelse et forventet merforbrug på kr. 47,4 mio., og beskæftigelsesindsatsen udgør et forventet mindreforbrug på kr. 13 mio. Hvis merforbruget fratrækkes den statslige Midtvejsregulering på kr. 29,2 mio., er der tale om et forventet merforbrug i 2025 på kr. 5,2 mio., hvilket er en ændring i forhold til det seneste forventede regnskab fra august måned på kr. 0,6 mio.

Det forventede merforbrug på forsørgelsesydelse skyldes primært et forventet merforbrug på sygedagpenge (kr. 15,5 mio.), førtidspension (kr. 5,7 mio.) og uddannelseshjælp/kontanthjælp (kr. 2,6 mio.). I forhold til udviklingen på forsørgelsesydelse er der en særlig opmærksomhed på, hvordan ydre forhold kan påvirke udviklingen på de forskellige ydelsesområder, herunder primært i forhold til a-dagpenge, sygedagpenge og unge-målgruppen. Endvidere er der fortsat en opmærksomhed på, hvordan nettotilgangen til førtidspension udvikler sig.

Selvom der har været en positiv udvikling i førtidspension og uddannelseshjælp/kontanthjælp, som er nævnt ovenfor, er udgiften til de samlede forsørgelsesydelse steget. Det skyldes, at den positive udvikling i afgang fra ledighedsydelse har været mindre end forventet.

Det forventede mindreforbrug på beskæftigelsesindsatsen kan primært henføres til, at driftsudgifterne til den kommunale beskæftigelsesindsats er lavere end budgetteret.

Opfølgning på aktivitet og forudsætninger vedrørende borgere på sygedagpenge

Det har ikke været muligt at ajourføre antallet af borgere på sygedagpenge, da STAR ikke har opdateret tallene på jobindsats.dk siden budgetopfølgningen pr. 31. august 2025. Der kan derfor forventes en efterregulering på antallet af sygemeldte på kommende budgetopfølgning.

Der er et markant og skærpet fokus på raskmelding til det brede arbejdsmarked samt et øget fokus på jobmatch fra dag ét. Endvidere arbejdes der med en kvalitetssikring af forlængelsesårsagerne, herunder de forlængelsesårsager, hvori der ligger en socialfaglig vurdering i forhold til den enkeltes arbejdsevne. Der pågår en uddybende analyse af de forlængelsesårsager, som ligger uden for kommunal regi, herunder ventetid i behandlingssystemet og verserende arbejdsskader. Driftsmæssigt ses der en effekt af de igangsatte initiativer, hvor der dels raskmeldes til det brede arbejdsmarked, og hvor den gennemsnitlige varighed er for nedadgående.

Der er et flow i antallet af borgere på sygedagpenge, og der afsluttes fortsat flere sager, end der oprettes. Pr. 8. oktober 2025 var der 806 borgere på sygedagpenge (og 416 borgere i jobafklaringsforløb), en mindre fremgang i forhold til seneste budgetopfølgning. Med henvisning til udviklingen de senere år, så kan der forventes en stigning i antallet af sygemeldte hen over de kommende måneder.

Forventningen i budget 2025 er fortsat et gennemsnit pr. måned på 971 årspersoner.

Opfølgning på uddannelseshjælp/kontanthjælp med grundsats

I budget 2025 var der oprindeligt forudsat 265 personer på uddannelseshjælp, mens det gennemsnitlige antal personer på uddannelseshjælp i 2024 var 326. I perioden fra januar til september 2025 har der i gennemsnit været 321 personer pr. måned på uddannelseshjælp/kontanthjælp. Grundet en forventning om tilgang af flere unge i efteråret forventes det, at der i gennemsnit vil være 330 personer pr. måned på ydelsen i 2025.

Antallet af unge på uddannelseshjælp har været stigende siden efteråret 2023. Der ses ikke samme stigning for hele landet, ej heller for kommunerne i Vestjylland. Udviklingen på forløb er særlig bekymrende for aldersgruppen 18-19 år, hvor data viser, at de unge er udfordret på deres mentale helbredstilstand. Med implementeringen af Ungeløftet er der fokus på en tværkommunal ungeindsats, og der pågår et samarbejde med social, sundhed og børneområdet. Et samarbejde som også indbefatter den gode overgang 'fra barn til voksen' (KL-partnerskabet).

Hen over sommeren er der etableret kommunale småjobs til ungemålgruppen, og pr. 8. oktober 2025 er der 11 unge i kommunale småjob.

Opfølgning på førtidspension

Forudsætningen for budget 2025 var 1.104 personer på førtidspension efter den nye refusionsordning. I perioden fra januar til august 2025 har der i gennemsnit været 1.091 personer på førtidspension, og pga. løbende nytildelinger forventes der i gennemsnit at være 1.115 personer pr. måned i hele 2025. Der ses dog en positiv udvikling i Holstebro sammenlignet med landsplan. Siden januar 2024 er antallet af årspersoner på førtidspension således steget med 17,6% i Holstebro, mens det er steget med 20,9% på landsplan.

Opfølgning på a-dagpenge

Det har ikke været muligt at ajourføre antallet af borgere på a-dagpenge, da STAR ikke har opdateret tallene på jobindsats.dk siden budgetopfølgningen pr. 31. august 2025. Der kan derfor forventes en efterregulering på kommende budgetopfølgning. Det bemærkes, at ledighedsprocenten i Holstebro Kommune pr. august 2025 er på 1,6%, mens den på landsplan er på 2,9%. Leder af budget Dennis Østerdal Nielsen deltager ved sagens fremlæggelse.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Udvalget godkender budgetopfølgningen.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Bilag budgetopfølgning pr. 30.09 - AMU

Punkt 8: Orientering

00.22.02-G01-9-24

Sagsfremstilling

FAQ - Førtidspension.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

FAQ - Førtidspension

Punkt 9: Lukket: Meddelelser

00.22.02-G01-8-24

Punkt 10: Lukket: Underskrift af beslutningsprotokol

00.22.00-P35-6-24