

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 25-09-2019

Mødedato Onsdag d. 25. september 2019 kl. 13:30

Mødested Rådhuset, mødelokale 207

Indholdsfortegnelse

Status på partnerskabsordningen på plejecentre.....	3
Jobcenterindeks 2019.....	5
Budgetopfølgning august 2019.....	6
Meddelelser.....	9

Punkt 1: Status på partnerskabsordningen på plejecentre

15.00.00-S00-1-17

Sagsfremstilling

JBD/SL - AMU/SOU

Ældre- og sundhedsområdet forventer i de kommende år et stigende behov for arbejdskraft - et behov som er svær at matche med en tilsvarende nytilgang af medarbejdere til fagområdet. Der er også behov for at arbejde med opkvalificering til assistent, opkvalificering af enkeltmoduler og grundlæggende kompetencer - alt efter den enkelte medarbejders kompetenceprofil.

Samtidigt er der en stigning i antallet af uddannelsespladser, som området skal dække. Dele af denne tredelte udfordring: rekrutterings-, kompetenceudviklings- og uddannelsesopgave, foreslås håndteret via en partnerskabsaftale med arbejdsmarkedsområdet. HR-Udvikling er også en væsentlig partner som ansvarlig for elevuddannelserne.

Arbejdsmarkedsafdelingen kan pege på, at jobrotation kan bidrage til at løfte opgaven i sammenhæng med det behov, der er på sundhedsområdet.

Det foreslås, at der oprettes en jobrotation, hvor allerede ansatte tilbydes kompetenceudvikling, vikarer ansættes fra ledighed og tilbydes mulighed for at få en uddannelsesplads. Formålet er at sætte en opkvalificerings- og rekrutteringskæde i gang. Behovet for sosu-assistenter dækkes ved at satse på talenter i det faste personale. Behovet for at skabe tilgang til området dækkes ved, at ufaglærte talenter tilbydes uddannelsesstillinger efter endt rotationsvikarjob.

Det foreslås, at vikarerne inden ansættelse får en "snusepraktik" inden for området. Partnerskabsaftalen bruges til at sikre det rigtige match mellem borgere og opgaven. Formålet er, at driften er med til at rekruttere deres nye kollegaer, og at de nye kollegaer kan tage en velinformeret beslutning om brancheskift. For de fleste ledige - der vil være i målgruppen som rotationsvikar - vil det være et brancheskifte for dem. Derfor bør der planlægges med opkvalificerende kurser nærmere bestemt sammen med driftsområdet i sammenhæng med snusepraktikken.

Det foreslås, at antallet af vikarer dimensioneres efter antallet af medarbejdere, der skal opkvalificeres. Ud fra dette antal afstemmes det i forhold til de enkelte plejecentre, hvilket jobrotationsredskab, der skal bruges. Det er afgørende for, om projektet kan løftes, at denne del er afklaret, inden der findes kandidater til rotationsjobbene. Det foreslås derfor, at der iværksættes en inddragende proces på sundhedsområdet for at sikre ejerskab til projektet.

Som udgangspunkt eksisterer der 2 modeller for jobrotation:

1. Jobrotation med jobrotationsydelse. Offentlige og private arbejdsgivere - som har beskæftigede på efteruddannelse - har under nærmere omstændigheder ret til at få udbetalt jobrotationsydelse, når der samtidig ansættes en ledig som vikar for de beskæftigede. I 2019 er jobrotationsydelsen 189,51 kr. pr. time. Jobrotationsydelsen er et tilskud til arbejdsgiverens samlede løn- og uddannelsesudgifter, herunder lønnen til den beskæftigede og vikaren. Vikaren ansættes til overenskomstmæssig løn. Yderligere udgifter til uddannelse kan evt. komme fra statslig eller kommunal kompetencefond.
2. Jobrotation med løntilskud. Alternativt kan den ledige ansættes med løntilskud, hvor offentlige arbejdsgivere modtager tilskud på 115,73 kr. pr. time. Perioden efterfølges af en tidsbegrænset ordinær ansættelse af den ledige. Mens den ansatte er på uddannelse modtager arbejdsgiveren VEU-godtgørelse (117,70 kr. i timen). Yderligere udgifter til uddannelse kan evt. komme fra statslig eller kommunal kompetencefond.

For at kunne tilbyde jobrotation skal ældre- og sundhedsområdet have dimensioneret niveauet for kompetenceudvikling af de faste personaler. Der skal udarbejdes en model for partnerskabet – målgruppe, de konkrete kompetenceudviklingsforløb og finansieringsmodeller.

Indtil et jobrotationsprojekt påbegyndes skal nuværende aftale om småjob til udsatte ledige opretholdes.

På mødet vil sundhedschef Jens Bejer Damgaard orientere om de overvejelser, der gøres på plejecentrene i forhold til den fremtidige model.

Indstilling

Til orientering og drøftelse.

Beslutning

Jens Bejer Damgaard orienterede om, at man på plejecentrene er meget interesseret i at indgå i rekrutteringsforløb, som kan bidrage til at sikre den fremtidige arbejdskraft.

Projektet skal tilrettelægges, så behovet for sikker drift tilgodeses, og der er opbakning fra alle parter.

Der skal i den kommende tid udarbejdes oversigtbart materiale, som tydeliggør formål med partnerskabet, konkrete fælles indsatser og økonomi.

Udvalget pegede på vigtigheden af initiativer med effekt.

På mødet i november fremlægges forslag til handleplan.

Ole Andersen (A) deltog ikke under behandling af punktet.

Punkt 2: Jobcenterindeks 2019

15.00.00-A50-1-19

Sagsfremstilling

SL/HB-AMU

Fagbevægelsesns Hovedorganisation (FH, tidligere LO) udarbejder løbende et jobcenterindeks, der har til formål at måle og sammenligne jobcentrenes aktive indsats over for forsikrede arbejdsløse i hele landet. FH's nyeste jobcenterindeks gælder for perioden 4. kvartal 2018.

Om indekset anfører FH, at der er fokus på, "om de arbejdsløse får den bedst mulige indsats i jobcentrene til at komme tilbage til arbejdslivet. I centrum i FH's jobcenterindeks er bl.a., om jobcentrene tilbyder opkvalificering til de arbejdsløse, hvor meget aktivering de tilbyder de arbejdsløse, og om dette hjælper dem hurtigere i arbejde. Det er indsats, som koster penge på den korte bane, men som på lidt længere sigt er afgørende for at hjælpe de arbejdsløse i varig beskæftigelse. Der måles på, hvor længe de arbejdsløse er ledige, da det er en god indikation på, om indsatsen virker. På den vis giver FH's jobcenterindeks et overordnet indblik i, hvor gode kommunerne er til at hjælpe de arbejdsløse og investere i dem til gavn for både de arbejdsløse og kommuneøkonomien, eller om de arbejdsløse overlades til sig selv. Hermed er FH's jobcenterindeks en helt anden type måling, end mange af de andre målinger der findes, som ofte har effektivitetsforbedringer og besparelspotentiale i centrum".

Målingen for 4. kvartal 2018 viser, at Holstebro Kommune med en indekssværdi på 2,5 har landets bedste jobcenter, efterfulgt af Ringkøbing-Skjern Kommune (indekssværdi 2,6) og Vejen Kommune (indekssværdi 3,2).

Placeringen skyldes gode indsatser på alle parametre, dog klarer Holstebro kommune sig især godt, når det kommer til aktiveringsgrad og uddannelsesandel. Holstebro Jobcenter har en aktiveringsgrad på 37,7 pct., hvilket er 13,9 pct. point større end i resten af landet i 4. kvartal 2018. Samtidig er uddannelsesandelen på 31,9 pct., hvilket også er betydeligt bedre end gennemsnittet på 23,8 pct.

Dansk Industri har tillige offentliggjort deres årlige analyse af kommunernes erhvervsklima.

Her indtager Holstebro Kommune samlet set en 22. plads. For så vidt angår de områder som har med arbejdsmarkedsområdet at gøre indtager Holstebro en 13. plads.

Indstilling

Til orientering, og drøftelse i forhold til forbedringsinitiativer.

Beslutning

Søren Landkildehus orienterede om, at Arbejdsmarkedsafdelingen har fokus på at målrette opkvalificeringsindsatsen yderligere i forhold til konkrete job. De der har mindst uddannelse vil fortsat prioriteres højt i forhold til opkvalificeringsforløb.

Ole Andersen (A) deltog ikke under behandling af punktet.

Punkt 3: Budgetopfølgning august 2019

00.00.00-000-10-19

Sagsfremstilling

HB/SL/DØN/JN - AMU

Driftsområder (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Genbevillinger	Tillægsbevilling og omplaceringer	Korrigeret budget	Forbrug pr. 31.8.2019	Forventet regnskab 2019	Afgivelse
Forsørgelsesydelse	593.543	0	0	593.543	398.749	609.899	-16.356
Jobcenter	186.026	323	-1.381	184.968	104.200	177.012	7.956
Driftsudgifter i alt	779.569	323	-1.381	778.511	502.950	786.911	-8.400

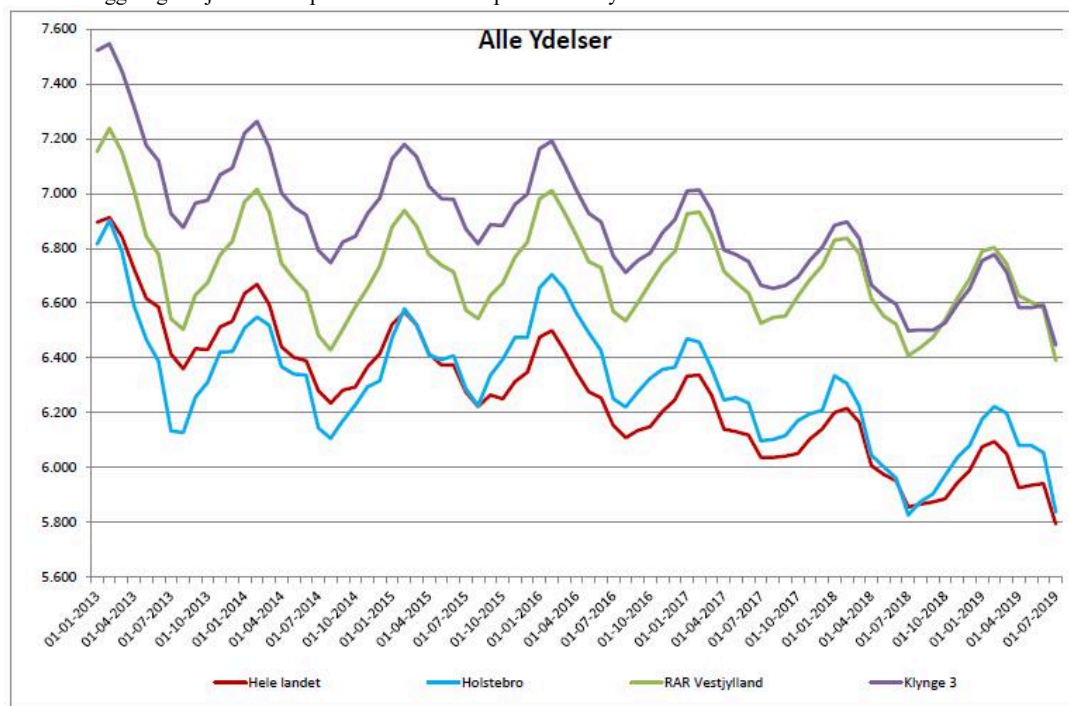
I budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område forventes et merforbrug på 8,4 mio. kr. Der er merforbrug i forhold til budgettet og en stigning på 0,7 mio.kr. i forhold til sidste budgetopfølgning. Stigningen skyldes varslingspuljen vedrørende afskedigelse på Birm, udgifterne forventes afholdt i 2019, og tilskuddet modtages først i 2020.

Merudgifterne kan henføres til en ukarakteristisk stigning i antallet af sygedagpengemodtagere og en afvigelse på førtidspension i forhold til budgettet. Udvalget vil i november blive præsenteret for en analyse på sygedagpengeområdet med henblik på at iværksætte tiltag, der kan nedbringe antallet. Der er både fokus på Holstebro Kommune som myndighed (sygedagpengeindsatsen), private virksomheder og Holstebro Kommune som virksomhed.

Budgetmålet for kontanthjælp vil ikke kunne indfries under de nuværende vilkår på arbejdsmarkedet. Der er tale om et ambitiøst budgetmål, hvor der i gennemsnit skulle være 50 færre på kontanthjælp i 2019 og yderligere 50 færre i gennemsnit 2020. Dette budgetmål vurderes efter en gennemgang at være for ambitiøst set i lyset af, at beskæftigelsesfremgangen er langsommere end tidligere.

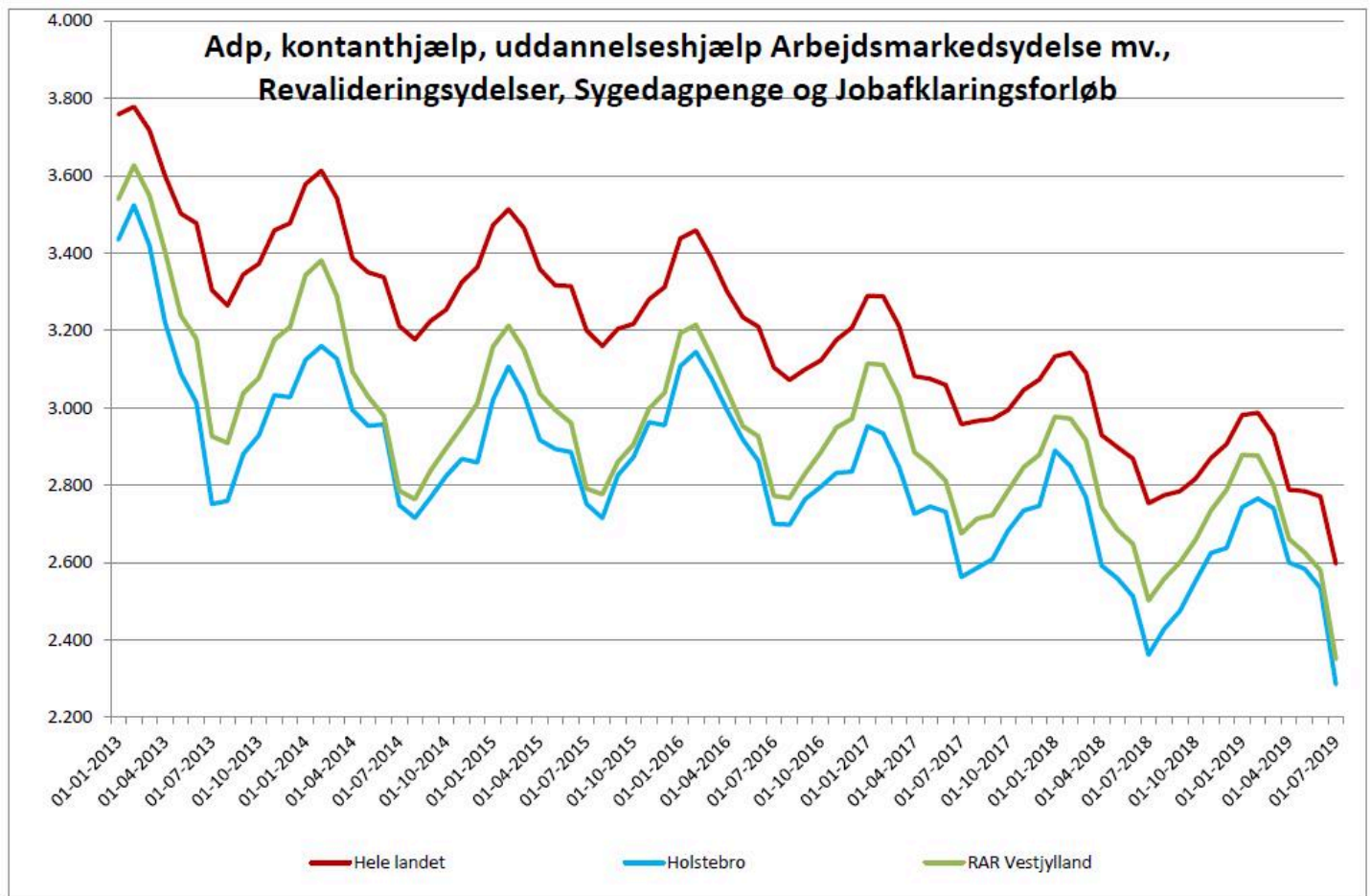
Resultatskabelsen på kontanthjælp har samme niveau og lidt bedre end i 2018, men for at kunne indfri budgetmålet skulle endnu flere ledige have været i beskæftigelse.

Holstebro ligger igen i juli næsten på niveau med landsplan for alle ydelser.



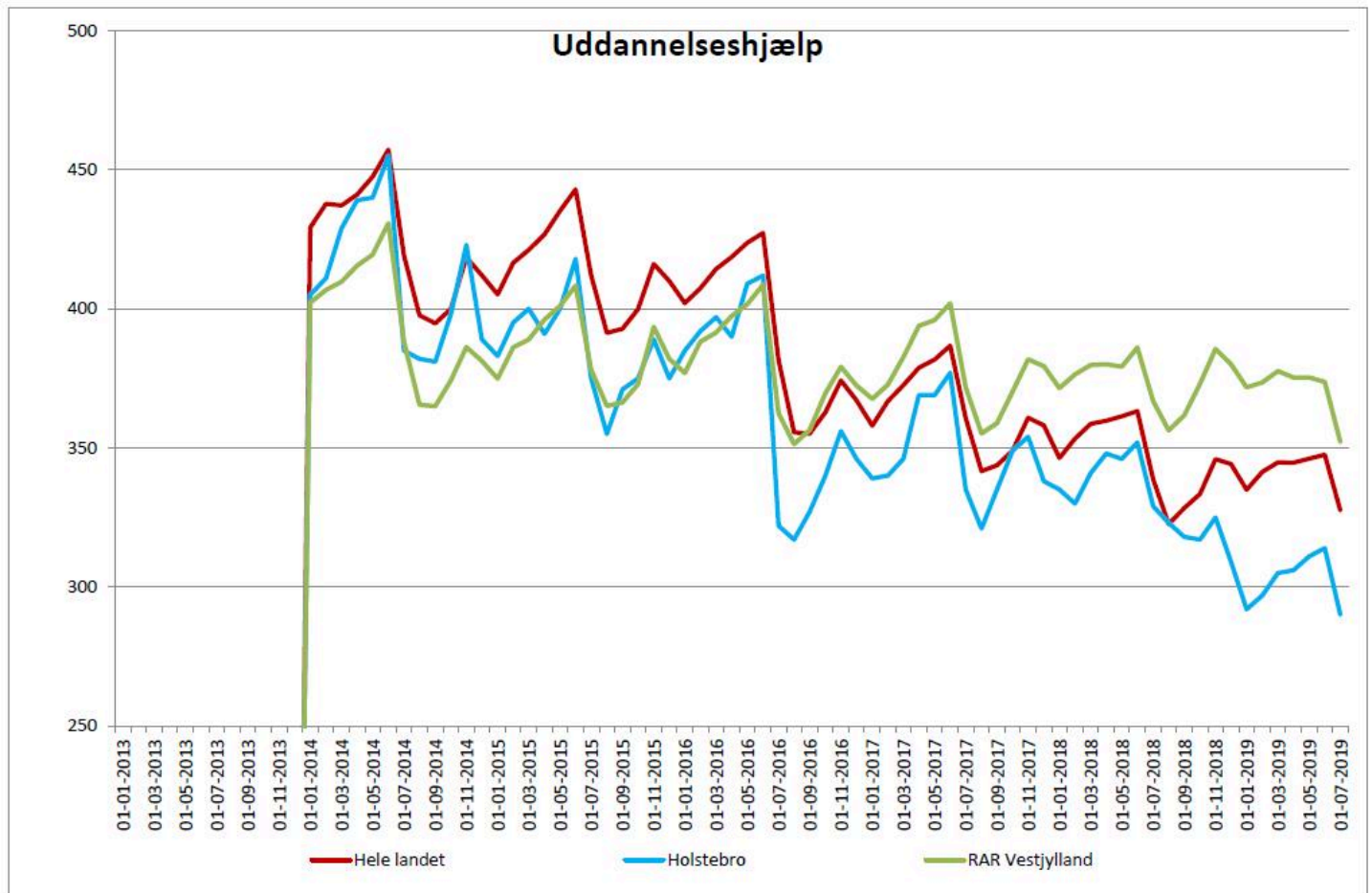
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger - Normaliseret til Holstebro niveau

Holstebro klarer sig på trods af stigningen i antallet af sygedagpengemodtagere bedre end både Vestjylland og landet som helhed på de midlertidige ydelser.



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger - Normaliseret til Holstebro niveau

Udover fald i antallet af modtagere af a-dagpenge, skal en væsentlig del af årsagen findes i forhold til de unge. Udviklingen på uddannelseshjælp er bedre end både i Vestjylland og landet som helhed.



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger - Normaliseret til Holstebro niveau

Det forventes, at beskæftigelsestilskuddet vedrørende de forsikrede ledige vil udvise et mindreforbrug på ca 1,4 mio. kr., fordelt således:

Beskæftigelsestilskud	Korrigeret Budget	Forbrug pr. 31-08-2019	Forventet forbrug hele året	Afvigelse
Dagpenge til forsikrede ledige	72.581	40.933	71.175	-1.406
Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige	6.391	2.966	6.397	6
Driftsudgifter i alt	78.972	43.899	77.572	-1.400

Midtvejsreguleringen af beskæftigelsestilskuddet for 2019 bliver 1,8 mio. kr., hvilket betyder, at området ser ud til at være næsten i balance. Midtvejsreguleringen forudsætter fortsat faldende ledighed.

Efterreguleringen for 2018 blev på 8,5 mio. kr., hvilket betyder, at regnskab 2018 for beskæftigelsestilskuddet udviste et mindreforbrug på 0,3 mio. kr.

Afslutningsvist bemærkes, at indgåelsen af økonomiaftalen mellem KL og regeringen betyder, at der ikke kommer en regulering i forhold til de samlede overførselsudgifter. I forhold til budget 2020 vil budgetforudsætningerne blive tilpasset de reviderede overførselsskøn for 2020. Udvalget vil blive præsenteret for disse i oktober.

Indstilling

Det indstilles, at
- budgetopfølgningen godkendes.

Beslutning

Det blev drøftet, om indsatsen for at fastholde borgere i deres nuværende fleksjob kan øges. Herunder en analyse af hvor mange der - efter kort ansættelse - afskediges fra fleksjob og om indsatser kan forebygge dette - hvis det er et større antal. I forhold til budget 2020 gennemgås budgettet, så det bringes i overensstemmelse med Økonomiaftalen. Budgetopfølgningen godkendt.

Ole Andersen (A) deltog ikke under behandling af punktet.

Punkt 4: Meddelelser

15.00.00-G01-6-19

Sagsfremstilling

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen.

Referat:

Referat fra møde i Integrationsrådet d. 4. september 2019 vedlægges som bilag.

Flygtninge:

I 2019 er der hidtil ankommet 2 nye flygtninge til kommunen. I oktober ankommer yderligere 2. I forhold til nationalitet er der tale om borgere fra hhv. Guinea, Syrien og Somalia.

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Ole Andersen (A) deltog ikke under behandling af punktet.