

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 17-06-2020

Mødedato Onsdag d. 17. juni 2020 kl. 13:30

Mødested Rådhuset, mødelokale 188

Indholdsfortegnelse

Evaluering af hvad vi har lært af coronasituationen - Interview.....	3
Budgetopfølgning 2020 - arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Resultatrevision 2019.....	5
Økonomi. Omplaceringer i budget og budgetopfølgninger.....	6
Konference-/studietur i efteråret 2020.....	8
Ressourceforløb - indhold og resultat.....	9
Meddelelser.....	10

Punkt 1: Evaluering af hvad vi har lært af coronasituationen - Interview

14.00.00-A00-4-20

Sagsfremstilling

MH/VJD - AMU

Nedlukningsperioden i forbindelse med Coronavirus har blandt andet resulteret i, at Holstebro Kommune som organisation har arbejdet under helt ekstraordinære vilkår. Det har krævet ændringer i måden vi arbejder på, eksempelvis ved hjælp af andre værktøjer og virkemidler end normalt.

Læringskurven for organisationen har i den forbindelse været stejl, og det bedste fra den læring skal organisationen tage med sig ind i fremtiden. Derfor evaluerer vi med fokus på at identificere, hvad det er vi har lært, samt hvordan vi bruger det fremadrettet. Som en vigtig del af evalueringen gennemføres gruppeinterview med hvert politisk fagudvalg.

Udvikling og Strategi gennemfører evalueringen, som forløber således, at politiske fagudvalg, direktion, chefer, udvalgte ledere/medarbejdere og MED-organisationen deltager i fokusgruppeinterviews samt at alle medarbejdere får tilsendt spørgeskemaer til besvarelse. Det forventes, at der foregår en videre bearbejdning af evalueringens resultater i organisationen i eftersommeren 2020, hvor byrådspolitikerne også vil få en samlet tilbagemelding på hele evalueringen.

Interviewet i dag varer ½ time. De overordnede emner, der berøres i interviewet er beskrevet herunder.

At være byrådspolitiker i denne periode – herunder den demokratiske proces.

Din rolle som politiker - herunder interaktion med borgere, byrådskolleger og administrationen.

Kommunikation – internt og eksternt.

Digitale værktøjer - herunder anvendelsen - både de værktøjer Holstebro Kommune stiller til rådighed, samt værktøjer, som du selv har fundet og taget i brug.

Det er to konsulenter fra Udvikling og Strategi, der gennemfører interviewet.

Indstilling

Det indstilles, at evaluere, hvad vi har lært af coronasituationen.

Beslutning

Interview gennemført. Interviewet vil indgå i den samlede evaluering.

Bilag

Udvalg - Bilag - Pressemeddelelse om evaluering

Punkt 2: Budgetopfølgning 2020 - arbejdsmarkedsudvalget

00.00.00-Ø00-3-19

Sagsfremstilling

MH/SL - AMU

Af budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område fremgår, at der forventes et merforbrug på i alt 65,4 mio. kr. i forhold til vedtaget budget.

Driftsområder (1.000 kr.)	Vedtaget budget	Genbevillinger	Korrigeret budget	Forbrug pr. 31.05.2020	Forventet regnskab 2020	Afvigelse
Forsørgelsesydelse	606.278		606.278	260.672	678.082	-71.804
Jobcenter (Beskæftigelsesindsats)	190.262	202	190.464	71.901	184.106	6.358
Driftsudgifter i alt	796.540	202	796.742	332.573	862.187	-65.445

På forsørgelsesydelse forventes et yderligere merforbrug på 4,3 mio.kr. i forhold til budgetopfølgningen for april 2020. Det yderligere merforbrug skyldes hovedsageligt øgede udgifter vedrørende:

- Førtidspensioner
- Seniorpension
- Sygedagpenge

Udgifterne til Sygedagpenge er bl.a. steget på grund af arbejdsgivernes fremrykkede ret til refusion fra dag et for Covid-19 relateret sygdom. Det er indført med tilbagevirkende kraft til 1. marts og gælder indtil videre året ud.

På Jobcenter (Beskæftigelsesindsats) forventes mindreforbruget at blive 6,4 mio.kr., mod en forventning på 9,0 mio.kr. ved budgetopfølgningen for april 2020.

Det lavere mindreforbrug på 2,6 mio. kr. skyldes hovedsagelig en forventning om flere udgifter på følgende områder:

- Fleksjob
- Servicejob – småjob
- Driftsudgifter
- Beskæftigelsesordninger

Indstilling

Det indstilles, at budgetopfølgningen tages til efterretning.

Beslutning

Budgetopfølgningen taget til efterretning.

Bilag

AMU - Budgetopfølgning Maj 2020

Punkt 3: Resultatrevision 2019

15.00.15-A00-1-18

Sagsfremstilling

MH/SL/SGH - AMU

Resultatrevisionen viser status i forhold til resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år. Resultatrevisionen skal udarbejdes som led i det kommende års beskæftigelsesplan.

På mange måder har Corona-situationen vendt op og ned på situationen på arbejdsmarkedet, og udviklingen i 2019 og primo 2020 kan kun i begrænset omfang anvendes som erfaringsgrundlag i forhold til planlægning af den fremtidige indsats.

Resultatrevisionen er derfor gjort relativ kort og har, hvor det er muligt, primært fokus på situationen i april måned 2020, som illustrerer arbejdsmarkedssituationen, som den ser ud umiddelbart efter covid-19- situationens begyndelse.

Det bemærkes, at frem til Corona-situationens opståen medio marts, var udviklingen og indsatserne på arbejdsmarkedet i Holstebro kommune kendetegnet ved at befinde sig på et tilfredsstillende niveau. Det kan bl.a. peges på, at antallet af borgere på offentlige forsørgelsesydelse iflg. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) var lavere end forventet, jfr. Holstebro Kommunes Jobcenterindblikrapport for Januar 2020.

Af Resultatrevisionen fremgår bl.a.:

- Beskæftigelsen. I Holstebro Kommune er beskæftigelsen for lønmodtagere med bopæl i kommunen steget 3% siden 2011. Det bemærkes dog, at udviklingen i antallet af beskæftigede det seneste år er stagneret omkring 22.300 fuldtidspersoner. Væksten i beskæftigelsen for lønmodtagere er i hele landet steget 6% siden 2011 og i landsdel Vestjylland (kommunerne Holstebro, Lemvig, Struer, Skive, Viborg, Herning, Ikast-Brandø og Ringkøbing-Skjern) var væksten 3%.
- De unge på offentlig forsørgelse. Efter konstante fald i antallet af unge (18-29 år) på offentlig forsørgelse fra 2016 til 2019 (fra 1.171 til 914 fuldtidspersoner) steg gruppen af unge på offentlig forsørgelse i april 2020 til 1.057 fuldtidspersoner, heraf 260 på permanent offentlig forsørgelse. Andelen af unge på offentlig forsørgelse i Holstebro Kommune udgør i april 2020 12,3%. Det er en lidt højere andel end i hele landet (11,7%), men lavere end i landsdelen (13,7%). Udviklingen i Holstebro Kommune og i hele landet har stort set været parallel det seneste år.
- Det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse. Set på udviklingen over tid, faldt andelen af borgere på offentlige forsørgelsesydelse fra 2016 til 2019 fra 19,1% til 17,9%. I det seneste år er andelen på offentlig forsørgelse i Holstebro Kommune øget, så andelen i april 2020 er 20%, svarende til 6.700 fuldtidspersoner. Den markante stigning genfindes i hele landet og i landsdelen.

Indstilling

Resultatrevision 2019 indstilles til godkendelse.

Beslutning

Resultatrevisionen godkendt.

Udvalget har særligt fokus på ungegruppen, herunder uddannelsesvalg og mulighederne for merit ved job- og uddannelsesskifte.

Bilag

Resultatrevision 2019

Punkt 4: Økonomi. Omplaceringer i budget og budgetopfølgninger

00.30.00-Ø00-5-20

Sagsfremstilling

MH/SL/DØN-AMU

Arbejdsmarkedsudvalget har i dag 2 politikområder.

- Forsørgelsesydelse (2.21)
- Jobcenter (2.22)

For at lette opfølgningen og tydeliggøre hvor udgifterne afholdes, foreslås det at omdøbe de 2 områder og omrokere nogle funktioner under de 2 nye områder.

Nyt navn til politikområde.

Det foreslås, at det ene af de 2 politikområder omdøbes fra Jobcenter til Beskæftigelsesindsats, således at politikområderne fremover hedder:

- Forsørgelsesydelse (2.21)
- Beskæftigelsesindsats (2.22)

Navneændringen fra Jobcenter til Beskæftigelsesindsats foreslås af hensyn til at forebygge, at Jobcenter forveksles med udgifter afholdt på institutionen Jobcenter Holstebro.

Flytning af funktioner - Mere logisk opdeling af ydelser til forsørgelse og indsats.

Det foreslås, at flytte en række funktioner mellem de to politikområder for at sikre en mere logisk og konsekvent opdeling mellem ydelser og indsatser.

I forhold til politikområderne betyder det, at:

- Forsørgelsesydelse (2.21) primært vil være overførsler til personer og virksomheder i form af forsørgelsesydelse og løntilskud.
- Beskæftigelsesindsats (2.22) primært vil være driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen, hjælpemidler, uddannelseskøb, jobrotation og serviceudgifterne under Arbejdsmarkedsudvalget.

Af indstillingen fremgår de konkrete funktioner og beløb, som indstilles til at flytte mellem de 2 politikområder.

Den samlede ramme inden for de 2 politikområder vil være uforandret.

Indstilling

Det indstilles, at:

1. Politikområde Jobcenter (2.22) omdøbes til Beskæftigelsesindsats (2.22) og

2. Følgende flyttes fra Forsørgelsesydelse (2.21) til Beskæftigelsesindsats (2.22)

Funktion 5.68.90 - 8.250.000 kr. vedrørende driftsudgifterne til borgere på ressourceforløb eller jobafklaring.

Funktion 5.68.98 - 176.000 kr. vedr. hjælpemidler og befordringsgodtgørelse

Følgende flyttes fra Beskæftigelsesindsats (2.22) til Forsørgelsesydelse (2.21):

Funktion 3.30.45 - 891.000 kr. vedrørende primært skoleydelse til EGU elever bevilget af UU

Funktion 5.58.81 - 92.223.000 kr. vedr. fleksjob
Funktion 5.68.94 - 1.936.000 vedr. øvrige løntilskud

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 5: Konference-/studietur i efteråret 2020

15.00.00-P20-1-20

Sagsfremstilling

MH/SL/SGH-AMU

Arbejdsmarkedsudvalget evaluerede i efteråret 2019 KL's konference "Godt på vej mod nye tider – med borgeren først"

I forhold til et arrangement i efteråret 2020 drøftede udvalget bl.a., at :

- At arrangere en studietur til kommuner/institutioner som kan inspirere i forhold til at udvikle beskæftigelsesindsatsen i Holstebro Kommune.
- Muligheden for selv at invitere kommuner eller andre som bredt set gør det godt med henblik på inspiration.

Med henblik på forberedelse af et arrangement i efteråret, ønsker forvaltningen en kort supplerende drøftelse af ønsker/input til arrangementet.

Forvaltningen skal pege på muligheden for at afholde et arrangement med udgangspunkt i projekt CUBB (Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser). CUBB afvikles i samarbejde med AAU Aalborg Universitetcenter og 3 partnerkommuner (Silkeborg, Herning og Vesthimmerland).

Ambitionen er at ændre rationalet på beskæftigelsesområdet og medvirke til at borgere får mulighed for at gøre sig selvhjulpne. Gennem CUBB bygges der bro mellem videnssystemerne og praksisorganisationer – og det muliggør en forandring i partnerkommunerne i retning af mere borgerinddragende tilgange og bedre resultater. Til arrangementer kunne inviteres forskere fra Aalborg Universitet og ledere fra Arbejdsmarkedsafdelingen.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning

Udvalget ønsker en inspirationstur til en eller flere andre kommuner, som gør det særligt godt på et område – uden overnatning.

Udvalget ønsker et særskilt tema omkring CUBB med fokus på den praktiske omsættelse i en dansk kontekst.

Punkt 6: Ressourceforløb - indhold og resultat

15.20.00-A00-6-19

Sagsfremstilling

MH/SL/KM - AMU

Som en del af regeringens forståelsespapir er det aftalt, at der skal laves en ”kritisk gennemgang af udvalgte reformer” – en af de nævnte er førtidspensionsreformen.

Denne reform trådte i kraft 1. januar 2013, og det var i den forbindelse ressourceforløb kom ind i lovgivningen.

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard gav i januar 2020 udtryk for, at arbejdet snart ville gå i gang, og han har tydeliggjort, at han interesserer sig meget for ressourceforløbene og indholdet i dem.

I den forbindelse er der taget initiativ til at kigge på ressourceforløbssager i Holstebro. Der er foretaget stikprøve, hvor der er set på ca. hver tiende sag. Der er således set på 36 sager. Den yngste borger er 21 år – den ældste 55 år.

Gennemsnitsalderen er 36 år.

Der er 2 borgere med fysiske lidelser, 23 borgere med psykiske lidelser og 11 borgere med en blanding af fysiske og psykiske lidelser (til de blandede lidelser er medregnet funktionelle lidelser).

Indsatserne er varierede og relevante i forhold til den konkrete borgers situation. Oftest er der en kombination af længerevarende behandlingsforløb og beskæftigelsesfremmende tiltag. I forhold til de psykiske lidelser er der ofte tale om unge med stort behov for støtte. Bredt ses det at de beskæftigelsesfremmende tiltag understøtter en recovery-baseret tilgang til mestring af kroniske tilstande.

I 3 sager kan der være tvivl om, hvorvidt indsatserne reelt kan bringe den pågældende borger tættere på arbejdsmarkedet.

I 2 af disse sager, har jobcoach allerede taget initiativ til genforelæggelse af sagen for rehabiliteringsteamet.

Overordnet er ressourceforløb for borgere med komplekse problemstillinger en måde at sikre tiden til at arbejde tværgående med udfordringerne. I forhold til resultatsiden er en tilkendelse af førtidspension efter et ressourceforløb en succes, hvis forløbet har bibragt den enkelte muligheden for at mestre et selvåret liv med de udfordringer der er. Det samme gør sig gældende, når ressourceforløb afsluttes med et fleksjob eller et ordinært job.

Centerleder for Jobcenter Holstebro deltager ved behandling af punktet.

Indstilling

Til politisk drøftelse.

Beslutning

Udvalget udtrykte anerkendelse af de opnåede resultater, men ønskede fortsat at målene, som de fremgår i Pejlemærkerne, forfølges.

Herudover var udvalget inde på vigtigheden af, at:

- Sikre den rette balance mellem på den ene side varigheden af borgernes forløb, og på den anden side at borgerne sikres mulighed for at udnytte deres beskæftigelsespotentialer.
- Borgerne får et realistisk indtryk af egne ressourcer, bl.a. ved at indsatserne afspejler virkeligheden.

Bilag

Pejlemærker for ressourceforløb 2017

Ressourceforløb status 3 mdr. efter afslutning

Punkt 7: Meddelelser

15.00.00-A00-1-20

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden/forvaltningen:

Møde med FH/LO Nordvestjylland.

Den 9. marts afholdte forvaltningen møde med FH/LO Nordvestjylland. Mødet var foranlediget af FH/LO's brev, hvori der opfordres til at tage initiativ til 3-parts drøftelser lokalt.

Der orienteres om mødets resultater.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.