

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget d. 19-02-2019

Mødedato Tirsdag d. 19. februar 2019 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 187

Indholdsfortegnelse

Plan og budgetgrundlag 2020.....	3
Anlæg - ny maskine Skovvangs værksted.....	4
Frøjkgården - Virksomhedsplan 2019.....	5
Mentorshoppen - fortsat bevilling som §18-midler.....	6
Høringssvar vedr. ledsageordning - ledsageres brug af egen bil.....	7
Høringssvar vedr. reviderede kvalitetsstandarder for træningsindsatsen i Holstebro Kommune.....	8
Udkast til høringssvar på Sundhedsaftalen 2019-2023.....	9
Planlægning på hjemmepleje og hjemmesygeplejeområdet.....	11
Venteliste til pleje- og ældreboliger pr. 13. februar 2019.....	13
Kl. 11.00. Dialogmøde mellem Holstebro Ældreråd og Social- og Sundhedsudvalget.....	14
Orientering fra formanden/forvaltningen/øvrige udvalgsmedlemmer.....	16
Lukket: Meddelelser fra formanden/forvaltningen/øvrige udvalgsmedlemmer.....	17

Punkt 1: Plan og budgetgrundlag 2020

00.00.00-000-4-19

Sagsfremstilling

HB/DØN - SOU

Der er udarbejdet plan- og budgetgrundlag for budgetperioden 2020-23 (se bilag).

Tidsplanen for budgetprocessen er, at fagudvalgene behandler deres bidrag til budgetgrundlaget i februar, mens det samlede dokument præsenteres på Byrådets seminar ultimo marts.

Indstilling

Det indstilles, at plan- og budgetgrundlaget godkendes.

Beslutning

Plan- og budgetgrundlaget for Social- og Sundhedsudvalgets område viser, at økonomien er særligt udfordret af en fortsat stor tilgang af nye borgere til socialområdet. Samtidig udfordres både sundhedsområdet og psykiatrien af et stigende antal udskrivninger fra de regionale sundhedstilbud.

Udvalget godkender plan- og budgetgrundlaget - dog med et ønske om en enkelt ændret formulering, som blev aftalt på mødet.

Punkt 2: Anlæg - ny maskine Skovvangs værksted

00.00.00-Ø00-10-15

Sagsfremstilling

HB/DØN/MM SOU

I forbindelse med besøg af Arbejdstilsynet er der opstået et behov for en ny maskine på værkstedet, for at kunne leve op til krav fra arbejdstilsynet.

Maskinen der er tale om bruges til at afrunde endestykker på rundstokke og firkantede emner.

Arbejdstilsynet har accepteret en midlertidig løsning, hvor den nuværende maskine tildækkes med en skærm. Dette er dog ikke en holdbar løsning i længden. Ud over det sikkerhedsmæssige, så vil en ny maskine også kunne fremstille mere ensartede emner og øge kvaliteten i træproduktionen.

En ny maskine vil beløbe sig til 108.500 ex. moms + 2,5% i adm. gebyr.

Investeringen kan finansieres fra puljen til mindre bygningsændringer. Puljen udgør 2.576.000 kr. i indeværende år, og der vil efterfølgende være 2.464.000 kr. tilbage i puljen.

Indstilling

Det indstilles, at der bevilges og frigives 112.000 kr. fra anlægspuljen under Social- og Sundhedsudvalget til mindre bygningsændringer, til en ny maskine på Skovvangs værksted.

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Punkt 3: Frøjkgården - Virksomhedsplan 2019

27.09.04-P27-1-13

Sagsfremstilling

HB/AH/MJ - SOU

Ifølge driftaftale mellem Holstebro Kommune og den selvejende institution Frøjkgården fremsendes hvert år en virksomhedsplan til Holstebro Kommune.

Indstilling

Til godkendelse.

Beslutning

Virksomhedsplan for Frøjkgården godkendes.

Punkt 4: Mentorshoppen - fortsat bevilling som §18-midler

15.00.00-G01-404-17

Sagsfremstilling

HB/SL/ACB - AMU - SOU

13. juni 2018 godkendte Økonomiudvalget - på baggrund af indstilling fra Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget -, at der i 2018 bevilges støtte til Mentorshoppen. Støtten er bevilget som 1-årig budgetoverførsel fra Arbejdsmarkedsudvalget til en ekstra pulje under §18-midlerne (frivilligt socialt arbejde), som hører under Social- og Sundhedsudvalgets område.

Mentorshoppens kerneopgave er at matche frivillige mentorer med unge, der har sociale udfordringer og ikke formår at klare uddannelse og job. Mentorshoppens arbejdsområde ligger inden for formålet med §18-midler. Forvaltningen foreslår, at der skal ske en evaluering af Mentorshoppens resultater og aktiviteter i løbet af foråret/sommeren 2019 med henblik på et grundlag for stillingtagen til fortsat bevilling. Det tilstræbes, at eventuel fortsat støtte til Mentorshoppen (fra 2020) indgår som en del af budgetprocessen.

Forvaltningen indstiller, at modellen med at støtte Mentorshoppen fortsættes i hele 2019. Servicerammen er upåvirket. Den bevillingsmæssige ændring kan effektueres i forbindelse med næstkommende store budgetopfølgning pr. 28/2 2019.

Indstilling

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller overfor Social- og Sundhedsudvalget:

- modellen med at støtte Mentorshoppen gennem øremærkede §18-midler (frivilligt socialt arbejde) fortsættes i 2019 med 502.000 kr.
- den bevillingsmæssige ændring - budgetomplaceringen fra Arbejdsmarkedsudvalget til Social- og Sundhedsudvalget medtages i budgetopfølgningen pr. 28. februar 2019

Beslutning

Indstillingen godkendes

Punkt 5: Høringssvar vedr. ledsageordning - ledsageres brug af egen bil

27.48.04-G01-10-18

Sagsfremstilling

HB/ACB – SOU

På sidste udvalgs møde besluttede Social- og Sundhedsudvalget at ændre praksis, så ledsagere får mulighed for at bruge egen i forbindelse med ledsagelse af borgere. Beslutningen blev sendt til høring i Handicaprådet.

Der foreligger nu et høringssvar (se vedlagte bilag), til drøftelse i udvalget.

Indstilling

Det indstilles, at Handicaprådets høringssvar drøftes og udvalget tager stilling til fremadrettet praksis ift. ledsageres brug af egen bil

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget følger tidligere indstilling om at give ledsagere mulighed for at benytte egen bil i forbindelse med ledsageropgaver.

Udvalget lægger vægt på, at ledsagere informeres tydeligt om der kan være forsikringsmæssige konsekvenser, som den enkelte ledsager opfordres til at afklare med sit eget forsikringsselskab.

Punkt 6: Høringssvar vedr. reviderede kvalitetsstandarder for træningsindsatsen i Holstebro Kommune

29.21.00-P23-1-19

Sagsfremstilling

HB/JBD/PK - SOU

På sidste møde i Social- og Sundhedsudvalget sendte udvalget reviderede kvalitetsstandarder (ventetidsgaranti til genoptræning efter udskrivning fra sygehus) til høring i Handicaprådet.

Der er nu modtaget høringssvar fra Handicaprådet, til drøftelse i udvalget - vedlagt som bilag.

Indstilling

Det indstilles, at Handicaprådets høringssvar høringssvar drøftes og at udkast til reviderede kvalitetsstandarder godkendes.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget beslutter, at enkelte formuleringer i kvalitetsstandarderne og sats for kørsel tilrettes på baggrund af Ældrerådets høringssvar.

Udvalget beslutter endvidere, at forvaltningen skal afklare, om der er krav om at afsnittet "indgår ikke i indsatsen" skal indgå i kvalitetsstandarderne. Hvis det ikke er et krav, slettes feltet.

Punkt 7: Udkast til høringssvar på Sundhedsaftalen 2019-2023

29.30.08-K04-1-19

Sagsfremstilling

HB - SOU

Det indstilles, at Social- og Sundhedsudvalget behandler udkast til høringssvar for Sundhedsaftalen 2019-2023. Sundhedsaftalen fastsætter fælles visioner, prioriterede indsatsområder og målsætninger for det tværsektorielle samarbejde mellem regionen, kommuner, hospitaler og almen praksis. Samtidigt skal sundhedsaftalen bidrage til at sikre sammenhæng og koordinering af indsatserne i sundhedsvæsenet og understøtte sammenhæng mellem sundhedsområdet og andre tæt forbundne velfærdsområder, herunder social-, undervisnings- og beskæftigelsesområdet. Sundhedsaftalen 2019-2023 bygger på følgende fire visioner for det fælles sundhedsvæsen i Midtjylland:

- Mere lighed i sundhed – socialt og geografisk
- På borgerens præmisser
- Sundhedsløsninger tæt på borgeren
- Mere sundhed for pengene

Derudover er følgende tre fælles indsatsområder og målsætninger udvalgt:

- Fælles investering i forebyggelse - med rygning som det første fokus

Målsætning: Nedbringe antallet af dagligrygere i Region Midtjylland.

- Sammen om ældre - med akutområdet som det første fokus

Målsætning: Styrke samarbejdet om akut syge ældre og nedbringe antallet af akutte indlæggelser blandt ældre.

- Udvikling af den nære psykiatri - med mental sundhed hos børn og unge samt voksne med svær psykisk sygdom som det første fokus

Målsætning: Forbedre den mentale sundhed og mindske mistrivsel hos børn og unge i Region Midtjylland, samt forbedre sundheden og sikre bedre sammenhængende patientforløb for voksne med svær psykisk sygdom.

Regional målsætning for udviklingen af sundhedsvæsenet i Midtjylland:

- Vi vil mindske social og geografisk ulighed i sundhed

Ovenstående indsatsområder er områder, hvor der tages fat først. Når en indsats er i god udvikling, udvælges nye indsatser.

Holstebro Kommune ønsker med høringssvaret at tilkendegive stor tilfredshed med oplægget og er overordnet set enig i og bakker op om visioner, mål og værdier i aftalen. Der er grund til anerkendelse af, at aftalen er kort og overskuelig med gode, håndterbare mål. Samtidig gør vi opmærksom på:

- At der med fordel kan sættes tydeligere fokus på borgerens forpligtelse i forhold til egen sundhed og forpligtelse til medvirken i behandling.
- At det er vigtigt at skabe gode rammer for, at region, hospital, praktiserende læger og kommune kan etablere sundhedsløsninger tæt på borgerne i fællesskab som fx Center for Sundhed i Holstebro. Næste udviklingstrin bør være sammenskabte indsatser i slipstrømmen af koordinerede indsatser.
- At forventningerne til kommunernes rolle fylder meget i aftalen i kampen for mere lighed i sundhed, men at det er afgørende, at tilbud i almen praksis og behandlingspsykiatrien/somatikken i hospitalsvæsenet også er målrettet mere udsatte borgere.
- At sundhedsaftalen bør være tydeligere og mere omfattende i forhold til rehabilitering.
- At Holstebro Kommune ser udviklingen af flere sundhedsløsninger tæt på borgeren som en positiv og nødvendig udvikling, men at det, ud fra et kommunaløkonomisk perspektiv, også er en udfordring, der presser driften af øvrige kommunale kerneopgaver såfremt opgaveoverdragelse sker ufinansieret.

- At tilgængelighed til specialiserede hospitalsydelser bør styrkes ved større spredning af speciallæger og udgående ydelser fra hospitalerne til lokale sundhedscentre fx i forhold til opfølgninger og ved teleløsninger/rådgivning til primær sektor.

Høringssvaret fra Holstebro Kommune skal senest indsendes den 1. marts 2019.

Udkastet til høringssvaret behandles i:

- Social- og Sundhedsudvalget den 19. februar 2019
- Børne- og Familieudvalget den 21. februar 2019
- Arbejdsmarkedsudvalget den 27. februar 2019

Indstilling

Det indstilles, at Social- og Sundhedsudvalget godkender udkastet til høringssvar for Sundhedsaftalen 2019-2023.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget godkender udkast til høringssvar.

Punkt 8: Planlægning på hjemmepleje og hjemmesygeplejeområdet

29.18.00-A26-1-18

Sagsfremstilling

HB/JBD/MKN - SOU

På Social- og Sundhedsudvalgets møde i november blev det besluttet, at udvalget ønskede en opfølgning på temaet omkring planlægningen af tilbud til borgere i eget hjem – hjemmepleje og hjemmesygepleje.

Centerleder for hjemmepleje og hjemmesygepleje deltager på mødet, og giver en orientering om planlægning i praksis, og de principper der tilrettelægges efter.

Udgangspunktet for indsatsen i hjemmeplejen tager udgangspunkt i følgende kriterier:

- Kontinuitet for borgeren - færrest mulige kontakter med udgangspunkt i kvalitet i opgaveløsningen.

- Individuelle borgerbehov vægtes i balance med effektiv ressourceudnyttelse
- Rette faglige medarbejdere til rette opgaver (SOSA eller SOSH)
- Alle medarbejders faglige ressourcer skal udnyttes optimalt – også med henblik på attraktive job for alle faggrupper
- ”Det der er muligt på dagen”
- Geografi som faktor - mindst mulig vejtid
- Kvalitetsstandardernes forskrifter

Delegation af opgaver

En forudsætning for delegation fra sygeplejersker til social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere i hjemmeplejen er, at de faglige og personlige kompetencer er til stede. Delegation skal ses ind i en større helhed, hvor der er behov for at sikre kvalitet i ydelser til borgerne i Holstebro Kommune. Det betyder blandt andet, at der vil være opgaver som fx nyuddannede ikke kan forventes at kunne varetage. Ligeledes skal der rettes opmærksomhed på volumen i opgaven. Hvis det er en opgave, som ikke udføres ofte, skal det begrænses hvem der kan opretholde en kompetence. Delegation skal betragtes som en dynamisk størrelse. Efterhånden som volumen i opgaven bliver større, vil det også betyde, at flere kan opretholde en kompetence. Ligeledes, skal delegation følge de retningslinjer, der kommer fra Sundhedsstyrelsen.

Orientering om status for:

- det videre arbejde med kompetenceskemaerne
- Social- og sundhedsassistenternes rolle i hjemmeplejen

Planlægning

I hjemmeplejen er der ansat Planlæggere til, kontinuerligt, at planlægge arbejdstiden og sikre, at der planlægges med den tid og den opgave, der er visiteret. Der udarbejdes en arbejdsplan, som medarbejderen kan se på sin telefon. Der er tider på besøget, så borgeren ved hvornår medarbejderen kommer, +/- 1 time fra aftalte tidspunkt jf. Kvalitetsstandards. Der kan tilkomme nye borgere eller nye indsatser hele døgnet, i dagtiden fra visitationen i vagttiden fra hjemmesygeplejersken. Ligeledes, kan borgeren afmelde et besøg. Dette betyder oftest, at den plan der ligger om morgenen ændres/tilpasses i løbet af dagen.

Planlæggernes opgaver er:

- Handle på beskeder fra Visitationen 1) ved ændret funktionsniveau 2) ved ny borger
- Planlægge i kalenderen
- Oprette døgnrytmeplaner
- Besvare og handle på henvendelse fra borger med ønske om ændring af besøg
- Koordinere planer ved afbud fra borger
- Besvare spørgsmål fra kolleger
- (Besvare nødkald)

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning

Sygeplejersker modtager en række nye opgaver fra hospitaler og praksislæger og i den udvikling delegeres en række opgaver fra sygeplejersker til sosu-assistenter og sosu-hjælpere. Opgaver, der delegeres, er fastlagt i et kompetenceskema, og graden af delegation er tilpasses dynamisk i takt med at opgaver og kompetencer ændres i hjemmeplejen /

hjemmesygeplejen. Det er en forudsætning for delegation, at det sker med respekt for den sundhedsfaglige kvalitet i opgaveløsningen.

Social- og Sundhedsudvalget lægger vægt på delegering af opgaver, fordi det skaber bedre jobtilfredshed, bedre muligheder for faglig kompetenceudvikling, optimal ressourceudnyttelse og forbedrer vilkår for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere. Samtidig vil det ofte være en fordel, at den samme medarbejder kan løse flere opgaver i en borgers hjem og forbygger unødvendig kørselstid.

Social- og Sundhedsudvalget ønsker at komme på besøg i et hjemmepleje / hjemmesygeplejerskedistrikt i løbet af efteråret for en dialog om, hvordan delegering opleves af relevante faggrupper.

Punkt 9: Venteliste til pleje- og ældreboliger pr. 13. februar 2019

27.45.08-G01-2-18

Sagsfremstilling

HB/PS - SOU

Venteliste til plejebolig og ældrebolig pr. 13. februar 2019

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Efterspørgslen efter boligtilbud til ældre er under forandring, og udvalget drøfter forskellige fremtidsscenarier for plejecentrene. Social- og Sundhedsudvalget beslutter at der skal være en temadrøftelse på et senere udvalgmøde.

Punkt 10: Kl. 11.00. Dialogmøde mellem Holstebro Ældreråd og Social- og Sundhedsudvalget

27.69.40-G01-2-18

Sagsfremstilling

HB - SOU

Kl. 11.00 kommer Holstebro Ældreråd til dialogmøde i Social- og Sundhedsudvalget. Ældrerådet har forinden mødet fremsendt følgende temaer til drøftelse på mødet:

1. For at sikre tryghed og kontinuitet for borgerne, er der behov for bedre kommunikation mellem aktørerne i det nære sundhedsvæsen. Der tænkes på kommunikation på alle niveauer i trekanten region - praktiserende læge - kommune, fx mellem sygehus og hjemmepleje, praktiserende læge og hjemmepleje, og også internt i hjemmeplejen.

Ældrerådet oplever, at der især kan være udfordringer ved opgaveoverdragelse, hvor ”snitfladen” ikke er klart defineret, og hvor ansvar/ledelsesmyndighed ikke følger med.

Hvordan sikrer Social- og Sundhedsudvalget at kommunikationen kommer til at fungere bedre på alle niveauer?

2. Ældrerådet har hørt Sundhedsministeren udtale, at der ikke må opkræves egenbetaling for ophold på kommunale akutpladser (ligesom man heller ikke opkræver egenbetaling på sygehusene).

Andre højt profilerede (lands)politikere har udtalt, at alle midlertidige/kortere varende ophold skal være vederlagsfrie. Desuden må borgere henvist til en kommunal akutplads også selv organisere og betale for transporten til og fra indlæggelsen modsat en tilsvarende på et sygehus.

Hvor står man i øjeblikket i Holstebro Kommune?

3. Opgørelser viser, at vi skal bruge flere ”varme hænder” i plejen – langt flere – i de kommende år på grund af den demografiske udvikling. Desværre svigter rekrutteringen til disse uddannelser.

Hvilke tanker har udvalget gjort sig om initiativer, der kan øge tilgangen af medarbejdere?

4. I enkelte kommuner har man oprettet en koordinator-funktion for Parkinson patienter, som har specifikke fysiske og sociale udfordringer. Lidelsen kan ikke helbredes. I Holstebro kommune er der knapt 100 parkinsonramte. Ældrerådet vil gerne opfordre kommunen til at oprette en sådan funktion.

Hvilke muligheder ser Social- og Sundhedsudvalget i det?

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning

Nogle af de temaer der blev drøftet i forbindelse med dialogmødet var følgende:

- God og klar kommunikation med borgerne har stor betydning og her kan kommunen med fordel udvikle indsatsen.

Ældrerådet vil videregive eksempler på situationer, hvor kommunikationen kunne være bedre, hvis de får kendskab hertil. På den måde får kommunens ældreområde en bedre mulighed for at arbejde med en mere målrettet kommunikation. Der er en oplevelse af, at kommunen eksempelvis kan blive bedre til at informere borgere på forhånd om forskellen mellem akutpladser og øvrige pladser i forhold til de nye betalingsregler.

- Ældrerådet roser indsatsen i de kommunale akut-pladser og de kvalificerede medarbejdere på ældreområdet generelt, der yder en god service til borgerne i Holstebro Kommune.

- Overgange mellem sektorerne er et væsentligt fokusområde. Der er gode eksempler på at vi går nye veje i de tværgående samarbejder, fx mellem region og kommune i Center for Sundhed. Ældrerådet ser næste skridt som praktikker / besøg kommuner og hospitaler imellem for at styrke de interpersonelle relationer og større gensidigt fagligt kendskab på tværs af sektorerne. Det er positivt, når opgaverne i et borgerforløb i højere grad bliver set som en fælles opgave.
- Rekruttering - forskellige tiltag drøftes, herunder om vi i højere grad kan appellere til omsorgsdelen af sosu-området, at der skal være plads til faglig kompetenceudvikling, og at erfarne kolleger har en rolle som mentorer for nye kolleger.

Søren Frøstrup-Agger (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Punkt 11: Orientering fra formanden/forvaltningen/øvrige udvalgsmedlemmer

27.00.00-G01-78-18

Sagsfremstilling

Orientering fra Sundhedsområdet:

1. På udvalgsmødet vil Leder af Træning orientere om status for efterspørgsel og udlån af varmtvandsbassinnet i Center for Sundhed.

2. I december godkendte Byrådet værdighedspolitik for Holstebro Kommune. Efterfølgende er politikken lagt på hjemmesiden og der er udarbejdet en informationspjece.

- Pjecen omdeles til udvalgets medlemmer på mødet.

3. Besøg af Ældrerådet i Ikast-Brande Kommune med politisk deltagelse.

Ældrerådet i Ikast-Brande kommune har sendt en forespørgsel om et muligt besøg i Center for Sundhed. Ældrerådet holder studiedag den 19. juni 2019, hvor temaet

er: Det nære sundhedsvæsen. De vil derfor gerne besøge Center for Sundhed denne dag og herunder høre tanker og visioner for Sundhedscentret.

Ældrerådet i Ikast-Brande Kommune består af 9 medlemmer + sekretær, hertil vil der måske være deltagelse af medlemmer fra Sundheds- og Omsorgsudvalget.

Aftalen er at når der er deltagelse af politikere, så skal både region Midtjylland og Holstebro kommune have mulighed for at være med/vise rundt. Desuden skal

politikere fra Holstebro kommune også have lejlighed til/tilbydes at være med. Der er taget kontakt til regionen, om hvorvidt de ønsker at deltage/rundvise på denne dag.

4. Konference 'Atypiske ældre - overset forskellighed' 9. maj 2019 - se bilag

Orientering fra Socialområdet:

Intet.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Orienteringerne tages til efterretning

Punkt 12: Lukket: Meddelelser fra formanden/forvaltningen/øvrige udvalgsmedlemmer

27.00.00-G01-79-18