

REFERAT Erhvervs- og Turismeudvalget d. 30-05-2018

Mødedato Onsdag d. 30. maj 2018 kl. 15:30

Mødested 187 - Fællesmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Erhvervs- og Turismeudvalget

Indholdsfortegnelse

Sammenhængende virksomhedssamarbejde..... 3

Punkt 1: Sammenhængende virksomhedssamarbejde

00.22.04-I00-1-09

Sagsfremstilling

HB/MH/SL/STH – AMU/ETU - Fællesmøde

Holstebro Kommune ønsker en sammenhængende kontakt til virksomhederne, der sikrer oplevelsen af, at virksomhederne og kommunen er samarbejdspartnere i udviklingen af et attraktivt erhvervsområde.

Holstebro Kommune har senest i forbindelse med det lokalt koordinerede samarbejde (LKS) afprøvet sambesøg som metode til at give virksomhederne en oplevelse af sammenhæng. Øget fokus på udvikling af Holstebro Kommunes samarbejde med virksomhederne indebærer, at kontakten skal yderligere professionaliseres. Uanset hvilken medarbejder virksomheden møder, så repræsenterer medarbejderen hele Holstebro Kommune. Efterspørgslen på hurtig hjælp til afklaring af forskellige problemstillinger stiller krav til kommunens medarbejdere: De skal have større kendskab til, hvordan den enkelte henvendelse bliver løst det rigtige sted. Formålet er at bringe merværdi i samarbejdet mellem virksomhederne og kommunen.

Ud fra en præsentation af hvordan en sammenhængende indsats kunne se ud ønskes en drøftelse af følgende spørgsmål:

- Hvad skal virksomhederne opleve i kontakten med kommunen?
- Hvordan sikrer vi den gode oplevelse?
- Hvilke pejlemærker skal der være for den sammenhængende indsats?

Indstilling

Det indstilles, at udvalgene drøfter temaet og formulerer fælles pejlemærker.

Beslutning

Der er enighed om, at den væsentligste udfordring for virksomhederne er at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Det er en væsentlig opgave at understøtte.

Her er det også en pointe, at det gode samarbejde med virksomhederne skal udbygges i forhold til kompetenceudvikling og ansættelse af arbejdskraft, der i begyndelsen har behov for kompetenceudvikling.

Det er vigtigt, at virksomhederne bliver vejledt og guidet i, hvordan ansættelser med færre timer kan være de åbninger, der kan bane vejen for en ny medarbejder på kortere eller længere sigt.

Der er enighed om, at det er væsentligt at sikre en fælles og koordineret samarbejdsflade mellem de lokale private virksomheder og kommunen. Det er ambitionen, at virksomhederne oplever, at kontakten med de kommunale medarbejdere er professionel, effektiv og koordineret, så en virksomhed fx kan "aflevere" et budskab via en udgående medarbejder, som tager opgaven med hjem og videregiver til den rette afdeling i kommunen.

Politikerne kvitterer for, at de oplever en positiv udvikling i forhold til dette mål. Det forventes, at det administrative niveau videreudvikler det tværgående samarbejde.

Lokalt koordineret samarbejde (LKS) fungerer allerede som en model for sambesøg, hvor Erhvervsservice, Arbejdsmarkedsafdelingen og UCH aflægger fælles besøg på et antal virksomheder.

Virksomhedssamarbejdet skal være præget af en serviceminded tilgang, men også gerne være en platform for et gensidigt samarbejde om skabelse af fremtidens arbejdskraft.

Et fælles indsatsområde kunne være "Udvidelse af arbejdsstyrken", på linje med andre indsatser på erhvervsområdet.

Det aftales, at forvaltningen arbejder videre med fælles pejlemærker for en koordineret, sammenhængende indsats. Det beslutes, at dialogen mellem områderne skal fastholdes, fx i form af et nyt dialogmøde mellem de to udvalg, eller at formænd/næstformænd deltager i hinandens fagudvalgsmøder.

Jesper Hebsgaard Pedersen (V) og Nils Ulrik Nielsen (A) deltog ikke under behandlingen af punktet.

Bilag

Præsentation - Fællesmøde med erhverv og turisme + arbejdsmarkedudvalg d. 30.05.18