

REFERAT Fællesbestyrelsen ved Sevel Skole og Børnehus d. 13-08-2025

Mødedato Onsdag d. 13. august 2025 kl. 17:30

Mødested Sevel Skole og Børnehus

Indholdsfortegnelse

Forplejning.....	3
Velkommen + Sang + Tjek ind.....	4
Nyt fra formanden.....	6
Nyt fra skoleleder.....	8
Nyt fra Viceleder.....	10
Medarbejderperspektiv.....	12
Kommende høringssvar vedr. budget.....	13
Fælles forældremøde - bestyrelsens input.....	14
Fællesbestyrelsesmøder i 2025-2026 - Årshjul.....	15
Principarbejde i næste skoleår.....	17
Punkter til næste møde.....	18

Punkt 1: Forplejning

Landsbyordningen sørger for noget mad - det bliver noget let.

Punkt 2: Velkommen + Sang + Tjek ind

Punkt 3: Nyt fra formanden

Beslutning

Der ønskes en oversigt over særlige dage for det kommende skoleår, hvor det fremgår, hvornår forældre og bedsteforældre er velkommen. Det er rart at vide det i god tid, så man kan sætte kryds i kalenderen.

Vi afventer stadig respons fra Teknik og Miljø i forbindelse med sikker skolevej.

Punkt 4: Nyt fra skoleleder

Beslutning

Vi har fokus på sammenhæng og samhørighed i hele Landsbyordning. Vi ønsker at være et samlet ledelsesteam og en samlet medarbejdergruppe.

Vi lyser på at vi står på Fælles retning for børn og unge.

I vores KIDS-rapport ses det, at børn er gode til at lege. Vi ønsker at understøtte, at legen bliver mere fælles og med deltagelsesmuligheder for alle børn.

Personalenyt: Vi har ansat Mette som pædagogmedhjælper i SFO'en i en tidsbegrænset stilling og Philip i en fast stilling delt mellem fritidspædagog i SFO'en og skolepædagog i en indsats for udviklingen af Brederes Børnefællesskaber i 4. klasse.

Forældre oplever, at der har været god information i forbindelse med skolestart.

Det er værdifuldt, at der kommer information ud i god tid om særlige dage. For eksempel forældredeltagelse i 1. skoledag og ved overgange mellem afdelinger.

Opfordring til, at hvis vi mangler nogle ting/materialer, så skal vi bare skrive ud til forældrene - rigtig mange vil gerne støtte op og hjælpe.

Det er vigtigt, at der kommer information ud i god tid, når der starter nye elever op i Børnehaven.

Punkt 5: Nyt fra Viceleder

Beslutning

Se under skoleleder

Punkt 6: Medarbejderperspektiv

Punktets form er ændret fra et orienteringspunkt om hvad personalet er optaget af og hvilke aktiviteter, der er i gang til at bestyrelsen kan bede om medarbejdernes perspektiv på givne emner. Vi prøver det af og ser, hvordan det virker.

Beslutning

Der ønskes fortsat information fra personalet, når der kommer nogle nye lidt særlige ting og hvis lærerne er særligt optaget af noget.

Hvis lærerne har nogle ting, som de ønsker fra forældrene, så vil vi gerne at personalet tager det med på fællesbestyrelsesmødet.

Punkt 7: Kommende høringssvar vedr. budget.

Høringsperioden på budget 2026-2029 ligger fra d. 1. september til d. 8. september kl. 9.00.

Forslag: Ændre tidspunktet for næste fællesbestyrelsesmøde fra den 10/9 til den 3/9.

Høringen bliver ligesom tidligere år digital, og det vil derfor være på hjemmesiden www.holstebro.dk, I skal finde høringsmaterialet.

Hvis I generelt er interesserede i processen og tidsplanen for budgettet, kan I finde den på Serviceportalen: [Budgetvejledning - Holstebro Serviceportal](#)

Beslutning

Vi har besluttet at rykke mødet til den 3/9.

Punkt 8: Fælles forældremøde - bestyrelsens input

Tirsdag den 26. august kl. 17-20.

Fællesdelen er kl. 18-19.

Beslutning

Vi har drøftet input til forældremødet.

Forældrefolder som beskriver idéer til trivselsrådets aktiviteter, rettes til og lægges på AULA.

Punkt 9: Fællesbestyrelsesmøder i 2025-2026 - Årshjul

Beslutning

Vi har gennemgået årshjulet for fællesbestyrelsen.

Punkt 10: Principarbejde i næste skoleår

Formand har et oplæg til principarbejde med til drøftelse på mødet.

Beslutning

Vi har besluttet følgende proces, når vi fremadrettet skal arbejde med udarbejdelse og redigering af principper.

Ledelsen laver et udspil til princippet med afsæt i Holstebro Kommunes børne- ungepolitik, Fælles retning og Bredere Børnefællesskaber. Udspillet vendes med personalet, før det efterfølgende drøftes med bestyrelsen. Udspillet kan tage flere runder i ledelse, personalegruppe og bestyrelse, indtil vi er tilfredse med princippet og bestyrelsen kan godkende.

Punkt 11: Punkter til næste møde

Høringssvar vedr. budget