

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 13-12-2017

Mødedato Onsdag d. 13. december 2017 kl. 14:00

Mødested Rådhuset, mødelokale 207

Indholdsfortegnelse

Beskæftigelsesplan 2018.....	3
Integrationsråd.....	4
Evaluering af byrådsperioden 2014-17 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	6
Tema: Førtidspension rammer og strategi (kl. 15).....	7
Meddelelser.....	8

Punkt 1: Beskæftigelsesplan 2018

15.00.15-A00-1-17

Sagsfremstilling

HB/SL/SGH - AMU - BY

Beskæftigelsesplan 2018 beskriver Holstebro Kommunes væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer og indsatser i forhold hertil.

Planen bygger videre på de senere års overordnede mål for indsatsen, nemlig at Holstebro Kommune skal have en mere positiv udvikling i antallet af offentligt forsørgede end resten af landet.

Set over det seneste år er antallet af offentligt forsørgede reduceret mere i Holstebro Kommune end i hele landet og i landsdel Vestjylland.

Beskæftigelsesplanen er i store træk bygget op om de 5 mål Beskæftigelsesministeren har udmeldt. I planen er kun fastsat et overordnet mål - Holstebro Kommune skal have en mere positiv udvikling i antallet af offentligt forsørgede end resten af landet. Kvantitative mål for de enkelte målgrupper/indsatsområder følger, når der udarbejdes handlingsplaner for de enkelte områder.

Fokus i Beskæftigelsesplan 2018 er særligt på:

- Behovet for kompetenceløft af dele af arbejdsstyrken som følge af de betydelige og hurtige ændringer på arbejdsmarkedet.
- At kvalificere arbejdet ved at afklare, opkvalificere og matche ledige, med den ledige som aktør.
- Holstebro Kommune yder kvalificeret service og samspil med virksomhederne i forhold til at sikre arbejdskraft.
- Dialog med virksomheder og andre aktører omkring, hvilken rolle de kan have i forhold til at sikre kvalificeret arbejdskraft fremover.
- Ordinære job og småjob for borgere, som har været langvarigt offentligt forsørgede.
- Indsatsen for at unge understøttes i at mestre eget liv og opnå selvforsørgelse.
- Implementere de pejlemærker for ressourceforløb, som Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i 2017.
- Differentierede indsatser for sygemeldte med funktionelle lidelser med henblik på tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Indstilling

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller, at beskæftigelsesplan 2018 godkendes

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker en ændring i beskæftigelsesplanen, så det fremgår, at kompetenceløft skal have fokus på borgere med risiko for ledighed.

Herudover ønsker Arbejdsmarkedsudvalget at understrege, at det er afgørende, at den tværsektorielle indsats fastholdes.

Udvalget oversender den reviderede beskæftigelsesplan for 2018 til Byrådets godkendelse.

Punkt 2: Integrationsråd

15.40.00-P24-1-17

Sagsfremstilling

HB/ACB - AMU

Arbejdsmarkedudvalget har tidligere drøftet fremtidige modeller for et Integrationsråd og i forlængelse heraf, har forvaltningen haft en dialog med det nuværende Integrationsråd omkring deres erfaringer og anbefalinger til den nye byrådsperiode.

Integrationsrådet deltog i en workshop den 30/11 - og der er følgende tilbagemeldinger til Arbejdsmarkedsudvalget.

Integrationsrådet ser hovedopgaverne i rådet som input og rådgivning til politikerne og oplysning (fx temaarrangementer).

Samlet set anbefaler Integrationsrådet, at der fortsat oprettes et Integrationsråd i Holstebro Kommune. For at opnå større succes fremhæver Rådet dog følgende forslag:

- Et årligt dialogmøde med Arbejdsmarkedsudvalget er en vigtig forudsætning
- God ide med kortere valgperiode (fx 2 år)
- God ide med et mindre Integrationsråd
- Mere tematiseret arbejde
- Det er vigtigt at inddrage nøglepersoner, når det giver mening
- Det giver fortsat mening, at skolebestyrelserne udpeger et medlem til rådet (fordi børn/ familier er et af de vigtigste indsatsområder)

Hvis der skal arbejdes videre med et Integrationsråd, som arbejder i tidsafgrænsede temaer, foreslår Integrationsrådet at følgende prioriteres:

- Kvinder i job
- Social kontrol
- Formidling af at deltagelse i samfundslivet / frivillighed er en vigtig ting i Danmark.

Det nuværende Integrationsråd oplever, at de bedste erfaringer fra indeværende periode har været, når deres opgaver har været handlingsorienterede (fx Integrationsrådets kursus omhandlende social kontrol). Nogle af de ting som har været udfordrende har været at finde engagerede og kvalificerede medlemmer, problemer med fremmøde og manglende fokus på rådets møder/arbejde. Integrationsrådet giver samtidig udtryk for, at de har et ønske om et tættere samarbejde med politikerne (dialogmøder, at rådet bliver inddraget/hørt i sager, der vedrører integration).

Der er endvidere modtaget et brev fra Kultur- og Frivillighuset angående det fremadrettede Integrationsråd (se bilag). Brevet ligger i tråd med Integrationsrådets anbefalinger til en ny model.

På baggrund af ovenstående, anbefaler forvaltningen (se bilag med reviderede vedtægter), at:

- der udpeges et Integrationsråd - efter 2 år kan medlemmer nyudpeges
- Integrationsrådet bliver mindre (reduceres fra 11 til 7 medlemmer)
- rådsarbejdet tematiseres, hvor temaet i det første år kan være kvinder i job og social kontrol.
- udpegningsprocessen afvikles og planlægges i tæt samarbejde med det nuværende Integrationsråd
- modellen evalueres og vurderes efter 1½ år

Der er udarbejdet forslag til reviderede vedtægter, som indarbejder ovenstående (ændringer ift tidligere vedtægt er fremhævet i teksten). Se bilag.

Indstilling

Det indstilles, at de nye vedtægter for integrationsråd godkendes.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkender den nye model for udpegnings af et nyt Integrationsråd. Som tema for rådets første periode, peger udvalget på kvinder i job og social kontrol.

Udvalget ønsker, at det nye Integrationsråd efter ca. et halvt år inviteres til dialogmøde, hvor der tages udgangspunkt i en dialog om Holstebro Kommunes integrationspolitik.

Hvad kendetegner fx den gode inklusion – har vi samme tilgang til inklusion?

Punkt 3: Evaluering af byrådsperioden 2014-17 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-I00-1-09

Sagsfremstilling

HB/ACB - AMU

Byrådsperioden 2014-17 er tæt på sin afslutning - og det giver anledning til at opsamle og evaluere arbejds- og mødeform i Arbejdsmarkedsudvalget - herunder dialogmøder med borgere og temadrøftelser.

Arbejdsmarkedsudvalget har 2 gange i løbet af byrådsperioden evalueret på mål og resultater. Senest har udvalget fastsat, at der i 2017 især skulle sættes fokus på unge og integrationsborgere, der har været i Danmark i længere tid (mere end 3 år). I forhold til de unge er der nedsat det tværgående forum "Fælles unge - fælles muligheder", som kommer til at resultere i flere aktive handlinger i løbet af 2018. På integrationsområdet har der især været fokus på kvinder, hvor der er oprettet 8 nye service-stillinger på plejeboligområdet, og igangsat projektet "erhvervskvinder hjælper indvandrerkvinder". Desuden har udvalget medvirket til udvikling af Kamoon, som er et caterings- og cafétilbud i Trekantsområdet, og der er en partnerskabsaftale om opkvalificering med henblik på, at ledige får job eller uddannelse.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget giver udtryk for tilfredshed med det arbejde, der er sket i udvalgets valgperiode. Et vigtigt indsatsområde for udvalget har været det tværfaglige samarbejde, hvor de gode overgange fra barn til voksen har meget stor betydning.

Arbejdsmarkedsudvalget giver positive tilbagemeldinger på dialogmøder med borgere. Udvalget sætter pris på, at der afsættes tid til temadrøftelser, hvor der er mulighed for at komme mere i dybden med et område. Samtidig vil udvalget fortsat gerne klædes på og opdateres med tal og opfølgninger resultatmål.

Udvalget foreslår, at forvaltningen udarbejder et årshjul for udvalgsarbejdet fremadrettet.

Punkt 4: Tema: Førtidspension rammer og strategi (kl. 15)

32.03.00-G00-1-17

Sagsfremstilling

HB/ACB/SL - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket en temadrøftelse vedr. tilkendelse af førtidspension, og hvordan praksis er i Holstebro Kommune.

Udviklingen i antallet af tilkendelser til førtidspension skal ses i tæt sammenhæng med mulighederne for fleksjob og ressourceforløb. Siden reformen af førtidspension/fleksjob i 2014 har Holstebro Kommune arbejdet fokuseret på at kunne veksle tidligere førtidspensioneringer til "små" fleksjob, og dermed at kunne give så mange borgere som muligt fortsat tilknytning til arbejdsmarkedet.

De lovgivningsmæssige rammer for førtidspension er klar i forhold til borgere under 40 år. Under 40årige skal altid tilbydes et ressourceforløb, før de kan tilkendes førtidspension, medmindre det skønnes helt åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle på arbejdsevnen.

For de over 40årige gælder, at de som udgangspunkt skal tilbydes et ressourceforløb, hvis det vurderes, at arbejdsevnen kan udvikles. Der er altid tale om en konkret individuel vurdering, hvor de samlede helbredsmæssige oplysninger og helbredets indflydelse på funktionsevnen indgår, samt om borgeren har været i beskæftigelsesafklaring.

Ud fra dette vil der være et skøn i forhold til, hvem der bevilges i ressourceforløb, og hvem der indstilles til førtidspension. Ankestyrelsen har fastlagt en praksis, som Holstebro Kommune følger.

På mødet vil der blive orienteret om rammerne for førtidspension og praksis. Under punktet vil de to medarbejdere, som er mødeledere for pensionsbevillingsudvalget og rehabiliteringsudvalget, deltage.

Med udgangspunkt i nedenstående dilemmaer, ønskes en drøftelse af den nuværende praksis for bevilling af førtidspension, blandt andet ud fra følgende dilemmaer:

- Behovet for flere forløb, blandt andet med virksomhedspraktikker for at sikre at der ikke er mulighed for varetagelse af fleksjob
- Risikoen ved for tidligt tilkendt førtidspension i lyset af, at forskningen viser, at den helbredsmæssige situation for nogle lidelser, fx funktionelle lidelser, kan bedres over lang tid

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede regler og praksis på området. Området administreres efter gældende lovgivning og ankestyrelsespraksis. Der er stor tilfredshed med, at Holstebro kommune formår at finde fleksjob til så mange borgere, som tilfældet er. Borgerne bevarer derved en tilknytning til arbejdsmarkedet, og virksomhederne har arbejdskraft til rådighed.

Det er udvalgets ønske, at der er særlig bevågenhed på gråzonesager, med borgere der har en meget lille arbejdsevne. Desuden en særlig bevågenhed på borgere der meget langvarigt har været på ledighedsydelse, og som er visiteret til fleksjob med få timer. Er det muligt at finde relevant fleksjob inden for en overskuelig tid.

Bilag præsenteret på mødet vedlægges referatet.

Punkt 5: Meddelelser

15.00.00-G01-792-16

Sagsfremstilling

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Der blev meddelt, at forvaltningen har ansøgt følgende puljer:

- 1) virksomhedsservice på områder med manglende arbejdskraft, hvor forvaltningen ønsker at videreudvikle den strategiske indsats på virksomhedernes kompetencebehov;
- 2) målrettet opkvalificering til flaskehalsområder, hvor forvaltningen sammen med kommunerne i Vestjylland ønsker at koordinere og iværksætte opkvalificeringsforløb for ledige.