

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 17-01-2018

Mødedato Onsdag d. 17. januar 2018 kl. 13:30

Mødested Rådhuset, mødelokale 207

Indholdsfortegnelse

Valg af formand og næstformand.....	3
Politisk udpegede medlemmer af Integrationsrådet - justering af vedtægt.....	4
Arbejdsmarkedsudvalget - introduktion til området.....	5
Orientering om erhvervsaftale.....	7
Orientering om bevilling af puljemidler.....	8
Meddelelser.....	9

Punkt 1: Valg af formand og næstformand

00.01.00-A30-5-10

Sagsfremstilling

HB/ACB-AMU

Jf. Styrelseslovens § 22 vælger udvalget sin formand og evt. næstformand.

Byrådet har på sit konstituerende møde den 5. december 2017 i enighed udpeget medlemmer til Arbejdsmarkedsudvalget tillige med at have peget på, hvem der skal være formand og næstformand for udvalget.

Indstilling

Det indstilles, at

- Lars Stampe (A) vælges til formand, og
- Anders G. Jacobsen (V) vælges til næstformand

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Punkt 2: Politisk udpegede medlemmer af Integrationsrådet - justering af vedtægt

15.40.00-P24-1-17

Sagsfremstilling

HB/ACB - AMU

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 17. december 2017 vedtægter for et nyt Integrationsråd. De nye vedtægter betyder blandt andet, at Integrationsrådet bliver mindre, herunder at de politisk udpegede medlemmer ændres fra 2 til 1 medlem. Byrådet har dog i december udpeget 2 politiske medlemmer af rådet, Tiaheswery Thiaharaja (A) og Mette Marie Thomsen (V), samt 2 suppleanter.

På den baggrund foreslår forvaltningen, at Arbejdsmarkedsudvalget ændrer vedtægterne på det ene punkt, så der også fremadrettet vil være 2 politisk udpegede medlemmer af Integrationsrådet. Integrationsrådet består herefter af 8 medlemmer (4 medlemmer der repræsenterer etniske grupper, 1 medlem fra skolebestyrelserne, 1 medlem fra Jobcentret og 2 politikere). Endelig vedtægt vedlægges som bilag.

Indstilling

Det indstilles, at Integrationsrådet fortsat har 2 politisk udpegede medlemmer.

Beslutning

Indstillingen og de reviderede vedtægter godkendes.

Bilag

Integrationsrådets vedtægter (januar 2018)

Punkt 3: Arbejdsmarkedsudvalget - introduktion til området

00.01.00-A30-5-10

Sagsfremstilling

HB - AMU

Arbejdsmarkedsudvalgets hovedopgave er:

- at sikre uddannelse og beskæftigelse for flest mulige borgere og
- at virksomhederne i videst muligt omfang har adgang til den arbejdskraft, de har behov for.

Forvaltningen vil på mødet komme med en introduktion til området med hovedopgaver, nøgletal og aktuelle opmærksomhedsområder.

Forvaltningen foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalgets møder tilrettelægges kombineret med besøg på de forskellige adresser, som hører under udvalgets område, og hvor der vil blive udvalgt et tema for hvert møde, udover de øvrige punkter på dagsordenen.

Forslag til plan for temaer på Arbejdsmarkedsudvalgets møder i løbet af 2018:

Tidspunkt Tema

Februar	Indsatsen for jobparate ledige og forsikrede ledige (Job og Kompetencecenter Vest)
Marts	Fælles unge - fælles muligheder (Ungeenheden)
April	Borgere med anden etnisk baggrund end dansk og den virksomhedsforlagte danskuddannelse (Sprogcentret)
Maj	Den virksomhedsrettede tilgang til borgere, der har behov for en særlig indsats (Jobcentret)
Juni	Beskæftigelsesindsats for handicappede, psykisk sårbare og socialt udsatte (Café Utopia)
August	Budget og økonomi
September	Sygedagpengeområdet
Oktober	Ressourceforløb

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter pejlemærker for den kommende periode. Udvalget tilslutter sig, at de kommende møder tematiseres og ønsker, at udvalget også løbende præsenteres for borgercases og inddrager borgere og virksomheder i politikdannelsen.

Udvalget ønsker at arbejde ud fra den overordnede vision, at flere borgere uden for arbejdsmarkedet skal i fast arbejde. Herudover peger Arbejdsmarkedsudvalget på følgende særlige fokusområder:

- Kvinder med anden etnisk baggrund uden for arbejdsmarkedet (både dem der har været i Danmark i kortere og længere tid), der skal stilles krav om rådighed for uddannelse og arbejdsmarkedet – det ses også som middel til at mindske social kontrol.
- Fokus på kvaliteten i ressourceforløb, herunder at sundhedsfremme tænkes ind og at borgere med særlige udfordringer f.eks. borgere med ADHD og autisme mødes med et perspektiv og tilbud, der matcher målgruppen.
- Fastholde at der skal ske sanktionering, når der er anledning til det.
- "Fælles unge - fælles muligheder" – fastholde forventning om konkrete tværgående initiativer, der sikrer, at de opstillede mål realiseres.

- Fokus på billigere boliger til unge – som led i strategien "Fælles unge – fælles muligheder".

Bilag

Arbejdsmarkedsudvalget - intro for det nye udvalg

Punkt 4: Orientering om erhvervsaftale

00.00.00-000-1-17

Sagsfremstilling

HB/DØN - AMU

Til Arbejdsmarkedsudvalgets orientering har regeringen, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre den 12. november 2017 indgået en aftale om erhvervs- og iværksætterinitiativer. Aftalen får blandt andet indflydelse på kommunernes beskæftigelsesindsats, og de midler der udmøntes til beskæftigelsesområdet.

Der lægges op til, at den nuværende statsrefusion gennem to særskilte driftslofter afskaffes. I stedet kompenseres kommunerne for deres udgifter til beskæftigelsesindsatsen under ét, via budgetgarantien.

Forslaget omfatter kommunernes driftsudgifter til aktivering for modtagere af dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp, sygedagpenge, ledighedsydelse, integrationsydelse (for personer der ikke er omfattet af integrationsprogrammet) samt revalidender.

Kommunerne skal fortsat leve op til gældende krav til aktiverings- og beskæftigelsesindsatsen. Udfordringen er, at der er regionale forskelle i erhvervsstruktur. Det betyder, at kommunerne i forskellig grad skal bruge forskellige redskaber, for at hjælpe borgerne ind på arbejdsmarkedet. De forskelle tager en budgetgarantimodel ikke hensyn til.

Ændringen forventes at medføre en reduktion i statsrefusion til kommunerne på 1 mia. kr. fra 2019.

Samtidig er der en beskæftigelsesreform på vej. Det er endnu uvist, hvordan økonomien kommer til at se ud for kommunerne – det afhænger af de kommende forhandlinger mellem KL og regeringen.

Konsekvenser i Holstebro af erhvervspakken

De samlede driftsudgifter til beskæftigelsesindsats (konto 5.68.90) udgjorde 5,2 mia. kr. på landsplan i 2016, og statsrefusionen udgjorde ca. 30%.

Holstebros bruttoudgifter var ca. 44 mio. kr., og refusion udgjorde 13,5 mio. kr. i 2016. Antallet af ydelsesmodtagere i Holstebro er relativt lavt, så refusionstab vil også være relativt mindre end på landsplan, samtidig med at bruttoudgifterne er lavere. Samlet set betyder erhvervspakken, at Holstebro skal reducere driftsudgifterne til beskæftigelsesindsatsen med 8,5 mio. kr. fra 2019, svarende til en reduktion af beskæftigelsesindsatsen med en fjerdedel.

Forvaltningens overvejelser i forhold til ovenstående er, at der som udgangspunkt må forventes at skulle ske ændringer i beskæftigelsesindsatsen og reduktioner i aktiviteter og udgifter fra 2019. Samtidig er det vigtigt at være opmærksom på de beskæftigelsesfremmende indsatser, der bør fastholdes, også i rammerne af en ændret finansieringsmodel, fordi indsatserne resulterer i, at færre borgere har brug for hjælp til forsørgelse. I løbet af 2018, og som et led i budgetprocessen for 2019, vil udvalget skulle forholde sig til strategier for prioriteringer og scenarier for en fremtidig beskæftigelsesindsats.

Ovenstående er under forudsætning af, at der ikke sker reguleringer fx i forbindelse med regeringens og KLs økonomiforhandlinger for budget 2019.

Indstilling

Til orientering og drøftelse af pejlemærker for den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at forvaltningen i løbet af 2017 arbejder videre ud fra en vurdering af de økonomiske konsekvenser ved forskellige modeller for investeringer og reduktioner, og derefter inddrager udvalget.

Punkt 5: Orientering om bevilling af puljemidler

15.00.15-A00-1-17

Sagsfremstilling

SL/SGH-AMU

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udmeldte primo december 2017 en ansøgningspulje til opkvalificering af ufaglærte og faglærte ledige i forhold til infrastrukturprojekter og flaskehalse.

Holstebro Kommune søgte sammen med de øvrige kommuner i Vestalliancen (Lemvig, Struer, Skive, Ikast-Brande, Herning og Ringkøbing-Skjern) om midler fra puljen, og har nu modtaget en bevilling på i alt 4,9 mio. kr. Beløbet udgør den samlede bevilling til de deltagende kommuner.

Formålet med projektet er at kompetenceløfte ledig arbejdskraft til større infrastrukturprojekter og primært mangelområder gennem:

1. Virksomhederne skal øge deres samarbejde om rekruttering/formidling af kvalificeret arbejdskraft fra jobcentrene inden for de udpegede områder.
2. 315 ledige ufaglærte og faglærte borgere tilføres specifikke faglige kompetencer, og/eller understøttes i et brancheskift til de udpegede områder og kommer i job.

Områderne udpeges i et formaliseret samarbejde mellem Business Region MidtVest og Vest-alliancens jobcentre, startende med de igangværende satsningsområder indenfor fødevarer, industri og turisme, således det sikres, at jobcentrene kan være med til at levere kvalificeret arbejdskraft til regionens satsningsområder.

Udover ovenstående projektet ansøgte Holstebro Kommune ultimo 2017 om midler til at udvikle det såkaldte "tagging-projekt", som er et digital værktøj, som skal skabe større synlighed om potentielle beskæftigelsesmuligheder for jobsøgende.

Som drøftet på det seneste møde i Arbejdsmarkedsudvalget modtog Holstebro Kommune ikke midler til dette projekt.

Det bemærkes, at forvaltningen vurderer, at projektet er så perspektivrigt, at det vil være hensigtsmæssigt selv at tilvejebringe de nødvendige ressourcer, der skal til for at udvikle værktøjet.

Indstilling

Til orintering og drøftelse.

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 6: Meddelelser

15.00.00-G01-418-17

Sagsfremstilling

A. Meddelelser fra formanden/forvaltningen.

Status på strategi vedr. fremtidens arbejdskraft.

Der vedlægges til udvalgets orientering:

Referat fra Integrationsrådets sidste møde d. 30/11

Integrationsrådets årsberetning

B. Orientering om invitationer/mødeindkaldelser.

Der er nu udmeldt dato for KL's årlige Jobcamp, som finder sted den 8.-9. november 2018. Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere deltaget.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Orienteringerne blev drøftet. Udvalget ønsker at prioritere en studietur som alternativ til jobcamp i efteråret 2018.

Bilag

Referat-I-rådsmøde,d.30.11.17

Integrationsrådets Årsberetning 2017